



Sprawozdanie
z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Wieliczce za rok 2023

"Nigdy nie jest za późno, by stać się tym, kim chcemy być."

George Eliot

Spis treści:

Wstęp	3
I. Podstawy prawne i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce	3
1. Obszar działalności Urzędu.....	3
2. Podstawy prawne działalności.....	4
3. Stan zatrudnienia w PUP.....	4
II. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	4
1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim.....	4
1.1 <i>Struktura bezrobotnych według wieku</i>	8
1.2 <i>Struktura bezrobotnych według stażu pracy</i>	8
2. Fluktuacja bezrobotnych.....	9
3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	9
III. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	11
1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia.....	11
2. Realizacja form wsparcia.....	15
3. Usługi poradnictwa zawodowego.....	19
4. Krakowy Fundusz Szkoleniowy.....	19
IV. Zatrudnianie cudzoziemców	25
1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.....	25
2. Zezwolenia na pracę sezonową typu S.....	28
3. Informacja Starosty.....	28
V. Bieżące zabezpieczenie pracy oraz zasobów Urzędu	29
VI. Budżet i Fundusz Pracy	33
1. Wykonanie dochodów budżetowych.....	33
2. Wykonanie wydatków budżetowych.....	33
3. Realizacja Funduszu Pracy.....	35
Podsumowanie	36

WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w zakresie polityki rynku pracy za 2023 rok. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2023 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 5,08%. Na koniec roku 2022 liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1 841 osób. W 2023 roku PUP w Wieliczce dysponował kwotą ponad 7 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych.

W 2023 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

I. PODSTAWY PRAWNE I ZAKRES DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIELICZCE

1. Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce mający swoją siedzibę przy ul. Sienkiewicza 13a w Wieliczce swym zakresem działania obejmuje obszar powiatu wielickiego, obejmującego pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

2. Podstawy prawne działalności

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 1526 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023r. , poz. 735 z późn. zm.).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2023r., poz. 1270 z późn. zm.)
4. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2023r. poz. 775 z późn. zm.)
5. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.
6. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.
7. Oraz szereg innych ustaw i aktów wykonawczych.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, z organami samorządu terytorialnego, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

3. Stan zatrudnienia w PUP

Wg stanu na 31.12.2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 36 osób (36 etatów) w tym 1 osoba zatrudniona w ramach umowy na zastępstwo.

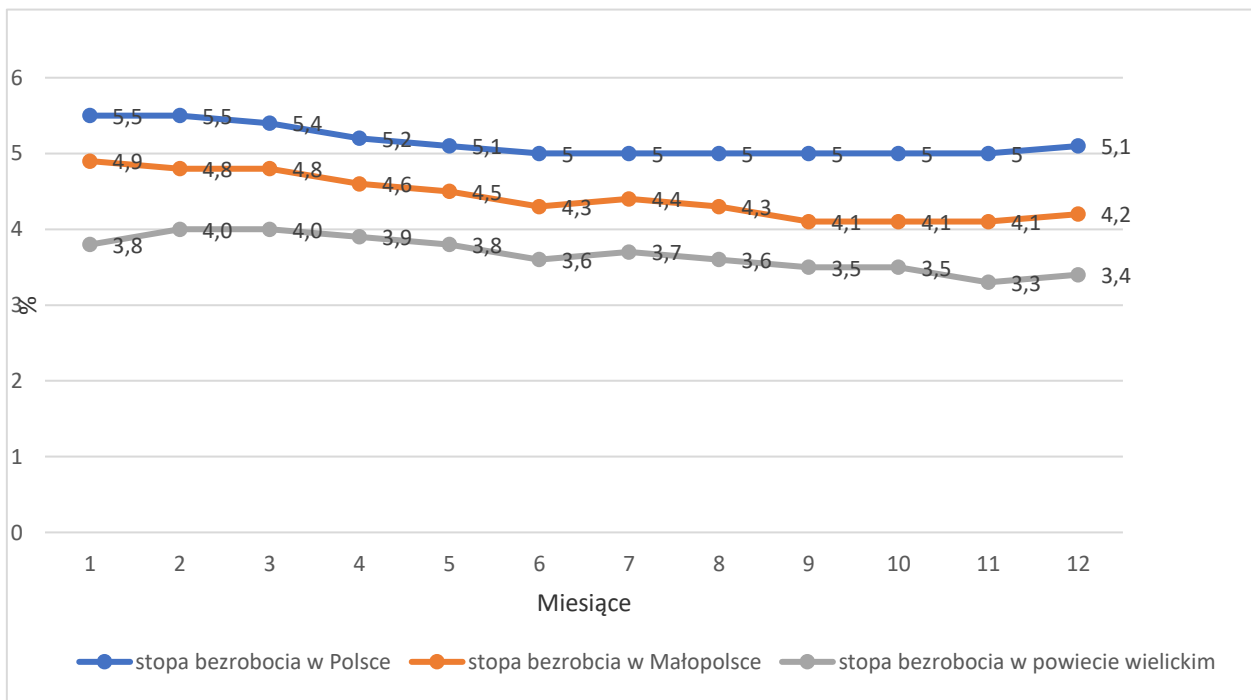
Powiatowy Urząd Pracy obsługuje we współpracy i wsparciu finansowym z Gminami dwa Punkty Przyjęć mieszczące się w Niepołomicach oraz Gdowie, z których korzysta około 300 osób bezrobotnych i wielu pracodawców z tych terenów.

II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2023r. wyniosła 3,4%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2023 r. wyniosły odpowiednio 4,2% i 5,1%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

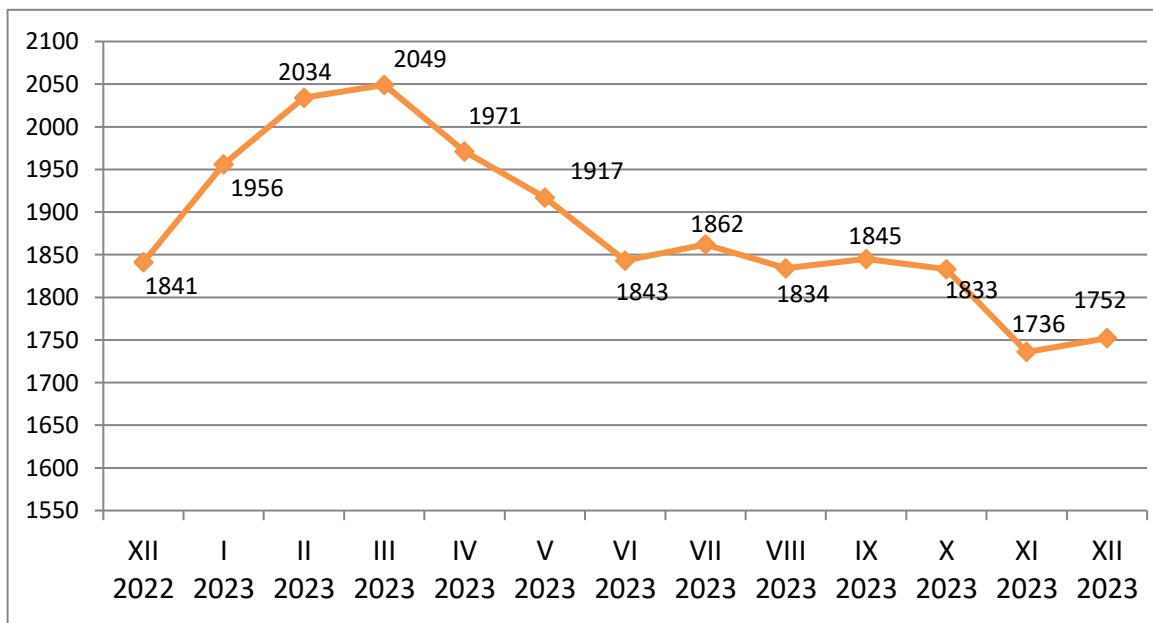
Na początku 2023 roku liczba zarejestrowanych wynosiła 1956 osób, natomiast w grudniu 1752 osoby. Nastąpił spadek o 89 osób czyli o 5,08 % w porównaniu do grudnia ubiegłego roku. W miesiącu styczniu kobiety stanowiły 53,78% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 52,68%. Prawo do zasiłku w styczniu 2023 r. posiadało 289 osób, z kolei w miesiącu grudniu 325 osób.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2022/2023r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2022	1841	1263	978	243
Styczeń 2023	1956	1334	1052	289
Luty 2023	2034	1371	1100	311
Marzec 2023	2049	1375	1116	295
Kwiecień 2023	1971	1319	1072	285
Maj 2023	1917	1288	1040	274
Czerwiec 2023	1843	1237	1020	264
Lipiec 2023	1862	1232	1040	277
Sierpień 2023	1834	1199	1010	275
Wrzesień 2023	1845	1227	999	285
Październik 2023	1833	1208	986	301
Listopad 2023	1736	1157	923	308
Grudzień 2023	1752	1171	923	325

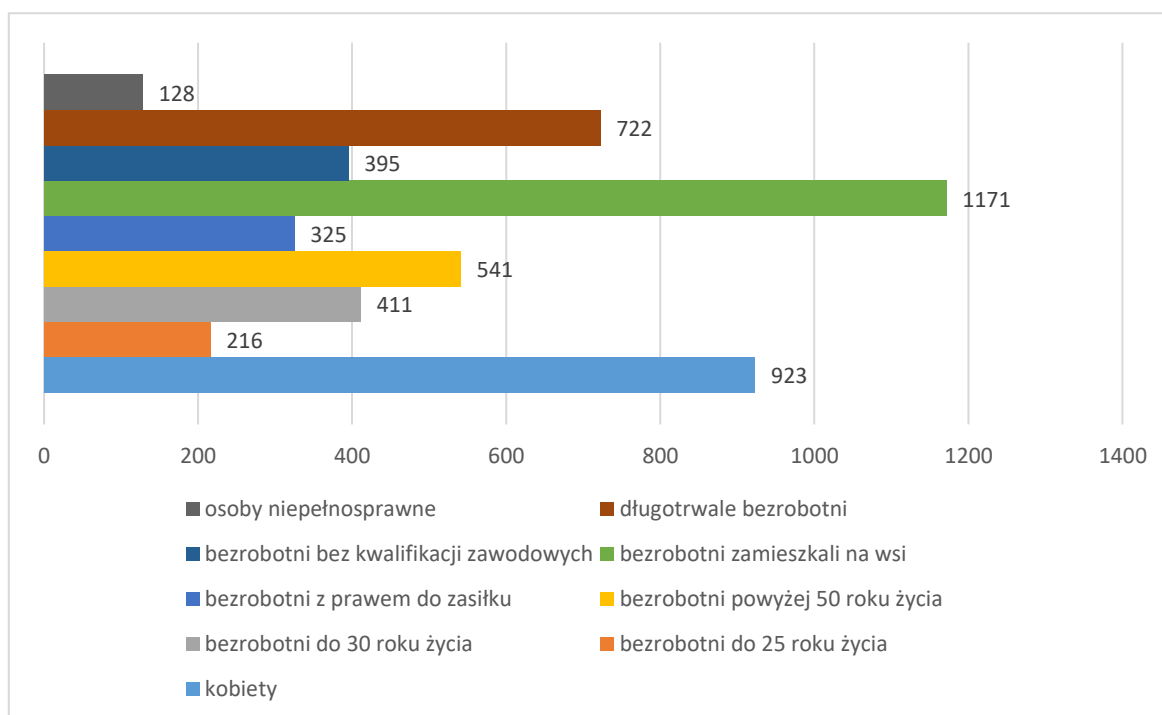
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 2. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2022 do XII 2023r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 3. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w grudniu 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

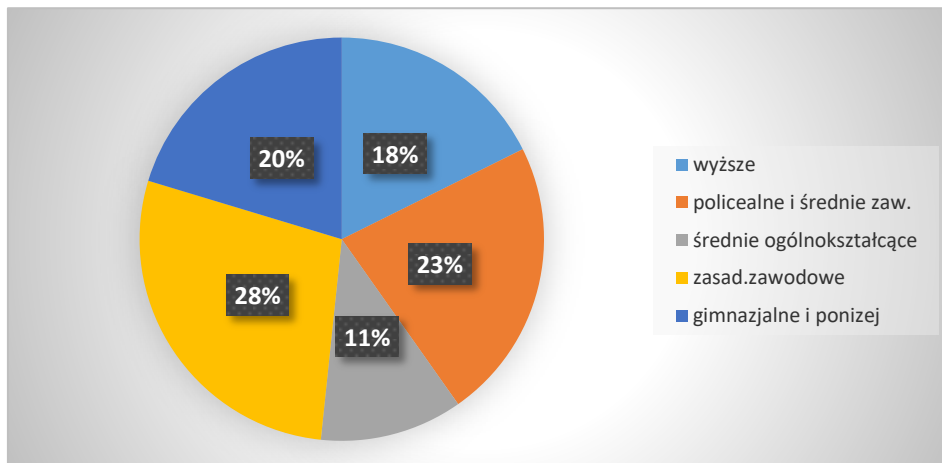
W roku 2023 najliczniejszą grupą bezrobotnych byli bezrobotni zamieszkujący na wsi (1171 osób), dalej kobiety (923 kobiety), dalej osoby długotrwale bezrobotne (722 osób), najmniej liczną grupą osób są osoby z niepełnosprawnościami (128 osób).

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie wielickim, jaką są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie. Największą grupę na koniec 2023 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 491 osób (28% z ogółu bezrobotnych). Większość stanowili tu mężczyźni - 311 osób. Ponadto 190 osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji bezrobotnych pozostało 396 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 356 osób – 20% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 309 osób tj. 18%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2023r.

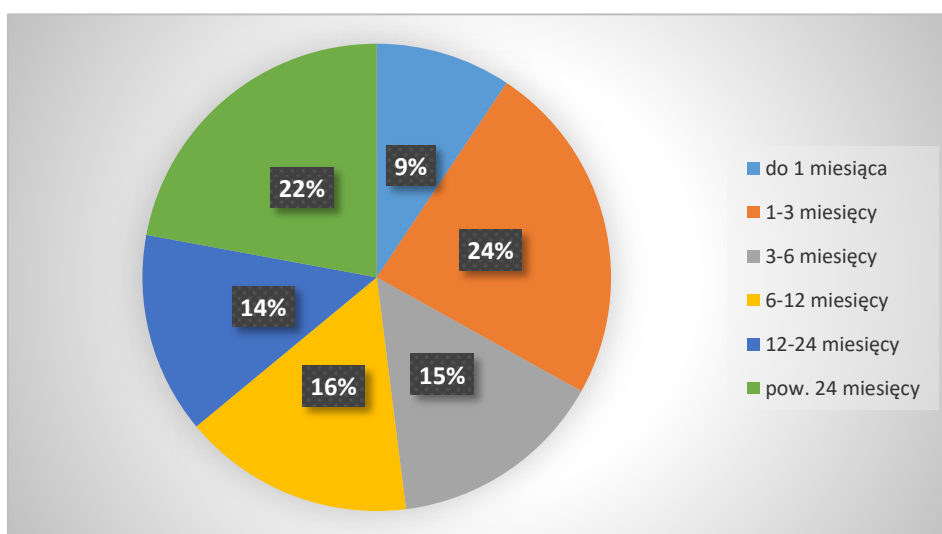


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Takim osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 5.

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2023r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy.

Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach pow. 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotne). Na długotrwałe bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Wymienić tutaj można: stan zdrowia, opieka nad osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji.

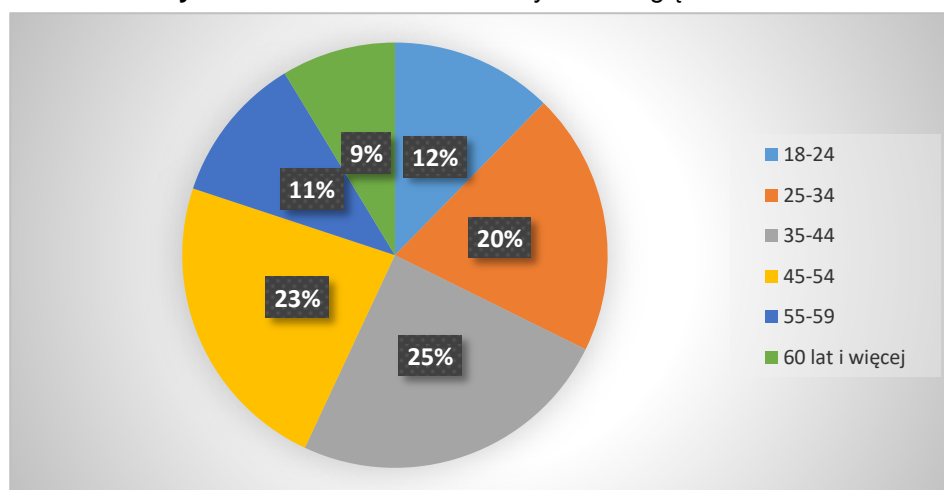
Tabela nr 2. Struktura bezrobotnych według płci na dzień 31.12.2023r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	923
Mężczyzna	829

1.1. Struktura bezrobotnych według wieku

Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2023 stanowiły osoby w wieku 35-44 (432 osoby) co stanowiło 25 % ogółu zarejestrowanych. Drugą pod względem liczebności stanowiły osoby w wieku 45-54 (405 osób) co stanowiło 23 % całej populacji bezrobotnych.

Wykres nr 6. Podział bezrobotnych ze względu na wiek

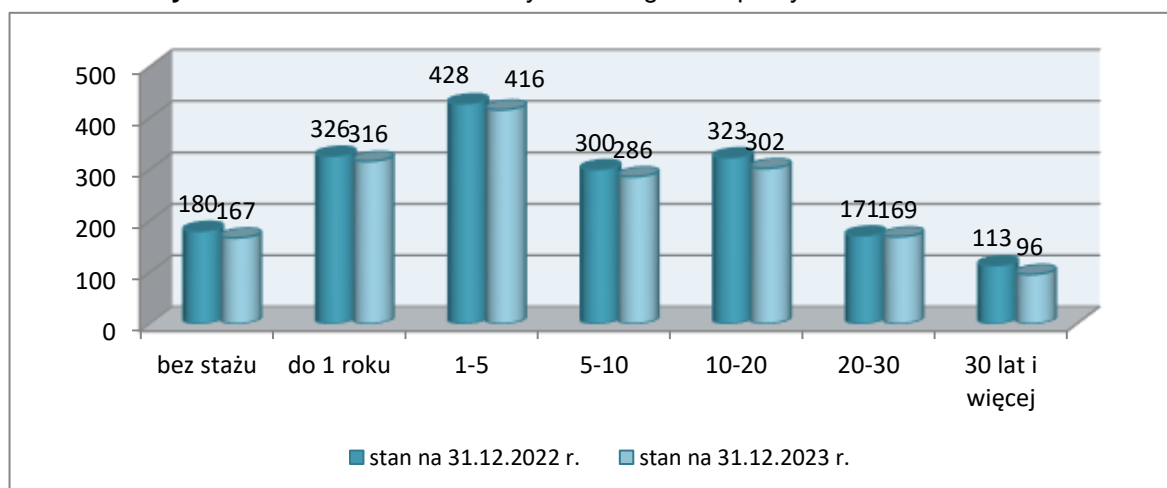


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

1.2. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych w roku 2023 stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, nastąpił tam spadek w porównaniu z rokiem ubiegłym o 10 osób.

Wykres nr 7. Podział bezrobotnych według stażu pracy w latach 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

2. Fluktuacja bezrobotnych

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2023 r. zarejestrowano ogółem **3002** osoby bezrobotne natomiast wyłączono z ewidencji **3091** osób. Napływ i odpływ osób w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela.

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 30 osób poszukujących pracy.

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	294	295	279	201	221	203	228	219	309	330	239	184
Odpływ	179	217	264	279	275	277	209	247	298	342	336	168

W 2023 roku zarejestrowano jako osoby bezrobotne rejestrujące się:

- po raz pierwszy – **1042** osób (**34,7%** ogółu rejestrujących się),
- po raz kolejny – **1960** osoby (**65,3%** ogółu rejestrujących się).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W Powiecie Wielickim w 2023 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł prawie 103%.

Niemniej jednak należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Rejestracją bezpośrednią osób bezrobotnych, jak również obsługą rejestracji internetowych przez portal www.praca.gov.pl wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP zajmuje się Dział Ewidencji i Świadczeń.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **14** osób zamieszkujących nasz powiat natomiast wnioski o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą złożyły 42 osoby.

Ponadto komórka ta zajmuje się również sporządzaniem i przesyłaniem do ZUS co 7 dni dokumentów zgłoszeniowych oraz deklaracji rozliczeniowych w każdym miesiącu za osoby bezrobotne. Sprawdzono i skorygowano **9796** bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono **685** deklaracji rozliczeniowych i korygujących.

W związku z ustawą z dnia 24 czerwca 2021r., o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, został zmieniony termin przekazywania korekt dokumentów rozliczeniowych za okres od 1999r. do 2021r., w terminie do 31 grudnia 2023 roku.

PUP Wieliczka w celu odzyskania nadpłat na koncie ZUS został zobligowany do przesłania uporządkowanych okresów ubezpieczenia za osoby bezrobotne powiązane ściśle z okresami wykazanymi w kartotekach ubezpieczonych w ZUS. W związku z powyższym zostało sporządzonych wniosków KOA (wnioski z okresami podlegania do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych za osoby bezrobotne) w ilości **7242**.

Dział Ewidencji i Świadczeń oraz Punkty zamiejscowe udzielały na bieżąco pisemnych odpowiedzi do różnych instytucji takich jak: Zakłady pracy, ZUS, WUP, Opieka Zdrowotna, MGOP, GOPS, PCPR, Komornik Sądowy, Prokuratura, Policja.

Wydawano na wniosek strony zaświadczenia o okresie pobieranych zasiłkach, Rp7 do lat pracy przedkładane w ZUS i informacji o odbyciu stażu itp.

Lp	Komórka organizacyjna	Ilość wydanych pism	Ilość wydanych zaświadczeń
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń Wieliczka	470	1893
2	Punkt Przyjęć w Niepołomicach	66	462
3	Punkt Przyjęć w Gdowie	39	221

W roku **2023** wydano łącznie **7 095** decyzji orzekających m.in. o:

- uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2023 roku przez PUP Wieliczka:

Złożonych odwołań: **56**

- **26** odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
- **1** odwołanie zostało wycofane przez stronę.
- **29** odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego:
 - **20** decyzji organu I instancji zostało utrzymanych w mocy,
 - **2** decyzje organu I instancji zostały utrzymane w mocy i zaskarżone do WSA – w trakcie rozpatrywania przez Sąd
 - **1** decyzja organu I instancji została utrzymana w mocy i zaskarżona do WSA – skarga oddalona
 - **2** postanowienia o uchybieniu terminu do odwołania,
 - **2** decyzje uchylono i umorzono postępowanie,
 - **3** w trakcie rozpatrywania.
- Windykacja -Tytuły wykonawcze - **4**
- Prowadzenie postępowań o zwrot nienależnie pobranych świadczeniach i wydanie decyzji **13**
- Wszczęto **168** postępowań administracyjnych oraz przygotowano decyzje indywidualne, które dotyczyły m.i.n.:
 - utraty statusu osoby bezrobotnej,
 - odmowy uznania za osobę bezrobotną
 - odmowy zasiłku dla osób bezrobotnych,
 - wstrzymania zasiłku dla bezrobotnych,
 - uchylenia statusu osoby bezrobotnej.

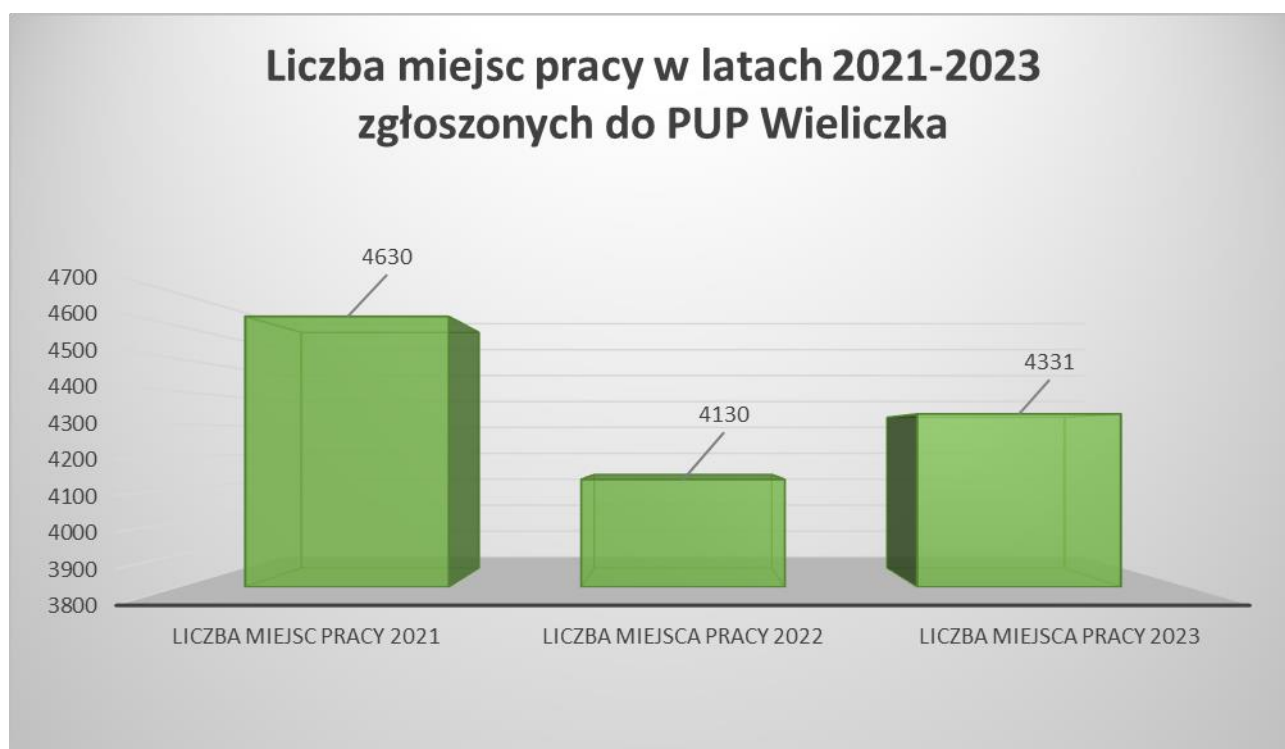
W związku z inwazją Rosji na Ukrainie i wprowadzoną ustawą z dnia 12 marca 2022r., o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa część osób w poszukiwaniu pracy zgłaszała się do tut. Urzędu w celu uzyskania informacji o zatrudnieniu i dokonania rejestracji. W ciągu 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zarejestrowało się 105 osób ze statusem uchodźcy. Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji pozostawało 32 osoby.

III. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia.

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, która głównie skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2023 pozyskano 4331 wolnych miejsc pracy, wydano 1645 skierowań do pracy, w tym 645 skierowań na stanowiska pracy subsydiowanej oraz 1000 skierowań na stanowiska pracy niesubsydiowanej. Liczba miejsc pracy w roku 2023 w stosunku do roku 2022 wzrosła o 5%.

Wykres nr 8. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2021-2023



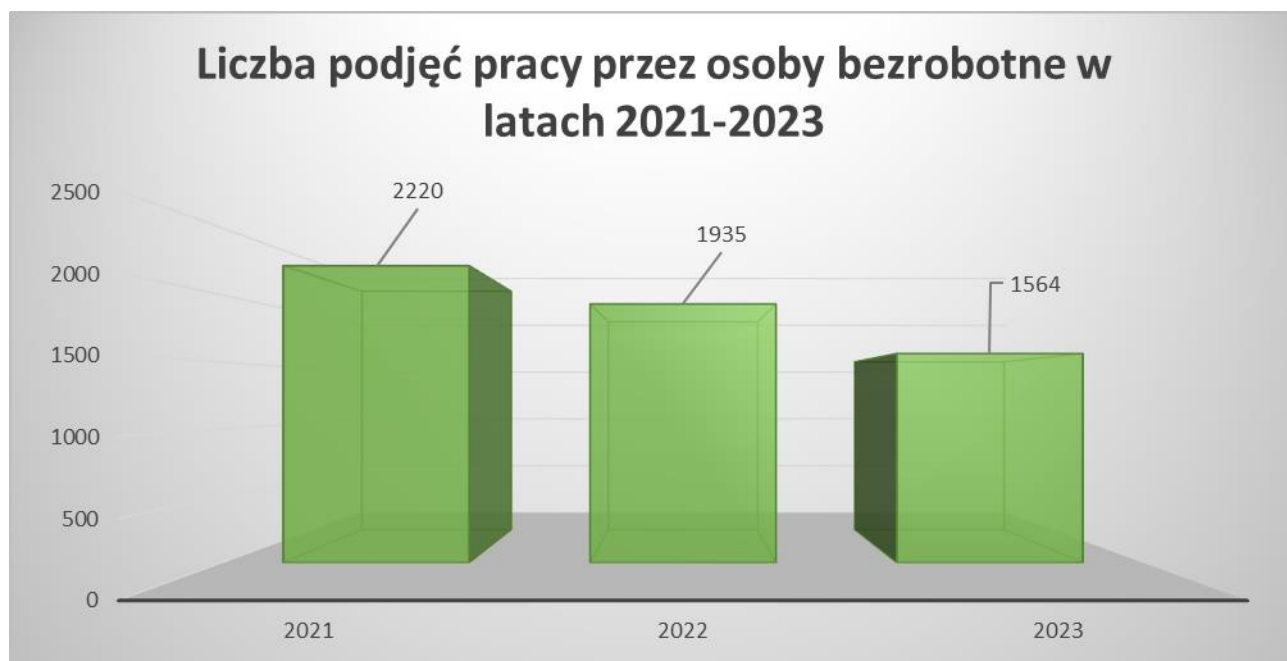
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Po latach panującej pandemii, a także inwazji Rosji na Ukrainę i wahań na rynku wielu usług i produktów, zauważa się powrót stabilizacji na rynku pracy. Co prawda, rynek pracy jest silnie podatny na czynniki gospodarcze i wiele zależy od ich wpływu, niemniej jednak gospodarka

odbudowuje swoją pozycję, powoli wraca stabilizacja, a sektory branż, które najbardziej ucierpiały w ostatnich latach ze względu na ograniczenia, zaczynają na nowo rozwijać się.

Oferty pracy zgłaszane do Urzędu są różnorodne, począwszy od ofert pracy w zawodach wymagających kwalifikacji, wiedzy specjalistycznej i doświadczenia, po prace proste, niewymagające kwalifikacji, kompetencji czy doświadczenia. Wśród dostępnych ofert w Urzędzie w roku 2023 r. wymienić należy: asystenci do spraw księgowości, asystenci nauczyciela przedszkola, opiekunowie małych dzieci, doradcy klienta, elektromechanicy, fryzjerzy, kasjerzy, sprzedawcy, hydraulicy, kelnerzy, kierowcy kat. C, C+E, operatorzy wózków podnośnikowych, krawcy, księgowi, kucharze, magazynierzy, logistycy, mechanicy, nauczyciele przedmiotów, pedagodzy, terapeuci, operatorzy maszyn, pracownicy ogólnobudowlani, pracownicy biurowi, psychologowie, robotnicy gospodarczy, specjaliści różnych branż (np. ds. rachunkowości, ds. marketingu, ds. kadr, ds. sprzedaży) itp.

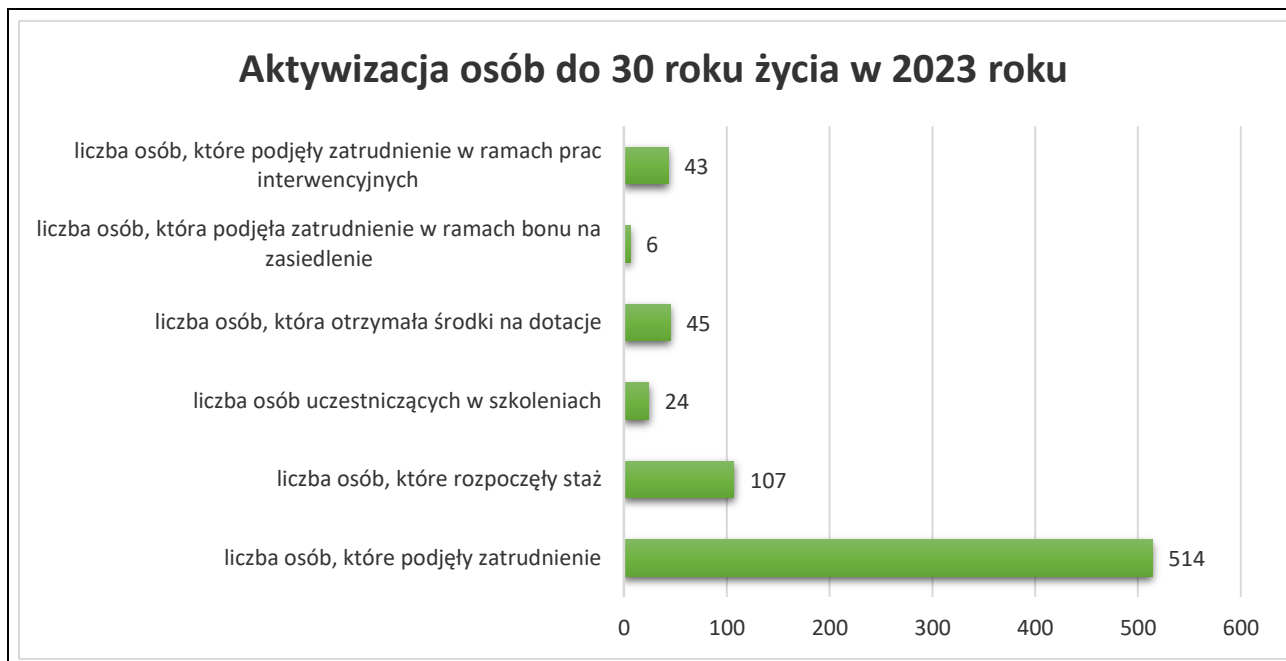
Wykres nr 9. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2021-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 22% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie posiadają doświadczenia zawodowego lub mają małe doświadczenie zawodowe. To powoduje, iż dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Dla tej grupy osób bezrobotnych najbardziej trafioną jest forma stażu, szkoleń. Najczęściej osoby z tej grupy podejmują zatrudnienie krótkotrwałe w ramach umów zlecenia.

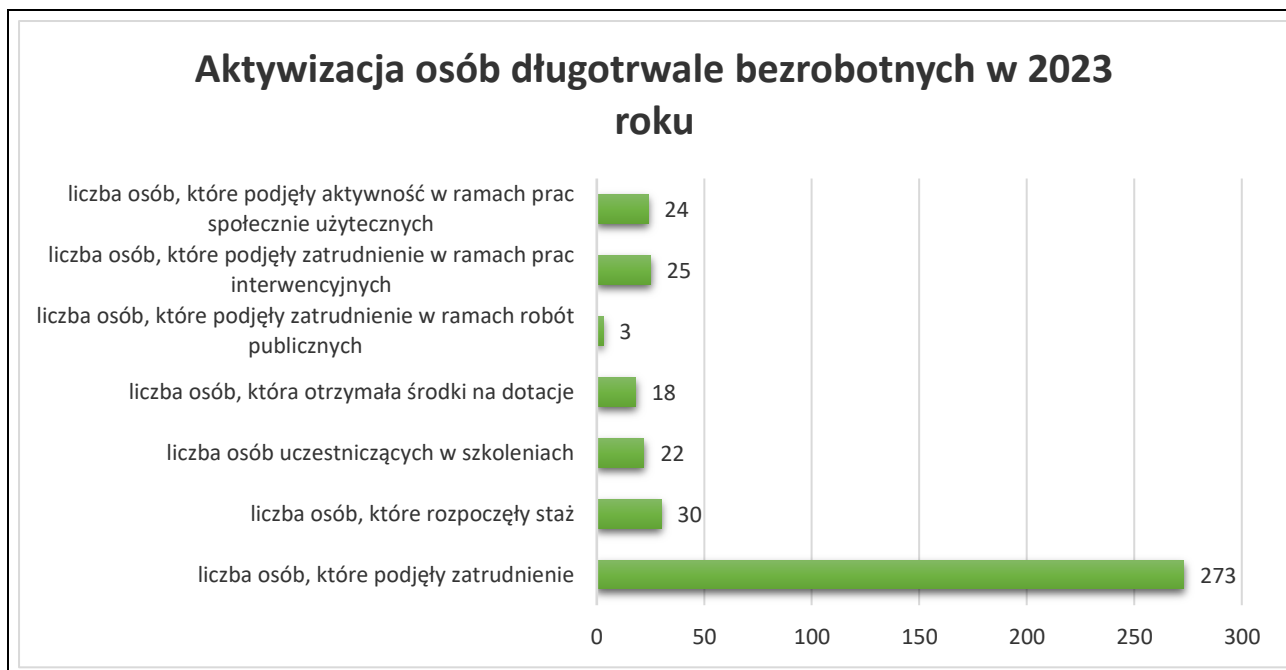
Wykres nr 10. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby długotrwale bezrobotne to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 43% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia.

Wykres nr 11. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.

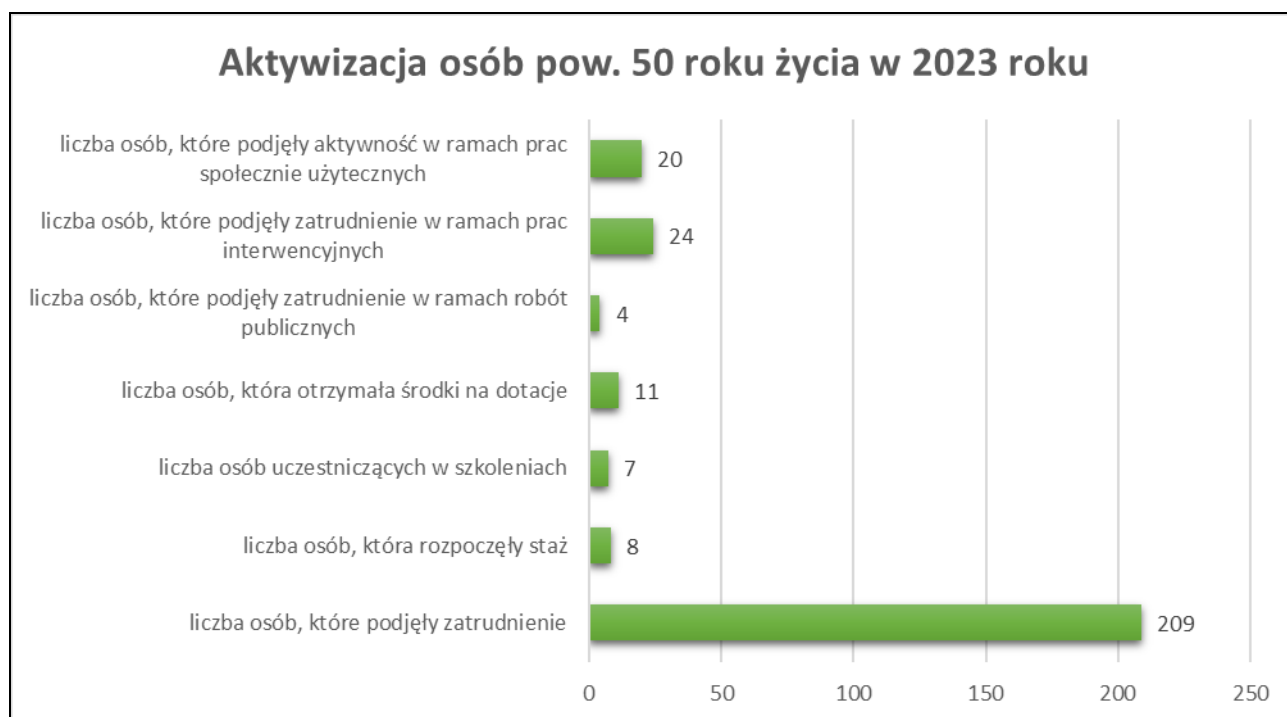


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Dla pracowników Urzędu praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy jest dużo trudniejsza i długotrwała. Stąd warunkiem powodzenia działań zmierzających do pobudzenia aktywności tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na wstępie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne, aktywizację poprzez udział w szkoleniach i możliwość nabycia kompetencji.

Osoby pow. 50 roku życia stanowi 31% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb. W tym przypadku propozycją są prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne.

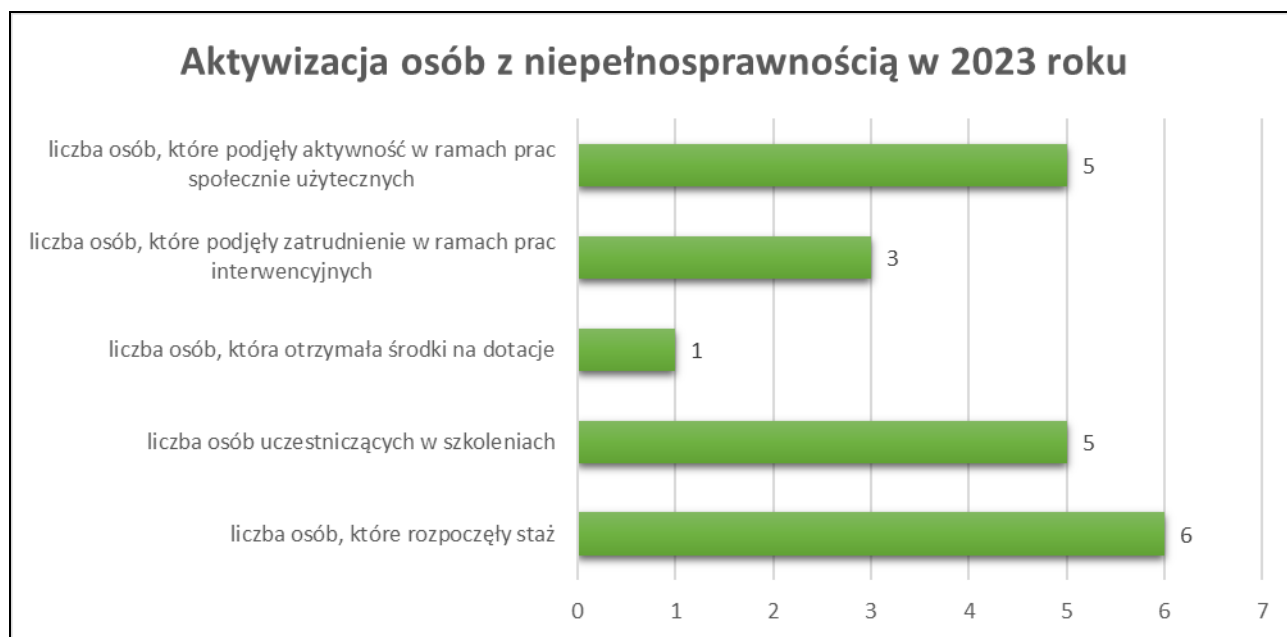
Wykres nr 12. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 8% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak to grupa o specjalnych potrzebach, na które muszą reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęciami do pracy.

Wykres nr 13. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2023 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

2. Realizowane formy wsparcia.

W roku 2023, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizował następujące formy wsparcia:

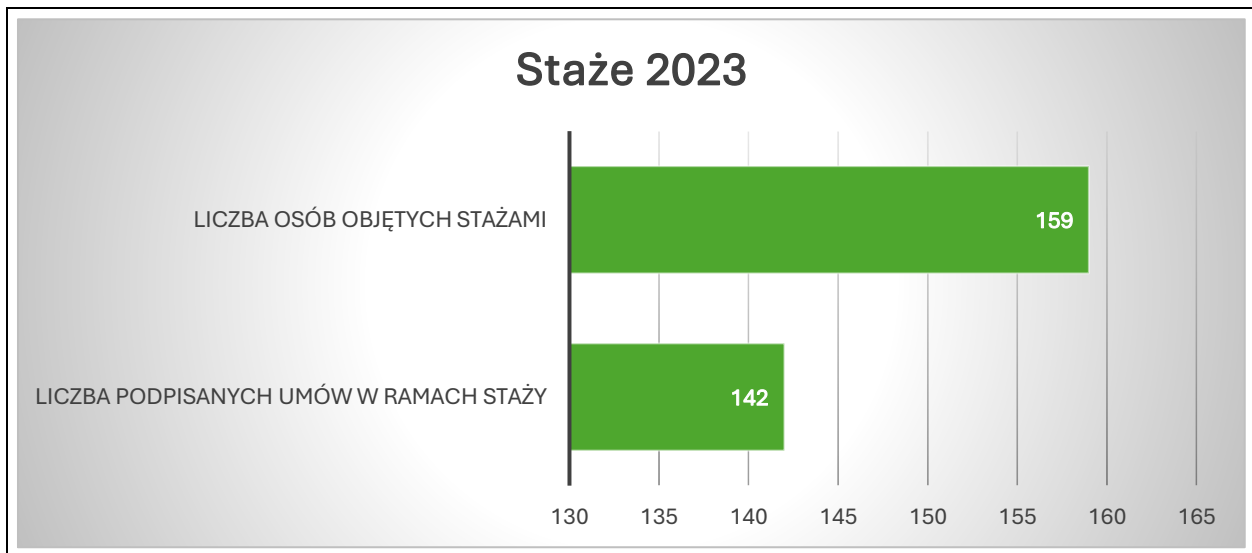
- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace społecznie-użyteczne,
- 4) prace interwencyjne,
- 5) roboty publiczne,
- 6) doposażenia stanowiska pracy,
- 7) bon na zasiedlenie,
- 8) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Staż – w roku 2023 Urząd objął wsparciem **159** osób bezrobotnych. Staże były organizowane na następujące stanowiska pracy:

- a) technik prac biurowych,
- b) asystent księgowości,
- c) opiekunka dziecięca,
- d) kosmetyczka,
- e) projektant stron internetowych (webmaster),
- f) fakturzystka.

W roku 2023 do PUP w Wieliczce wpłynęły 194 wnioski na organizację staży u pracodawców, 52 wnioski pozostały bez realizacji (w tym rezygnacje pracodawców z organizacji staży), docelowo podpisano 142 umowy. W trakcie realizacji tej formy wsparcia 13 umów zostało zerwanych (odstąpienia pracodawców od realizacji umowy w ramach stażu).

Wykres nr 14. Realizacja staży w 2023 roku

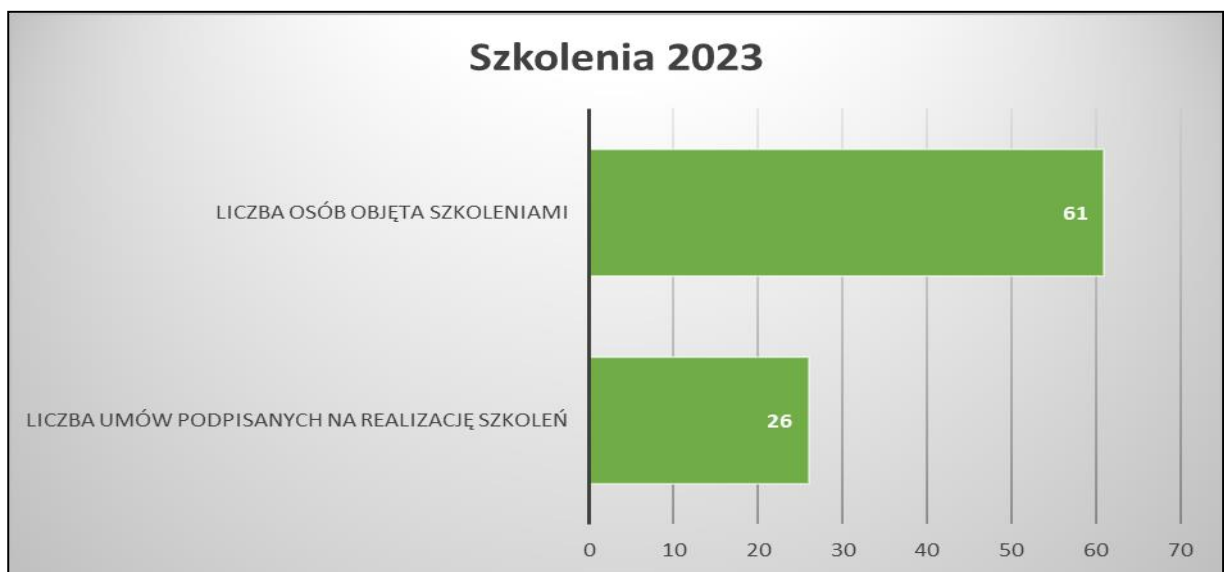


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Szkolenia – to forma nabycia, uzupełnienia nowych kompetencji lub kwalifikacji. Jest dedykowana osobom, które chcą uzupełnić swoje kompetencje pod kątem potrzeb pracodawców, noszą się z zamiarem zmiany zawodu lub poszukują możliwości poszerzenia swojego kapitału. Szkolenia mają na celu zwiększenie zatrudnienia osób na rynku pracy. W roku 2023 Urząd objął **61** osób szkoleniami w następujących kierunkach:

- prawo jazdy kat C, C+E,
- informatyka (w tym: programowanie, administrowanie, obsługa komputera),
- barber,
- elektryk (uprawnienia SEP do 1 kV),
- operator wózków podnośnikowych,
- spawacz,
- prawo jazdy kat. D,
- finanse i księgowość,
- ABC przedsiębiorczości.

Wykres nr 15. Realizacja szkoleń w 2023 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

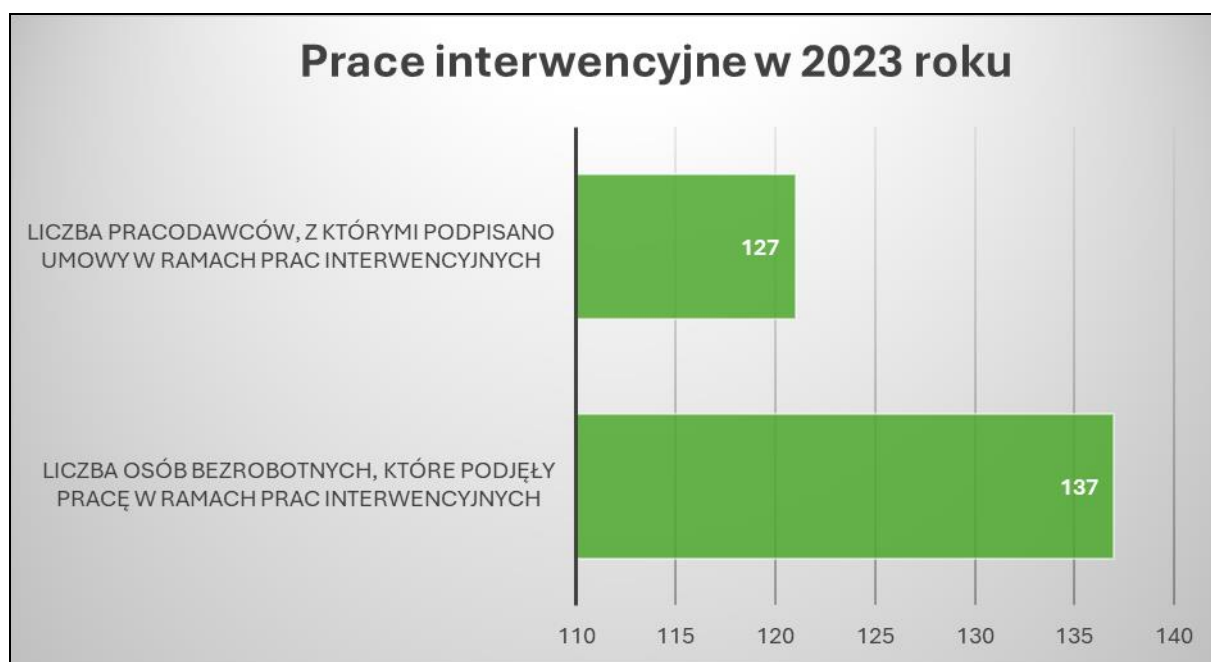
Prace społecznie-użyteczne – to forma dedykowana dla osób bezrobotnych, którzy jednocześnie są klientami ośrodków pomocy społecznej. Zazwyczaj to forma kierowana do osób długotrwale bezrobotnych, którym należy pomóc powrócić na rynek pracy po dłuższej przerwie. Wymiar godzin dla tego rodzaju prac to 40-50 miesięcznie. W roku 2023 tą formą zostało objętych **37** osób.

Prace interwencyjne – forma finansowa skierowana zarówno do pracodawców i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów wynagrodzenia pracowników. Stanowi jedną z popularnych form wsparcia. Urząd Pracy zawiera umowę z pracodawcą na okres 9 miesięcy przy jednoczesnym okresie refundacji przez okres 6 miesięcy. Miesięczna wysokość refundacji wynosi do 1757,16 zł. W roku 2023 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **137** osób bezrobotnych. W roku 2023 do PUP w Wieliczce wpłynęło 169 wniosków na organizację prac interwencyjnych, 44 wnioski pozostały bez realizacji (w tym rezygnacje pracodawców z realizacji prac interwencyjnych), docelowo podpisano 127 umów. W trakcie realizacji tej formy wsparcia 11 umów zostało zerwanych (odstąpienia pracodawców od realizacji umowy w ramach prac interwencyjnych).

Branże, w ramach których Urząd dokonywał refundacji kosztów:

- a) działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetyka),
- b) działalność handlowa (sklepy),
- c) działalność budowlana,
- d) opieka przedszkolna i żłobkowa,
- e) działalność księgowa (finansowa).

Wykres nr 16. Realizacja prac interwencyjnych w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Doposażenie stanowiska pracy - forma finansowa skierowana do pracodawców i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów utworzenia stanowiska pracy przy jednoczesnym zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez okres min. 24 miesięcy. Jest to forma dająca przedsiębiorcom możliwość uzyskania wsparcia finansowego na pokrycie kosztów związanych z

zakupem urządzeń, maszyn niezbędnych do stworzenia nowego miejsca pracy. Otrzymanie środków finansowych łączy się z zatrudnieniem na nowo utworzone miejsce pracy osoby bezrobotnej. W roku 2023 wysokość tej formy wsparcia wynosiła do 27 000,00 zł na 1 stanowisko pracy. W roku 2023 w ramach tej formy, pracę podjęło **28** osób. W roku 2023 złożono 23 wnioski w ramach tej formy. Podpisano 22 umowy, 2 umowy zostały zerwane przez pracodawców.

Umowy, jakie zostały zawarte w ramach tej formy wsparcia związane były z następującymi branżami:

- a) działalność gastronomiczna,
- b) działalność produkcyjna,
- c) działalność kosmetyczna,
- d) działalność budowlana.

W roku 2023 w ramach doposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęło 28 osób, w tym 8 osób, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach (uzupełnienia stanowisk).

Wykres nr 17. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2023 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Bon na zasiedlenie – jest formą skierowaną do osób bezrobotnych, ale będących do 30 roku życia. Jest to forma przewidziana do tych osób, które podejmują zatrudnienie poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. W roku 2023 Urząd podpisał **6** umów o wypłatę środków w ramach bonu na zasiedlenie.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – bardzo popularna forma wsparcia, która cieszy się największą popularnością wśród osób bezrobotnych z terenu naszego Powiatu. To możliwość uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W roku 2023 Urząd podpisał **115** umów, tym samym **115** firm rozpoczęło swoje działalności gospodarcze na terenie powiatu wielickiego. Wysokość wsparcia dla osoby bezrobotnej wyniosła 33 000,00 zł, co daje nam wynik 3 795 000,00 zł wydatkowania na tą formę wsparcia w

ujęciu globalnym Firmy, jakie otworzyły się dzięki wsparciu finansowemu z Urzędu, pokazują różnorodność branż:

- a) budownictwo,
- b) kosmetyka,
- c) usługi rachunkowe,
- d) usługi handlowe,
- e) usługi fryzjerskie,
- f) usługi edukacyjne.

Wykres nr 18. Realizacja Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

3. Usługi poradnictwa zawodowego.

Jednym z aspektów pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego. Usługi poradnictwa to:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- rozmowy indywidualne,
- wykorzystanie narzędzi poradnictwa zawodowego (kwestionariusze, testy).

W roku 2023 poradnictwem zawodowym objęto 226 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 119 wizyt,
- b) informacja indywidualna: 110 wizyt.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznaczają się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy tj.:

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy;
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień;
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W roku 2023 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

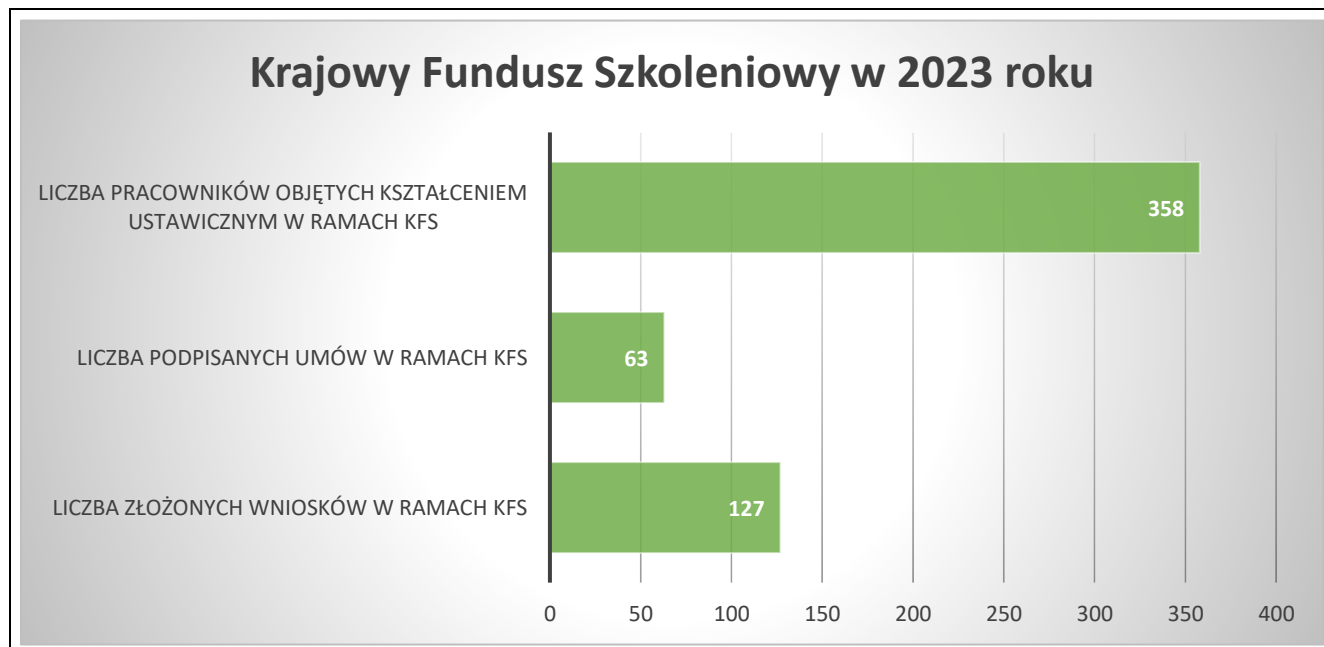
- 1) **Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 2) **Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) **Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie zawodach deficytowych.
- 4) **Priorytet 4** - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
- 5) **Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 6) **Priorytet 6** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

- A. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie kandydata o posiadaniu takiego orzeczenia;
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W roku 2023 zostało złożonych 127 wniosków przez pracodawców, podpisane zostały 63 umowy, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 358 pracowników. Limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 wyniósł 828 500,00 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS oraz rezerwy KFS. Wartość zawartych umów wyniosła **798 491,91 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 26 952,99 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obowiązkowe Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 19. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

- mikroprzedsiębiorstwa – 39 umów,
- małe przedsiębiorstwa – 14 umów,
- średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,
- duże przedsiębiorstwa – 1 umowa
- jednostki samorządowe – 3 umowy.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

- Administracja, prawo, zarządzanie
- Doskonalenie nauczycieli,
- Finanse i księgowość,
- Gastronomia,
- Marketing i sprzedaż,
- Informatyka i wykorzystania komputerów,
- Opieka społeczna i zdrowotna,
- Opieka zdrowotna,
- Prawo jazdy, logistyka i transport,
- Usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- Techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- Rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywność).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce to także inicjatywy na rzecz osób bezrobotnych, ale także osób młodych, uczniów. W roku 2023 odbyły się następujące wydarzenia:

- 9 stycznia 2023 r. w PUP Wieliczka zorganizowano giełdę pracy dla pracodawcy – Pratt & Whitney Tubes sp. z o.o.,
- 22 lutego 2023 r. w Zespole Szkół w Gdowie odbyły się targi pracy pt. „Nowe pokolenie wybiera pracodawcę” pod honorowym patronatem Starosty Wielickiego. W ramach tego wydarzenia odbyła się debata z przedstawicielami firm: VOLVO Truck Center, Oxygen Forest Poland oraz Agrochemik. Targi pracy były okazją do przybliżenia wiedzy na temat rynku pracy, zaprezentowania firm oraz ofert pracy z terenu powiatu wielickiego, jak również z powiatów sąsiadujących.

Zdjęcie nr 1. Targi pracy „Nowe pokolenie wybiera pracodawcę” w Gdowie.



Źródło: PUP Wieliczka

Zdjęcie nr 2. Targi pracy „Nowe pokolenie wybiera pracodawcę” w Gdowie.



Źródło: PUP Wieliczka

- 3 marca 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce uczestniczył w „Szkolnym Dniu Kariery” organizowanym przez Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce. Celem tego spotkania była możliwość zapoznania się młodzieży szkolnej z ofertą edukacyjną uczelni wyższych, pracodawcami oraz instytucjami rynku pracy jak Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Zdjęcie nr 3 i 4. Szkolny Dzień Kariery w Wieliczce.



Źródło: PUP Wieliczka



Źródło: PUP Wieliczka

- 25 października 2023 roku w Tauron Arenie Kraków odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości "Świadomi do celu", których organizatorem był Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Wydarzenie zostało zainaugurowane konferencją "Partnerstwo między powiatami na rzecz rozwoju rynku pracy w aglomeracji krakowskiej". Podczas wydarzenia zostało podpisane porozumienie aglomeracyjne o współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce, Powiatowym Urzędem Pracy w Proszowicach, Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie oraz Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego.

Zdjęcie nr 5 i 6. Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Krakowie.



Źródło: PUP Wieliczka



Źródło: PUP Wieliczka

IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Zadanie związane z zatrudnieniem cudzoziemców realizuje Referat ds. zatrudniania cudzoziemców w następujących formach:

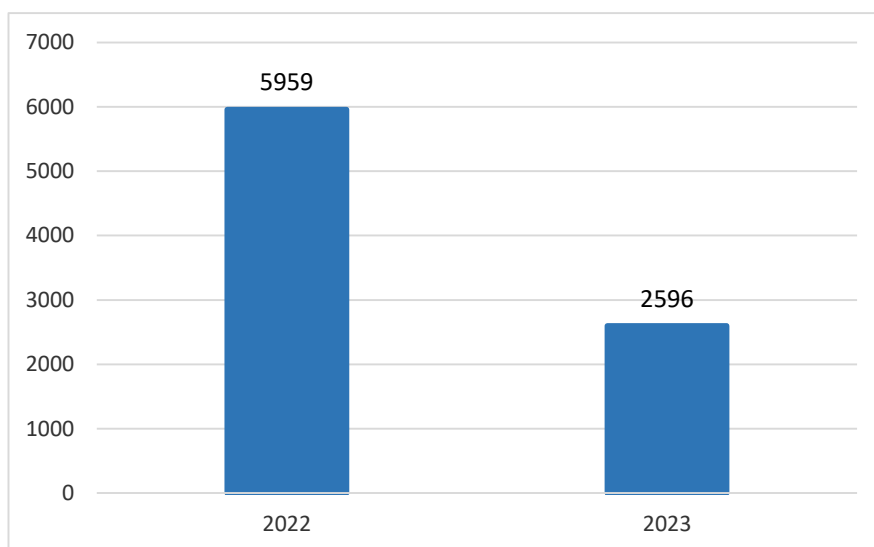
1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi lub Ukrainy

W 2023 roku zarejestrowano 2596 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Białorusi (667 szt.).

Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: czerwiec (467), maj (444) oraz lipiec (288).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 1459 stanowią mężczyźni, a 1137 to kobiety.

Wykres nr 20. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2022 i 2023.



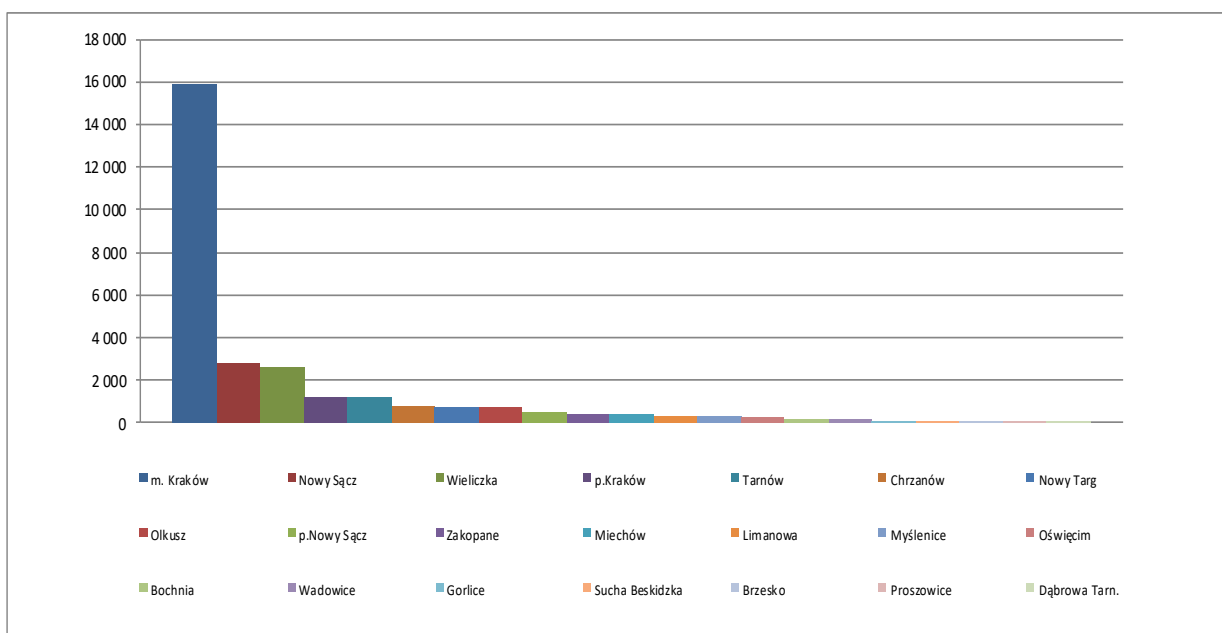
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Tabela nr 4. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2023 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba złożonych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w PUP w Małopolsce w 2023 roku		
I.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	15884
2.	Sądecki Urząd Pracy	2725
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	2596
4.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	1198
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	1146
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	749

7.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	672
8.	Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	664
9.	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	486
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	373
11.	Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	349
12.	Powiatowy Urząd Pracy Limanowa	292
13.	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	289
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	185
15.	Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	169
16.	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	141
17.	Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	68
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej	52
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	30
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	16
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	7

Wykres nr 21. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2023 roku



Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Wielicki uplasował się na trzecim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy.

W dniu 28 października 2022r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wykluczające obywateli Federacji Rosyjskiej z możliwości podjęcia pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Wyzwaniem dla rynku pracy w Polsce jest napływ obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Nie wiadomo jaki będzie przebieg wojny i jak szybko będą mogli wrócić do swojej ojczyzny, dlatego tak ważne jest szybkie reagowanie na problemy i wyzwania jakie pojawiają się na rynku pracy.

Jednym z obszarów wsparcia, jakiego potrzebują uchodźcy z Ukrainy przyjeżdżający do Polski w związku z toczącym się konfliktem zbrojnym, a także migranci, którzy wcześniej przybyli do naszego kraju w celach zarobkowych, jest pomoc w odnalezieniu się w polskiej rzeczywistości, w tym na lokalnym rynku pracy. Choć sytuacja osobisto – zawodowa poszczególnych osób może być diametralnie różna, to wspólna jest z pewnością potrzeba zaadaptowania się do nowych warunków, również tych rynkowych i zawodowych.

Pracodawca zatrudniając uchodźcę ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

W związku z powyższym w 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zostało złożonych **2597 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Tabela nr 5. Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w 2023 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba złożonych powiadomień o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy w PUP w Małopolsce w 2023 roku		
l.p.	Powiatowy urząd pracy	Liczba powiadomień
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	30865
2.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	6470
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	3430
4.	Sądecki Urząd Pracy	3233
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	2597
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	2147
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	1802
8.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	1524
9.	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	1257
10.	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	1186
11.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	837
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	738
13.	Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	673
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	618
15.	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	602
16.	Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	462
17.	Powiatowy Urząd Pracy Limanowa	362
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej	277
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	230
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	196
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	43

Pracodawcy i przedsiębiorcy zgłaszają stale niedobory pracowników, przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników fizycznych w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle, pracowników niektórych usług i handlu czy kierowców samochodów ciężarowych, występujące w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów. Zauważa się ciągle zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja geopolityczna, związana również z inwazją Rosji na Ukrainę posiada znaczny wpływ na zjawisko migracji zarobkowych. Ponadto, należy zaznaczyć, że pandemia Covid-19 również nie spowodowała spadku zainteresowania zatrudnieniem cudzoziemców.

Polski rynek pracy wymaga ciągłego uzupełniania podaży pracy cudzoziemców. Szacuje się, że w skali roku pracuje średnio w jednym momencie około 1 mln cudzoziemców (co stanowi około 6% polskiego rynku pracy). Migracje, zwiększając zasoby siły roboczej i wpływając na stopę bezrobocia, zmieniają też strukturę czynników produkcji w postaci większego wkładu pracy. Wykwalifikowani migranci mają również duży wpływ na wzrost produktywności, o ile pracują zgodnie ze swoimi kwalifikacjami. Dodatkowo migranci wspierają wzrost gospodarczy, m.in. obecnie już nie tylko zwiększają poziom konsumpcji podstawowych dóbr i usług, ale też coraz częściej inwestują w Polsce.

2. Zezwolenie na pracę sezonową typu S

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe .

W 2023 roku zarejestrowano **18** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wydano **12** decyzji dotyczących zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

W **2023** roku wydano **151** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **2578** stanowisk pracy, w roku **2022** wydano **173** informacje na **2249** stanowisk pracy.

Test rynku pracy jest realizowany tylko dla około 10% cudzoziemców. Większość pracujących w Polsce cudzoziemców to obywatele 5 państw, którzy pracują na podstawie oświadczeń i którzy już teraz są zwolnieni z testu rynku pracy (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia i Ukraina). Pozostali cudzoziemcy zwolnieni z testu rynku pracy to osoby wykonujące zawody deficytowe na rynku pracy.

V. BIEŻĄCE ZABEZPIECZENIE PRACY ORAZ ZASOBÓW URZĘDU

Za zapewnianie sprawnego funkcjonowania Urzędu poprzez realizację zadań związanych z administracją Urzędu, komputeryzacją i rozwojem nowoczesnych technologii w Urzędzie, koordynowaniem zakupu towarów i usług niezbędnych dla bieżącej działalności Urzędu, organizowaniem, przeprowadzaniem i dokumentowaniem postępowań o udzielenie zamówień, prowadzeniem dziennika podawczego, sekretariatu, wysyłki poczty, prowadzeniem składnicy akt odpowiedzialny jest Dział Organizacyjny.

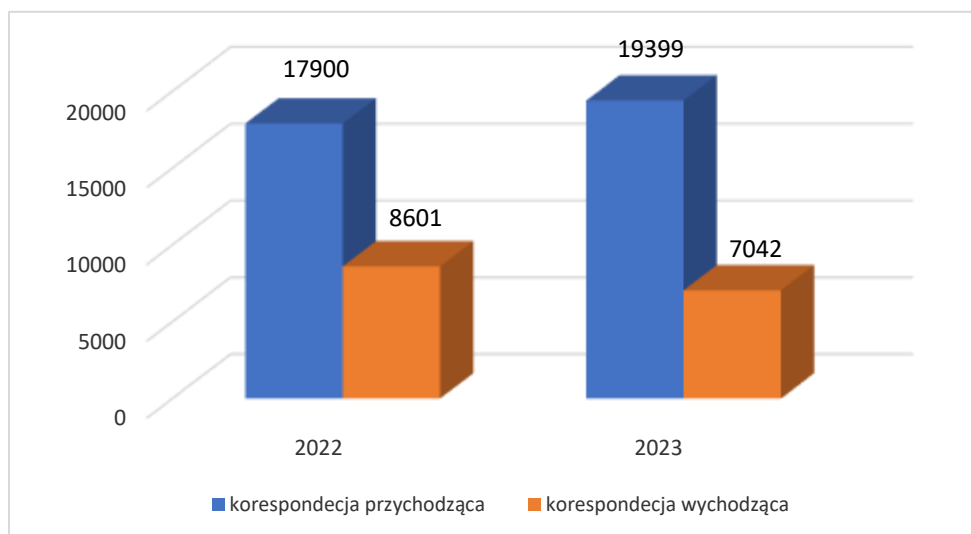
W 2023r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 19 399 pism od osób bezrobotnych, pracodawców oraz innych instytucji.

Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 7 042 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej. Tam gdzie jest to możliwe korespondencja wysyłana jest drogą elektroniczną.

W 2023 r. sporządzono 982 deklaracje PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem zwykłym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla Urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

Wykres nr 22. Ilość korespondencji wpływającej i wychodzącej w latach 2022 i 2023

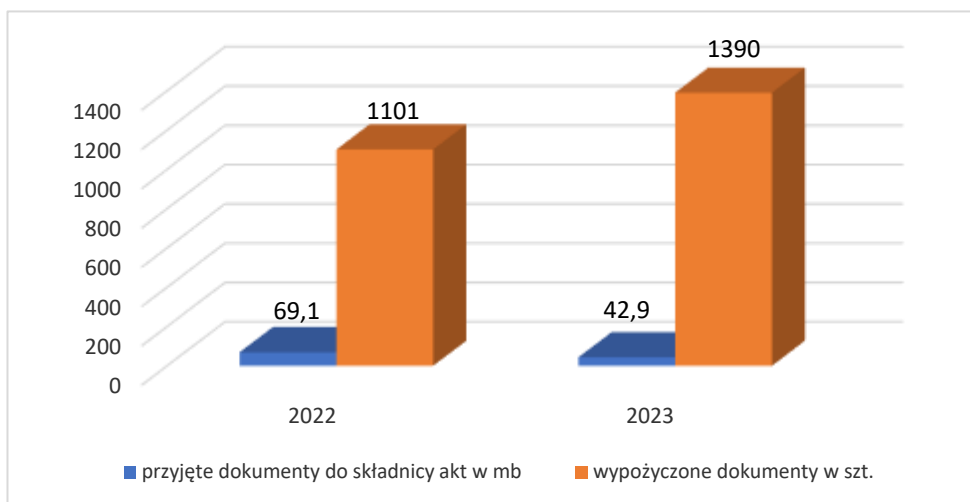


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2023r. przyjęto do składnicy akt 42,9 mb dokumentów z poszczególnych działów oraz punktów przyjęć w Gdowie i Niepołomicach. Pomimo wynajmu dodatkowych pomieszczeń na składnicę akt Urząd wciąż boryka się z brakiem wystarczającego miejsca biorąc pod uwagę ilość i tempo przybywających dokumentów.

Ze składnicy wypożyczono 1 390 dokumentów (w tym kartoteki wynagrodzeń pracowników, listy wypłat pracowników, listy wypłat zasiłków, deklaracje rozliczeniowe ZUS, dowody księgowe oraz karty osób bezrobotnych).

Wykres nr 23. Ilość przyjętych i wypożyczony dokumentów ze Składnicy akt w latach 2022 i 2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwają informatycy, dokonując bieżących napraw i dbając o aktualizację systemów komputerowych. Ponadto odpowiadają oni za analizy i statystykę realizowane na potrzeby tutejszego Urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministerstwa, GUS-u oraz innych instytucji wnioskujących o udzielenie informacji na temat rynku pracy.

W minionym roku udało się pozyskać dodatkowe środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na kwotę 130 100,00 zł. Łącznie w 2023 roku na koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych wydano z Funduszu Pracy kwotę 293 732,69 zł z przeznaczeniem m.in. na :

- zakup serwera, sprzętu i części komputerowych wraz z nowym oprogramowaniem
- zakup oprogramowania statlook 17
- naprawy, usługi i przedłużenia licencji
- zakup tonerów i bębnow do drukarek
- zakup lub przedłużenie zestawów do podpisów elektronicznych
- przedłużenie systemu usługi SAAS oraz nadzoru autorskiego SEPI
- przedłużenie nadzoru autorskiego nad modułem Środki Trwałe w systemie SYRIUSZ
- przedłużenie dostępu do programu LEX Urząd
- dedykowany adres IP lokalizowany geograficznie oraz certyfikat SSL dla domeny jobmapa.pupwieliczka.pl
- wykonanie konfiguracji systemu Acronis Cyber Protect
- utrzymanie łącza DSL.

Informatycy umieszczają i aktualizują wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

Zgodnie z przyjętym planem w roku 2023 przeprowadzono 2 kontrole wewnętrzne.

Pierwsza kontrola w Referacie ds. zatrudniania cudzoziemców dotycząca realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2022 roku w zakresie:

- wydawania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Druga kontrola w Centrum Aktywizacji Zawodowej dotycząca realizacji zadań związanych z organizowaniem prac interwencyjnych w 2022 zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.

W trakcie wykonywania obowiązków związanych z nadzorem oraz przy przeprowadzaniu oceny stanu faktycznego w ramach kontroli zarządczej kierownictwo w systemie ciągłym sprawowało kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracownikom stosując w szczególności następujące kryteria:

- 1) legalności,
- 2) gospodarności,
- 3) skuteczności,
- 4) celowości,
- 5) rzetelności,
- 6) przejrzystości,
- 7) jawności.

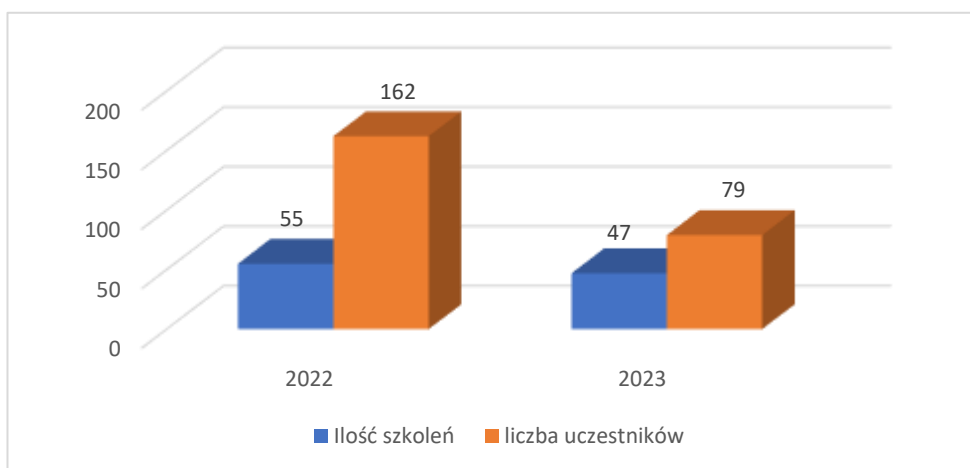
W 2023 roku miała miejsce kontrola zewnętrzna przeprowadzona w dniach od 14.02.2023 do 13.03.2023r. przez Małopolski Urząd Pracy w Krakowie w zakresie usług organizacji szkoleń zleconych lub powierzonych instytucjom szkoleniowym zgodnie z art. 40 ustawy w okresie od stycznia 2021 do 31 grudnia 2021r.

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd prowadzi, zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe m in. w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Wieliczce jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2023 roku wzięli udział w 47 szkoleniach w których uczestniczyło 79 osób. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 53 826,00 zł.

Wykres nr 24. Ilość szkoleń pracowników w latach 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2023 roku przeprowadzono drobne remonty pokoi polegające na ich pomalowaniu, zakupie nowych mebli, wymieniono 3 grzejniki oraz wykonano kolejną studzienkę przeciwzalaniową i przeprowadzono konserwację regałów jezdnych oraz pomalowano pomieszczenia w składnicy akt w związku z wielokrotnym zalaniem pomieszczeń gdzie znajdują się zgromadzone dokumenty.

W związku z ustawą z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku kontynuowano podjęte działania w 2022 zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora, które zostało wprowadzone od 1 grudnia 2022 roku dotyczące oszczędzania energii elektrycznej i ciepłej.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy Urząd zapewnia również obsługę techniczną oraz prawidłowe funkcjonowanie (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływ informacji dla Powiatowej Rady Rynku Pracy która jest organem opiniotwórczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2023 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała min. podział środków finansowych z Funduszu Pracy na realizację zadań oraz umorzenie nienależnie pobranych świadczeń. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce na posiedzeniach przekazywał członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy bieżące informacje o wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie obrad PRRP w 2023 roku poruszano ważne kwestie dotyczące kierunków działania w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Szczególnie często poruszany był temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w nawiązaniu do aktualnej sytuacji na rynku krajowym.

W 2023 roku odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy opiniowali również w trybie obiegowym zmiany kwotowego podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Starosty Wielickiego na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2023 roku. Łącznie podjęto 6 uchwał.

Członkowie Rady wzięli udział w dwudniowym szkoleniu w dniach od 14-15.09.2023r. którego tematem było „Powiatowa Rada Rynku Pracy jako organ kreujący politykę lokalnego rynku pracy wobec nowych wyzwań stawianych przed służbami zatrudnienia w społeczeństwie wykorzystującym nowoczesne technologie cyfrowe”.

VI. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

1. Wykonanie dochodów budżetowych

W 2023 r. zrealizowano dochody w wysokości **364 755,59 zł**, z czego 133 470,00 zł stanowiły dochody budżetu państwa, a 231 285,59 zł to dochody powiatu co stanowiło 100,18 % planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851 - Ochrona zdrowia

Plan	54 000,00 zł	
Wykonanie	50 892,25 zł	tj. 94,24 %

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z rozliczeń z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS usługi U7 (z tytułu zwrotu składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu): 50 892,25 zł.

Dział 853 - Pozostałe działania w zakresie polityki społecznej

Plan	176 867,06 zł	
Wykonanie	180 393,34 zł	tj. 101,99 %

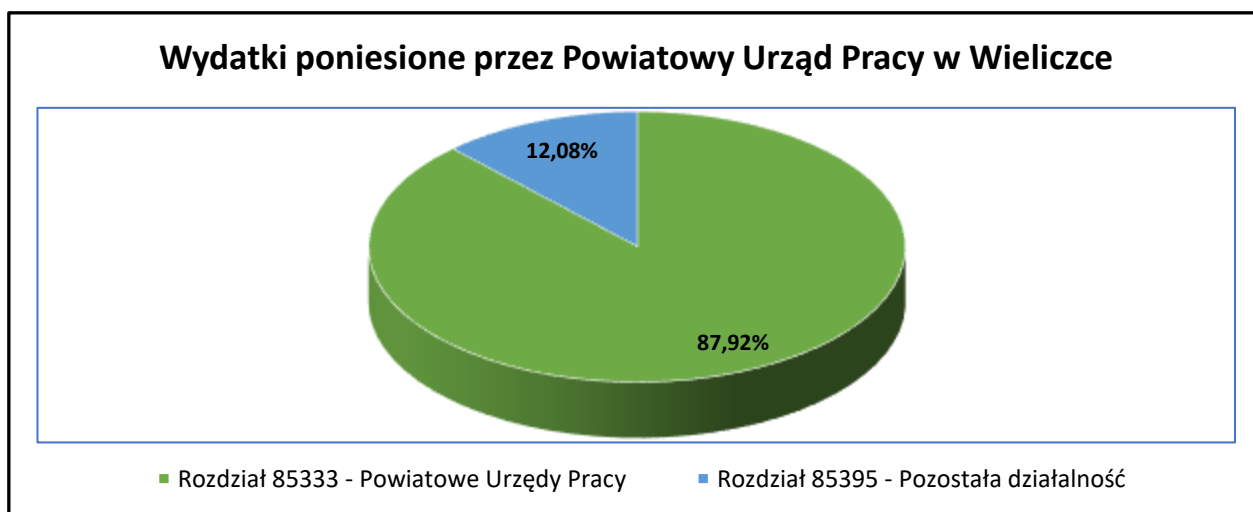
Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 270,00 zł,
- wpływy z opłat za oświadczenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 133 200,00 zł,
- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych 8 056,07 zł
- dochody z tytułu opłat i kosztów sądowych 2 857,00 zł
- wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych 3 174,74 zł
- wpływy z różnych dochodów 32 835,53 zł

2. Wykonanie wydatków budżetowych

W 2023 r. poniesiono wydatki w kwocie **4 495 373,59 zł**, z czego 3 952 281,76 zł wydatki w rozdziale 85333, a 543 091,83 zł to wydatki w rozdziale 85395.

Wykres nr 25. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Plan 3 971 848,12 zł

Wykonanie 3 952 281,76 zł tj. 99,51%

W rozdziale **85333 – Powiatowe Urzędy Pracy** – wydatki wyniosły 3 952 281,76 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 2 800,00 zł
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników 2 675 769,75 zł
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne 209 934,70 zł
- § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne 496 261,20 zł
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy 65 190,33 zł
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) 11 943,00 zł
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (m.in. zakup materiałów biurowych, materiałów do obsługi sekretariatu, wyposażenia) 66 809,80 zł
- § 4220 – zakup środków żywności (artykuły spożywcze) 1 511,68 zł
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, woda) 95 466,49 zł
- § 4270 – zakup usług remontowych (m.in. malowanie pokoi, remont w składnicy akt, wykonanie studzienki) 35 281,79 zł
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) 4 278,00 zł
- § 4300 – zakup usług pozostałych (m.in. opłaty za usuwanie odpadów stałych, sprzątanie pomieszczeń biurowych, monitoring) 154 111,40 zł
- § 4390 – opłaty z tytułu usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii 984,00 zł
- § 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 31 200,00 zł
- § 4410 – podróże służbowe krajowe (delegacje, ryczałt samochodowy) 6 646,24 zł
- § 4420 – podróże służbowe zagraniczne (delegacje) 500,23 zł
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) 10 030,11 zł
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych 70 735,35 zł
- § 4480 – podatek od nieruchomości 3 628,00 zł
- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst 4 292,26 zł
- § 4700 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (szkolenia bhp) 1 140,00 zł
- § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający 3 767,43 zł

W rozdziale **85395 – Pozostała działalność** (projekt konkursowy pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych”) - wydatki wyniosły 543 091,83 zł i obejmowały:

- § 4017 – wynagrodzenia osobowe pracowników 396 504,13 zł
- § 4019 – wynagrodzenia osobowe pracowników 67 146,05 zł
- § 4117 – składki na ubezpieczenia społeczne 63 172,08 zł
- § 4119 – składki na ubezpieczenia społeczne 14 046,95 zł
- § 4127 – składki na Fundusz Pracy 1 451,07 zł
- § 4129 – składki na Fundusz Pracy 771,55 zł

Stan należności według sprawozdania Rb-N

Należności w kwocie **124 625,30 zł** według sprawozdania Rb-N za 2023 rok obejmują należności z tytułu:

• udzielonych pożyczek COVID-19	4 670,33 zł
• faktury korygującej nr 2212160013270/KOR/453953 – usługa telekomunikacyjna plus	6,80 zł
• należności z tyt wydatku niekwalifikowanego w projekcie 8.2 Bezglutelove sp. z o.o. w kwocie	53,01 zł
• pozostałych należności z Funduszu Pracy:	119 895,16 zł
w tym:	
- należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych do 30-go roku życia	6 089,13 zł
- należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych (prace interwencyjne)	1 908,99 zł
- należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych	21 241,11 zł
- należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego	3 704,72 zł
- należności z tytułu niedotrzymania umowy - z jednorazowych środków	54 663,37 zł
- należności z tytułu niedotrzymania umowy - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19	12 114,59 zł
- należność z tytułu refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	20 173,25 zł
Środki zgromadzone na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy)	6 355 365,65 zł

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

Stan zobowiązań według sprawozdania Rb-Z wynosi 0,00 zł.

3. Realizacja Funduszu Pracy

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej Rozdział 85322 - Fundusz Pracy

Wykonanie wydatków ogółem	12 704 787,58 zł
w tym:	
• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	4 566 540,07 zł
• dodatki aktywizacyjne	303 585,70 zł
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	7 237 369,12 zł
w tym:	
- szkolenia	218 385,76 zł
- prace społecznie użyteczne	50 575,44 zł
- roboty publiczne	163 657,15 zł
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	539 998,95 zł
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 299 571,68 zł

- prace interwencyjne	488 699,45 zł
- staże	1 598 398,79 zł
- bon za zasiedlenie	54 000,00 zł
- badania osób bezrobotnych	3 757,00 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	820 324,90 zł
• opłaty sądowe, egzekucyjne	105,44 zł
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	53 826,00 zł
• refundacja dodatków do wynagrodzeń	84 275,83 zł
• koszty obsługi bezrobotnych	84 343,07 zł
• materiały informacyjne	64 620,44 zł
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	293 732,69 zł
w tym:	
- wydatki inwestycyjne	35 916,00 zł
• szkolenia oraz koszty przejazdów członków Rady Rynku Pracy	13 200,00 zł
• koszty partnerstwa lokalnego	2 395,50 zł
• opłaty sądowe, egzekucyjne COVID-19	793,72 zł

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2021-2027 wydatkowano 1 295 461,22 zł.

Podsumowanie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizując swoje zadania dokładał wszelkich starań aby racjonalnie wydatkować środki publiczne oraz efektywnie realizować ciężące na nim zadania. Na bieżąco monitorował procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywał usługi Urzędu do aktualnych, dynamicznie zmieniających się wymogów rynku pracy.

Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania i trudności. Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Pomimo wielu trudności wszystkie nasze działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz dostosowania ofert do potrzeb naszych klientów i zmieniającego się rynku pracy.

*Monika Rzucidło
Dyrektor Powiatowego
Urzędu Pracy w Wieliczce
/podpisano elektronicznie/*