

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieliczce**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2017 roku

Wieliczka, kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim	4
1.1. Cele monitoringu	4
1.2. Podstawowe pojęcia i definicje	5
1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem	6
1.4. Wykorzystane źródła danych	8
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2.1. Liczba bezrobotnych ogółem	8
2.2. Bilans bezrobotnych	12
2.3. Stopa bezrobocia w powiecie wielickim	16
2.4. Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących	17
2.5. Liczba bezrobotnych – podział wiekowy	17
2.6. Liczba długotrwale bezrobotnych	18
2.7. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	20
2.8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu według wielkich i elementarnych grup zawodów – tabele zbiorcze.....	23
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	48
4. Analiza umiejętności i uprawnień	53
5. Analiza rynku edukacyjnego	56
5.1. Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia	56
5.2. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych według ostatnio ukończonej szkoły.....	57
5.3. Bezrobotni bez zawodu (wg poziomu wykształcenia i ukończonej szkoły)....	62
5.4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów.....	63
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	69
7. Prognoza rynku pracy	98
Spis tabel, wykresów i rysunków	103

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. 2017 poz. 1065 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących w powiecie wielickim w 2017 roku. Analiza ta jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Głównym założeniem opracowania jest zbiorcze zestawienie danych na temat poziomu popytu oraz podaży występujących na rynku pracy. Opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat struktury bezrobocia oraz zachodzących w niej zmian. Na jego podstawie określone zostają potrzeby kadrowe pracodawców, co pozwala na usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz wyznaczenie odpowiednich kierunków oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu opracowania monitoringu Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz (m.in. dane na temat liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych stanowiskach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). Opracowaniu monitoringu posłużyły także wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy jak również umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim został podzielony na 7 rozdziałów. Każdy w nich zawiera analizę diagnostyczną określonych elementów rynku pracy w 2017 roku. Ostatni z rozdziałów stanowi zaś prognozę sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2018.

1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim

1.1. Cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako całościowa analiza lokalnego rynku pracy, zawierająca dane statystyczne – ich zestawienie i opis, służy realizacji określonych celów. Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie wielickim oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce może m.in. określić potrzeby kadrowe pracodawców, scharakteryzować współczesne wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy czy nawet dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej, co w konsekwencji pozwoli na usprawnienie działań w zakresie poradnictwa zawodowego.

Mając powyższe na uwadze, należy uznać, że prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim umożliwia realizację następujących celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w powiecie;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2. Podstawowe pojęcia i definicje

Aby prawidłowo opracować całościowy dokument zawierający opis sytuacji na rynku pracy w powiecie wielickim, należy określić czym jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz zdefiniować podstawowe pojęcia z nim związane.

Zgodnie z definicją zawartą w raporcie pt. *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, opracowanym przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Kluczowym pojęciem związanym z niniejszą analizą jest pojęcie zawodu. Zawód należy definiować jako zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Dla potrzeb niniejszej analizy wyróżniono:

- Zawody deficytowe – takie, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- Zawody zrównoważone – takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.
- Zawody nadwyżkowe – takie, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ujednoczeniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy, racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy oraz określaniu jego struktury zawodowej służy klasyfikacja zawodów i specjalności. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu, z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, poprzez świadczenie wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2017 roku

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Podjęcie zatrudnienia zawsze wiąże się z posiadaniem odpowiednich kwalifikacji, czyli układu wiedzy, umiejętności (zdolności wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu) i uprawnień (dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki) przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien zawierać zarówno zestawienia liczbowe dotyczące osób bezrobotnych (w tym osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostająca bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy czy też bezrobotnych absolwentów tzn. bezrobotnych do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.) jak również analizę dostępnych w powiecie ofert pracy, czyli zgłoszonych przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy, wolnych miejsc zatrudnienia (przynajmniej jednego) lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce obejmuje swoim zasięgiem działania cały powiat wielicki, znajdujący się w województwie małopolskim. W skład powiatu wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km², co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Do obszaru powiatu zalicza się:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice;
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj;
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy



*Źródło: Mapa dostępna pod adresem internetowym:
https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/2/23/POL_powiat_wielicki_map_names.svg/2000px-POL_powiat_wielicki_map_names.svg.png.*

W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035 r. Prognoza ludności zakłada wzrost liczby mieszkańców powiatu do 137 tys. w 2035 r. Na tej podstawie można przypuszczać, że powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego. Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 31% mieszkańców. Na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe i gimnazjalne – niemal 30% ogółu.

Równie duża jest grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności, powiat wielicki należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Warto jednak zaznaczyć, że pomimo ciągłego wzrostu liczby ludności, prognozuje się następujące zjawisko starzenia się społeczeństwa z obszaru powiatu, co przejawia się spadkiem liczby osób w wieku produkcyjnym, a co za tym idzie – spadkiem liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy.

1.4. Wykorzystane źródła danych

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymaga zebrania wielu danych. Najpełniejszy obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy można uzyskać jedynie poprzez dywersyfikację źródeł informacji oraz zestawienie wielu danych. Dlatego też w celu opracowania monitoringu Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz. System ten stanowi podstawowe źródło wiedzy na temat liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych stanowiskach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, struktury bezrobocia itp. Opracowaniu monitoringu posłużyły także tabele i analizy przeprowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Liczba bezrobotnych ogółem

Bezrobocie to zjawisko braku pracy zarobkowej dla osób zdolnych do pracy i gotowych do jej podjęcia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2017r. wynosiła **2275** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **605** osób.

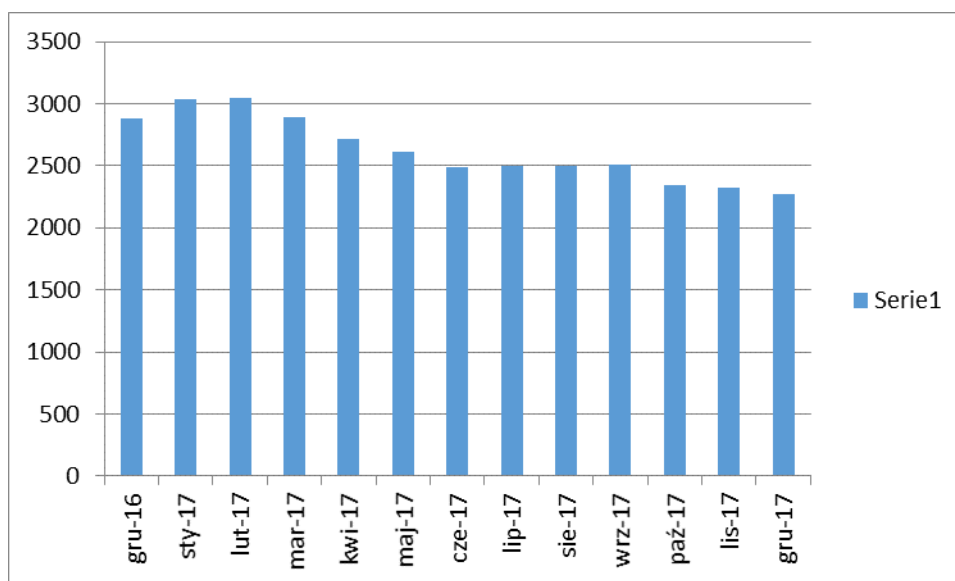
Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2016 r. do XII 2017 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Grudzień 2016	2880
Styczeń 2017	3040
Luty 2017	3043
Marzec 2017	2893
Kwiecień 2017	2711
Maj 2017	2614
Czerwiec 2017	2485
Lipiec 2017	2498
Sierpień 2017	2497
Wrzesień 2017	2513
Październik 2017	2347
Listopad 2017	2327
Grudzień 2017	2275

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2016 r. do XII 2017 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2014-2017.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
	kobiety		mężczyźni			
styczeń	2014	5164	2559	2605	49,55%	50,62%
	2015	4086	2058	2028	50,36%	49,63%
	2016	3454	1877	1577	54,34%	45,66%
	2017	3040	1640	1400	53,95%	46,05%
luty	2014	5271	2608	2663	49,47%	50,52%
	2015	4208	2097	2111	49,83%	50,16%
	2016	3537	1936	1601	54,74%	45,26%
	2017	3043	1626	1417	53,43%	46,57%
marzec	2014	5186	2526	2660	48,70%	51,29%
	2015	4071	2016	2055	49,52%	50,47%
	2016	3365	1802	1563	53,55%	46,45%
	2017	2893	1562	1331	53,99%	46,01%
kwiecień	2014	4785	2363	2422	49,38%	50,61%
	2015	3789	1895	1894	50,01%	49,98%
	2016	3209	1723	1486	53,69%	46,31%
	2017	2711	1484	1227	54,74%	45,26%
maj	2014	4617	2305	2312	49,92%	50,07%
	2015	3555	1792	1763	50,40%	49,59%
	2016	3030	1651	1379	54,49%	45,51%
	2017	2614	1466	1148	56,08%	43,92%
czerwiec	2014	4384	2194	2190	50,04%	49,95%
	2015	3285	1736	1549	52,84%	47,15%
	2016	2849	1566	1283	54,97%	45,03%
	2017	2485	1403	1082	56,46%	43,54%
lipiec	2014	4177	2126	2051	50,89%	49,10%
	2015	3169	1726	1443	54,46%	45,53%
	2016	2717	1512	1205	55,65%	44,35%
	2017	2498	1420	1078	56,85%	43,15%
sierpień	2014	3943	2062	1881	52,29%	47,70%
	2015	3182	1739	1443	54,65%	45,34%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	2016	2776	1557	1219	56,09%	43,91%
	2017	2497	1434	1063	57,43%	42,57%
wrzesień	2014	3826	1987	1839	51,93%	48,06%
	2015	3152	1754	1398	55,64%	44,35%
	2016	2763	1541	1222	55,77%	44,23%
	2017	2513	1423	1090	56,63%	43,37%
październik	2014	3700	1953	1747	52,78%	47,21%
	2015	3042	1673	1369	54,99%	45,00%
	2016	2734	1532	1202	56,04%	43,96%
	2017	2347	1324	1023	56,41%	43,59%
listopad	2014	3714	1942	1772	52,28%	47,71%
	2015	3108	1696	1412	54,56%	45,43%
	2016	2788	1548	1240	55,52%	44,48%
	2017	2327	1312	1015	56,38%	43,62%
grudzień	2014	3764	1941	1823	51,56%	48,43%
	2015	3177	1746	1431	54,95%	45,04%
	2016	2880	1582	1298	54,93%	45,07%
	2017	2275	1258	1017	55,30%	44,70%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w powiecie wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2017 r.	2016 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	2275	2880	1,2
woj. małopolskie	79,4	94,7	1,1
POLSKA	1081,7	1333,7	1,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak pokazują powyższe tabele, w 2017 roku odnotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich. Tendencja ta utrzymuje się zarówno w powiecie wielickim, województwie małopolskim jak i w całym kraju.

Od grudnia 2016 roku do grudnia 2017 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się o 605 osób. Największy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w miesiącach: styczeń, luty. W kolejnych miesiącach następował sukcesywny spadek liczby bezrobotnych, aż do końca grudnia, kiedy wynosiła ona 2275 osób.

Tylko miesiąc wrzesień przyniósł nieznaczny, ponowny wzrost liczby bezrobotnych, co w konsekwencji dało liczbę 2513 osób. Analiza okresów wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych pokazuje, że wskaźniki ilości bezrobotnych zależne są od pór roku. W okresie zimowym styczeń oraz luty liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych jest większa w stosunku do pozostałych miesięcy. W 2017 roku wyjątkowo w okresie jesiennym następował spadek ilości zarejestrowanych osób, który występował aż do końca grudnia.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	292
4110	Pracownicy obsługi biurowej	102
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	92
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87
5153	Gospodarze budynków	53
5120	Kucharze	50
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	47
7222	Ślusarze i pokrewni	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
5141	Fryzjerzy	36
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
7412	Elektromechanicy i elektrycy	28
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
7112	Murarze i pokrewni	25
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25
9412	Pomoce kuchenne	24
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21
5131	Kelnerzy	19
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	19

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W 2017 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód sprzedawcy sklepowi 292 osób. Na drugim miejscu pod względem ilości osób bezrobotnych klasyfikują się pracownicy obsługi biurowej (102 osoby).

Aż 92 osoby to robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Kolejne miejsca zajmują robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie ogólnym (87osób) i gospodarze budynków (53 osoby) oraz kucharze (50 osób). Kolejne miejsca zajmują zaś grupy zawodów, do których wykonywania najczęściej potrzebna jest znajomość branży i posiadanie odpowiednich umiejętności, doświadczenia lub wykształcenia kierunkowego (ślusarz, piekarz, cukiernik, fryzjer, mechanik, murarz itp.).

2.2. Bilans bezrobotnych

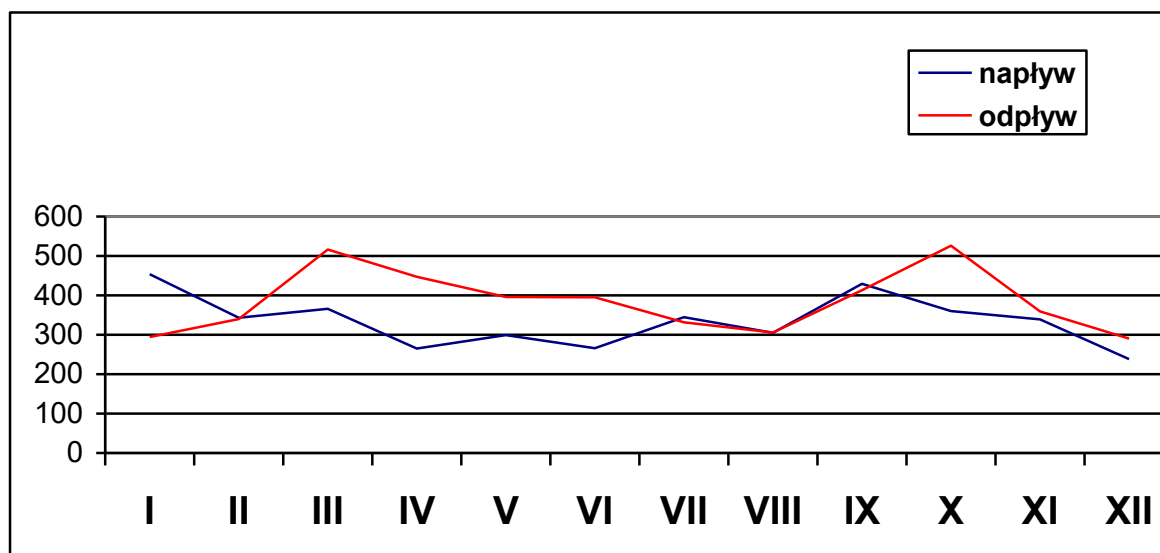
Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacowany jest na podstawie danych dotyczących „napływu” i „odpływu” bezrobotnych w przeciągu całego roku, gdzie „napływ” rozumiany jest jako ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym miesiącu, a odpływ jako ilość osób wyrejestrowanych. W ciągu 2017 roku zarejestrowano ogółem **4009** osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji **4614** osób. Dane te ilustruje poniższa tabelka.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	454	343	366	265	299	266	345	305	429	360	339	238
Odpływ	294	340	516	447	396	395	332	306	413	526	359	290

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Zgodnie z powyższym wykresem najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w styczniu (454 osoby), a najniższy w grudniu (238 osób). W tym samym roku najwyższy wskaźnik „odpływu” zanotowano w październiku (526 osób), najniższy zaś w grudniu (290 osób). Do najważniejszych przyczyny rejestracji w 2017 roku zalicza się:

- ukończenie szkoły;
- zwolnienie z pracy;
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- zakończenie prac interwencyjnych;
- zakończenie robót publicznych;

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same.

Wyłączenie z ewidencji w roku 2017 najczęściej powodowane było:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego ,
- podjęcie nauki,
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury.

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2017/2016 [%]	Odpływ		Dynamika 2017/2016 [%]
	2016r.	2017 r.		2016 r.	2017 r.	
Powiat Wielicki	4674	4009	117%	4971	4614	108%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	440
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	137
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	126
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111
5120	Kucharze	108
5141	Fryzjerzy	95
4321	Magazynierzy i pokrewni	88
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	77
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	69
7222	Ślusarze i pokrewni	67
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
5153	Gospodarze budynków	57
7412	Elektromechanicy i elektrycy	56
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	43
5131	Kelnerzy	42

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Jak widać na powyższej tabeli, w ciągu całego okresu sprawozdawczego najwięcej „napływających” bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowego – ekspedienta (440 osób). Na drugim miejscu znaleźli się robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (137 osób) oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (126osób).

Zaraz za nimi z wynikiem 111 osób uplasowali się pracownicy obsługi biurowej. W 2017 roku zanotowano także wysoki „napływ” fryzjerów (95 osób), magazynierzy i pokrewni (88 osób) oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe (77osób).

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2642	Dziennikarze	4,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3,50
0310	Żołnierze szeregowi	3,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3,00
7124	Monterzy izolacji	3,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,50
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,50
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,50
2292	Fizjoterapeuci	2,33
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,33
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,25

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Prezentowane w powyższej tabeli mierniki wskazują na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Spośród wszystkich zawodów najwyższy wskaźnik płynności wykazano w zawodach: dziennikarze, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, żołnierze szeregowi, kierownicy ds. finansowych, monterzy izolacji, tapicerzy i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany zawód, zanotowano także dla takich zawodów jak: technicy elektronicy i pokrewni, konduktorzy i pokrewni, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,43
2310	Nauczyciele akademicki	0,50
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,50
3213	Technicy farmaceutyczni	0,50
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,50
5312	Asystenci nauczycieli	0,50
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,50
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,50
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

2.3. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2017r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 5,1 %

Małopolski – 5,4 %

Polski – 6,6 %

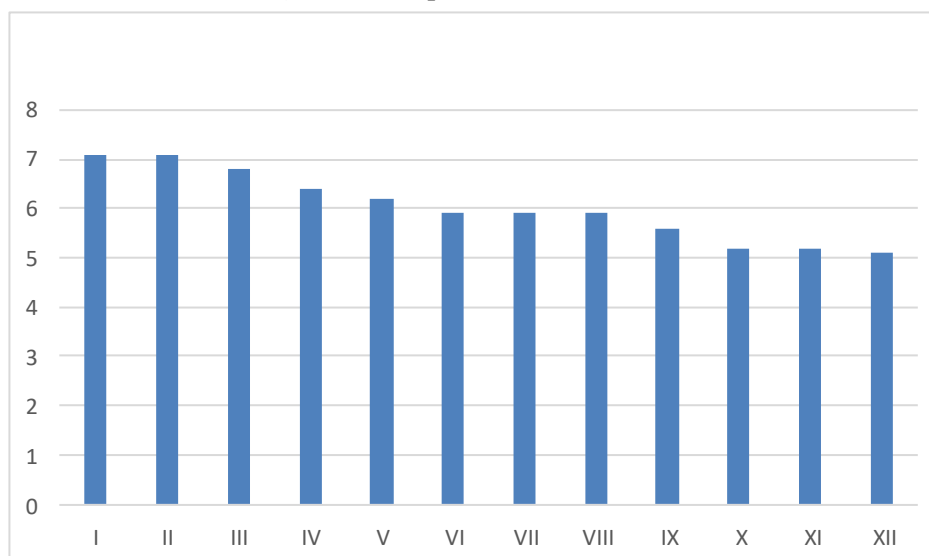
Na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 5,1% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,5 pkt. procentowego i niższa o 0,3 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2017 r. stopa bezrobocia wyniosła 5,4%.

Tabela 10. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2017 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia	7,1	7,1	6,8	6,4	6,2	5,9	5,90	5,9	5,6	5,2	5,2	5,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2017r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących

Tabela 11. Napływ bezrobotnych poprzednio pracujących.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	OGÓŁEM
Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących	391	296	314	241	266	225	298	256	354	304	291	212	3448

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5. Liczba bezrobotnych – podział wiekowy

Dokonując ogólnej analizy rynku pracy, niezwykle istotne jest zestawienie liczby bezrobotnych według ich wieku. Wiedza na ten temat pozwala na lepsze dostosowanie do potrzeb bezrobotnych, wszelkiego rodzaju programów aktywizacji zawodowej.

Tabela 12. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG GMIN-STAN NA 31.12.2017 R.						
Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Wieliczka	1152	979	257	110	403	560
Niepołomice	396	338	80	39	121	188
Gdów	354	317	118	61	90	181
Biskupice	191	161	54	22	57	80
Klaj	182	152	47	19	53	77
Razem	2275	1947	556	251	724	1086

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Powyższe wyniki wskazują na potrzebę realizacji programów wsparcia, przede wszystkim, dla osób powyżej 50 roku życia. Ta grupa osób w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, w 2017 roku stanowiła ponad 31% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na wysokim poziomie procentowym znajdują się też osoby bezrobotne do 30 roku życia, stanowią 24,44% ogółu bezrobotnych. Najczęściej są to osoby dopiero wchodzące na lokalny rynek pracy. Dostosowanie ich oczekiwań i umiejętności do aktualnych ofert pracy stanowi kluczowe wyzwanie dla urzędu.

2.6. Liczba długotrwale bezrobotnych

Wyraźnie negatywną cechą polskiego rynku pracy jest systematyczne rozszerzanie się bezrobocia długotrwałego, czyli zwiększanie się udziału bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wśród ogółu bezrobotnych.

Wydłużająca się beczynność zawodowa w znaczny sposób zmniejsza szansę tej grupy bezrobotnych na ponowną aktywizację zawodową. Zjawisko to jest dobrze znane w krajach o utrwalonej polityce rynkowej, gdzie długotrwałe bezrobocie jest postrzegane jako przyczyna wielu patologii społecznych.

Według stanu na dzień 31 czerwca 2017r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przebywało 1189 osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Pod koniec okresu sprawozdawczego tj. według stanu na dzień 31 grudnia 2017r. liczba ta wynosiła **1086**.

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	640
Mężczyzna	446
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	66
25-34 lat	265
35-44 lat	252
45-54 lat	214
55-59 lat	172
Powyżej 60 lat	117
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	150
Policealne i średnie zaw.	199
LO	103
Zasadnicze zawodowe	326
Gimnazjalne , podstaw.	308

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych w 2017 roku większą grupę stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, a najmniejszą zaś od 18 do 24 roku życia.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Zgodnie z tabelą, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych stanowią te z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a najmniej z wykształceniem ogólnokształcącym. Powyższe wyniki analiz od kilku lat są takie same.

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	100,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7125	Szklarze	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Na podstawie analizy powyższej tabeli, można stwierdzić, że wśród zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy dominują zawody specjalistyczne. Długotrwałe bezrobotni najczęściej pracowali na stanowiskach kierowniczych, wykonywali zawody wymagające wiedzy specjalistycznej i kierunkowego wykształcenia, zawody związane z szkolnictwem.

2.7. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Tabela 15. Oferty pracy – wolne miejsca pracy, oferty subsydiowane, miejsca aktywizacji zawodowej – napływ w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Miesiąc	Ilość wpłyniętych do PUP w Wieliczce ofert pracy		Ilość miejsc aktywizacji zawodowej
	Ilość wolnych miejsc pracy	w tym ilość ofert subsydiowanych	
Grudzień 2016r.	490	13	0
Styczeń	497	44	3

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Luty	636	181	106
Marzec	513	152	109
Kwiecień	509	101	25
Maj	643	92	36
Czerwiec	614	72	36
Lipiec	445	57	20
Sierpień	377	32	15
Wrzesień	584	128	40
Październik	420	97	36
Listopad	575	25	10
Grudzień	333	14	0
OGÓŁEM 2017	6146	995	436

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono łącznie 6146 wolnych stanowisk pracy w tym 995 pochodziło z ofert subsydiowanych. W stosunku do roku poprzedniego zanotowano wzrost ilości ofert o 11%.

Miejsca pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce obejmowały w 2017 roku przede wszystkim powiat wielicki oraz miasto Kraków. Ogółem zanotowano 436 miejsc aktywizacji zawodowej. Tabele zbiorcze z informacjami o bezrobotnych, ofertach pracy oraz miernikach stosowanych w monitoringu w 2017 roku według zawodów podstawowych oraz elementarnych grup zawodów umieszczono w załącznikach opracowania.

Tabela 16. Oferty pracy w 2017 roku wg wielkich grup zawodów – liczby bezwzględne.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	6190	4	6194
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18	0	18
2	SPECJALIŚCI	286	1	287
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	365	1	366

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

4	PRACOWNICY BIUROWI	782	0	782
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	992	2	994
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	0	29
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1153	0	1153
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	555	0	555
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2010	0	2010
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 17. Oferty pracy w 2017 roku wg. wielkich grup zawodów – wskaźnik struktury wg. źródeł.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	99,65%	0,35%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,73%	0,27%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,80%	0,20%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

Tabela 18. Oferty pracy w 2017 roku wg. wielkich grup zawodów – wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100%	100%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,29%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	4,62%	25,00%	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,09%	25,00%	0,24
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,63%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,03%	50,00%	0,32
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,47%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,63%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,97%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	32,47%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

2.8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich i elementarnych grup zawodów – tabele zbiorcze

Tabela 19. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Intenet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	114	132	75	0	0,00	31	18	0	11,11	0,00	83,83	2,50	33,53	41,33	1,16	-	-	0,03
2	SPECJALIŚCI	376	439	163	14	8,59	60	286	1	20,63	9,79	195,42	26,92	7,26	36,81	1,17	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	378	430	190	13	6,84	80	365	1	27,67	16,99	217,33	34,50	6,30	42,11	1,14	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	317	376	217	6	2,76	105	782	0	32,48	20,59	251,08	115,17	2,18	48,39	1,19	-	-	0,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	890	998	546	19	3,48	282	992	2	26,81	12,80	598,83	109,83	5,45	51,65	1,12	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	15	11	0	0,00	5	29	0	13,79	6,90	8,83	2,42	3,66	45,45	1,07	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	686	819	418	5	1,20	201	1153	0	10,75	2,43	475,67	113,08	4,21	48,09	1,19	-	-	0,19

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	190	224	110	1	0,91	47	555	0	7,93	1,26	122,83	77,25	1,59	42,73	1,18	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	525	572	340	3	0,88	168	2010	0	2,34	0,30	369,58	231,50	1,60	49,41	1,09	-	-	0,20
Razem		349 1	400 8	2070	61	2,95	979	6190	4	14,56	6,80	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 20. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
1111	Przedstawiciele władz publicznych																-	-	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	9	12	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	12,00	0,50	24,00	41,67	0,82	-	nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	0,00	3,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	ludzkimi																		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	5	3	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,60	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	2,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	13	15	13	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	14,75	1,08	13,62	53,85	1,15	-	-	0,01
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,92	0,17	11,50	50,00	1,20	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	13	5	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	6,33	0,17	38,00	60,00	1,63	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	8	9	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	25,00	1,13	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max defi cyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	0,00	max nad wyż ka	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	max nadw yżka	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	hotelarstwie																		
1412	Kierownicy w gastronomii	3	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,33	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	16	6	0	0,00	3	2	0	0,00	8,25	0,17	49,50	50,00	1,45	-	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	31	26	18	0	0,00	3	0	0	0,00	17,58	0,00		16,67	0,84	-	-	0,01	
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2113	Chemicy	5	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	3,00	0,08	36,00	50,00	1,20	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	12	16	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	0,25	15,00	50,00	1,33	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	3	4	3	1	33,33	1	1	0	0,00	2,25	0,08	27,00	33,33	1,33	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	18	5	1	20,00	1	2	0	100,00	100,00	0,17	40,50	20,00	1,20	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	6	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	7	10	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,08	27,00	50,00	1,43	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	10	4	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	0,25	16,33	25,00	1,25	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	6	7	1	0	0,00	1	1	0	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,17	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,42	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	8	11	1	0	0,00	0	0	0	0,00	3,17	0,00		0,00	1,38	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	4	2	50,00	1	2	0	100,00	0,00	0,17	18,50	25,00	1,00	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	13	9	8	0	0,00	3	9	0	44,44	33,33	7,42	0,75	9,89	37,50	0,69	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,75	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	4	2	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	3,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max defi cyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	30	0	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00			max defi cyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max defi cyt	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	pracy i ochrony środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	3	7	1	0	0,00	0	14	0	14,29	0,00	2,00	1,17	1,71	0,00	2,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	33,33	1,33	-	max nadwyżka	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	27	8	0	0,00	4	5	0	0,00	0,00	12,42	1,42	8,76	50,00	1,42	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	10	0	0		0	5	0	0,00	0,00	2,08	0,42	5,00		1,43	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	17	16	3	0	0,00	1	20	0	30,00	0,00	4,33	1,67	2,60	33,33	0,94	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,50	0,33	4,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych																-	max deficyt	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	7	0	0,00	3	6	0	50,00	50,00	7,83	1,50	5,22	42,86	1,08	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i	5	3	4	1	25,00	1	7	0	14,29	0,00	1,75	0,58	3,00	25,00	0,60	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	rachunkowości																		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	10	11	6	0	0,00	2	0	1	0,00	7,08	0,08	85,00	33,33	1,10	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7	10	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	66,67	1,43	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	20	4	2	50,00	2	6	0	16,67	0,00	6,67	0,50	13,33	50,00	1,25	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13	13	4	0	0,00	1	9	0	44,44	11,11	6,00	0,75	8,00	25,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	17	8	0	0,00	5	17	0	64,71	41,18	10,17	2,42	4,21	62,50	1,55	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	26	20	18	0	0,00	5	12	0	66,67	8,33	13,92	1,00	13,92	27,78	0,77	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	9	3	0	0,00	2	30	0	0,00	0,00	4,58	2,50	1,83	66,67	1,80	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych																-	-	
2514	Programiści aplikacji	4	4	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
2521	Projektanci i	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

3113	Technicy elektrycy	5	6	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	4,08	0,17	24,50	33,33	1,20	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	4	10	3	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	3,17	0,42	7,60	66,67	2,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	10	16	6	0	0,00	5	10	0	10,00	0,00	8,83	0,83	10,60	83,33	1,60	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	10	2	20,00	4	63	0	1,59	1,59	10,25	5,25	1,95	40,00	0,94	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	8	6	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	0,75	-	nadwyżka	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	nadwyżka	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	10	0	0,00	4	15	0	0,00	0,00	8,50	1,25	6,80	40,00	0,87	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12	13	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,08	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																-	-	
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,25	0,00						-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	2	3	0	0,00	0	3	66,67	33,33	2,58	0,25	10,33	0,00	0,50		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	1	1	0	0,00	1	1	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	7	5	0	0,00	2	0	0,00	5,17	0,00			40,00	1,40		-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	max deficyt	
3240	Technicy weterynarii	0	3	1	0	0,00	1	2	100,00	50,00	1,58	0,17	9,50	100,00			-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	9	9	2	0	0,00	1	4	75,00	50,00	2,50	0,33	7,50	50,00	1,00		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0,00						-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	6	4	2	50,00	1	6	66,67	33,33	2,75	0,50	5,50	25,00	0,86		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	7	2	0	0,00	2	1	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	100,00	1,75		-	nadwyżka	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0		0	0	0,00	0,50	0,00				1,00		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	6	4	0	0,00	0	22	77,27	59,09	2,92	2,83	1,03	0,00	1,00		równowaga	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0,00	0,33	0,00						-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	8	1	0	0,00	0	9	55,56	55,56	2,08	0,75	2,78	0,00	1,60		-	-	0,00
3313	Księgowi	24	22	14	0	0,00	2	19	57,89	15,79	14,83	1,58	9,37	14,29	0,92		-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	41	52	26	2	7,69	13	0	0,00	28,17	0,00			50,00	1,27		-	max nadwyżka	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	2	3	0	0,00	2	1	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	66,67	0,50		nadwyż	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

																	ka		
3322	Przedstawiciele handlowi	28	28	13	0	0,00	3	103	1	0,97	0,00	13,92	9,67	1,44	23,08	1,00	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	7	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	0,00	1,40	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	7	0	28,57	0,00	3,42	0,58	5,86	100,00	1,50	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	4	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	66,67	1,33	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,08	1,83	0,05		1,00	deficyt	równowaga	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	10	5	0	0,00	4	26	0	96,15	65,38	6,25	3,17	1,97	80,00	1,43	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	max deficyt	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																-	-	
3355	Policjanci	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,67	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy	11	12	6	0	0,00	2	18	0	5,56	5,56	9,67	2,50	3,87	33,33	1,09	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	społecznej i pracy socjalnej																			
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	0	0	0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00		1,00	-	-	0,00		
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00			
3431	Fotografowie	4	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,67	0,00	66,67	1,25	-	-	0,00			
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	12	7	0	0,00	3	7	0	85,71	42,86	7,42	0,58	12,71	42,86	0,86	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	1	50,00	1	5	0	100,00	80,00	1,17	0,42	2,80	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	13	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,18	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	3	4	0	0	0	0	0	0	0,00	1,08	0,00		1,33	-	-	0,00			
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	39	15	3	20,00	6	2	0	100,00	50,00	15,33	0,17	92,00	40,00	1,08	-	-	0,01	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0,00		1,00	-	-	0,00			
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,00	-	równowaga	0,00			
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	5	0	0	0	0	0	0	0,00	1,67	0,00		1,25	-	-	0,00			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111	143	102	1	0,98	56	153	0	81,05	66,01	120,67	13,75	8,78	54,90	1,29	-	-	0,04	
4120	Sekretarki (ogólne)	9	11	6	0	0,00	2	12	0	66,67	58,33	6,67	1,00	6,67	33,33	1,22	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	12	4	0	0,00	3	10	0	100,00	20,00	6,17	0,83	7,40	75,00	2,00	-	-	0,00	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		max defi cyt	max deficy t	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	15	9	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	9,75	0,17	58,50	66,67	1,67	-	nadw yżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	25	0	0,00	0,00	1,00	2,08	0,48	100,00		-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	20	23	5	2	40,00	1	5	0	20,00	20,00	6,75	2,42	2,79	20,00	1,15	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	2	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	2,42	1,25	1,93	100,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	24	33	9	1	11,11	4	32	0	59,38	34,38	14,83	2,67	5,56	44,44	1,38	-	-	0,01
4227	Ankieeterzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14	16	7	2	28,57	2	43	0	86,05	60,47	7,25	3,58	2,02	28,57	1,14	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	8	7	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,25	0,08	75,00	50,00	0,88	nad wyz ka	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	88	92	49	0	0,00	21	467	0	9,42	0,64	51,50	85,92	0,60	42,86	1,05	defi cyt	-	0,05
4322	Planiści produkcyjni																-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	3	5	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,17	0,08	38,00	0,00	0,43	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficy t	
4412	Listonosze i pokrewni	12	11	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,83	0,00		50,00	0,92	max nad wyz ka	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

4415	Pracownicy działów kadr																-	-	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	9	0	100,00	100,00	1,75	0,75	2,33	100,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	108	109	50	2	4,00	26	41	0	19,51	2,44	56,08	6,42	8,74	52,00	1,01	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	42	45	19	1	5,26	10	40	0	20,00	5,00	21,83	6,33	3,45	52,63	1,07	-	-	0,01
5132	Barmani	10	11	6	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	6,17	1,25	4,93	16,67	1,10	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	95	105	36	5	13,89	11	37	0	27,03	2,70	42,00	4,08	10,29	30,56	1,11	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	18	7	0	0,00	3	44	0	43,18	22,73	10,08	4,67	2,16	42,86	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	57	74	53	0	0,00	32	169	0	80,47	53,25	56,00	15,08	3,71	60,38	1,30	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	53	0	0,00	0,00	0,17	4,42	0,04		2,00	deficyt	deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
5221	Właściciele sklepów	3	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	440	490	292	9	3,08	158	415	2	11,81	1,45	322,92	50,75	6,36	54,11	1,11	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	15	17	1	5,88	11	5	0	100,00	0,00	16,83	0,42	40,40	64,71	1,15	-	nadwyżka	0,01

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	6	1	0	0,00	0	11	0	9,09	0,00	1,92	0,92	2,09	0,00	2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	60,00	2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	6	3	1	33,33	0	10	0	10,00	0,00	1,75	0,83	2,10	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	31	19	0	0,00	6	63	0	15,87	4,76	15,58	5,25	2,97	31,58	0,97	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	4	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	100,00	2,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	2	0	0,00	0	12	0	100,00	91,67	1,00	1,00	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	100,00		-	-	0,00
5411	Strażacy	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	32	35	16	0	0,00	7	79	0	3,80	0,00	16,58	7,58	2,19	43,75	1,09	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	6	7	3	0	0,00	0	14	0	28,57	14,29	2,50	1,17	2,14	0,00	1,17	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,08	0,83	0,10			deficyt	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	4	0	0,00	2	7	0	14,29	0,00	2,92	0,58	5,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	34	41	25	0	0,00	10	98	0	3,06	0,00	24,17	8,17	2,96	40,00	1,21	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	13	19	10	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	9,42	0,33	28,25	10,00	1,46	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	9	7	0	0,00	4	15	0	0,00	0,00	7,58	1,25	6,07	57,14	1,50	-	nadwyżka	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	15	20	8	0	0,00	4	32	0	12,50	0,00	12,58	2,67	4,72	50,00	1,33	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	15	0	6,67	0,00	0,58	1,25	0,47		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7121	Dekarze	5	9	3	0	0,00	1	61	0	0,00	0,00	5,00	5,08	0,98	33,33	1,80	równowaga	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	5	5	0	0,00	3	18	0	11,11	5,56	4,67	2,50	1,87	60,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	130	0	0,00	0,00	2,33	13,83	0,17	33,33	0,67	-	-	0,01
7124	Monterzy izolacji	2	6	1	0	0,00	0	89	0	0,00	0,00	2,00	7,42	0,27	0,00	3,00	deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	10	17	2	0	0,00	2	43	0	6,98	0,00	5,33	3,58	1,49	100,00	1,70	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48	56	25	0	0,00	12	64	0	9,38	0,00	32,33	5,33	6,06	48,00	1,17	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	10	13	1	0	0,00	0	17	0	41,18	0,00	2,50	1,42	1,76	0,00	1,30	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	3	2	66,67	0	22	0	13,64	13,64	3,00	1,83	1,64	0,00	0,91	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	34	15	0	0,00	9	108	0	2,78	0,93	17,00	9,00	1,89	60,00	1,36	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	15	14	14	0	0,00	8	8	0	25,00	25,00	12,58	0,67	18,87	57,14	0,93	nadwyżka	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,00	0,00			50,00	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	11	14	3	0	0,00	1	24	0	0,00	0,00	5,08	2,00	2,54	33,33	1,27	-	-	0,00
7213	Błacharze	23	24	18	0	0,00	10	25	0	0,00	0,00	17,00	2,08	8,16	55,56	1,04	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	3	3	0	0,00	0	36	0	5,56	0,00	1,33	3,00	0,44	0,00	0,50	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	max deficyt	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	67	81	43	0	0,00	23	17	0	11,76	5,88	54,17	1,42	38,24	53,49	1,21	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	30	9	0	0,00	5	31	0	22,58	12,90	12,58	2,58	4,87	55,56	1,58	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65	80	29	1	3,45	14	54	0	31,48	7,41	32,42	5,50	5,89	48,28	1,23	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	11	6	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	7,83	0,58	13,43	50,00	1,22	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	4	4	0	0,00	4	0	0	0,00	4,25	0,00			100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	i pokrewni																		
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	35	34	15	0	0,00	6	27	0	18,52	0,00	14,83	3,25	4,56	40,00	0,97	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19	23	21	0	0,00	10	8	0	62,50	25,00	21,58	4,67	4,63	47,62	1,21	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	15	12	0	0,00	6	2	0	50,00	0,00	15,25	0,17	91,50	50,00	1,50	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	6	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			3,00	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,17	0,00		83,33	1,25	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	9	5	0	0,00	5	0	0		0,00	8,92	0,00		100,00	2,25	-	max nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i	11	16	6	0	0,00	2	15	0	13,33	0,00	7,00	1,25	5,60	33,33	1,45	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	przetwórstwa metali																			
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	4	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	75,00	1,33	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	4	0	0,00	4	8	0	12,50	0,00	5,25	0,67	7,87	100,00	1,50	-	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	10	4	0	0,00	0	47	0	0,00	0,00	3,42	3,92	0,87	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00			-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	3	1	0	0,00	0	21	0	4,76	0,00	0,83	2,75	0,30	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	5	2	0	0,00	2	8	0	25,00	0,00	3,50	0,67	5,25	100,00	1,67	-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	9	2	0	0,00	0	16	0	6,25	0,00	2,67	5,33	0,50	0,00	1,13	deficyt	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,00	-	-	0,00	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	drewna																		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,67	0,33	5,00	0,00	3,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	186	0	0,00	0,00	0,75	15,50	0,05	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	8	4	0	0,00	2	45	0	0,00	0,00	5,42	3,75	1,44	50,00	1,60	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,00	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	10	14	4	0	0,00	2	13	0	7,69	0,00	5,92	1,08	5,46	50,00	1,40	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	3	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	4,25	0,42	10,20	66,67	2,00	-	nadwyżka	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	43	50	19	0	0,00	6	47	0	10,64	0,00	22,08	5,92	3,73	31,58	1,16	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	10	6	6	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	0,00	0,60	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	33	27	18	0	0,00	8	64	0	7,81	0,00	15,25	15,33	0,99	44,44	0,82	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	3	5	1	20,00	2	0	0	0,00	3,67	0,00		40,00	0,60	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	16	3	0	0,00	2	17	0	52,94	0,00	8,17	5,42	1,51	66,67	1,60	-	nadwyżka	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń	3	3	4	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	3,92	0,42	9,40	75,00	1,00	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

	dźwigowo-transportowych i pokrewni																			
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	6	4	0	0,00	0	31	0	0,00	0,00	1,92	12,58	0,15	0,00	0,86	-	deficyt	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	0,67	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	77	93	47	2	4,26	25	122	0	7,38	0,00	58,25	19,17	3,04	53,19	1,21	-	-	0,03	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	5	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,58	0,00		25,00	0,83	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	0	0		0	15	0	20,00	13,33	0,42	1,25	0,33		1,50	deficyt	-	0,00	
9123	Zmywacze okien	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	3	3	1	0	0,00	0	87	0	1,15	0,00	1,42	7,25	0,20	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	-		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,50	0,00		0,00	2,50	-	-		0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt		
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-		

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	12	11	0	0,00	7	5	0	0,00	0,00	10,67	0,42	25,60	63,64	0,92	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	126	130	87	0	0,00	41	180	0	10,00	0,00	88,83	17,00	5,23	47,13	1,03	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	69	75	31	0	0,00	14	243	0	1,65	0,82	39,92	20,25	1,97	45,16	1,09	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	137	140	92	0	0,00	49	616	0	0,32	0,16	91,25	98,33	0,93	53,26	1,02	-	-	0,06
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	25	14	0	0,00	10	24	0	0,00	0,00	18,17	4,00	4,54	71,43	1,25	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	4	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	41	0	0,00	0,00	0,00	5,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	30	30	24	1	4,17	8	83	0	6,02	1,20	22,42	8,92	2,51	33,33	1,00	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	max deficyt	
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	42	0	0,00	0,00	0,08	3,50	0,02	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	0	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00		-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	3,25	0,50	6,50	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2017 roku**

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	37	15	0	0,00	6	521	0	0,77	0,00	19,92	43,42	0,46	40,00	1,32	deficyt	deficyt	0,02
Razem		3491	4008	2070	61	2,95	979	6190	4	14,56	6,80	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z założeniami nowej metodologii zawody deficytowe charakteryzują się większą ilością dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych m.in. wyróżnia się te, które są maksymalnie deficytowe.

W ich przypadku liczba bezrobotnych równa jest zero, co skutkuje zerowym wskaźnikiem dostępności ofert pracy i brakiem wartości dla pozostałych mierników. Poniższa tabela prezentuje zawody maksymalnie deficytowe według malejącej liczby dostępnych ofert.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku
– zawody maksymalnie deficytowe.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	5	0,00	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	3	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	25,00	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody deficytowe.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	4,42	0,04		2,00	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	1,83	0,05		1,00	0,00	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	15,50	0,05	0,00	1,00	0,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,08	0,83	0,10			0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1,42	7,25	0,20	0,00	1,00	1,15	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,75	3,08	0,24	0,00	1,33	2,70	2,70
7124	Monterzy izolacji	2,00	7,42	0,27	0,00	3,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,83	2,75	0,30	0,00	1,00	4,76	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,42	1,25	0,33		1,50	20,00	13,33
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19,92	43,42	0,46	40,00	1,32	0,77	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,25	0,47		1,00	6,67	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,67	5,33	0,50	0,00	1,13	6,25	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

4321	Magazynierzy i pokrewni	51,50	85,92	0,60	42,86	1,05	9,42	0,64
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,42	3,92	0,87	0,00	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W przeciwieństwie do ww. stoją zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe. Te pierwsze to takie, które odznaczają się przewagą liczebną osób bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Zaś zawody maksymalnie nadwyżkowe charakteryzują się zerowym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe przedstawione zostały w poniższych tabelach. W związku z charakterem zawodów maksymalnie nadwyżkowych, grupa ta została zaprezentowana według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby osób bezrobotnych.

Tabela 23. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku
– zawody nadwyżkowe.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4312	Pracownicy ds. statystyki Finansów i ubezpieczeń	6,25	0,08	75,00	50,00	0,88	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,58	0,08	31,00	66,67	0,00	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym wodnym i pokrewnym	10,67	0,42	25,60	63,64	0,92	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,08	0,08	25,00	66,67	0,50	100,00	0,00
7132	Lakiernicy	12,58	0,67	18,87	57,14	0,93	25,00	25,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3,25	0,50	6,50	50,00	0,67	16,67	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,92	0,58	5,00	50,00	0,50	14,29	0,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,17	0,42	2,80	50,00	0,00	100,00	80,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4,67	2,50	1,87	60,00	0,71	11,11	5,56

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 24. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku – zawody maksymalnie nadwyżkowe.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	7
3118	Kreślarze	3
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2
3359	Urzędnicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2
2310	Nauczyciele akademicy	1
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Oprócz zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w rankingu określa się także tzw. zawody zrównoważone tj. odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 25. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku – zawody zrównoważone.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7121	Dekarze	5,00	5,08	0,98	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,92	2,83	1,03	77,27	59,09

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy pozwoliła wyróżnić najbardziej deficytowe i nadwyżkowe zawody w powiecie wielickim w 2017 roku. Wynik tej analizy przedstawiony został w poniżej tabeli.

Tabela 26. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielickim w 2017 roku.

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty		
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)		
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		
		Robotnicy budowy dróg		
		Hodowcy drobiu		
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe		
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
	zawód deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem		
		Archiwiści i muzealnicy		
		Monterzy izolacji		
		Operatorzy maszyn do szycia		
		Czyściciele pojazdów		
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		
		Magazynierzy i pokrewni		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Dekarze
				Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
Pracownicy domowej opieki osobistej				
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				
Agenci ubezpieczeniowi				
Lakiernicy				
Gońcy, bagażowi i pokrewni				
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Listonosze i pokrewni
		Kreślarze
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele akademickcy
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

4. Analiza umiejętności i uprawnień

W analizie obecnej sytuacji na rynku pracy w powiecie wielickim warto przyjrzeć się nie tylko strukturze bezrobocia czy poziomowi zapotrzebowania na poszczególne zawody, ale także należy zwrócić uwagę na umiejętności i uprawnienia, jakie posiadają bezrobotni i ich dopasowanie do potrzeb pracodawców.

Warto bowiem zaznaczyć, że dla pracodawców zgłaszający oferty pracy, nierzadko bardziej istotny jest zestaw odpowiednich cech pracownika niż jego wykształcenie czy doświadczenie.

Wskazaniu niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej posłużyć może zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów.

Tabela 27. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,33		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,33		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,33		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,33		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,33		

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,61	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,61	Znajomość języków obcych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,61	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,47
		Współpraca w zespole	0,61		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,61		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,31
				Znajomość języków obcych	0,66
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,39
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,35
				Współpraca w zespole	0,35
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,18	Współpraca w zespole	100,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,18	Wywieranie wpływu	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,18		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,18		

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

6	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,27
7	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,38
8	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,71
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,35
9	SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	

*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Jak pokazuje powyższa tabela, dla wielu pracodawców duże znaczenie ma komunikacja ustna/komunikatywność oraz współpraca w zespole. Dla 5 z 9 wskazanych wielkich grup zawodów, cecha ta została wskazana jako ważna w zgłaszanych ofertach pracy. Kolejną istotną dla pracodawców cechą jest planowanie i organizacja pracy własnej. Komunikacja ustna ma znaczenie dla utrzymania dobrych relacji w środowisku wewnętrznym firmy jak i w jej otoczeniu zewnętrznym. Jest szczególnie istotna dla przedsiębiorców, którzy nawiązują liczne kontakty handlowe oraz w zawodach, które wymagają bezpośredniego kontaktu z klientem. Ciekawie kształtują się także wyniki dotyczące umiejętności współpracy w zespole. Niezwykle wysoki wskaźnik zapotrzebowania na pracowników z tą cechą wykazano również w sektorze techników i średniego personelu.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode i wykształcone, które rejestrują się w urzędzie pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Wraz z rozszerzeniem się rynku edukacyjnego i pojawieniem się prywatnych uczelni wyższych oraz niepublicznych szkół na poziomie gimnazjalnym czy licealnym, liczba absolwentów pozostających bez pracy i bez perspektyw na samodzielne znalezienie pracy, stale rośnie. W związku z tym, jednym z kluczowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu pracy poprzez pomoc w dostosowaniu ich umiejętności oraz wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

5.1. Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 28. Liczba bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2017r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym kobiet
Ogółem wg poziomu wykształcenia:	2275	1258
gimnazjalne i poniżej	555	216
zasadnicze zawodowe	624	280
średnie ogólnokształcące	247	181
policealne i średnie zawodowe	488	312
wyższe	361	269

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 29. Dynamika bezrobocia w rozbiciu na gminy.

Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Wieliczka	1152	602	979
Niepołomice	396	239	338
Gdów	354	196	317
Biskupice	191	111	161
Kłaj	182	110	152
Razem	2275	1258	1947

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższych tabel w powiecie wielickim w rejestrach urzędu pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (624 osoby).

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Na drugim miejscu pod względem ilości osób zarejestrowanych plasują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (555 osób). Taka kolejność również wykazana była w roku 2016. Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnym (247 osób). 16% ogółu (361 osób) bezrobotnych pozostających w rejestrach tutejszego urzędu pracy stanowią osoby z wykształceniem wyższym, w tym aż 75% stanowią bezrobotne kobiety.

5.2. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych według ostatnio ukończonej szkoły

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	19	0	2	2	10,53%	10,53%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-TECHNIKUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	63	27	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO W BOCHNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GDOWIE	16	0	9	2	56,25%	12,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. JANA ZDZIŚŁAWA WŁODKA W DĄBROWICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGDANA JAŃSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EDWARDA DEMBOWSKIEGO	29	0	1	0	3,45%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	160	0	1	1	0,63%	0,63%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WINIARACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WINIARACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO WIEDZA W DĘBICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNO-PRAWNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY I INFORMATYKI W AUGUSTOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	5	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	37	0	1	0	2,70%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	37	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE FRANCISZKANÓW (OFM)	6	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	20	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GDOWIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	67	34	3	4	4,48%	5,97%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. JANA ZDZISŁAWA WŁODKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. JANA ZDZISŁAWA WŁODKA W DĄBROWICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W WIELICZCE	15	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INTEGRACYJNA MASAŻU LECZNICZEGO NR 2 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	20	17	16	9	80,00%	45,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 11	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GEODEZJI I KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA NR 12	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 ZS W MYŚLENICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W KRAJENCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

TECHNIKUM W WIELICZCE	128	121	18	9	14,06%	7,03%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	47	15	13	3	27,66%	6,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO - WYCHOWAWCZYM IM. KS. J. TWARDOWSKIEGO W BOCHNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ADAMOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W NIEPOŁOMICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ IM.OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - TECHNIKUM W NIEPOŁOMICACH	44	2	0	0	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ IM.OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIEPOŁOMICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ IM.OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEPOŁOMICACH	59	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-TECHNIKUM	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GDOWIE	15	0	9	60,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EDWARDA DEMBOWSKIEGO	19	0	1	5,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	153	0	4	2,61%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W SOKÓŁCE	60	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WINIARACH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WINIARACH	13	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	5	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	17	0	2	11,76%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	25	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE FRANCISZKANÓW (OFM)	5	0	0	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	15	4	0	0,00%
PRYWATNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	43	4	1	2,33%
PUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W GDOWIE	8	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	5	0,00%
STUDIUM POLICEALNE SZCZECIŃSKIEJ FUNDACJI TALENT-PROMOCJA-POSTĘP W BARLINKU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W WIELICZCE	17	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INTEGRACYJNA MASAŻU LECZNICZEGO NR 2 W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM	15	14	5	33,33%
TECHNIKUM BUDOWLANE NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE I ELEKTRONICZNE NR 23	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE NR 5	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 11	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	1	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W WIELICZCE	191	185	7	3,66%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 21	0	0	1	0,00%
ZEPSÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W NIEPOŁOMICACH	0	0	3	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II W NIEPOŁOMICACH- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - TECHNIKUM W NIEPOŁOMICACH	48	40	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEPOŁOMICACH	47	0	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			16	
szkoła przysposabiająca do pracy	2			
technikum	254	239	19	7,48%
liceum ogólnokształcące	375		13	3,47%
liceum profilowane				
liceum uzupełniające				
szkoła policealna	58	8	11	18,97%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Najwięcej bezrobotnych absolwentów ukończyło technikum – w tym, niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią absolwenci technikum w Wieliczce. Drugie miejsce pod względem ilości osób zarejestrowanych zaraz po szkole stanowią bezrobotni absolwenci zasadniczych szkół zawodowych. Według opracowań *Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka* w 2017 roku nie zanotowano żadnego ucznia ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wśród elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

5.3. Bezrobotni bez zawodu

Poza odpowiednim wykształceniem i odpowiednio ukończoną szkołą, pracodawcy zwracają dużą uwagę na doświadczenie kandydatów kierowanych przez PUP. W tym kontekście, ciekawie prezentuje się zestawienie wyników w poniższych tabelach.

Tabela 33. Bezrobotni bez zawodu wg. poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2817	270	9,58%
gimnazjalne i poniżej	668	132	19,76%
zasadnicze zawodowe	774	17	2,20%
średnie ogólnokształcące	288	65	22,57%
policealne i średnie zawodowe	607	43	7,08%
wyższe	480	13	2,71%

* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii**

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 34. Bezrobotni bez zawodu wg. typu ukończonej szkoły.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2817	270	9,58%
zasadnicza szkoła zawodowa	415	19	4,58%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	265	33	12,45%
liceum ogólnokształcące	233	51	21,89%
liceum profilowane	5	0	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

technikum uzupełniające	14	5	35,71%
liceum uzupełniające	12	1	8,33%
szkoła policealna	38	2	5,26%
wyższa	215	5	2,33%
brak danych źródłowych	1620	154	9,51%

* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii**
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Jak widać, najniższy odsetek bezrobotnych bez zawodu (stosunek bezrobotnych bez zawodu według stanu z końca okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii) zanotowano dla osób posiadających wykształcenie wyższe oraz zasadnicze zawodowe. Niewątpliwie wpływ na to mają obowiązkowe praktyki zawodowe obowiązujące w szkołach zawodowych, dzięki którym ich absolwenci posiadają odpowiednie doświadczenie i rejestrując się w PUP Wieliczka deklarują praktyczną znajomość zawodu. Najwyższy wskaźnik bezrobotnych bez zawodu odnosi się natomiast do grupy bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące i technikum uzupełniające. Szczególnie niepokojący jest wysoki wskaźnik w stosunku do absolwentów liceów ogólnokształcących.

Wysoka liczba osób bezrobotnych kończących licea ogólnokształcące i wskazywany w tabeli brak doświadczenia i brak styczności z jakimkolwiek zawodem, dają niewielkie szanse na znalezienie pracy. W stosunku do tych osób, PUP najczęściej stosuje takie formy aktywizacji jak: staże i szkolenia zawodowe.

Doradcy klienta często zachęcają także absolwentów liceów do kontynuowania nauki w ramach podnoszenia swoich kwalifikacji i swojej wartości na rynku pracy.

5.4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Błacharze			0	0	15	7			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	2			0,00%	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Dietetycy i żywniowcy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	31	27	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	3	3	2	3	23	22	66,67%	100,00%	8,70%	13,64%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	2	0	10	11	200,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Intralogicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	38	38	2	0	8	5	5,26%	0,00%	25,00%	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym				0		1				0,00%
Kosmetycy i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	21	19			0,00%	5,26%
Kucharze	26	26	0	1	24	27	0,00%	3,85%	0,00%	3,70%
Lakiernicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	0	35	28	25,00%	0,00%	2,86%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			2	1	6	5			33,33%	20,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		1				0,00%
Optycy okularowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	18	20			5,56%	5,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku				0		1					0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	3			0,00%		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	1	0	11	8	6,25%	0,00%	9,09%		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2			0,00%		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	5	2			0,00%		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	59	59	3	3	74	75	5,08%	5,08%	4,05%		4,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	6			0,00%		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	1	10	8			20,00%		12,50%
Tapiczerzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Technicy budownictwa			1	0	9	9			11,11%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	0	7	4			28,57%		0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1	3	3			0,00%		33,33%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	2			0,00%		0,00%
Technicy mechanicy			1	0	18	14			5,56%		0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	6	5			16,67%		20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	2	1			50,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	4	3			0,00%		0,00%
Technicy technologii chemicznej i			0	0	1	1			0,00%		0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

pokrewni											
Technicy technologii żywności			0	0	7	7			0,00%	0,00%	
Technicy weterynarii			0		2				0,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	1	2	11	13	3,33%	6,67%	9,09%	15,38%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	17	12			0,00%	0,00%	
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0		1				0,00%		
Ślusarze i pokrewni			0	0	31	35			0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	37	5	0	35	23	13,51%	0,00%	14,29%	0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	2			0,00%	0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 roku – cd

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	2		0,00%
Błacharze			0	13		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	22		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	15		6,67%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	9		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	3		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	42	42	0	5	0,00%	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	7		0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	19		0,00%
Kucharze			2	27		7,41%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	16		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	22		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	4		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Optycy okularowi			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	16		6,25%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1		100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	3		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	2	4	50,00%	50,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	50	50	2	8	4,00%	25,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	4		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	3	69	27,27%	4,35%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	9		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	0	5	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	8		12,50%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	4		50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			0	12		0,00%
Technicy medycy i dentyści			1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3		66,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	58	58	3	16	5,17%	18,75%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	11		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	26		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	54	54	3	30	5,56%	10,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

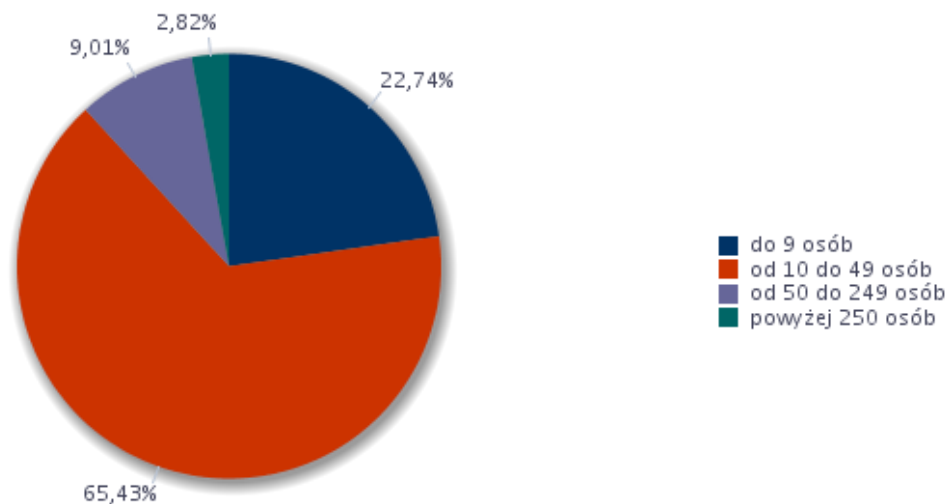
W badaniu wzięło udział łącznie **90** przedsiębiorstw z powiatu wielickiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy i wyniosła 102 firmy. Udział w badaniu był dobrowolny, 12 firm odmówiło wypełnienia ankiety. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw ilustruje poniższa tabela.

Tabela 37. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg. wielkości przedsiębiorstwa.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	50
10-49	32
50-249	6
250 i więcej	2
Podsumowanie	90

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

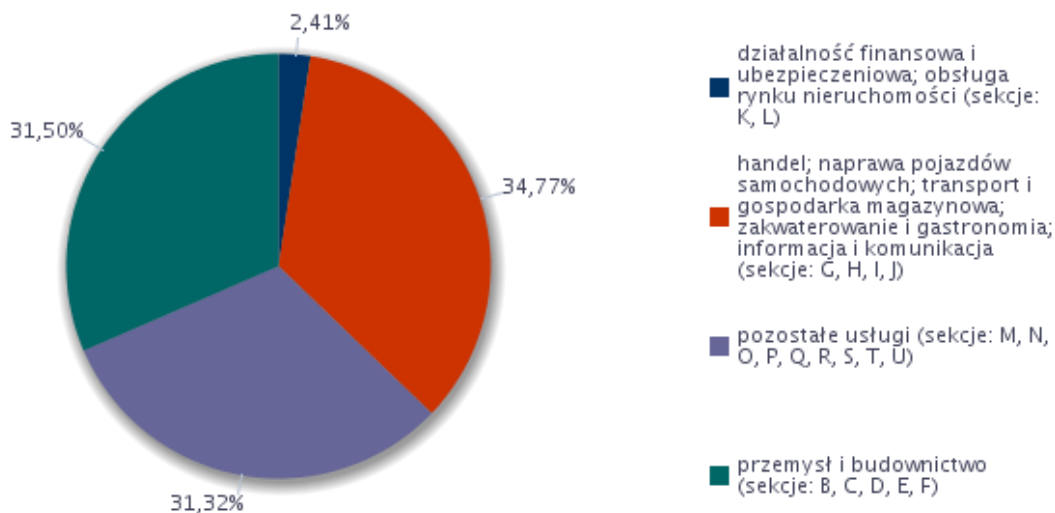
Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły małe i średnie przedsiębiorstwa – łącznie 79 firm. 22,74% przebadanych przedsiębiorstw posiadała maksymalnie 9 pracowników.

Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

Wśród ankietowanych pojawiły się m.in.: firmy prowadzące działalność finansową, zajmujące się szeroko rozumianym handlem, działalnością usługową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej oraz szkoły i przedszkola.

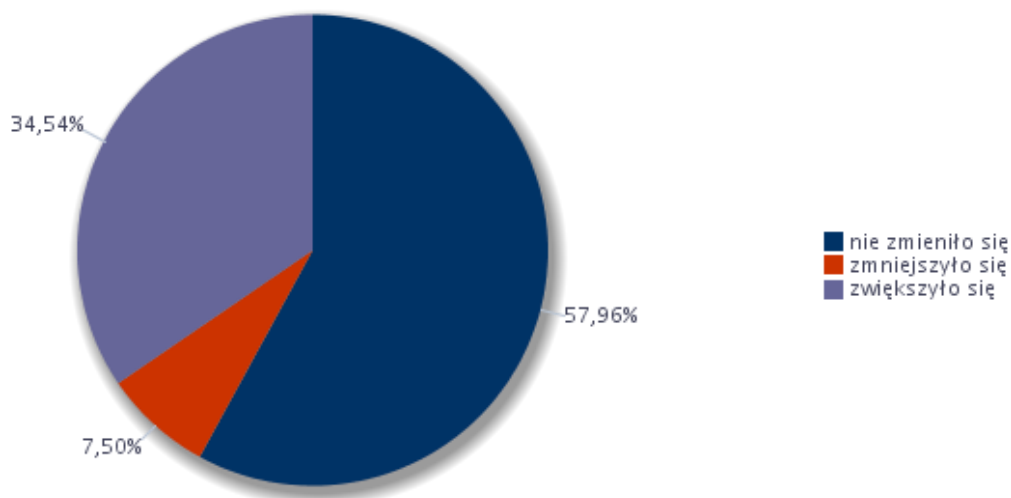
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Podczas badania, przedsiębiorcy udzielali odpowiedzi m.in. na temat zmian kadrowych jakie miały miejsce w ich firmach w roku 2017.

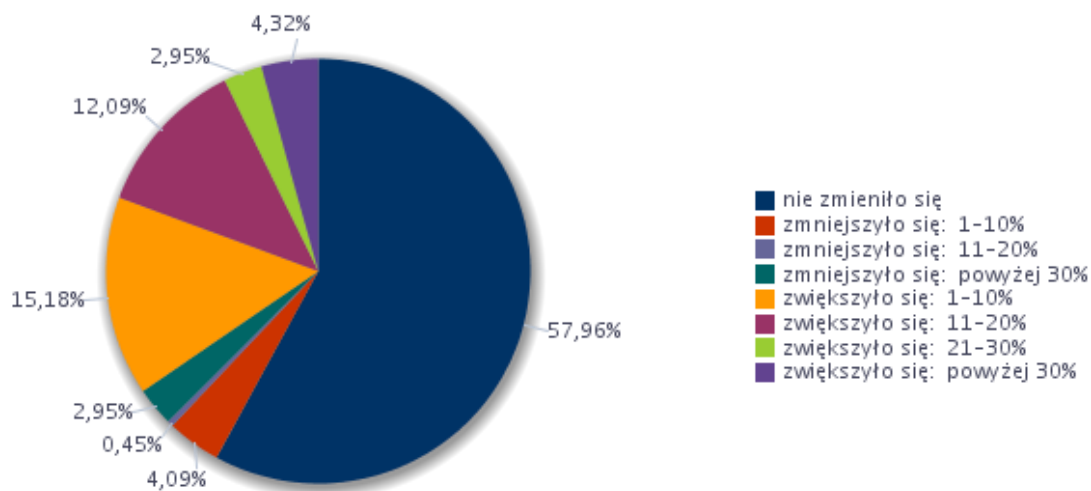
Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Prawie 58% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w roku 2017. W ponad 34% przedsiębiorstwach nastąpił wzrost liczby zatrudnienia. Spadek zadeklarowało zaś 7,5% z przebadanych firm. Łącznie, wskaźnik zatrudnienia netto czyli różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych w 2017 roku wyniósł 27,04%.

Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Najwyższy wskaźnik zanotowano w 2017 roku dla grupy: pracownicy biurowi 10,71%, najniższy zaś dla grupy: pracownicy usług i sprzedawcy – brak potrzeb kadrowych i możliwości zatrudnienia.

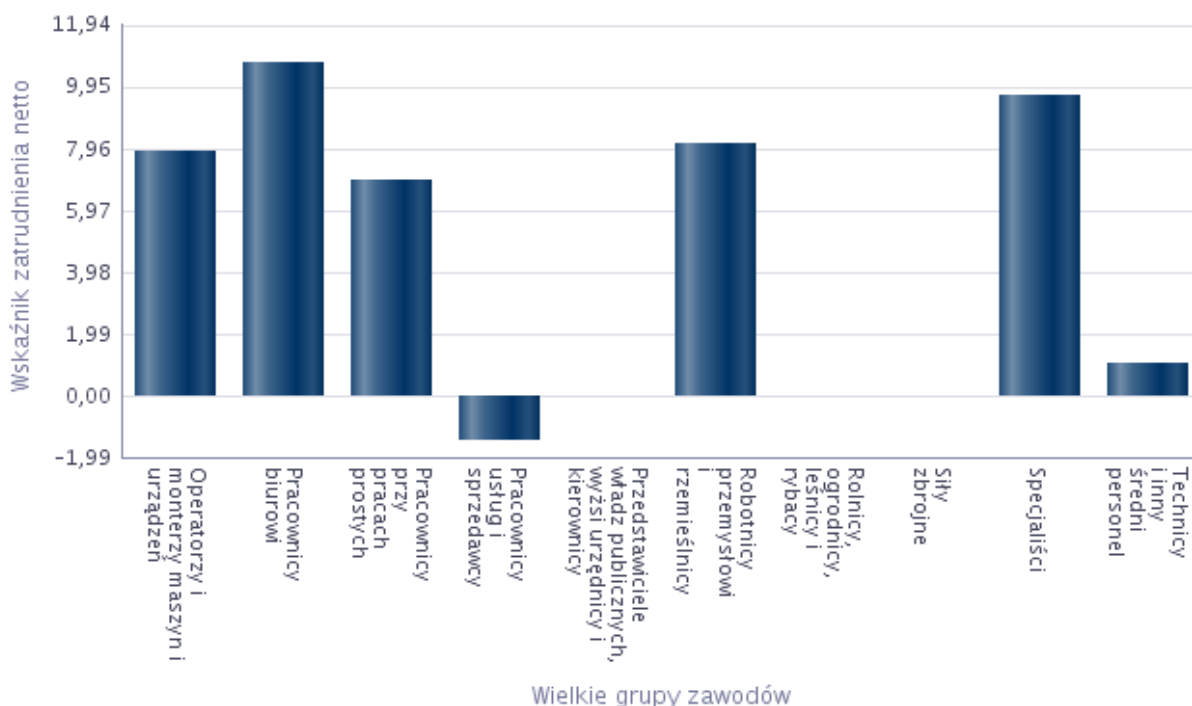
Tabela 38. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,87
Pracownicy biurowi	10,71
Pracownicy przy pracach prostych	6,93
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,43
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,16
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,66
Technicy i inny średni personel	1,10

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

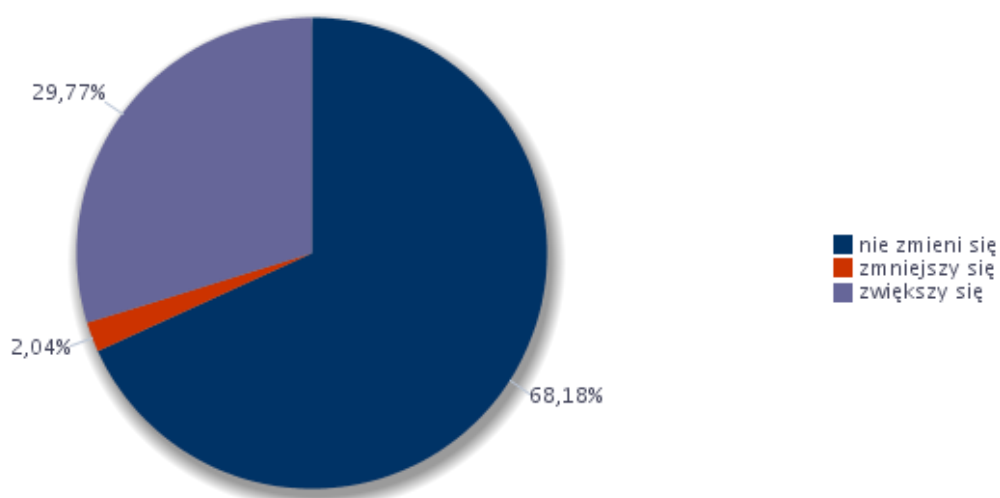
Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Na podstawie badania Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce otrzymał informację na temat zaistniałych zmian kadrowych w danym przedsiębiorstwie, jak również na temat przewidywanych zmian w zatrudnieniu.

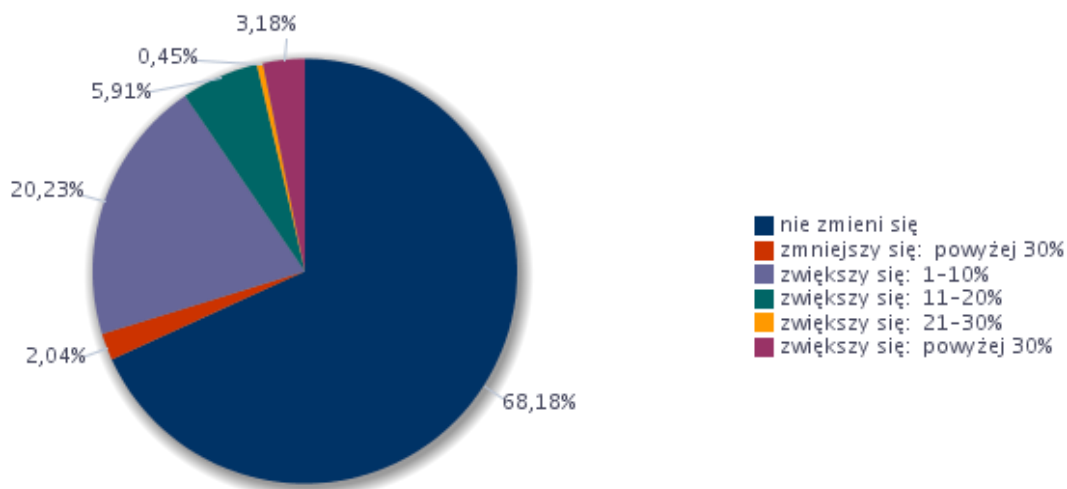
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W 2017 roku, w ponad 68% przedsiębiorstw nie przewidywano zmian w zatrudnieniu, 29,77% przedsiębiorstw zadeklarowało zwiększenie liczby stanowisk w ciągu następnego roku. Zmniejszenie zatrudnienia założyło zaś około 2,04% przebadanych firm. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku określono na 27,73%. Pracodawcy deklarowali najwięcej wolnych stanowisk pracy w takich grupach zawodów jak: pracownicy biurowi, dla którego wskaźnik prognozowanego zatrudnienia wynosi 12,44%, pracownicy przy pracach prostych, dla którego wskaźnik prognozowanego zatrudnienia wynosi 11,20% oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, dla którego wskaźnik prognozowanego zatrudnienia wynosi 10,95%.

Tabela 39. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

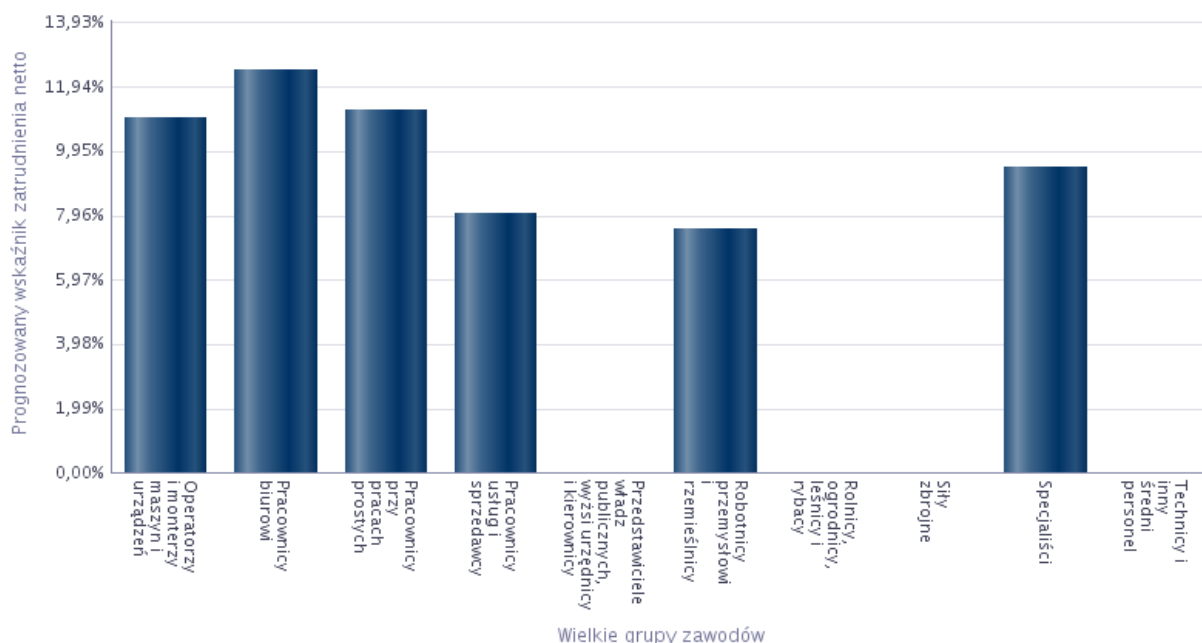
Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,95%
Pracownicy biurowi	12,44%
Pracownicy przy pracach prostych	11,20%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,01%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,52%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,45%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 40. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Fakturzystka	4,89%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	4,89%
Kucharz	4,89%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	4,89%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4,89%
Monter konstrukcji linowych stałych	4,89%
Nauczyciel przedszkola	4,89%
Spawacz	4,89%
Technik prac biurowych	4,68%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	3,59%
Kierowca samochodu osobowego	3,54%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,48%
Kierowca samochodu dostawczego	2,99%
Operator koparki	2,99%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,99%
Technik handlowiec	2,99%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Magazynier	2,23%
Opiekun osoby starszej	1,09%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,09%
Pracownik pralni chemicznej	1,09%
Przedstawiciel handlowy	1,09%
Robotnik gospodarczy	1,09%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Do najczęściej wymienianych zawodów, w jakich firmy miały zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku zaliczono:

- Fakturzystka
- Kierownik do spraw rozwoju produktu
- Kucharz
- Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- Monter konstrukcji linowych stałych
- Nauczyciel przedszkola
- Spawacz
- Technik prac biurowych.

Dokładne wskaźniki struktury odpowiedzi dotyczących umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 41. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,92%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,96%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,92%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekun osoby starszej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,11%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,11%
	wywieranie wpływu	1,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,07%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,36%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,07%
	wyuczony zawód	0,00%

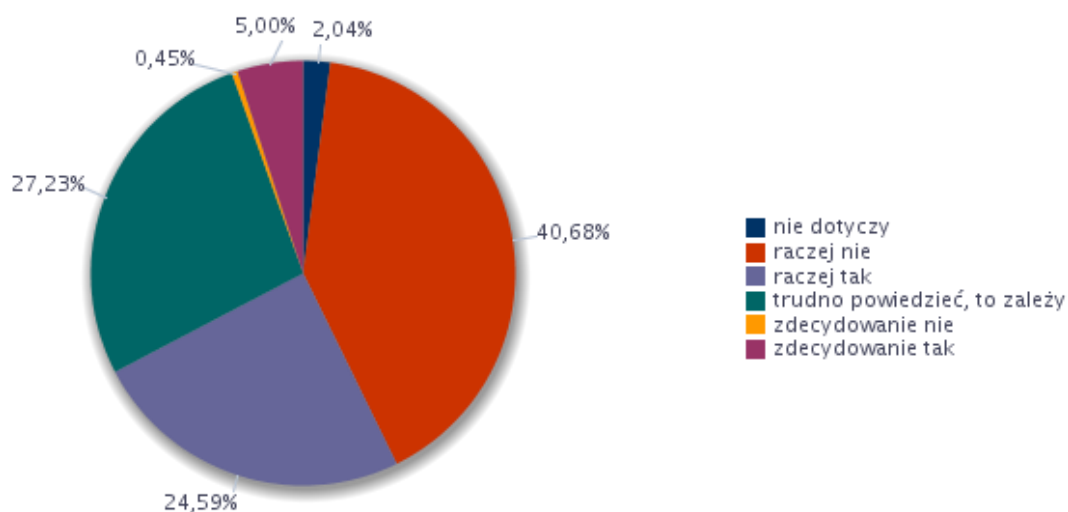
**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,48%
	dodatkowe uprawnienia	5,01%
	doświadczenie zawodowe	6,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,14%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,08%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,39%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	4,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,49%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	1,20%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,93%
	znajomość języków obcych	2,12%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W badaniu przedsiębiorców analizowano także odpowiedzi dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

Zgodnie z wykresem, tylko 0,45% pracodawców deklaroowało, że problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy zdecydowanie nie dotyczy ich firm. Poziom odpowiedzi „raczej nie” plasuje się w przedziale 40,68% punktów procentowych. Zdecydowany problem z pozyskaniem nowych pracowników zadeklarowało 5,00% przebadanych.

W badaniu, przedsiębiorcy wymienili zawody, w jakich najtrudniej znaleźć pracownika. Zalicza się do nich:

- Analitycy systemów komputerowych
- Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Kierownicy ds. badań i rozwoju
- Kierownicy ds. finansowych
- Kierownicy ds. handlu detalicznym i hurtowym
- Księgowi
- Kucharze
- Lekarze
- Magazynierzy i pokrewni
- Nauczyciele szkół podstawowych
- Operatorzy maszyn do prania
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych
- Pomoce kuchenne
- Pracownicy wykonujący prace proste
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
- Recepcjoniści
- Specjaliści ds. zarządzania
- Sprzedawcy
- Takielarze i monterzy konstrukcji linowych
- Technicy farmaceuci
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
- Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania.

Od kandydatów na powyższe stanowiska pracodawcy przede wszystkim oczekują umiejętności planowania i dobrej organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności. W odniesieniu do 18 na 22 ww. zawodów, przedsiębiorcy zadeklarowali brak takiej umiejętności wśród osób rekrutowanych.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Według przedsiębiorców, wielu kandydatom brakuje także komunikatywności. Największe wymagania przedsiębiorcy stawiają kandydatom do wykonywania takich zawodów jak: kierownicy, księgowi, kucharze, operatorzy. Przedstawiciele tych zawodów nie posiadają większości cech pożądaných przez pracodawców. Dokładny opis brakujących umiejętności i uprawnień oraz wskaźniki odpowiedzi przedsiębiorców obrazuje poniższa tabela.

Tabela 42. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw badań i rozwoju	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierownicy do spraw finansowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,26%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,26%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,26%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,26%	0
	współpraca w zespole	3,26%	0
	wykonywanie obliczeń	3,26%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,26%	0
	znajomość języków obcych	3,26%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,39%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,39%	0
	współpraca w zespole	5,74%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,51%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,62%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,08%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,99%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,58%	0
	wykonywanie obliczeń	2,22%	0
	znajomość języków obcych	2,22%	0
	wywieranie wpływu	1,57%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,57%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,04%	0
	Operatorzy maszyn do prania	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,40%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
współpraca w zespole		6,92%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,23%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,46%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,46%	0
wykonywanie obliczeń		3,46%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,77%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy farmaceutyczni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

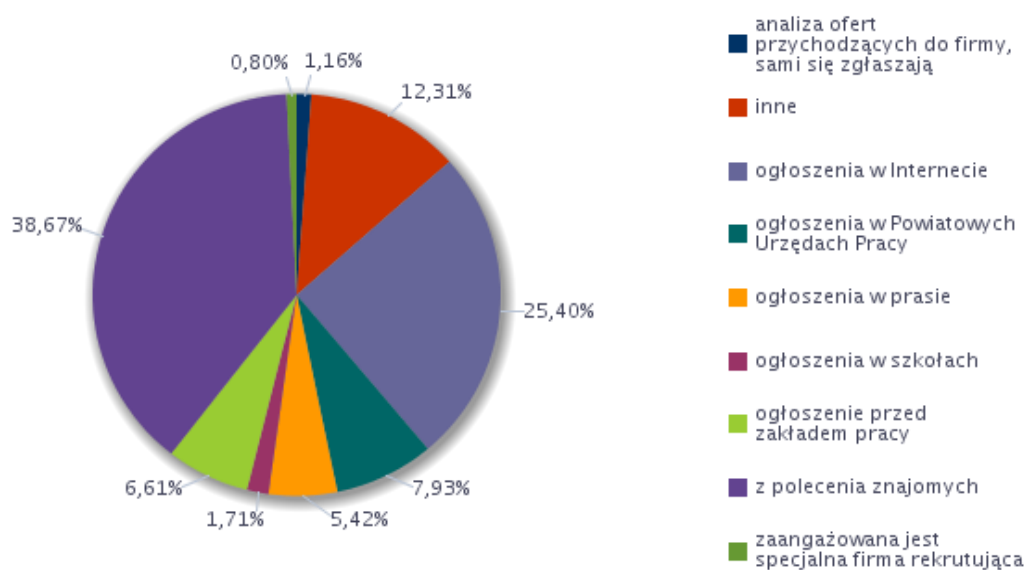
**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W badaniu ankietowym przedsiębiorcy określali również sposób poszukiwania nowych pracowników. Analizując strukturę odpowiedzi w tym zakresie warto zwrócić uwagę na różnorodność źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

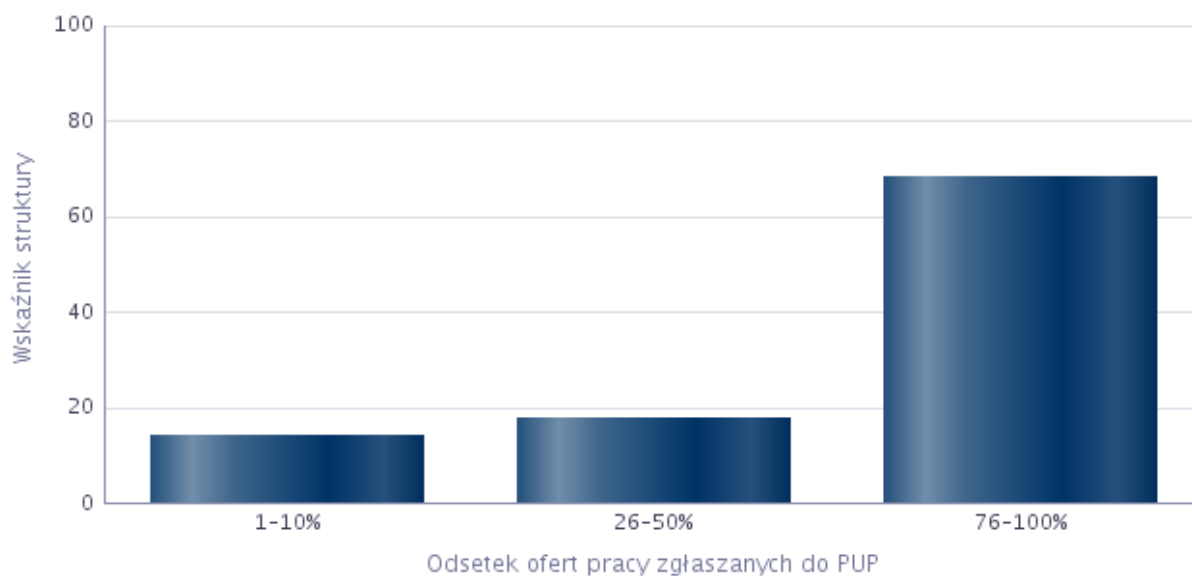
Zgodnie z wynikami badania, najczęściej stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest polecenie znajomych (38,67%). Nieco niżej plasuje się zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (25,40%). Z możliwości zgłoszenia zapotrzebowania na pracowników w Powiatowych Urzędach Pracy korzysta 7,93% przedsiębiorców. Najmniej, bo zaledwie 0,80% z badanych firm angażuje firmy rekrutujące.

Tabela 43. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	14,02
26-50%	17,91
76-100%	68,07

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 14. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W odpowiedzi na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest do Powiatowych Urzędów Pracy, najwyższy wynik uzyskał zakres od 76 do 100%.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Zawody, w jakich najczęściej poszukiwani są pracownicy za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim:

- Kierowca samochodu osobowego
- Kucharz
- Pomoc kuchenna
- Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
- Sprzedawca
- Terapeuta zajęciowy

Tabela 44. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu osobowego	10,22%
Kucharz	10,22%
Pomoc kuchenna	10,22%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	10,22%
Sprzedawca	10,22%
Terapeuta zajęciowy	10,22%
Magazynier	9,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,51%
Robotnik gospodarczy	7,51%
Technik prac biurowych	7,51%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,27%
Kierowca samochodu dostawczego	2,27%
Księgowy	2,27%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Poniższa tabela zawiera dane na temat oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2017r. Pracodawcy bardzo źle i raczej źle oceniają przygotowanie kandydatów w zawodach: monter konstrukcji linowych stałych. Bardzo dobrze i raczej dobrze odbierani są kandydaci na kierowcę samochodu ciężarowego, dostawczego, księgowi, nauczyciele doradcy metodyczni, nauczyciele języka obcego, pozostali nauczyciele szkół, przedstawiciele handlowi, spedytorzy, stolarze, technicy technologii żywności.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Tabela 45. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	56,95%	0,00%	56,95%
Monter konstrukcji linowych stałych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel doradca metodyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik pralni chemicznej	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	48,89%	0,00%	48,89%
Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

7. Prognoza rynku pracy

Niniejsza część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia i aktywizacji bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Mając na uwadze wszystkie zgromadzone wyżej dane i ich analizę diagnostyczną należy uznać, że kondycja lokalnego rynku pracy w powiecie wielickim jest na poziomie dobrym.

W 2017 roku odnotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich, a stopa bezrobocia w powiecie wielickim pod koniec roku sprawozdawczego ukształtowała się na poziomie 5,1%, co daje wynik aż o 1,5 pkt. procentowego niższy od wskaźnika krajowego i o 0,3 pkt. procentowego niższy w porównaniu ze wskaźnikiem wojewódzkim. Analiza wskaźników „napływu” i „odpływu” osób bezrobotnych, pozwala zakładać, że tendencje spadkowe będą utrzymywać się w kolejnym roku.

Dokonując analizy prognostycznej rynku pracy w powiecie wielickim warto powołać się na badanie „barometr zawodów” – krótkookresową prognozę sytuacji w zawodach dokonaną w 2017 roku na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Badanie to miało charakter jakościowy, a jego wyniki powstały w oparciu o metodę „panelu ekspertów” czyli wymianę opinii na temat lokalnego rynku pracy przez przedstawicieli różnych instytucji i organów (na czele z pracownikami powiatowych urzędów pracy).

Podstawowym założeniem badania była analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowiły w badaniu jedynie funkcje pomocniczą. Uczestnicy panelów dyskusyjnych oceniali tylko te zawody, które występują w danym powiecie. Pozwoliło to na uzyskanie dokładnego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wynikiem badania jest lista przewidywanych zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2018 roku.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku

Rysunek 2. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie wielickim w 2018 roku.

Barometr zawodów 2018

powiat wielicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Administratorzy stron internetowych	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Agenci ubezpieczeniowi	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Lekarze
Betoniarze i zbrojarze	Architekci i urbaniści	
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Architekci krajobrazu	
Brukarze	Archiwiści i muzealnicy	
Cieśle i stolarze budowlani	Asystenci w edukacji	
Dekarze i blacharze budowlani	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	
Diagnosty samochodowi	Ceramicy przemysłowi	
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Cukiernicy	
Fizjoterapeuci i masażyści	Dentyści	
Fryzjerzy	Dziennikarze i redaktorzy	
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Ekonomiści	
Graficy komputerowi	Farmaceuci	
Inżynierowie budownictwa	Floryści	
Kamieniarze	Fotografowie	
Kelnerzy i barmani	Geodeci i kartografowie	
Kierowcy autobusów	Inspektorzy nadzoru budowlanego	
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Instruktorzy nauki jazdy	
Kosmetyczki	Instruktorzy rekreacji i sportu	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Inżynierowie chemicy i chemicy	
Kucharze	Inżynierowie elektrycy i energetycy	
Lakiernicy	Inżynierowie inżynierii środowiska	
Magazynierzy		
Masarze i przetwórcy ryb		
Mechanicy pojazdów samochodowych		
Monterzy okien i szklarze		
Murarze i tynkarze		
Nauczyciele języków obcych i lektorzy		
Nauczyciele nauczania początkowego		
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących		
Nauczyciele przedszkoli		
Nauczyciele szkół specjalnych		
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		
Opiekunki dziecięce		
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej		
Pielęgniarki i położne		
Pomoce kuchenne		
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej		
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych		
Pracownicy ochrony fizycznej		
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie		
Pracownicy socjalni		
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieeterzy, teleankieeterzy		
Psycholodzy i psychoterapeuci		
Recepcjoniści i rejestratorzy		
Robotnicy budowlani		
Robotnicy obróbki drewna i stolarze		
Samodzielni księgowi		
Spawacze		
Specjaliści ds. finansowych		
Spedytorzy i logiści		
Sprzątaczk i pokojowe		
Sprzedawcy i kasjerzy		
Ślusarze		
Technicy budownictwa		
Windykatorzy		
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych		
Zaopatrzeniowcy i dostawcy		
	Pracownicy poczty	
	Pracownicy poligraficzni	
	Pracownicy przetwórstwa metali	
	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	
	Pracownicy sprzedaży internetowej	
	Pracownicy zajmujący się zwierzętami	
	Prawnicy	
	Projektanci wzornictwa przemysłowego	
	Przedstawiciele handlowi	
	Robotnicy obróbki skóry	
	Rolnicy i hodowcy	
	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	
	Specjaliści administracji publicznej	
	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	
	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
	Szefowie kuchni	
	Tapicerzy	
	Technicy informatycy	
	Technicy mechanicy	
	Weterynarze	
	Sekretarki i asystenci	
	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przetomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Źródło: Wynik badania „Barometr zawodów” dostępny na stronie:
<http://barometrzwodow.pl/pl/malopolskie/prognozy-dlapowiatow/2017/wielicki.12..22....1....0.1.1.22>.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

Duże znaczenie dla ustalenia kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy mają także wyniki przeprowadzonego w 2017 roku badania kwestionariuszowego przedsiębiorców. Na jego podstawie można stwierdzić, że w powiecie wielickim dominuje rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, które są mocno zróżnicowane pod względem rodzaju prowadzonej działalności. Są to m.in. firmy prowadzące działalność finansową, zajmujące się szeroko rozumianym handlem, działalnością usługową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej. Tak duże zróżnicowanie dziedzin działalności firm, wyraźnie urozmaica i poszerza zakres zgłaszanych do urzędu ofert pracy.

Na podstawie badania wykazano, że firmy z powiatu wielickiego charakteryzują się stabilnością w zakresie zatrudnienia – prawie 58% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku, a ponad 34% firm nie zamierza dokonywać zmian kadrowych w roku następnym. Wysoka rotacja kadr w obszarze zatrudnienia, daje możliwość Powiatowemu Urzędowi Pracy w wyszukiwaniu odpowiednich ofert pracy i aktywizacji osób bezrobotnych (szczególnie bezrobotnych poniżej 30 roku życia – dopiero wchodzących na lokalny rynek pracy). Warto zaznaczyć, że ponad 35% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało wzrost zatrudnienia w 2017 roku, i ponad 34% przedsiębiorstw wyraziło chęć zwiększenia liczby stanowisk w ciągu następnego roku. Wzrost wskaźnika odpowiedzi pozytywnych dotyczących przewidywanych zmian w zatrudnieniu, pozwala stwierdzić, że ilość wolnych stanowisk pracy w powiecie wielickim będzie w kolejnych latach powoli i sukcesywnie wzrastać. Do najczęściej wymienianych zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku zalicza się: fakturzysty, kierownik ds. rozwoju produktu, kucharz, lekarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter konstrukcji linowych stałych, nauczyciel przedszkola, spawacz, technik prac biurowych.

Należy zwrócić uwagę, że w 2017 roku zanotowano wysoki napływ osób bezrobotnych posiadających zawód sprzedawcy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie, pracownicy obsługi biurowej, kucharze, fryzjerzy, magazynierzy, ręczni pakowacze, ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy.

Biorąc pod uwagę wyrażoną przez badanych przedsiębiorców, gotowość zatrudnienia osób na ww. stanowiskach, można przypuszczać, że liczba bezrobotnych sprzedawców i magazynierów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w następnym roku zmniejszy się. Zgodnie z wynikami badania, w powiecie wielickim najtrudniej znaleźć pracownika w zawodach tj.: analitycy systemów komputerowych, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, Kierownicy ds. badań i rozwoju, Kierownicy ds. finansowych,

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

Kierownicy ds. handlu detalicznym i hurtowym, Księgowi, Kucharze, Lekarze, Magazynierzy i pokrewni, Nauczyciele szkół podstawowych, Operatorzy maszyn do prania, Operatorzy sprzętu do robót ziemnych, Pomoce kuchenne, Pracownicy wykonujący prace proste, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, Recepcjoniści, Specjaliści ds. zarządzania, Sprzedawcy, Takielarze i monterzy konstrukcji linowych, Technicy farmaceuci, Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania.

Analizując liczbę bezrobotnych według zawodów i specjalności można dostrzec, że w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce nie brakuje osób posiadających ww. zawody. Zawody te nie zostały także zaliczone do tzw. zawodów nadwyżkowych. Warto jednak zaznaczyć, że potencjalni kandydaci do pracy, w procesie rekrutacji muszą nie tylko spełniać wymogi formalne takie jak np. wyuczony zawód, ale muszą także wykazać się szeregiem innych predyspozycji i umiejętności, by zostać zatrudnionym. Analizując odpowiedzi pracodawców na temat ich oczekiwań względem kandydatów, można stwierdzić, że utrzymanie się na ówczesnym rynku pracy wymaga – oprócz posiadania wysokich kwalifikacji zawodowych – przede wszystkim umiejętności miękkich taki jak: sprawność psychiczna i psychomotoryczna, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, kreatywność czy umiejętność planowania i dobrej organizacji czasu pracy. Wyniki badania przedsiębiorców w powiecie wielickim wykazały, że większość kandydatów do pracy nie posiada tego typu umiejętności. Mając to na uwadze, należy uznać, że wszelkie szkolenia organizowane lub finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w celu dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, powinny być ukierunkowane na rozwój ich umiejętności interpersonalnych. Warto zaznaczyć, że w kształtowaniu ww. umiejętności, istotną rolę powinny odgrywać także szkoły na poziomie gimnazjalnym i wyższym. Właściwie na każdym etapie edukacji, uczniowie powinni nabywać i rozwijać swoje umiejętności interpersonalne oraz zdobywać wiedzę na temat ich właściwego wykorzystania w przyszłości. Szczególne znaczenie ma to w przypadku szkół zasadniczych zawodowych, z których liczba bezrobotnych absolwentów (w tym osób długotrwale bezrobotnych) jest najwyższa.

Można przypuszczać, że posiadanie przez bezrobotnych szeregu umiejętności miękkich pozwoli im nie tylko zwiększyć swoje szanse podczas rekrutacji na dane stanowisko, ale przede wszystkim pozwoli im na stworzenie i podtrzymanie sieci kontaktów osobistych.

Jest to niezwykle istotne w procesie poszukiwania pracy, Najlepiej ocenianym przez pracodawców sposobem na znalezienie odpowiedniego pracownika jest polecenie od znajomego oraz zamieszczanie ofert w Internecie i prasie.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku

Otrzymywanie dokumentów aplikacyjnych w formie elektronicznej pozwala pracodawcom na szybką weryfikację kandydatów oraz stworzenie bazy z danymi kandydatów, którymi firma może być zainteresowana w przyszłości. Szeroki zasięg oraz ogólnodostępność internetowych ofert pracy, a także szybki rozwój odpowiednio dostosowanych portali ogłoszeniowych, sprawiają, że taka forma pozyskiwania pracowników będzie stosowana przez pracodawców coraz częściej. Należy zaznaczyć, że ze względu na atrakcyjność zamieszczania ofert pracy w Internecie – zgodnie z odpowiedziami większości przedsiębiorców – tylko 7,93% ofert jest przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Mając powyższe na uwadze, prognozę rynku pracy powiatu wielickiego na rok 2018 można sprowadzić do następujących wniosków:

- w 2018 roku nastąpi spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia przy jednoczesnym wzroście liczby wolnych stanowisk pracy;
- największe szanse na znalezienie pracy, będą mieli przedstawiciele maksymalnie deficytowych zawodów tj: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pielęgniarki, lekarze specjaliści, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy budowy dróg, hodowcy drobiu, robotnicy wykonujący proste prace polowe, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna;
- wysoki stopień rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw oraz silne zróżnicowane firm pod względem rodzaju prowadzonej działalności poszerzy zakres zgłaszanych do urzędu ofert pracy;
- ponad 34% przedsiębiorstw przewiduje zwiększenie liczby stanowisk pracy w ciągu następnego roku;
- zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku to: fakturzysta, kierownik ds. rozwoju produktu, kucharz, lekarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter konstrukcji linowych stałych, nauczyciel przedszkola, spawacz, technik prac biurowych.
- w pozyskiwaniu nowych pracowników, zgłaszanie ofert do Powiatowych Urzędów Pracy będzie stanowić większy odsetek sposobu poszukiwania kandydatów do pracy;
- organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych z zakresu kształtowania i wykorzystania umiejętności miękkich pozwoli im znacząco zwiększyć swoje szanse na znalezienie pracy i otrzymanie zatrudnienia.

SPIS TABEL

Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2016 r. do XII 2017 r.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2014-2017.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w powiecie wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2017 r.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017r.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 r.

Tabela 10. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2017 r.

Tabela 11. Napływ bezrobotnych poprzednio pracujących.

Tabela 12. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r.

Tabela 15. Oferty pracy – wolne miejsca pracy, oferty subsydiowane, miejsca aktywizacji zawodowej – napływ w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Tabela 16. Oferty pracy w 2017 roku wg wielkich grup zawodów – liczby bezwzględne.

Tabela 17. Oferty pracy w 2017 roku wg wielkich grup zawodów – wskaźnik struktury wg źródeł.

Tabela 18. Oferty pracy w 2017 roku wg wielkich grup zawodów – wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach.

Tabela 19. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg wielkich grup zawodów.

Tabela 20. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg elementarnych grup zawodów.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody maksymalnie deficytowe.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2016 roku**

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody deficytowe.

Tabela 23. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody nadwyżkowe.

Tabela 24. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody maksymalnie nadwyżkowe.

Tabela 25. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku – zawody zrównoważone.

Tabela 26. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielickim w 2017 r.

Tabela 27. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Tabela 28. Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.).

Tabela 29. Dynamika bezrobocia w rozbiciu na gminy.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017 r.

Tabela 33. Bezrobotni bez zawodu wg poziomu wykształcenia.

Tabela 34. Bezrobotni bez zawodu wg typu ukończonej szkoły.

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 r. – cd

Tabela 37. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg wielkości przedsiębiorstwa.

Tabela 38. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Tabela 39. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.

Tabela 40. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 41. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 42. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela 43. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 44. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 45. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2016 r. do XII 2017 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2017 r.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe.

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

Wykres 14. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy

Rysunek 2. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie wielickim w 2018 roku.