

UWAGA! Termin naboru wniosków z KFS zostaje wydłużony do 24.09.2021r. do godziny 15.30

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce ogłasza nabór wniosków o **przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

~~Termin naboru wniosków: od 20.09.2021 r. do 22.09.2021 r. do godziny 15.30~~

Termin naboru wniosków zostaje wydłużony do 24.09.2021r. do godziny 15.30

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje środkami z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 150 000,00 zł.

W roku 2021 środki rezerwy KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Radę Rynku Pracy tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ);
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

UWAGA!

Priorytet a) jest adresowany zarówno do cudzoziemców, jak i pracodawców i pracowników polskich. Jeśli wnioskodawca stwierdzi, że pracownikowi polskiemu jest potrzebna jakaś forma kształcenia, która pomoże we współpracy z pracownikiem cudzoziemskim nie ma przeszkód aby otrzymać na nią dofinansowanie, Priorytet ten nie precyzuje obszarów lub tematyki dopuszczalnych szkoleń. Dozwolone są wszelkie formy kształcenia ustawicznego w tym między innymi szkolenia, kursy egzaminy, które wnioskodawca określi jako niezbędne aby zatrudniony obcokrajowiec wykonywał profesjonalnie powierzoną mu pracę, lepiej się komunikował ze współpracownikami, potwierdził posiadane czy nabył nowe kwalifikacje itp. Mogą to być szkolenia językowe, pomagające w adaptacji kulturowej ale również zawodowe przykładowo nabycie uprawnień do nadzoru nad innymi pracownikami albo konieczność nabycia nowych kwalifikacji ze względu na nowe obowiązki związane z rozpoczęciem współpracy z zatrudnionymi obcokrajowcami.

W przypadku korzystania z dofinansowania różnych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu przez pracodawców i pracowników będących obywatelami Polski, ważne jest, aby w uzasadnieniu wykazać, że wnioskowana forma kształcenia będzie pomocna we wspólnym wykonywaniu powierzonych zadań lub w organizowaniu współpracy pomiędzy pracownikami polskimi a cudzoziemcami w ramach przedsiębiorstwa. Jest to priorytet mający na celu wsparcie dla firm zatrudniających cudzoziemców i próbę niwelowania wszelkich przeszkód powstających w sytuacji pojawienia się cudzoziemców w zespole.

W ramach priorytetu b) podmiotami uprawnionymi do korzystania ze środków KFS są:

Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS dostępną pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych,

Spółdzielnie socjalne – podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego. Weryfikacji ich formy prawnej będzie prowadzona na podstawie KRS.

Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków KFS w ramach tego priorytetu mogą korzystać wszyscy pracownicy w/w podmiotów.

Priorytet c) promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (t.j. Dz. U. z 2018r., poz.1924 ze zm.).

Pracodawcy zamierzający korzystać ze środków KFS w ramach **priorytetu d)** zobowiązani są do wykazania, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w Centrum Integracji Społecznej, Klubie Integracji Społecznej lub Warsztatach Terapii Zajęciowej.

Pracodawcy składający wnioski w ramach **priorytetu e)** zobowiązani są do udowodnienia, że pracownicy wskazani do objęcia kształceniem posiadają orzeczenie o niepełnosprawności, przedstawienia orzeczenia lub oświadczenia o posiadaniu takiego orzeczenia.

Priorytet f) adresowany jest do wszystkich osób, co do których pracodawca uzna, że potrzebują jakiegokolwiek kształcenia podnoszącego ich kompetencje cyfrowe. Warunkiem jest uzasadnienie, że nabycie owych kompetencji będzie przydatne w wykonywaniu powierzonych im obowiązków zawodowych. W ramach niniejszego priorytetu powinny być dofinansowane formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców. Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że pozyskanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Środki z KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Ze środków KFS wyklucza się finansowanie:

- a. kosztów związanych z realizowanym kształceniem takich jak: koszty wyżywienia;
- b. kosztów zakwaterowania, koszty dojazdu, koszty delegacji, naliczony podatek VAT (w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowania zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca korzysta z prawa do odzyskania równowartości naliczonego podatku VAT);
- c. szkoleń, których koszty realizacji wliczone są w zakup np.: oprogramowania, środka trwałego, urządzenia;

- d. staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarke i położnej;
- e. badań wstępnych, kontrolnych i okresowych (z wyłączeniem badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- f. kosztów szeroko rozumianego coachingu i kursy w formie coachingu indywidualnego;
- g. kursów w formie sympozjów, kongresów naukowych i konferencji;
- h. szkolenia z zakresu języków obcych, jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- i. szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tzw. kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych), jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- j. realizacji kształcenia ustawicznego poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- k. studiów wyższych i doktoranckich;
- l. kształcenia rozpoczętego i/lub opłaconego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy.

Maksymalna kwota dofinansowania dla jednego pracodawcy w roku 2021 nie może być wyższa niż:

- 1. w przypadku mikro przedsiębiorców 25 000, 00 zł,
- 2. w przypadku pozostałych pracodawców 40 000, 00 zł.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- 1. 100% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż **6 000,00 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak **nie mniejszym niż etatu**;
- 2. 80% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż **6 000,00 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak **nie mniejszym niż etatu**. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia. Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przyjmowane w procedurze naboru w określonych przez Urząd terminach, **minimum 45 dni przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego**.

Złożone wnioski podlegać będą ocenie zgodnie z Kryteriami oceny wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, stanowiącej załącznik nr 2 do Zasad finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.

Ponadto:

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków rezerwy KFS uwzględnia się:

- 1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS na dany rok;
- 2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS (na podstawie oświadczenia Pracodawcy);
7. Możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu będącego w posiadaniu PUP Wieliczka.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się z Zasadami finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanych przez PUP w Wieliczce.

Wnioski można składać **drogą elektroniczną** pod warunkiem posiadania:

- a. bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym,
- b. podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,

lub **w wersji papierowej** przesyłając komplet dokumentów pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka (**Uwaga! Decyduje data wpływu wniosku do Urzędu**) lub wrzucając do skrzynki przy wejściu do budynku PUP przy ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka.

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą rozpatrywane.

Ze względu na ograniczone środki finansowe Urząd zastrzega sobie prawo ograniczenia ustalonych limitów w celu wsparcia jak największej ilości wnioskodawców.

W przypadku nie wyczerpania limitu dostępnych środków zostanie ogłoszony kolejny nabór.

Załączniki

[Zasady finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego KFS.pdf \(pdf, 5285 KB\)](#)
[WNIOSEK PRACODAWCY o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.pdf \(pdf, 607 KB\)](#)
[WNIOSEK PRACODAWCY o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.doc \(doc, 450 KB\)](#)
[Formularz pomocy de minimis załącznik nr 5a do wniosku.xlsx \(xlsx, 76 KB\)](#)
[Formularz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik nr 5b do wniosku.pdf \(pdf, 74 KB\)](#)
[KARTA OCENY wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.pdf \(pdf, 346 KB\)](#)
[\(1\)Lista identyfikatorów gmin.pdf \(pdf, 567 KB\)](#)