

Informacja miesięczna
o małopolskim rynku pracy
z uwzględnieniem działań
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w związku z epidemią COVID-19



Styczeń 2021

Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 413 931
kobiety	1 756 927 (51,5%)
mężczyźni	1 657 004 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	551 484 (16,2%)
wiek produkcyjny	2 273 553 (66,6%)
wiek poprodukcyjny	588 894 (17,2%)
ludność do 30 roku życia	1 136 279 (33,3%)
ludność po 50 roku życia	1 218 945 (35,7%)

dane według stanu na 30 czerwca 2020 roku

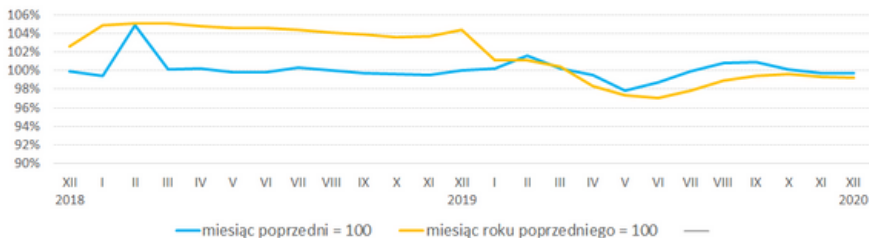
Gospodarka w województwie małopolskim

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej

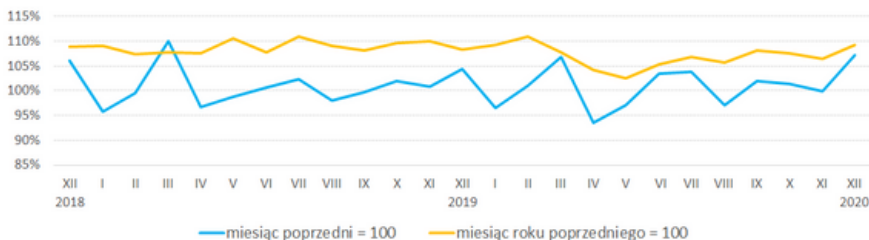
Liczba podmiotów gospodarki narodowej		styczeń 2021	
		liczba	udział
ogółem		426971	x
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		313617	73,45%
wielkość podmiotów	0-9 osób	412400	96,59%
	10-49 osób	11997	2,81%
	50-249 osób	2235	0,52%
	250-999 osób	286	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2746	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2269	x

na podstawie Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON

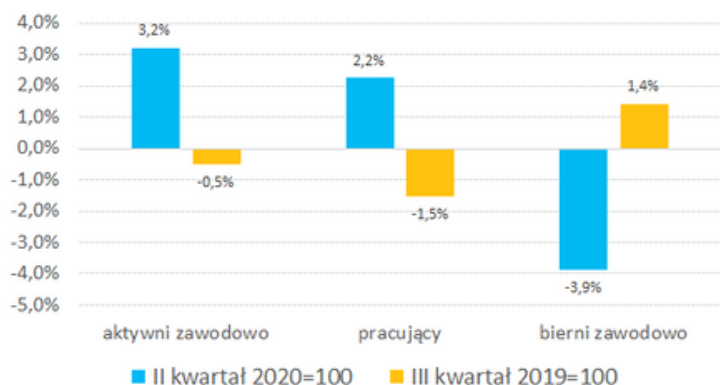
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (XII 2018 - XII 2020)



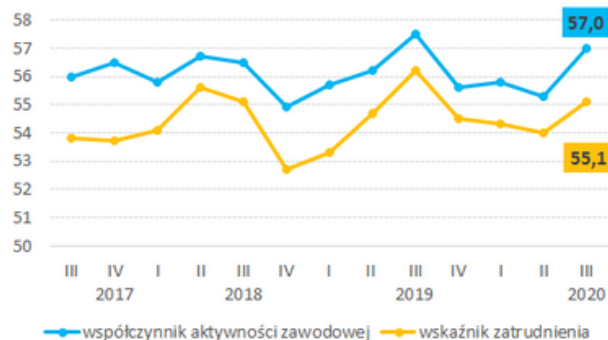
Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (XII 2018 - XII 2020)



Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, III kwartał 2020 r.



Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), III kwartał 2017 r. - III kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w XII 2020: 516,8 tys.

na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego*, dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w XII 2020: 5 953,28 zł

na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 512 tys.

liczba pracujących: 1 462 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 139 tys.

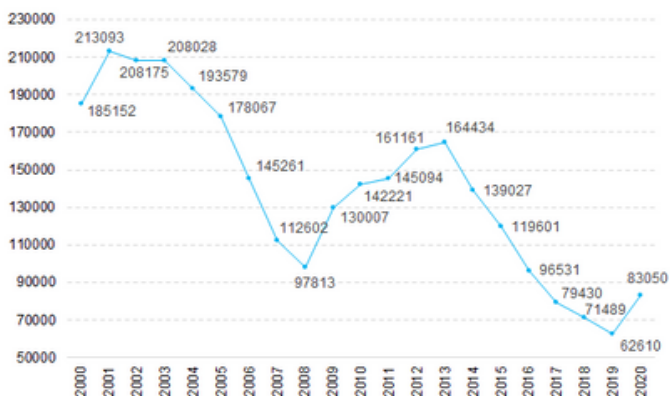
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w styczniu 2021

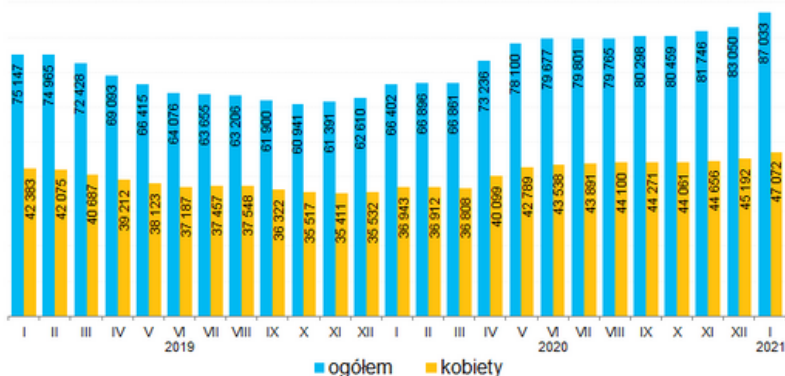
Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia

W styczniu w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **87 033 bezrobotnych**. To o 3 983 osób więcej niż w grudniu 2020 roku oraz o 20 631 osób więcej niż w styczniu 2020 roku, co oznacza 31-procentowy wzrost bezrobocia rok do roku. Kobiety stanowiły 54% bezrobotnych (wykres 6). Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec stycznia wynosiła **5,6%** i w odniesieniu do ubiegłego miesiąca wzrosła o 0,3 pkt. proc, natomiast w ciągu roku wzrosła o 1,3 pkt. proc. Wartość ta stawia małopolskie wciąż na czwartym miejscu wśród województw z najniższą stopą bezrobocia, za województwem wielkopolskim (3,9%), województwem śląskim (5,1%) i województwem mazowieckim (5,3%). Ogólnopolska stopa bezrobocia wzrosła również o 0,3 pkt. proc. w odniesieniu do ubiegłego miesiąca (6,5%). W statystykach coraz wyraźniej zaznacza się wpływ COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 2000-2020



Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim, I 2019 - I 2021

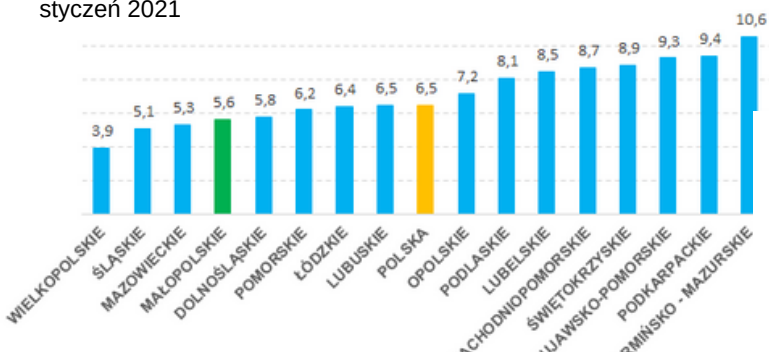


Sytuacja w powiatach

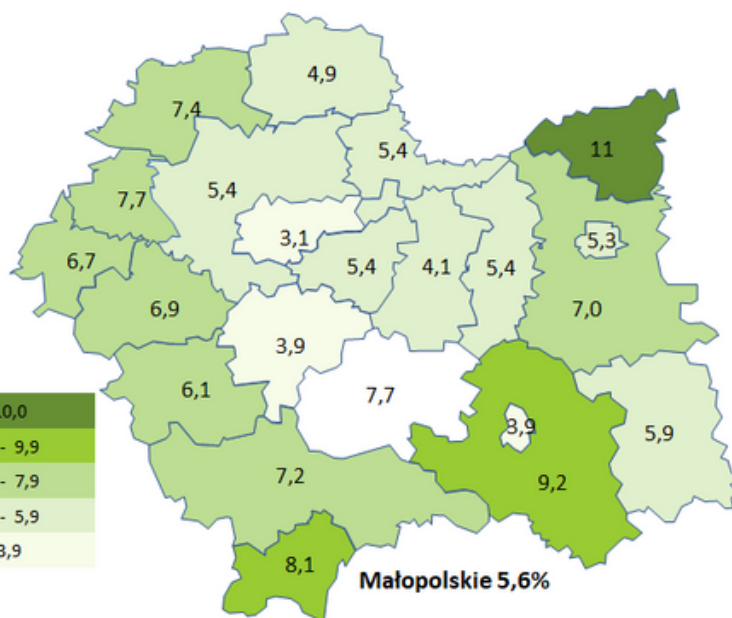
Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w ogóle osób aktywnych zawodowo ma miejsce w Krakowie (3,2%) oraz w powiecie myślenickim (4,1%), Nowym Sączu (4,2%) i powiecie bocheńskim (4,3%). Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest ponad trzykrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 11,4% oraz 9,7%. Stopa bezrobocia niższa lub równa wojewódzkiej występuje w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie oraz powiatach: myślenickim, bocheńskim, miechowskim, proszowickim i krakowskim. W przedziale między wartością wojewódzką i ogólnopolską stopy bezrobocia znalazły się powiaty: wielicki, brzeski, gorlicki, suski (wykres 8).

W odniesieniu do ubiegłego miesiąca największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiatach: chrzanowskim i nowosądeckim (o 0,5 pkt proc.), natomiast w żadnym z powiatów nie odnotowano spadku. We wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, w porównaniu do stycznia ubiegłego roku, z czego największy w powiecie nowotarskim (o 1,9 pkt proc.) oraz wadowckim i krakowskim (o 1,8 pkt proc.).

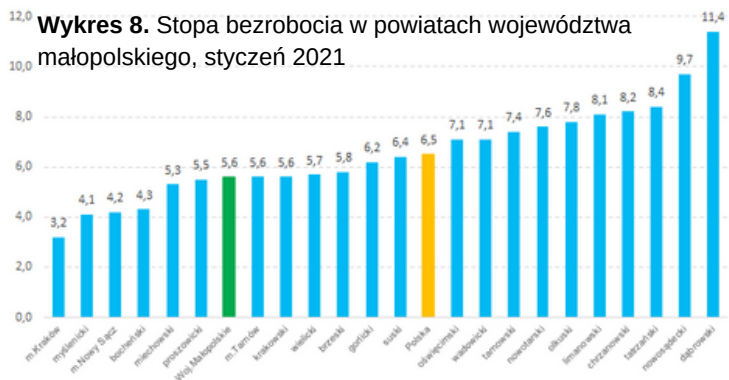
Wykres 7. Stopa bezrobocia w województwach Polski, styczeń 2021



Mapa 1. Przemienne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, styczeń 2021



Wykres 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, styczeń 2021



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W styczniu 2021 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **9,5 tys. bezrobotnych** (o 1,8 tys. osób mniej niż w styczniu 2020 roku), opuściło je natomiast **5,5 tys.** osób (o 2 tys. osób mniej niż rok wcześniej, wykres 9). Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 1 tys. stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację. Po zwolnieniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowało się 0,5 tys. osób. Pozostałe 7,8 tys. nowo zarejestrowanych to osoby, którym umowy wygasły lub które same złożyły wypowiedzenie. 68,6% osób wyrejestrowanych z PUP podjęło pracę (wskaźnik spadł w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 1 pkt proc.). Udział wyrejestrowań z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wzrósł o 2,3 pkt proc., a z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy spadł o 2 pkt proc. (tabela 2).

Wykres 9. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, I 2019 - I 2021

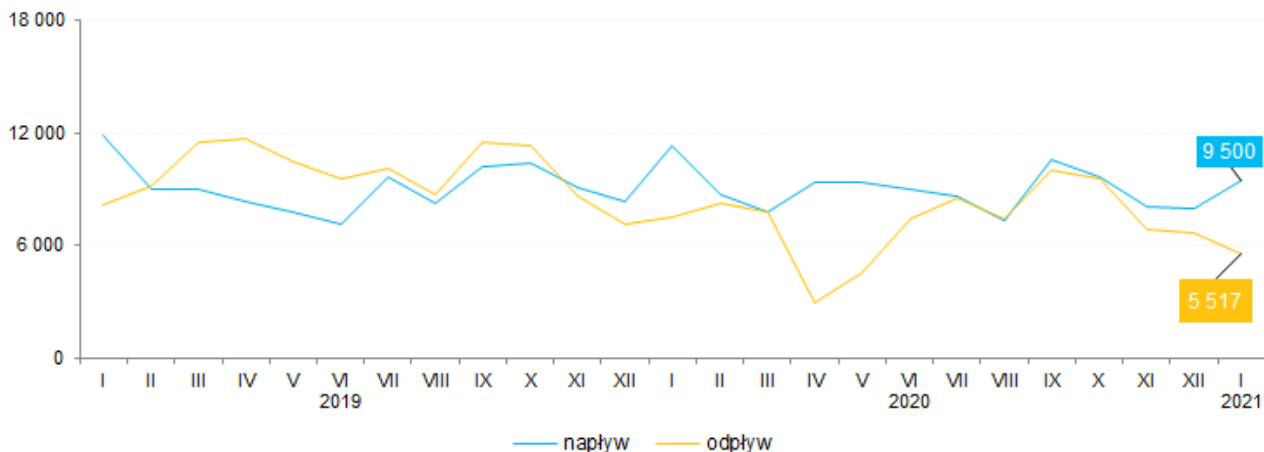


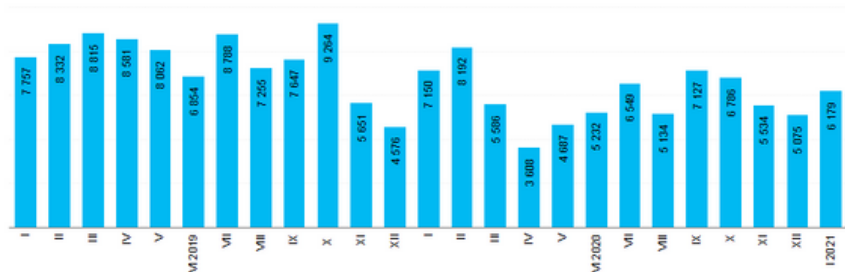
Tabela 2. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, styczeń 2021

Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			styczeń 2021		
			liczba	udział	
podjęcie pracy:			3 787	68,6%	
w tym	niesubsydiowanej		3 659	66,3%	
	subsydiowanej		128	2,3%	
	w tym	prac interwencyjnych		39	0,7%
		robót publicznych		13	0,2%
		podjęcia działalności gospodarczej		14	0,3%
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		20	0,4%
rozpoczęcie szkolenia			22	0,4%	
rozpoczęcie stażu			222	4,0%	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			74	1,3%	
niepotwierdzenie gotowości do pracy			245	4,4%	
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			385	7,0%	

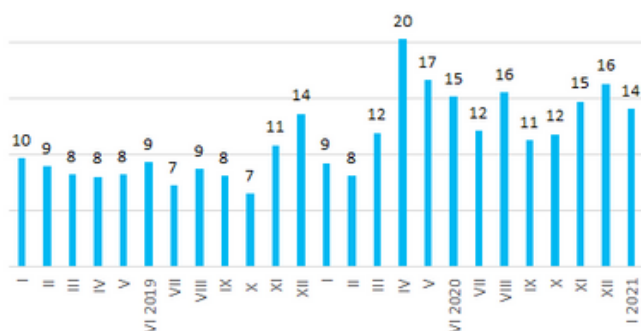
Oferty pracy

Pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **6,2 tys. ofert pracy** (o 1,1 tys. więcej niż w grudniu 2020 roku i o 1 tys. mniej niż w styczniu 2020 roku), z czego 3,2 tys. dotyczyły testu rynku pracy - zatrudniania cudzoziemców (co stanowi 53,1% wszystkich zgłoszonych ofert pracy). Oferty pracodawców z sektora publicznego stanowiły 5,8% wszystkich zgłoszonych. Pracy sezonowej dotyczyło 3,3 tys. ofert (53%), pracy subsydiowanej 0,4 tys. (6,4%), z czego 0,2 tys. staży. Na koniec miesiąca w małopolskich powiatowych urzędach pracy były 623 oferty niewykorzystane dłużej niż 30 dni.

Wykres 10. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, I 2019 - I 2021



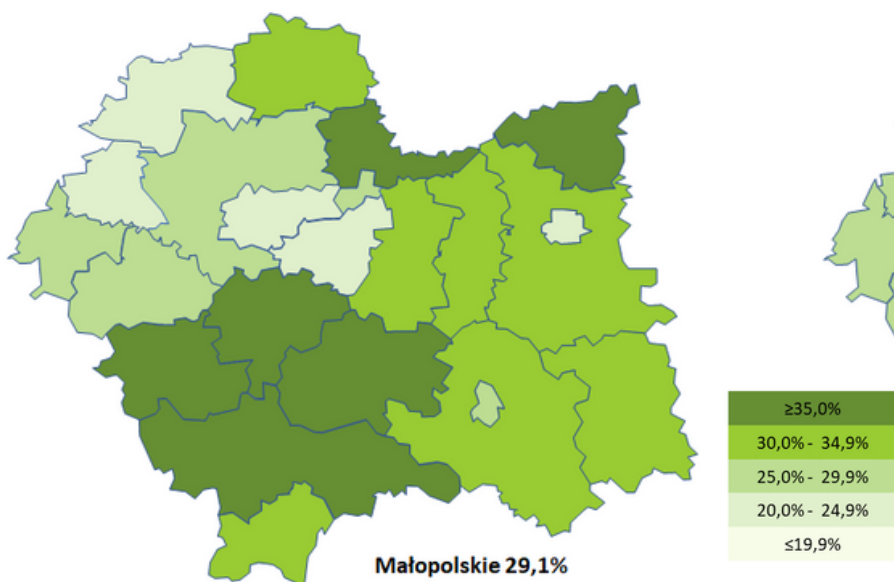
Wykres 11. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, I 2019 - I 2021



Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Udział w bezrobociu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy nie uległ istotnym zmianom w porównaniu z poprzednimi miesiącami. Takie osoby stanowią **81%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Niemal połowa zarejestrowanych (44,7%) to osoby długotrwale bezrobotne, natomiast 24,1% to osoby w wieku powyżej 50 lat. W styczniu udział osób bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 29%. Na zbliżonym poziomie pozostał udział bezrobotnych, którzy mają pod opieką co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (17,5%). Udział osób niepełnosprawnych utrzymuje się na podobnym poziomie (5%) w stosunku do grudnia 2020 roku.

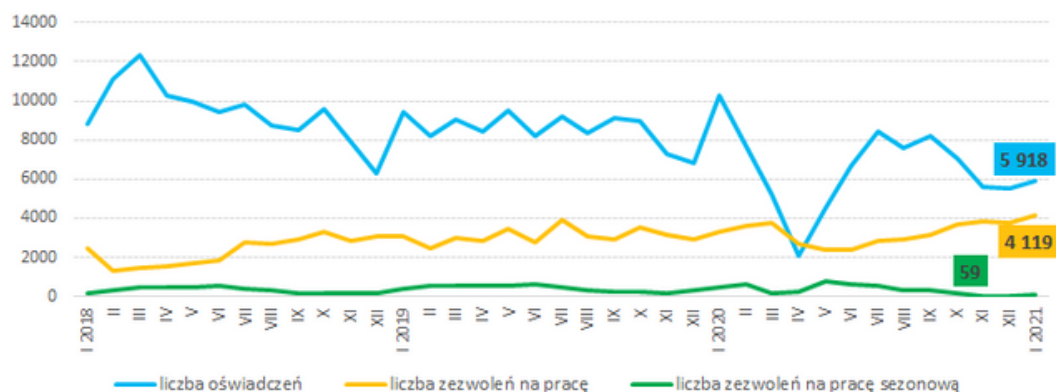
Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, styczeń 2021



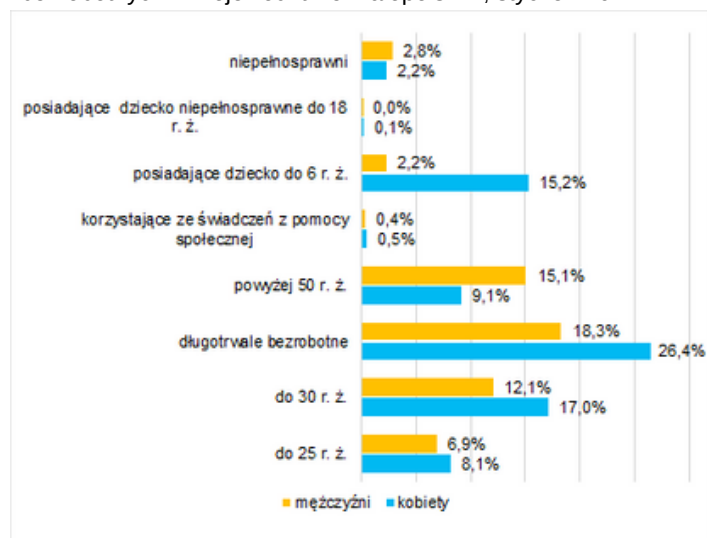
Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim nieznacznie wzrosło w stosunku do poprzedniego miesiąca, jednak w odniesieniu do stycznia 2020 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 26%. W styczniu 2021 roku zarejestrowano **5,9 tys. oświadczeń** oraz wydano **4,1 tys. zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W styczniu 2021 roku wydano 59 zezwoleń, czyli o 31 zezwoleń więcej niż w grudniu 2020 roku.

Wykres 13. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, I 2018 - I 2021



Wykres 12. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, styczeń 2021



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, styczeń 2021

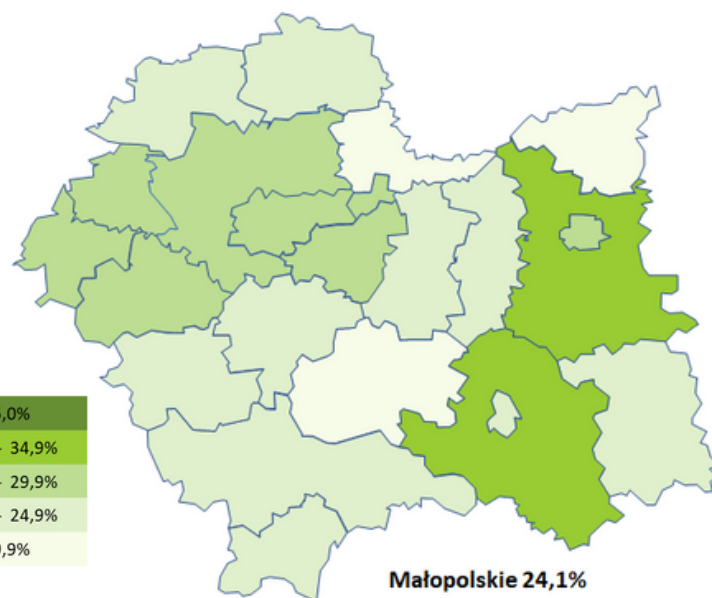


Tabela 3. Bezrobocie w województwie małopolskim, styczeń 2021 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 809	1 000	206	74	46	4,3
brzeski	2 101	1 233	277	105	279	5,8
chrzanowski	3 505	1 900	383	129	350	8,2
dąbrowski	2 713	1 468	259	113	52	11,4
gorlicki	2 938	1 740	349	108	45	6,2
Kraków miasto	16 211	7 960	1 384	674	1 813	3,2
krakowski	6 185	3 148	567	226	680	5,6
limanowski	4 659	2 746	561	228	156	8,1
miechowski	1 144	574	163	59	79	5,3
myślenicki	2 041	1 081	347	144	170	4,1
Nowy Sącz miasto	2 005	1 118	314	112	97	4,2
nowosądecki	7 578	4 931	846	263	221	9,7
nowotarski	5 317	2 553	564	173	394	7,6
olkuski	3 730	1 907	451	150	181	7,8
oświęcimski	3 707	2 141	478	203	178	7,1
proszowicki	1 030	498	127	77	75	5,5
suski	2 182	1 093	288	151	128	6,4
Tarnów miasto	3 126	1 759	348	130	245	5,6
tarnowski	5 360	3 179	613	249	350	7,4
tatrzański	2 478	1 117	226	64	50	8,4
wadowicki	4 301	2 347	417	218	204	7,1
wielicki	2 913	1 579	332	137	386	5,7
woj. małopolskie	87 033	47 072	9 500	3 787	6 179	5,6
Polska	1 090 400	-	115 100	71 100	-	6,5

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w związku z epidemią COVID-19

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wynikające ze specustawy)

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy lub o min. 25% w ciągu miesiąca).

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP weryfikuje zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dotyczące wsparcia branżowego)

Ponadto, w ramach nowelizacji Ustawy w grudniu 2020 roku, wprowadzono nowe rozwiązanie na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż. Pomoc polega na dofinansowaniu miesięcznym 2000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika w przeliczeniu na pełen etat.

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami drugiej fali COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone jest dla przedsiębiorców, który na dzień 30 września 2020 roku prowadził działalność gospodarczą oznaczoną według określonych w Ustawie kodów PKD (m.in. to branża: gastronomiczna, rozrywkowa, targowa, fotograficzna, weselna, sportowo-rekreacyjna), u których przychód był niższy o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu analogicznym roku poprzedniego lub w poprzednim miesiącu tego samego roku.

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy.

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych według stanu na dzień 23.02.2021 r.

	dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego	dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	dot. świadczeń nieobjętych przestojem ekonomicznym
Liczba wniosków	3 137	4 511	3 567
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 307	2 542	2 995
Liczba pracowników objętych wsparciem	19 814	94 734	72 778
Kwota dofinansowania wynagrodzenia (w zł)	55 020 157,45 zł	443 794 414,40 zł	318 288 211,50 zł

Działania finansowane z Funduszu Pracy (wynikające ze specustawy)

Zgodnie ze specustawą powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP). Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie monitoruje te zadania poprzez koordynację przepływu i dystrybucji środków FP w województwie. Od początku realizacji wsparcia w 2020 roku do 22 lutego 2021 roku powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w wysokości 1 561 466 402,39 zł.

Do dnia 19 lutego 2021 roku roku Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii przyznało powiatowym urządowi pracy z Małopolski na realizację zadań w 2021 roku Fundusz Pracy w wysokości 105 061 912,80 zł na działania określone w Ustawie w art. 15zzb - zze2 oraz 121 800 000 zł na działania określone w art. 15zze4, czyli z tzw. tarczy branżowej, a od początku pandemii w wysokości 1 873 452 012,80 zł.

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na mocy specustawy może być współfinansowana ze środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały w 2020 roku dodatkowe środki z rezerwy FP na dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach projektów współfinansowanych z EFS – 32,5 mln zł w PO WER i 32,5 mln zł w RPO. Dodatkowo w ramach realizowanych projektów PUP przeznaczyły na formy wsparcia zapobiegające skutkom COVID-19 16,6 mln zł (w PO WER 7,9 mln zł i w RPO 8,7 mln zł). Łącznie jest to kwota ponad 81 mln zł.

Według danych na 31.01.2021 roku w ramach EFS wsparciem objętych zostało ponad 4 tys. przedsiębiorstw oraz 4,8 tys. samozatrudnionych. Łącznie dofinansowanych zostało prawie 20 tys. miejsc pracy.

Tabela 5. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP w województwie małopolskim w ramach tarczy antykrzysowej (działania finansowane z FP) według stanu na dzień 22.02.2021 r.

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Łączna liczba zatrudnionych pracowników objętych wsparciem (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy)*	Kwota udzielonego wsparcia	Ogółem kwota dofinansowań zwróconych ze względu na niedotrzymanie warunków umowy
Art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	21 895	3 271	18 468	18 293	129 899	438 353 049,44 zł	5 613 391,31 zł
Art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	42 671	5 884	36 161	35 899	x	191 580 003,02 zł	187 442,17 zł
Art. 15 zzd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorstw	203 630	19 572	183 882	174 610	28 255	869 344 448,57 zł	x
Art. 15 zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	557	138	417	408	2 908	13 318 114,36 zł	26 954,18 zł
Art. 15 zze4 - jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców z określonych branż	12 088	2 083	9 781	9 775	x	48 870 787,00 zł	0

* w przypadku art. 15 zzd tabela pokazuje stan zatrudnienia w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia

Monitorowanie sytuacji na lokalnych rynkach pracy - informacja według stanu na dzień 22.02.2021 r.

WUP w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy z prośbą o udzielanie informacji na temat bieżącej sytuacji na lokalnych rynkach pracy – w tym: o stanie bezrobocia, zmianach w zatrudnieniu oraz podejmowanych przez PUP działaniach. Urzędy zostały także poproszone o 3 miesięczne prognozy stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach (wzrost/spadek/bez zmian).

Z obserwacji PUP wynika, że liczba osób rejestrujących się w lutym nieznacznie wzrasta w stosunku do poprzedniego miesiąca.

W powiatach, w których lokalny rynek pracy mocno opiera się na działalności branży turystycznej odnotowano brak corocznego, sezonowego zmniejszania się liczby bezrobotnych w okresie zimowego sezonu turystycznego oraz znaczne zmniejszenie liczby ofert pracy.

Do urzędów docierają informacje o dokonywaniu przez pracodawców zmian w warunkach płacy i pracy. Wielu pracodawców w ten sposób chce utrzymać pracowników w zatrudnieniu i unika dokonywania zwolnień.

W styczniu do PUP w Małopolsce wpłynęły 3 oficjalne zgłoszenia zwolnień grupowych, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawcy planują zwolnić łącznie 274 pracowników. W samym styczniu dokonano zwolnień grupowych w 3 zakładach, które objęły łącznie 731 osób.

Zwolnienia grupowe dokonane w styczniu związane były z branżą: produkcyjną, górniczą oraz informatyczną.

PUP na bieżąco monitorują sytuację na lokalnych rynkach i przekazują WUP każdą informację o planowanych redukcjach zatrudnienia – zarówno tę o oficjalnym zgłoszeniu zwolnień, jak i inne sygnały otrzymywane od lokalnych firm oraz przedsiębiorstw spoza województwa. Od początku 2021 roku do 22 lutego PUP przekazały informacje o 8 firmach planujących zwolnienia. Zgodnie z zapowiedziami, zwolnienia te mają obejmować ponad 3 100 pracowników.

Brak pewności co do dalszego rozwoju epidemii i wynikających z tego kolejnych ograniczeń dla prowadzenia działalności wpływa na nastroje przedsiębiorców i ich decyzje rekrutacyjne. PUP zwracają uwagę, że pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem nowych pracowników, ale głównie w oparciu o refundowane formy zatrudnienia. W lutym pracodawcy wykazywali większe niż w poprzednim miesiącu zainteresowanie organizacją staży, które nie obligują do nawiązania stosunku pracy i ponoszenia kosztów związanych z wypłatą wynagrodzeń.

Z rozmów przeprowadzanych przez doradców klienta z osobami bezrobotnymi wynika, że aktualnie trudno jest im umówić się na rozmowę rekrutacyjną – rozmowy są często przekładane, a te, które dochodzą do skutku, są elementem procesu weryfikacji kandydatów pod przyszłe (nie bieżące) potrzeby kadrowe.

PUP zwracają też uwagę, że wzrosła w ostatnim czasie liczba ofert pracy przeznaczonych dla cudzoziemców. Są to tzw. oferty w ramach testu rynku pracy, które pracodawcy muszą zgłosić do urzędu, aby zweryfikować liczbę potencjalnych kandydatów na dane stanowisko i otrzymać informację pozwalającą na zatrudnienie osoby z zagranicy.

W przeprowadzanej ankiecie dot. prognoz stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach, 8 PUP odpowiedziało, że przewiduje w najbliższych 3 miesiącach wzrost liczby bezrobotnych. Tyle samo PUP przewiduje, że poziom bezrobocia pozostanie bez zmian. W przypadku predykcji poziomu zatrudnienia 10 PUP przewiduje zmiany (7 zakłada spadek zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, a 3 – wzrost).

Informacja została przygotowana w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPiPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie. Informacje o napływie cudzoziemców i wniosków na wsparcie ze środków Funduszu Pracy przygotowano w oparciu o dane pozyskane z systemu analityczno-raportowego CeSAR. Dane dotyczące wniosków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zostały pozyskane z systemu VIATOR.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków
tel.: 12 428 78 70 faks: 12 422 97 85
kancelaria@wup-krakow.pl
www.wupkrakow.praca.gov.pl