

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Wnioski należy składać w terminie

od 26.02.2024 r. do 01.03.2024 r. do godziny 15.30 (dotyczy zarówno wniosków składanych osobiście, w formie pisemnej oraz w formie elektronicznej – decyduje data wpływu do Urzędu, nie data stempla pocztowego).

O dofinansowanie kształcenia ustawicznego może wystąpić każdy pracodawcaⁱ, posiadający siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w powiecie wielickim i który wpisuje się w jeden z priorytetów określonych w 2024 roku przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

W odniesieniu do Priorytetu 2 obowiązuje barometr zawodów deficytowych dla powiatu wielickiego oraz województwa małopolskiego.

Link do wykazu zawodów deficytowych w powiecie wielickim:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=6&county=22&year=2024&form-group%5B%5D=all>

Link do wykazu zawodów deficytowych w województwie małopolskim:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=6&year=2024&form-group%5B%5D=all>

Środki z KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Ze środków KFS wyklucza się finansowanie:

- a) kosztów związanych z realizowanym kształceniem takich jak: koszty żywienia;
- b) kosztów zakwaterowania, koszty dojazdu, koszty delegacji, naliczony podatek VAT (w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowania zwolnienie od podatku

VAT, a pracodawca korzysta z prawa do odzyskania równowartości naliczonego podatku VAT);

- c) szkoleń, których koszty realizacji wliczone są w zakup np.: oprogramowania, środka trwałego, urządzenia;
- d) staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystrów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej;
- e) badań wstępnych, kontrolnych i okresowych (z wyłączeniem badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu);
- f) kosztów szeroko rozumianego coachingu i kursy w formie coachingu indywidualnego;
- g) kursów w formie sympozjów, kongresów naukowych i konferencji;
- h) szkolenia z zakresu języków obcych, jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- i) szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tzw. kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych), jeżeli nie pozostają w ścisłym związku z branżą lub zawodem;
- j) realizacji kształcenia ustawicznego poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- k) studiów wyższych i doktoranckich;
- l) kształcenia rozpoczętego i/lub opłaconego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy.

UWAGA! W związku z przyznaniem przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego w kwocie 805 000,00 zł., przy bardzo dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, Urząd wprowadza następujące ograniczenia:

a) maksymalna kwota dofinansowania dla jednego pracodawcy w roku 2024 nie może być wyższa niż:

a) w przypadku mikroprzedsiębiorców 25 000, 00 zł,

b) w przypadku pozostałych pracodawców 40 000, 00 zł.

b) pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

● **100%** całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, **nie więcej jednak niż 6 000,00 zł w danym roku na jednego uczestnika** w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż ½ etatu;

● **80%** całkowitych wydatków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne, **nie więcej jednak niż 6 000,00 zł w danym roku na jednego uczestnika** w przypadku pracodawców oraz pracowników zatrudnionych w wymiarze 1/1 etatu oraz proporcjonalnie mniej w przypadku pracowników zatrudnionych w mniejszym wymiarze, jednak nie mniejszym niż ½ etatu. Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi 20% kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Zaleca się, aby rozpoczęcie realizacji działań w ramach kształcenia ustawicznego zostało zaplanowane **nie wcześniej niż po upływie 45 dni od zakońzonego naboru wniosków.**

Planowane kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS musi rozpocząć się w bieżącym roku i w tym roku musi zostać sfinansowane z tych środków.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w urzędzie Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z wymaganymi załącznikami.

Wniosek bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia!

Złożone wnioski podlegać będą ocenie zgodnie z Kryteriami oceny wniosku pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, stanowiącej załącznik nr 2 do Zasad finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

- 1) Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;
- 2) Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie, którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS (na podstawie oświadczenia Pracodawcy);
- 7) Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu będącego w posiadaniu PUP Wieliczka.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się z Zasadami finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego realizowanych przez PUP w Wieliczce znajdującymi się w załączeniu.

Wnioski można składać **drogą elektroniczną** pod warunkiem posiadania:

- a) bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym,
- b) podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej,

lub **w wersji papierowej** przesyłając komplet dokumentów pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka (**Uwaga! Decyduje data wpływu wniosku do Urzędu**) lub wrzucając do skrzynki przy wejściu do budynku PUP przy ul. Sienkiewicza 13A, 32-020 Wieliczka.

Wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą rozpatrywane.

W przypadku nie wyczerpania limitu dostępnych środków zostanie ogłoszony kolejny nabór.

Wnioski należy składać tylko na aktualnych drukach obowiązujących w 2024 roku

ⁱPracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, zgodnie z art. 2 ustawy z 1974 Kodeks pracy.