

Informacja dla Pracodawców o możliwości przestania zaległego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Z dniem 1 lipca 2022 roku wszedł w życie art.10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.

Jest to przepis, który w okresie **od 1 do 14 lipca br.** umożliwia podmiotom powierzającym wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy złożenie zaległego powiadomienia, jeśli z jakiegoś powodu nie zrobili tego wcześniej. **Jest to przepis ograniczony czasowo.**

Powiadomienia można dokonać wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl

Warunki zgłoszenia powiadomienia:

Podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, **który w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do 14. dnia przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy nie dopełnił obowiązku powiadomienia**, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, **może dokonać tego powiadomienia w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.**

Uznaje się, że obywatel Ukrainy **był uprawniony do wykonywania pracy w okresie objęcia go ubezpieczeniem społecznym lub ubezpieczeniem społecznym rolników albo w okresie następującym po dokonaniu zgłoszenia umowy o dzieło**, o której mowa w art. 36 ust. 17 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079, 1115 i 1265).

Z uprawnienia, o którym mowa w ust. 1, **może skorzystać tylko podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który zgłosił obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.**