



***Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji
Zatrudnienia i aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu
Wielickiego na lata 2022-2027
za rok 2024***



I. Wprowadzenie

Zgodnie z przyjętym dokumentem tj. Uchwałą nr XXX/256/2022 Rady Powiatu Wielickiego z dnia 28 lutego 2022 r. w sprawie przyjęcia „*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027*”, efekty realizacji w/w programu winny mieć odzwierciedlenie w corocznym sprawozdaniu z realizacji Programu.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przekazuje Państwu sprawozdanie z realizacji *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027*. Niniejsze sprawozdanie obejmuje rok 2024.

Przyjęte w *Programie* kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy (uwzględniającej wytyczne wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia), a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w dokumentach strategicznych Powiatu Wielickiego, Województwa Małopolskiego oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wielickim na lata 2023-2027.

Cele, priorytety i kierunki planowanych działań w *Programie* były dodatkowo określone w oparciu o kompleksową analizę i diagnozę lokalnego rynku pracy, analizę potrzeb zgłoszonych przez pracodawców i ich organizacje, osoby zarejestrowane oraz propozycje i uwagi zgłoszone przez partnerów lokalnego rynku pracy.

Niniejsze sprawozdanie sporządzono w układzie syntetycznym, po dokonanej analizie głównych działań i zadań w obszarze lokalnego rynku pracy wykonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w minionym roku w odniesieniu do podstawowych priorytetów działań określonych w *Programie*.

Główny cel strategiczny jaki został ustalony dla *Programu*, to: **„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”**.

II. Opis sytuacji na rynku pracy i realizacji przyjętych celów szczegółowych

Coroczna analiza danych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce daje podstawę diagnozy i wyartykułowania celów do zrealizowania dla poszczególnych grup docelowych. Rejestr osób bezrobotnych jest poddany fluktuacjom, na którą mają wpływ różne czynniki. Dlatego też liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest w każdym miesiącu inna, zmienia się także struktura osób, które przebywają w rejestrze.

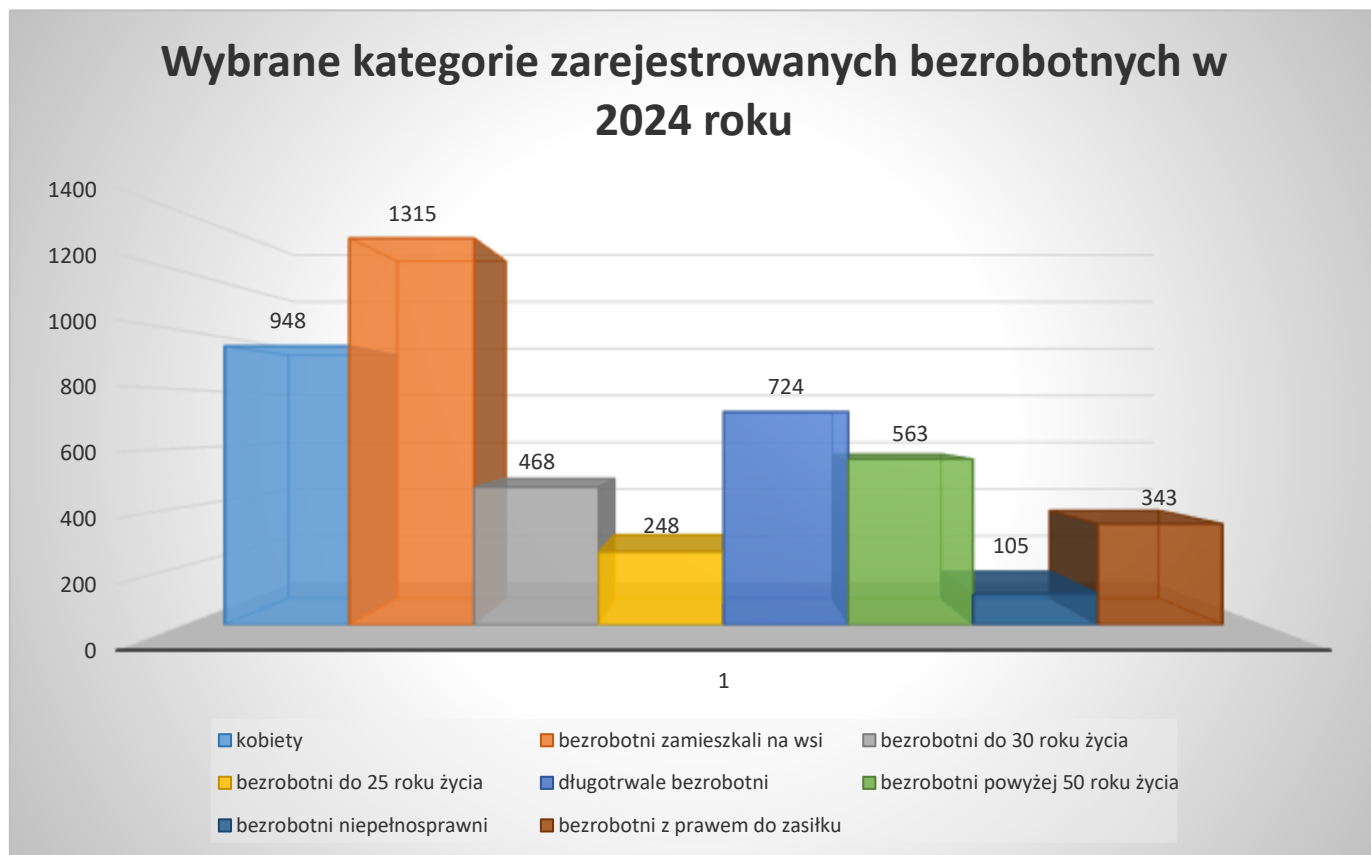
Tabela nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce
w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2023	1752	1171	923	325
Styczeń 2024	1873	1253	971	356
Luty 2024	1916	1314	990	361
Marzec 2024	1928	1322	985	351
Kwiecień 2024	1903	1280	960	341
Maj 2024	1856	1245	921	340
Czerwiec 2024	1833	1245	905	339
Lipiec 2024	1833	1249	919	337
Sierpień 2024	1824	1224	935	311
Wrzesień 2024	1862	1270	943	333
Październik 2024	1895	1304	942	335
Listopad 2024	1897	1295	937	342
Grudzień 2024	1917	1315	948	343

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Na początku 2024 roku liczba zarejestrowanych osób wynosiła 1873 osoby, natomiast w grudniu - 1917 osób. W skali roku nastąpił wzrost o 165 osób (+9,4 %) w porównaniu do grudnia ubiegłego roku. W miesiącu styczniu kobiety stanowiły 51,84% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 49,45%. Prawo do zasiłku w styczniu 2024 r. posiadało 356 osób, z kolei w miesiącu grudniu 343 osoby.

Wykres nr 1. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Wieliczce w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2024 najliczniejszą grupą bezrobotnych tworzyły osoby zamieszkujące wieś (1315 osób), kobiety (948 kobiet) i osoby długotrwale bezrobotne (724 osób). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (105 osób).

Mając na uwadze poziom wykształcenia, największą grupę na koniec 2024 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 555 osób (29% z ogółu bezrobotnych). Większość w tej grupie stanowili mężczyźni - 350 osób. Ponadto, 224 osoby z tym wykształceniem, to osoby długotrwale bezrobotne. Na drugim miejscu występują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 21% ogólnej liczby bezrobotnych, co oznacza, że na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 409 osób z w/w wykształceniem. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej, tj. 394 osoby – 21% ogółu. Z kolei bezrobotnych z wykształceniem wyższym było zarejestrowanych 350 osób tj. 18%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

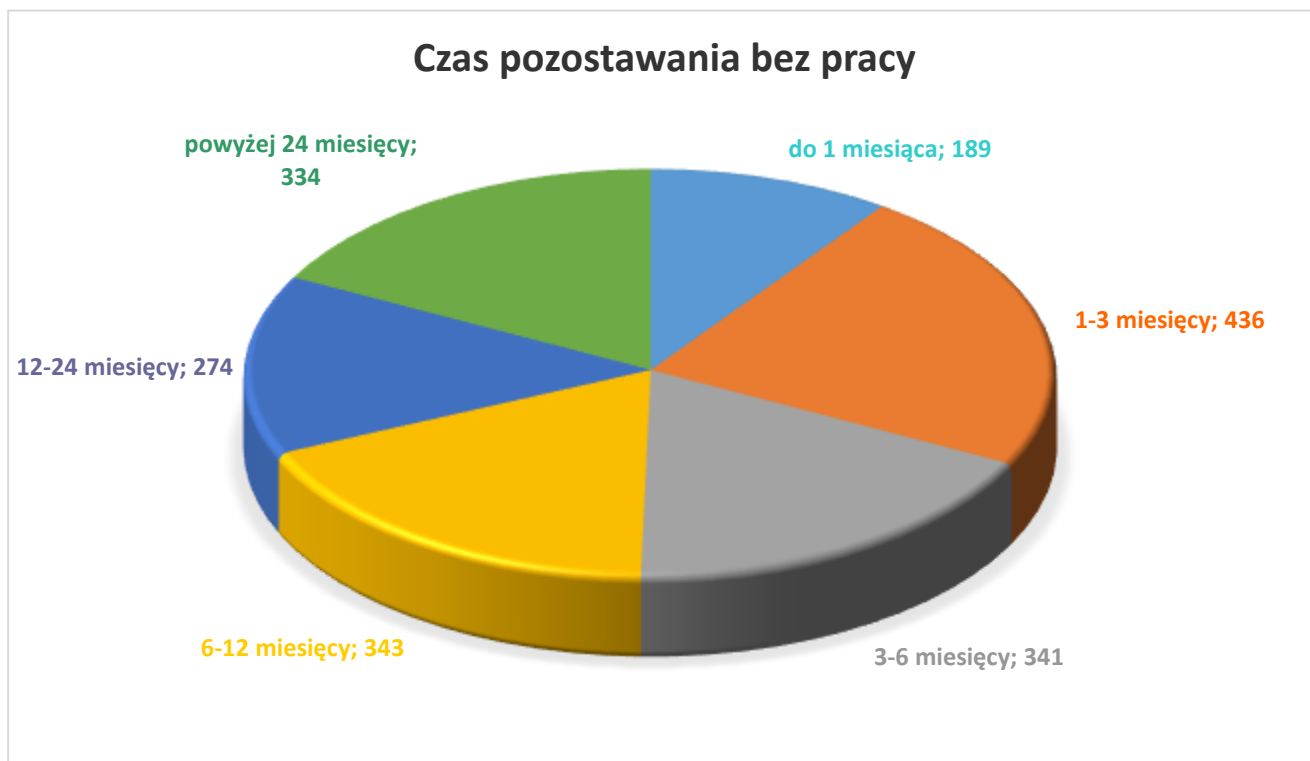
Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Osoby z niższym poziomem wykształcenia i kwalifikacji często mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, ponieważ konkurencja na rynku pracy wśród mniej wykwalifikowanych pracowników jest większa. Ponadto, w miarę jak gospodarka staje się coraz bardziej zautomatyzowana i zorientowana na technologie, popyt na pracowników o niższych kwalifikacjach maleje. Na ogół osoby z wykształceniem wyższym mają niższy poziom bezrobocia niż osoby z wykształceniem podstawowym lub średnim, co widać również w statystykach tutaj. Wynika to z faktu, że wykształcenie wyższe jest często związane z bardziej specjalistycznymi umiejętnościami i dostępem do lepiej płatnych stanowisk, które są mniej podatne na zmiany koniunkturalne. Natomiast osoby z niższym poziomem wykształcenia i kwalifikacji często są zatrudniane w sektorach, które są bardziej wrażliwe na wahania gospodarcze i mogą doświadczyć większego bezrobocia w czasie recesji.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy, przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni:

- do 1 miesiąca,
- 1-3 miesięcy,
- 6-12 miesięcy,
- 12-24 miesięcy
- powyżej 24 miesięcy.

Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 3.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2024 r.

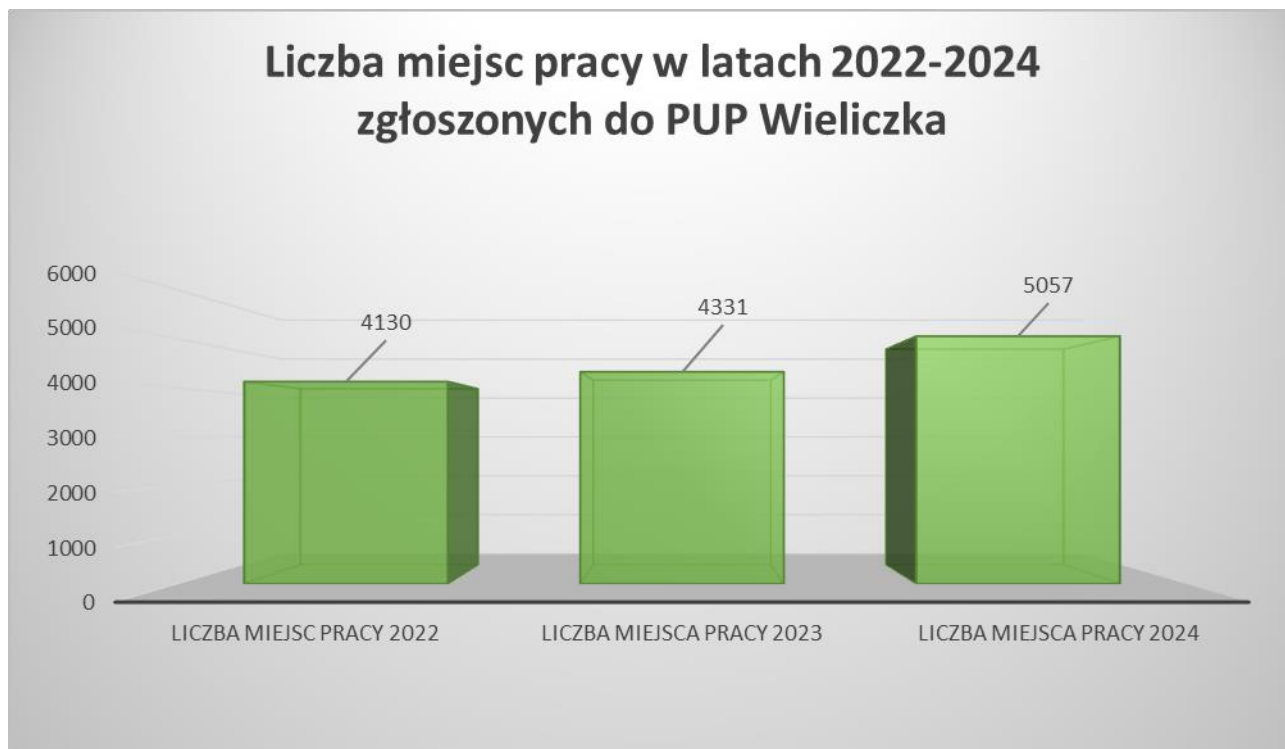


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach powyżej 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotni). Na długotrwale bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych, np.: stan zdrowia, opieka na osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji, niska mobilność zawodowa i geograficzna. Osoby, które przez dłuższy czas pozostają bez pracy, mogą napotkać problem związany z tzw. "efektem bezrobocia". Jest to zjawisko, w którym brak pracy przez długi czas powoduje, że osoby te stają się mniej atrakcyjne na rynku pracy. Często zdarza się, że długotrwale bezrobocie prowadzi do utraty pewności siebie, depresji i pogorszenia motywacji do poszukiwania pracy, co tylko pogłębia problem.

Powiatowy Urząd Pracy to instytucja, która w największej mierze skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dlatego głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2024 pozyskano 5057 wolnych miejsc pracy, wydano 1311 skierowań do pracy, w tym 435 skierowań na stanowiska pracy subsydiowanej oraz 876 skierowań na stanowiska pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2023 zanotowaliśmy 17% wzrost liczby miejsc pracy.

Wykres nr 4. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2022-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

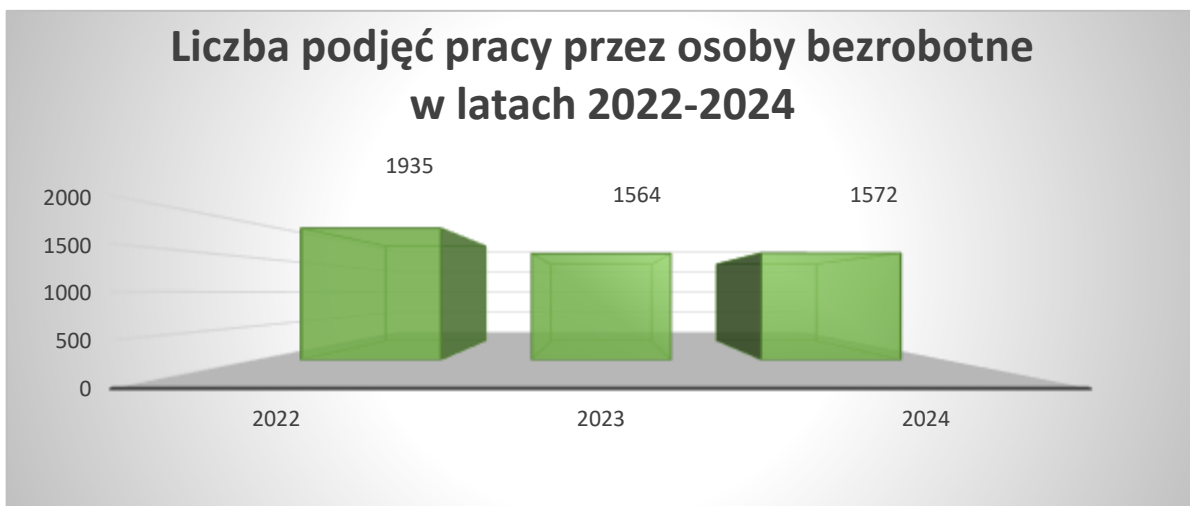
Ostatnie lata, to czas wydarzeń, które miały niekorzystny wpływ na gospodarkę i rynek pracy, między innymi:

- a) inwazji Rosji na Ukrainę w roku 2022, która spowodowała m.in.:
 - wyhamowanie niektórych sektorów gospodarki,
 - osłabienie rynków handlowych i rynków produkcji,
 - opóźnienie dostawy surowców,
 - w wyniku działań wojennych wiele firm, zwłaszcza w przemyśle ciężkim, budowlanym i produkcyjnym, zostało zmuszonych do zawieszenia działalności,
- b) czasy pandemii, który spowodował m.in.:
 - zahamowanie gospodarki światowej,
 - wprowadzenie obostrzeń, zamknięcia firm, ograniczenia działalności gospodarczej, które doprowadziły do utraty pracy przez wiele osób lub wręcz zmusiły je do przejściowego zawieszenia działalności,
 - gwałtowny wzrost bezrobotnych, zwłaszcza w sektorach najbardziej dotkniętych pandemią, takich jak turystyka, hotelarstwo, gastronomia, transport czy handel detaliczny.

Obecnie, rynek pracy powoli zaczyna stabilizować się. Negatywne konsekwencje powyższych wydarzeń odczuwamy nadal, chociażby poprzez wzrost cen gazu, prądu, surowców oraz dużą inflację, które doprowadziły do wzrostu kosztów produkcji i kosztów wynagrodzenia. Skutki konfliktu zaczęły odczuwać duże przedsiębiorstwa, ale także mali i mikro przedsiębiorcy. Ich wycofywanie zostało zauważone w postaci zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników. Co prawda, rynek pracy jest silnie podatny na

czynniki gospodarcze i wiele zależy od ich wpływu, niemniej jednak gospodarka odbudowuje swoją pozycję, powoli wraca stabilizacja, a sektory branż, które najbardziej ucierpiały w ostatnich latach ze względu na ograniczenia, zaczynają na nowo rozwijać się. W roku 2024, zauważamy już nieznaczny wzrost liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne. Obrazuje to wykres nr 5.

Wykres nr 5. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2022-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Zgodnie z zapisem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia został wytyczony cel główny i cele szczegółowe dla działań Urzędu względem grupy docelowej. W roku 2024 realizacja celu głównego i celów szczegółowych zostały osiągnięte na wskazanym poziomie, a ich wyniki zostały zaprezentowane poniżej.

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Struktura osób do 30 roku życia na koniec 2024 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób do 30 roku życia wynosiła 468 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 61 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 141 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 105 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 69 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 55 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 37 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby do 30 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego, porady indywidualne,
- Indywidualny Plan Działania,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne.

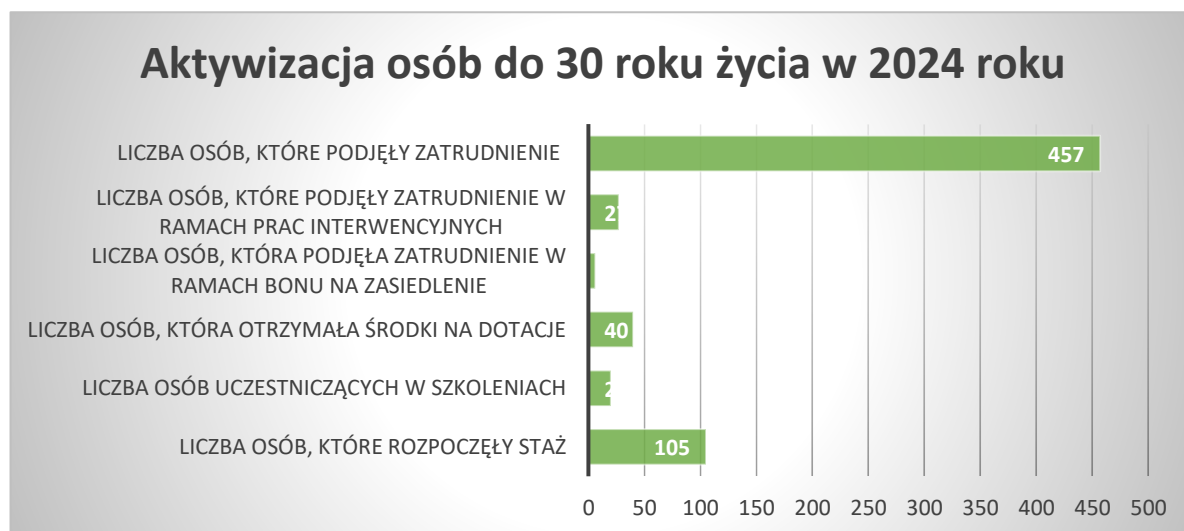
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2024 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 457,
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 105,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 20,
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 40,
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie: 6,
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 27.

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2024 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 105,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 20,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 57,

Wykres nr 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 24% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie mają one dużego doświadczenia zawodowego lub całkowicie go nie posiadają. Młodsze osoby, szczególnie po ukończeniu edukacji, mogą zaczynać swoją karierę zawodową na stanowiskach tymczasowych lub na umowach zleceniach, które nie gwarantują stabilności zatrudnienia. Praca na niepełny etat lub praca dorywcza może prowadzić do niepewności zawodowej, co z kolei zwiększa liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne, zwłaszcza gdy nie znajdują oni długoterminowej, stabilnej pracy. Młodsze osoby, zwłaszcza te, które doświadczyły trudności w znalezieniu pracy, mogą borykać się z obniżoną motywacją, stresem, brakiem pewności siebie oraz zjawiskiem wypalenia zawodowego. Z powodu niepewności zawodowej, niektóre osoby mogą również mieć trudności w utrzymaniu pozytywnego nastawienia do procesu poszukiwania pracy, co wpływa na ich dalszy rozwój zawodowy. To powoduje, że dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie w postaci umożliwienia nabycia doświadczenia zawodowego, nabycie kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Istotnym staje się, aby ta grupa mogła skorzystać właśnie z formy stażu oraz aktywizacji w postaci szkoleń.

Cel 2. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2024 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 724 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 9 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 66 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 32 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 60 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 270 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 287 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby długotrwale bezrobotne zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bony na zasiedlenie.

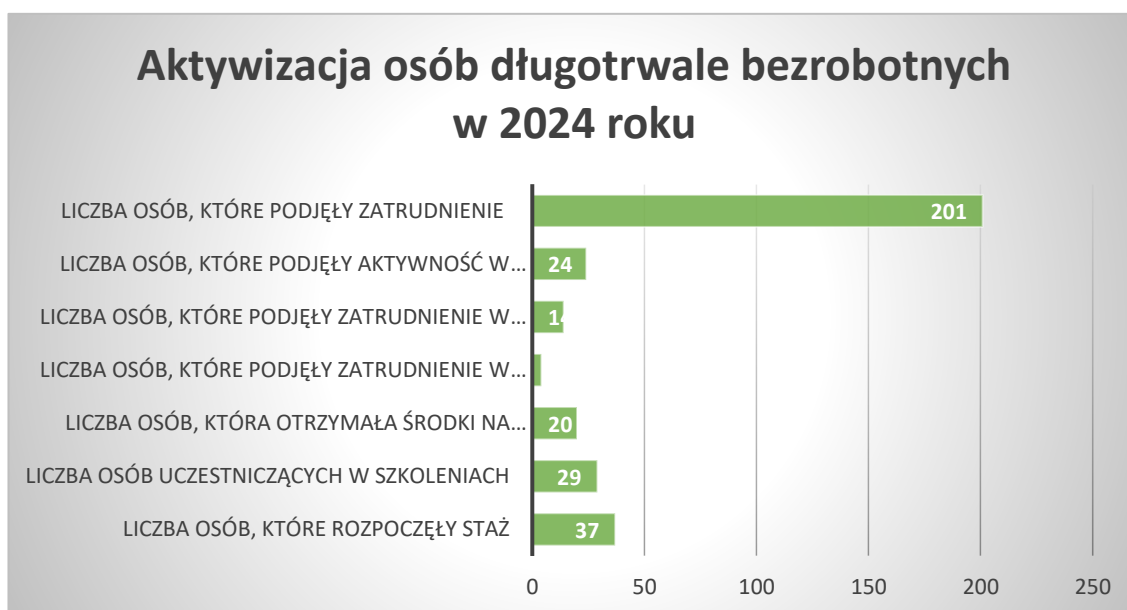
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2024 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 201,
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 37,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 29,
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 20,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 14,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 4,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 24.

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2024 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 37,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 29,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 59.

Wykres nr 7. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w PUP w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób długotrwale bezrobotnych, to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 38% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia. Dla pracowników Urzędu trudniejsza jest praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy. Stąd priorytetowym działaniem na rzecz zwiększenia aktywności dla tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób,

które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na starcie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne.

Cel 3. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.

Struktura osób powyżej 50 roku życia na koniec 2024 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 563 osoby,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 42 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 94 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 92 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 89 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 83 osoby,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 163 osoby.

Realizacja celu szczegółowego: osoby pow. 50 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2024 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 213,
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 12,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 16,
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 11,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 25,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 5,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 21.

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2023 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 12,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 16,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 45.

Wykres nr 8. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób powyżej 50 roku życia stanowi 29% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb.

Cel 4. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Struktura osób z niepełnosprawnościami na koniec 2024 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 105 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 6 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 21 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 15 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 17 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 21 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 25 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby z niepełnosprawnościami zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

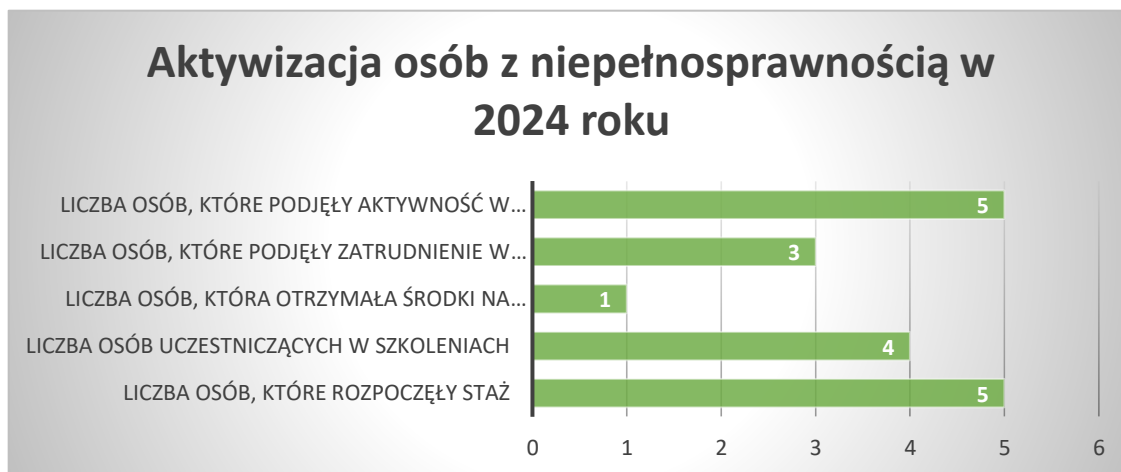
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2024 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 5,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 4,
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 1,
- Liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 3,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 5.

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2024 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 5,
- Liczba osób, które uzyskają kompetencje lub kwalifikacje: 4,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 8.

Wykres nr 9. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 6% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak jest grupą o specjalnych potrzebach, na które nie tylko mają reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami w znalezieniu pracy jest fundamentalnym elementem w budowaniu społeczeństwa opartego na równości. Zapewnienie im równego dostępu do rynku pracy przyczynia się do ich pełnej integracji w społeczeństwie. Praca nie tylko zapewnia stabilność finansową, ale również umożliwia budowanie poczucia własnej wartości, poczucie przynależności i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Osoby z niepełnosprawnościami często dysponują wartościowymi umiejętnościami

i doświadczeniem zawodowym, które mogą przyczynić się do rozwoju firmy i gospodarki. Często jednak ich talenty i możliwości są niewykorzystane z powodu barier, takich jak brak dostępnych stanowisk pracy, przystosowanych do ich potrzeb, stereotypy czy brak odpowiednich szkoleń. Dobre wsparcie może pomóc im odnaleźć odpowiednią pracę, w której będą mogli w pełni wykorzystać swój potencjał i wносить wartość do organizacji. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnopravnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęciami do pracy.

Cel 5. Rozwój usług poradnictwa zawodowego.

Jednym z aspektów pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie:

- porad indywidualnych,
- porad grupowych,
- indywidualnych informacji zawodowych,
- grupowych informacji zawodowych.

W roku 2024 poradnictwem zawodowym objęto 630 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 172 wizyty,
- b) informacje indywidualne: 434 wizyty,
- c) porady grupowe: 10 osób,
- d) informacje grupowe: 14 osób.

Cel 6. Rozwój kapitału

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych oraz ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Urzędu Pracy są zobowiązane do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i uzupełniania wiedzy merytorycznej.

W 2024 r. pracownicy Urzędu szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. W związku z pracami nad nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kluczowym tematem szkoleń były zagadnienia i zmiany, które wprowadzi nowa ustawa, procedura ich wdrożenia w instytucji, a także skuteczna realizacja zadań z tym związanych. Ponadto, Urząd odpowiada na zmiany zachodzące w świecie cyfryzacji, zwiększając swoją wiedzę również w tej tak ważnej dziedzinie. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco ze zmianami ustawowymi oraz rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań. W 2024 roku pracownicy wzięli udział w 33 szkoleniach w których uczestniczyło 80 osób. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 87 502,10 zł.

W 2024 roku współfinansowano ze środków Funduszu Pracy koszty studiów 1 pracownika. Na studia wydatkowano kwotę 2322,50 zł.

Cel 7. Wdrożenie programów pilotażowych wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce nie realizował programów pilotażowych.

Cel 8. Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.

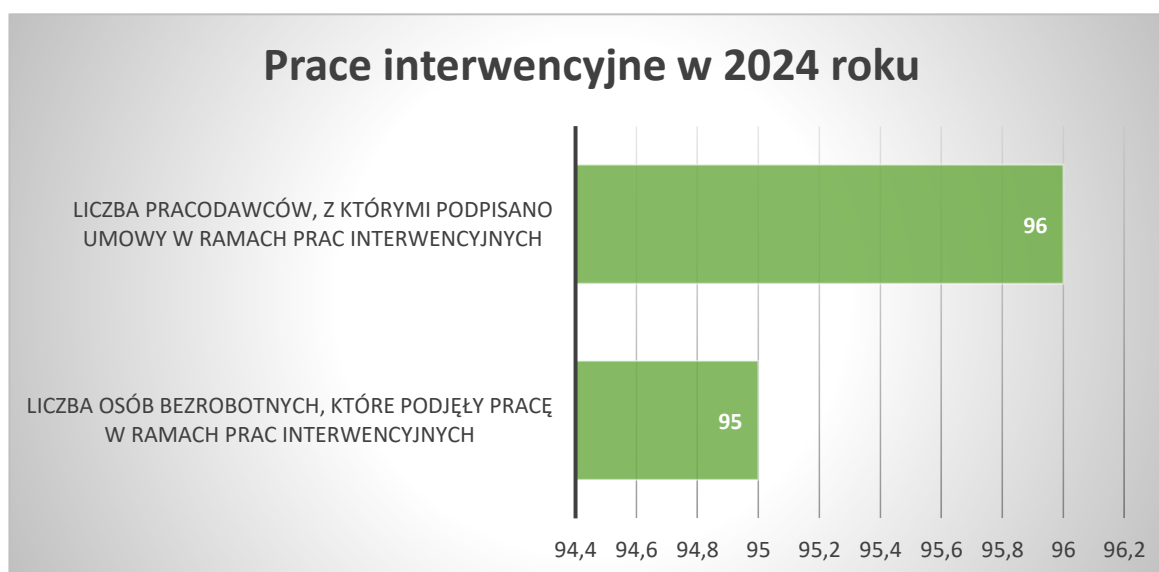
W ramach tego celu szczegółowego, skupiono się na następujących instrumentach:

- a) refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- b) doposażeniu stanowisk pracy,
- c) podnoszeniu kwalifikacji i doskonaleniu kadry pracowniczej w zakładach pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Pierwsze dwa instrumenty to pomoc związana z zatrudnieniem i utrzymaniem stanowisk pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym. Mamy tutaj do czynienia z pomocą finansową dla pracodawców oraz możliwością uzyskania zatrudnienia dla osób bezrobotnych.

W roku 2024 w ramach prac interwencyjnych tj. refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników zatrudnienie podjęło 95 osób bezrobotnych, w ramach 96 podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Wykres nr 10. Realizacja prac interwencyjnych w 2024 roku.



Źródło:

opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W roku 2024 w ramach **doposażenia stanowisk pracy** zatrudnienie podjęły 23 osoby, w tym 4 osoby, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach.

Wykres nr 11. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy tj.:

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień,
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W roku 2024 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

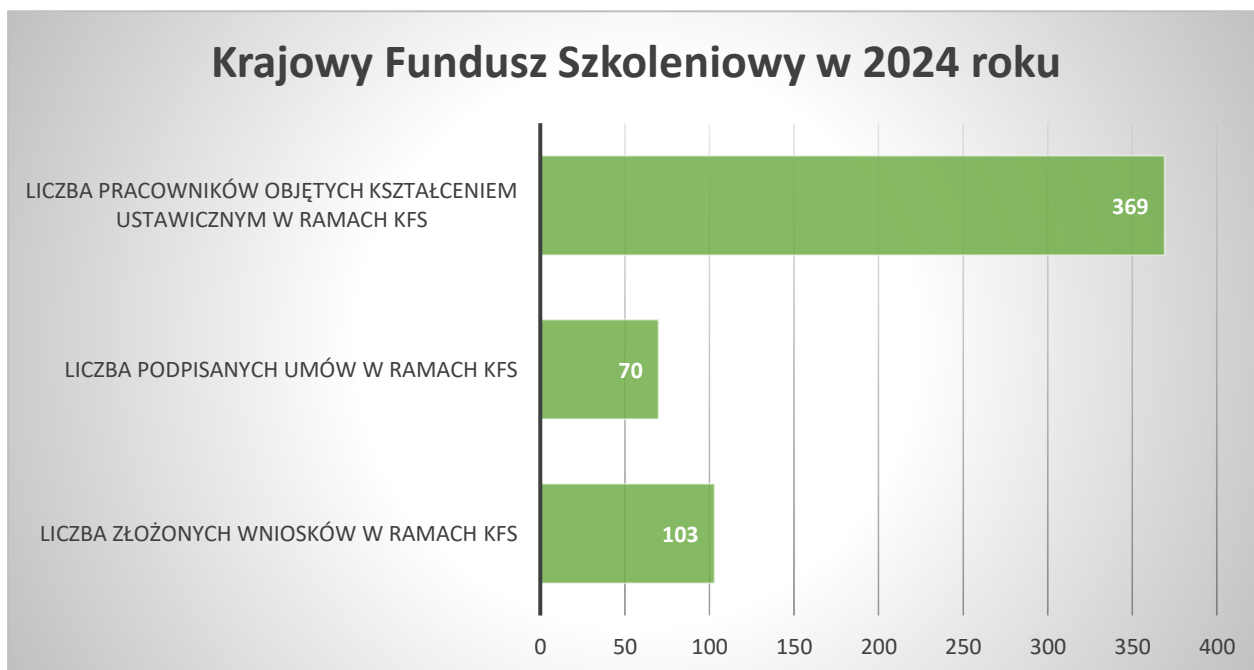
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

- A.** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W roku 2024 zostały złożone 103 wnioski przez pracodawców, podpisano 70 umów, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 369 pracowników. Limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 wyniósł 966 900,60 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS (kwota 805 000 zł) oraz rezerwy KFS (161 900,60 zł). Wartość zawartych umów wyniosła **932 948,40 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 33 143,89 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obligatoryjne Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 12. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

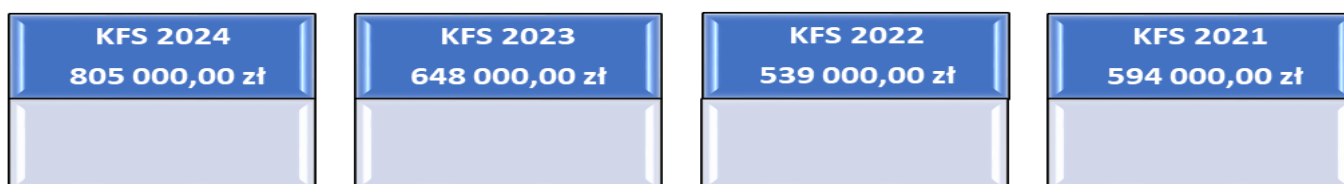
- a) mikroprzedsiębiorstwa – 39 umów,
- b) małe przedsiębiorstwa – 14 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,
- d) duże przedsiębiorstwa – 2 umowy,
- e) jednostki samorządowe – 9 umów.

Tematyka szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego obejmowała następujące obszary:

- administrację,
- prawo,
- zarządzanie,
- doskonalenie nauczycieli,
- finanse i księgowość,
- gastronomię,
- marketing i sprzedaż,
- informatykę i wykorzystanie komputerów,
- opiekę społeczną i zdrowotną,
- prawo jazdy, logistykę i transport,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- usługi techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

W tym miejscu należy podkreślić, iż Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce z roku na rok ma do dyspozycji coraz większe środki. Dzięki temu, w każdym roku większa liczba pracodawców i pracowników ma możliwość skorzystania z tego funduszu, wspierając osoby, które chcą rozwijać się zawodowo, nabywać nowe umiejętności, aktualizować je. Dodatkowo, fundusz umożliwia pracodawcom inwestycje w potencjał kadrowy przez co poprawia pozycję na rynku pracy firmy oraz pracowników.

Grafika nr 1. Zestawienie wysokości środków KFS w latach 2021-2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

III. Podsumowanie

Reasumując, można stwierdzić, iż w ramach działań podjętych w 2024 roku na rzecz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wielickiego na lata 2022-2027*, **nastąpiło ograniczenie bezrobocia i jego negatywnych skutków** na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskiwanym z różnych możliwych źródeł prowadzono działania związane z aktywizacją zawodową i wzrostem mobilności zawodowej osób bezrobotnych czy poszukujących pracy, wspierano również rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Podejmowano również szereg działań związanych z doskonaleniem dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawą instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Wszystkie podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania i inicjatywy znajdują swoje szczegółowe odzwierciedlenie w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce za rok 2024.