

*"Nigdy nie jest za późno, by stać się tym, kim chcemy być."*

*George Eliot*

***Sprawozdanie***  
***z działalności Powiatowego Urzędu Pracy***  
***w Wieliczce za rok 2022***



Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce 32-020 Wieliczka, ul. Sienkiewicza 13a  
tel. 12 278 - 39 - 98, fax: 12 288 - 12 - 27, e-mail: sekretariat@pupwieliczka.pl, www.pupwieliczka.pl



## **Spis treści:**

Wstęp.....	3
<b>I. Podstawy prawne i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.....</b>	<b>3</b>
1. Obszar działalności Urzędu.....	3
2. Podstawy prawne działalności.....	4
3. Stan zatrudnienia w PUP.....	4
<b>II. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia.....</b>	<b>4</b>
1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim.....	4
1.1 <i>Struktura bezrobotnych według wieku.....</i>	<i>8</i>
1.2 <i>Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....</i>	<i>9</i>
2. Fluktuacja bezrobotnych.....	9
3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	10
<b>III. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....</b>	<b>11</b>
<b>IV. Zatrudnianie cudzoziemców.....</b>	<b>28</b>
1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy... ..	28
2. Zezwolenia na pracę sezonową typu S.....	30
3. Informacja Starosty.....	31
<b>V. Bieżące zabezpieczenie pracy oraz zasobów Urzędu.....</b>	<b>31</b>
VI. Budżet i Fundusz Pracy.....	35
1. Wykonanie dochodów budżetowych.....	35
2. Wykonanie wydatków budżetowych.....	36
3. Realizacja Funduszu Pracy.....	38
Podsumowanie.....	39

## WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w zakresie polityki rynku pracy za 2022 rok. Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2022 przyniósł dalszą poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o 18,5%. Na koniec roku 2021 liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 635 osób. W 2022 roku PUP w Wieliczce dysponował kwotą ponad 12 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych.

W 2022 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

## I. PODSTAWY PRAWNE I ZAKRES DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIELICZCE

### 1. Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce mający swoją siedzibę przy ul. Sienkiewicza 13a w Wieliczce swym zakresem działania obejmuje obszar powiatu wielickiego, obejmującego pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26

2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

## **2. Podstawy prawne działalności**

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 528).
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. , poz. 690 z późn. zm.).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 1634 z późn. zm.)
4. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 2000)
5. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.
6. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce
7. Oraz szereg innych ustaw i aktów wykonawczych.

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radę Rynku Pracy, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

## **3. Stan zatrudnienia w PUP**

Wg stanu na 31.12.2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 40 osób ( 37 etatów) w tym 3 osoby zatrudnione w ramach umowy na zastępstwo.

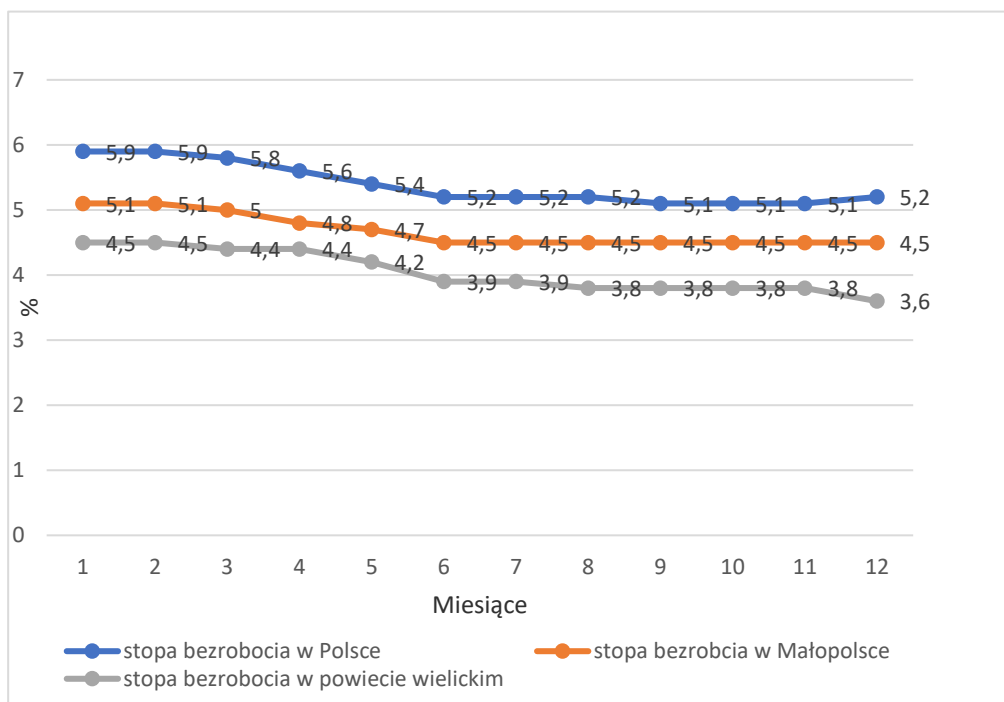
Powiatowy Urząd Pracy obsługuje we współpracy i wsparciu finansowym z Gminami dwa Punkty Przyjęć mieszczące się w Niepołomicach oraz Gdowie, z których korzysta około 500 osób bezrobotnych i wielu pracodawców z tych terenów.

## **II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA**

### **1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim**

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2022r. wyniosła 3,6%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2022 r. wyniosły odpowiednio 4,5% i 5,2%.

**Wykres nr 1.** Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



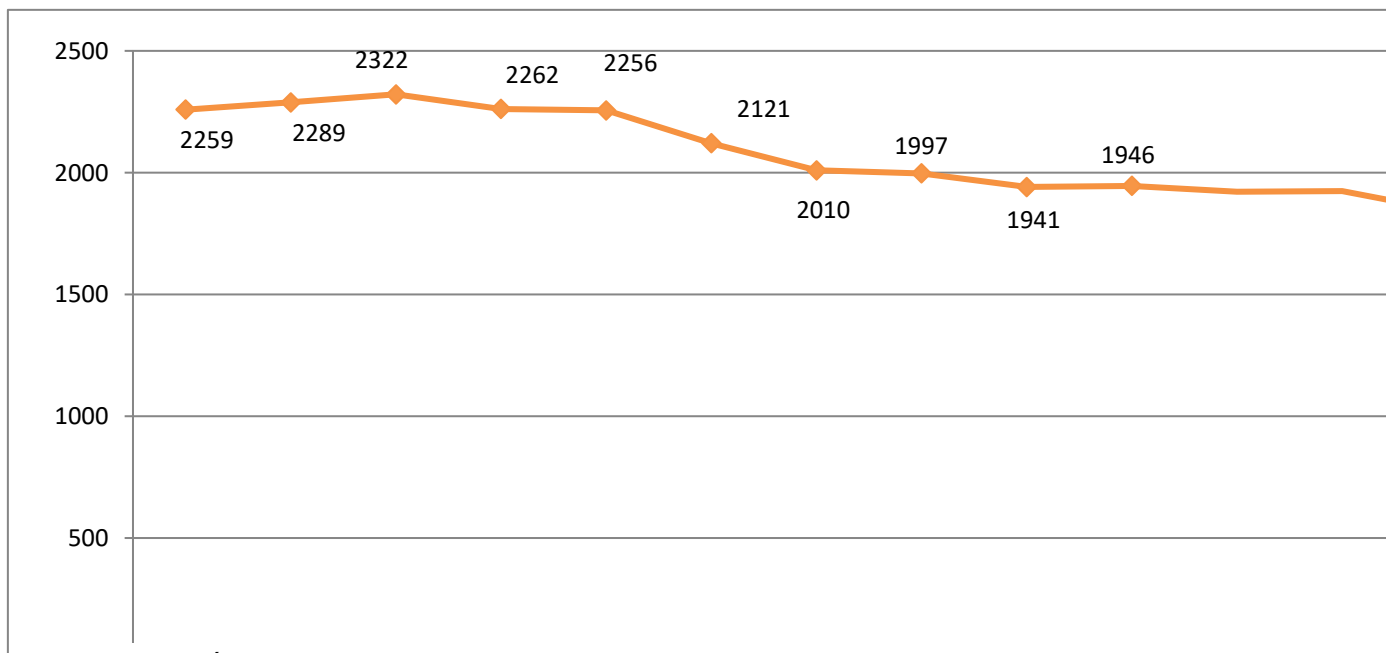
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Na początku 2022 roku liczba zarejestrowanych wynosiła 2286 osób, natomiast w grudniu 1841 osób. Nastąpił spadek o 445 osób czyli 18,5 % w porównaniu do roku ubiegłego. Kobiety stanowiły 54,20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 53,13%. Prawo do zasiłku w styczniu 2022 r. posiadało 298 osób, z kolei w miesiącu grudniu 243 osób.

**Tabela nr 1.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2021/2022r.

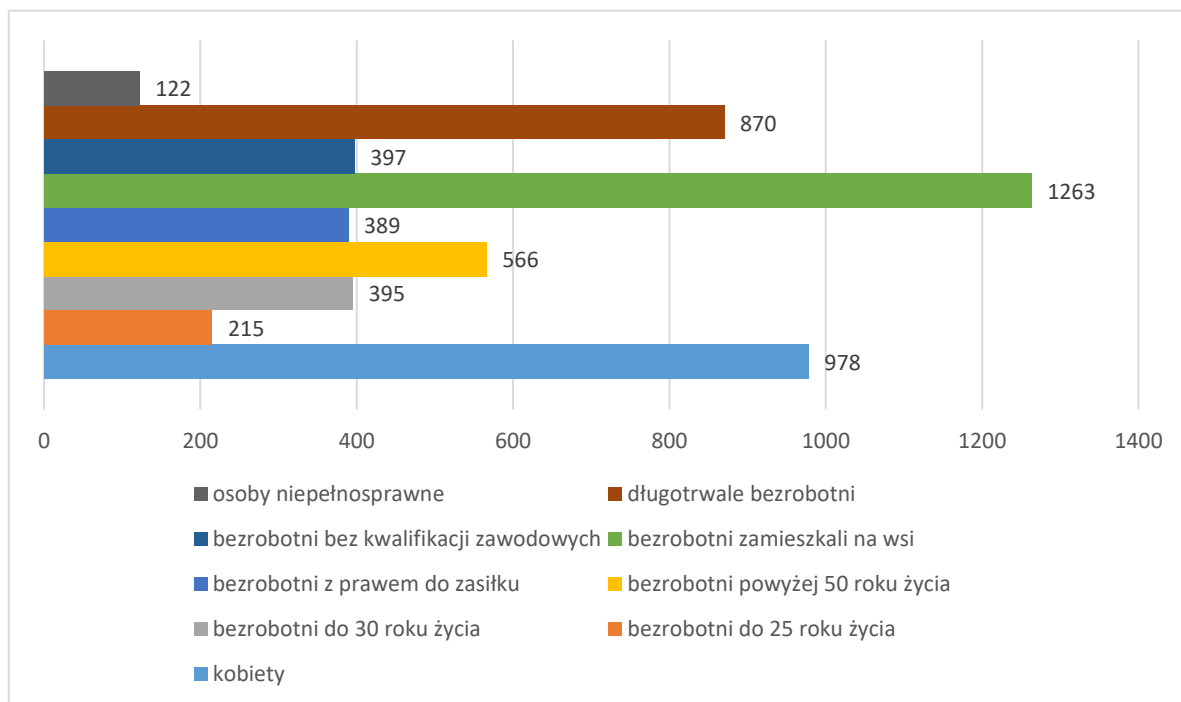
Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
<b>Grudzień 2021</b>	<b>2259</b>	<b>1607</b>	<b>1216</b>	<b>295</b>
Styczeń 2022	2289	1619	1239	298
Luty 2022	2322	1636	1256	312
Marzec 2022	2262	1572	1251	276
Kwiecień 2022	2256	1560	1266	275
Maj 2022	2121	1463	1200	282
Czerwiec 2022	2010	1368	1136	282
Lipiec 2022	1997	1362	1112	286
Sierpień 2022	1941	1328	1089	269
Wrzesień 2022	1946	1318	1074	242
Październik 2022	1922	1317	1056	248
Listopad 2022	1925	1317	1038	255
<b>Grudzień 2022</b>	<b>1841</b>	<b>1263</b>	<b>978</b>	<b>243</b>

**Wykres nr 2.** Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2021 do XII 2022r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres nr 3.** Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w grudniu 2022 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W roku 2022 najliczniejszą grupą bezrobotnych byli bezrobotni zamieszkujący wieś (1263 osób), dalej kobiety (978 kobiet), dalej osoby długotrwale bezrobotne (870 osób), najmniej liczną grupą osób są osoby z niepełnosprawnościami (122 osób).

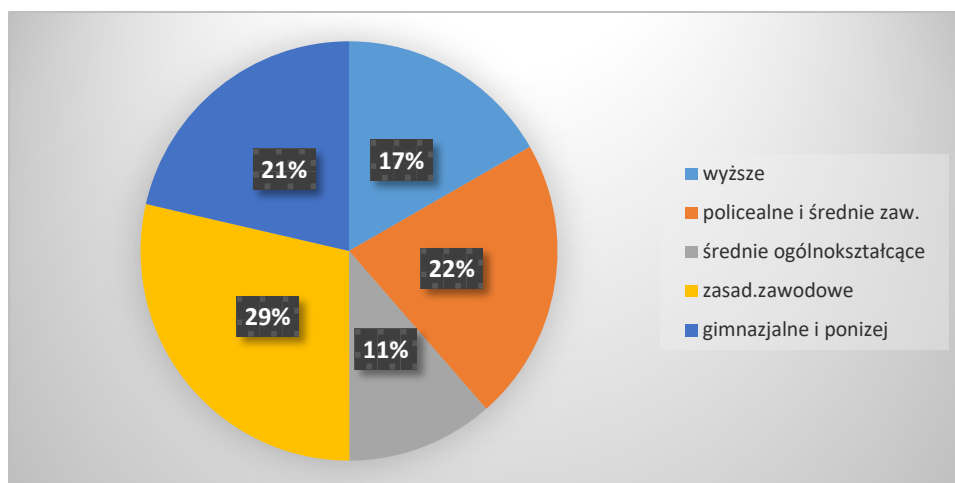
Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie wielickim, jaką są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie. Największą grupę na koniec 2022 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 527 osób (27% z ogółu

bezrobotnych). Większość stanowili tu mężczyźni - 313 osób. Ponadto 211 osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych pozostało 402 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 485 osoby - 21% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 308 osób tj. 17%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

**Wykres nr 4.** Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2022r.

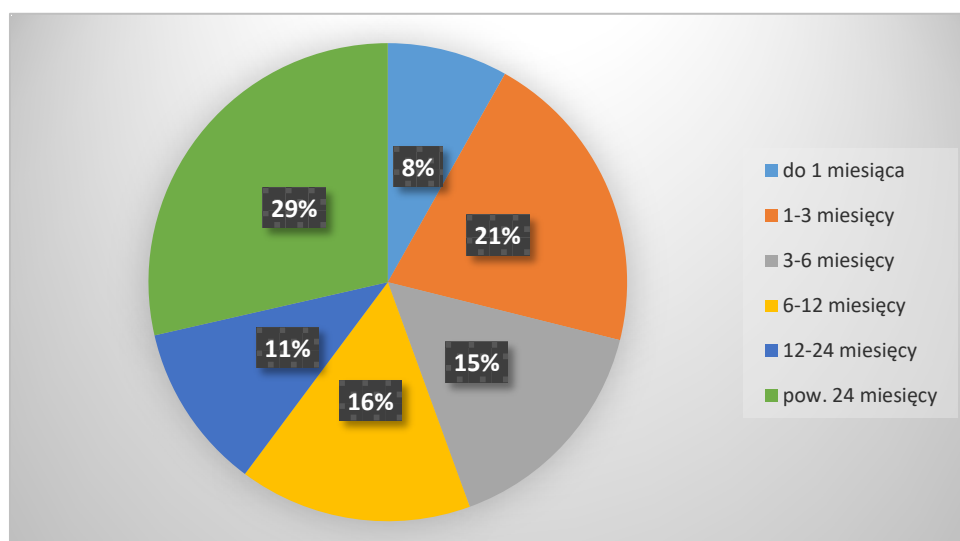


*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Takim osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 8.

**Wykres nr 5.** Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2022r.



Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach pow. 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotni). Na długotrwałe bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Wymienić tutaj można: stan zdrowia, opieka na osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji.

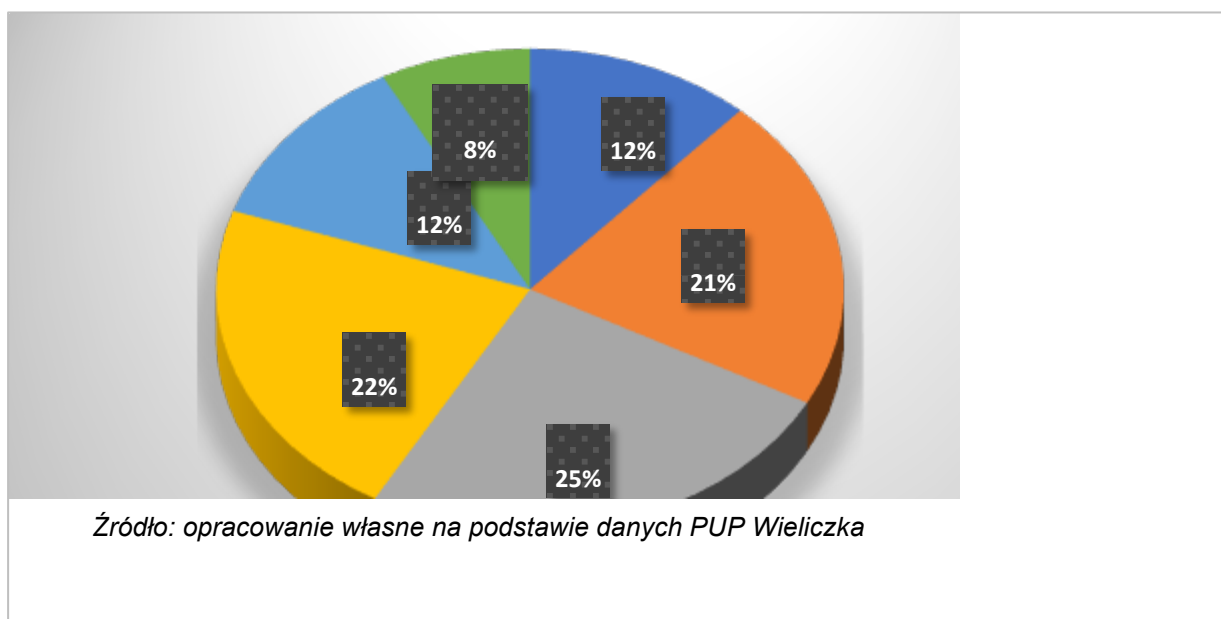
**Tabela nr 2.** Struktura bezrobotnych według płci na dzień 31.12.2022r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
Kobieta	978
Mężczyzna	863

### 1.1. Struktura bezrobotnych według wieku

Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2022 stanowiły osoby w wieku 35-44 (468 osób) co stanowiło 25 % ogółu zarejestrowanych. Drugą pod względem liczebności stanowiły osoby w wieku 45-54 (406 osób) co stanowiło 22 % całej populacji bezrobotnych.

**Wykres nr 6.** Podział bezrobotnych ze względu na wiek

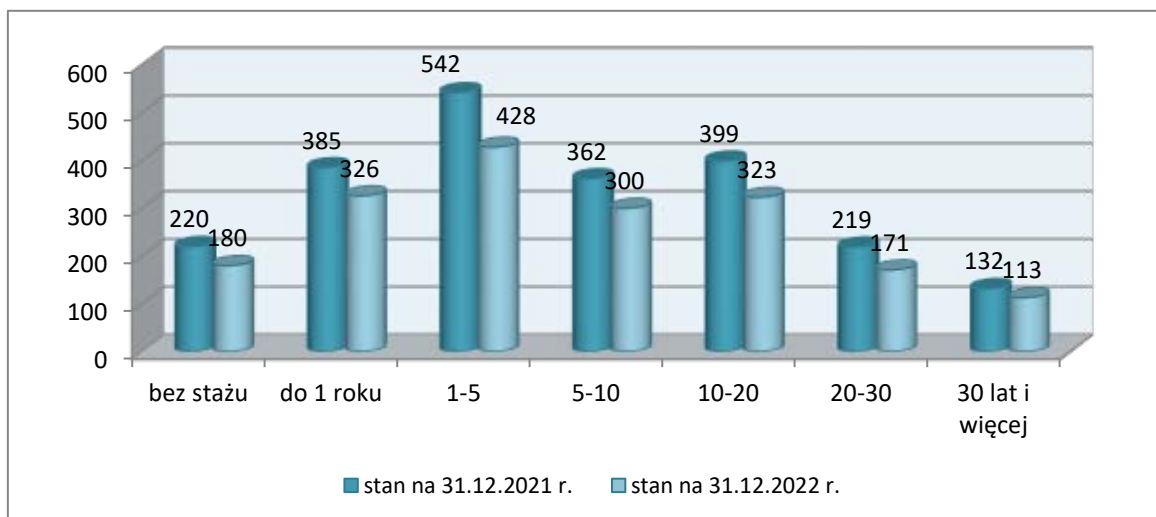


### 1.2. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych w roku 2022 stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, nastąpił tam największy spadek w porównaniu z rokiem ubiegłym o 114 osób.



**Wykres nr 7. Podział bezrobotnych według stażu pracy w latach 2021-2022**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

## 2. Fluktuacja bezrobotnych

**napływ** – zarejestrowani w danym miesiącu

**odpływ** – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2022 r. zarejestrowano ogółem **3284** osoby bezrobotne w tym poszukujących pracy było 99 osób. natomiast wyłączono z ewidencji **3729** osób. Napływ i odpływ osób w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.**

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Napływ</b>	245	279	302	341	246	267	249	259	344	299	248	205
<b>Odpływ</b>	218	243	362	374	381	378	262	315	339	323	245	289

W 2022 roku zarejestrowano jako osoby bezrobotne rejestrujące się:

- po raz pierwszy – **1165** osób (**35,5%** ogółu rejestrujących się),
- po raz kolejny – **2119** osoby (**64,5%** ogółu rejestrujących się).

W ciągu 2022 r. zarejestrowano ogółem **3 284** osób, z tej liczby:

**742** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;

**2 542** osoby uzyskały status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie wielickim w 2022 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 113,5%.

Niemniej jednak należy z pewnym dystansem podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie, zwłaszcza, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu

niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

### 3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Rejestracją bezpośrednią osób bezrobotnych, jak również obsługą rejestracji internetowych przez portal [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP zajmuje się Dział Ewidencji i Świadczeń.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **12** osób zamieszkujących nasz powiat natomiast wnioski o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą złożyły 42 osoby.

Ponadto komórka ta zajmuje się również sporządzaniem i przesyłaniem do ZUS co 7 dni dokumentów zgłoszeniowych oraz deklaracji rozliczeniowych w każdym miesiącu za osoby bezrobotne. Sprawdzono i skorygowano 11 424 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono 251 deklaracji rozliczeniowych i korygujących.

Dział Ewidencji i Świadczeń oraz Punkty zamiejscowe odpowiedziały udzieliły pisemnie odpowiedzi do różnych instytucji takich jak: Zakłady pracy, ZUS, WUP, Opieka Zdrowotna, MGOP, GOPS, PCPR, Komornik Sądowy, Prokuratura, Policja.

Wydano na wniosek strony zaświadczenia o okresie pobieranych zasiłkach, Rp7 do lat pracy przedkładane w ZUS i informacji o odbyciu stażu itp.

Lp	Komórka organizacyjna	Ilość wydanych pism	Ilość wydanych zaświadczeń
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń Wieliczka	464	1477
2	Punkt Przyjęć w Niepołomicach	76	504
3	Punkt Przyjęć w Gdowie	46	259

W roku 2022 wydano łącznie **7 783** decyzji orzekających m.in. o:

- uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2022 roku przez PUP Wieliczka:

Złożonych odwołań: **71**

- **31** odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
- **1** odwołanie zostało wycofane przez stronę.
- **39** odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego:
  - **32** decyzji organu I instancji zostały utrzymane w mocy,

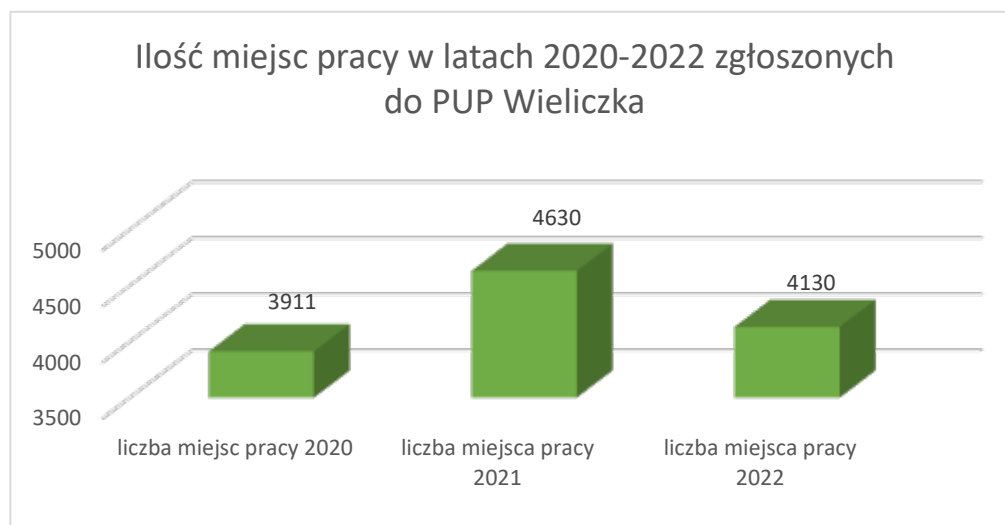
- 5 decyzji złożonych z uchyleniem terminu,
- 2 decyzje uchylono i umorzono postępowanie.
- Decyzje o zwrot nienależnie pobranych świadczeniach 9
- Windykacja -Tytuły wykonawcze - 5
- Prowadzenie postępowań o zwrot nienależnie pobranych świadczeniach 2
- Prowadzono 162 postępowania administracyjne oraz przygotowano decyzje indywidualne, które dotyczyły m.i.n.:
  - utraty statusu osoby bezrobotnej,
  - odmowa uznania za osobę bezrobotną
  - odmowa zasiłku dla osób bezrobotnych,
  - wstrzymanie zasiłku dla bezrobotnych,
  - uchylenie statusu osoby bezrobotnej.

W związku z inwazją Rosji na Ukrainie i wprowadzonej ustawy z dnia 12 marca 2022r., o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa część osób w poszukiwaniu pracy zgłaszała się do tut. Urzędu w celu uzyskania informacji o zatrudnieniu i dokonania rejestracji. W roku ciągu 2022 roku w Powiatowym Urzędzie pracy w Wieliczce zarejestrowało się 256 osób ze statusem uchodźcy. Na koniec grudnia 2022r. w ewidencji pozostawało 37 osób.

### III. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, która w największej mierze skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dlatego głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2022 pozyskano 4130 wolnych miejsc pracy, wydano 1830 skierowań do pracy, w tym 536 skierowań na stanowiska pracy subsydiowanej oraz 1294 skierowania na stanowiska pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2021 zanotowaliśmy niespełna 11% spadek liczby miejsc prac.

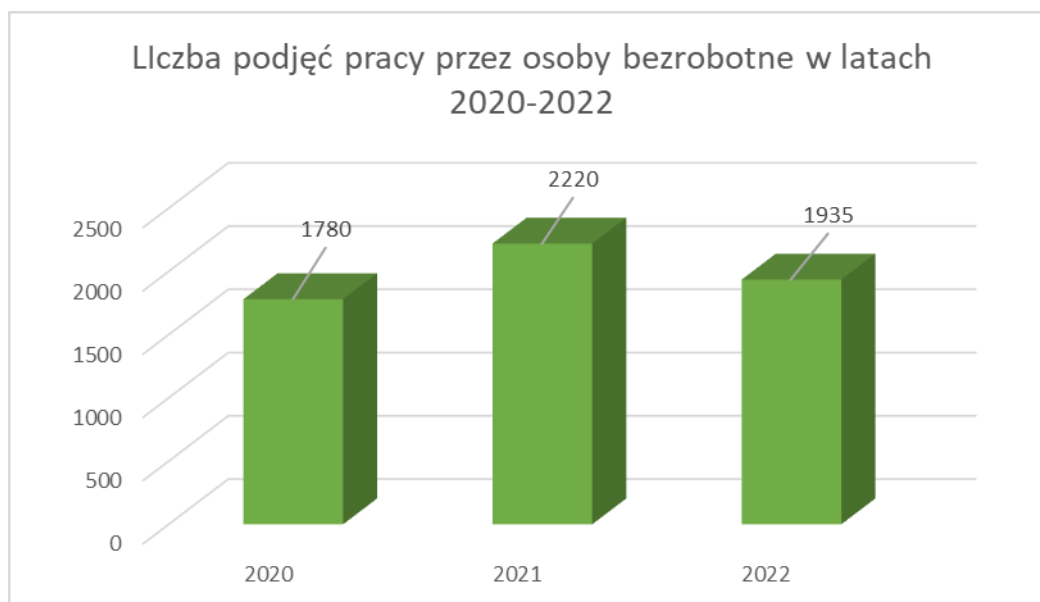
**Wykres nr 8.** Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2020-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

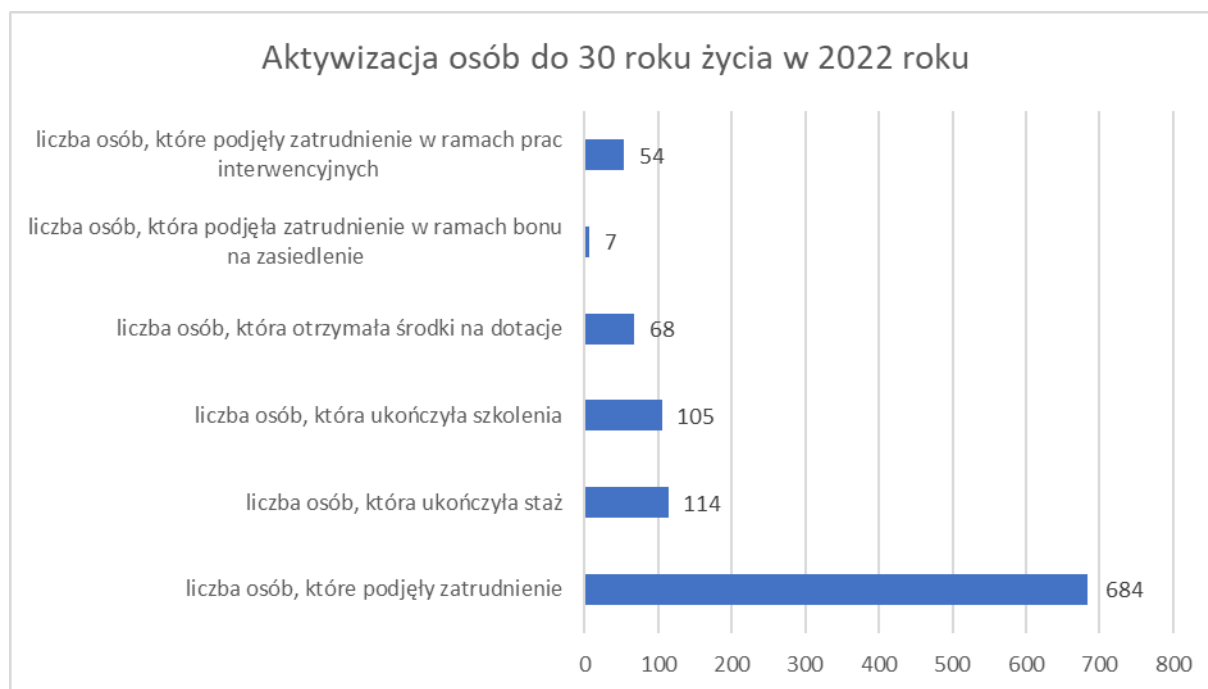
Rynek pracy jest silnie podatny na czynniki gospodarcze. Niewątpliwie taki wpływ miała inwazja Rosji na Ukrainę w lutym 2022 roku. Kiedy w roku 2021 zarówno Polska jak i świat podnosił się z marazmu pandemii COVID-19 i jego skutków, wydawało się, że w kilka miesięcy procesy gospodarcze wrócą stabilnie i zaczną odbudowywać to, co zostało utracone przez zahamowania wywołane wirusem i ograniczeniami. Wybuch konfliktu spowodował ponowne wyhamowanie dla niektórych sektorów gospodarczych, ale nasilił niepewność dla wielu firm w kraju. Obawa przed przyszłością, problemy dostawcze dla surowców, ograniczenia w handlu ze wschodem odbiły się szerokim na rynku usług i rynku produkcji. Skutkami okazał się wzrost cen gazu, prądu, surowców oraz duża inflacja. To z kolei przeniosło się na wzrost kosztów produkcji i kosztów wynagrodzenia. Skutki konfliktu zaczęły odczuwać duże przedsiębiorstwa, ale także mali i mikro przedsiębiorcy. Ich wycofywanie zostało zauważone w postaci zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników. Mniejsza ilość ofert pracy składanych przez pracodawców i przedsiębiorców przełożyła się na zmniejszenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne w roku 2022, co zostało wykazane na wykresie nr 9.

**Wykres nr 9.** Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2020-2022



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

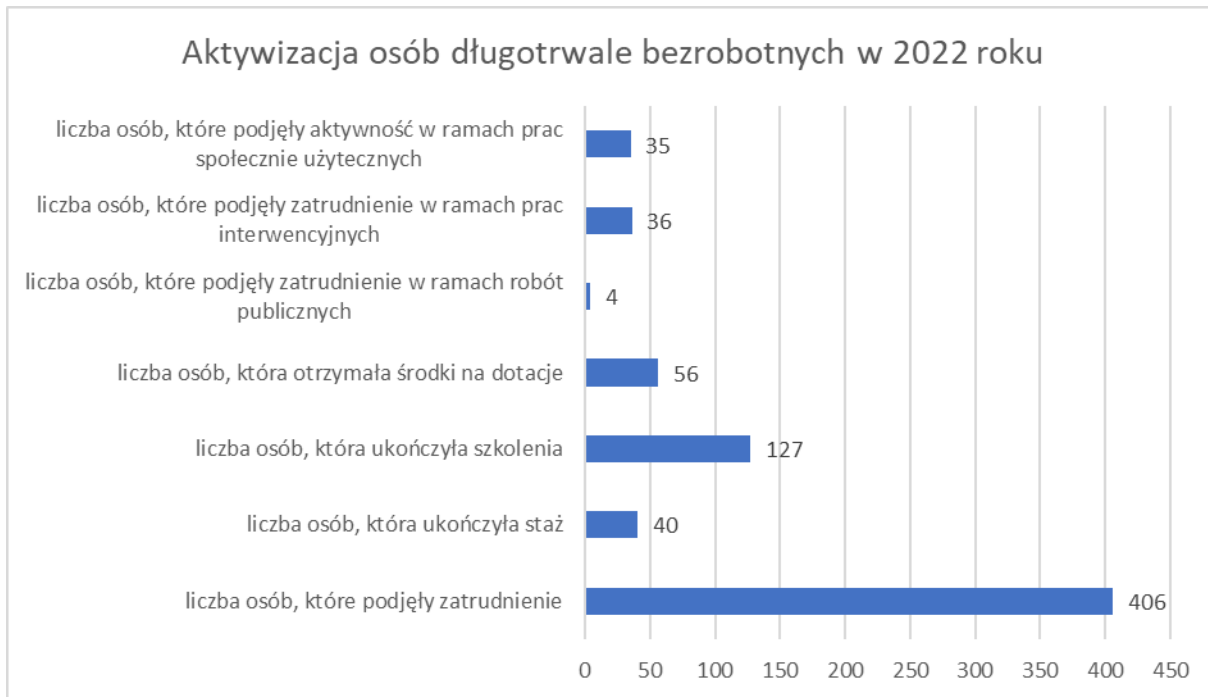
**Wykres nr 10. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.**



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 21,5% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie mają one dużego doświadczenia zawodowego lub całkowicie go nie posiadają. To powoduje, iż dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie w postaci umożliwienia nabycia doświadczenia zawodowego, nabycie kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Istotnym było, aby ta grupa mogła skorzystać właśnie z formy stażu oraz aktywizacji w postaci szkoleń.

**Wykres nr 11.** Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.

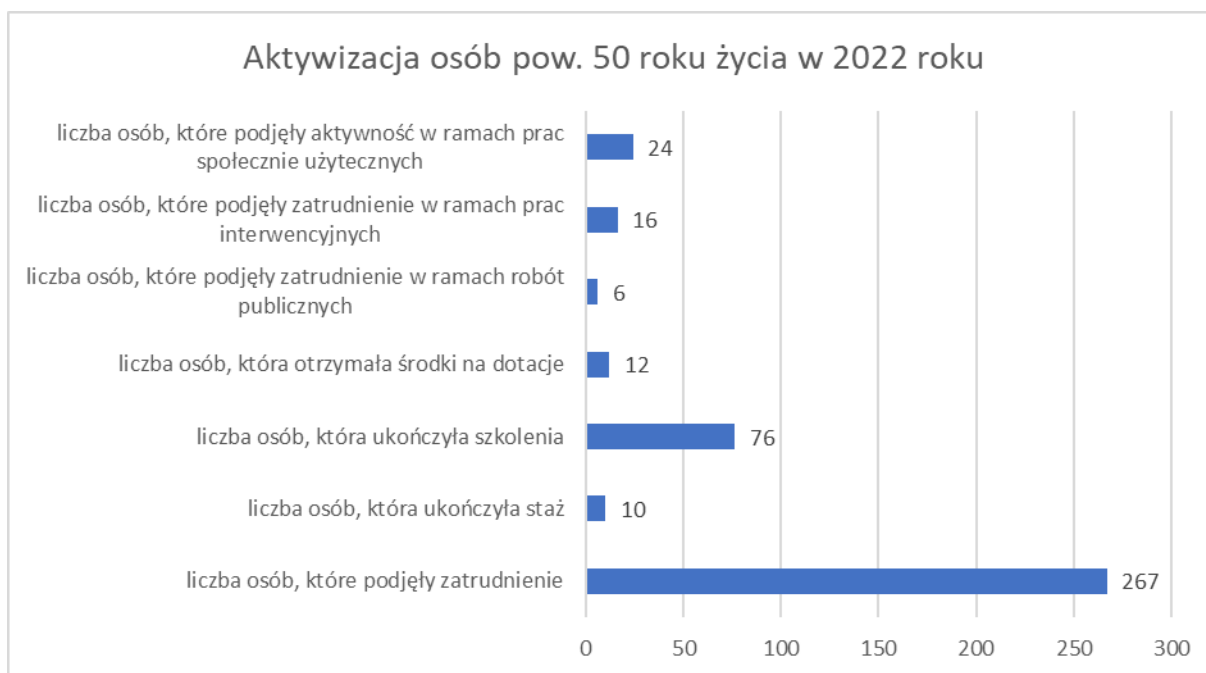


*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Grupa osób długotrwale bezrobotnych to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 47,3% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia.

Dla pracowników Urzędu trudniejsza jest praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy. Stąd powodzenie dla wzbudzenia aktywności dla tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na wstępie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne.

**Wykres nr 12.** Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób pow. 50 roku życia stanowi 30,8% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb.

**Wykres nr 13.** Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 6,6% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak jest grupą o specjalnych potrzebach, na które nie tylko mają reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęciami do pracy.

W roku 2022, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizował następujące formy wsparcia:

- 1) staże,
- 2) szkolenia,
- 3) prace społecznie-użyteczne,
- 4) prace interwencyjne,
- 5) roboty publiczne,
- 6) doposażenia stanowiska pracy,
- 7) bon na zasiedlenie,
- 8) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Staż** – w roku 2022 Urząd objął wsparciem **181** osób bezrobotnych. Staże były organizowane na następujące stanowiska pracy:

- a) technik prac biurowych,
- b) asystent księgowości,
- c) stylistka paznokci,
- d) kosmetyczka,
- e) recepcjonista.

**Szkolenia** – to forma nabycia, uzupełnienia nowych kompetencji lub kwalifikacji. Jest dedykowana osobom, które chcą uzupełnić swoje kompetencje pod kątem potrzeb pracodawców, noszą się z zamiarem zmiany zawodu lub poszukują możliwości poszerzenia swojego kapitału. Szkolenia mają na celu zwiększenie zatrudnienia osób na rynku pracy. W roku 2022 Urząd objął **84** osoby szkoleniami w następujących obszarach:

- a) Prawo jazdy kat C, C+E,
- b) Kosmetyka,
- c) Opiekun w żłobku i przedszkolu,
- d) Programista – zaawansowane programy informatyczne,
- e) Operator wózków podnośnikowych,
- f) Spawacz,
- g) Specjalista ds. kadr i płac,
- h) Kurs florystyczny,
- i) ABC przedsiębiorczości.

**Prace społecznie-użyteczne** – to forma dedykowana dla osób bezrobotnych, którzy jednocześnie są klientami ośrodków pomocy społecznej. Zazwyczaj to forma kierowana do osób długotrwale



bezrobotnych, którym należy pomóc powrócić na rynek pracy po dłuższej przerwie. Wymiar godzin dla tego rodzaju prac to 40-50 miesięcznie. W roku 2022 tą formą zostało objętych **45** osób.

**Prace interwencyjne** – forma finansowa skierowana do pracodawców i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów wynagrodzenia pracowników. W roku 2022 w ramach prac interwencyjnych zatrudnieni podjęło **159** osób bezrobotnych.

**Doposażenie stanowiska pracy** - forma finansowa skierowana do pracodawców i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów utworzenia stanowiska pracy przy jednoczesnym zatrudnieniu osoby bezrobotnej. W roku 2022 w ramach tej formy pracę podjęło **31** osób.

**Bon na zasiedlenie** – jest formą skierowaną do osób bezrobotnych, ale będących do 30 roku życia. Jest to forma przewidziana do tych osób, którzy podejmują zatrudnieni poza dotychczasowym miejsce zamieszkania. W roku 2022 Urząd podpisał **7** umów o wypłatę środków w ramach bonu na zasiedlenie.

**Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** – nielubiana forma wsparcia, która cieszy się największą popularnością wśród osób bezrobotnych. To możliwość uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej. W roku 2022 Urząd podpisał 170 umów, tym samym **170** firm rozpoczęła swoje działalności gospodarcze na terenie powiatu wielickiego. Firmy, jakie otworzyły się dzięki wsparciu finansowemu z Urzędu, pokazują różnorodność branż:

- a) budownictwo,
- b) kosmetyka,
- c) usługi rachunkowe,
- d) usługi handlowe,
- e) usługi fryzjerskie,
- f) usługi edukacyjne.

Rozwój usług poradnictwa zawodowego

Jednym z aspektem pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego. Usługi poradnictwa to:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- rozmowy indywidualne,
- wykorzystanie narzędzi poradnictwa zawodowego (kwestionariusze, testy).
- 

W roku 2022 poradnictwem zawodowym objęto 372 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 98 wizyt,
- b) informacja indywidualna: 365 wizyt,
- c) grupowe spotkania informacyjne: 18 osób

Wdrożenie **programów pilotażowych** wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.

Jeszcze w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w partnerstwie z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Niepołomicach, oraz Krakowskim Parkiem Technologicznym opracował pilotażowy projekt „Ja w przemyśle”, którego realizacja przypadła na rok 2022. Pomysł został zgłoszony do naboru na projekty pilotażowe ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”, realizowanego w ramach programu MRPiT „Plan dla Pracy i Rozwoju”. W roku 2022 przystąpiono do realizacji zadań zaplanowanych w ramach projektu pilotażowego. Pierwszym kluczowym zadaniem była kampania i informacja na temat projektu, w tym możliwości wzięcia udziału w projekcie tj. uczestnictwa w szkoleniach podstawowych oraz szkoleniach zawodowych. Za rekrutację na szkolenia odpowiedzialny był Lider projektu tj. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Analiza i diagnoza przeprowadzona wśród osób bezrobotnych pozwoliła wyłonić te osoby, które poszukują pracy przede wszystkim w przemyśle produkcyjnym. Szkolenia podstawowe pn. „Elementy Lean Management”, odbyły się w okresie od 28.04.2022 r. do 14.09.2022 r. Przeprowadzono 14 dwudniowych bloków szkoleniowych. Za organizację szkoleń odpowiedzialny był Partner projektu tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Niepołomicach. W szkoleniach podstawowych uczestniczyło 210 osób. Szkolenia zawodowe: operator wózka widłowego i uprawnienia elektryczne odbyły się w okresie od 1.06.2022 do 17.10.2022 r., a uczestniczyło w nich 69 osób. Elementem dodatkowym dla uczestników była obecność przedstawiciela firm z Niepołomickiej Strefy Przemysłowej, który przybliżał profil firm produkcyjnych i zachęcał do skorzystania z powszechnie dostępnych ofert pracy. Każde szkolenie było poddane ocenie w formie ankiety. Zaproponowane w ramach pilotażu rozwiązania miały na celu zdobycie wiedzy i umiejętności – zarówno miękkich, jak i tych kończących się nabyciem kwalifikacji u uprawnień. Jego celem była zmiana myślenia i postrzegania firm produkcyjnych jak pracodawców i przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia pracy w branży produkcyjnej. Ostatecznie efektywność zatrudnienia uczestników szkoleń została osiągnięta na poziomie 31,5%. Końcowym zadaniem w ramach pilotażu było sporządzenie raportu projektu „Ja w przemyśle”, który zawierał opis wszystkich zadań projektowych, osiągnięte cele, wyniki oraz rekomendacje, który następnie został przedstawiony do oceny Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej w Warszawie.

Uczestnikami szkoleń były osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce. W szkoleniach wzięło udział łącznie 210 osób, w tym 82 kobiety i 128 mężczyzn.

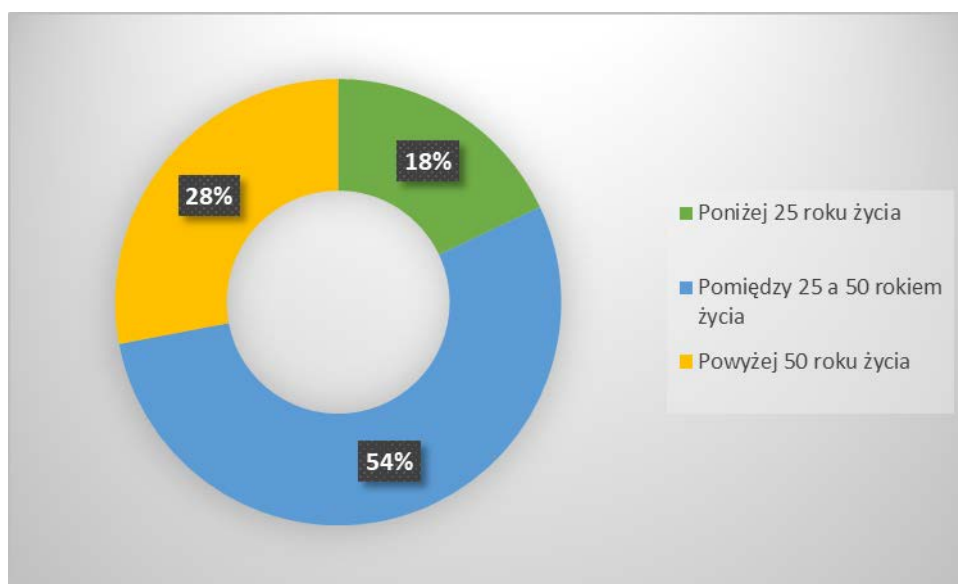
Wykres nr 10. Uczestnicy szkolenia w podziale na płeć.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

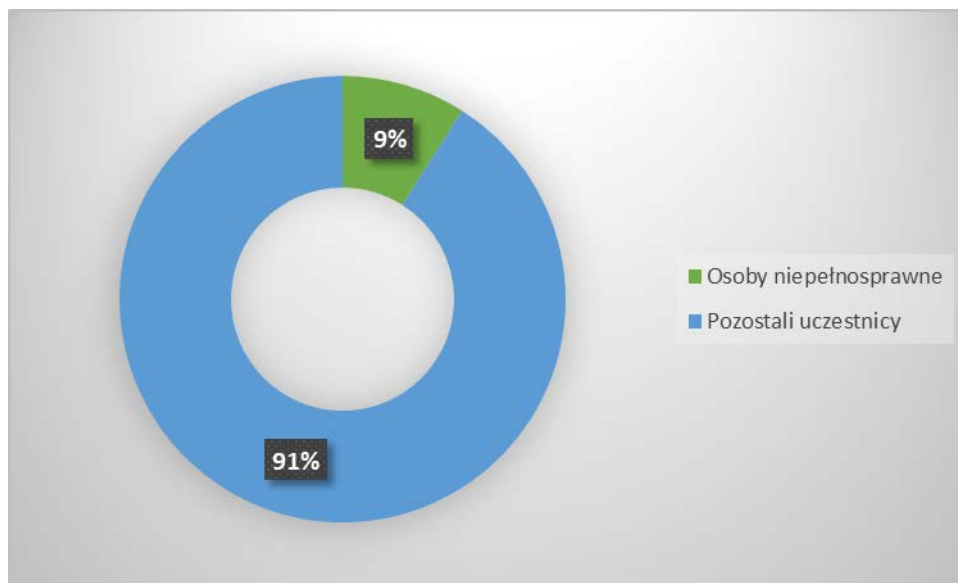
Grupa uczestników niezależnie od płci, była znacząco zróżnicowana pod kątem wieku oraz przynależności do jednej z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Pozwoliło to zaobserwować, skuteczność założonych działań dla różnych grup wiekowych, a także dla osób znajdujących się w różnych sytuacjach życiowych. Rozkład ten wśród mężczyzn i kobiet prezentował się następująco:

Wykres nr 11. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium wieku.



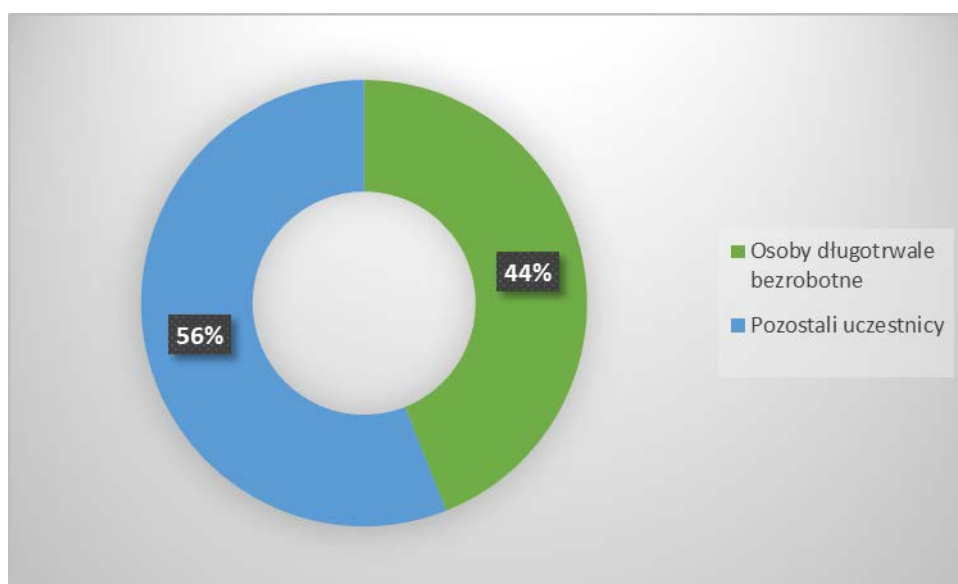
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 12. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium niepełnosprawności.



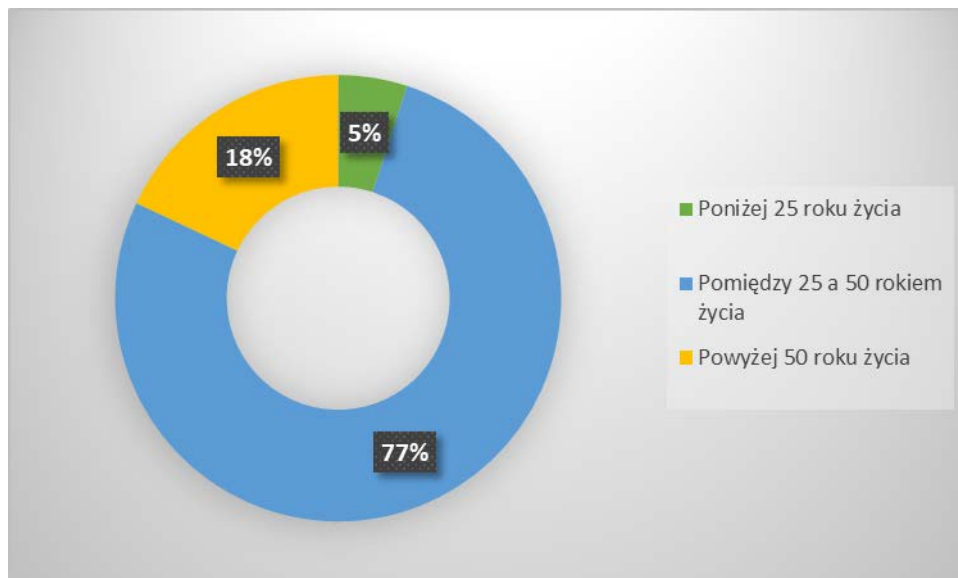
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 13. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium długotrwałego bezrobocia.



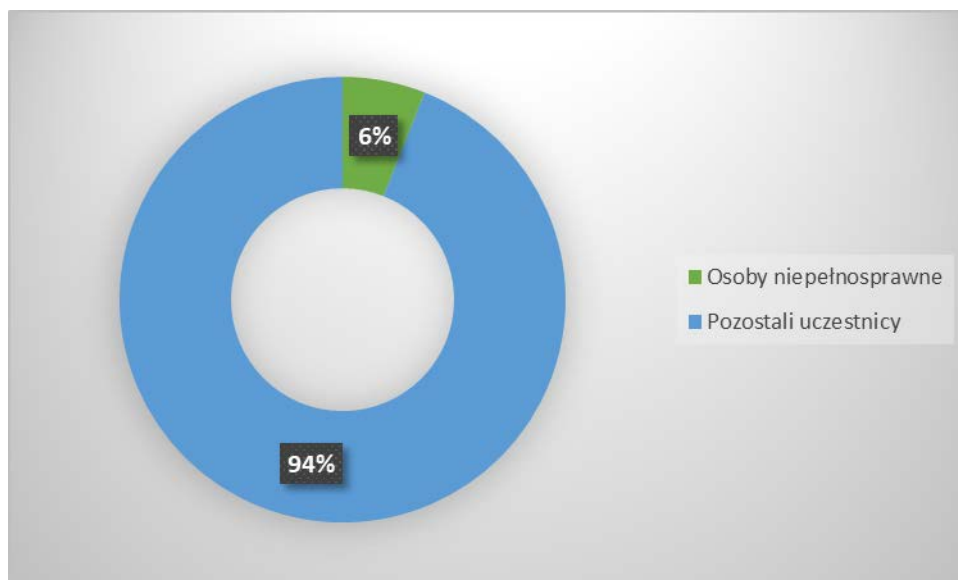
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 14. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium wieku.



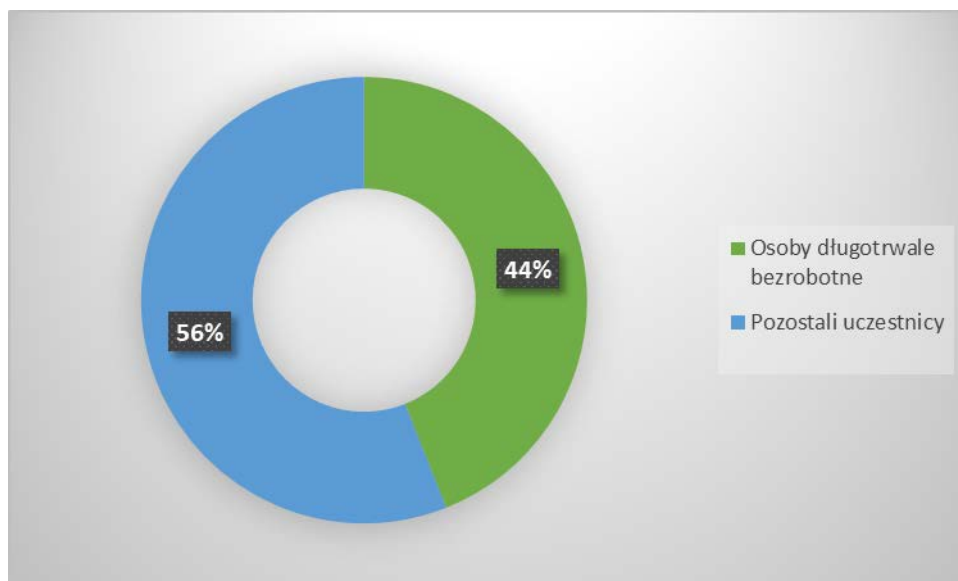
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 15. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium niepełnosprawności



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

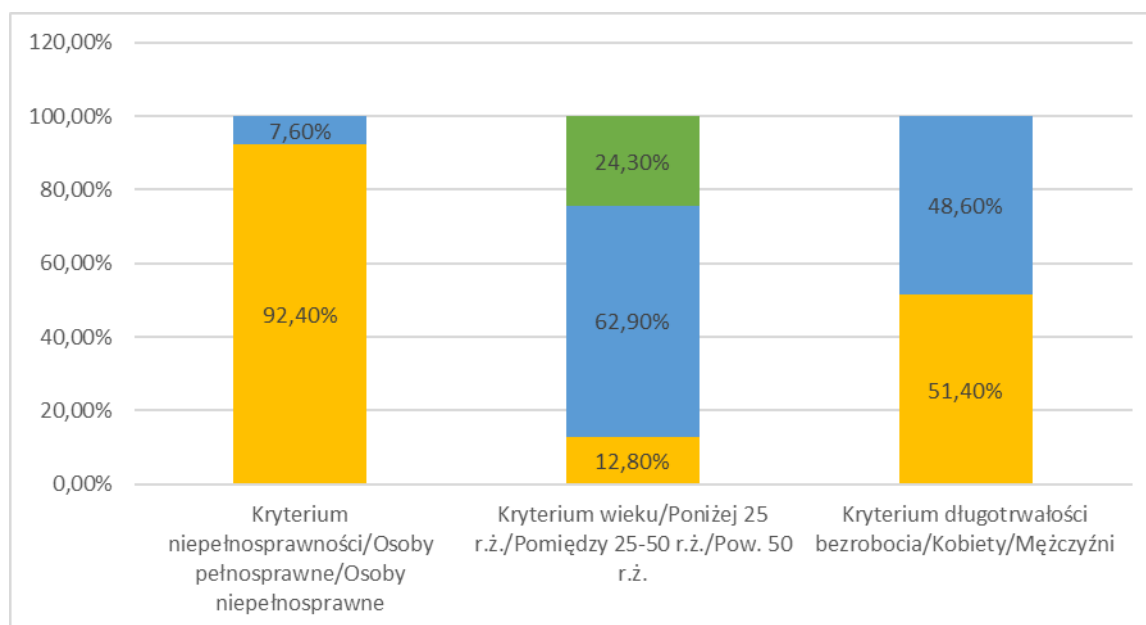
Wykres nr 16. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium długotrwałego bezrobocia.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wśród wszystkich uczestników rozkład procentowy dla poszczególnych kryteriów prezentuje się następująco:

Wykres nr 17. Rozkład procentowy uczestników projektu wg kryteriów.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Poniżej prezentujemy założone i osiągnięte wskaźniki uczestnictwa dla obu cykli szkoleniowych.

Wskaźnik uczestników założony w projekcie	Liczba uczestników szkoleń podstawowych	Wskaźnik osiągnięty	Wskaźnik założony w pilotażu projektu	Liczba uczestników szkoleń dodatkowych	Wskaźnik osiągnięty
210	210	100%	30-50% z liczby uczestników szkoleń podstawowych	69	33%

1) Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.

W ramach tego celu szczegółowego, skupiono się na następujących instrumentach:

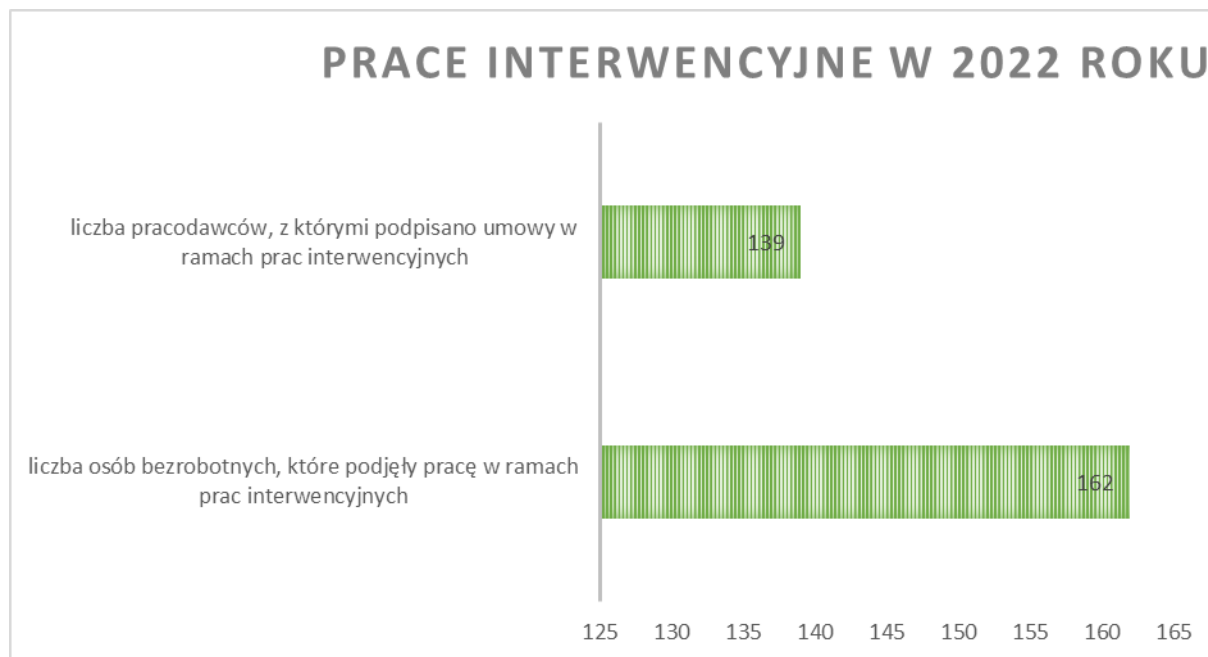
- a) refundacje części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- b) doposażenia stanowisk pracy,
- c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry pracowniczej w zakładach pracy w ramach KFS.

Pierwsze dwa instrumenty to pomoc związana z zatrudnieniem i utrzymaniem stanowisk pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym. Mamy tutaj do czynienia z pomocą finansową dla pracodawców oraz możliwością uzyskania zatrudnienia dla osób bezrobotnych.

Jedną z popularnych form wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców są **prace interwencyjne**. Jest to forma refundacji części kosztów wynagrodzenia zatrudnionych pracowników. Urząd Pracy zawiera umowę z pracodawcą na okres 9 miesięcy przy jednoczesnym okresie refundacji przez okres 6 miesięcy. Miesięczna wysokość refundacji wynosi do 1500 zł. W roku 2022 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 162 osoby bezrobotne, w ramach 139 podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych. Branże, w ramach których Urząd dokonywał refundacji kosztów:

- a) działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetyka),
- b) działalność handlowa (sklepy),
- c) działalność budowlana,
- d) opieka przedszkolna i żłobkowa,
- e) działalność księgowo-finansowa.

**Wykres nr 22.** Realizacja prac interwencyjnych w 2022 roku.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

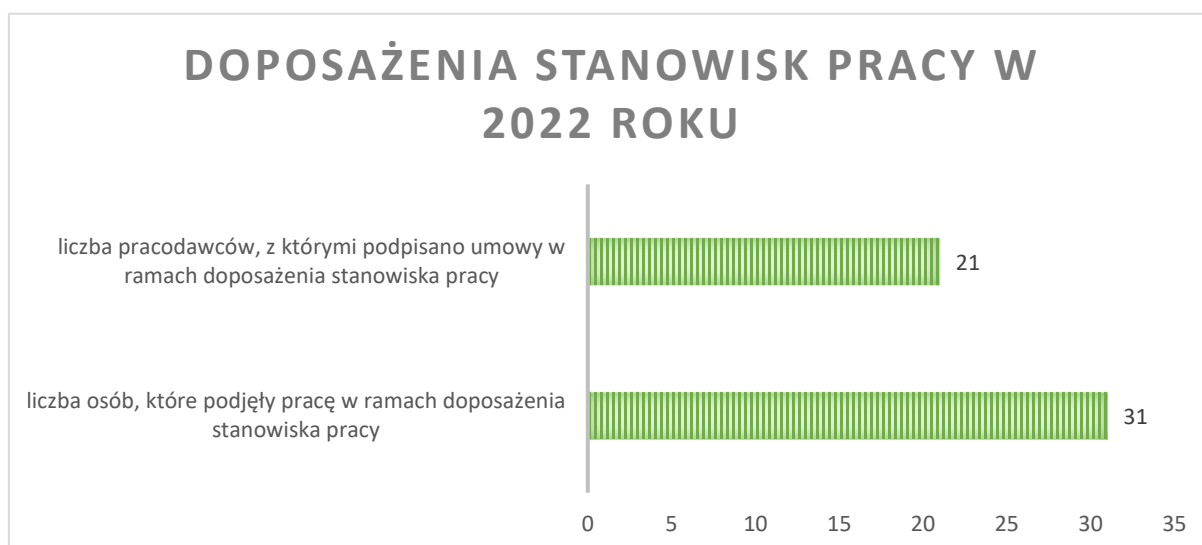
Inną formą wsparcia, na którą mogą liczyć wiellicy pracodawcy to **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**. Jest to forma dająca przedsiębiorcom możliwość uzyskania wsparcia finansowego na pokrycie kosztów związanych z zakupem urządzeń, maszyn niezbędnych do stworzenia nowego miejsca pracy. Otrzymanie środków finansowych łączy się z zatrudnieniem na nowo utworzone miejsce pracy osoby bezrobotnej. W roku 2022 wysokość tej formy wsparcia wynosiła do 25 000,00 zł na 1 stanowisko pracy. Umowy, jakie zostały zawarte w ramach tej formy wsparcia związane były z następującymi branżami:

- a) działalność gastronomiczna,
- b) działalność produkcyjna,
- c) działalność kosmetyczna,
- d) działalność budowlana.

W roku 2022 w ramach doposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęło 31 osób, w tym 10 osób, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach.



**Wykres nr 23.** Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2022 roku.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.

**Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniające się rynku pracy tj.:**

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy;
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień;
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

**W roku 2022 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:**

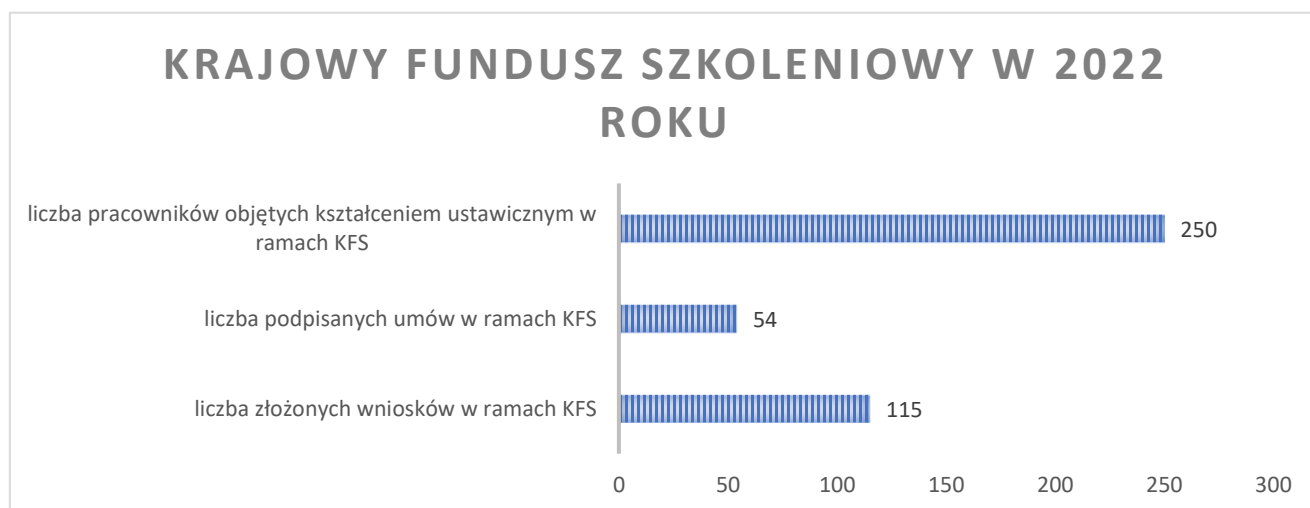
1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,

2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W roku 2022 zostało złożonych 115 wniosków przez pracodawców, podpisane zostały 54 umowy, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 250 pracowników. Wartość zawartych umów wyniosła **619 772,40 zł**.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

- a) mikroprzedsiębiorstwa – 25 umów,
- b) małe przedsiębiorstwa – 11 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,
- d) duże przedsiębiorstwa – 1 umowa
- e) jednostki samorządowe – 8 umów,
- f) organizacje pozarządowe – 3 umowy.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

- Administracja, prawo, zarządzanie
- Doskonalenie nauczycieli,
- Finanse i księgowość,
- Gastronomia,
- Marketing i sprzedaż,
- Informatyka i wykorzystania komputerów,
- Opieka społeczna i zdrowotna,
- Usługi kosmetyczne,
- Prawo jazdy, logistyka i transport,
- Usługi fryzjerskie,
- Techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- Rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce to także inicjatywy na rzecz osób bezrobotnych, ale także osób młodych, uczniów. W roku 2022 odbyły się następujące wydarzenia:

- a) w dniu 07.04.2022 r. odbyły się „Targi dla obywateli Polskich i cudzoziemców” zorganizowane przez gminę Gdów i Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.
- b) w dniu 03.06.2022 r. odbyły się „Polsko-Ukraińskie Targi Pracy” zorganizowane przez Fundację „Lepsze Niepołomice” wraz z Urzędem Miasta i Gminy Niepołomice i Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce.
- c) spotkanie z młodzieżą w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce w dniu 01.12.2022 r.
- d) spotkanie z uczniami z Zespołu Szkół im. Brata Alojzego Kosiby w Wieliczce w dniu 17.11.2022 r.
- e) spotkanie z uczniami Szkoły Podstawowej w Zabierzowie Bocheńskim w dniu 18.05.2022 r

#### IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

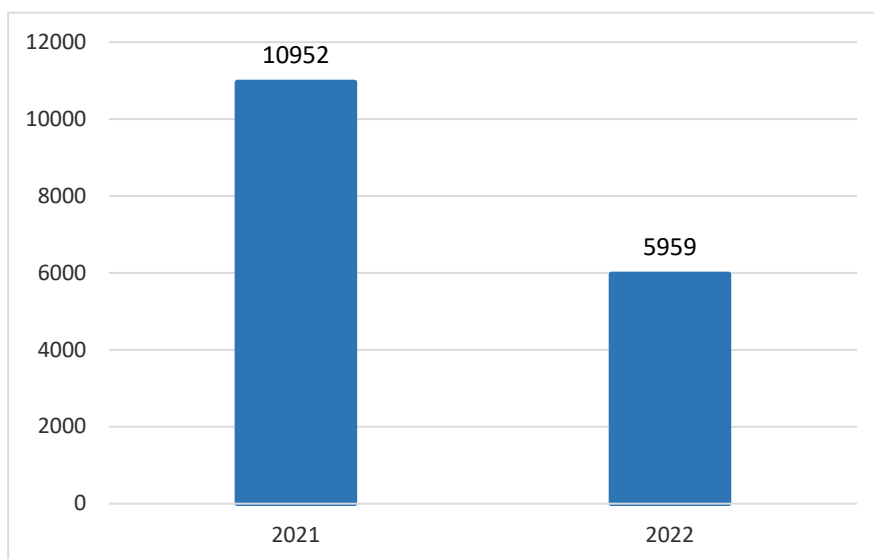
Zadanie związane z zatrudnieniem cudzoziemców realizuje Referat ds. zatrudniania chudzielców w następujących formach:

##### 1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy

W 2022 roku zarejestrowano 5959 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (4376 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 3825 stanowią mężczyźni, a 2134 to kobiety.

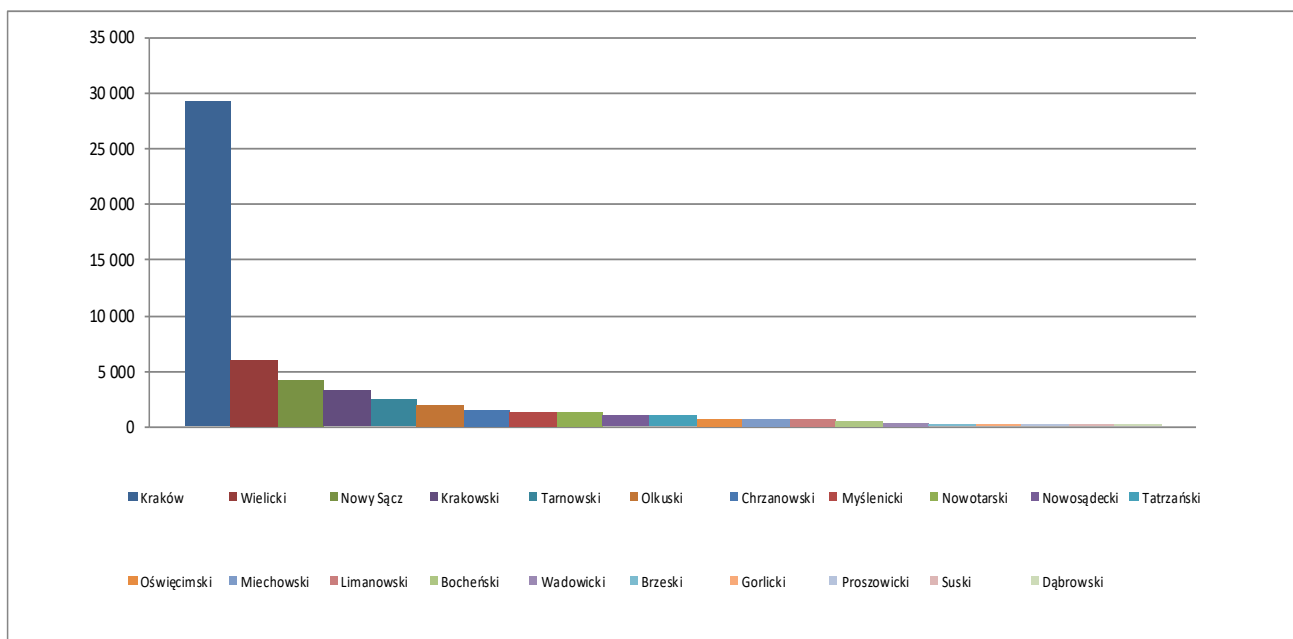
**Wykres nr 25.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2021 i 2022.



**Tabela nr 4.** Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

LP	Liczba oświadczeń w 2022r.	Powiat
1.	29366	Miasto Kraków
2.	<b>5959</b>	<b>Wielicki</b>
3.	4300	Nowy Sącz
4.	3251	Krakowski
5.	2425	Tarnowski
6.	2000	Olkuski
7.	1579	Chrzanowski
8.	1307	Myślenicki
9.	1299	Nowotarski
10.	1066	Nowosądecki
11.	992	Tatrzański
12.	757	Oświęcimski
13.	675	Miechowski
14.	642	Limanowski
15.	560	Bocheński
16.	368	Wadowicki
17.	240	Brzeski
18.	227	Gorlicki
19.	175	Proszowicki
20.	169	Suski
21.	13	Dąbrowski

**Wykres nr 26.** Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2022 roku



Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Wielicki uplasował się na drugim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W dniu 28 października 2022r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wykluczające obywateli Federacji Rosyjskiej z możliwości podjęcia pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Wyzwaniem dla rynku pracy w Polsce jest napływ obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Do Polski przybyło już ponad 2,5 mln obywateli Ukrainy, a strumień napływu wciąż jest silny. Nie wiadomo jaki będzie przebieg wojny i jak szybko będą mogli wrócić do swojej ojczyzny, dlatego tak ważne jest szybkie reagowanie na problemy i wyzwania jakie pojawiają się na rynku pracy.

Jednym z obszarów wsparcia, jakiego potrzebują uchodźcy z Ukrainy przyjeżdżający do Polski w związku z toczącym się konfliktem zbrojnym, a także migranci, którzy wcześniej przybyli do naszego kraju w celach zarobkowych, jest pomoc w odnalezieniu się w polskiej rzeczywistości, w tym na lokalnym rynku pracy. Choć sytuacja osobisto – zawodowa poszczególnych osób może być diametralnie różna, to wspólna jest z pewnością potrzeba zaadaptowania się do nowych warunków, również tych rynkowych i zawodowych.

Pracodawca zatrudniając uchodźcę ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

W związku z powyższym od 12 marca 2022 r. do końca grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zostało złożonych **1549 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Pracodawcy i przedsiębiorcy zgłaszają stale niedobory pracowników, przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników fizycznych w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle, pracowników niektórych usług i handlu czy kierowców samochodów ciężarowych, występujące w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów. Zauważa się ciągłe zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja geopolityczna, związana również z inwazją Rosji na Ukrainę posiada znaczny wpływ na zjawisko migracji zarobkowych. Ponadto, należy zaznaczyć, że pandemia Covid-19 również nie spowodowała spadku zainteresowania zatrudnieniem cudzoziemców.

Polski rynek pracy wymaga ciągłego uzupełniania podaży pracy cudzoziemców. Szacuje się, że w skali roku pracuje średnio w jednym momencie około 1 mln cudzoziemców (co stanowi około 6% polskiego rynku pracy). Migracje, zwiększając zasoby siły roboczej i wpływając na stopę bezrobocia, zmieniają też strukturę czynników produkcji w postaci większego wkładu pracy. Wykwalifikowani migranci mają również duży wpływ na wzrost produktywności, o ile pracują zgodnie ze swoimi kwalifikacjami. Dodatkowo migranci wspierają wzrost gospodarczy, m.in. obecnie już nie tylko zwiększają poziom konsumpcji podstawowych dóbr i usług, ale też coraz częściej inwestują w Polsce.

## **2. Zezwolenie na pracę sezonową typu S**

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce

zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe .

W 2022 roku zarejestrowano **40** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wydano **44** decyzje dotyczące zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### **3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

W **2022** roku wydano **173** informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **2249** stanowisk pracy, w roku **2021** wydano **267** informacje na **2699** stanowisk pracy.

Test rynku pracy jest realizowany tylko dla około 10% cudzoziemców. Większość pracujących w Polsce cudzoziemców to obywatele 5 państw, którzy pracują na podstawie oświadczeń i którzy już teraz są zwolnieni z testu rynku pracy (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia i Ukraina). Pozostali cudzoziemcy zwolnieni z testu rynku pracy to osoby wykonujące zawody deficytowe na rynku pracy.

## **V. BIEŻĄCE ZABEZPIECZENIE PRACY ORAZ ZASOBÓW URZĘDU**

Za zapewnianie sprawnego funkcjonowania Urzędu poprzez realizację zadań związanych z administracją Urzędu, komputeryzacją i rozwojem nowoczesnych technologii w Urzędzie, koordynowaniem zakupu towarów i usług niezbędnych dla bieżącej działalności Urzędu, organizowaniem, przeprowadzaniem i dokumentowaniem postępowań o udzielenie zamówień, prowadzeniem dziennika podawczego, sekretariatu, wysyłki poczty, prowadzeniem składnicy akt odpowiedzialny jest Dział Organizacyjny.

W 2022r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 17 900 pism od osób bezrobotnych, pracodawców oraz innych instytucji.

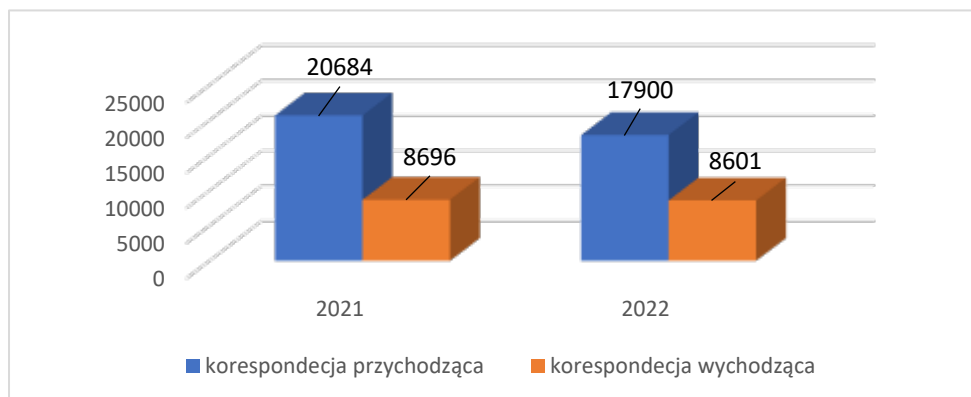
Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 8 601 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej. Tam gdzie jest to możliwe korespondencja wysyłana jest drogą elektroniczną.

W 2022 r. sporządzono 1483 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem zwykłym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko

1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla Urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

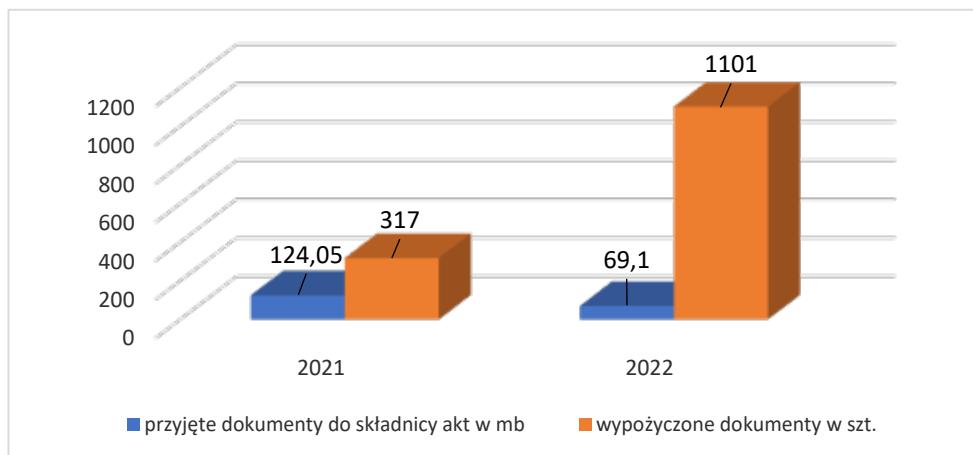
**Wykres nr 27.** Ilość korespondencji wpływającej i wychodzącej w latach 2021 i 2022



W 2022r. przyjęto do składnicy akt 69,1 mb dokumentów z poszczególnych działów oraz punktów przyjęć w Gdowie i Niepołomicach. Pomimo wynajmu dodatkowych pomieszczeń na składnice akt Urząd wciąż boryka się z brakiem wybaczonego miejsca biorą pod uwagę ilość i tempo przybywających dokumentów.

Ze składnicy wypożyczono 1 101 dokumentów (w tym dowody księgowe, listy wypłat, umowy, ewidencję oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz karty osób bezrobotnych).

**Wykres nr 28.** Ilość przyjętych i wypożyczonych dokumentów ze Składnicy akt w latach 2021 i 2022



Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwają informatycy, dokonując bieżących napraw i dbając o aktualizację systemów komputerowych. Ponadto odpowiadają oni za analizy i statystykę realizowane na potrzeby tutejszego Urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministerstwa, GUS-u oraz innych instytucji wnioskujących o udzielenie informacji na temat rynku pracy.

W 2022 roku na koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych wydano z Funduszu Pracy kwotę 367 151,82 zł z przeznaczeniem m.in. na:

- zakup sprzętu i części komputerowych wraz z nowym oprogramowaniem
- zakup 2 szt. redundantnych klimatyzatorów do serwerowni



- zakup szafy serwerowej z akcesoriami
- naprawy, usługi i przedłużenia licencji
- zakup tonerów i bębnow do drukarek
- zakup lub przedłużenie zestawów do podpisów elektronicznych
- przedłużenie systemu usługi SAAS oraz nadzoru autorskiego SEPI
- przedłużenie nadzoru autorskiego nad modulem Środki Trwałe w systemie SYRIUSZ
- modernizacja serwerowni
- wykonanie audytu bezpieczeństwa informacji
- utrzymanie łącza DSL.

Informatycy umieszczają i aktualizują wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

Zgodnie z przyjętym planem w roku 2022 przeprowadzono 2 kontrole wewnętrzne w Dziale Ewidencji i Świadczeń dotycząca rejestracji osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 roku oraz w Centrum Aktywizacji Zawodowej dotyczącej wykonywania zadań pośrednictwa pracy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy w 2021 roku.

Kierownictwo w systemie ciągłym sprawowało kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracownikom.

Ponadto w 2022 roku miały miejsce następujące kontrole zewnętrzne przeprowadzone przez organ nadzoru w następującym zakresie:

- 1) Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy powiecie wielickim (VII)” Nr . projektu POWER. 08.01.00-12-0016/21 w dniach 07.03.2022r do 08.03.2022r. Kontrola przeprowadzana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
- 2) Projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych” Nr. Projektu RPMP.08.02.00-12-0026/21 w dniach 27.04.2022 do 28.04.2022r. Kontrola przeprowadzana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
- 3) Projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielicki VI” Nr. Projektu POWR.01.01.01-12-0039/20 w dniach 21-20.09.2022r oraz 26.09.2022r.Kontrola przeprowadzana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

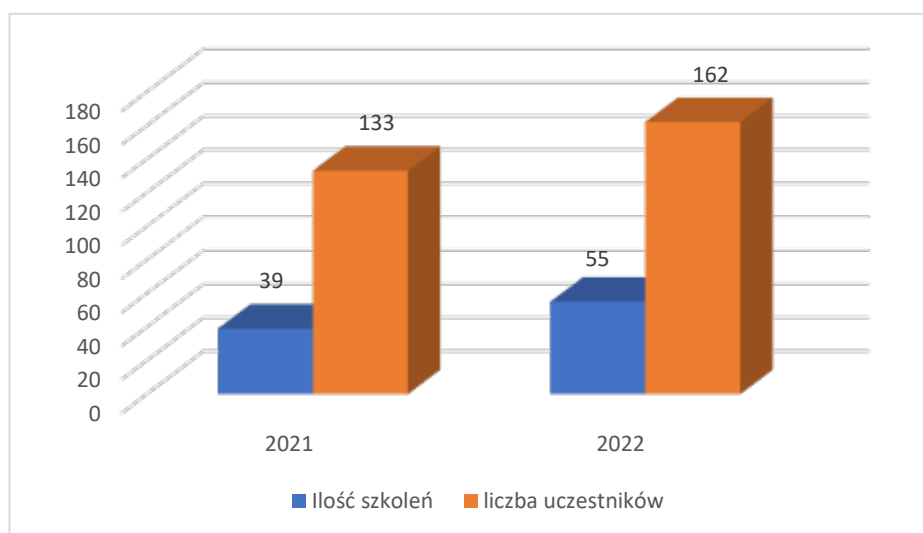
Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd prowadzi, zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady

i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe m.in. zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Wieliczce jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2022 roku wzięli udział w 55 szkoleniach w których uczestniczyło 162 osoby. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 94 300,10 zł.

**Wykres nr 29. Ilość szkoleń pracowników w latach 2021-2022**



Ponadto dzięki przychylności Rady Powiatu Wielickiego oraz Zarządu Powiatu 2022 roku przeprowadzono prace dociepleniowe stropu w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, polegające na wymianie położeniu wełny mineralnej w celu zapobieżenia uciekania ciepła z uwagi na istniejące stropy tzw. „podcibitkowe”, przeprowadzono drobne remonty pokoi polegające na malowaniu, naprawie lub zakupy nowych mebli. W miarę posiadanych możliwości i środków dokonano przystosowania budynku pod kontem dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Wykonano remont toalety dla osób niepełnosprawnych przy udziale środków PFRON, które wyniosły 9 783,29 zł. Całość zadania to kwota 29 994,30 zł

W związku z ustawą z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej podjęto szereg działań oszczędnościowych m.in.:

- 1) zakup i montaż zaworów termostatycznych do regulacji ciepła na
- 2) kaloryferach tam gdzie ich nie było i jest to możliwe do zamontowania.

- 3) zakup i wymiana najstarszych i zniszczonych lamp na nowe oraz wymiana świetlówek na energooszczędne w całym urzędzie.
- 4) założenie nowych lamp z wyłącznikami czasowymi (szczególnie w toaletach i innych miejscach gdzie jest to możliwe).
- 5) docieplenie wełną mineralną strychu budynku PUP.
- 6) zakup termometrów do poszczególnych pomieszczeń w celu kontroli temperatury.
- 7) zakaz używania klimatyzatorów celem dogrzewania się (piloty zostały zebrane do jednego miejsca)
- 8) zakup termoizolacyjnej foli refleksyjnej odbijającej ciepło kaloryferów.
- 9) prowadzone jest badanie zasilania budynku celem założenia baterii kompensacyjnej, która ma za zadanie zniwelowanie opłat za energię bierną (pojemnościową).
- 10) suszarki elektryczne do rąk zastąpiono ręcznikami papierowymi.
- 11) przygotowano Zarządzenie Dyrektora, które zostanie wprowadzone od 1 grudnia 2022 roku dotyczące oszczędzania energii elektrycznej i ciepłej.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudniania i aktywizacji lokalnego rynku pracy Urząd zapewnia również obsługę techniczną oraz prawidłowe funkcjonowanie (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływ informacji dla Powiatowej Rady Rynku Pracy która jest organem opiniodawczo-doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. W 2022 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała min. podział środków finansowych z Funduszu Pracy na realizację zdań oraz umorzenie nienależnie pobranych świadczeń. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce na posiedzeniach przekazywał członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy bieżące informacje o wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie obrad PRRP w 2022 roku poruszano ważne kwestie dotyczące kierunków działania w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Szczególnie często poruszany był temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w nawiązaniu do aktualnej sytuacji na rynku krajowym.

W 2022 roku odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Łącznie podjęto 4 uchwały.

Członkowie Rady wzięli udział w dwudniowym szkoleniu w dniach od 5-6.05.2022r. którego tematem było „Rola i zadania Powiatowej Rady Rynku Pracy w zakresie zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy. Nowe zadania Urzędów Pracy dotyczące realizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, legalizacja pobytu i dostępu do rynku pracy. Obsługa cudzoziemców, w tym Ukraińców – nowe zasady rejestracji bezrobotnych”

## **VI. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY**

### **1. Wykonanie dochodów budżetowych**

W 2022 r. zrealizowano dochody w wysokości **311 001,29 zł**, z czego 144 780,00 zł stanowiły dochody budżetu państwa, a 166 221,29 zł to dochody powiatu co stanowiło 104,16% planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

### Dział 851 - Ochrona zdrowia

Plan	6 553,38 zł	
Wykonanie	6 553,38 zł	tj. 100,00%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z rozliczeń z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS usługi U7 (z tytułu zwrotu składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu): 6 553,38 zł.

### Dział 853 - Pozostałe działania w zakresie polityki społecznej

Plan	153 035,97 zł	
Wykonanie	159 667,91 zł	tj. 104,33%

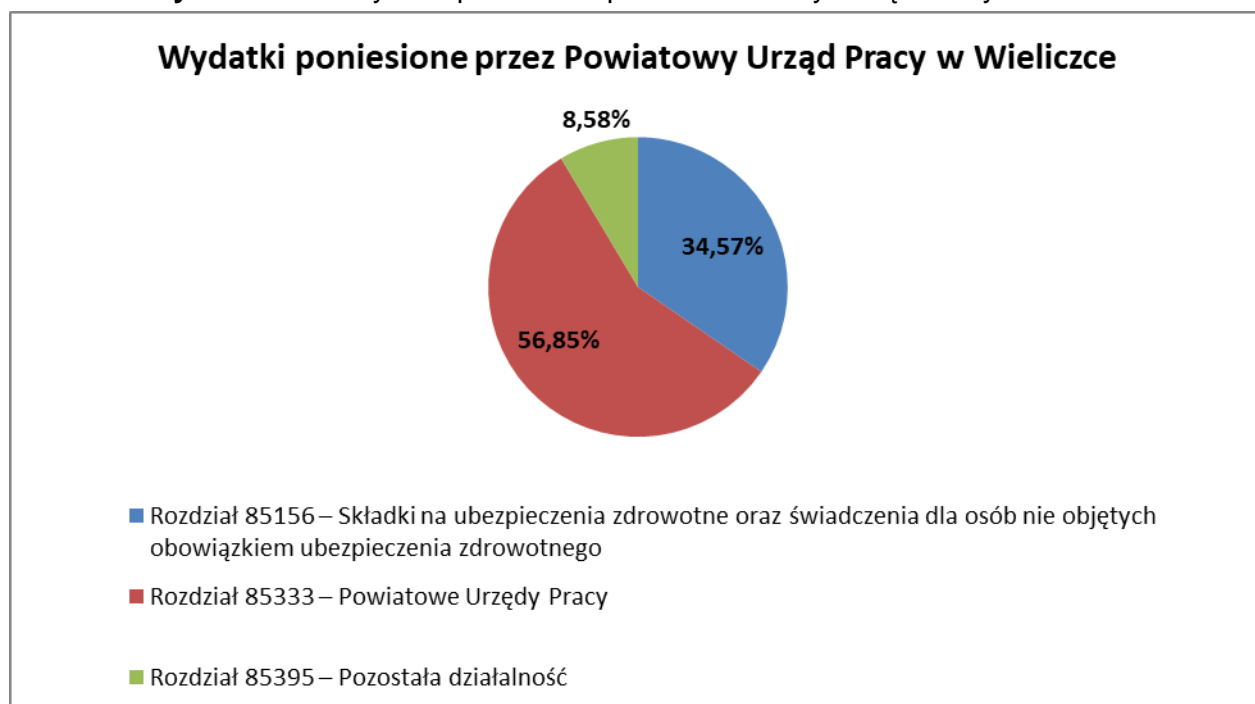
Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) - 600,00 zł,
- wpływy z opłat za oświadczenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 144 180,00 zł,
- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych – 5 400,05 zł,
- wpływy z różnych dochodów – 9 487,86 zł.

## 2. Wykonanie wydatków budżetowych

W 2022 r. poniesiono wydatki w kwocie **6 367 680,07 zł**, z czego 2 201 468,54 zł stanowiły wydatki w rozdziale 85156, 3 619 983,26 zł wydatki w rozdziale 85333, a 546 228,27 zł to wydatki w rozdziale 85395

**Wykres nr 30.** Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce



## **Dział 851 – Ochrona zdrowia**

Plan	2 214 383,00 zł	
Wykonanie	2 201 468,54 zł	tj. 99,42%

W rozdziale 85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – wydatki w kwocie 2 201 468,54 zł obejmowały:

- § 4130 – składki na ubezpieczenie zdrowotne – 2 201 468,54 zł.

## **Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej**

Plan	3 643 819,30 zł	
Wykonanie	3 619 983,26 zł	tj. 99,35%

W rozdziale 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy – wydatki wyniosły 3 619 983,26 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń – 2 000,00 zł,
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 2 440 877,35 zł,
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 160 803,19 zł,
- § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne – 442 772,34 zł,
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy – 59 258,66 zł,
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) – 4 300,00 zł,
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (m.in. zakup materiałów biurowych, materiałów do obsługi sekretariatu, wyposażenia) – 69 708,22 zł, (w tym 200,00 zł dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19),
- § 4220 – zakup środków żywności (artykuły spożywcze) – 995,45 zł,
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, woda) – 68 988,32 zł,
- § 4270 – zakup usług remontowych (m.in. malowanie pokoi, remont posadzki i montaż studzienki w składnicy akt, ocieplenie poddasza, remont łazienki dla osób niepełnosprawnych, dostosowanie pomieszczenia do wymogów serwerowni) – 120 872,71 zł,
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) – 2 460,00 zł,
- § 4300 – zakup usług pozostałych (m.in. opłaty za usuwanie odpadów stałych, sprzątnięcie pomieszczeń biurowych, monitoring) – 131 713,35 zł,
- § 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe – 24 640,00 zł,
- § 4410 – podróże służbowe krajowe (delegacje, ryczałt samochodowy) – 2 695,94 zł,
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) – 5 395,91 zł,
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – 71 507,69 zł,
- § 4480 – podatek od nieruchomości – 3 240,00 zł,
- § 4510 – opłaty na rzecz budżetu państwa – 60,00 zł,
- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst – 4 292,26 zł,
- § 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – 200,00 zł,
- § 4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (szkolenia bhp) – 1 805,00 zł,
- § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniającego – 1 396,87 zł.

W rozdziale **85395 – Pozostała działalność** (projekt konkursowy pt. „Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych”) - wydatki wyniosły 546 228,27 zł i obejmowały:

- § 4017 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 394 631,48 zł,
- § 4019 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 69 112,00 zł,
- § 4117 – składki na ubezpieczenia społeczne – 68 084,66 zł,
- § 4119 – składki na ubezpieczenia społeczne – 11 981,37 zł,
- § 4127 – składki na Fundusz Pracy – 1 655,00 zł,
- § 4129 – składki na Fundusz Pracy – 763,76 zł.

### **Stan należności według sprawozdania Rb-N**

Należności w kwocie **93 101,34 zł** według sprawozdania Rb-N za 2022 rok obejmują należności z tytułu:

- udzielonych pożyczek COVID-19 4 670,33 zł
- faktury korygującej nr 2212160013270/KOR/453953 – usługa telekomunikacyjna plus 61,11 zł
- pozostałych należności z Funduszu Pracy: 88 369,90 zł  
w tym:
  - należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych do 30-go roku życia 6 089,13 zł
  - należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych (prace interwencyjne) 1 908,99 zł
  - należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych 15 093,86 zł
  - należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego 3 879,28 zł
  - należności z tytułu niedotrzymania umowy - z jednorazowych środków 54 663,37 zł
  - należności z tytułu niedotrzymania umowy - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 6 735,27 zł
- środków zgromadzonych na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy) 6 560 814,11 zł.

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

**Stan zobowiązań według sprawozdania Rb-Z wynosi 0,00 zł.**

### **3. Realizacja Funduszu Pracy**

#### **Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej**

#### **Rozdział 85322 - Fundusz Pracy**

Wykonanie wydatków ogółem	<b>14 683 794,41 zł</b>
w tym:	
• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	4 530 196,35 zł
• dodatki aktywizacyjne	212 666,40 zł
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	9 099 694,97 zł
w tym:	
- szkolenia	172 404,41 zł

- prace społecznie użyteczne	64 564,80 zł
- roboty publiczne	203 639,26 zł
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	511 052,64 zł
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 029 774,11 zł
- prace interwencyjne	940 742,57 zł
- staże	1 811 211,26 zł
- bon za zasiedlenie	77 000,00 zł
- badania osób bezrobotnych	850,00 zł
- projekty pilotażowe	653 686,74 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	634 769,18 zł
• opłaty sądowe, egzekucyjne	887,46 zł
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	94 300,10 zł
• refundacja dodatków do wynagrodzeń	85 900,00 zł
• koszty obsługi bezrobotnych	118 888,07 zł
• materiały informacyjne	121 209,24 zł
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	367 151,82 zł
• Rady rynku pracy	12 900,00 zł
• wydatki związane z przeciwdziałaniem COVID-19	40 000,00 zł
w tym:	
- dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców	40 000,00 zł.

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2014-2020 wydatkowano 3 250 512,45 zł.

## Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizując swoje zdania dokładał wszelkich starań aby racjonalnie wydatkować środki publiczne oraz efektywnie realizować ciężące na nim zadania.

Na bieżąco monitorował procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywał usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.

Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Pomimo trudnego czasu wszystkie nasze działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz dostosowania ofert do potrzeb naszych klientów i zmieniającego się rynku pracy.

*Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce*

*mgr inż. Monika Rzucidło*

