



I (I) 2021

Pracuj w Małopolsce

O efektach pomocy Tarczy Antykryzysowej i kierunku zmian na rynku pracy

Rozmowa z Tomaszem Urynowiczem, wicemarszałkiem województwa małopolskiego



1 kwietnia minął rok od momentu uruchomienia pomocy dla pracodawców, którzy odczuwają skutki ograniczeń związanych z zapobieganiem COVID-19. Jak Pan Marszałek ocenia ten szczególny rok?

Ostatnie 12 miesięcy to ogromna mobilizacja społeczeństwa, rządu i pracodawców. Tarcza Antykryzysowa to pomoc, która została uruchomiona od samego początku wprowadzanych ograniczeń. To było kluczowe, aby w sposób szybki i celowy do-

starzyć wsparcie dla gospodarki.

W Małopolsce, rok temu, uruchomiliśmy także ofertę na poziomie samorządu ze środków Unii Europejskiej. Pomoc Małopolskiej Tarczy to także pakiet społeczny, przeznaczony bezpośrednio na ochronę zdrowia i życia.

Rząd ogłosił kolejny pakiet pomocy finansowej dla ponad 60 branż. Z jakiego wsparcia do tej pory skorzystały firmy w naszym województwie?

Małopolska Tarcza to 361 mln zł dla małopolskich przedsiębiorców na utrzymanie zatrudnienia w firmach borykających się z trudnościami finansowymi. To także pomoc dla samozatrudnionych. Dodatkowo 111 mln zł zostało przeznaczonych na płynnościowe pożyczki dla przedsiębiorców, którzy na skutek pandemii ponieśli straty finansowe.

Dodajmy do tego efekty rządowej Tarczy Antykryzysowej, czyli zatwierdzonego już do wypłaty ponad 1 mld zł z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oraz ponad 1 mld 500 mln zł wypłaconych w ramach pomocy w powiatowych urzędach pracy w Małopolsce. To pokazuje skalę pomocy finansowej przeznaczonej na ochronę miejsc pracy w naszym regionie.

Stopa bezrobocia w Polsce jest na stałym, niskim poziomie. Pewne zmiany na przykład automatyzacja, sposób świadczenia pracy, które były prognozowane jeszcze przed pandemią,

w zeszłym roku znacząco przyspieszyły. Co w tej sytuacji jest kluczowe dla rozwoju gospodarczego?

Krajowy Plan Odbudowy (KPO) jest szansą na dynamiczny rozwój. Plan dotyczy także rynku pracy i związanych z tym kwestii rozwoju nowych umiejętności i kompetencji. Nie tylko kwestia ratowania miejsc pracy, ale również tworzenia nowych warunków do rozwoju są jego istotnymi częściami. O tym świadczy także komponent związany z zieloną energią, który jest dzisiaj uznawany za jeden z najbardziej dynamicznie rozwijających się obszarów rynku pracy. Coraz więcej i chętniej kształcimy na kierunkach związanych z nowymi technologiami i ochroną środowiska. Widzimy bardzo istotny postęp związany z kształceniem zawodowym w tych kierunkach. W Małopolsce chcemy być liderem przemian środowiskowych. Zgłosiliśmy do KPO łącznie ponad 100 propozycji projektów, w tym 9 projektów z zakresu środowiska.

Ciąg dalszy na str. 3

Rynek pracy

str. 2

Doradztwo
zawodowe

str. 3

Tarcza
Antykryzysowa -
dostępna pomoc

str. 4-5

Pomoc dla
pracowników

str. 6

Efekty Tarczy
Antykryzysowej

str. 7

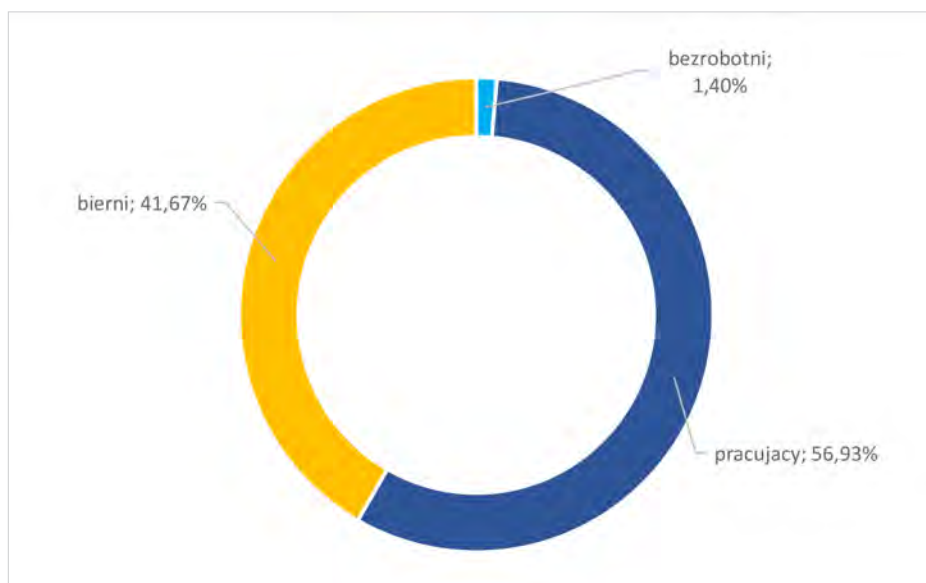
Rynek pracy w ostatnim roku

Aktywność zawodowa

Pod koniec 2020 roku, pomimo pandemii, nastąpił wzrost liczby aktywnych zawodowo Małopolan. W grudniu 2020 roku w województwie było 1547 tys. osób, które pracują lub poszukują pracy. Jest to wynik o 76 tys. lepszy niż rok wcześniej. Osoby aktywne zawodowo stanowiły 58 proc. ogółu lud-

ności w wieku 15 lat i więcej, natomiast 42 proc. stanowiły osoby znajdujące się z różnych przyczyn poza rynkiem pracy, czyli bierni zawodowo. Przy czym na 100 mężczyzn aktywnych zawodowo przypadało 51 mężczyzn biernych zawodowo, a na 100 kobiet aktywnych zawodowo – 96 biernych zawodowo.

Wykres 1. Sytuacja zawodowa Małopolan w wieku 15 lat i więcej w IV kwartale 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych BDL

Pracujący

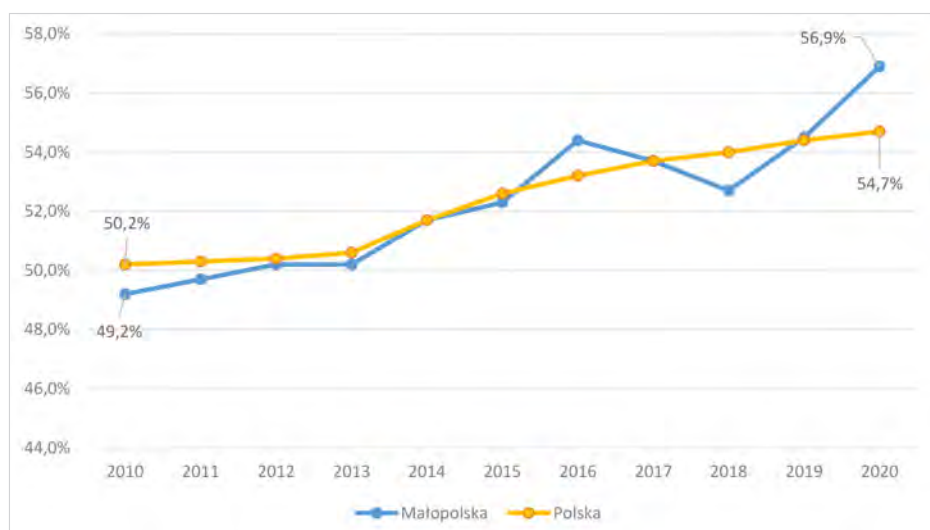
W IV kwartale 2020 roku w Małopolsce pracowało 1510 tys. osób, czyli o 68 tys. więcej niż na koniec 2019 roku. Liczba pracujących mężczyzn zwiększyła się o 27 tys., natomiast pracujących kobiet było o 42 tys. więcej. Wzrost liczby pracujących nastąpił zarówno na wsi - o 39 tys., jak i w miastach - o 29 tys.

Na koniec 2020 roku można było zaobserwować dalszy wzrost wskaźnika zatrudnienia wśród Małopolan. W ostat-

nich miesiącach 2020 roku wskaźnik ten osiągnął wartość 56,9 proc., co jest wynikiem lepszym od krajowego o 2,2 p. p. oraz o 2,4 p. p. od wartości wskaźnika na koniec 2019 roku.

Wskaźnik zatrudnienia najwyższy był w grupie: mężczyzn (65,3 proc.), mieszkańców miast (57,8 proc.), osób w wieku 35-44 lata (85,8 proc.) oraz osób z wykształceniem wyższym (79,1 proc.).

Wykres 2. Wskaźnik zatrudnienia w Polsce i Małopolsce w IV kwartale w latach 2010 - 2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych BDL

Charakter pracy

Pandemia pokazała, że rozwiązania cyfrowe nie są zwykłym ułatwieniem pracy, ale warunkiem koniecznym dla zachowania ciągłości produkcji czy dostarczania usług. Wprowadzane, często bez wcześniejszego planu rozwiązania, w tak krótkim czasie zmieniły charakter pracy w wielu zawodach.

Praca zdalna zyskiwała zwolenników jeszcze przed pandemią, ale dla wielu firm pomysł przejścia z pracy stacjonarnej na zdalną był raczej perspektywą dalekiej przyszłości. Możliwość pracy z domu była traktowana przez część firm jako benefit dla wybranych i ra-

czej nie stanowiła standardowego rozwiązania. Pandemia zmusiła wiele firm i instytucji do przejścia na pracę zdalną lub hybrydową i wdrożenia nowych procesów dostosowanych do tego typu pracy, np. rekrutacji online czy zdalnego onboardingu.

Jak wynika z danych GUS, w IV kwartale 2020 r. pracę z domu wykonywało 1,6 mln Polaków (9,7% ogółu pracujących), co oznacza wzrost w stosunku do IV kwartału 2019 r. o 128%. W przypadku 64,5% osób, wykonywanie pracy w domu w IV kwartale 2020 r. zostało wymuszone przez pandemię COVID-19.

Przedsiębiorczość

Pomimo wielu obostrzeń w prowadzeniu działalności gospodarczej, mających na celu spowolnienie rozprzestrzeniania wirusa COVID-19, w 2020 roku przybyło podmiotów gospodarczych – zarówno w Polsce, jak i w Małopolsce.

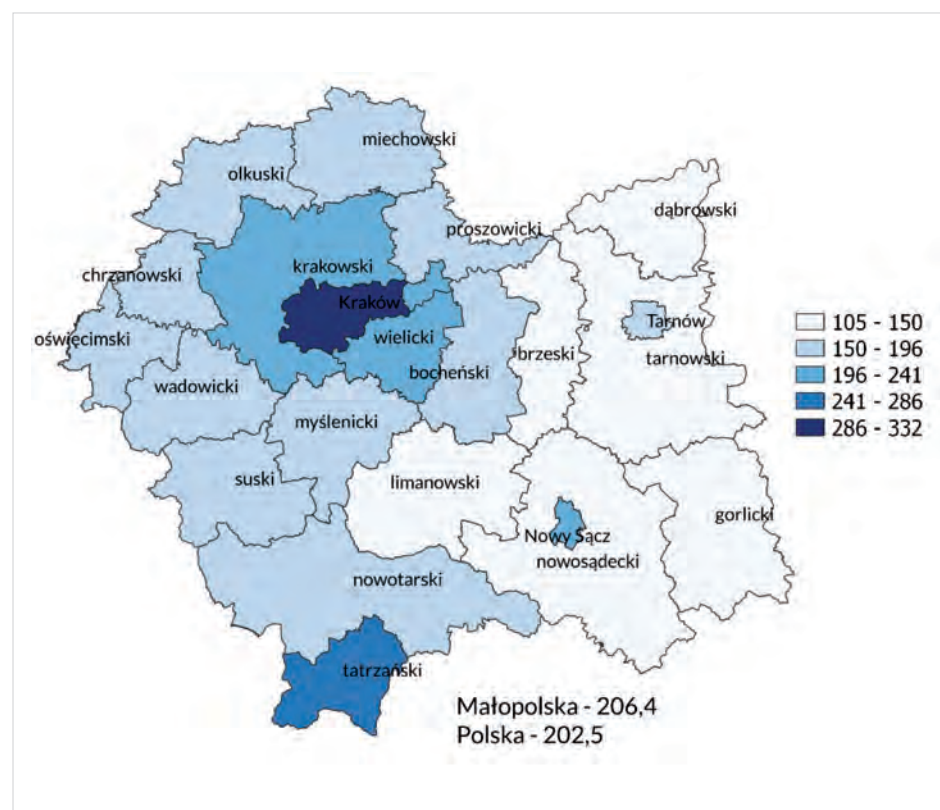
Na koniec 2020 roku w województwie zarejestrowanych było 426,3 tys. podmiotów, czyli o 16,5 tys. więcej niż na koniec roku 2019. Tym samym dynamika wzrostu wyniosła 4 proc., była więc większa niż w całym kraju (3,4 proc.).

Wskaźnik przedsiębiorczości, czyli liczba podmiotów gospodarczych w przeliczeniu na 1 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym, w 2020 roku dla Małopolski wzrósł o 4 proc. w po-

równaniu z wynikiem z 2019 roku. Wartość wskaźnika na poziomie 206,4 była wyższa od średniej krajowej, która wyniosła 202,5.

Wartości wskaźnika dla powiatów nadal dzielą Małopolskę na strefę wschodnią i zachodnią. Najwyższą wartość wskaźnika w 2020 roku odnotowano w Krakowie (331,9), powiecie tatrzańskim (279,6) i wielickim (216,3). Z kolei najniższą koncentrację przedsiębiorczości w powiatach: dąbrowskim (104,7), tarnowskim (118,0) i gorlickim (132,3). Na tle niskich wartości wskaźnika w powiatach Małopolski wschodniej wyróżniają się miasta Nowy Sącz (wartość wskaźnika 210,2 – czwarte miejsce w województwie) i Tarnów (193,5 – szóste miejsce).

Mapa 1. Wskaźnik przedsiębiorczości w powiatach województwa małopolskiego (liczba podmiotów gospodarczych na 1 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych BDL

Ciąg dalszy rozmowy z Tomaszem Urynowiczem, wicemarszałkiem województwa małopolskiego

Priorytety dla rozwoju gospodarczego Małopolski zostały także opisane w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Małopolskiego 2030. Jakimi obszarami są wskazane w Strategii?

Głównym motorem wzrostu konkurencyjności gospodarki regionalnej będzie innowacyjność wynikająca ze współpracy podmiotów z branż wchodzących w skład inteligentnych specjalizacji. W największym skrócie można powiedzieć, że inteligentne specjalizacje

to dziedziny gospodarczo-naukowe, wskazane w oparciu o specyfikę regionu, których rozwijanie zapewni wzmocnienie jego pozycji. W Małopolsce mamy 7 specjalizacji. Są to: nauki o życiu (life science), energia zrównoważona, technologie informacyjne i komunikacyjne (ICT), chemia, produkcja metali i wyrobów metalowych oraz wyrobów z mineralnych surowców niemetalicznych, elektrotechnika i przemysł maszynowy, przemysł kreatywne i czasu wolnego.

W tych specjalizacjach będą znajdowali pracę ludzie o określonych umiejętnościach. Jakie kompetencje są określane jako te przyszłościowe?

Kiedyś uważano, że kompetencje takie jak kreatywność i krytyczne myślenie są wymagane jedynie od niewielkiej części pracowników umysłowych. Co do pozostałych oczekiwań były takie, by wykonywali swoją pracę w określony sposób. Dzisiaj wiele obszarów pracy manualnej, ale

również rutynowej pracy umysłowej, przejmują od nas maszyny i algorytmy. Kompetencje takie jak analityczne i krytyczne myślenie, zdolność adaptacji do zmiennych warunków, kreatywność, projektowanie, programowanie, współpraca, czy też umiejętność przyjmowania różnych perspektyw są wymagane od coraz większej grupy pracowników.

Dziękujemy za rozmowę.

Doradztwo zawodowe

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie oferuje mieszkańcom regionu usługę doradztwa zawodowego, także przez Internet. Małopolanie mogą spotkać się z doradcą w siedzibie Urzędu lub na odległość zapisując się przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Doradcy zawodowi z Centrów w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu udzielają bezpłatnych porad zawodowych dla osób, które skończyły 18 lat, bez względu na to, czy uczą się, pracują lub szukają pracy. Podczas spotkań można między innymi określić swój potencjał, przygotować bilans kompetencji

czy uzyskać informacje na temat tego, jakich kompetencji przyszłości pracodawcy szukają u pracowników.

Urząd opracował także standard zdalnej usługi doradczej. Dzięki temu osoba decydująca się na spotkanie online ze specjalistą może być pewna, że zostaną spełnione wymagania dotyczące świadczenia doradztwa zawodowego, które obowiązują w kontaktach bezpośrednich, m.in. wymóg poufności rozmowy.

Zgłoszenia na usługę na odległość można dokonać przez kalendarz online na stronie www.pociagdokariery.pl.



Jeśli:

- ZASTANAWIASZ SIĘ JAK ZAMIENIĆ PLANY W CELE?
- NIE WIESZ, JAKIE MASZ KOMPETENCJE?
- CZĘSTO ZADAJESZ SOBIE PYTANIE, CZY TO CO ROBISZ MA SENS?
- NIE POTRAFISZ ODNALEŹĆ SIĘ NA RYNKU PRACY?
- PANDEMIA POKRZYŻOWAŁA TWOJE PLANY ZAWODOWE?

Z NAMI ODKRYJESZ SWOJE KOMPETENCJE!



Czeka na Ciebie
Twój doradca zawodowy,
by wesprzeć Cię
w realizacji marzeń.

Usługa dostępna dla
mieszkańców Małopolski
powyżej 18 roku życia.

Umów się na spotkanie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
plac Na Stawach 1
tel. 12 42 40 738
e-mail: centrum.krakow@wup-krakow.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu

Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu
ul. Nawojowska 4
tel. 18 442 94 90
e-mail: centrum.nowysacz@wup-krakow.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie

Zespół Zamiejscowy w Tarnowie
al. Solidarności 5-9
tel. 14 62 69 940, 14 62 69 926
e-mail: centrum.tarnow@wup-krakow.pl



REJESTRACJA NA SPOTKANIA INDYWIDUALNE
Z DORADCĄ ZAWODOWYM NA STRONIE:
www.pociagdokariery.pl

Oferta Pomocy

POMOC DOSTĘPNA W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W KRAKOWIE

FORMA WSPARCIA: TRZYMIESIĘCZNA DOPLATA DO WYNAGRODZEŃ, 50% MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA, NIE WIĘCEJ NIŻ 40% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA Z POPRZEDNIEGO KWARTAŁU - ART. 15G USTAWY. AKTUALNIE 5681,56 ZŁ.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Warunkiem jest:

- spadek obrotów nie mniej niż o 15%, jako łączne obroty dwóch dowolnie wskazanych kolejnych miesięcy przypadających po 31 grudnia 2019 r., do analogicznych dwóch miesięcy roku poprzedniego lub spadek obrotów nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów dowolnego miesiąca przypadającego po 31 grudnia 2019 r. w porównaniu do obrotów miesiąca poprzedniego.
- obniżenie wymiaru czasu pracy nie więcej niż o 20% lub zastosowanie przestoju ekonomicznego.

POMOC DOSTĘPNA W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W KRAKOWIE

FORMA WSPARCIA: TRZYMIESIĘCZNA DOPLATA DO WYNAGRODZEŃ, 50% WYNAGRODZEŃ, NIE WIĘCEJ NIŻ 40% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA Z POPRZEDNIEGO KWARTAŁU - ART. 15GG USTAWY. AKTUALNIE 5457,98 ZŁ.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Warunkiem jest:

- spadek obrotów nie mniej niż o 15%, jako łączne obroty dwóch dowolnie wskazanych kolejnych miesięcy przypadających po 31 grudnia 2019 r., do analogicznych dwóch miesięcy roku poprzedniego lub spadek obrotów nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów dowolnego miesiąca przypadającego po 31 grudnia 2019 r. w porównaniu do obrotów miesiąca poprzedniego.
- brak przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

POMOC DOSTĘPNA W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W KRAKOWIE

FORMA WSPARCIA: MOŻLIWE JEST UZYSKANIE TRZYMIESIĘCZNEJ DOPLATY DO WYNAGRODZEŃ W WYSOKOŚCI 2000 ZŁ/MIESIĄC - ART. 15GGA USTAWY.

Termin składania wniosków: do 30 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Warunkiem jest:

- pomoc jest dostępna dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą oznaczoną jednym z kodów PKD objętych obostrzeniami jako rodzaj przeważającej działalności na dzień 31 marca 2021 r.
- co najmniej 40% spadek przychodów w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku, w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r. oraz brak zaległości do ZUS i US.

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDZACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW - ART. USTAWY 15ZZD.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę mikroprzedsiębiorcy w trakcie naboru.

Wnioski przesyłane w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl oraz w postaci papierowej składane w urzędzie lub przesłane pocztą.

Paweł Nowak, Prezes Zarządu Kopalni Soli „Wieliczka” S.A.



prace zabezpieczające podziemne wyrobiska, który zakończył się pomyślnie.

Tak szczęśliwie pandemia nie obezła się jednak z turystyczno-biznesową działalnością kopalni, która przez część roku nie mogła funkcjonować. Na plan pierwszy w obliczu rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 wysunęła się troska o pracowników i walka o utrzymanie miejsc pracy, szczególnie w obszarze turystyki, organizacji imprez oraz wydarzeń kulturalnych, działalności handlowej, gastronomicznej i hotelowej, które obok szeroko rozumianego zabezpieczania stanowią ważny obszar działalności kopalni.

Pandemia zmieniła oblicze świata, w mniejszym lub większym stopniu dotyka każdego z nas. Znacząco wpłynęła także na działalność Kopalni Soli „Wieliczka”. Nieco ponad rok temu przygotowaliśmy się na przyjęcie blisko 2 mln gości z całego świata. Planowaliśmy usprawnienia logistyczne w obszarze ruchu turystycznego, rozpoczęcie budowy nowego Centrum Obsługi Turystów i wiele innych inwestycji, w tym modernizację szybów. Równocześnie trwał proces legislacyjny związany z przyznaniem dotacji państwowej na

Dotychczas pozyskana pomoc finansowa w znacznym stopniu ochroniła miejsca pracy, pozwoliła kontynuować działalność zabytku. Wsparcie w zakresie dofinansowania wynagrodzeń pracowników z określonych branż ma dla nas duże znaczenie w sytuacji, gdy w niektórych miesiącach kopalnia była zamknięta dla zwiedzających.

Wieliccy górnicy chcieliby nadal dbać o bezcenny zabytek, chronić go i bezpiecznie udostępniać innym, podtrzy-

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDZACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: DOTACJA DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW OKREŚLONYCH BRANŻ UDZIELANA NA PODSTAWIE ROZPORZĄDZENIA - ROZDZIAŁ 3, ART. 15ZZE⁴ USTAWY.

Termin składania wniosków: do 31 sierpnia 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę w trakcie naboru.

Wnioski mogą być składane wyłącznie w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl.

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH - ART. 15ZZDA USTAWY.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek organizacja pozarządowa składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę organizacji pozarządowej w trakcie naboru.

Wnioski przesyłane w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl oraz w postaci papierowej składane w urzędzie lub przesyłane pocztą.

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW - ART. 15ZZB USTAWY.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę w trakcie naboru.

Wnioski przesyłane w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl oraz w postaci papierowej składane w urzędzie lub przesyłane pocztą.

mywać i rozwijać górnicze tradycje. To wszystko w dzisiejszych czasach bez pomocy finansowej z tarcz było by dość trudne. Dlatego tak ważne jest dla nas wsparcie na ochronę miejsc pracy udzielone z Wojewódzkiego Urzędu

Pracy w Krakowie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. To nieoceniona pomoc, dzięki której mamy nadzieję nadal realizować nasze cele, ambicje i wartości, wspólnie z naszymi pracownikami.

Aleksandra Pukał, Wiceprezes, Dyrektor Administracyjny PROSTER Sp. zo.o.



względu na ograniczenia w podróżowaniu okres pandemii odczuliśmy w znacznym stopniu. Nasze działania zostały zawężone terytorialnie, co za tym idzie również możliwości osiągnięcia przychodów. Zatrudniamy 160 osób i chcemy utrzymać zatrudnienie na podobnym poziomie, dlatego pomoc Urzędu Pracy w Brzesku okazała się nieoceniona w tym czasie.

Dzięki środkom z Tarczy Antykryzysowej byliśmy w stanie utrzymać naszych specjalistów w firmie i zapewnić im warunki do rozwoju, co w tak wyspecjalizowanej branży jest jednym z ważniejszych czynników konkurencyjności na rynku. W ramach Tarczy otrzymaliśmy dofinansowanie do wynagrodzeń dla wszystkich pracowników, co w obecnym czasie spadku obrotu jest dla nas dużym obciążeniem.

PROSTER Sp. z o.o. z siedzibą w Brzesku jest firmą głównie usługową, na rynku istniejemy od 36 lat. Pracujemy na całym świecie przy instalacjach elektrycznych, mechanicznych oraz automatyki i robotyki w przemyśle, dlatego ze

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ - ART. 15ZZE² USTAWY.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek o dofinansowanie kościelna osoba prawna składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę w trakcie naboru.

Wnioski przesyłane w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl oraz w postaci papierowej składane w urzędzie lub przesyłane pocztą.

POMOC DOSTĘPNA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W MAŁOPOLSCE

FORMA WSPARCIA: DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH - ART. 15ZZE USTAWY.

Termin składania wniosków: do 10 czerwca 2021 r.

Tryb składania wniosków:

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę w trakcie naboru.

Wnioski przesyłane w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl oraz w postaci papierowej składane w urzędzie lub przesyłane pocztą.

Pomoc dla pracowników w Małopolsce

SZKOLENIA DLA PRACUJĄCYCH

Unijny projekt „Kierunek Kariera”

- Oferta:**
- Bilans Kariery – spotkanie z doradcą zawodowym, podczas którego tworzone jest portfolio zawodowe oraz określone są potrzeby szkoleniowe.
 - Bony na szkolenia ogólne (m.in. szkolenia językowe, komputerowe, kursy prawa jazdy). Warunkiem koniecznym jest, aby oferta szkoleniowa dostępna była w Bazie Usług Rozwojowych.
 - Dofinansowanie do szkoleń w formie bonów szkoleniowych max. 180 szt. o łącznej wartości 2700 zł. Wykup bonów wiąże się z zawarciem umowy o dofinansowanie oraz z wpłatą wkładu własnego w wysokości 15% wartości bonów szkoleniowych.
 - Z dofinansowania mogą skorzystać: pracujący; osoby powyżej 25 lat i posiadające wykształcenie maksymalnie na poziomie średnim lub niezależnie od posiadanego wykształcenia jeśli są w wieku 50+ (w 2021 roku zostanie również uruchomiona rekrutacja dla osób z wykształceniem wyższym poniżej 50 r.ż.); uczące się lub pracujące, lub mieszkające w Małopolsce;
 - posiadające obywatelstwo polskie lub zezwolenie na pobyt lub wizę, upoważniające do pobytu i podjęcia pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej; osoby niepełnosprawne, w wieku powyżej 25 lat, a które nie ukończyły 65 lat i są związane z Małopolską.
 - Rekrutacja trwa do 2023 roku; www.kierunek.pociagdokariery.pl.

Unijny projekt „Kierunek Kariera Zawodowa”

- Oferta:**
- Bilans Kariery – spotkanie z doradcą zawodowym, podczas którego tworzone jest portfolio zawodowe oraz określone są potrzeby szkoleniowe.
 - Bony na szkolenia zawodowe potwierdzone egzaminami. Warunkiem koniecznym jest, aby oferta szkoleniowa dostępna była w Bazie Usług Rozwojowych.
 - Dofinansowanie do szkoleń w formie bonów szkoleniowych max. 337 szt. o łącznej wartości 5055 zł. Wykup bonów wiąże się z zawarciem umowy o dofinansowanie oraz z wpłatą wkładu własnego w wysokości 15% wartości bonów szkoleniowych.
 - Z dofinansowania mogą skorzystać: pracujący; osoby powyżej 25 lat i posiadające wykształcenie maksymalnie na poziomie średnim lub niezależnie od posiadanego wykształcenia jeśli są w wieku 50+; uczące się lub pracujące lub mieszkające w Małopolsce; posiadające obywatelstwo polskie lub zezwolenie na pobyt lub wizę, upoważniające do pobytu i podjęcia pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej; osoby niepełnosprawne, w wieku powyżej 25 lat, a które nie ukończyły 65 lat i są związane z Małopolską.
 - Rekrutacja trwa do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na dofinansowanie w formie bonów szkoleniowych; www.kierunek.pociagdokariery.pl.

Unijny projekt „Łap Skilla!”

- Oferta:**
- Bilans Kariery – spotkanie z doradcą zawodowym, podczas którego tworzone jest portfolio zawodowe oraz określone są potrzeby szkoleniowe.
 - Szkolenia w formie dwóch pakietów bonów szkoleniowych: pakiet ogólny - max. 180 szt. o łącznej wartości 2700 zł. Wykup bonów wiąże się z zawarciem umowy o dofinansowanie oraz z wpłatą wkładu własnego maksymalnie w wysokości 8% wartości bonów szkoleniowych; pakiet zawodowy - max. 323 szt. o łącznej wartości 4845 zł. Wykup bonów wiąże się z zawarciem umowy o dofinansowanie oraz z wpłatą wkładu własnego maksymalnie w wysokości 8% wartości bonów szkoleniowych.
 - Z dofinansowania mogą skorzystać osoby, które: ukończyły 18 i nie ukończyły 25 lat; są osobami pracującymi; mieszkają lub pracują lub uczą się na terenie województwa małopolskiego; posiadają niskie dochody; posiadają obywatelstwo polskie lub zezwolenie na pobyt lub wizę, upoważniające do pobytu i podjęcia pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
 - Rekrutacja prowadzona w 2021 roku; www.pociagdokariery.pl.

POMOC DLA OSÓB POWRACAJĄCYCH Z ZAGRANICY DO 29 ROKU ŻYCIA

Unijny projekt „Wróć z POWERem!”

- Oferta:**
- Doradztwo zawodowe; doradztwo specjalistyczne (prawne, podatkowe, psychologiczne); finansowanie tłumaczeń przysięgłych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zdobyte za granicą; spotkania on-line w formie sesji mastermind.
 - Wsparcie kierowane do osób przed 30 rokiem życia, które myślały o powrocie lub wróciły w okresie ostatnich 6 miesięcy do Małopolski po pobycie, co najmniej pół rocznym, za granicą.
 - Rekrutacja trwa do 2022 roku; www.pociagdokariery.pl.
 - Wsparcie dla osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem, dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników i kompleksowe.
 - Bezpłatne doradztwo zawodowe; poradnictwo psychologiczne; pośrednictwo pracy; staże i praktyki przygotowujące do pracy w nowym zawodzie; coaching; specjalistyczne szkolenia.
 - Rekrutacja odbywa się do wyczerpania miejsc w projektach:
 - „Siła kompetencji” Instytut Turystyki w Krakowie Sp. z o.o.;
 - „Postaw na przyszłość. Postaw na siebie” Interkadra Sp. z o.o.;
 - „Zmiana na PLUS II” Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT Sp. z o.o.;
 - „Dobry Czas na Adaptację do Zmian” Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.;
 - „Nowy start II” Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o.

POMOC DLA OSÓB ZAGROŻONYCH ZWOLNIENIEM

- Oferta:**
- Wsparcie dla osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem, dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników i kompleksowe.
 - Bezpłatne doradztwo zawodowe; poradnictwo psychologiczne; pośrednictwo pracy; staże i praktyki przygotowujące do pracy w nowym zawodzie; coaching; specjalistyczne szkolenia.
 - Rekrutacja odbywa się do wyczerpania miejsc w projektach:
 - „Siła kompetencji” Instytut Turystyki w Krakowie Sp. z o.o.;
 - „Postaw na przyszłość. Postaw na siebie” Interkadra Sp. z o.o.;
 - „Zmiana na PLUS II” Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT Sp. z o.o.;
 - „Dobry Czas na Adaptację do Zmian” Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.;
 - „Nowy start II” Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o.

Straciłeś pracę z winy pracodawcy? Skorzystaj z projektów outplacementowych - Serwis Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Małopolskiego (rpo.malopolska.pl).



Aktualna oferta pomocy w ramach tarczy rządowej oraz Małopolskiej Tarczy dla przedsiębiorców i pracowników dostępna jest w „Vademecum na czas pandemii” na stronie: mcp.malopolska.pl

EFEKTY POMOCY



8 740

tyle **WNOSKÓW** zostało zatwierdzonych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie dla pracodawców na ochronę miejsc pracy.

204 589

tytu **PRACOWNIKÓW** otrzymało dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach pomocy przekazywanej w WUP w Krakowie dla małopolskich pracodawców.

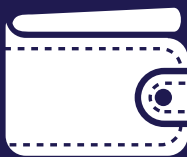


JAN GĄSIENICA-WALCZAK
DYREKTOR WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY W KRAKOWIE

„Dane za ostatnie 12 miesięcy pokazują efekty pracy zespołu ludzi, którzy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zajmowali się przekazywaniem szybkiej pomocy dla pracodawców. Sytuacja wymagała przeprojektowania działalności całego urzędu, uruchomiliśmy również specjalną infolinię do konsultacji dla przedsiębiorców. Ochrona miejsc pracy jest dla nas priorytetem. Dzięki Tarczy Antykryzysowej mamy konkretną ofertę dla małopolskich pracodawców. Wśród nich są firmy z różnych branż, organizacje pozarządowe, instytucje kultury, opiekunowie zabytków o statusie pomnika historii lub zabytków wpisanych na listę dziedzictwa światowego. Pomoc trafia do mikro, małych, średnich firm oraz do dużych przedsiębiorstw w Małopolsce. Do tej pory rekordzistą jest zakład, który otrzymał dofinansowanie dla 5336 pracowników”.

1 004 338 802,18 Zł

to łączna **KWOTA** przekazanej pomocy na ochronę miejsc pracy w ramach dofinansowania do przestoju ekonomicznego, obniżenia wymiaru czasu pracy, tarczy dla branż.

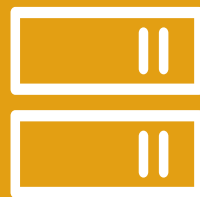


300

tyle **WNOSKÓW** tygodniowo w ciągu ostatniego roku rozpatrywali pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

POMOC JEST OFEROWANA OD 1 KWIETNIA 2020 ROKU
DANE NA 31.03.2021 R.

EFEKTY POMOCY



251 194

tyle **WNOSKÓW** zostało zatwierdzonych przez pracowników powiatowych urzędów pracy na: dotacje dla mikroprzedsiębiorców, dofinansowanie do prowadzenia działalności, na etaty dla pracowników, jednorazowe pożyczki.

241 409

tytu **PRZEDSIĘBIORCÓW** otrzymało pomoc w małopolskich powiatowych urzędach pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej.



ANDRZEJ ZAJĄC
PRZEWODNICZĄCY KONWENTU
POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W MAŁOPOLSCE

„Od kwietnia ub. r. pracownicy PUP województwa małopolskiego dokładają wszelkich starań, aby pomoc publiczna uruchamiana w ramach kolejnych tarcz antykryzysowych dotarła jak najszybciej, do jak najszerszego grona pracodawców i przedsiębiorców zmagających się z konsekwencjami ekonomicznymi wprowadzonych restrykcji. Ochrona miejsc pracy, dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej, a także pożyczki i dotacje dla mikroprzedsiębiorców to w sumie ponad 1,5 mld zł przekazanych za pośrednictwem urzędów pracy ponad 240 tysiącom pracodawców z terenu województwa małopolskiego. Ufam, że przekazane wsparcie, mimo trudnych czasów, z jakimi przyszło się nam mierzyć, to realna pomoc, która pozwala ratować kolejne miejsca pracy oraz małe jednoosobowe działalności”.

1 579 887 690,76 Zł

to łączna **KWOTA** przekazanej pomocy za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.



163 190

tytu **PRACOWNIKÓW** uzyskało dofinansowanie do wynagrodzeń lub uzyskało jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikrofirm.

POMOC JEST OFEROWANA OD 1 KWIETNIA 2020 ROKU
DANE NA 31.03.2021 R.

AKTUALNA OFERTA POMOCY ZNAJDUJE SIĘ NA STRONIE
www.praca.gov.pl

„Ucz się u mistrza” - nowa jakość usług uczenia w miejscu pracy

Świadczysz usługi w branży gastronomicznej, hotelarskiej, fryzjerskiej lub kosmetycznej? Zatrudniasz fachowców z bogatą wiedzą i doświadczeniem? Szukasz nowych kierunków rozwoju dla swojej firmy? Wykorzystaj potencjał pracowników, wprowadź nową usługę – uczenie w miejscu pracy

i potwierdź jej wysoką jakość. Możesz być pionierem w swojej branży i realizować usługi uczenia w miejscu pracy dofinansowane z Unii Europejskiej.

Innowacyjny projekt województwa małopolskiego „Ucz się u mistrza” jeszcze w tym roku pozwoli przedsiębiorcom z branż gastronomicznej,

hotelarskiej, fryzjerskiej i kosmetycznej realizować usługi uczenia w miejscu pracy z dofinansowaniem unijnym. Zatrudniani przez nich specjaliści będą się dzielić swoją wiedzą i umiejętnościami z innymi pracownikami branży w relacji mistrz – uczeń podczas pracy wykonywanej na co dzień. Da to uczącemu się możliwość obserwacji, spróbowania „jak to się robi” pod okiem fachowca, który na bieżąco będzie korygował ewentualne błędy i dawał wskazówki.

Pierwszym krokiem do wzięcia udziału w projekcie w charakterze mistrza jest zadbanie o wysoką jakość uczenia w miejscu pracy. Dzięki temu klienci, chcący skorzystać z takiej formy nauki, będą mieli pewność, że spełni ona ich oczekiwania. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie przygotował standard MSUES plus, określający warunki jakościowe dla usług uczenia w miejscu pracy. Niedawno przyjęty przez Zarząd Województwa Małopolskiego, zostanie

on przetestowany w projekcie „Ucz się u mistrza”.

Przedsiębiorcy działający w branżach gastronomicznej, hotelarskiej, fryzjerskiej, czy kosmetycznej, zainteresowani świadczeniem wysokiej jakości usług uczenia w miejscu pracy, mogą się zgłaszać do Centrum Zapewniania Jakości Kształcenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. Dowiedzą się tam, jakie warunki muszą spełniać jako dostawcy tego typu usług oraz czym powinni się wyróżniać mistrzowie, uczący innych. Zostaną też przygotowani do świadczenia usług uczenia w miejscu pracy zgodnie ze standardem MSUES plus. Zapraszamy do kontaktu.

Centrum Zapewniania
Jakości Kształcenia
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
pl. Na Stawach 1
tel. 12 619 84 52
e-mail: jakosc@wup-krakow.pl



rys. Łukasz Dygoń.



ZATRUDNIASZ FACHOWCÓW Z BOGATĄ WIEDZĄ I DOŚWIADCZENIEM?

SZUKASZ NOWYCH KIERUNKÓW ROZWOJU DLA SWOJEJ FIRMY?

CHCESZ MIEĆ WPŁYW NA PROFESJONALIZACJĘ SWOJEJ BRANŻY?



**ZDOBĄDŹ
ZNAK JAKOŚCI
MSUES plus
I REALIZUJ
USŁUGI
UCZENIA
W MIEJSCU
PRACY!***

* Realizowanie usług uczenia w miejscu pracy zgodnie z MSUES plus będzie możliwe w ramach projektu województwa małopolskiego „Ucz się u mistrza”, który jest dedykowany branży gastronomicznej, hotelarskiej, kosmetycznej i fryzjerskiej.

Redakcja:

Redaktor naczelny: Jan Gąsienica-Walczak - dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Zespół redakcyjny:

Alina Paluchowska - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
Michał Kądziołka - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie,
Andrzej Zajac - przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Małopolsce,
Joanna Banaśkiewicz - Główny specjalista, Powiatowy Urząd Pracy w Bochni;
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie:
Katarzyna Nyklewicz, Jolanta Michalska, Adam Biernat, Katarzyna Antończak-Świder,
Barbara Walczak, Bogusław Garbiec, Monika Gucwa, Łukasz Dygoń.

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
pl. Na Stawach 1
30-107 Kraków
Tel: 12 428 78 20
promocja@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl
Nakład 12000 egz.
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.
Kraków 2021