

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce ogłasza uzupełniający nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy

Wnioski należy składać w terminie

od 23.10.2023 r. do 25.10.2023 r. do godziny 14.00 (dotyczy zarówno wniosków składanych osobiście, w formie pisemnej oraz w formie elektronicznej).

O pomoc w 2023 roku mogą ubiegać się pracodawcy, którzy spełniają **Priorytety** wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego ustalone przez Radę Rynku Pracy:

1. **wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;**

Podmiotami uprawnionymi do składania wniosku ze środków KFS w ramach powyższego priorytetu są:

1. CIS i KIS to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne.
2. WTZ mogą być tworzone przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Pracodawcy zamierzający korzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
3. Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS.
4. Spółdzielnie socjalne – podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego. Weryfikacji ich formy prawnej będzie prowadzona na podstawie KRS.
5. Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie kandydata o posiadaniu takiego orzeczenia.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić iż funkcjonuje w jednej z kluczowych dla rozwoju województwa małopolskiego branż lub obszarów zawartych w [Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego „Małopolska 2030](#)

UWAGA: w prowadzonym naborze o wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach Priorytetu C mogą ubiegać się wyłącznie Pracodawcy, którzy będą realizować kształcenie w zakresie:

1. **wzmocnienie systemu doskonalenia kwalifikacji nauczycieli (rozwój kompetencji metodyczno-cyfrowych);**

2. **technologie informacyjne i komunikacyjne (e-usługi);**
3. **usługi opiekuńcze i zdrowotne.**

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej (w stosunku do lat poprzednich nie ma tu żadnych zmian). Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

Środki z KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Ze środków KFS wyklucza się finansowanie:

- a. kosztów związanych z realizowanym kształceniem takich jak: koszty wyżywienia;
- b. kosztów zakwaterowania, koszty dojazdu, koszty delegacji, naliczony podatek VAT (w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowania zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca korzysta z prawa do odzyskania równowartości naliczonego podatku VAT);
- c. szkoleń, których koszty realizacji wliczone są w zakup np.: oprogramowania, środka trwałego, urządzenia;
- d. staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarzy i położnej;
- e. badań wstępnych, kontrolnych i okresowych (z wyłączeniem badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu);
- f. kosztów szeroko rozumianego coachingu i kursy w formie coachingu indywidualnego;
- g. kursów w formie sympozjów, kongresów naukowych i konferencji;
- h. szkolenia z zakresu języków obcych, jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- i. szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tzw. kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych), jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- j. realizacji kształcenia ustawicznego poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- k. studiów wyższych i doktoranckich;
- l. kształcenia rozpoczętego i/lub opłaconego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy.

Urząd wprowadza następujące ograniczenia:

a) maksymalna kwota dofinansowania dla jednego pracodawcy w roku 2023 nie może być wyższa niż:

a) w przypadku mikroprzedsiębiorców 25 000, 00 zł,

b) w przypadku pozostałych pracodawców 40 000, 00 zł.

b) pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

100% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, **nie więcej jednak niż 6 000,00 zł w danym roku na jednego uczestnika** w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu;

80% całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, **nie więcej jednak niż 6 000,00 zł w danym roku na jednego uczestnika** w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż etatu. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;

c) w przypadku posiadania wolnych środków w ramach KFS przez Urząd Pracy (w ramach limitu podstawowego KFS i rezerwy KFS), Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dopuszcza możliwość zwiększenia wysokości dofinansowania dla jednego pracodawcy, przy zachowaniu przepisów stanowiących o wysokości uzyskania dofinansowania dla mikroprzedsiębiorców i pozostałych pracodawców wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zaleca się, aby rozpoczęcie realizacji działań w ramach kształcenia ustawicznego zostało zaplanowane **nie wcześniej niż po upływie 45 dni od zakończonego naboru wniosków.**

Złożone wnioski podlegać będą ocenie zgodnie z Kryteriami oceny wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, stanowiącej załącznik nr 2 do Zasad finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS (na podstawie oświadczenia Pracodawcy);
7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu będącego w posiadaniu PUP Wieliczka.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się z Zasadami finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanych przez PUP w Wieliczce znajdującymi się w załączeniu.

Wnioski można składać **drogą elektroniczną** pod warunkiem posiadania:

- a. bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym,
- b. podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,

lub **w wersji papierowej** przysyłając komplet dokumentów pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka (**Uwaga! Decyduje data wpływu wniosku do Urzędu**).

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą rozpatrywane.

Wnioski należy składać tylko na aktualnych drukach obowiązujących w 2023

Załączniki

- Wniosek o KFS 2023 .pdf (pdf, 478 KB)
- Wniosek o KFS 2023 .docx (docx, 60 KB)
- Załącznik nr 1 do wniosku .docx (docx, 16 KB)
- Załącznik nr 3 do wniosku .docx (docx, 20 KB)
- Załącznik nr 4 do wniosku .docx (docx, 19 KB)
- Załącznik nr 6 do wniosku .docx (docx, 14 KB)
- Załącznik nr 7 do wniosku .docx (docx, 13 KB)
- Załącznik nr 8 do wniosku .docx (docx, 14 KB)
- Załącznik nr 9 do wniosku .docx (docx, 14 KB)
- Załącznik nr 10 do wniosku .docx (docx, 15 KB)
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis 5a.xlsx (xlsx, 76 KB)
- Formularz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załącznik nr 5b do wniosku.pdf (pdf, 74 KB)
- Lista identyfikatorów gmin .pdf (pdf, 567 KB)
- Oświadczenie wnioskodawcy o uzyskanej pomocy de minimis - zał. nr 2 .docx (docx, 24 KB)
- Oświadczenie o braku wykluczenia .docx (docx, 19 KB)
- Zasady KFS 2023 .pdf (pdf, 513 KB)