



***Sprawozdanie z realizacji Powiatowego
Programu Promocji Zatrudnienia i aktywizacji
Lokalnego rynku Pracy Powiatu Wielickiego na
lata 2022-2027 za rok 2023***



I. Wprowadzenie

Zgodnie z przyjętym dokumentem tj. Uchwałą nr XXX/256/2022 Rady Powiatu Wielickiego z dnia 28 lutego 2022 r, w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027”, efekty realizacji w/w programu winny mieć odzwierciedlenie w corocznym sprawozdaniu z realizacji Programu.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przekazuje Państwu sprawozdanie z Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027, za rok 2023.

Przyjęte w Programie kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy (uwzględniającej wytyczne wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia), a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w dokumentach strategicznych Powiatu, Województwa Małopolskiego oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wielickim na lata 2023-2027.

Cele, priorytety i kierunki planowanych działań w Programie były dodatkowo określone w oparciu o kompleksową analizę i diagnozę lokalnego rynku pracy, analizę potrzeb zgłoszonych przez pracodawców i ich organizacje, osoby zarejestrowane oraz propozycje i uwagi zgłoszone przez partnerów lokalnego rynku pracy.

Niniejsze sprawozdanie sporządzono w układzie syntetycznym, po dokonanej analizie głównych działań i zadań w obszarze lokalnego rynku pracy wykonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w minionym roku w odniesieniu do podstawowych priorytetów działań określonych w Programie.

Główny cel strategiczny jaki został ustalony dla Programu, to: **„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”**.

II. Realizacji przyjętych celów szczegółowych

Coroczna analiza danych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce daje podstawę diagnozy i wyartykułowania celów do zrealizowania dla poszczególnych grup docelowych. Rejestr osób bezrobotnych jest poddany fluktuacjom, na którą mają wpływ różne czynniki. Dlatego też liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest w każdym miesiącu inna, zmienia się także struktura osób, które przebywają w rejestrze.

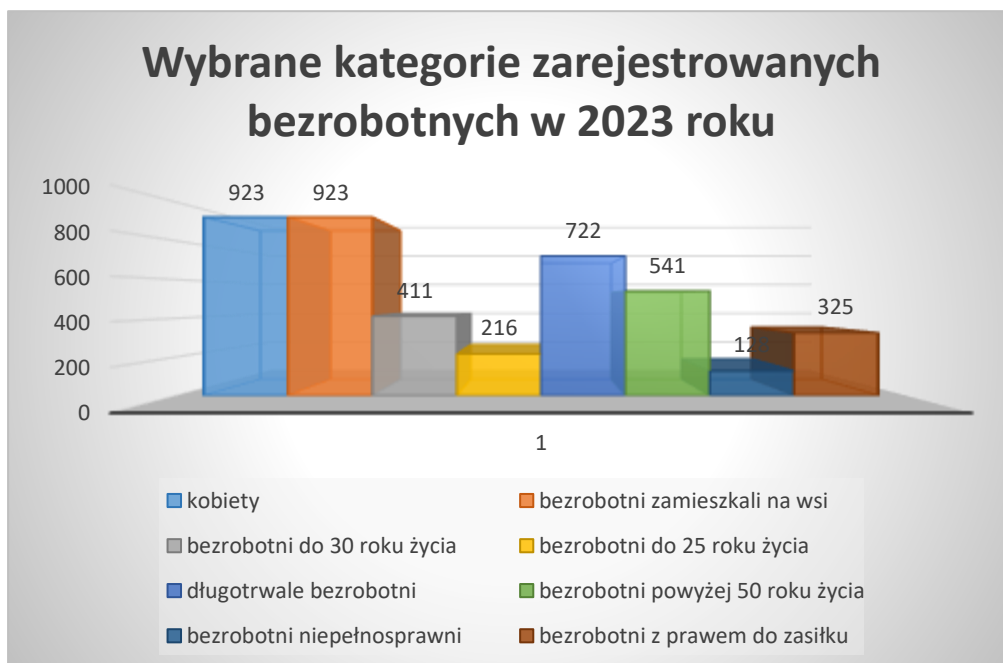
Tabela nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce
w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2022	1841	1263	978	389
Styczeń 2023	1956	1334	1052	289
Luty 2023	2034	1371	1100	311
Marzec 2023	2049	1375	1116	295
Kwiecień 2023	1971	1319	1072	285
Maj 2023	1917	1288	1040	274
Czerwiec 2023	1843	1237	1020	264
Lipiec 2023	1862	1232	1040	277
Sierpień 2023	1834	1199	1010	275
Wrzesień 2023	1845	1227	999	285
Październik 2023	1833	1208	986	301
Listopad 2023	1736	1157	923	308
Grudzień 2023	1752	1171	923	325

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Na początku 2023 r. liczba zarejestrowanych wynosiła 1956 osób, natomiast w grudniu 1752 osób. Nastąpił spadek o 204 osoby. Kobiety stanowiły 53,80% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 53,10%. Prawo do zasiłku w styczniu 2023 r. posiadało 289 osób, z kolei w miesiącu grudniu 325 osób.

Wykres nr 1. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce
w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2023 najliczniejszą grupą bezrobotnych tworzyli bezrobotni zamieszkujący na wsi (1171 osób), dalej kobiety (923 kobiet), dalej osoby długotrwale bezrobotne (722 osób), najmniej liczną grupą osób są osoby z niepełnosprawnościami (128 osób).

Największą grupę na koniec 2023 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 491 osób (28% z ogółu bezrobotnych). Większość stanowili tu mężczyźni - 311 osób. Ponadto 224 osoby z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne. Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 396 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 356 osoby - 20% ogółu. Z kolei bezrobotnych z wykształceniem wyższym było zarejestrowanych 309 osób tj. 18%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2023 r.

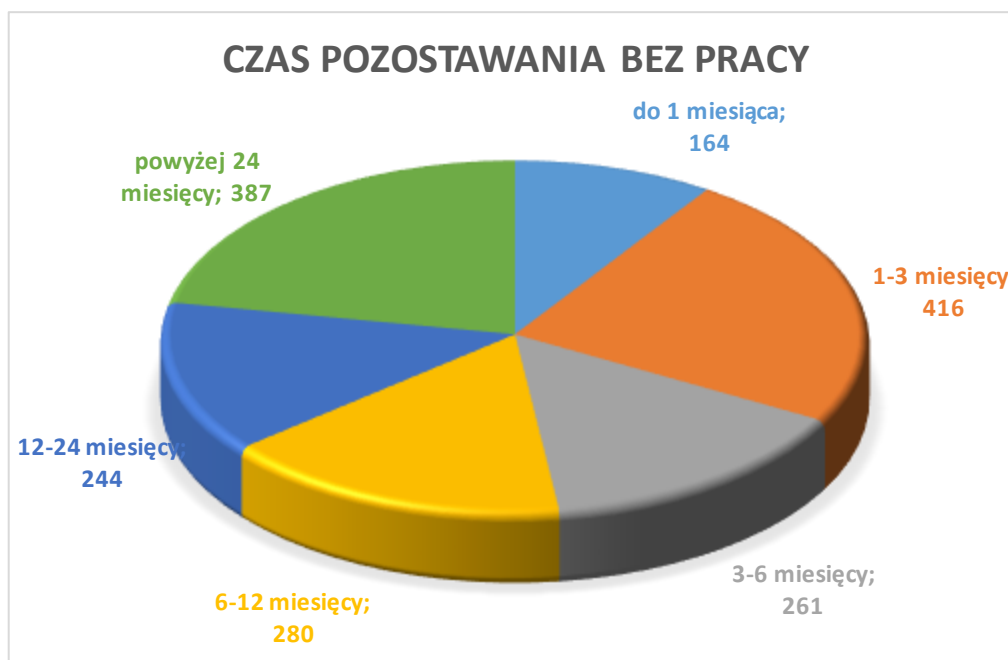


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Takim osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 3.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach pow. 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotni). Na długotrwale bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Wymienić tutaj można: stan zdrowia, opieka na osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy to instytucja, która w największej mierze skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dlatego głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2023 pozyskano 4331 wolnych miejsc pracy, wydano 1645 skierowań do pracy, w tym 645 skierowań na stanowiska pracy subsydiowanej oraz 1000 skierowania na stanowiska pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2022 zanotowaliśmy 5% wzrost liczby miejsc pracy.

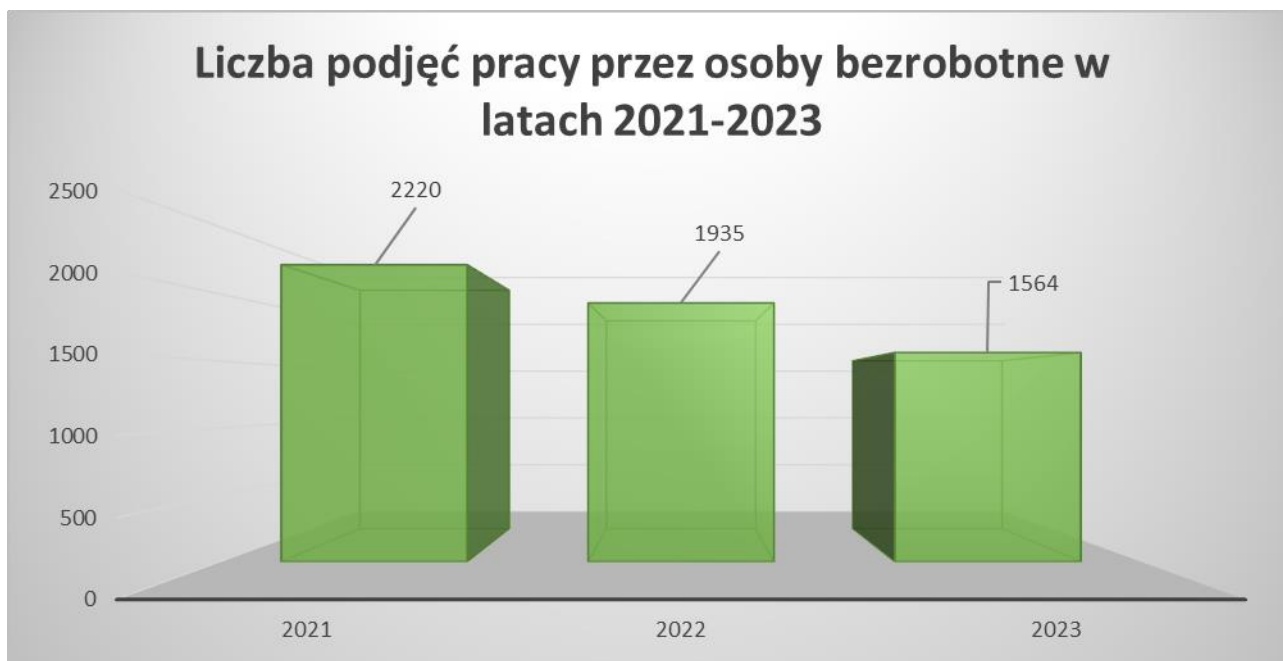
Wykres nr 4. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2021-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Obecnie rynek pracy powoli zaczyna stabilizować się. Po kilku latach działania niekorzystnego czasu, w tym: inwazji Rosji na Ukrainę w roku 2022, która spowodowała wyhamowanie niektórych sektorów gospodarki, osłabiła rynki handlowe i rynki produkcji, opóźniła dostawy surowców; czasy pandemii, które mocno odcisnęły piętno i zahamowały gospodarkę światową, sytuacja w kraju i na świecie próbuje osiągnąć rezultaty sprzed ostatnich 4-ech lat. Wiele procesów pozostało, bowiem wzrost cen gazu, prądu, surowców oraz duża inflacja doprowadziły do wzrostu kosztów produkcji i kosztów wynagrodzenia. Skutki konfliktu zaczęły odczuwać duże przedsiębiorstwa, ale także mali i mikro przedsiębiorcy. Ich wycofywanie zostało zauważone w postaci zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników. W roku 2023, podobnie jak w roku wcześniejszym, zmniejszyła się liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne. Obrazuje to wykres nr 5.

Wykres nr 5. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2021-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Zgodnie z zapisem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia został wytyczony cel główny i cele szczegółowe dla działań Urzędu względem grupy docelowej. W roku 2023 realizacja celu głównego i celów szczegółowych zostały osiągnięte na wskazanym poziomie, a ich wyniki zostały zaprezentowane poniżej.

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Struktura osób do 30 roku życia na koniec 2023 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób do 30 roku życia wynosiła 411 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 70 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 137 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 64 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 61 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 51 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 28 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby do 30 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego, porady indywidualne,
- Indywidualny Plan Działania,

- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne.

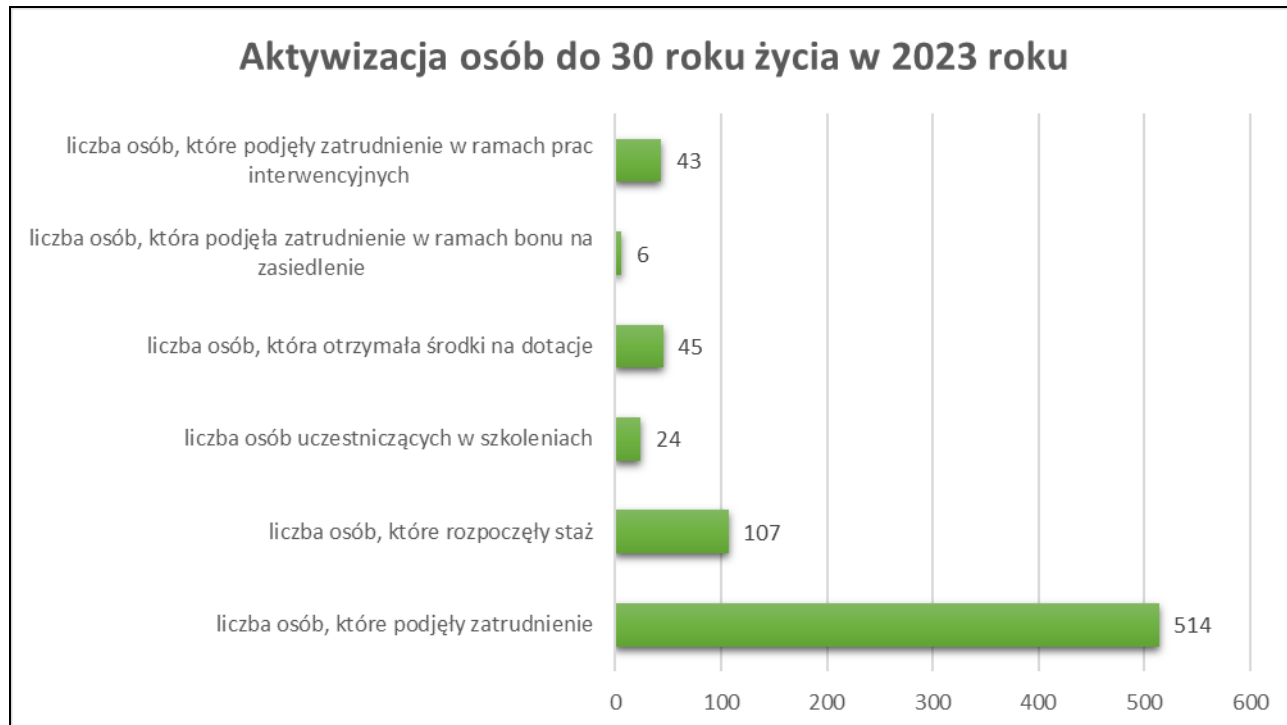
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2023 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 514
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 107
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 24
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 45
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie: 6
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 43

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2023 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 107
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 24
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 60

Wykres nr 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 22% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie mają one dużego doświadczenia zawodowego lub

całkowicie go nie posiadają. To powoduje, iż dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie w postaci umożliwienia nabycia doświadczenia zawodowego, nabycie kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Istotnym było, aby ta grupa mogła skorzystać właśnie z formy stażu oraz aktywizacji w postaci szkoleń.

Cel 2: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2023 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 722 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 4 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 58 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 22 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 54 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 241 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 343 osoby.

Realizacja celu szczegółowego: osoby długotrwale bezrobotne zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bony na zasiedlenie

Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2023 r. dla tego celu szczegółowego:

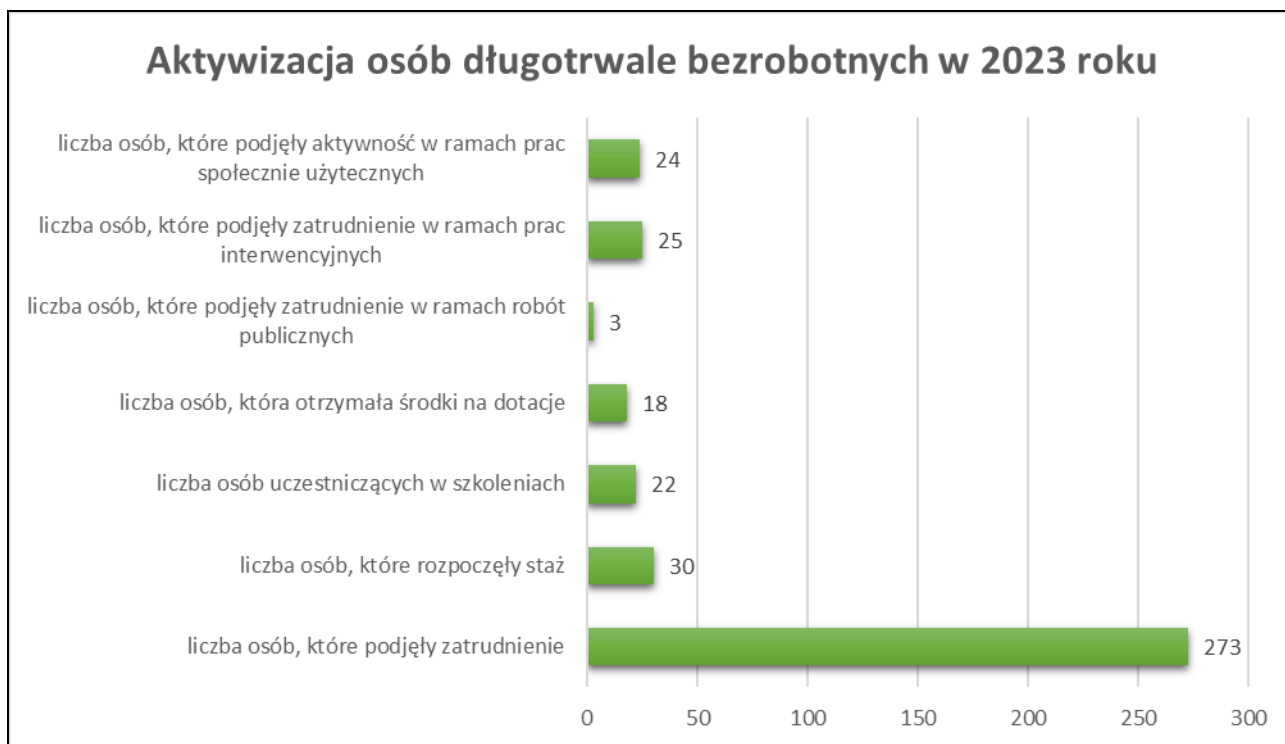
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 465
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 30
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 22
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 18
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 25
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 3
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 24

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2023 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 30
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 22

- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 36

Wykres nr 7. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w PUP w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób długotrwale bezrobotnych to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 43% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia. Dla pracowników Urzędu trudniejsza jest praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy. Stąd powodem dla wzbudzenia aktywności dla tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na wstępie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne.

Cel 3: Aktywizacja zawodowa osób pow. 50 roku życia.

Struktura osób powyżej 50 roku życia na koniec 2023 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 541 osób,

czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 35 osób,

czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 94 osoby,

czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 59 osób,
czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 81 osób,
czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 81 osób,
czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 191 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby pow. 50 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

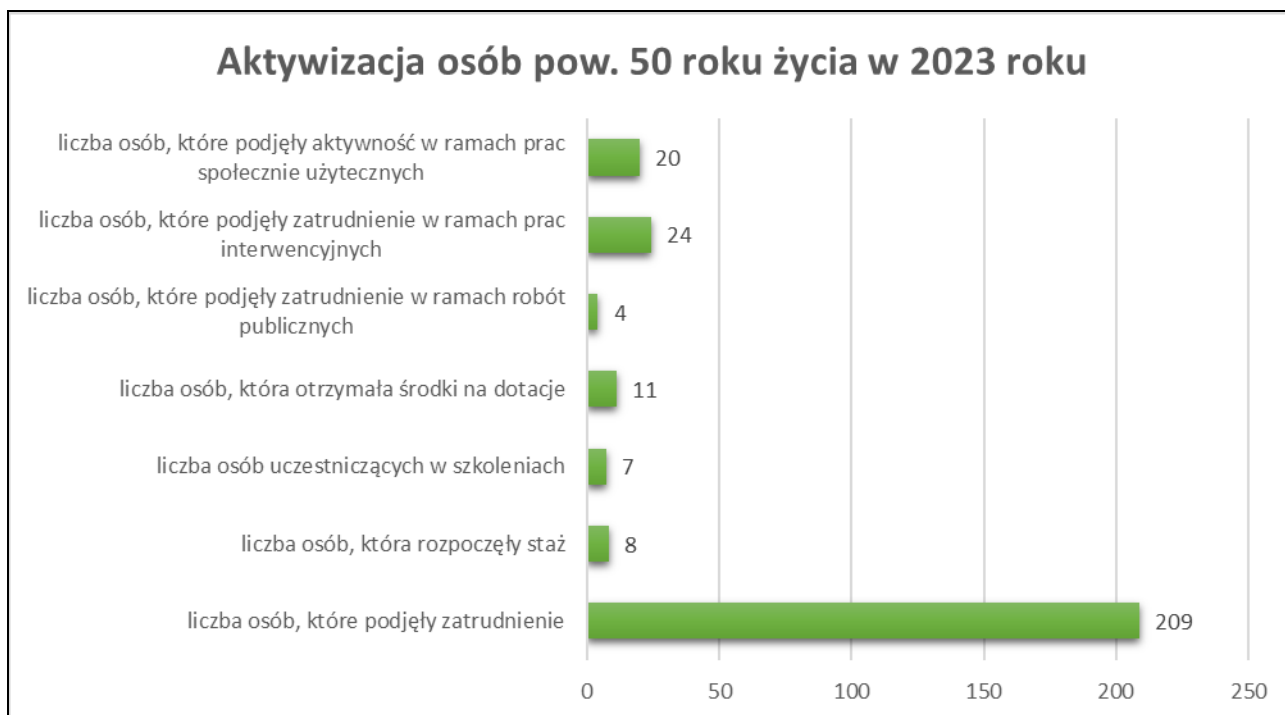
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2023 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 416
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 8
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 7
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 11
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 24
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 4
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 20

Rezultaty miękkie , które zostały osiągnięte w roku 2023 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 8
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 7
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 21

Wykres nr 8. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób pow. 50 roku życia stanowi 31% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb.

Cel 4: Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Struktura osób z niepełnosprawnościami na koniec 2023 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 128 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 7 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 28 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 17 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 19 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 18 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 39 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby z niepełnosprawnościami zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,

- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

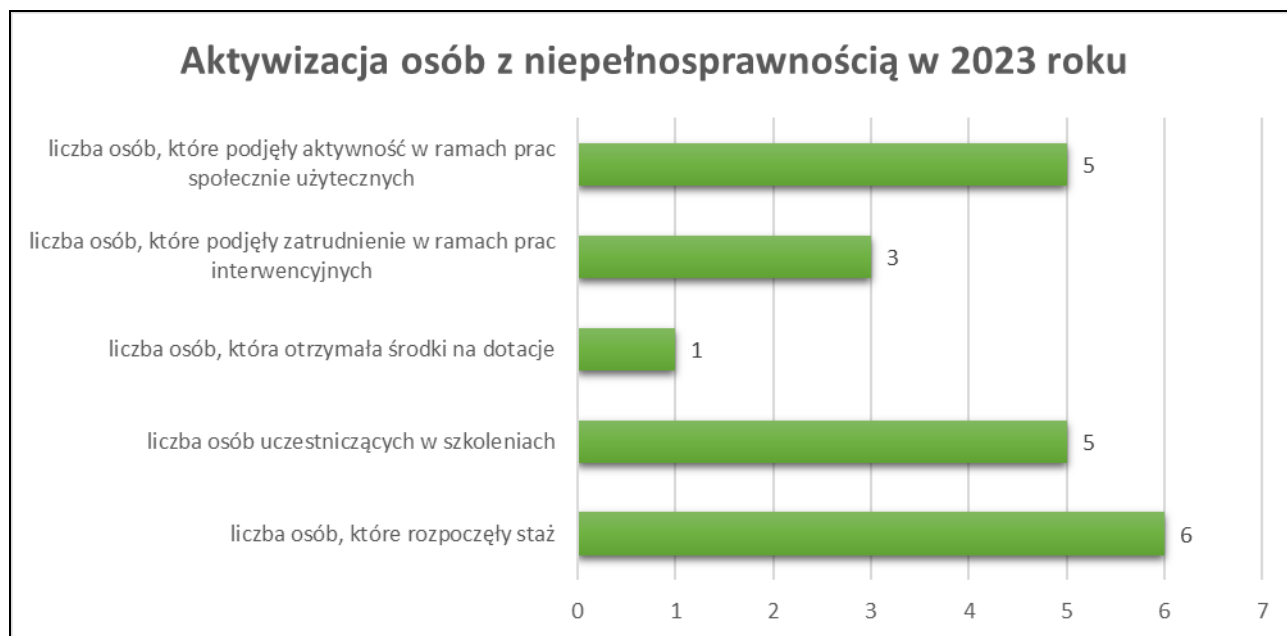
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2023 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 6
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 5
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 1
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 3
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 0
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 5

Rezultaty miękkie , które zostały osiągnięte w roku 2023 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 6
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 5
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 9

Wykres nr 9. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 7% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak jest grupą o specjalnych potrzebach, na które nie tylko mają reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęciami do pracy.

Cel 5: Rozwój usług poradnictwa zawodowego

W ślad za opracowanymi celami szczegółowymi w ramach niniejszego Programu, zostały wskazane grupy docelowe, które priorytetowo zostały wskazane do objęcia wsparciem. Jednym z aspektów pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa to:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- rozmowy indywidualne,
- wykorzystanie narzędzi poradnictwa zawodowego (kwestionariusze, testy).

W roku 2023 poradnictwem zawodowym objęto 226 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 119 wizyt,
- b) informacja indywidualna: 110 wizyt,

Cel 6: Rozwój kapitału

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych oraz ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Urzędu Pracy są zobowiązani do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i uzupełniania wiedzy merytorycznej.

W 2023r. pracownicy Urzędu szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań.

Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2023 roku wzięli udział w 47 szkoleniach w których uczestniczyło 79 osób. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 53826,00 zł.

Cel 7: Wdrożenie programów pilotażowych wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce nie realizował programów pilotażowych. Zgodnie z ogłoszonym naborem przez Ministerstwo, wnioski w ramach programów pilotażowych mogły składać tylko te urzędy pracy, które działają w obszarze wysokiej stopy bezrobocia wśród ludzi młodych. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce tego kryterium nie spełnił. Ostatni pilotaż, w jakim brał udział tutaj Urząd, zakończył się 31 grudnia 2022 r.

Cel 8: Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.

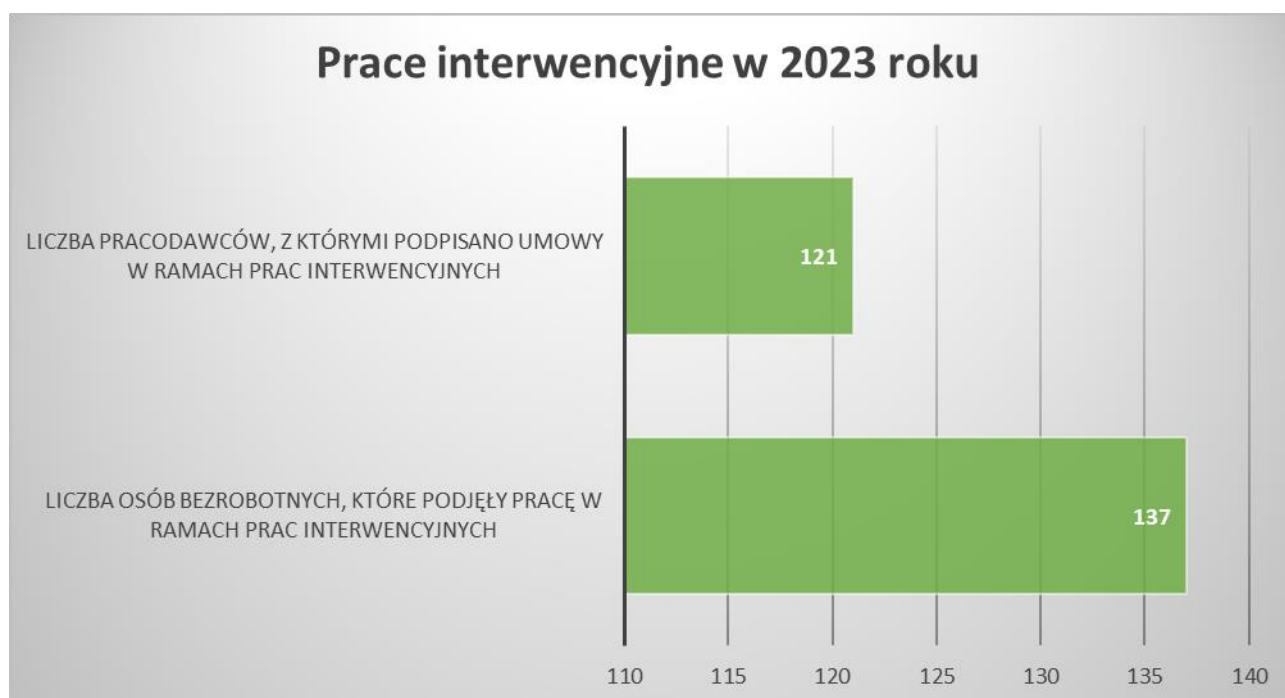
W ramach tego celu szczegółowego, skupiono się na następujących instrumentach:

- a) refundacje części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- b) doposażenia stanowisk pracy,
- c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry pracowniczej w zakładach pracy w ramach KFS.

Pierwsze dwa instrumenty to pomoc związana z zatrudnieniem i utrzymaniem stanowisk pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym. Mamy tutaj do czynienia z pomocą finansową dla pracodawców oraz możliwością uzyskania zatrudnienia dla osób bezrobotnych.

W roku 2023 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 137 osoby bezrobotne, w ramach 121 podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Wykres nr 18. Realizacja prac interwencyjnych w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W roku 2023 w ramach **doposażenia stanowisk pracy** zatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 8 osób, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach.

Wykres nr 19. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy **tj.:**

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy;
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień;
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W roku 2023 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) **Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) **Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) **Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie zawodach deficytowych.
- 4) **Priorytet 4** - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) **Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) **Priorytet 6** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

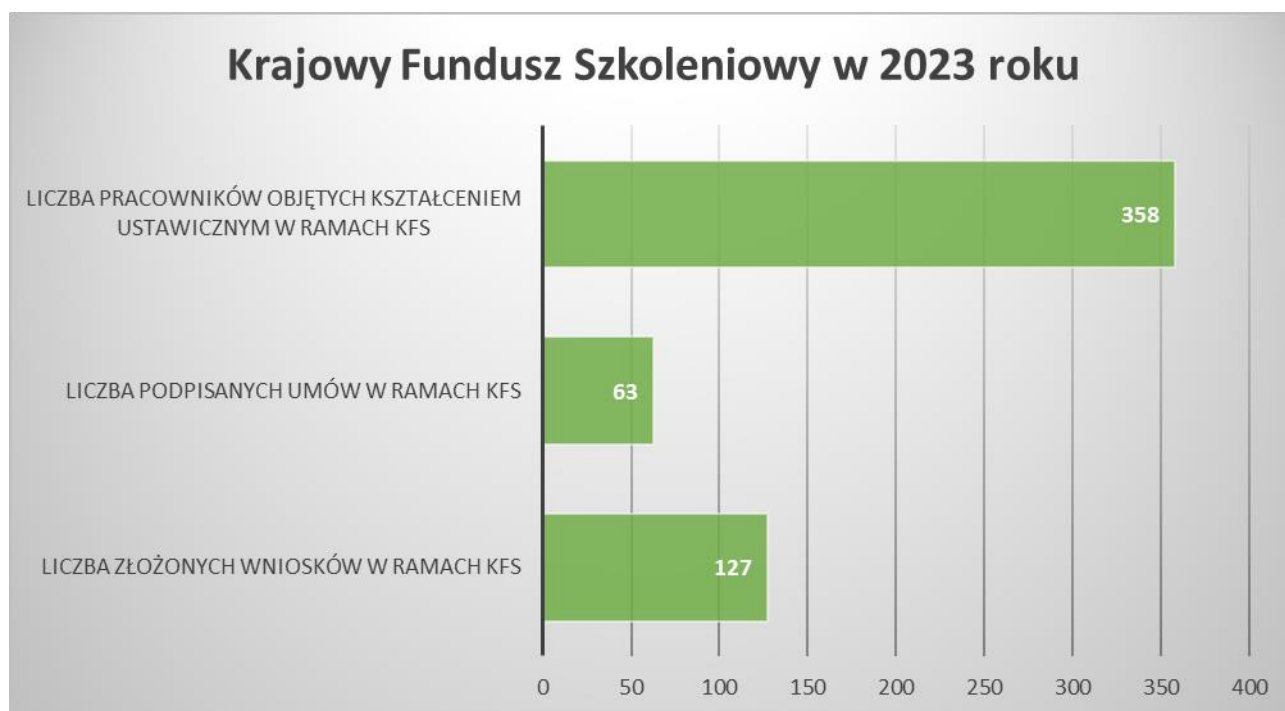
Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

- A.** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie kandydata o posiadaniu takiego orzeczenia;
- C.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- D.** Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- E.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W roku 2023 zostało złożonych 127 wniosków przez pracodawców, podpisane zostały 63 umowy, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 358 pracowników. Limit środków w

ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 wyniósł 828 500,00 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS (kwota 648 000 zł) oraz rezerwy KFS (180 500 zł). Wartość zawartych umów wyniosła **798 491,91 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 26 952,99 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obowiązkowe Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 20. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

- a) mikroprzedsiębiorstwa – 39 umów,
- b) małe przedsiębiorstwa – 14 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,
- d) duże przedsiębiorstwa – 1 umowa
- e) jednostki samorządowe – 3 umowy,
- f) spółdzielnia socjalna – 1 umowa.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

- Administracja, prawo, zarządzanie
- Doskonalenie nauczycieli,
- Finanse i księgowość,
- Gastronomia,
- Marketing i sprzedaż,
- Informatyka i wykorzystania komputerów,
- Opieka społeczna i zdrowotna,

- Prawo jazdy, logistyka i transport,
- Usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- Techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- Rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

W tym miejscu należy podkreślić, iż Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce z roku na rok ma do dyspozycji większe środki. Dzięki temu, w każdym roku większa liczba pracodawców i pracowników ma możliwość skorzystania z tego funduszu, wspierając osoby, które chcą rozwijać się zawodowo, nabywać nowe umiejętności, aktualizować je. Dodatkowo, fundusz umożliwia pracodawcom inwestycje w potencjał kadrowy przez co poprawia pozycję na rynku pracy firmy oraz pracowników.

Grafika nr 1. Zestawienie wysokości środków KFS w latach 2021-2024.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

III. Podsumowanie

Reasumując, można stwierdzić, iż w ramach działań podjętych w 2023 roku na rzecz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wielickiego na lata 2022-2027*, **nastąpiło ograniczenie bezrobocia i jego negatywnych skutków** na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskiwanym z różnych możliwych źródeł prowadzono działania związane z aktywizacją zawodową i wzrostem mobilności zawodowej osób bezrobotnych czy poszukujących pracy, wspierano również rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Podejmowano również szereg działań związanych z doskonaleniem dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawą instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Wszystkie podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania i inicjatywy znajdują swoje szczegółowe odzwierciedlenie w Sprawozdaniu z działalności Urzędu za rok 2023.

*Monika Rzucidło
Dyrektor Powiatowego
Urzędu Pracy w Wieliczce
/podpisano elektronicznie/*