

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Termin naboru wniosków:

od 26.05.2021 r. do 28.05.2021 r. do godziny 15.30

W roku 2021 środki KFS będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność (dotyczy pracodawców, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 roku poz. 1845 i 2112));
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (dotyczy osób pracujących w zawodzie deficytowym bądź osób, które po ukończeniu kształcenia ustawicznego będą pracować w zawodzie deficytowym ujętym w barometrze zawodów dla powiatu wielickiego lub województwa małopolskiego dostępnego na stronie internetowej www.barometrzwawodow.pl);
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia (dotyczy osób, które ukończyły 45 rok życia, na dzień składania wniosku o dofinansowanie);
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (dotyczy osób (np. matki, ojca, opiekuna prawnego), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie (minimum nieprzerwanie 90 dniowej) spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop wychowawczy, macierzyński, zwolnienie na opiekę nad dzieckiem));
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych (wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 6) powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały /zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami; wsparciem kształcenia ustawicznego można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy);
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości (dotyczy pracowników, którzy nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości);
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego (priorytet dotyczy możliwości sfinansowania: a) obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów

zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, b) różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego).

Środki z KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Ze środków KFS wyklucza się finansowanie:

- a. kosztów związanych z realizowanym kształceniem takich jak: koszty wyżywienia;
- b. kosztów zakwaterowania, koszty dojazdu, koszty delegacji, naliczony podatek VAT (w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowania zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca korzysta z prawa do odzyskania równowartości naliczonego podatku VAT);
- c. szkoleń, których koszty realizacji wliczone są w zakup np.: oprogramowania, środka trwałego, urządzenia;
- d. staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej;
- e. badań wstępnych, kontrolnych i okresowych (z wyłączeniem badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu);
- f. kosztów szeroko rozumianego coachingu i kursy w formie coachingu indywidualnego;
- g. kursów w formie sympozjów, kongresów naukowych i konferencji;
- h. szkolenia z zakresu języków obcych, jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- i. szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tzw. kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych), jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- j. realizacji kształcenia ustawicznego poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- k. studiów wyższych i doktoranckich;
- l. kształcenia rozpoczętego i/lub opłaconego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy.

Maksymalna kwota dofinansowania dla jednego pracodawcy w roku 2021 nie może być wyższa niż:

1. w przypadku mikro przedsiębiorców 25 000, 00 zł,
2. w przypadku pozostałych pracodawców 40 000, 00 zł.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

1. 100% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż **6 000,00 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak **nie mniejszym niż etatu**;
2. 80% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż **6 000,00 zł** w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pracodawców oraz pracowników

zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak **nie mniejszym niż etatu**. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia. Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przyjmowane w procedurze naboru w określonych przez Urząd terminach, **minimum 45 dni przed rozpoczęciem kształcenia ustawicznego**.

Złożone wnioski podlegać będą ocenie zgodnie z Kryteriami oceny wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, stanowiącej załącznik nr 2 do Zasad finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.

Ponadto:

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS (na podstawie oświadczenia Pracodawcy);
7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu będącego w posiadaniu PUP Wieliczka.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się z Zasadami finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanych przez PUP w Wieliczce.

Wnioski można składać **drogą elektroniczną** pod warunkiem posiadania:

- a. bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym,
- b. podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,

lub **w wersji papierowej** przesyłając komplet dokumentów pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka (**Uwaga! Decyduje data wpływu wniosku do Urzędu**) lub wrzucając do skrzynki przy wejściu do budynku PUP przy ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka.

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą rozpatrywane.

W przypadku nie wyczerpania limitu dostępnych środków zostanie ogłoszony kolejny nabór.

Załączniki

[Zasady finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego KFS.pdf \(pdf, 5285 KB\)](#)
[WNIOSEK PRACODAWCY o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców .pdf \(pdf, 607 KB\)](#)

(1)WNIOSEK PRACODAWCY o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.doc (doc, 450 KB)
Formularz pomocy de minimis załącznik nr 5a do wniosku.xlsx (xlsx, 76 KB)
Formularz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik nr 5b do wniosku.pdf (pdf, 74 KB)
KARTA OCENY wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.pdf (pdf, 345 KB)
(1)Lista identyfikatorów gmin.pdf (pdf, 567 KB)
BAROMETR_ZAWODOW_województwo_malopolskie_powiat_wielicki_2021.pdf (pdf, 182 KB)
BAROMETR_ZAWODOW_województwo_malopolskie_2021.pdf (pdf, 179 KB)