

"Zawsze wydaje się, że coś jest niemożliwe, dopóki nie zostanie to zrobione."

~ Nelson Mandela

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WIELICZCE
ZA 2021 ROK**

Wieliczka, MARZEC 2022 rok

Spis treści:

1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy	3
1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu	3
1.2. Podstawy prawne działalności.	3
1.3. Stan zatrudnienia w PUP.	4
2. Dział Organizacyjny	4
3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim	7
3.1. Fluktuacja bezrobotnych.....	8
4. Dział Ewidencji i Świadczeń	8
5. Centrum Aktywizacji Zawodowej	9
5.1. Pośrednictwo pracy krajowe	14
5.2 Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.....	15
5.3. Poradnictwo zawodowe	15
6. Referat ds. zatrudniania cudzoziemców	16
6.1 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	16
6.2 Zezwolenia na pracę sezonową typ S	18
6.3 Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	18
7. Dział Finansowo - Księgowy	18
7.1. Wykonanie dochodów budżetowych	19
7.2. Wykonanie wydatków budżetowych	19
7.3. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy.....	21

1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.

1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.

Siedziba Urzędu: ul. Sienkiewicza 13a, 32-020 Wieliczka

Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze powiatu wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Klaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

1.2. Podstawy prawne działalności.

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 528).
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. , poz. 690).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 305 z późn. zm.)
4. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce
5. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

Zarządzeniem Nr 26/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce z dnia 8 kwietnia 2021 wprowadzono do stosowania przyjęty uchwałą nr 112/415/2021 przez Zarząd Powiatu Wielickiego Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.

Od dnia 08.04.2021 w PUP zostały utworzone następujące komórki organizacyjne:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Dział Finansowo-Księgowy,
- Dział Organizacyjny,
- Dział Ewidencji i Świadczeń
- Referat ds. zatrudniania cudzoziemców,
- Punkt Przyjęć w Gdowie
- Punkt Przyjęć w Niepołomicach
- Inspektor Ochrony Danych

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radę Rynku Pracy, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

1.3. Stan zatrudnienia w PUP.

Wg stanu na 31.12.2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 39 osób (37 etatów) w tym 2 osoby zatrudnione w ramach umowy na zastępstwo.

Powiatowy Urząd Pracy obsługuje we współpracy i wsparciu finansowym z Gminami dwa punkty przyjęć mieszczące się w Niepołomicach oraz Gdowie, z których korzysta ponad 755 osób bezrobotnych i wielu pracodawców z tych terenów.

2. Dział Organizacyjny.

Dział Organizacyjny jest odpowiedzialny za zapewnianie sprawnego funkcjonowania Urzędu poprzez realizację zadań związanych z administracją Urzędu, komputeryzacją i rozwojem nowoczesnych technologii w Urzędzie, koordynowania zakupu towarów i usług niezbędnych dla bieżącej działalności Urzędu, organizowanie, przeprowadzanie i dokumentowanie postępowań o udzielenie zamówień, prowadzenie dziennika podawczego, sekretariatu, wysyłką poczty, prowadzeniem składnicy akt.

W 2021r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 20 684 pism od osób bezrobotnych, pracodawców oraz innych instytucji.

W Dziale Organizacyjnym realizowane jest również zadanie wysyłka korespondencji. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 8 696 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej. Tak gdzie jest to możliwe korespondencja wysyłana jest drogą elektroniczną.

W 2021r. przyjęto do Składnicy akt 124,05 mb dokumentów, w tym 4,40 z Działu Organizacyjnego, 77,50 mb z Działu Ewidencji i Świadczeń, 8,95 mb z Centrum Aktywizacji Zawodowej, 6,80 mb z Działu Finansowo-Księgowego, 8,45 mb z Referatu ds. zatrudniania Cudzoziemców, 17,95 mb z Punktu Przyjęć w Gdowie.

Ze składnicy wypożyczono 317 dokumentów (w tym dowody księgowe, listy wypłat, umowy, ewidencję oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz karty osób bezrobotnych).

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwają informatycy, dokonując bieżących napraw i dbając o aktualizację systemów komputerowych, którzy mają powierzone funkcje Inspektora Ochrony Danych oraz Administratora Systemu Informatycznego. Ponadto odpowiadają oni za analizy i statystykę realizowane na potrzeby tutejszego Urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministerstwa, GUS-u oraz innych instytucji wnioskujących o udzielenie informacji na temat rynku pracy.

W 2021 roku na koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych wydano z Funduszu Pracy kwotę 156 073,31 zł z przeznaczeniem m.in. na.:

- zakup sprzętu i części komputerowych wraz z nowym oprogramowaniem
- zakup serwera wraz z oprogramowaniem
- zakup modułu w systemie SYRIUSZ
- naprawy, usługi i przedłużenia licencji
- zakup tonerów i bębnow do drukarek
- zakup lub przedłużenie zestawów do podpisów elektronicznych
- przedłużenia systemu usługi SAAS oraz nadzoru autorskiego SEPI
- utrzymanie łącza DSL

W 2021 roku z budżetu jednostki na sprzęt komputerowy, części i akcesoria wydatkowano kwotę 20 657,85 zł.

W ramach projektu pilotażowego „Ja w przemyśle” wydatkowano kwotę 18 930,25 z czego min:

- zakupiono sprzęt i części komputerowe wraz z nowym oprogramowaniem: 14430,36 zł
- zakupiono tonery do kolorowej drukarki: 2017,20 zł
- zakupiono artykułu biurowe: 2482,69 zł

Informatycy umieszczają i aktualizują wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

W 2021 r. sporządzono 1593 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem zwykłym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla Urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

W 2021r. kontrola wewnętrzna należała do obowiązków Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce. Zgodnie z przyjętym planem przeprowadzono kontrolę wewnętrzną w Dziale Organizacyjnym dotyczącą realizacji zamówień publicznych zgodnie z regulaminem udzielania zamówień publicznych (z wyłączeniem usług szkoleniowych) o wartości do 30 000 EURO w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2020 roku.

Zakres kontroli obejmował:

- a) sprawdzenie ustalenia wartości zamówienia,
- b) sprawdzenie zgody na zaciągnięcie zobowiązania finansowego,
- c) sprawdzenie zamówienia,
- d) sprawdzenie zgodności merytorycznego opisu faktury z zamówieniem oraz terminowość jej zapłaty.
- e) sprawdzenie rejestru zamówień publicznych.

Kierownictwo w systemie ciągłym sprawowało kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników.

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd prowadzi, zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

W 2021r. pracownicy szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań.

Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2021 roku wzięli udział w 39 szkoleniach (w tym 28 szkoleń on-line) w których uczestniczyły 133 osoby. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę 63 216,00 zł. Pracownicy brali również udział w szkoleniach bezpłatnych dostępnych w programie prawnym.

Dział Organizacyjny prowadzi również obsługę prawidłowego funkcjonowania (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływu informacji między członkami Powiatowej Rady Rynku Pracy. W 2021 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała min. podział środków oraz umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. W 2021 roku odbyły się 2 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz w trybie obiegowym odbywało się opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego będących w dyspozycji Starosty Wielickiego związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Łącznie podjęto 11 uchwał.

Podsumowanie kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy w latach 2017-2021

Podczas czteroletniej kadencji odbyło się 16 posiedzeń oraz wydano 18 opinii w trybie obiegowym na których podjęto łącznie 66 uchwał. Powiatowa Rada Rynku Pracy uczestniczyła w 4 szkoleniach o tematyce:

- dostępne usługi i instrumenty zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia
- przepisów RODO,
- nowa perspektywa EU, projekty realizowane w ramach RPO i POWER
- kompleksowa obsługa osób bezrobotnych od rejestracji do podjęcia pracy z uwzględnieniem zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, umorzeń rozłożenia na raty oraz odroczenia terminów płatności.
- nowe obowiązki PUP w związku z wydawaniem zgody na krótkookresową pracę dla cudzoziemców.

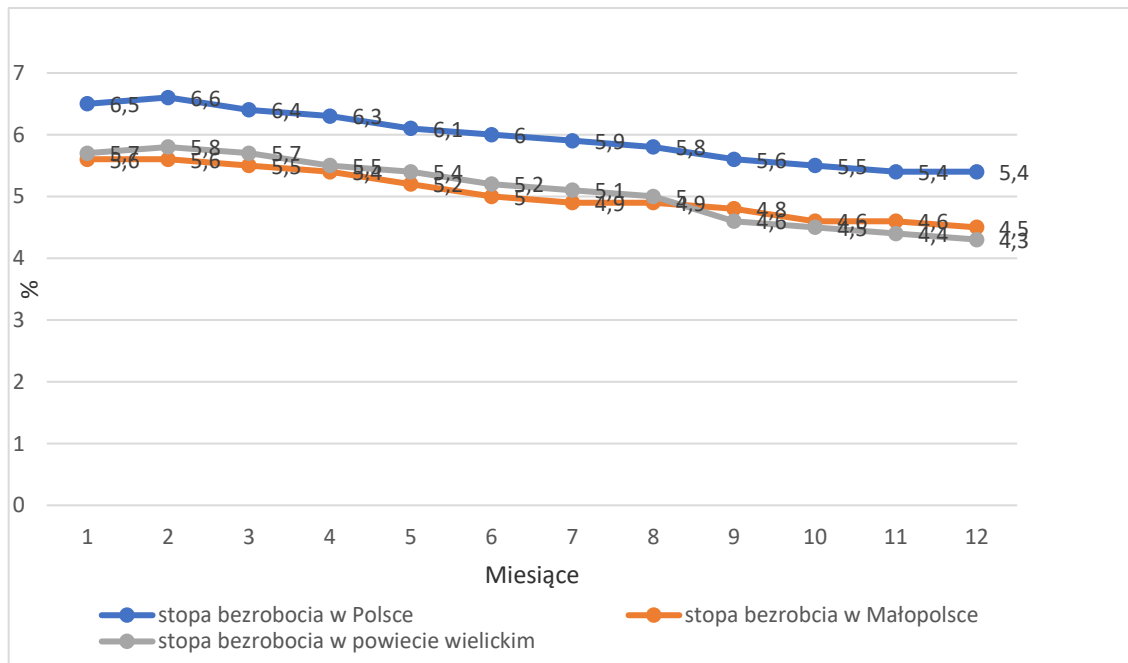
Zarządzeniem Starosty nr 85/2021 z dnia 1 października 2021 została powołana Powiatowa Rada Rynku Pracy - organ opiniodawczo - doradczy Starosty Wielickiego na kadencję 2021-2025 w skład którego wchodzi:

1. Adam Gawlik – Przedstawiciel Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność”
2. Anna Grabowska – Przedstawiciel OPZZ Rada Województwa Małopolskiego
3. Agnieszka Trawińska – Przedstawiciel Forum Związków Zawodowych
4. Roman Koszyk – Przedstawiciel Małopolskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości oraz Powiatowego Cechu Rzemieślników i Przedsiębiorców w Wieliczce,
5. Jadwiga Rozwadowska - Przedstawiciel Małopolskiego Związku Pracodawców „Lewiatan”,
6. Jacek Stankiewicz – Przedstawiciel Business Centre Club- Loża Małopolska,
7. Roman Wcisło – Przedstawiciel NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”,
8. Stanisław Kyrc – Przedstawiciel Małopolskiej Izby Rolniczej,
9. Małgorzata Tańcula – Przedstawiciel Stowarzyszenia Inicjatyw Społecznych „Solny Gwarek”,
10. Ryszard Jaworski – Przedstawiciel Stowarzyszenia na Rzecz Profilaktyki Społecznej „Arche”,
11. Michał Hebda – Przedstawiciel Miasta i Gminy Niepołomice,
12. Bogdan Czyż – Przedstawiciel Gminy Kłaj,
13. Bożena Malarczyk – Przedstawiciel Gminy Gdów

3. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim.

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2021r. wyniosła 4,3%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2021 r. wyniosły odpowiednio 4,5% i 5,4%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Na koniec grudnia 2021r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2259 osób, w tym 1216 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 295 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2020 r. został odnotowany spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 518 osób.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2020/2021r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2020	2777	1958	1504	518
Styczeń 2021	2913	2053	1579	559
Luty 2021	2991	2106	1628	526
Marzec 2021	2935	2052	1599	506
Kwiecień 2021	2848	1963	1574	483
Maj 2021	2798	1947	1546	458
Czerwiec 2021	2651	1859	1481	441
Lipiec 2021	2623	1846	1464	395
Sierpień 2021	2579	1818	1453	356
Wrzesień 2021	2451	1728	1349	317
Październik 2021	2377	1672	1283	308
Listopad 2021	2317	1642	1246	291
Grudzień 2021	2259	1607	1216	295

3.1. Fluktuacja bezrobotnych.

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2021 r. zarejestrowano ogółem **3028** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **3425** osoby.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	332	297	268	228	200	190	264	227	305	257	252	208
Odpływ	196	219	324	315	250	216	292	271	433	331	312	266

4. Dział Ewidencji i Świadczeń.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP, jak również naliczaniem dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które w trakcie jego pobierania podjęły zatrudnienie.

Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Punktami Przyjęć w Niepołomicach i w Gdowie odpowiedział pisemnie na **931** spraw, które wpłynęły drogą korespondencyjną do urzędu. Wydano łącznie **2952** zaświadczeń do różnych instytucji, zakładów pracy, ZUS, WUP, Opieki Zdrowotnej itp.

W roku 2021 wydano łącznie **7 230** decyzji orzekających m.in. o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2021 roku przez PUP Wieliczka:

1. Odwołania :

- 1) 8 odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
- 2) 15 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego:
 - 11 decyzji organu I instancji zostały utrzymane w mocy,
 - 2 decyzje przekazane do ponownego rozparzenia
 - 2 decyzja uchylona i umorzono postępowanie.

2. Wznowienia postępowań - 122

3. Windykacja -Tytuły wykonawcze - 3

4. Prowadzono **283** postępowania administracyjne oraz przygotowano decyzje indywidualne, które dotyczyły m.i.n.:

- utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznanie, odmowa przyznania, utrata dodatku aktywizacyjnego,
- wstrzymanie zasiłku dla bezrobotnych,
- umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.

Sprawdzono i skorygowano 8578 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono 136 deklaracji rozliczeniowych i korygujących.

W roku 2021r., PUP Wieliczka prowadził nadal postępowania wyjaśniające i korygujące w stosunku do osób, które w roku 2020r., na skutek pandemii w kraju, otrzymywały dodatek solidarnościowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który przysługiwał od 1 czerwca 2020, przez 3 miesiące, w wysokości 1400 zł.

W związku z dużą ilością spraw z tym związanych oraz procedurą wszczynania postępowań i prowadzenia postępowań dowodowych, znacznie wzrosła ilość wydanych indywidualnych decyzji administracyjnych oraz decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń tj. zasiłków dla bezrobotnych pobieranych w okresie przyznanego dodatku solidarnościowego.

5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, która realizuje zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, w tym pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej, osoby pełniące funkcję doradcy klienta mają w swych obowiązkach:

- 1) stałą opiekę nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub
- 2) stałą współpracę z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W ramach opieki nad bezrobotnymi i poszukującymi pracy pracownicy opracowali w 2021 r. - **3037** Indywidualnych Planów Działania.

W roku 2021, działania w Urzędzie Pracy były związane z kontynuacją pomocy dla przedsiębiorców i pracodawców, w ramach Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r. poz. 1842 z późn. zm.). Trwająca od 2020 roku pandemia w niebywały sposób oddziałuje na społeczeństwo, przedsiębiorstwa i gospodarkę w kraju i na świecie. Wiele firm przestało istnieć, wiele przedsiębiorstw boryka się z problemami finansowymi, społecznymi i ekonomicznymi. Część z nich musiała zmierzyć się z nowymi wyzwaniami, przejść na inną formę pracy (praca zdalna), a niekiedy przebranżowić się. Brak płynności, wstrzymanie działań na rynku pracy, było powodem do objęcia wsparciem tych przedsiębiorców i pracodawców którzy najbardziej ucierpieli w związku z pandemią.

W ramach **tarczy antykryzysowej** w roku 2021, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wsparł przedsiębiorców i pracodawców z powiatu wielickiego **na łączną kwotę 14 519 654,76 zł, w tym:**

- a) jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – 40 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 200 000,00 zł.
- b) jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego – 2 podmioty uzyskały wsparcie na kwotę 10 000,00 zł.

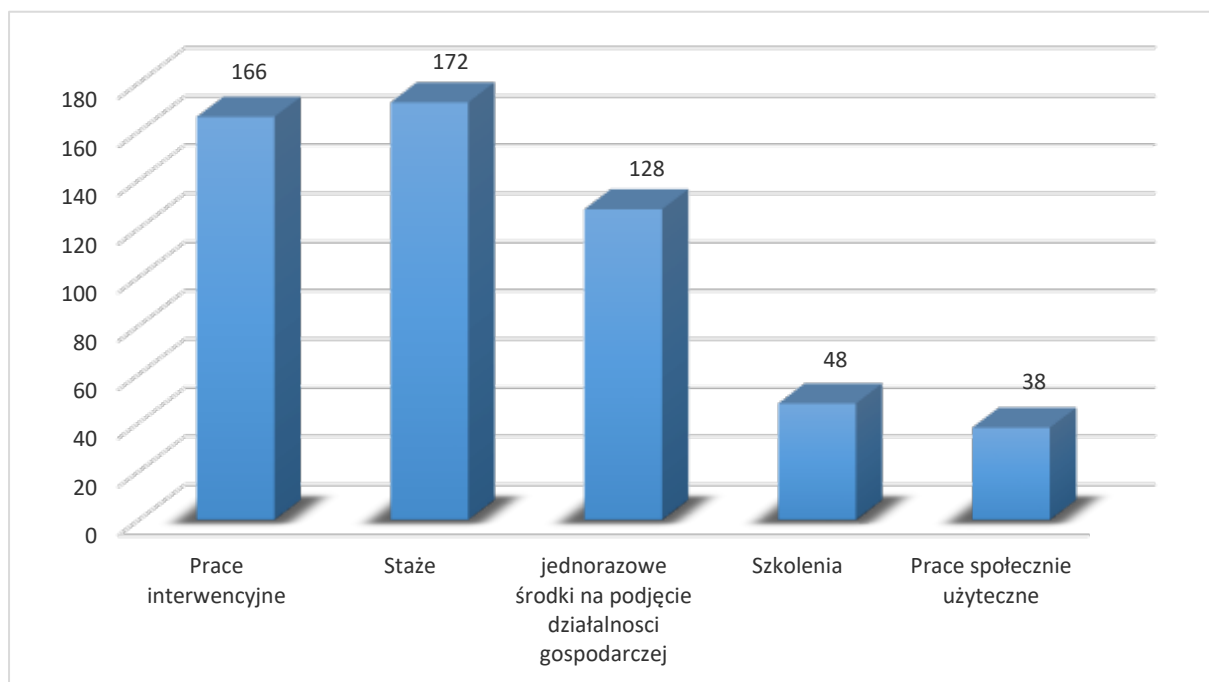
- c) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób niezatrudniających pracowników – 195 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 1 024 800,00 zł.
- d) dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców – 34 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 1 055 052,79 zł.
- e) dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników organizacji pozarządowych – 2 podmioty uzyskały wsparcie na kwotę 95 929,98 zł.
- f) dotacja na bieżące koszty prowadzenia działalności gospodarczej – 2427 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 12 133 871,99 zł.

W roku 2021 zrealizowano szereg form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców takich jak:

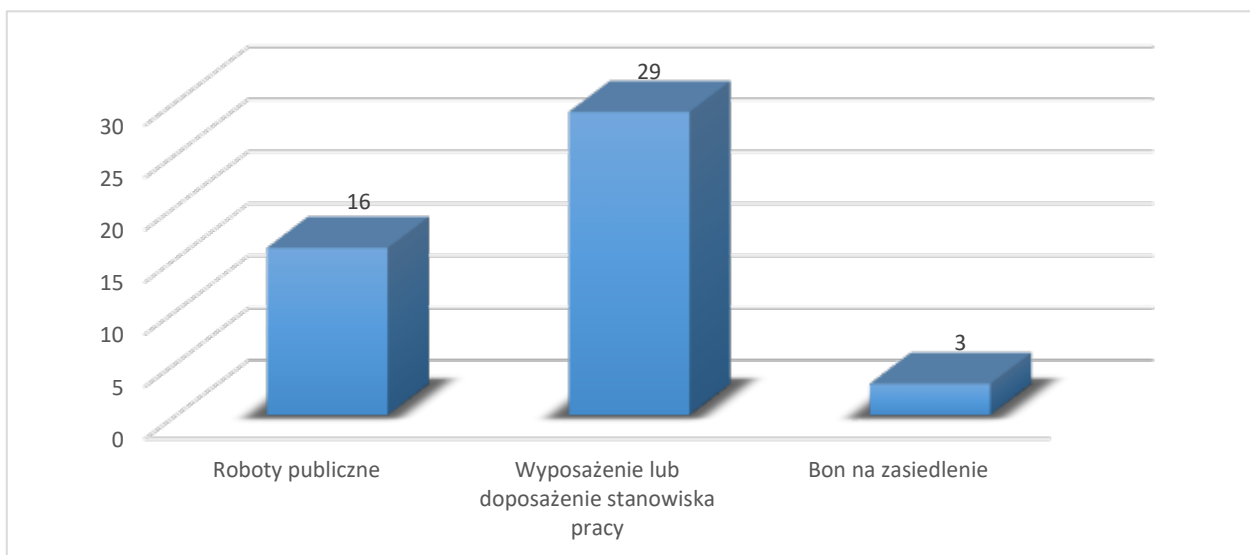
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- bony na zasiedlenie,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Całość wyodrębnionych działań przedstawiają wykresy poniżej.

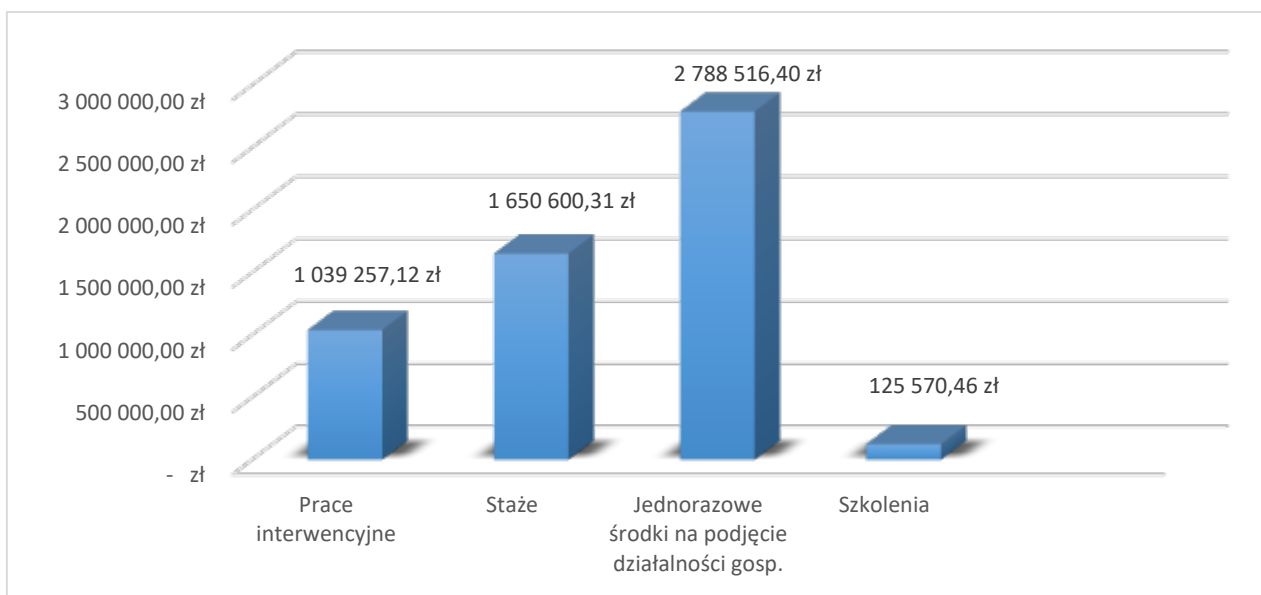
Wykres nr 2. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2021.



Wykres nr 3. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2021.



Wykres nr 4. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2021.



Wykres nr 5. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2021.

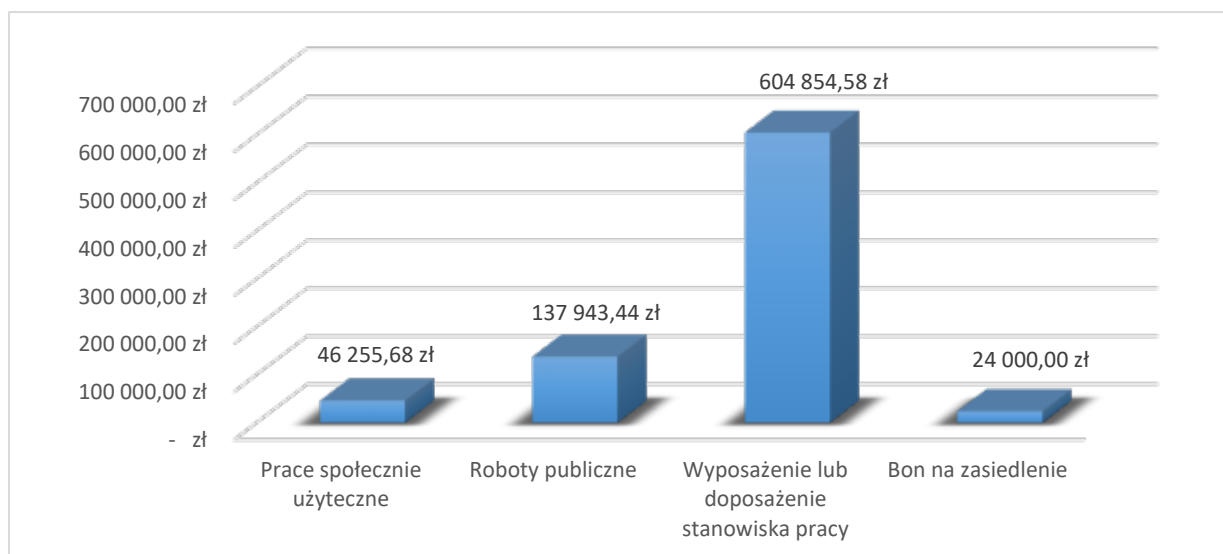


Tabela nr 3. Realizowane projekty w roku 2021.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu	Formy wsparcia
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (V)”	01.01.2020 - 30.06.2021	1 461 663,57 w tym: Staż: 432 250,00 Prace interwencyjne: 459 613,57 Dotacje: 469 800,00 Szkolenia: 70 000,00	Pośrednictwo pracy: 92 osoby Staż: 41 osób Prace interwencyjne: 12 osób Dotacje: 35 osób Szkolenia: 4 osoby
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VI)”	01.01.2020 - 30.06.2021	1 598 186,86 w tym: Staż: 119 700,00 Prace interwencyjne: 618 486,86 Dotacje: 800 000,00	Pośrednictwo pracy: 180 osób Poradnictwo zawodowe: 180 osób Staż: 18 osób Prace interwencyjne: 102 osób
3	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VII)”	01.01.2021 - 31.12.2022	3 817 780,12 W tym: Staż: 429 800,00 Prace interwencyjne: 1 374 466,80 Dotacje: 1 844 000,00 Szkolenia:	Pośrednictwo pracy: 307 osób Poradnictwo zawodowe: 307 osób Staż: 38 osób Prace interwencyjne: 141 osób Dotacje: 80 osób
4	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VI)”	01.01.2021 - 31.12.2022	4 284 153,51 W tym: Staż: 1 652 956,95 Prace interwencyjne: 1 423 200,00 Dotacje: 1 078 000,00 Szkolenia: 94 996,56	Pośrednictwo pracy: 429 osoby Staż: 152 osób Prace interwencyjne: 175 osób Dotacje: 47 osób Szkolenia: 45 osoby Bon szkoleniowy: 10
5	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 8 Oś Priorytetowa Rynek Pracy, działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa, z Europejskiego	„Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych”	01.07.2021 - 30.06.2023	1 278 576,00	Pośrednictwo pracy: 120 osób Poradnictwo zawodowe: wg potrzeb Prace interwencyjne: 120 osób
6	Projekt pilotażowy realizowany w ramach rezerwy Funduszu Pracy	„Ja w przemyśle”	01.12.2021 - 31.12.2022	1 076 923,00	Szkolenia podstawowe: 210 osób Szkolenia zawodowe:

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację trzech projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- 1) Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VII)”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Projekt ten jest dedykowany osobom bezrobotnym powyżej 30 roku życia, a celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ww. osób. Projekt w realizacji od 01.01.2021 do 31.12.2022 r.
- 2) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (V)” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przewidzianego dla osób młodych do 30 roku życia. Ww. projekt jest szczególnie dedykowany osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET. Projekt w realizacji od 01.01.2021 do 31.12.2022 r.
- 3) Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Projekt jest dedykowany osobom pow. 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie wielickim, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Projekt w realizacji od 01.07.2021 do 30.06.2023 r.

Projekt pilotażowy „Ja w przemyśle” realizowany w ramach rezerwy FP we współpracy z Krakowskim Parkiem Technologicznym i Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Niepołomicach. Mający na celu wypracowanie rozwiązań dla branży przemysłowej (przygotowanie potencjalnych pracowników do pracy w przemyśle produkcyjnym, w tym przeszkolenie podstawowe oraz przeszkolenie dodatkowe – zawodowe). Celem strategicznym projektu pilotażowego „Ja w przemyśle” jest podniesienie efektywności działań na rynku pracy poprzez zaimplementowanie nowoczesnych dostosowanych do obecnych oraz przyszłych wyzwań rynku pracy narzędzi, skonstruowanych i walidowanych w ramach pilotażu. Pilotaż ten ma na celu także wypracowanie nowego modelu współpracy między PSZ, instytucjami rynku pracy, instytucjami otoczenia biznesu i pracodawcami. Wartość projektu wynosi 1 076 923,00 zł. Dofinansowanie w ramach projektu obejmuje zadania merytoryczne, w tym szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługę finansową i merytoryczną projektu, promocję oraz wyposażenie w sprzęt. Czas realizacji projektu: 01.12.2021-31.12.2022. Efektem pilotażu będzie opracowanie raportu końcowego i rekomendacji do wdrożenia rozwiązań do porządku prawnego.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce objął również wsparciem pracodawców i ich pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, gdzie **252** pracowników i **80** pracodawców skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **667 328,63 zł**. W ramach KFS sfinansowano także wydatki związane z promocją ww. funduszu na kwotę **8 533,08 zł**. Łączna kwota wydatków w ramach KFS wyniosła **675 861,71 zł**. (**594 tys. z limitu podstawowego oraz 81 861,71 z rezerwy KFS**).

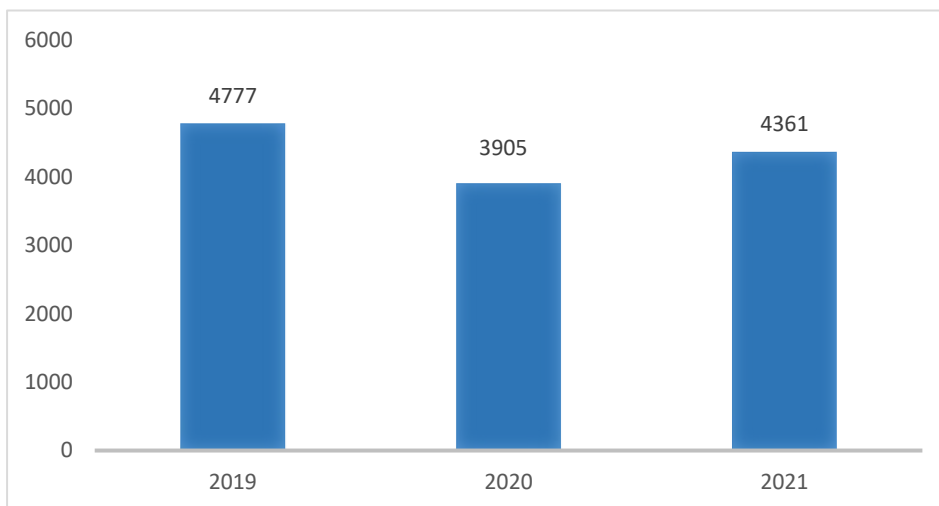
5.1. Pośrednictwo pracy krajowej.

Realizacja ofert pracy.

W roku 2021 pozyskano ogółem 4361 stanowisk pracy w tym:

- praca subsydiowana **258**
- praca niesubsydiowana **4103**

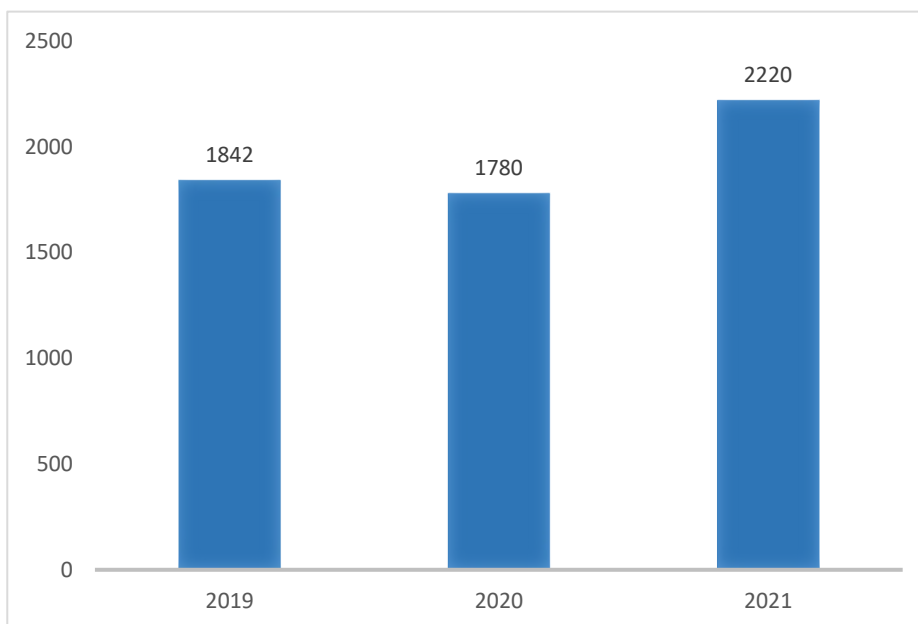
Wykres nr 6. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2019-2021



W roku 2021 wzrosła liczba pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2020r. w którym było 3905 ofert pracy. Wydaje się, że na wzrost liczby ofert miało wpływ lekkie ożywienie gospodarki.

Wiele firm pomimo trwania pandemii koronawirusa, prowadzi swoje firmy i stara się je rozwijać, zwiększając zatrudnienie. Nie ulega wątpliwości, iż kontynuacja pomocy ze strony Urzędu Pracy i innych instytucji dały możliwość utrzymania się na rynku pracy przedsiębiorcom i pracodawcom. Poniższy wykres obrazuje ilość podjęć pracy za pośrednictwem Urzędu Pracy.

Wykres nr 7. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2019-2021

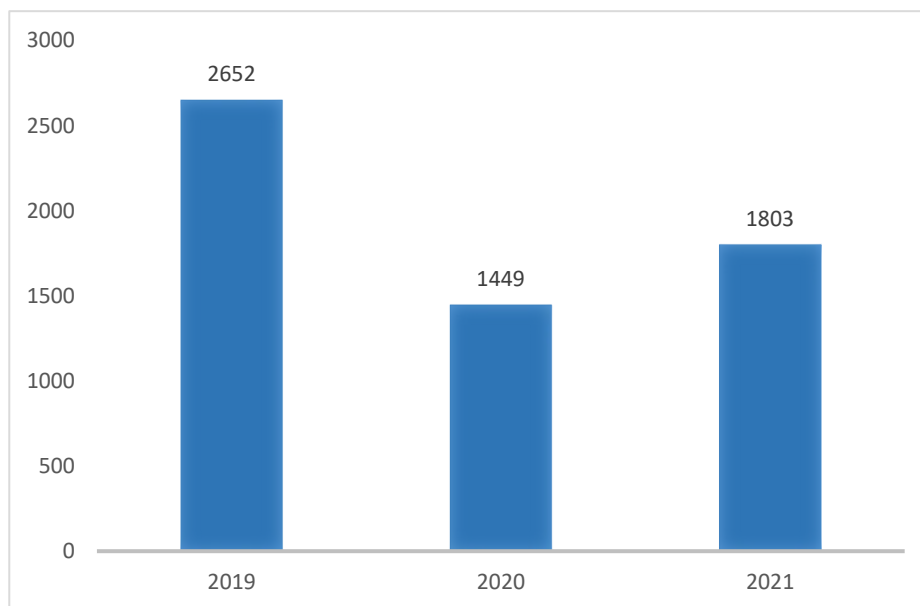


5.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępnił do wiadomości osób zainteresowanych 1803 stanowisk pracy w ramach sieci EURES.

Wykres nr 8. Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2019-2021



5.3. Poradnictwo zawodowe.

W 2021 roku poradnictwem zawodowym objęto 608 klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

W ramach porad indywidualnych odnotowano 145 wizyt. Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

Kolejne działania doradcze realizowane były w formie indywidualnych informacji zawodowych. W ramach informacji indywidualnej odnotowano 463 kontaktów osób bezrobotnych. Wśród tematów, które były omawiane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- metody poszukiwania zatrudnienia,
- sporządzenie dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- rynek pracy dla osób niepełnosprawnych,
- dotacje na otwarcie własnej firmy,
- usługi i instrumenty rynku pracy.

Z uwagi na obostrzenia związane z pandemią COVID 19 zawieszono organizowanie spotkań grupowych dla osób bezrobotnych oraz dla młodzieży szkolnej z powiatu wielickiego.

6. Referat ds. zatrudniania cudzoziemców

6.1 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W 2021 roku zarejestrowano 10952 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (9687 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 7015 stanowią mężczyźni, a 3937 to kobiety.

Wykres nr 9. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2020 i 2021.

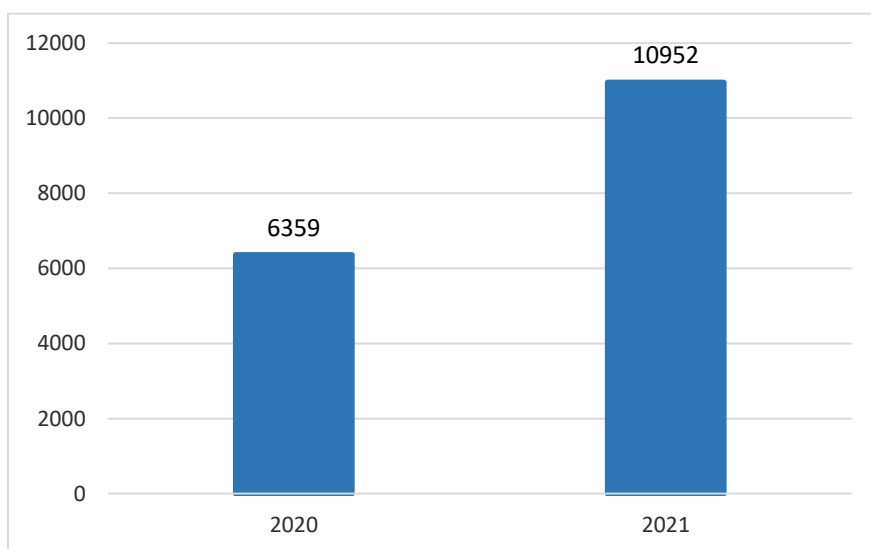
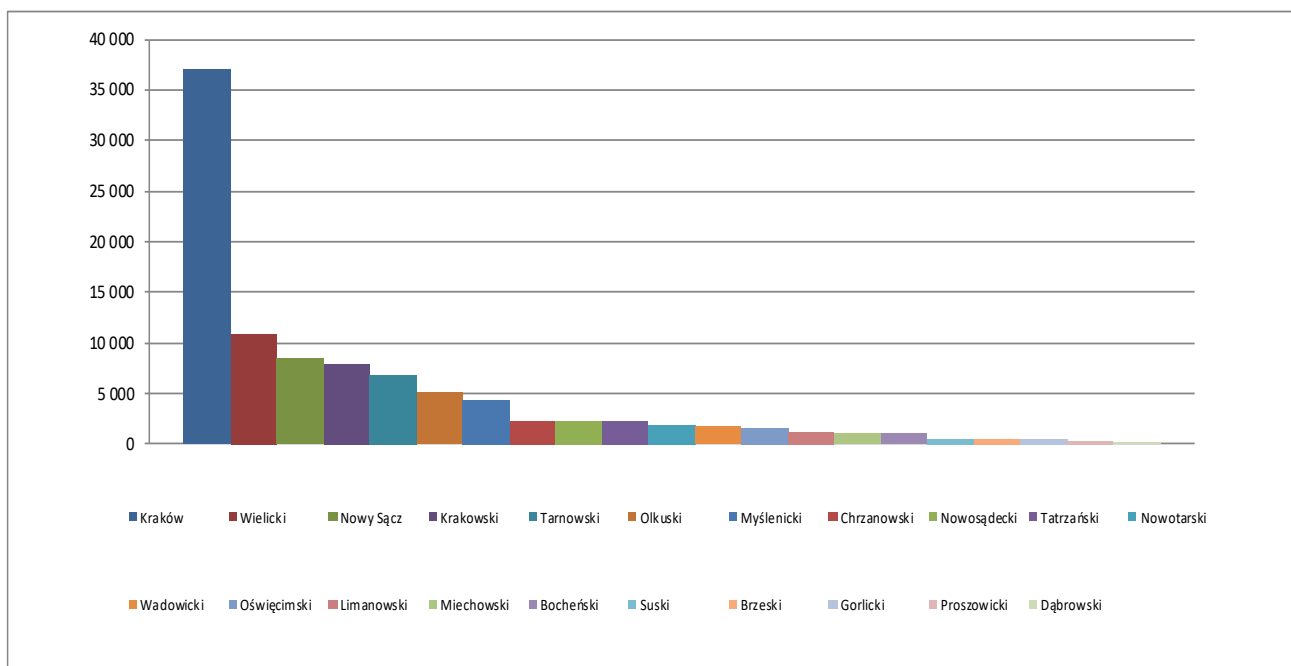


Tabela nr 4. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2021 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

LP	Liczba oświadczeń w 2021r.	Powiat
1.	37000	Miasto Kraków
2.	10952	Wielicki
3.	8354	Nowy Sącz
4.	7823	Krakowski
5.	6827	Tarnowski
6.	5000	Olkuski
7.	4326	Myślenicki
8.	2270	Chrzanowski
9.	2201	Nowosądecki

10.	2200	Tatrzański
11.	1882	Nowotarski
12.	1705	Wadowicki
13.	1561	Oświęcimski
14.	1149	Limanowski
15.	1071	Miechowski
16.	1006	Bocheński
17.	578	Suski
18.	576	Brzeski
19.	501	Gorlicki
20.	402	Proszowicki
21.	12	Dąbrowski

Wykres nr 10. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2021 roku



Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Wielicki uplasował się na drugim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

6.2 Zezwolenie na pracę sezonową typ S

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe .

W 2021 roku zarejestrowano **89** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wystawiono **28** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano **90** decyzji dotyczących zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

6.3 Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

W **2021** roku wydano **267** informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **2699** stanowisk pracy, co w odniesieniu do roku **2020** wykazuje niewielką tendencję wzrostową, gdyż wówczas wydano **252** informacje na **2542** stanowiska pracy.

7. Dział Finansowo-Księgowy.

7.1. Wykonanie dochodów budżetowych.

W 2021 r. zrealizowano dochody w wysokości **363 408,51 złotych**, z czego 169 058,60 zł. stanowiły dochody budżetu państwa, a 194 349,91 to dochody powiatu co stanowiło 105,75% planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851- Ochrona zdrowia

Plan	6 486,19	
Wykonanie	6 486,19	tj. 100,00%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z rozliczeń z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS usługi U7 (z tytułu zwrotu składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu): 6 486,19 zł.

Dział 853 - Pozostałe działania w zakresie polityki społecznej

Plan	177 290,37	
Wykonanie	187 863,72	tj. 105,96%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych – 178,17 zł,
- wpływy z różnych dochodów – 18 627,40 zł,
- wpływy z opłat za oświadczenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 167 768,15 zł,
- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów)-1 290,00 zł.

7.2. Wykonanie wydatków budżetowych

Dział 851 – Ochrona zdrowia

Plan	2 334 364,00	
Wykonanie	2 333 618,35	tj. 99,97%

W rozdziale 85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – wydatki w kwocie 2 333 618,35 zł obejmowały:

- § 4130 – składki na ubezpieczenie zdrowotne – 2 333 618,35 zł.

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Plan	3 363 849,34	
Wykonanie	3 168 878,46	tj. 94,20%

W rozdziale 85333 – Powiatowe Urzędy Pracy – wydatki wyniosły 3 097 655,13 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń – 1 800,00 zł,
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 2 005 945,49 zł, (w tym 49 039,00 zł dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19),
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 164 609,29 zł,
- § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne – 372 104,52 zł, (w tym 8 385,67 zł dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19),
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy – 48 082,00 zł, (w tym 1 127,97 zł dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19),
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) – 9 600,00 zł,
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (m.in. zakup druków, materiałów biurowych, materiałów do obsługi sekretariatu, zakup wyposażenia) – 78 859,16 zł,
- § 4220 – zakup środków żywności (artykuły spożywcze) – 1 019,51 zł,
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, woda) – 41 451,24 zł,
- § 4270 – zakup usług remontowych(m.in. remont dachu, malowanie, położenie płytek – 102 727,30 zł,
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) – 2 225,00 zł,
- § 4300 – zakup usług pozostałych (opłaty za usuwanie odpadów stałych, sprzątnięcie pomieszczeń biurowych, monitoring, obsługa prawna) – 147 951,07 zł,
- § 4410 – podróże służbowe krajowe (delegacje, ryczałt samochodowy) – 2 393,90 zł,
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) – 4 053,00 zł,
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – 60 460,14 zł,
- § 4480 – podatek od nieruchomości – 3 240,00 zł,
- § 4510 – opłaty na rzecz budżetu państwa – 120,00 zł,

- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst – 4 292,26 zł,
- § 4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (szkolenia bhp) – 1 110,00 zł,
- § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający - 705,18 zł,
- § 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych(m.in. wyburzenie budynku gospodarczo magazynowego znajdującego się na parkingu przy siedzibie urzędu oraz zagospodarowanie terenu) – 44 906,07 zł.

W rozdziale **85395 – Pozostała działalność** (projekt konkursowy pt. „ Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych”)– wydatki wyniosły 71 223,33 zł i obejmowały:

- § 4017 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 47 306,41 zł,
- § 4019 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 13 343,56 zł,
- § 4117 – składki na ubezpieczenia społeczne – 8 167,81 zł,
- § 4119 – składki na ubezpieczenia społeczne – 2 020,94 zł,
- § 4127 – składki na Fundusz Pracy – 208 23 zł,
- § 4129 – składki na Fundusz Pracy – 176,38 zł.

Stan należności wg sprawozdania Rb-N

Należności w kwocie 131 185,98 zł według sprawozdania Rb-N za 2021 rok obejmują należności z tytułu:

- | | |
|---|------------------|
| • z tyt. udzielonych pożyczek COVID-19 – | 9 670,33 zł. |
| • pozostałych należności z Funduszu Pracy: | 121 274,79 zł. |
| w tym: | |
| - należności z tytułu nie dotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych do 30-go roku życia | 6 089,13 zł. |
| - należności z tytułu nie dotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych (prace interwencyjne) | 1 593,74 zł. |
| - należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych | 17 130,32 zł. |
| - należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego | 3 307,07 zł. |
| - należności z tytułu niedotrzymania umowy -z jednorazowych środków | 54 663,37 zł. |
| - należności z tytułu niedotrzymania umowy - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 | 35 994,16 zł. |
| - należności z tytułu niedotrzymania umowy - dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców COVID-19 – | 2 497,00 zł. |
| • należności od ZUS-u : | 240,86 zł |
| • środków zgromadzonych na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy) | 5.167 738,48 zł. |

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

Stan zobowiązań wg sprawozdania Rb-Z wynosi 0,00 zł.

7.3. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Dział 853- Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85322 - Fundusz Pracy

Wykonanie wydatków ogółem	29 375 482,79 zł
w tym:	
• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	6 999 665,89 zł.
• dodatki aktywizacyjne	245 055,60 zł.
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	7 145 254,99 zł.
w tym:	
– szkolenia	125 570,46 zł.
– prace społecznie użyteczne	46 255,68 zł.
– roboty publiczne	137 943,44 zł.
– refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	604 854,58 zł.
– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 788 516,40 zł.
– prace interwencyjne	1 039 257,12 zł.
– staże	1 650 600,31 zł.
– bon za zasiedlenie.	24 000,00 zł.
– badania osób bezrobotnych	1 802,00 zł.
– projekty pilotażowe	50 593,29 zł.
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	675 861,71 zł.
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	63 216,00 zł.
• refundacja dodatków do wynagrodzeń	106 080,00 zł.
• koszty obsługi bezrobotnych	108 417,63 zł.
• materiały informacyjne	38 339,61 zł.
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	156 073,31 zł.
• opłaty sądowe, egzekucyjne	600,00 zł.
• wydatki związane z przeciwdziałaniem COVID-19	14 512 779,76 zł.
– pożyczki dla mikro przedsiębiorców	200 000,00 zł.
– pożyczki dla organizacji pozarządowych	10 000,00 zł.
– dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników	1 055 052,79 zł.
– dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych	1 024 800,00 zł.
– dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń organizacji pozarządowych	95 929,98 zł.
• dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców	12 126 996,99 zł.

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2014-2020 wydatkowano 3 262 196,51 zł.

*Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce
mgr inż. Monika Rzucidło*

/-/podpisano elektronicznie