

Informacja miesięczna
o małopolskim rynku pracy
z uwzględnieniem działań
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w związku z epidemią COVID-19



Luty 2021

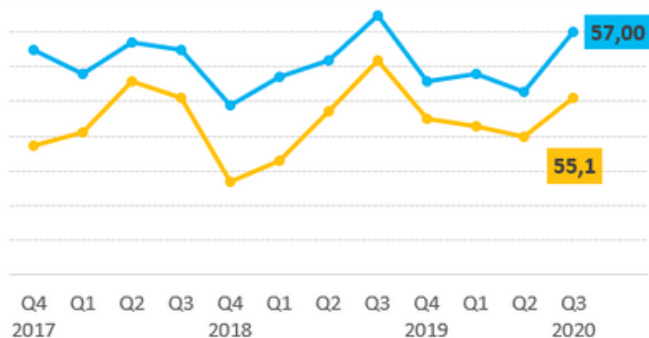
Sytuacja demograficzna w województwie małopolskim

liczba ludności	3 413 931
kobiety	1 756 927 (51,5%)
mężczyźni	1 657 004 (48,5%)
wiek przedprodukcyjny	551 484 (16,2%)
wiek produkcyjny	2 273 553 (66,6%)
wiek poprodukcyjny	588 894 (17,2%)
ludność do 30 roku życia	1 136 279 (33,3%)
ludność po 50 roku życia	1 218 945 (35,7%)

dane według stanu na 30 czerwca 2020 roku

Gospodarka w województwie małopolskim

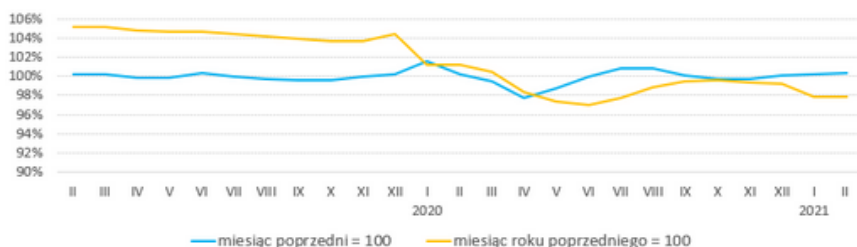
Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia (%), IV kwartał 2017 r. - III kwartał 2020 r.



— współczynnik aktywności zawodowej — wskaźnik zatrudnienia

na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

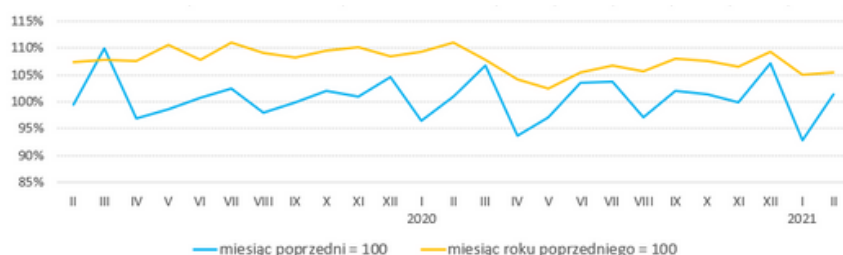
Wykres 2. Dynamika przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (II 2019 - II 2021)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w lutym 2021*, GUS; dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

Przeciętne miesięczne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w II 2021 wyniosło 519,2 tys. osób.

Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw (II 2019 - II 2021)



na podstawie *Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa małopolskiego w lutym 2021*, GUS; dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób

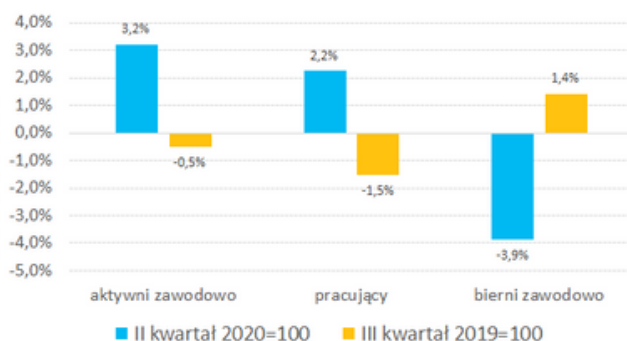
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w II 2021 wyniosło 5 592,86 zł.

Tabela 1. Liczba podmiotów gospodarki narodowej

Liczba podmiotów gospodarki narodowej		luty 2021	
		liczba	udział
ogółem		428 375	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		314 657	73,45%
wielkość podmiotów ogółem	0-9 osób	413 812	96,60%
	10-49 osób	11 987	2,80%
	50-249 osób	2 236	0,52%
	250-999 osób	287	0,07%
	1000 i więcej osób	53	0,01%
liczba nowych podmiotów gospodarczych		2 677	x
w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą		2 138	79,87%

na podstawie *Miesięcznej informacji o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON*

Wykres 4. Zmiany struktury rynku pracy, III kwartał 2020 r.



na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie małopolskim*

liczba aktywnych zawodowo: 1 512 tys.

liczba pracujących: 1 462 tys.

liczba biernych zawodowo: 1 139 tys.

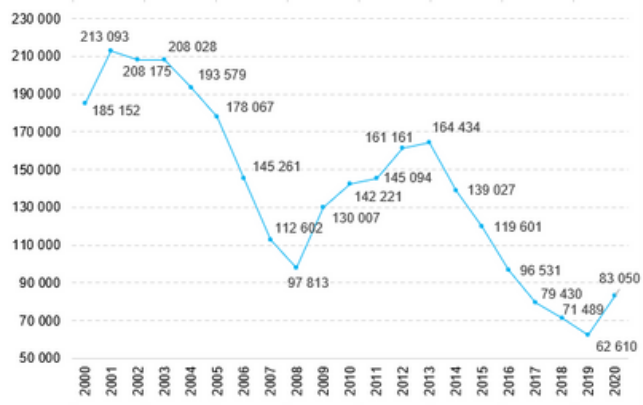
(dotyczy ludności w wieku produkcyjnym: mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)

Bezrobocie w województwie małopolskim w lutym 2021

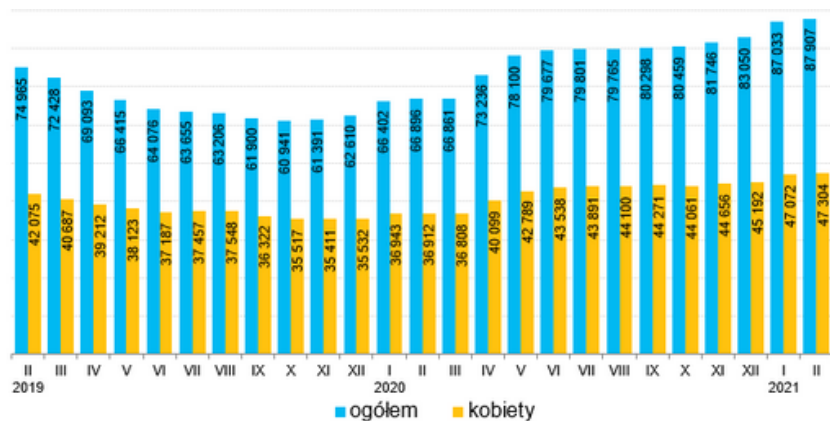
Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia

W lutym w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **87 907 bezrobotnych**. To o 874 osób więcej niż w styczniu 2021 roku oraz o 21 011 osób więcej niż w lutym 2020 roku, co oznacza wzrost bezrobocia o 31,4% rok do roku. Kobiety stanowiły 53,8% bezrobotnych (wykres 6). Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec lutego wynosiła **5,6%** i nie zmieniła się w odniesieniu do ubiegłego miesiąca, natomiast w ciągu roku wzrosła o 1,3 p.p. Wartość ta stawia Małopolskę wciąż na czwartym miejscu wśród województw z najniższą stopą bezrobocia, za województwem wielkopolskim (4,0%), śląskim (5,2%) i mazowieckim (5,4%). Ogólnopolska stopa bezrobocia również nie zmieniła się w stosunku do ubiegłego miesiąca (6,5%). W statystykach coraz wyraźniej zaznacza się wpływ pandemii COVID-19 na sytuację na rynku pracy. Stan epidemiczny wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim w latach 2000-2020



Wykres 6. Liczba bezrobotnych w województwie małopolskim, II 2019 - II 2021

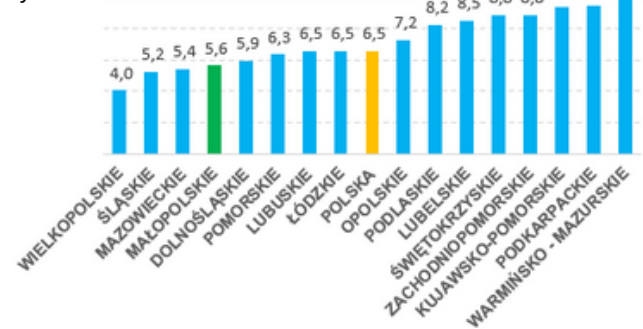


Sytuacja w powiatach

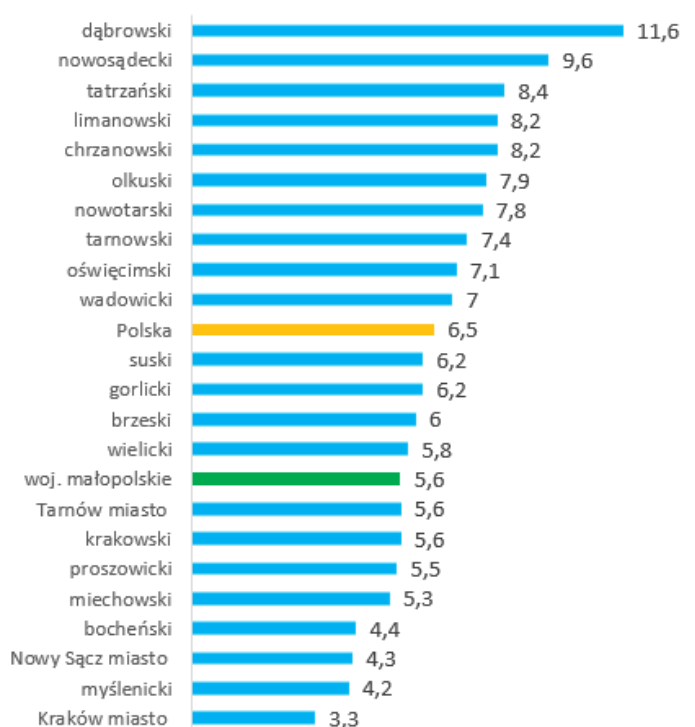
Wśród małopolskich powiatów najniższy udział bezrobotnych w liczbie osób aktywnych zawodowo odnotowano w Krakowie (3,3%) oraz w powiecie myślenickim (4,2%), Nowym Sączu (4,3%) i powiecie bocheńskim (4,4%). Na przeciwnym biegunie znajdują się powiaty dąbrowski i nowosądecki, w których udział ten jest ponad trzykrotnie wyższy i wynosi odpowiednio 11,6% oraz 9,6%. Stopa bezrobocia niższa lub równa wojewódzkiej występuje w Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie oraz powiatach: myślenickim, bocheńskim, miechowskim, proszowickim i krakowskim. W przedziale między wartością wojewódzką i ogólnopolską stopy bezrobocia znalazły się powiaty: wielicki, brzeski, gorlicki, suski (wykres 8).

W odniesieniu do ubiegłego miesiąca największy wzrost bezrobocia odnotowano w powiatach: dąbrowskim, brzeskim i nowotarskim (o 0,2 p.p.), a spadek odnotowano w powiatach suskim (o 0,2 p.p.), wadowickim i nowosądeckim (o 0,1 p.p.). W porównaniu do lutego ubiegłego roku we wszystkich powiatach nastąpił wzrost stopy bezrobocia, z czego największy w powiecie nowotarskim (o 2 p.p.) i krakowskim (o 1,8 p.p.).

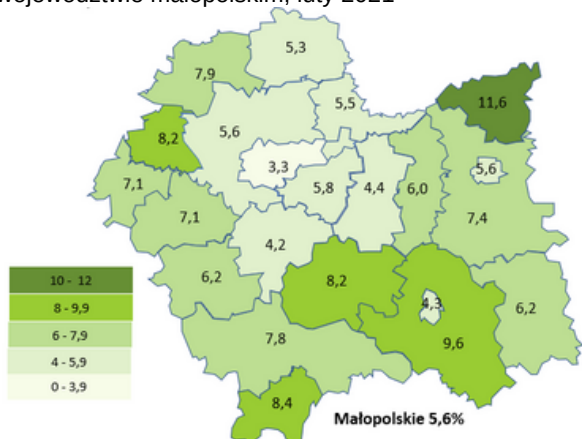
Wykres 7. Stopa bezrobocia w województwach Polski, luty 2021



Wykres 8. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego, luty 2021



Mapa 1. Przestrzenne zróżnicowanie stopy bezrobocia (w %) w województwie małopolskim, luty 2021



Przepływy bezrobotnych w rejestrach

W lutym 2021 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **8,1 tys. bezrobotnych** (o ponad 600 osób mniej niż w lutym 2020 roku), opuściło je natomiast **7,2 tys.** osób (o 1 tys. osób mniej niż rok wcześniej, wykres 9). Wśród wszystkich nowo zarejestrowanych 1,1 tys. stanowiły osoby niepracujące w okresie poprzedzającym rejestrację.

Na skutek zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy zarejestrowało się 390 osób. Pozostałe 6,6 tys. nowo zarejestrowanych to osoby, którym umowy wygasły lub które same złożyły wypowiedzenie. 65,9% osób wyrejestrowanych z PUP podjęło pracę (wskaźnik spadł w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 2,8 pkt proc.). Udział wyrejestrowań z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wzrósł o 0,1 pkt proc., a z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy spadł o 0,04 pkt proc. (tabela 2).

Wykres 9. Napływ i odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP w województwie małopolskim, II 2019 - II 2021

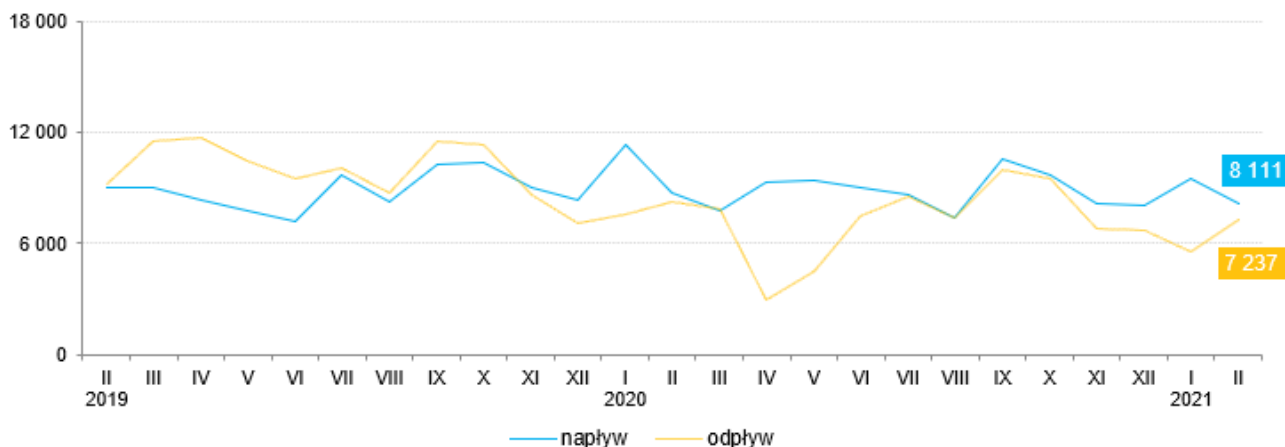


Tabela 2. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn, luty 2021

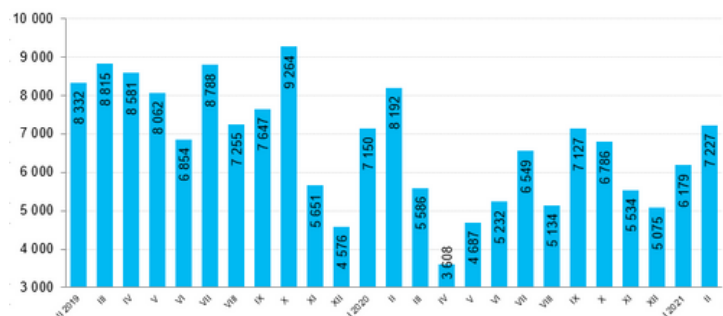
Powody wyłączenia z ewidencji bezrobotnych			luty 2021		
			liczba	udział	
podjęcie pracy:			4 768	65,9%	
w tym	niesubsydiowanej		4 432	61,2%	
	subsydiowanej		336	4,6%	
	w tym	prac interwencyjnych		169	2,3%
		robót publicznych		32	0,4%
		podjęcia działalności gospodarczej		66	0,9%
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		32	0,4%
rozpoczęcie szkolenia			172	2,4%	
rozpoczęcie stażu			515	7,1%	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			102	1,4%	
niepotwierdzenie gotowości do pracy			324	4,5%	
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego			512	7,1%	

Oferty pracy

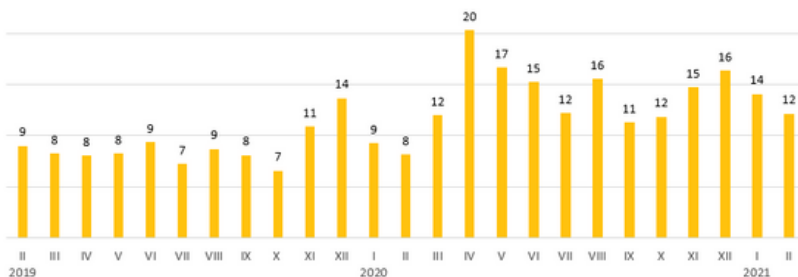
Pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy **7,2 tys. ofert pracy** (o ponad 1 tys. więcej niż w styczniu 2021 roku i o 1 tys. mniej niż w lutym 2020 roku), z czego 2,8 tys. dotyczyły testu rynku pracy - zatrudniania cudzoziemców (co stanowi 38,8% wszystkich zgłoszonych ofert pracy). Oferty pracodawców z sektora publicznego stanowiły 12,3% wszystkich zgłoszonych. Pracy sezonowej dotyczyło 3,4 tys. ofert (47%), pracy subsydiowanej 2 tys. (27%), z czego 1,1 tys. staży.

Na koniec lutego w małopolskich powiatowych urzędach pracy było 977 ofert niewykorzystanych dłużej niż 30 dni.

Wykres 10. Oferty pracy zgłoszone do PUP w województwie małopolskim, II 2019 - II 2021



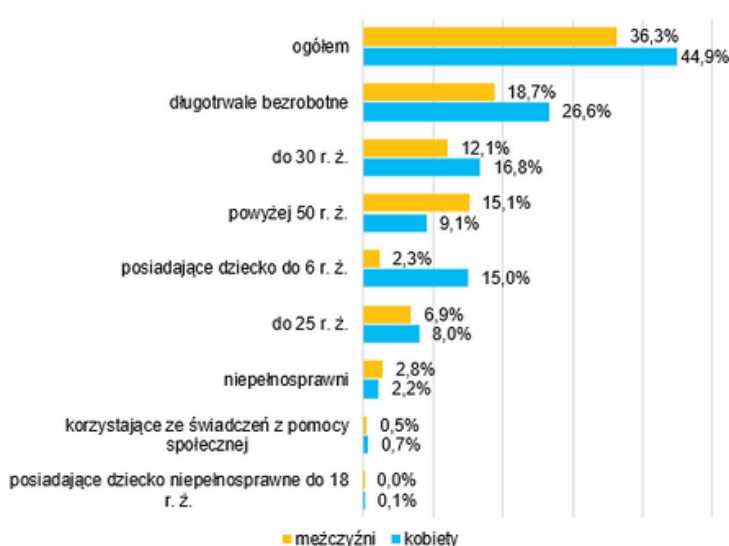
Wykres 11. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy zgłoszoną do PUP w województwie małopolskim, II 2019 - II 2021



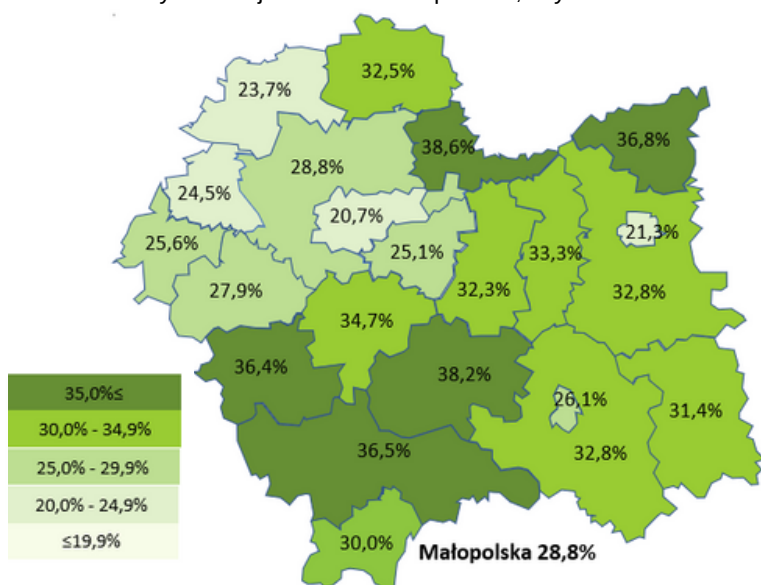
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Udział w bezrobociu osób znajdujących się w **szczególnej sytuacji na rynku pracy** nie uległ istotnym zmianom w porównaniu z poprzednimi miesiącami. Takie osoby stanowią **81%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Niemal połowa zarejestrowanych (45,4%) to osoby długotrwale bezrobotne, natomiast 24,2% to osoby w wieku powyżej 50 lat. W lutym udział osób bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 28,9%. Na zbliżonym poziomie pozostał udział bezrobotnych, którzy mają pod opieką co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (17,3%). Udział osób niepełnosprawnych utrzymuje się na podobnym poziomie (5,0%) w stosunku do stycznia 2021 roku.

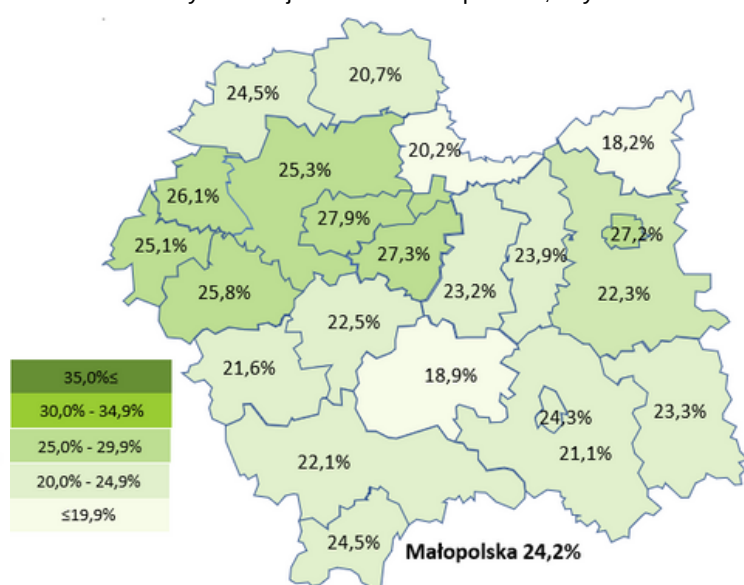
Wykres 12. Udział osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych w województwie małopolskim, luty 2021



Mapa 2. Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, luty 2021



Mapa 3. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych w województwie małopolskim, luty 2021



Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego

Tempo wzrostu liczby cudzoziemców pracujących w województwie małopolskim nieznacznie wzrosło w stosunku do poprzedniego miesiąca, jednak w odniesieniu do lutego 2020 roku suma liczby zezwoleń na pracę wydanych cudzoziemcom i liczby oświadczeń zarejestrowanych w PUP spadła o 4,4%. W lutym 2021 roku zarejestrowano **7,1 tys. oświadczeń** oraz wydano **3,6 tys. zezwoleń** na pracę dla cudzoziemców. Od stycznia 2018 roku wydawane są zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W lutym 2021 roku wydano 45 zezwoleń, czyli o 14 zezwoleń mniej niż w styczniu 2021 roku.

Wykres 13. Napływ cudzoziemców do województwa małopolskiego, II 2019 - II 2021

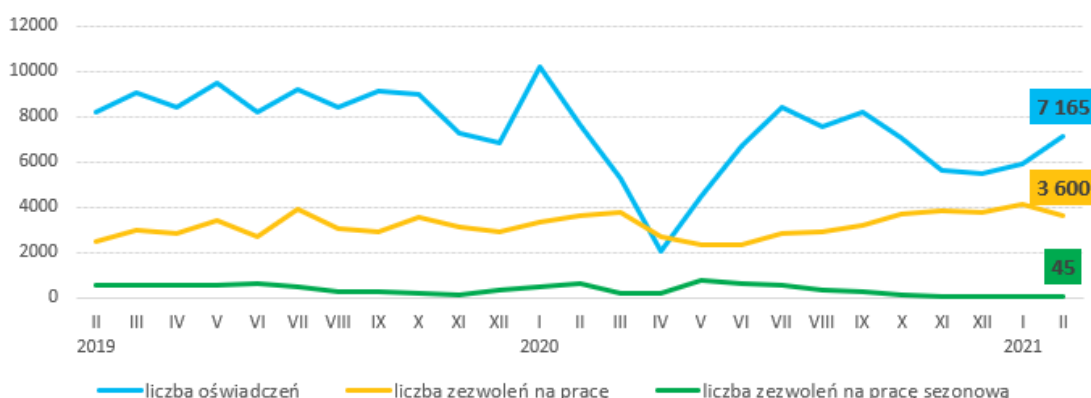


Tabela 3. Bezrobocie w województwie małopolskim, luty 2021 - podsumowanie

Jednostka	Liczba bezrobotnych ogółem na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca	Napływ osób bezrobotnych	Odpływ osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP	Stopa bezrobocia
bocheński	1 829	1 007	189	169	121	4,4
brzeski	2 177	1 262	246	170	229	6,0
chrzanowski	3 536	1 895	308	277	525	8,2
dąbrowski	2 770	1 496	251	194	96	11,6
gorlicki	2 955	1 733	334	317	114	6,2
Kraków miasto	16 638	8 132	1 419	992	2 020	3,3
krakowski	6 175	3 150	452	462	607	5,6
limanowski	4 690	2 748	525	494	305	8,2
miechowski	1 144	577	136	136	135	5,3
myślenicki	2 067	1 096	264	238	251	4,2
Nowy Sącz miasto	2 031	1 123	261	235	121	4,3
nowosądecki	7 549	4 895	701	730	437	9,6
nowotarski	5 446	2 591	507	378	168	7,8
olkuski	3 759	1 925	350	321	244	7,9
oświęcimski	3 705	2 124	333	335	309	7,1
proszowicki	1 014	479	125	141	85	5,5
suski	2 130	1 070	174	226	209	6,2
Tarnów miasto	3 120	1 736	254	260	332	5,6
tarnowski	5 396	3 169	469	433	307	7,4
tatrzański	2 490	1 114	159	147	55	8,4
wadowicki	4 295	2 354	357	363	210	7,0
wielicki	2 991	1 628	297	219	347	5,8
woj. małopolskie	87 907	47 304	8 111	7 237	7 227	5,6
Polska	1 099 500	-	101 600	92 400	-	6,5

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w związku z epidemią COVID-19

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wynikające ze specustawy)

W oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. specustawę), Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje nowe zadania związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przerwania ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (a także po tym okresie) w następstwie wystąpienia COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone dla wszystkich przedsiębiorców (bez względu na wielkość przedsiębiorstwa), u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych (o min. 15% w ciągu kolejnych 2 m-cy lub o min. 25% w ciągu miesiąca).

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy. WUP weryfikuje zasadność wykorzystania środków przez wnioskodawcę na podstawie faktycznie poniesionych wydatków.

Działania finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dotyczące wsparcia branżowego)

Ponadto, w ramach nowelizacji Ustawy w grudniu 2020 roku, wprowadzono nowe rozwiązanie na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż. Pomoc polega na dofinansowaniu miesięcznym 2 000 zł do wynagrodzenia jednego pracownika w przeliczeniu na pełen etat.

Cel wsparcia:

Wsparcie jest realizowane dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami drugiej fali COVID-19.

Adresaci wsparcia:

Dofinansowanie przeznaczone jest dla przedsiębiorców, który na dzień 30 listopada 2020 roku prowadził działalność gospodarczą oznaczoną według określonych w Ustawie kodów PKD (m.in. to branża: gastronomiczna, rozrywkowa, targowa, fotograficzna, weselna, sportowo-rekreacyjna), u których przychód był niższy o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu analogicznym roku poprzedniego lub w poprzednim miesiącu tego samego roku.

Warunki uzyskania wsparcia:

Środki są wypłacane na podstawie wniosku złożonego przez przedsiębiorcę do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Są one wypłacane co miesiąc przez okres maksymalnie 3 miesięcy.

Tabela 4. Wskaźniki dotyczące wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych według stanu na dzień 22.03.2021 r.

	dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego	dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	dot. świadczeń nieobjętych przestojem ekonomicznym	dot. świadczeń z art.15gga (wsparcie branżowe)
Liczba wniosków	3 162	4 516	3 872	3 362
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1 313	2 543	3 208	1 904
Liczba pracowników objętych wsparciem	19 850	94 740	76 723	12 353
Kwota dofinansowania wynagrodzenia (w zł)	55 116 986,60 zł	443 816 703,21 zł	330 595 340,31 zł	59 239 713,00 zł

Działania finansowane z Funduszu Pracy (wynikające ze specustawy)

Zgodnie ze specustawą powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z obsługą wniosków o nowe instrumenty rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP). Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie monitoruje te zadania poprzez koordynację przepływu i dystrybucji środków FP w województwie. Od początku realizacji wsparcia w 2020 roku do 22 marca 2021 roku powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w wysokości 1 567 486 888,15 zł.

Do dnia 22 marca 2021 roku roku Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii przyznało powiatowym urządowi pracy z Małopolski na realizację zadań w 2021 roku Fundusz Pracy w wysokości 106 611 912,80 zł na działania określone w Ustawie w art. 15zzb - zze2 oraz 159 000 000 zł na działania określone w art. 15zze4, czyli z tzw. tarczy branżowej, a od początku pandemii w wysokości 1 912 202 012,80 zł.

Część wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy na mocy specustawy może być współfinansowana ze środków EFS w ramach RPO WM oraz PO WER.

Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały w 2020 roku dodatkowe środki z rezerwy FP na dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach projektów współfinansowanych z EFS – 32,5 mln zł w PO WER i 32,5 mln zł w RPO.

Dodatkowo w ramach realizowanych projektów PUP przeznaczyły na formy wsparcia zapobiegające skutkom COVID-19 16,6 mln zł (w PO WER 7,9 mln zł i w RPO 8,7 mln zł). Łącznie jest to kwota ponad 81 mln zł.

Tabela 5. Dane dotyczące wsparcia udzielonego przez PUP w województwie małopolskim w ramach tarczy antykrzysowej (działania finansowane z FP) według stanu na dzień 22 marca 2021 r.

	Liczba wszystkich wniosków, które wpłynęły do urzędu	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia	Łączna liczba zatrudnionych pracowników objętych wsparciem (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy)*	Kwota udzielonego wsparcia	Ogółem kwota dofinansowań zwróconych ze względu na niedotrzymanie warunków umowy
Art. 15 zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	22 307	3 432	18 658	18 469	129 809	435 550 243,32 zł	6 051 708,10 zł
Art. 15 zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	44 157	6 241	37 375	37 123	x	197 845 560,45 zł	76 508,26 zł
Art. 15 zzd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorstw	204 324	19 974	184 195	174 912	28 255	870 823 358,46 zł	x
Art. 15 zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i podmiotów pożytku publicznego	572	140	426	416	2 928	13 572 938,92 zł	29 503,18 zł
Art. 15 zze4 - jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców z określonych branż	12 130	2 124	9 941	9 940	x	49 694 787,00 zł	0,00 zł

* w przypadku art. 15 zzd tabela pokazuje stan zatrudnienia w przedsiębiorstwach, którym udzielono wsparcia

WUP w Krakowie zwrócił się do powiatowych urzędów pracy z prośbą o udzielanie informacji na temat bieżącej sytuacji na lokalnych rynkach pracy – w tym: o stanie bezrobocia, zmianach w zatrudnieniu oraz podejmowanych przez PUP działaniach. Urzędy zostały także poproszone o 3 miesięczne prognozy stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach (wzrost/spadek/bez zmian).

Z obserwacji PUP wynika, że liczba osób rejestrujących się w marcu pozostaje na zbliżonym poziomie do poprzedniego miesiąca.

Wśród osób rejestrujących się w ostatnim czasie dominują osoby młode – do 30 roku życia. Do głównych powodów zainteresowania rejestracją w urzędzie, PUP zaliczają m.in. możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego oraz chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy.

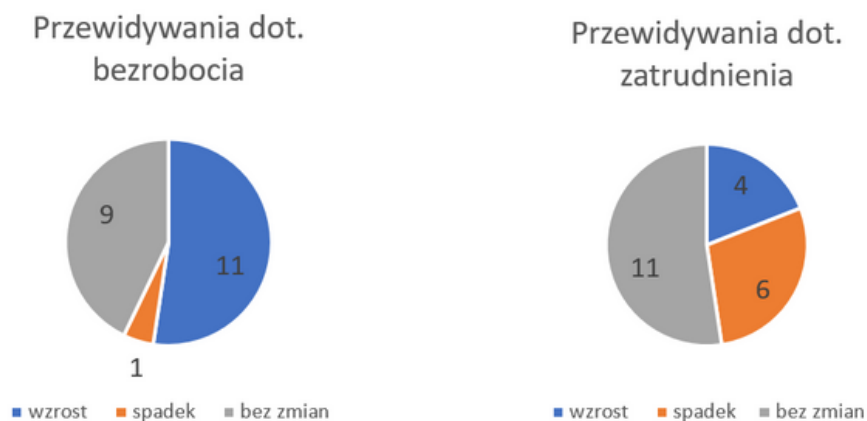
Niepewna sytuacja spowodowana wzrostem liczby zakażeń COVID-19 wpłynęła na decyzje pracodawców w sprawie zatrudnienia. Z obserwacji PUP wynika, że wielu z nich nie przedłuża umów czasowych z pracownikami oraz nie zwiększa zatrudnienia. Pracodawcy sygnalizują, że utrzymanie przez nich miejsc pracy uzależnione jest od wsparcia uzyskanego w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

W lutym do PUP w Małopolsce wpłynęły **3 oficjalne zgłoszenia zwolnień grupowych**, zgodnie z którymi w najbliższym czasie pracodawcy planują zwolnić **łącznie 94 pracowników**. W samym lutym dokonano zwolnień grupowych w **5 zakładach**, które objęły **łącznie 30 osób**.

Zwolnienia grupowe dokonane w lutym związane były m.in. z branżą: produkcyjną, transportową oraz informatyczną. PUP na bieżąco monitorują sytuację na lokalnych rynkach i przekazują WUP każdą informację o planowanych redukcjach zatrudnienia – zarówno tę o oficjalnym zgłoszeniu zwolnień, jak i inne sygnały otrzymywane od lokalnych firm oraz przedsiębiorstw spoza województwa. Od początku 2021 roku do 22 marca, PUP przekazały informacje o 10 firmach planujących zwolnienia. Zgodnie z zapowiedziami, zwolnienia te mają obejmować ponad 3 200 pracowników. Zapowiadane ograniczenia związane z przeciwdziałaniem pandemii w dużej mierze obejmują kluczowe dla gospodarki regionu podmioty z branży turystycznej, gastronomicznej i rekreacyjnej. Brak pewności co do możliwości swobodnego prowadzenia działalności wpływa na nastroje przedsiębiorców i ich decyzje rekrutacyjne. Większość PUP odnotowała znaczący spadek liczby ofert pracy w zawodach związanych z ww. branżami.

W przeprowadzanej ankiecie dot. prognoz stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach PUP nie przewidują znaczących zmian. Spośród wszystkich 21 PUP – 11 odpowiedziało, że przewiduje w najbliższych 3 miesiącach wzrost liczby bezrobotnych. W przypadku predykcji dot. poziomu zatrudnienia 10 PUP zakłada zmiany (6 przewiduje spadek zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, a 4 – wzrost).

Wykres 14. Prognozy stanu bezrobocia i zatrudnienia w powiatach PUP województwa małopolskiego, stan na luty 2021 r.



Informacja została przygotowana w oparciu o dane ze sprawozdawczości powiatowych urzędów pracy (MRPiPS-01) oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego (w zakresie stopy bezrobocia), a także informacje zawarte w opracowaniach Urzędu Statystycznego w Krakowie. Informacje o napływie cudzoziemców i wniosków na wsparcie ze środków Funduszu Pracy przygotowano w oparciu o dane pozyskane z systemu analityczno-raportowego CeSAR. Dane dotyczące wniosków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zostały pozyskane z systemu VIATOR.

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie jest instytucją realizującą zadania Samorządu Województwa Małopolskiego w zakresie kreowania polityki rynku pracy. Inicjuje i wspiera skuteczne rozwiązania, które przyczyniają się do realizacji misji WUP Kraków "Kompetentny, wykwalifikowany i pracujący mieszkaniec Małopolski".

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel.: 12 428 78 70 faks: 12 422 97 85

kancelaria@wup-krakow.pl

www.wupkrakow.praca.gov.pl