



***Sprawozdanie z realizacji Powiatowego
Programu Promocji Zatrudnienia i aktywizacji
Lokalnego rynku Pracy Powiatu Wielickiego na
lata 2022-2027 za rok 2022.***



I. Wprowadzenie

Zgodnie z przyjętym dokumentem tj. Uchwałą nr XXX/256/2022 Rady Powiatu Wielickiego z dnia 28 lutego 2022 r, w sprawie przyjęcia „Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027”, efekty realizacji w/w programu winny mieć odzwierciedlenie w corocznym sprawozdaniu z realizacji Programu.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przekazuje Państwu sprawozdanie z Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027, za rok 2022.

Przyjęte w Programie kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy (uwzględniającej wytyczne wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia), a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w dokumentach strategicznych Powiatu, Województwa Małopolskiego oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wielickim na lata 2023-2027.

Cele, priorytety i kierunki planowanych działań w Programie były dodatkowo określone w oparciu o kompleksową analizę i diagnozę lokalnego rynku pracy, analizę potrzeb zgłoszonych przez pracodawców i ich organizacje, osoby zarejestrowane oraz propozycje i uwagi zgłoszone przez partnerów lokalnego rynku pracy.

Niniejsze sprawozdanie sporządzono w układzie syntetycznym, po dokonanej analizie głównych działań i zadań w obszarze lokalnego rynku pracy wykonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w minionym roku w odniesieniu do podstawowych priorytetów działań określonych w Programie.

Główny cel strategiczny jaki został ustalony dla Programu, to: **„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”**.

II. Realizacji przyjętych celów szczegółowych

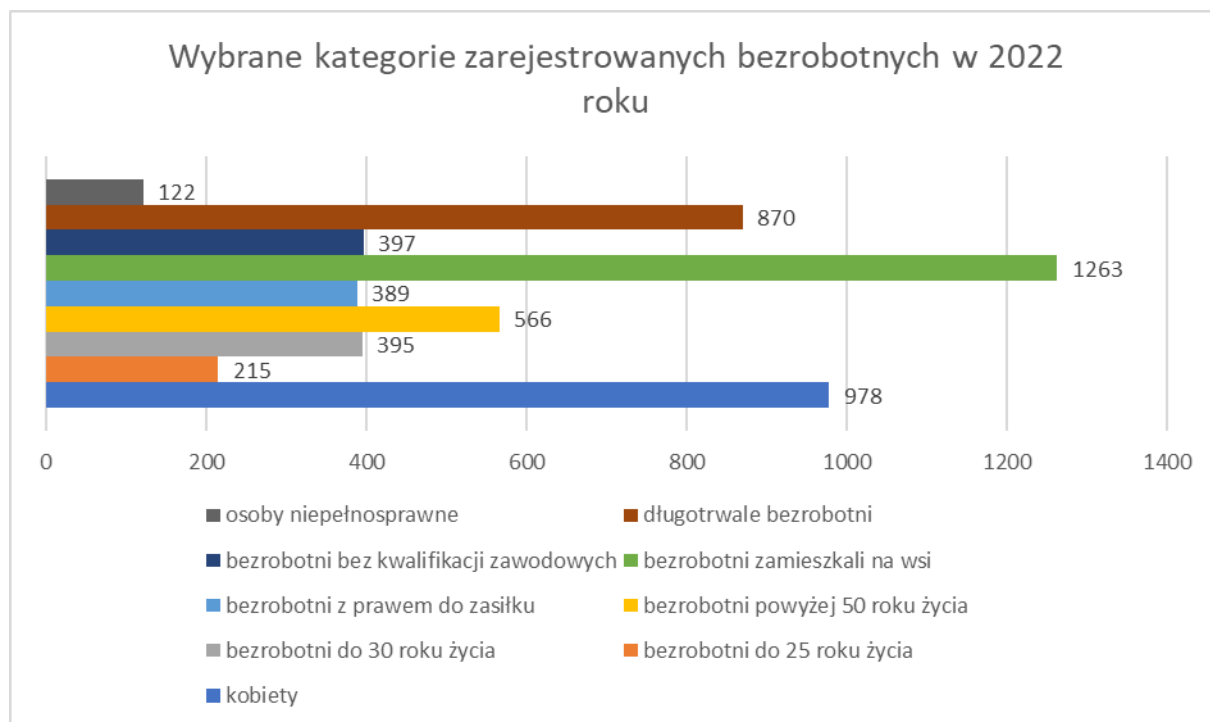
Coroczna analiza danych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce daje podstawę diagnozy i wyartykułowania celów do zrealizowania dla poszczególnych grup docelowych. Rejestr osób bezrobotnych jest poddany fluktuacjom, na którą mają wpływ różne czynniki. Dlatego też liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest w każdym miesiącu inna, zmienia się także struktura osób, które przebywają w rejestrze.

Tabela nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce
w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2021	2259	1607	1216	295
Styczeń 2022	2286	1619	1239	479
Luty 2022	2322	1636	1256	498
Marzec 2022	2262	1572	1251	442
Kwiecień 2022	2256	1560	1266	436
Maj 2022	2121	1463	1200	448
Czerwiec 2022	2010	1368	1139	453
Lipiec 2022	1997	1362	1112	458
Sierpień 2022	1941	1328	1089	436
Wrzesień 2022	1946	1318	1074	395
Październik 2022	1922	1317	1056	395
Listopad 2022	1925	1317	1038	407
Grudzień 2022	1841	1263	978	389

Na początku 2022 r. liczba zarejestrowanych wynosiła 2286 osób, natomiast w grudniu 1841 osób. Nastąpił spadek o 445 osób. Kobiety stanowiły 54,20% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 53,13%. Prawo do zasiłku w styczniu 2022 r. posiadało 479 osób, z kolei w miesiącu grudniu 389 osób.

Wykres nr 1. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce
w 2022 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

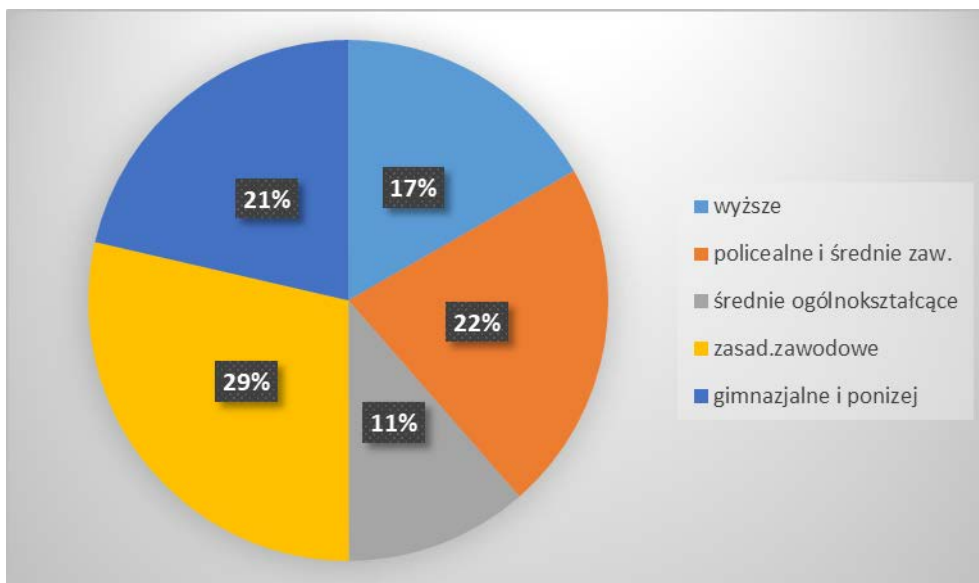
W roku 2022 najliczniejszą grupą bezrobotnych byli bezrobotni zamieszkujący na wsi (1263 osób), dalej kobiety (978 kobiet), dalej osoby długotrwale bezrobotne (870 osób), najmniej liczną grupą osób są osoby z niepełnosprawnościami (122 osób).

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie wielickim, jaką są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie. Największą grupę na koniec 2022 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 527 osób (27% z ogółu bezrobotnych). Większość stanowili tu mężczyźni - 313 osób. Ponadto 211 osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych pozostało 402 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 485 osoby - 21% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 308 osób tj. 17%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2022r.

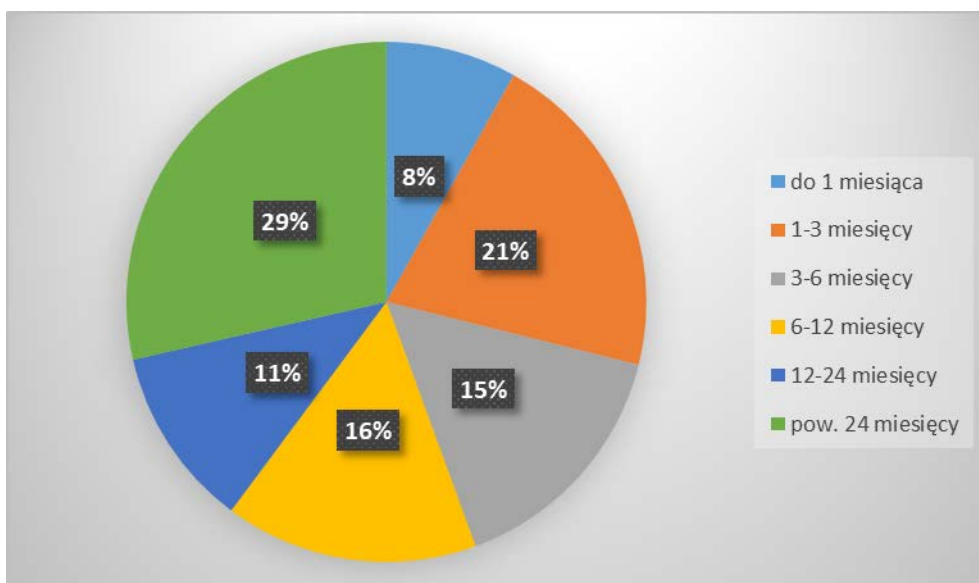


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Takim osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesiące, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 3.

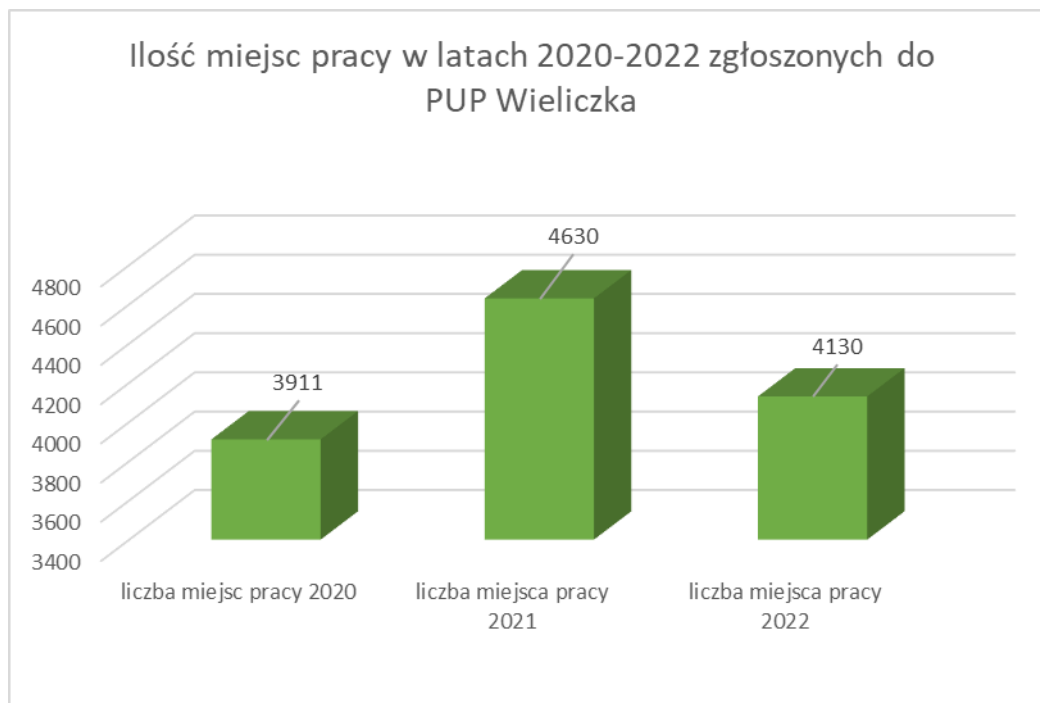
Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2022r.



Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach pow. 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotni). Na długotrwałe bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Wymienić tutaj można: stan zdrowia, opieka na osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy to instytucja, która w największej mierze skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dlatego głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2022 pozyskano 4130 wolnych miejsc pracy, wydano 1830 skierowań do pracy, w tym 536 skierowań na stanowiska pracy subsydiowanej oraz 1294 skierowania na stanowiska pracy niesubsydiowanej. W porównaniu do roku 2021 zanotowaliśmy niespełna 11% spadek liczby miejsc prac.

Wykres nr 4. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2020-2022

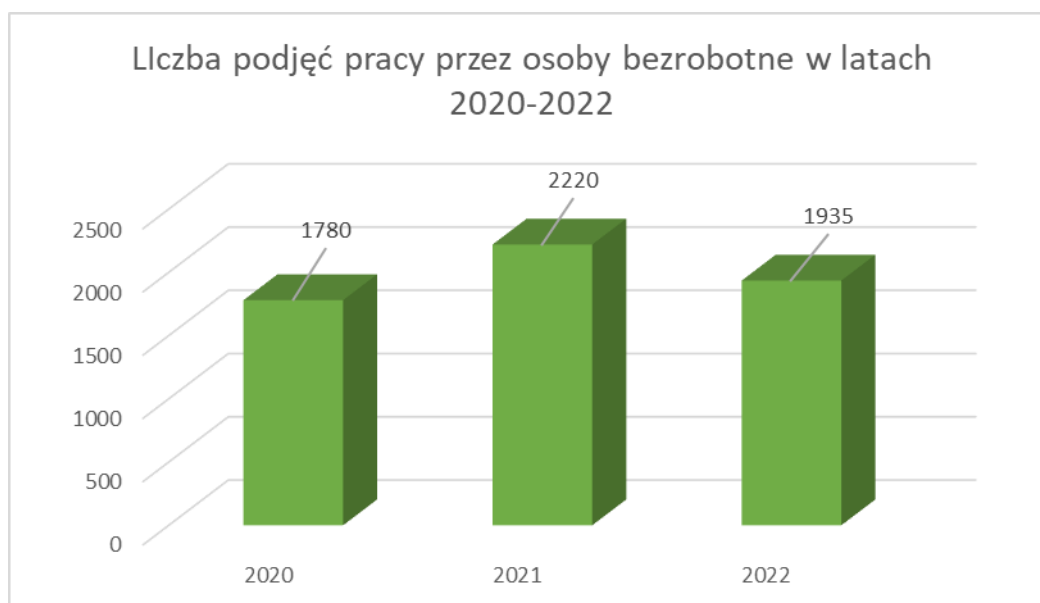


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Rynek pracy jest silnie podatny na czynniki gospodarcze. Niewątpliwie taki wpływ miała inwazja Rosji na Ukrainę w lutym 2022 roku. Kiedy w roku 2021 zarówno Polska jak

i świat podnosił się z marazmu pandemii COVID-19 i jego skutków, wydawało się, że w kilka miesięcy procesy gospodarcze wrócą stabilnie i zaczną odbudowywać to, co zostało utracone przez zahamowania wywołane wirusem i ograniczeniami. Wybuch konfliktu spowodował ponowne wyhamowanie dla niektórych sektorów gospodarczych, ale nasilił niepewność dla wielu firm w kraju. Obawa przed przyszłością, problemy dostawcze dla surowców, ograniczenia w handlu ze wschodem odbiły się szerokim na rynku usług i rynku produkcji. Skutkami okazał się wzrost cen gazu, prądu, surowców oraz duża inflacja. To z kolei przeniosło się na wzrost kosztów produkcji i kosztów wynagrodzenia. Skutki konfliktu zaczęły odczuwać duże przedsiębiorstwa, ale także mali i mikro przedsiębiorcy. Ich wycofywanie zostało zauważone w postaci zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników. Mniejsza ilość ofert pracy składanych przez pracodawców i przedsiębiorców przełożyła się na zmniejszenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne w roku 2022, co zostało wykazane na wykresie nr 5.

Wykres nr 5. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2020-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Zgodnie z zapisem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia zostały wytyczone cel główny i cele szczegółowe dla działań Urzędu względem grupy docelowej. W roku 2022 realizacja celu głównego i celów szczegółowych została osiągnięta na wskazanym poziomie, a ich wyniki zostały zaprezentowane poniżej.

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Struktura osób do 30 roku życia na koniec 2022 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób do 30 roku życia wynosiła 395 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 44 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 132 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 82 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 57 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 38 osoby,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 42 osoby.

Realizacja celu szczegółowego: osoby do 30 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego, porady indywidualne,
- Indywidualny Plan Działania,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne.

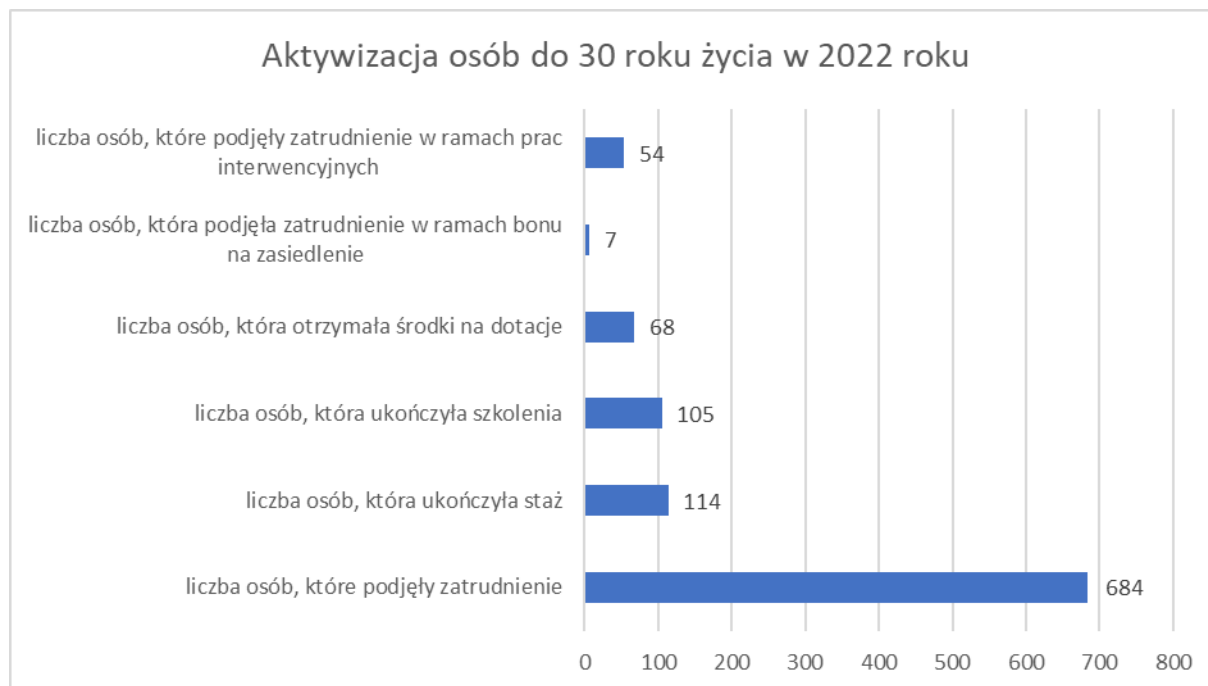
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2022r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 684
- Liczba osób, które ukończyły staże: 114
- Liczba osób, które ukończyły szkolenia: 105
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 68
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie: 7
- Liczba osób, które podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 54

Rezultaty miękkie , które zostały osiągnięte w roku 2022 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 114
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 105
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 38

Wykres nr 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 21,5% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie mają one dużego doświadczenia zawodowego lub całkowicie go nie posiadają. To powoduje, iż dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie w postaci umożliwienia nabycia doświadczenia zawodowego, nabycie kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Istotnym było, aby ta grupa mogła skorzystać właśnie z formy stażu oraz aktywizacji w postaci szkoleń.

Cel 2: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2022 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 870 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 15 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 51 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 62 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 63 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 203 osoby,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 476 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby długotrwale bezrobotne zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bony na zasiedlenie

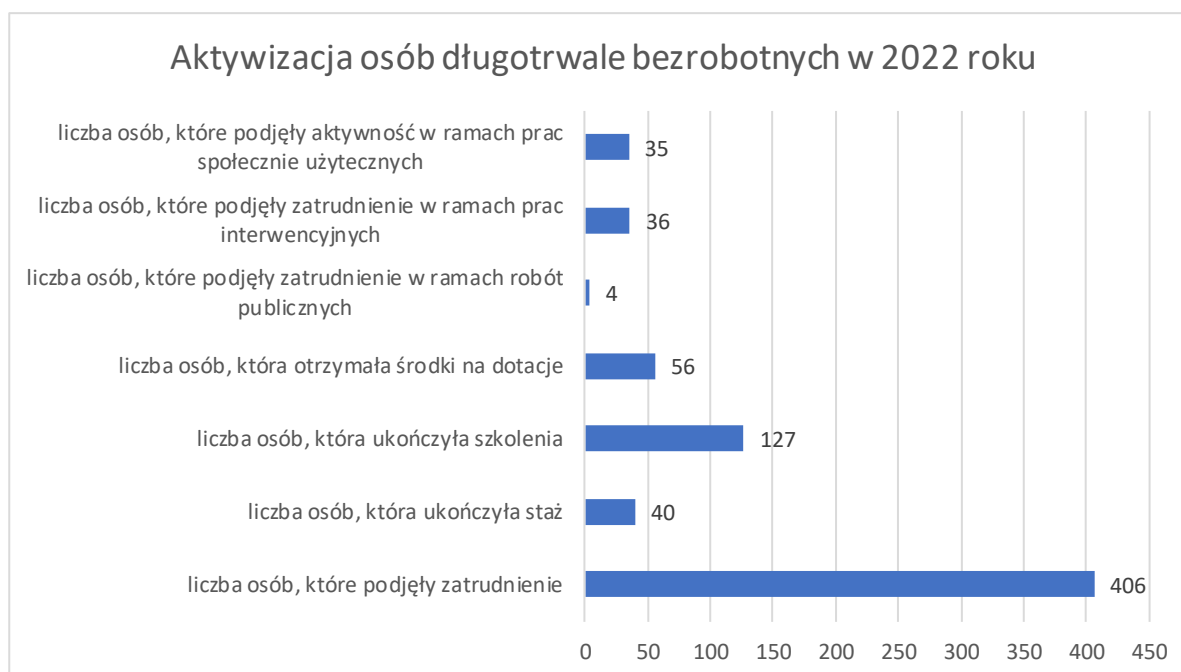
Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2022r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 406
- Liczba osób, które ukończyły staże: 40
- Liczba osób, które ukończyły szkolenia: 127
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 56
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 36
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 4
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 35

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2022 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 40
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 127
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 84

Wykres nr 7. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w PUP w Wieliczce w 2022 r.



Grupa osób długotrwale bezrobotnych to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 47,3% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia. Dla pracowników Urzędu trudniejsza jest praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy. Stąd powodzenie dla wzbudzenia aktywności dla tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na wstępie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne.

Cel 3: Aktywizacja zawodowa osób pow. 50 roku życia.

Struktura osób powyżej 50 roku życia na koniec 2022 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 566 osób,

czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 33 osoby,

czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 77 osób,

czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 62 osoby,

czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 83 osoby,

czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 70 osób,

czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 4241 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby pow. 50 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2022r. dla tego celu szczegółowego:

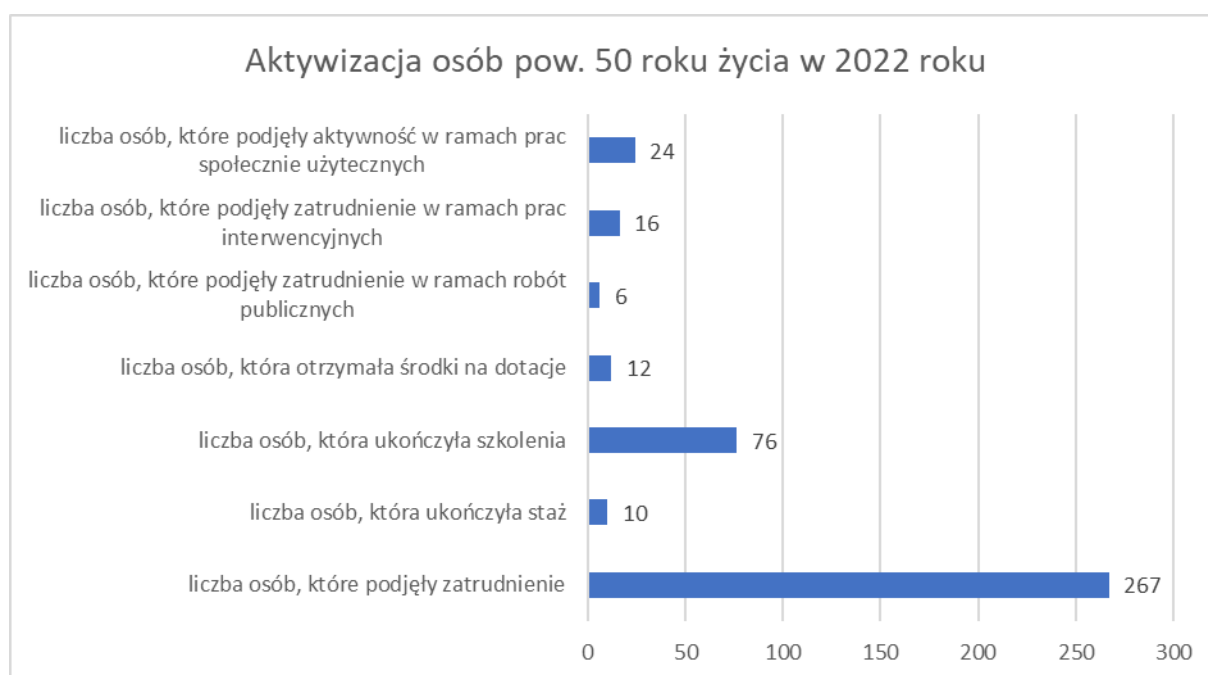
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 267
- Liczba osób, które ukończyły staże: 10
- Liczba osób, które ukończyły szkolenia: 76

- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 12
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 16
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 6
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 24

Rezultaty miękkie, które zostały osiągnięte w roku 2022 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 10
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 76
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 60

Wykres nr 8. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Wieliczce w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób pow. 50 roku życia stanowi 30,8% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb.

Cel 4: Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Struktura osób z niepełnosprawnościami na koniec 2022 r. przedstawiała się następująco:

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wynosiła 122 osoby,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 8 osób,

- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 14 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 17 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 20 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 13 osoby,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 50 osób.

Realizacja celu szczegółowego: osoby z niepełnosprawnościami zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

Rezultaty twarde, które zostały osiągnięte w roku 2022r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które ukończyły staże: 7
- Liczba osób, które ukończyły szkolenia: 18
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 2
- Liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 6
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 1
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 6

Rezultaty miękkie , które zostały osiągnięte w roku 2022 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 7
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 18
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 13

Wykres nr 9. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 6,6% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak jest grupą o specjalnych potrzebach, na które nie tylko mają reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęćmi do pracy.

Cel 5: Rozwój usług poradnictwa zawodowego

W ślad za opracowanymi celami szczegółowymi w ramach niniejszego Programu, zostały wskazane grupy docelowe, które priorytetowo zostały wskazane do objęcia wsparciem. Jednym z aspektem pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego. Usługi poradnictwa to:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- rozmowy indywidualne,
- wykorzystanie narzędzi poradnictwa zawodowego (kwestionariusze, testy).

W roku 2022 poradnictwem zawodowym objęto 372 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 98 wizyt,
- b) informacja indywidualna: 365 wizyt,
- c) grupowe spotkania informacyjne: 18 osób

Cel 6: Rozwój kapitału

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych oraz ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prawnicy Urzędu Pracy z są zobowiązani do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i uzupełniania wiedzy merytorycznej.

W 2022r. pracownicy Urzędu szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań.

Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2022 roku wzięli udział w 55 szkoleniach w których uczestniczyło 162 osoby. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 94300,10 zł.

Cel 7: Wdrożenie programów pilotażowych wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.

Jeszcze w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w partnerstwie z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Niepołomicach, oraz Krakowskim Parkiem Technologicznym opracował pilotażowy projekt „Ja w przemyśle”, którego realizacja przypadła na rok 2022. Pomysł został zgłoszony do naboru na projekty pilotażowe ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”, realizowanego w ramach programu MRPiT „Plan dla Pracy i Rozwoju”. W roku 2022 przystąpiono do realizacji zadań zaplanowanych w ramach projektu pilotażowego. Pierwszym kluczowym zadaniem była kampania i informacja na temat projektu, w tym możliwości wzięcia udziału w projekcie tj. uczestnictwa w szkoleniach podstawowych oraz szkoleniach zawodowych. Za rekrutację na szkolenia odpowiedzialny był Lider projektu tj. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Analiza i diagnoza przeprowadzona wśród osób bezrobotnych pozwoliła wyłonić te osoby, które poszukują pracy przede wszystkim w przemyśle produkcyjnym. Szkolenia podstawowe pn. „Elementy Lean Management”, odbyły się w okresie od 28.04.2022 r. do

14.09.2022 r. Przeprowadzono 14 dwudniowych bloków szkoleniowych. Za organizację szkoleń odpowiedzialny był Partner projektu tj. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Niepołomicach. W szkoleniach podstawowych uczestniczyło 210 osób. Szkolenia zawodowe: operator wózka widłowego i uprawnienia elektryczne odbyły się w okresie od 1.06.2022 do 17.10.2022 r., a uczestniczyło w nich 69 osób. Elementem dodatkowym dla uczestników była obecność przedstawiciela firm z Niepołomickiej Strefy Przemysłowej, który przybliżał profil firm produkcyjnych i zachęcał do skorzystania z powszechnie dostępnych ofert pracy. Każde szkolenie było poddane ocenie w formie ankiety. Zaproponowane w ramach pilotażu rozwiązania miały na celu zdobycie wiedzy i umiejętności – zarówno miękkich, jak i tych kończących się nabyciem kwalifikacji u uprawnień. Jego celem była zmiana myślenia i postrzegania firm produkcyjnych jak pracodawców i przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia pracy w branży produkcyjnej. Ostatecznie efektywność zatrudnienia uczestników szkoleń została osiągnięta na poziomie 31,5%. Końcowym zadaniem w ramach pilotażu było sporządzenie raportu projektu „Ja w przemyśle”, który zawierał opis wszystkich zadań projektowych, osiągnięte cele, wyniki oraz rekomendacje, który następnie został przedstawiony do oceny Ministrowi Rodziny i Polityki Społecznej w Warszawie.

Uczestnikami szkoleń były osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce. W szkoleniach wzięło udział łącznie 210 osób, w tym 82 kobiety i 128 mężczyzn.

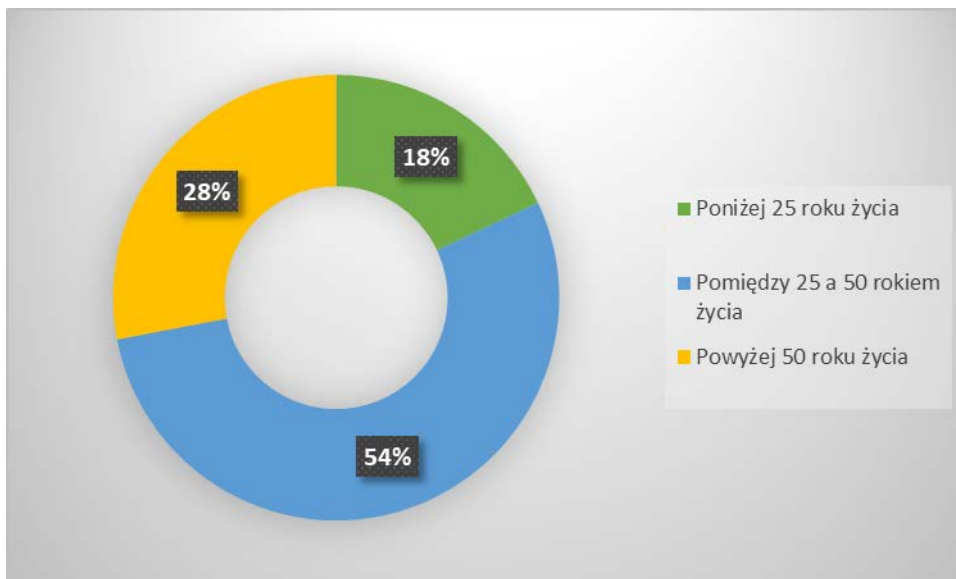
Wykres nr 10. Uczestnicy szkolenia w podziale na płeć.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

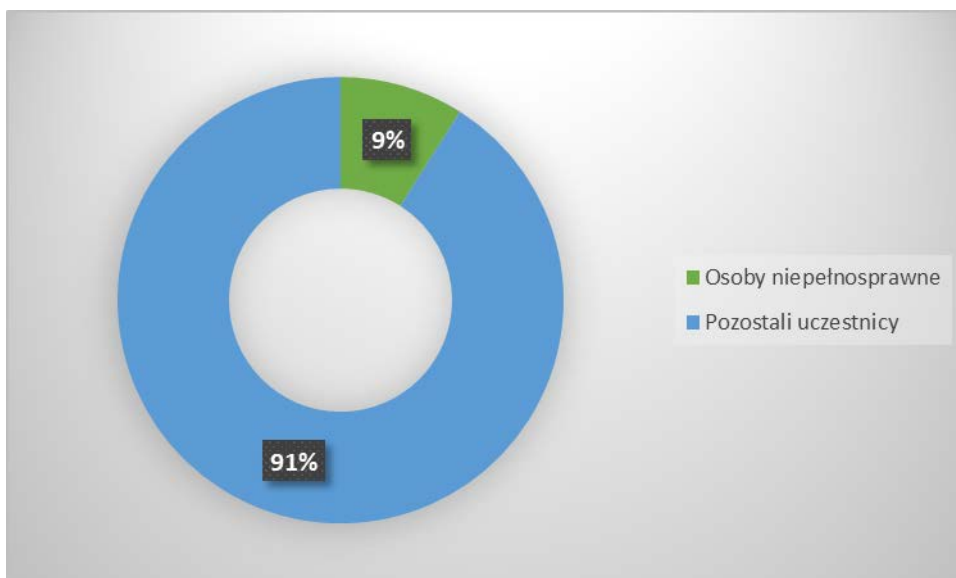
Grupa uczestników niezależnie od płci, była znacząco zróżnicowana pod kątem wieku oraz przynależności do jednej z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Pozwoliło to zaobserwować, skuteczność założonych działań dla różnych grup wiekowych, a także dla osób znajdujących się w różnych sytuacjach życiowych. Rozkład ten wśród mężczyzn i kobiet prezentował się następująco:

Wykres nr 11. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium wieku.



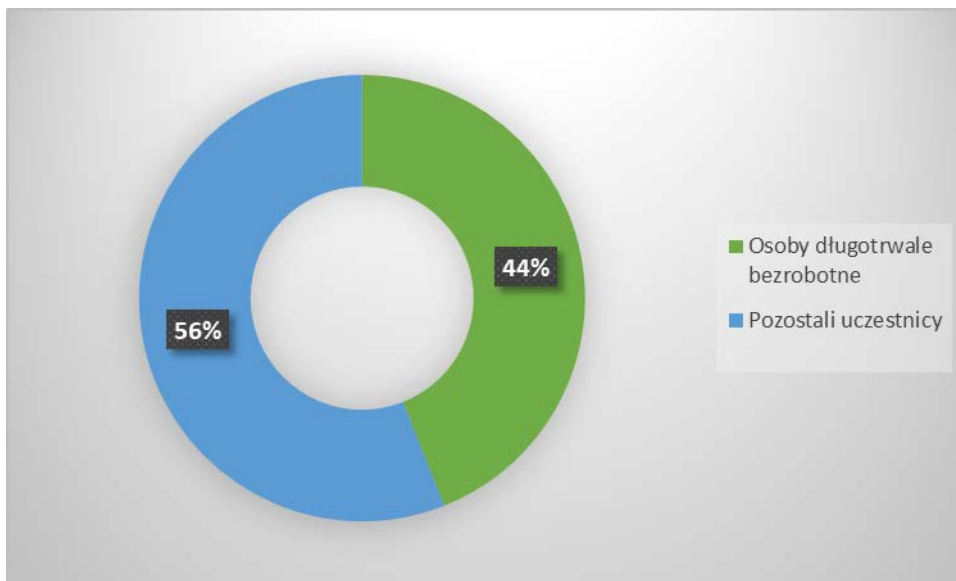
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 12. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium niepełnosprawności.



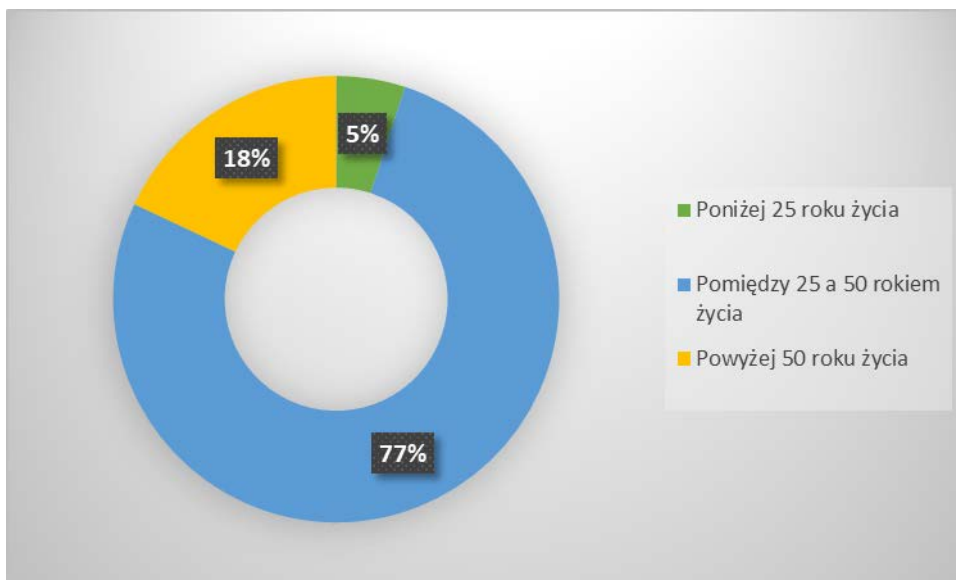
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 13. Mężczyźni uczestniczący w projekcie wg kryterium długotrwałego bezrobocia.



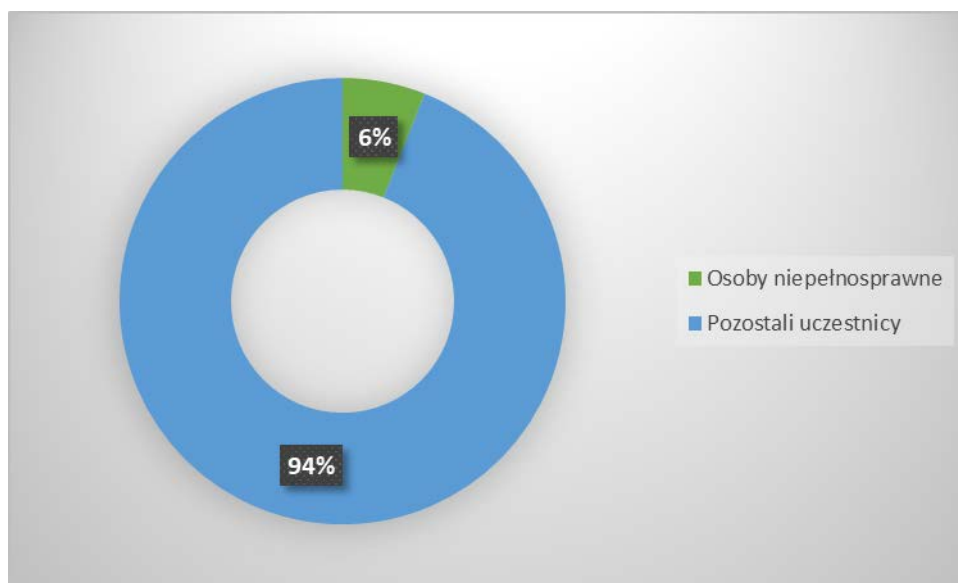
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 14. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium wieku.



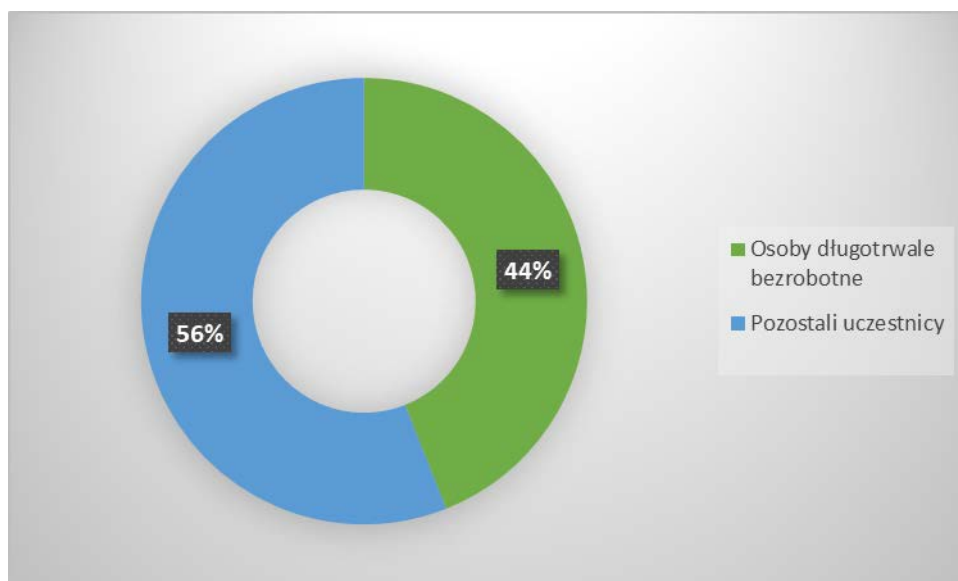
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 15. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium niepełnosprawności



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

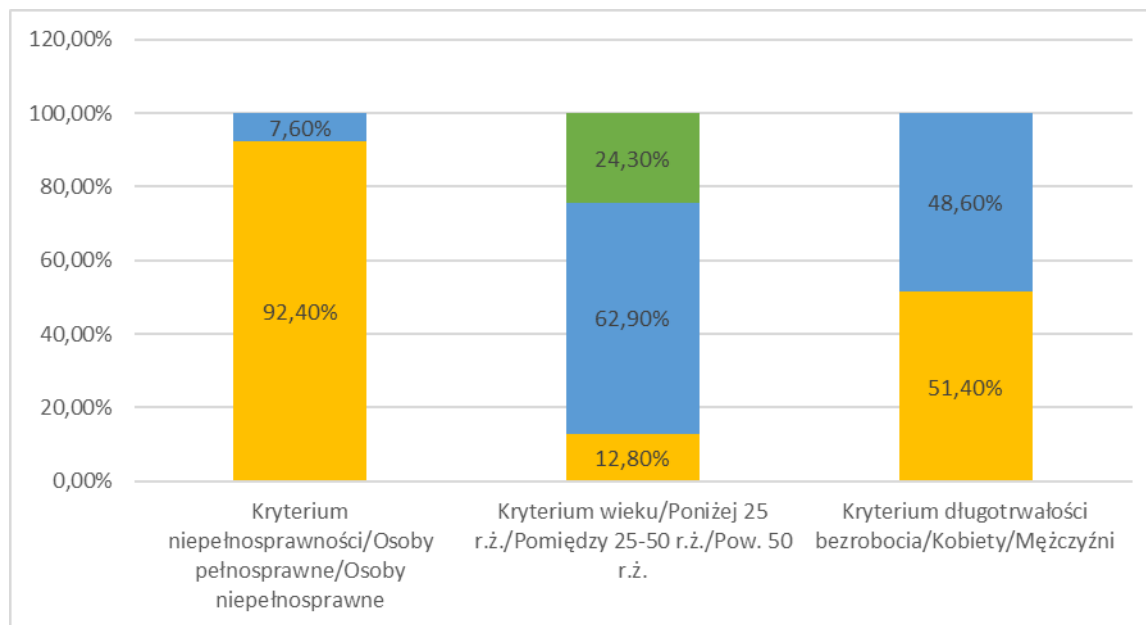
Wykres nr 16. Kobiety uczestniczące w projekcie wg kryterium długotrwałego bezrobocia.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wśród wszystkich uczestników rozkład procentowy dla poszczególnych kryteriów prezentuje się następująco:

Wykres nr 17. Rozkład procentowy uczestników projektu wg kryteriów.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Poniżej prezentujemy założone i osiągnięte wskaźniki uczestnictwa dla obu cykli szkoleniowych.

Wskaźnik uczestników założony w projekcie	Liczba uczestników szkoleń podstawowych	Wskaźnik osiągnięty	Wskaźnik założony w pilotażu projektu	Liczba uczestników szkoleń dodatkowych	Wskaźnik osiągnięty
210	210	100%	30-50% z liczby uczestników szkoleń podstawowych	69	33%

Cel 8: Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.

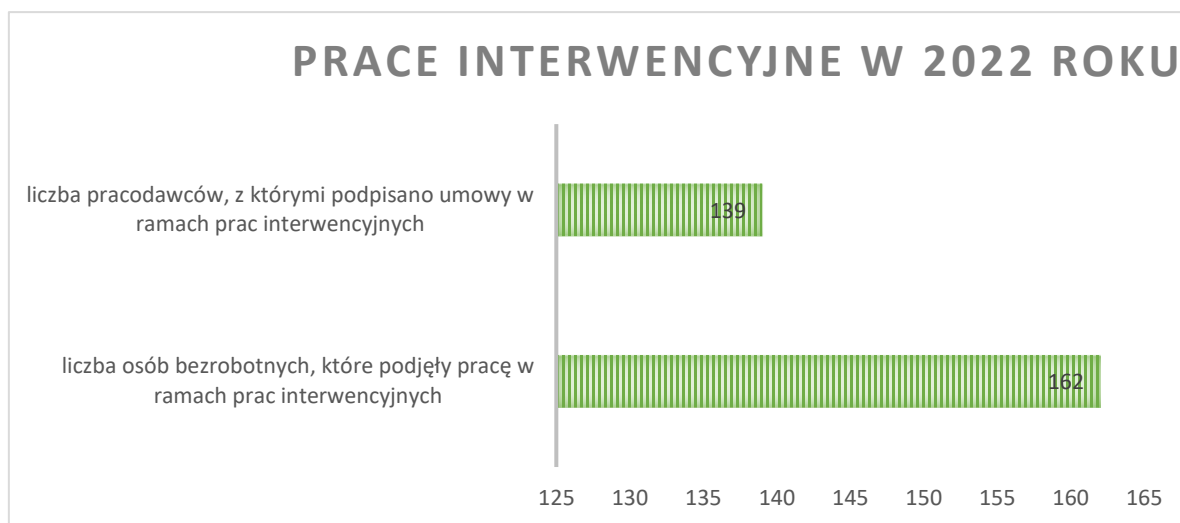
W ramach tego celu szczegółowego, skupiono się na następujących instrumentach:

- refundacje części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- doposażenia stanowisk pracy,
- podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie kadry pracowniczej w zakładach pracy w ramach KFS.

Pierwsze dwa instrumenty to pomoc związana z zatrudnieniem i utrzymaniem stanowisk pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym. Mamy tutaj do czynienia z pomocą finansową dla pracodawców oraz możliwością uzyskania zatrudnienia dla osób bezrobotnych.

W roku 2022 w **ramach prac interwencyjnych** zatrudnienie podjęło 162 osoby bezrobotne, w ramach 139 podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

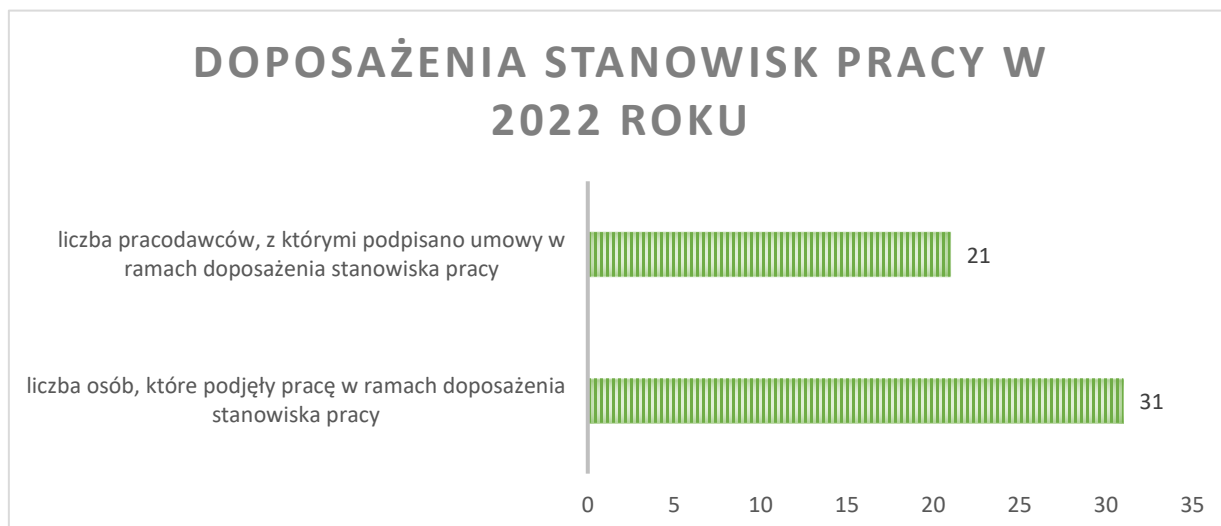
Wykres nr 18. Realizacja prac interwencyjnych w 2022 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W roku 2022 w ramach **doposażenia stanowisk pracy** zatrudnienie podjęło 31 osób, w tym 10 osób, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach.

Wykres nr 19. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2022 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy tj.:

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy;
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień;
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W roku 2022 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

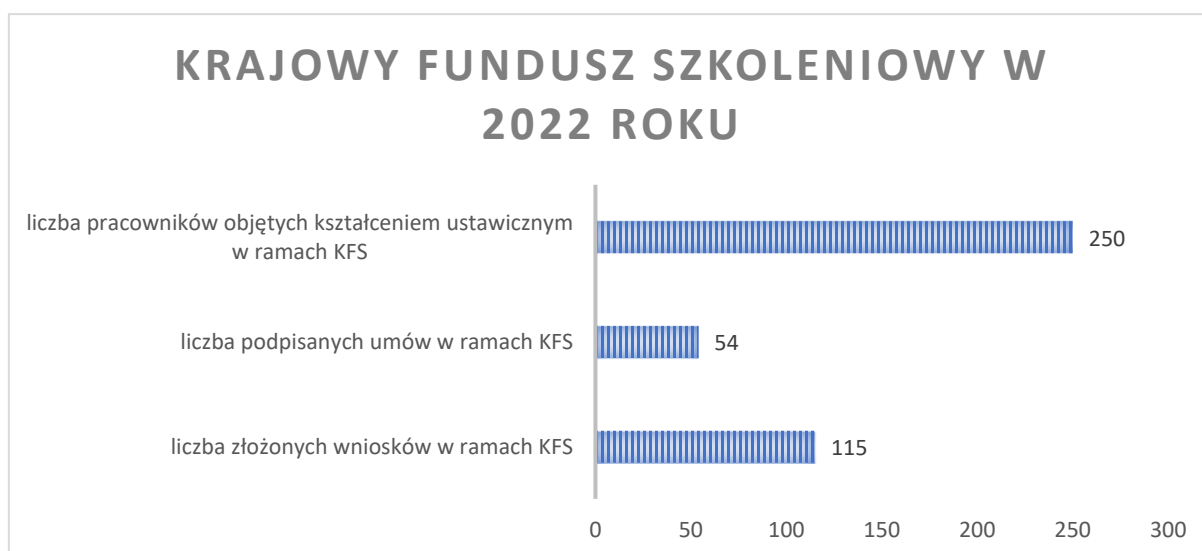
1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W roku 2022 zostało złożonych 115 wniosków przez pracodawców, podpisane zostały 54 umowy, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 250 pracowników. Wartość zawartych umów wyniosła **619 772,40 zł**.

Wykres nr 20. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

- a) mikroprzedsiębiorstwa – 25 umów,
- b) małe przedsiębiorstwa – 11 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,
- d) duże przedsiębiorstwa – 1 umowa
- e) jednostki samorządowe – 8 umów,
- f) organizacje pozarządowe
- g) – 3 umowy.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

- Administracja, prawo, zarządzanie
- Doskonalenie nauczycieli,
- Finanse i księgowość,
- Gastronomia,
- Marketing i sprzedaż,
- Informatyka i wykorzystania komputerów,
- Opieka społeczna i zdrowotna,
- Usługi kosmetyczne,
- Prawo jazdy, logistyka i transport,
- Usługi fryzjerskie,
- Techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- Rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

III. Podsumowanie

Reasumując, można stwierdzić, iż w ramach działań podjętych w 2022 roku na rzecz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wielickiego na lata 2022-2027*, **nastąpiło ograniczenie bezrobocia i jego negatywnych skutków** na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskiwanym z różnych możliwych źródeł prowadzono działania związane z aktywizacją zawodową i wzrostem mobilności zawodowej osób bezrobotnych czy poszukujących pracy, wspierano również rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Podejmowano również szereg działań związanych z doskonaleniem dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawą instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Wszystkie podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania i inicjatywy znajdują swoje szczegółowe odzwierciedlenie w Sprawozdaniu z działalności Urzędu za rok 2022.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

mgr inż. Monika Rzucidło