

"Zawsze wydaje się, że coś jest niemożliwe, dopóki nie zostanie to zrobione."

~ Nelson Mandela

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WIELICZCE
ZA 2020 ROK**

Wieliczka, MARZEC 2021 rok

Spis treści:

| | |
|---|----|
| 1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy | 3 |
| 1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu | 3 |
| 1.2. Podstawy prawne działalności. | 3 |
| 1.3. Stan zatrudnienia w PUP. | 3 |
| 2. Dział Kadr i Administracji | 3 |
| 3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim | 5 |
| 3.1. Fluktuacja bezrobotnych..... | 6 |
| 4. Dział Ewidencji i Świadczeń | 6 |
| 5. Centrum Aktywizacji Zawodowej | 7 |
| 5.1. Dział Programów Rynku Pracy | 8 |
| 5.2. Dział Indywidualnej Obsługi Klienta..... | 11 |
| 5.2.1. Pośrednictwo pracy..... | 11 |
| 5.2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES..... | 12 |
| 5.2.3. Zatrudnianie cudzoziemców..... | 12 |
| 5.2.4. Poradnictwo zawodowe | 14 |
| 6. Dział Finansowo - Księgowy | 15 |
| 6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu | 15 |
| 6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy | 17 |

1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.

1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.

Siedziba Urzędu: ul. Sienkiewicza 13a, 32-020 Wieliczka

Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze powiatu wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Klaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

1.2. Podstawy prawne działalności.

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 920).
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 305)
4. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce
5. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami rynku pracy, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

1.3. Stan zatrudnienia w PUP.

Wg stanu na 31.12.2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 37 osób (37 etatów).

Powiatowy Urząd Pracy obsługuje we współpracy i wsparciu finansowym z Gminami dwa punkty przyjęć mieszczące się w Niepołomicach oraz Gdowie, z których korzysta ponad 932 osób bezrobotnych i wielu pracodawców z tych terenów.

2. Dział Kadr i Administracji.

Dział Kadr i Administracji odpowiada za zaopatrzenie Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w materiały biurowe, zestawy komputerowe niezbędne do prawidłowego wykonywania czynności związanych z obsługą klienta, materiałami eksploatacyjnymi, programami komputerowymi, jak również niezbędnymi środkami higieny osobistej. Dokonując zamówień działa zgodnie z Regulaminem udzielania zamówień publicznych (z wyłączeniem usług szkoleniowych) o wartości do 30 tys. EURO. W 2020 roku zakupiono również środki niezbędne w celu przeciwdziałania COVID-19 oraz wyposażono w nie pracowników Urzędu Pracy.

W tym dziale przygotowywane są projekty umów jakie są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu tj. m. zabezpieczenie urzędu w prąd, gaz, utrzymanie czystości w budynku, obsługę prawną, telefonami stacjonarnymi i komórkowymi, system obsługi prawnej, badania i szkolenia BHP.

W sekretariacie Urzędu znajduje się dziennik podawczy i centrala telefoniczna. Do zadań sekretariatu należy rejestrowanie pism wpływających do Urzędu, udzielanie podstawowych

informacji klientom Urzędu, kierowanie petentów do odpowiednich komórek a także przygotowanie i obsługa narad i spotkań Dyrektora. W 2020r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 29 650 pism od osób bezrobotnych i innych instytucji.

W Dziale Kadr i Administracji realizowane jest również zadanie wysyłki korespondencji. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 11 812 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej.

Do zakresu zadań Działu Kadr i Administracji należy obsługa składnicy akt. W 2020r. przyjęto do niej 33,95 mb dokumentów, w tym 13,55 mb z Działu Ewidencji i Świadczeń, 12,7 mb z Działu Programów Rynku Pracy, 5,35 z Działu Indywidualnej Obsługi Klienta, 2,35 mb z Działu Finansowo-Księgowego.

Ze składnicy wypożyczono 415 kart osób bezrobotnych w celu dokonania weryfikacji i sprawdzenia przedkładanych dokumentów w dniu rejestracji. W związku z przybywającą ilością akt, od pewnego czasu Urząd boryka się z problemami związanymi z brakiem miejsca w udostępnionych mu pomieszczeniach archiwum i z czasem problem ten będzie się nasilał.

Obsługa prawidłowego funkcjonowania (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływu informacji między członkami Powiatowej Rady Rynku Pracy to również zadanie Działu Kadr i Administracji. W 2020 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniowała min. podział środków oraz umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. W 2020 roku odbyły się 2 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz w trybie obiegowym odbywało się opiniowanie podziału środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego będących w dyspozycji Starosty Wielickiego związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Łącznie podjęto 16 uchwał.

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwają informatycy, dokonując bieżących napraw i dbając o aktualizację systemów komputerowych, którzy mają powierzone funkcje Inspektora Ochrony Danych oraz Administratora Systemu Informatycznego. Ponadto odpowiadają oni za analizy i statystykę realizowane na potrzeby tutejszego Urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministerstwa, GUS-u oraz innych instytucji wnioskujących o udzielenie informacji na temat rynku pracy.

W 2020 roku na koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych wydano z Funduszu Pracy kwotę 145 466,31 zł z czego min.:

- zakupiono sprzęt i części komputerowe wraz z nowym oprogramowaniem: 36 222,27 zł
- zlecono naprawy, usługi i przedłużenia licencji: 36 424,86 zł
- zakupiono tonery i bębny do drukarek: 45 267,69 zł
- zakupiono lub przedłużono zestawy do podpisów elektronicznych: 3076,23 zł
- przedłużono system usługi SAAS oraz nadzór autorski SEPI 16 686,18 zł
- utrzymano łącza DSL 7789,08 zł

Dodatkowo umieszczają i aktualizują wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

W 2020 r. sporządzono 1216 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem zwykłym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla Urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

W 2020r. kontrola wewnętrzna należała do obowiązków Kierownika Działu Kadr i Administracji. W 2020 roku ze względu na ilość obowiązków związanych z realizacją Tarczy Antykryzysowej i zaangażowanie wszystkich pracowników przeprowadzono 1 kontrolę

wewnętrzną. Kierownictwo w systemie ciągłym sprawowało kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników.

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd prowadzi, zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

W 2020r. pracownicy szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań, a co za tym idzie zadowolenie pracodawców, osób bezrobotnych jak i innych klientów Urzędu.

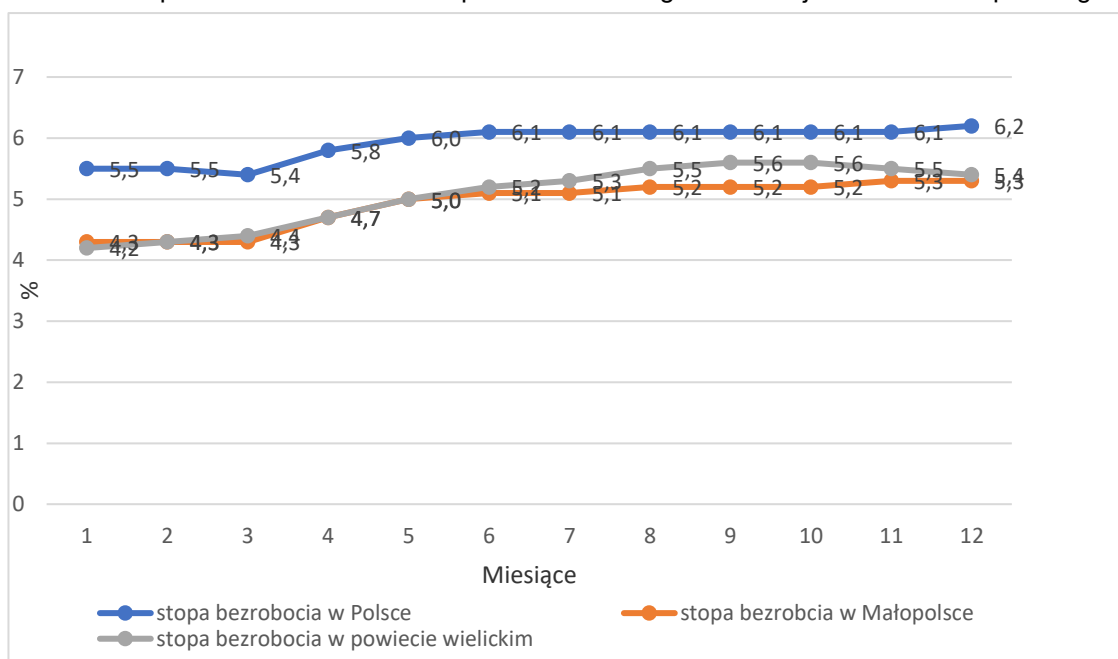
Pracownicy Urzędu Pracy w Wieliczce w 2020 roku wzięli udział w 20 szkoleniach (w tym 18 szkoleń on-line) w których uczestniczyło 31 osób finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracownicy brali również udział w szkoleniach bezpłatnych dostępnych w programie prawnym. Na szkolenia wydatkowano kwotę 12 094,00 zł.

W 2020 roku współfinansowano ze środków Funduszu Pracy koszty studiów magisterskich 2 pracownikom (1 pracownik Działu Ewidencji i Świadczeń, 1 pracownik Działu Programów Rynku Pracy). Na studia wydatkowano kwotę 3700,00 zł.

3. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim.

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2020r. wyniosła 5,4%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2020 r. wyniosły odpowiednio 5,3% i 6,2%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Na koniec grudnia 2020r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2777 osób, w tym 1504 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 518 osób bezrobotnych. W porównaniu z 2019 r. został odnotowany wzrost ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 752 osoby.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2019/2020r.

| powiat wielicki | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Liczba zarejestrowanych bezrobotnych | XII 2019 | I 2020 | II 2020 | III 2020 | IV 2020 | V 2020 | VI 2020 | VII 2020 | VIII 2020 | IX 2020 | X 2020 | XI 2020 | XII 2020 |
| Ogółem | 2025 | 2155 | 2218 | 2278 | 2436 | 2586 | 2691 | 2719 | 2808 | 2860 | 2881 | 2840 | 2777 |
| Kobiety | 1152 | 1219 | 1237 | 1271 | 1347 | 1404 | 1457 | 1480 | 1526 | 1547 | 1561 | 1527 | 1504 |
| Bez prawa do zasiłku | 1677 | 1774 | 1835 | 1900 | 1986 | 2066 | 2125 | 2158 | 2245 | 2284 | 2337 | 2304 | 2259 |
| Z prawem do zasiłku | 348 | 381 | 383 | 378 | 450 | 520 | 566 | 561 | 563 | 580 | 544 | 536 | 518 |
| Stopa bezrobocia w powiecie (%) | 4,1 % | 4,2 % | 4,3 % | 4,4 % | 4,7 % | 5,0 % | 5,2 % | 5,3 % | 5,5 % | 5,6 % | 5,6 % | 5,5 % | 5,4 % |

W 2020 roku zaobserwowano wzrost liczby osób bezrobotnych spowodowany zwolnieniami z pracy z uwagi na zawirowania na rynku pracy w wyniku epidemii COVID-19.

3.1. Fluktuacja bezrobotnych.

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2020 r. zarejestrowano ogółem **3356** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **2604** osoby.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.

| Miesiąc | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Napływ | 345 | 276 | 242 | 231 | 246 | 287 | 268 | 264 | 356 | 325 | 267 | 249 |
| Odpływ | 215 | 213 | 182 | 73 | 96 | 182 | 240 | 175 | 300 | 308 | 308 | 312 |

4. Dział Ewidencji i Świadczeń.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP, jak również naliczaniem dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które w trakcie jego pobierania podjęły zatrudnienie.

Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Punktami Przyjęć w Niepołomicach i w Gdowie odpowiedział pisemnie na **717** spraw, które wpłynęły drogą korespondencyjną do urzędu. Wydano łącznie **1854** zaświadczeń do różnych instytucji, zakładów pracy, ZUS, WUP, Opieki Zdrowotnej itp.

W roku 2020 wydano łącznie **7 124** decyzji orzekających m.in. o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2020 roku przez PUP Wieliczka:

1. Odwołania :

- 1) 8 odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
- 2) 13 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego:
 - 10 decyzji organu I instancji zostały utrzymane w mocy,
 - 2 decyzje przekazane do ponownego rozparzenia
 - 1 decyzja uchylona i umorzono postępowanie.

2. Wznowienia postępowań 105

3. Windykacja 18

4. Prowadzenie postępowań administracyjnych oraz przygotowanie decyzji indywidualnych 45 które dotyczyły m.i.n.:
- utraty statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznanie, odmowa przyznania, utrata dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymanie zasiłku dla bezrobotnych,
 - umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.

Sporządzono 160 pism wyjaśniających do ZUS oraz sporządzono 88 druków KOA – wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego. Sprawdzono i skorygowano 12150 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono 222 deklaracji rozliczeniowych i korygujących.

W następstwie COVID-19 osoby które utraciły pracę lub umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu na który zostały zawarte po 15 marca 2020 roku, mogły otrzymać dodatek solidarnościowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Dodatek solidarnościowy przysługiwał od 1 czerwca, przez 3 miesiące, w wysokości 1400 zł.

Osoby posiadające status bezrobotnego, miały obowiązek poinformować niezwłocznie Powiatowy Urząd Pracy o przyznaniu dodatku solidarnościowego.

W przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego, prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, stypendium z mocy prawa ulegały zawieszeniu. Okres zawieszenia zasiłku następował od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. W tym okresie świadczenia zostały wstrzymane a następnie wydłużone o okres zawieszenia.

W 2020 roku 157 osób poinformowało o przyznaniu dodatku solidarnościowego. W konsekwencji Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce łącznie wydał 314 decyzji o wstrzymaniu oraz o wydłużeniu zasiłku dla bezrobotnych.

5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.

**W skład Centrum Aktywizacji Zawodowej wchodzi dwa działy:
Dział Programów Rynku Pracy i Dział Indywidualnej Obsługi Klienta.**

Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej pełnią funkcje doradców klienta, do ich zakresu obowiązków należy w szczególności:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub
- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W ramach opieki nad bezrobotnymi i poszukującymi pracy pracownicy przygotowali w 2020r. - **2954** Indywidualne Plany Działania.

W roku 2020 praca Urzędu w głównej mierze skupiała się na realizacji **Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r. poz. 1842 z późn. zm.)** w działania, które zaangażowanych było większość pracowników Urzędu.

Ze względu na sytuację w kraju i na świecie, a co za tym idzie ogłoszenie w 2020 r. pandemii wywołanej koronawirusem, społeczeństwo, przedsiębiorstwa i gospodarka zetknęły się z nowym obliczem. Wiele firm zostało zmuszonych do ograniczenia swoich działalności, podyktowane obostrzeniami ze strony Rządu. Brak płynności, wstrzymanie działań na rynku pracy, było powodem do objęcia wsparciem tych przedsiębiorców i pracodawców którzy najbardziej ucierpieli w związku z pandemią. Odzewem na sytuację gospodarczą w kraju była tzw. Tarcza Antykryzysowa. Tarcza ta ma na celu pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu swoich działalności gospodarczych na rynku pracy, z kolei pracodawcom daje możliwość zachowania miejsc pracy.

W ramach **tarczy antykryzysowej** w roku 2020, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wsparł przedsiębiorców i pracodawców z powiatu wielickiego **na łączną kwotę 56 306 022,12 zł, w tym:**

- a) jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – 7206 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 35 933 921,42 zł.
- b) jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych i organizacji pożytku publicznego – 33 podmioty uzyskały wsparcie na kwotę 122 021,51 zł.
- c) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób niezatrudniających pracowników – 1356 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 6 782 100,00 zł.
- d) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorców – 761 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 13 116 613,27 zł.
- e) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników organizacji pozarządowych – 4 podmioty uzyskały wsparcie na kwotę 72 817,03 zł.
- f) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników kościelnej osoby prawnej – 4 podmioty uzyskały wsparcie na kwotę 43 548,89 zł.
- g) Dotacja na bieżące koszty prowadzenia działalności gospodarczej – 47 podmiotów uzyskało wsparcie na kwotę 235 000,00 zł.

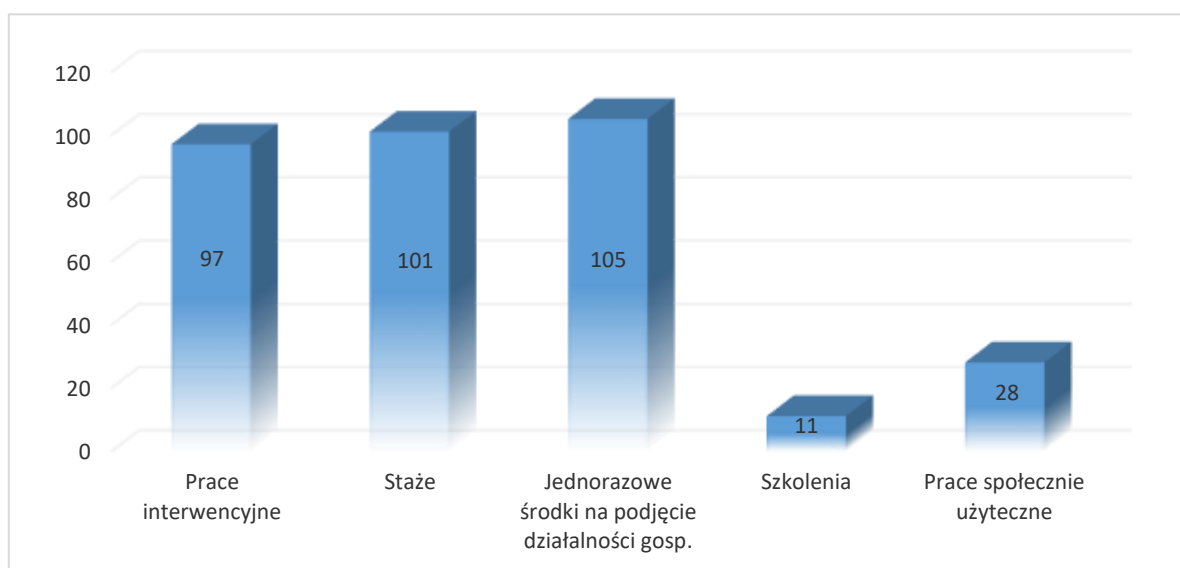
5.1. Dział Programów Rynku Pracy

W roku 2020 zrealizowano szereg form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców takich jak:

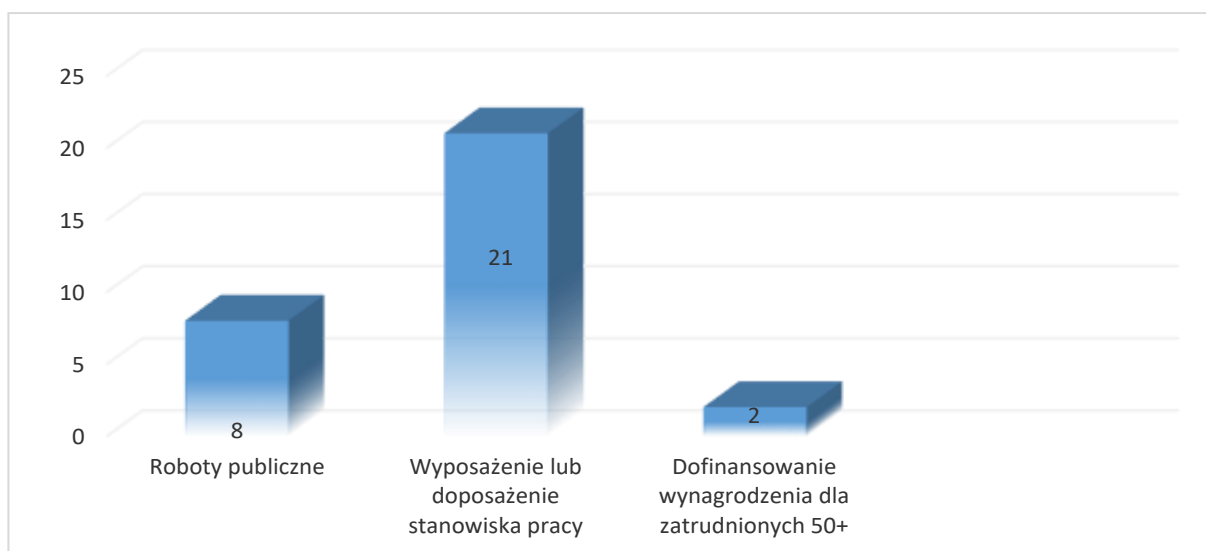
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Całość wyodrębnionych działań przedstawiają wykresy poniżej.

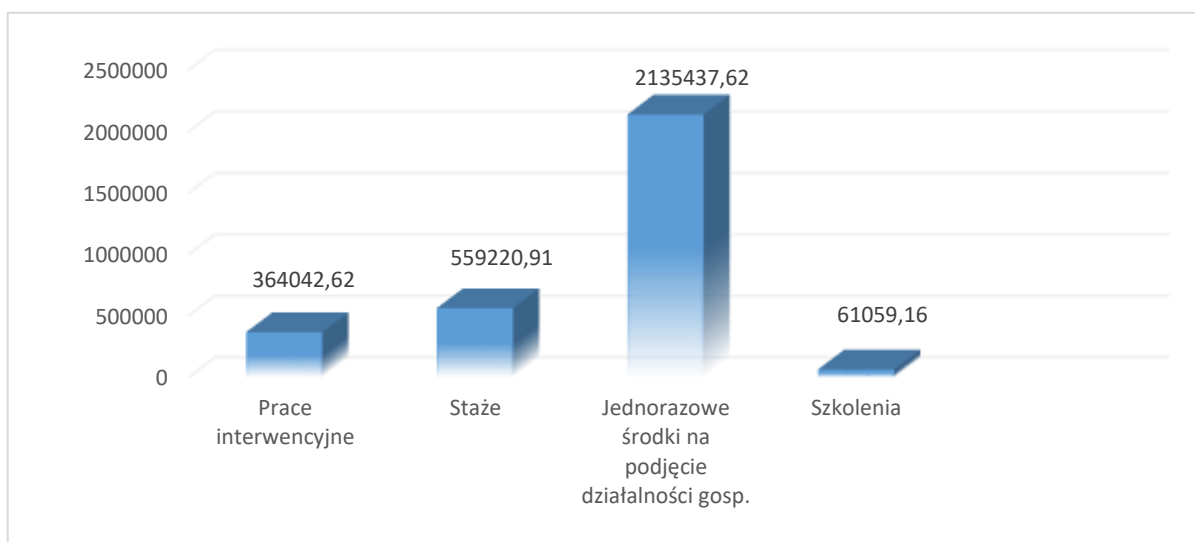
Wykres nr 2. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2020.



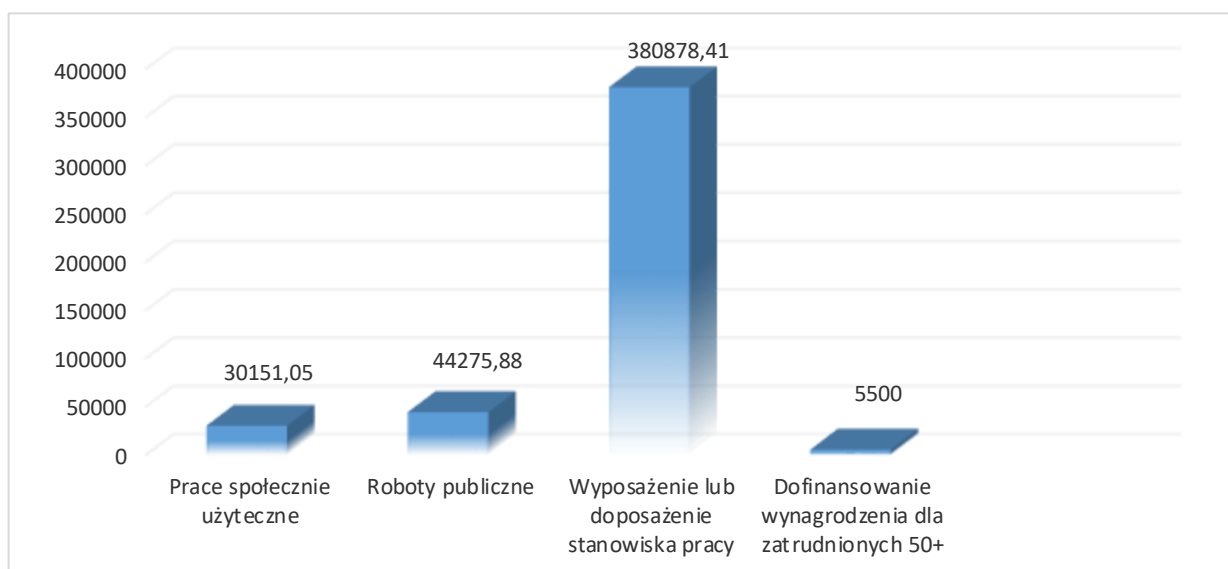
Wykres nr 3. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2020.



Wykres nr 4. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2020.



Wykres nr 5. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2020.



W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VI)”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Projekt ten jest dedykowany osobom bezrobotnym powyżej 30 roku życia, a celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ww. osób. W tym samym roku, tut. Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (V)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przewidzianego dla osób młodych do 30 roku życia. Ww. projekt jest szczególnie dedykowany osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

Tabela nr 3. Realizowane projekty w roku 2020.

| Lp. | Program i działanie | Nazwa projektu | Okres realizacji | Wartość projektu | Formy wsparcia |
|-----|--|--|-------------------------------|--|--|
| 1 | Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS | „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (IV)” | 01.01.2019 – 30.06.202 | 1 755 968,49 w tym: Staż: 458 500,00 Prace interwencyjne: 229 500,00 Dotacje: 940 000,00 Szkolenia: 127 968,49 | Pośrednictwo pracy: 157 osób Staż: 50 osób Prace interwencyjne: 35 osób Dotacje: 48 osób Szkolenia: 25 osób |
| 2 | Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS | „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (V)” | 01.01.2020 – 30.06.2021 | 1 461 663,57 w tym: Staż: 432 250,00 Prace interwencyjne: 459 613,57 Dotacje: 469 800,00 Szkolenia: 70 000,00 Bon szkoleniowy: 30 000,00 | Pośrednictwo pracy: 92 osoby Staż: 41 osób Prace interwencyjne: 12 osób Dotacje: 35 osób Szkolenia: 4 osoby |
| 3 | Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy | „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (V)” | 01.01.2019 – 30.06.2020 | 1 065 338,58 w tym: Staż: 157 200,00 Prace interwencyjne: 262 200,00 Dotacje: 620 000,00 Szkolenia: 25 938,58 | Pośrednictwo pracy: 97 osób Poradnictwo zawodowe: 97 osób Staż: 20 osób Prace interwencyjne: 31 osób Dotacje: 31 osób |
| 4 | Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy | „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (VI)” | 01.01.2020 - 30.06.2021 | 1 598 186,86 w tym: Staż: 119 700,00 Prace interwencyjne: 618 486,86 Dotacje: 800 000,00 Szkolenia: 60 000,00 | Pośrednictwo pracy: 180 osób Poradnictwo zawodowe: 180 osób Staż: 18 osób Prace interwencyjne: 102 osób Dotacje: 40 osób Szkolenia: 20 osób |

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce objął wsparciem Pracodawców i ich pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, gdzie **204** pracowników i **60** pracodawców skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **540 644,81 zł**. W ramach KFS sfinansowano także wydatki związane z promocją ww. funduszu na kwotę **16 824,75 zł**. Łączna kwota wydatków w ramach KFS wyniosła **557 469,56 zł**. Dla porównania można dodać, iż w 2018 roku w ramach KFS rozdysponowano kwotę 230 899,55 zł.

5.2. Dział Indywidualnej Obsługi Klienta

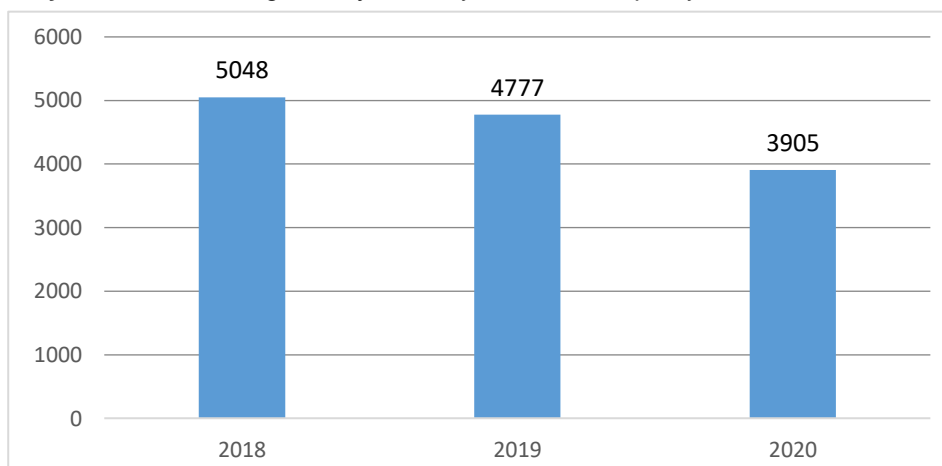
W Dziale Indywidualnej Obsługi Klienta realizowane są zadania:

- pośrednictwo pracy,
- pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES
- poradnictwo zawodowe,
- zatrudnianie cudzoziemców.

5.2.1. Pośrednictwo pracy.

Realizacja ofert pracy.

Wykres nr 6. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2018-2020

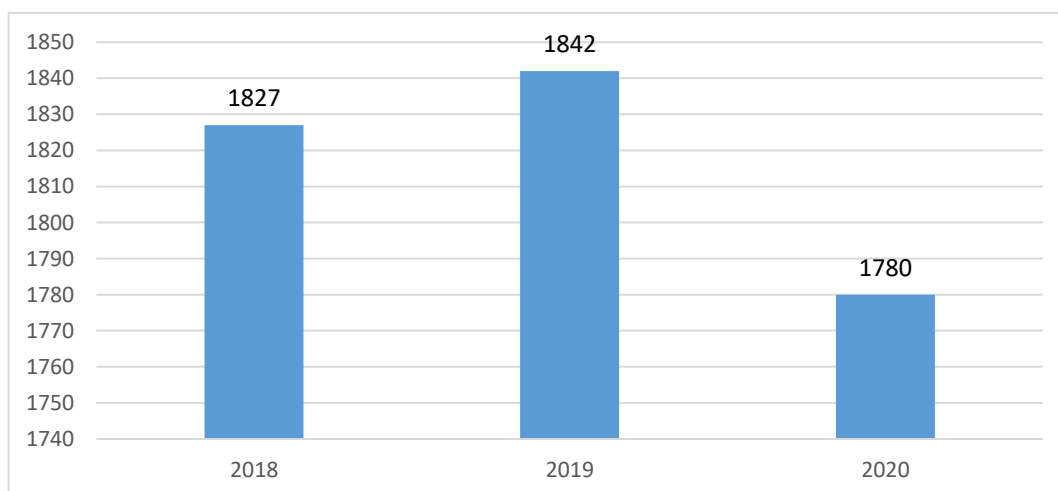


W roku 2020 pozyskano ogółem 3905 stanowisk pracy w tym:

- praca subsydiowana **170**
- praca niesubsydiowana **3735**

W roku 2020 zaobserwowano spadek liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2019r. w którym było 4777 (w tym 472 subsydiowanych, 4305 niesubsydiowanych). Spadek liczby ofert pracy spowodowany jest trwającą pandemią koronawirusa, gospodarka na całym świecie, w tym w Polsce, zmaga się ze skutkami pandemii. Wywołany nią kryzys odbija się m.in. na rynku pracy. Polska gospodarka jak dotąd relatywnie, łagodniej przeszła przez pierwszą, wiosenną falę kryzysu, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymana została na niskim poziomie. Druga, jesienna fala zachorowań niesie za sobą jednak nowe zagrożenia dla polskich pracowników i pracodawców. Do końca marca 2020 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 19 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 10 ofert pracy na 26 stanowisk pracy. Z uwagi na ogłoszenie stanu epidemii, w kolejnych miesiącach roku zrezygnowano z bezpośrednich wizyt u pracodawców.

Wykres nr 7. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2018-2020



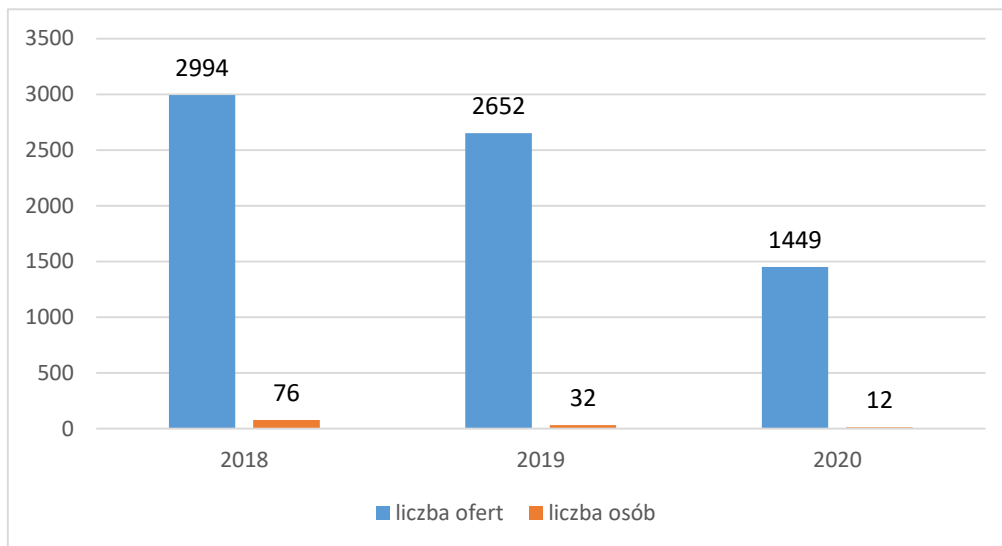
5.2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępnił do wiadomości osób zainteresowanych 1449 stanowisk pracy EURES.

W 2020 roku 12 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy, którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

Wykres nr 8. Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2018-2020



5.2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W 2020 roku zarejestrowano 6359 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (5906 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 4154 stanowią mężczyźni, a 2205 to kobiety.

Wykres nr 9. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2019 i 2020.

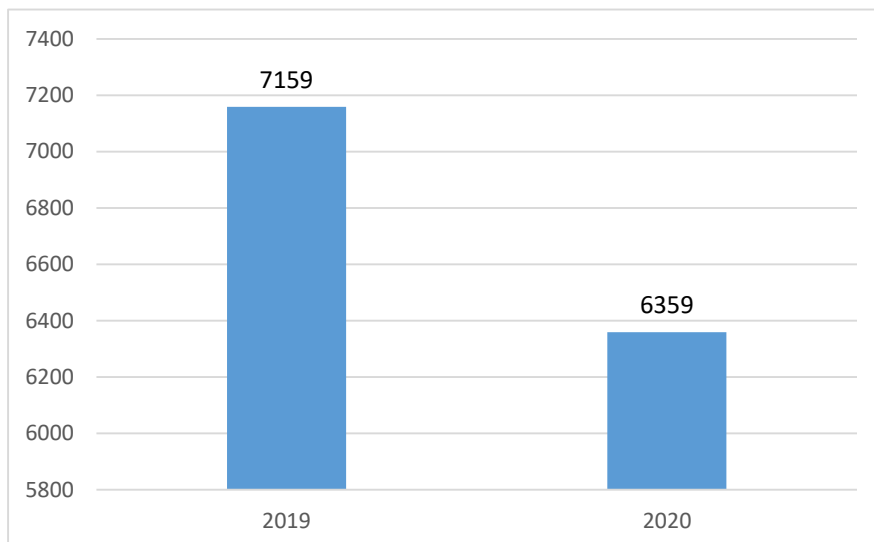
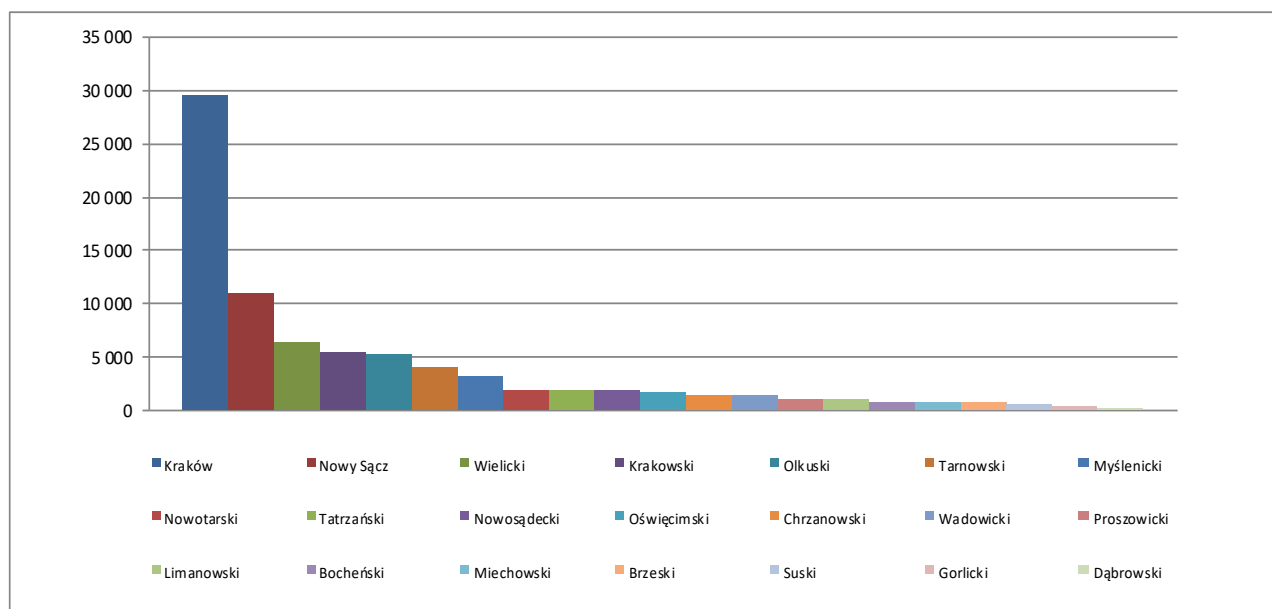


Tabela nr 4. Liczba złożonych oświadczeń w 2020 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

| Liczba oświadczeń w 2020r. | Powiat |
|----------------------------|-------------|
| 29629 | Kraków |
| 10919 | Nowy Sącz |
| 6359 | Wielicki |
| 5354 | Krakowski |
| 5151 | Olkuski |
| 4123 | Tarnowski |
| 3239 | Myślenicki |
| 1876 | Nowotarski |
| 1806 | Tatrzański |
| 1804 | Nowosądecki |
| 1702 | Oświęcimski |
| 1365 | Chrzanowski |
| 1335 | Wadowicki |
| 1025 | Proszowicki |
| 1003 | Limanowski |
| 716 | Bocheński |
| 615 | Miechowski |
| 611 | Brzeski |
| 462 | Suski |
| 350 | Gorlicki |
| 27 | Dąbrowski |

Wykres nr 10. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2020 roku



Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Wielicki uplasował się na trzecim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Zezwolenie na pracę sezonową typ S

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W 2020 roku zarejestrowano **98** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wystawiono **17** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano **93** decyzje dotyczące zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców (art. 87 ust. 1pkt 1-11).

Pracodawca zgłasza ofertę pracy wraz z wnioskiem na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy w terminie:

- 14 dni od dnia złożenia oferty, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,
- 21 dni od dnia złożenia oferty, w przypadku organizowania rekrutacji.

W **2020** roku wydano **252** informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **2542** stanowiska pracy, co w odniesieniu do roku **2019** wykazuje niewielką tendencję spadkową, gdyż wówczas wdano **270** informacji na **2705** stanowisk pracy.

5.2.4. Poradnictwo zawodowe.

W 2020 roku poradnictwem zawodowym objęto 531 klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

W ramach porad indywidualnych odnotowano 113 wizyt. Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

Kolejne działania doradcze realizowane były w formie indywidualnych informacji zawodowych. W ramach informacji indywidualnej odnotowano 418 kontaktów osób bezrobotnych. Wśród tematów, które były omawiane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- metody poszukiwania zatrudnienia,
- sporządzenie dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- rynek pracy dla osób niepełnosprawnych,
- dotacje na otwarcie własnej firmy,
- usługi i instrumenty rynku pracy.

Z uwagi na obostrzenia związane z pandemią COVID 19 zawieszono organizowanie spotkań grupowych dla osób bezrobotnych oraz dla młodzieży szkolnej z powiatu wielickiego.

6. Dział Finansowo-Księgowy.

6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu

WYKONANIE DOCHODÓW BUDŻETOWYCH

W 2020r. zrealizowano dochody w wysokości **277 504,78 złotych**, z czego 97 922,47 zł. stanowiły dochody budżetu państwa, a 179 582,31 to dochody powiatu co stanowiło 93,65% planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851 OCHRONA ZDROWIA

| | | |
|-------------|------------------|------------|
| Plan | 10 000,00 | |
| Wykonanie | 4 414,02 | tj. 44,14% |

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- rozliczenia z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS: usługi U7 (z tytułu zwrotu składki zdrowotnej za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu) : 4 414,02 zł.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

| | | |
|-------------|-------------------|-----------|
| Plan | 181 750,36 | |
| Wykonanie | 175 168,29 | tj.96,38% |

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych – 200,60 zł,
- wpływy z różnych dochodów – 77 048,69 zł.
- wpływy z opłat za oświadczenia(obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 96 479,00 zł,
- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50 % pozyskanych wpływów)-1 440,00 zł.

WYKONANIE WYDATKÓW BUDŻETOWYCH

Dział 851 OCHRONA ZDROWIA

| | | |
|-------------|---------------------|------------|
| Plan | 1 686 977,00 | |
| Wykonanie | 1 685 396,02 | tj. 99,91% |

W rozdziale **85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego** – wydatki w kwocie 1 685 396,02 zł obejmują:

- § 4130** – składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 685 396,02 zł.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

| | | |
|-------------|---------------------|-----------|
| Plan | 3 127 654,68 | |
| Wykonanie | 3 073 130,84 | tj.98,25% |

W rozdziale 85333 - Powiatowe urzędy pracy wydatki wyniosły 3 056 330,84 zł i obejmowały:

- § 3020** – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń – 1 000,00 zł,
- § 4010** – wynagrodzenia osobowe pracowników – 2 136 513,56 zł, (w tym 217 298,14 zł. dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19)
- § 4040** – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 159 376,33 zł,
- § 4110** – składki na ubezpieczenie społeczne – 379 012,63 zł, (w tym 37 085,39 zł. dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19)

- § 4120 – składki na Fundusz Pracy – 42 655,05 zł, (w tym 4 356,01 zł. dodatkowe środki z Funduszu Pracy z tyt. kosztów obsługi COVID-19)
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) – 6 600,00 zł,
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (zakup druków, materiałów biurowych środków BHP, materiałów do obsługi sekretariatu, zakup drobnego wyposażenia) – 23 970,44 zł,
- § 4220 – zakup artykułów spożywczych – 393,55 zł,
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, energia wodna) – 38 818,53 zł,
- § 4270 – zakup usług remontowych – 55 501,03 zł,
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) – 2 756,00 zł,
- § 4300 – zakup usług pozostałych (opłaty za usuwanie odpadów stałych, opłaty pocztowe, sprzątanie pomieszczeń biurowych, monitoring, usługi biura prawnego) –141 586,34 zł,
- § 4410 – podróże służbowe krajowe – 910,13 zł,
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) – 1 597,00 zł,
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – 57 489 zł,
- § 4480 – podatek od nieruchomości – 3 240,00 zł,
- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst – 4 292,26 zł,
- § 4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej 619,00 zł.

W rozdziale 85334 – Pomoc dla repatriantów wydatki wyniosły 16 800,00 zł i obejmowały:

- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 14 246,00 zł,
- § 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne – 2 554,00 zł,

STAN NALEŻNOŚCI WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-N

Należności w kwocie 770 758,97 zł według sprawozdania Rb-N za 2020 rok obejmują należności z tytułu:

- udzielonych kredytów mieszkaniowych długoterminowych (Funduszu Pracy) – 250,00 zł,
- z tyt. udzielonych pożyczek COVID-19 - 645 132,02 zł.
- pozostałych należności z Funduszu Pracy: 122 815,79 zł. w tym:
 - należności z tytułu nie dotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych do 30-go roku życia 6 946,65 zł.
 - należności z tytułu nie dotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych(prace interwencyjne) 1 619,64 zł.
 - należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych 12 463,58 zł.
 - należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego 2 707,07 zł.
 - należności z tytułu niedotrzymania umowy -z jednorazowych środków 99 078,85 zł.
- należności od ZUS-u : 2 561,16 zł
- środków zgromadzonych na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy) 4 547 188,14 zł.

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

STAN ZOBOWIĄZAŃ WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-Z

Stan zobowiązań według sprawozdania RB-Z wynosi 0,00 zł.

6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Rozdział 85322 Fundusz Pracy

| | |
|---|-------------------------|
| Wykonanie wydatków ogółem | 67 047 527,63 zł |
| w tym: | |
| • zasiłki dla bezrobotnych ze składkami | 5 941 970,46 |
| • dodatki aktywizacyjne | 249 913,20 |
| • programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem: | 4 138 957,51 |
| w tym: | |
| – szkolenia | 61 059,16 |
| – prace społecznie użyteczne | 30 151,05 |
| – roboty publiczne | 44 275,88 |
| – refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 380 878,41 |
| – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2 135 437,62 |
| – prace interwencyjne | 364 042,62 |
| – studia podyplomowe (zobowiązanie z roku 2019) | 172,30 |
| – staże | 559 220,91 |
| – dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r. ż. | 5 500,00 |
| – badania osób bezrobotnych | 750,00 |
| – Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 557 469,56 |
| • szkolenia kadr służb zatrudnienia | 15 794,00 |
| • refundacja dodatków do wynagrodzeń | 106 700,00 |
| • koszty obsługi bezrobotnych | 120 780,25 |
| • materiały informacyjne | 18 882,60 |
| • rozwój i eksploatacja systemu informatycznego | 145 466,31 |
| • partnerstwo lokalne | 3 000,00 |
| • opłaty sądowe, egzekucyjne | 41,18 |
| • wydatki związane z przeciwdziałaniem COVID-19 | 56 306 022,12 |
| – pożyczki dla mikro przedsiębiorców | 35 933 921,42 |
| – pożyczki dla organizacji pozarządowych | 122 021,51 |
| – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników | 13 116 613,27 |
| – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych | 6 782 100,00 |
| – dofinansowanie wynagrodzeń kościelnej osoby prawnej | 43 548,89 |
| – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych | 72 817,03 |
| – dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców | 235 000,00 |

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2014-2020 wydatkowano 6 482 730,96 zł.