

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WIELICZCE

ZA 2018 ROK

WIELICZKA, MARZEC 2019 ROK

Spis treści:

1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.	3
1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.	3
1.2. Podstawy prawne działalności.	3
1.3 Stan zatrudnienia w PUP.	3
2. Dział Kadr i Administracji.	3
2.1. Sekretariat Urzędu.	3
2.2. Archiwum Urzędu.	4
2.3. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy.	4
2.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.	4
2.5. Sieć komputerowa.	4
2.6. Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.	5
2.7. Obsługa prawna Urzędu.	5
3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim	5
3.1 Fluktuacja bezrobotnych.	6
4. Dział Ewidencji i Świadczeń	6
5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.	7
5.1. Pośrednictwo pracy.	7
5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.	8
5.1.2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	9
5.2. Poradnictwo zawodowe.	11
5.3. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy.	12
6. Dział Finansowo-Księgowy.	11
6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu.	14
6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy:	16

2. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.

2.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.

Siedziba Urzędu
ul. Sienkiewicza 13a
32-020 Wieliczka

Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze powiatu wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada również dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

2.2. Podstawy prawne działalności.

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 1868 z późniejszymi zmianami).
2. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późniejszymi zmianami).
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 2077 z późn. zm.)
4. Ustawy z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późniejszymi zmianami)
5. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Okres, na jaki powołano Urząd Pracy - Urząd Pracy został powołany na czas nieoznaczony

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami rynku pracy, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

2.3 Stan zatrudnienia w PUP.

Wg stanu na 31.12.2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 37 osób (37 etatów).

2. Dział Kadr i Administracji.

2.1. Sekretariat Urzędu.

W sekretariacie Urzędu znajduje się dziennik podawczy i centrala telefoniczna. Do prac sekretariatu należy przyjmowanie i wysyłka poczty, udzielanie podstawowych informacji klientom Urzędu, kierowanie petentów do odpowiednich komórek a także przygotowanie i obsługa narad i spotkań Dyrektora.

W 2018r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 13674 pism od osób bezrobotnych i innych instytucji to jest o 1385 pism więcej niż w 2017 roku. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 11067 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej.

2.2. Archiwum Urzędu.

Do archiwum w 2018r. przyjęto 20 mb dokumentów, w tym 6 mb z Działu Ewidencji i Świadczeń, 8 mb z Centrum Aktywizacji Zawodowej, 3 mb z Działu Finansowo-Księgowego, 1 mb z Działu Kadr i Administracji, 2 mb z Punktu Przyjęć w Gdowie..

Wydanych zostało 222 zaświadczeń do kapitału początkowego oraz sporządzono 207 pism wyjaśniających do ZUS. Sporządzono 307 druków KOA – zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Sprawdzono i skorygowano 10130 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono 269 deklaracji rozliczeniowych i korygujących.

Z archiwum wypożyczono 1083 karty osób bezrobotnych w celu dokonania weryfikacji i sprawdzenia przedkładanych dokumentów w dniu rejestracji.

2.3. Obsługa Powiatowej Rady Runku Pracy.

Obsługa prawidłowego funkcjonowania (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływu informacji między członkami Powiatowej Rady Runku Pracy to również zadanie Działu Kadr i Administracji.

Powiatowa Rada Runku Pracy opiniuje min. zasady dotyczące realizacji aktywnych form oraz podziału środków. W 2018 roku odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Runku Pracy, na których podjęto 32 uchwały.

2.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.

W 2018r. pracownicy szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań, a co za tym idzie zadowolenie pracodawców, osób bezrobotnych jak i innych klientów Urzędu.

Pracownicy w 2018 roku wzięli udział w 22 szkoleniach, które były finansowane z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy oraz brali również udział w szkoleniach bezpłatnych finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W 2018 roku współfinansowano koszty studiów 2 pracownikom.

2.5. Sieć komputerowa.

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwa informatyk, który pełni również funkcję Administratora Bezpieczeństwa Informacji oraz sporządza statystykę tutejszego Urzędu.

W 2018 roku zakupiono sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem oraz akcesoria do komputerów, co poprawiło funkcjonowanie systemu komputerowego.

Wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych znajdują się na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

W 2018 r. sporządzono 1560 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem poleconym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

2.6 Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.

W 2018r. kontrola wewnętrzna należała do obowiązków pracownika zajmującego samodzielne stanowisko st. inspektor powiatowy i do kierownictwa Urzędu.

W roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce przeprowadzono 4 kontrole wewnętrzne, kierownicy w systemie ciągłym sprawowali kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników.

2.7 Obsługa prawna Urzędu.

Osoba zatrudniona na stanowisku ds. obsługi prawnej pełni kontrolę nad prawidłowym działaniem urzędu, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym. W wykonywaniu swoich obowiązków współpracuje z Radcą Prawnym pełniącym dyżur na podstawie umowy zlecenia.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2018 roku:

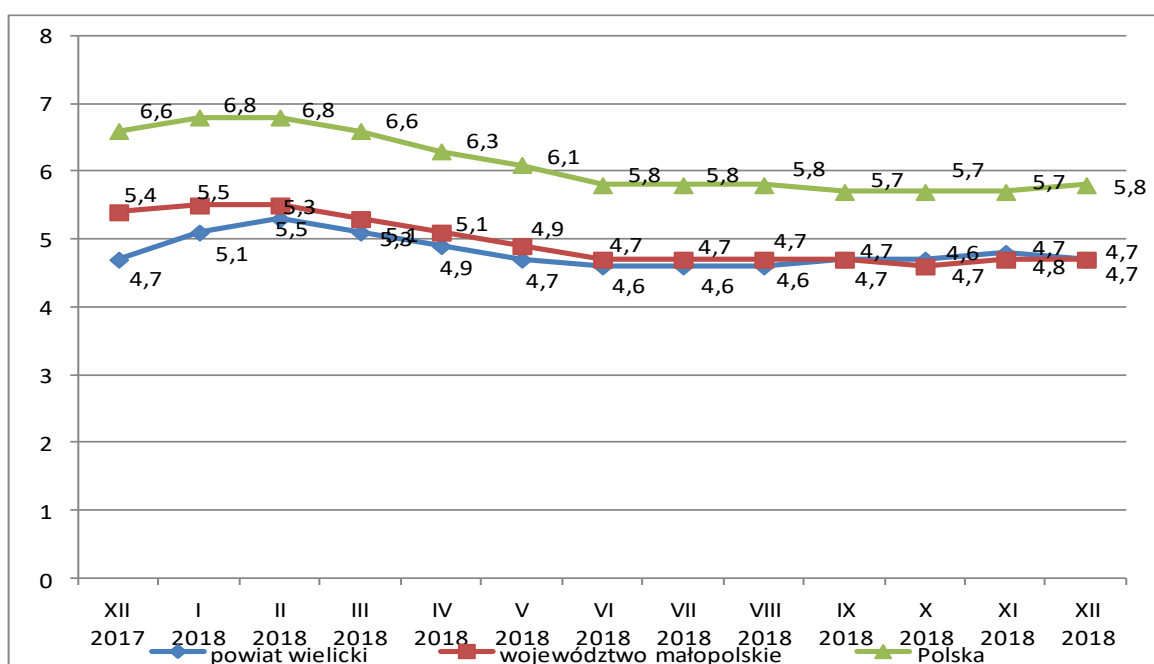
- | | |
|--|-------------|
| 1. Odwołania | 61 z czego: |
| 1) 47 odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 2096 z późn. zm.) | |
| 2) 14 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego: | |
| – 7 decyzji organu I instancji zostało utrzymanych w mocy, | |
| – 3 decyzje organu I instancji zostały uchylone i przekazane do ponownego rozparzenia. | |
| – 2 decyzje pozostały bez rozparzenia z powodu braków formalnych | |
| – 2 decyzje umorzono postępowanie | |
| 2. Wznowienia postępowań | 129 |
| 3. Windykacja | 19 |
| 4. Prowadzenie postępowań administracyjnych oraz przygotowanie decyzji | 41 |

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy organ zawiera szereg umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym muszą być akceptowane przez osobę zatrudnioną na stanowisku ds. prawnych.

3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim.

Stopa bezrobocia w powiecie wielickim na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 4,7%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2018 r. wyniosły odpowiednio 4,7% i 5,8%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Na koniec grudnia 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2221 osób, w tym 1294 kobiety. Prawo do zasiłku posiadały 379 osoby bezrobotne. W porównaniu z 2017 r. został odnotowany spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 54 osoby.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2017/2018r.

powiat wielicki													
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	XII 2017	I 2018	II 2018	III 2018	IV 2018	V 2018	VI 2018	VII 2018	VIII 2018	IX 2018	X 2018	XI 2018	XII 2018
Ogółem	2275	2399	2500	2442	2346	2203	2159	2184	2193	2217	2230	2282	2221
Kobiety	1258	1326	1375	1340	1299	1244	1228	1271	1302	1286	1261	1318	1294
Bez prawa do zasiłku	1910	2005	2089	2019	1931	1814	1769	1799	1810	1856	1876	1899	1842
Z prawem do zasiłku	365	394	411	423	415	389	390	385	383	361	354	383	379
Stopa bezrobocia w powiecie (%)	5,1 %	7,1 %	7,1 %	6,8 %	6,4 %	6,2 %	5,9 %	5,9 %	5,9 %	5,6 %	5,2 %	5,2 %	5,1 %

Z początkiem 2018 roku zaobserwowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych spowodowany zwolnieniami z pracy na koniec 2017 roku. Od marca do października nastąpił niewielki spadek liczby osób na skutek podejmowania prac sezonowych.

3.1. Fluktuacja bezrobotnych.

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2018 r. zarejestrowano ogółem **3300** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **3354** osób.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	346	313	301	269	184	234	275	271	304	305	325	173
Odpływ	222	212	359	365	327	278	250	262	280	292	273	234

4. Dział Ewidencji i Świadczeń.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP, jak również naliczaniem dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które w trakcie jego pobierania podjęły zatrudnienie.

Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Punktami Przyjęć w Niepołomicach i w Gdowie odpowiedział pisemnie na 930 spraw, które wpłynęły drogą korespondencyjną do urzędu. Wydano łącznie 2730 zaświadczeń do różnych instytucji, zakładów pracy, ZUS, WUP, Opieki Zdrowotnej itp.

W roku 2018 wydano łącznie 8 060 decyzji orzekających m.in. o:

- uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W CAZ realizowane są podstawowe zadania z zakresu usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku

5.1. Pośrednictwo pracy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

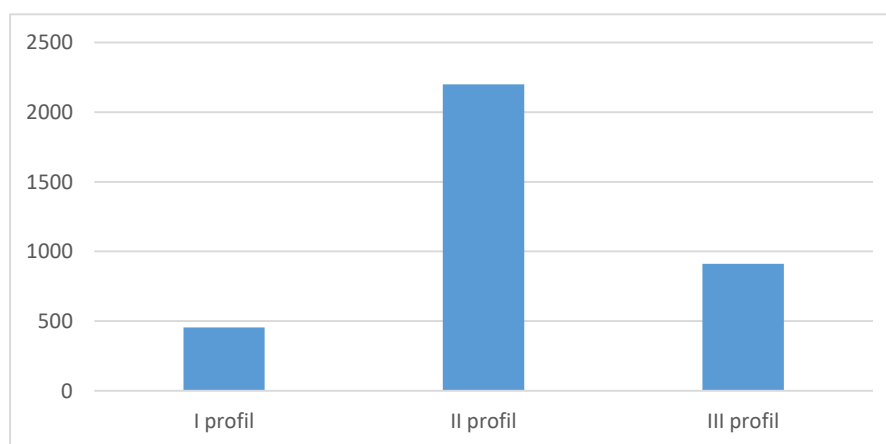
Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Po zakończeniu wywiadu doradca klienta informuje osobę bezrobotną jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się z osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Pracownicy urzędu od dnia 01.01.2018r. do dnia 31.12.2018r. sprofilowali 3565 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (61,70%), w dalszej kolejności w III profilu pomocy (25,60%), najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (12,80%).

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.



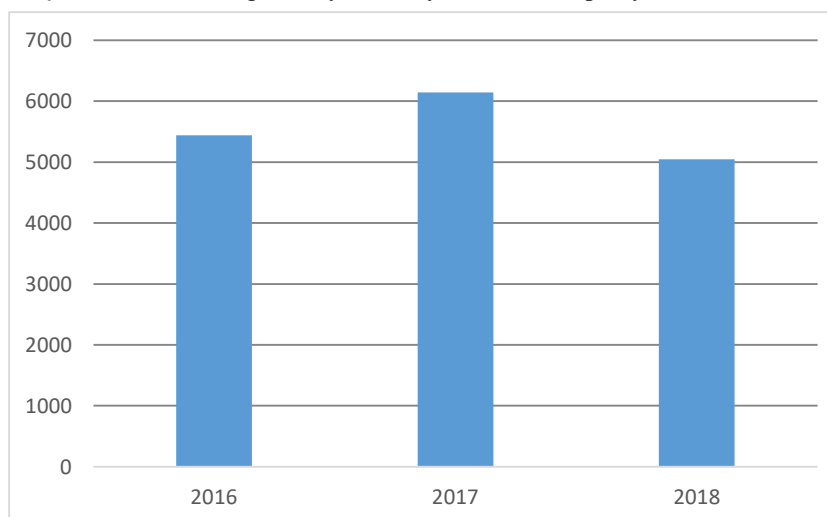
I profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które wykazują gotowość do samodzielnego powrotu na rynek pracy.

II profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które oczekują wsparcia ze strony urzędu.

III profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które są najbardziej oddalone od rynku pracy.

Realizacja ofert pracy.

Wykres nr 3. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2016-2018



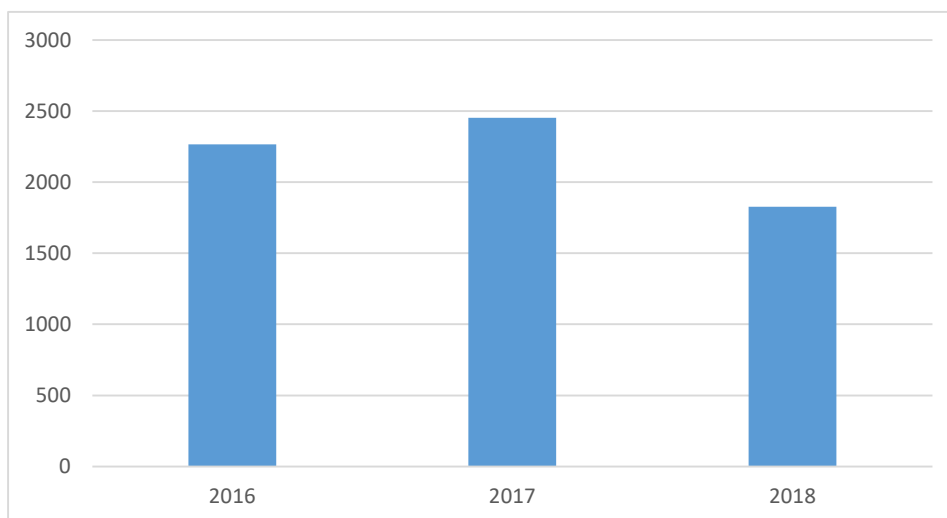
W roku 2018 pozyskano ogółem 5048 stanowisk pracy w ramach których:

- praca subsydiowana **418**
- praca niesubsydiowana **4630**

W roku 2018 zaobserwowano spadek liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2017.

W roku 2018 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 96 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 79 stanowisk pracy.

Wykres nr 4. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2016-2018



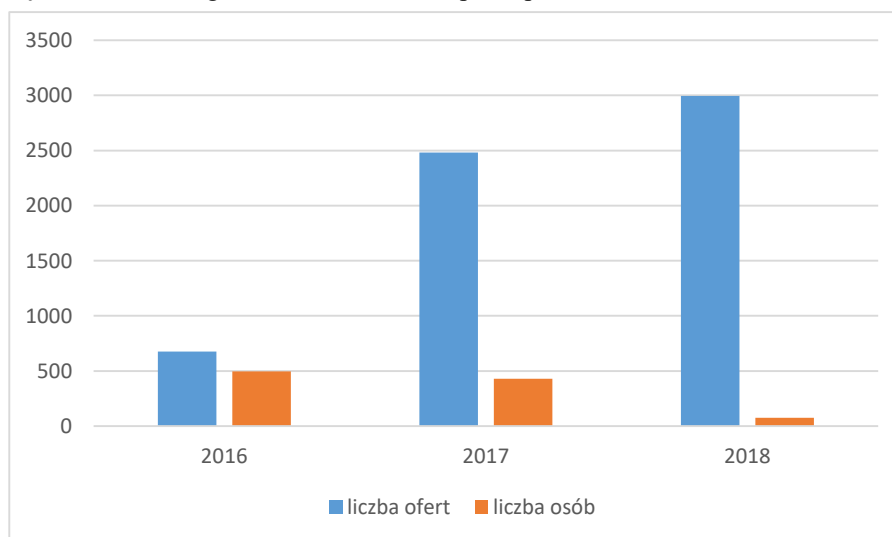
5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępniał do wiadomości osób zainteresowanych 2994 stanowisk pracy EURES.

W 2018 roku 76 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

Wykres nr 5. Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2016-2018



5.1.2 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W 2018 roku zarejestrowano 15765 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (15185 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 11017 stanowią mężczyźni, a 4748 to kobiety.

Wykres nr 6. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2017 i 2018.

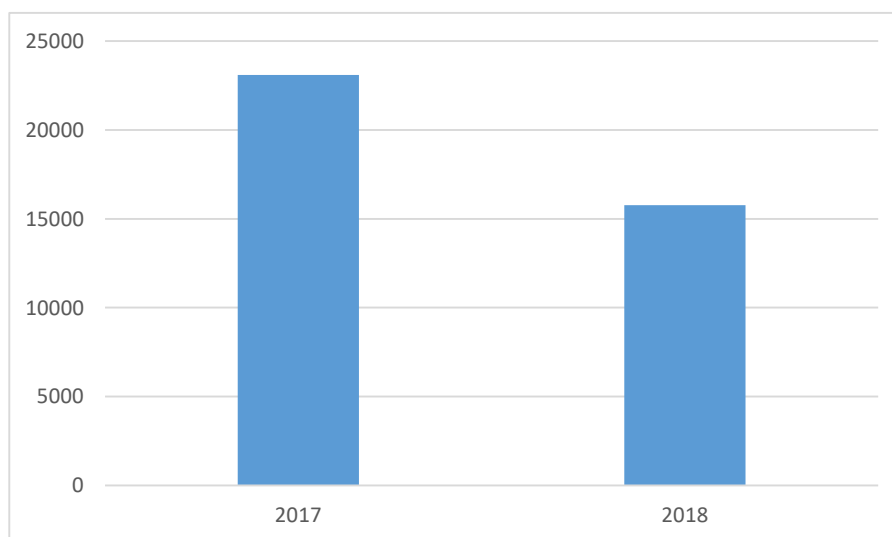
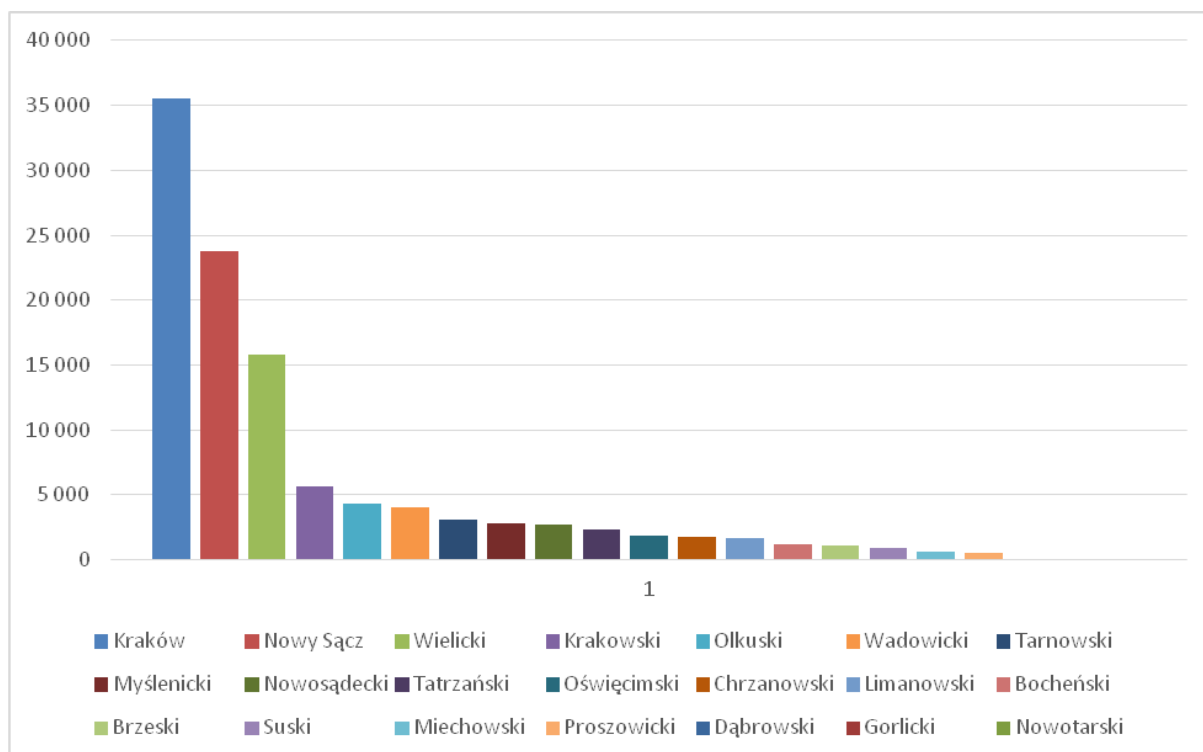


Tabela nr 3. Liczba złożonych oświadczeń w 2018 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba oświadczeń w 2018 r.	Powiat
35 530	Kraków
23 775	Nowy Sącz
15 765	Wielicki
5 607	Krakowski
4 275	Olkuski

4 049	Wadowicki
3 085	Tarnowski
2 764	Myślenicki
2 686	Nowosądecki
2 431	Nowotarski
2 282	Tatrzański
1 859	Oświęcimski
1 714	Chrzanowski
1 657	Limanowski
1 168	Bocheński
1 056	Brzeski
871	Suski
711	Gorlicki
603	Miechowski
548	Proszowicki
58	Dąbrowski

Wykres nr 7. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2018 roku



Jak wynika z powyższego zestawienie powiat wielicki uplasował się na trzecim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Zezwolenie na pracę sezonową typ s

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. W 2018 roku zarejestrowano **107** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wystawiono **51** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano **109** decyzji dotyczących zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

5.2. Poradnictwo zawodowe.

W 2018 roku doradcy zawodowi objęli usługami 600 osób, w tym 297 kobiet. W ramach porad indywidualnych odbyło się 248 wizyt klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **43 osób**.

Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes - analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.

Kolejne działania doradcze realizowane były w formie indywidualnych informacji zawodowych oraz grupowych spotkań informacyjnych. Z powyższych usług skorzystało **309** osób bezrobotnych. Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić:

- metody poszukiwania zatrudnienia,
- sporządzenie dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- rynek pracy dla osób niepełnosprawnych,
- dotacje na otwarcie własnej firmy,
- usługi i instrumenty rynku pracy.

W minionym 2018 roku doradca zawodowy wielokrotnie brał udział w zorganizowanych spotkaniach z uczniami klas maturalnych powiatu wielickiego. Wśród szkół organizujących spotkania należy wymienić między innymi :

- Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce,
- Zespół Szkół w Niepołomicach,
- Zespół Szkół w Gdowie.

Celem spotkań była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. Przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy

dokonywaniu wyboru zawodu. W trakcie bezpośredniej rozmowy młodzież miała szansę uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, dotyczących rynku pracy.

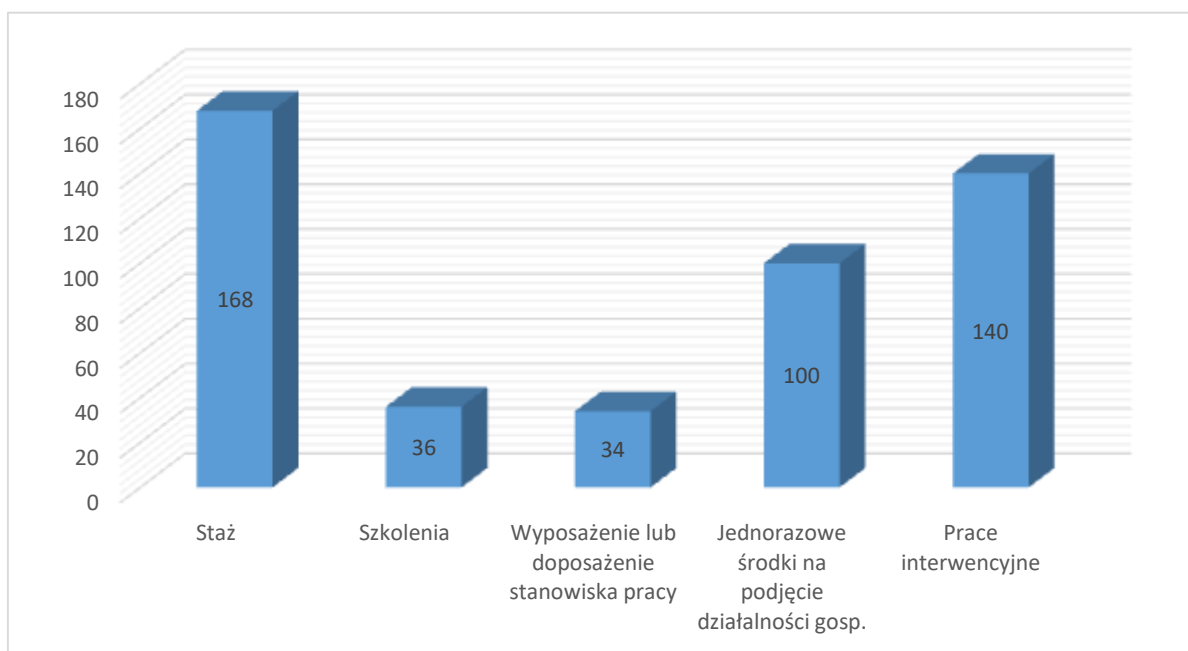
W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2018 roku :

- 36 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,
- 27 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,
- 26 osób zostało skierowanych na badania psychologiczne,
- 31 osób odbyło staż,
- 99 osób podjęło pracę,
- 65 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

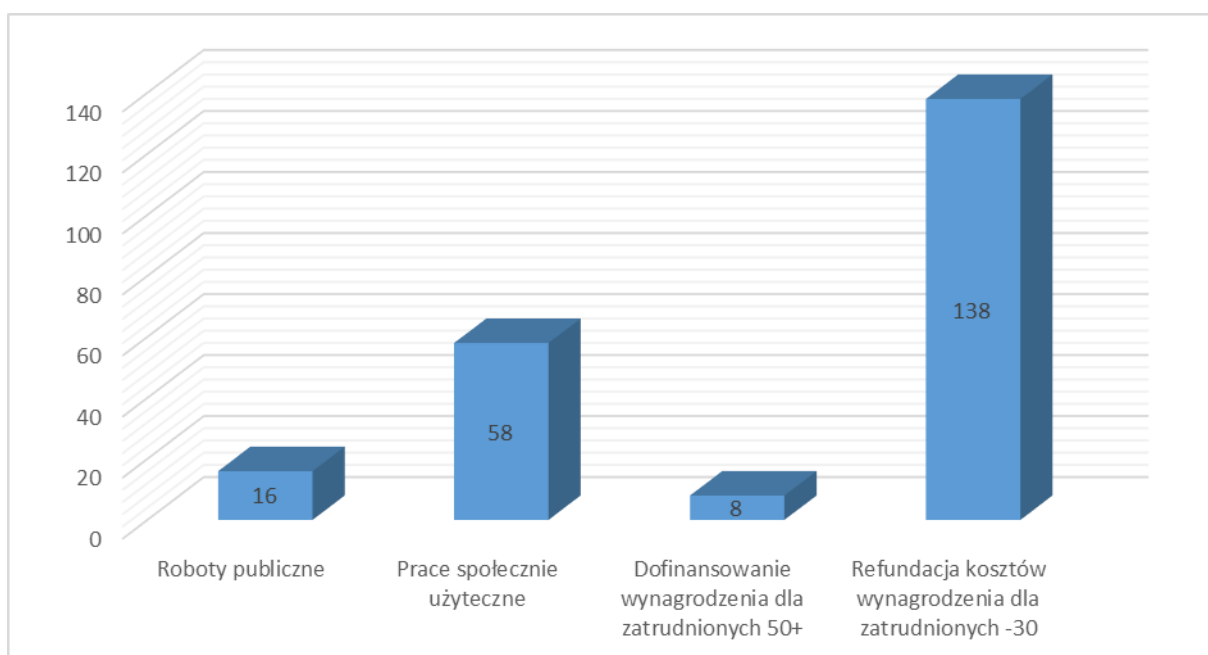
5.3. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy.

Rok 2018 owocował w realizację form wsparcia przewidzianych dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Całość wyodrębnionych działań przedstawiają wykresy poniżej.

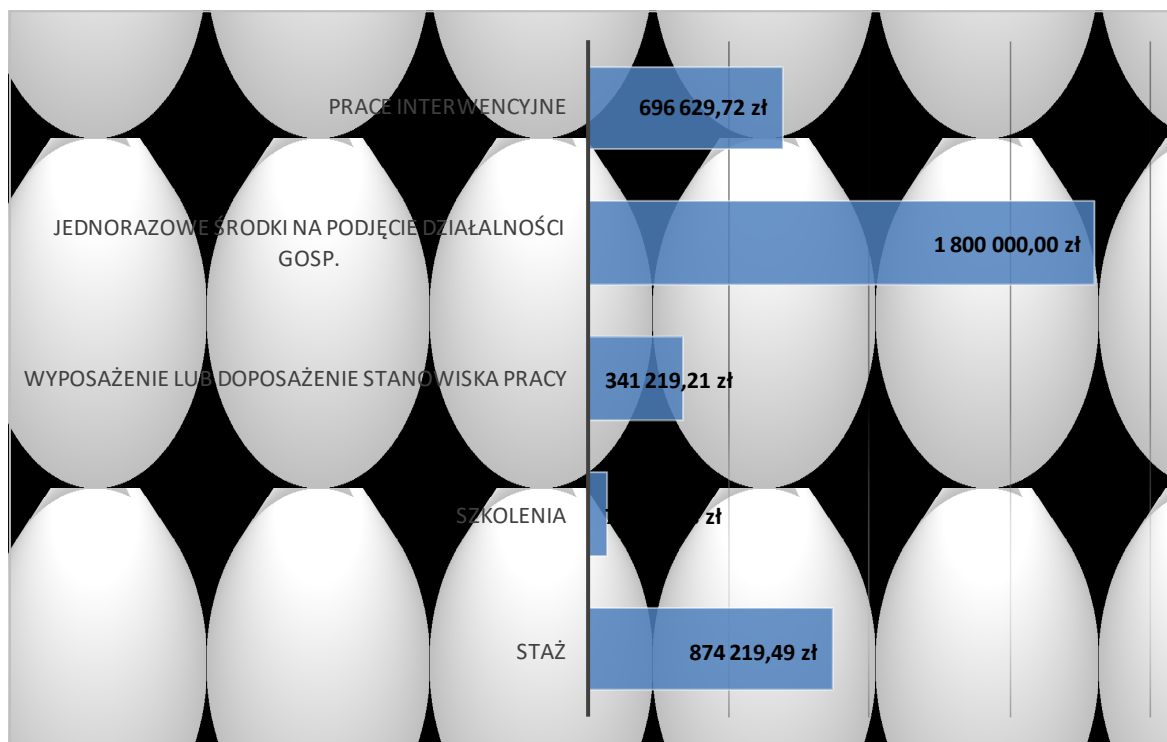
Wykres nr 8. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.



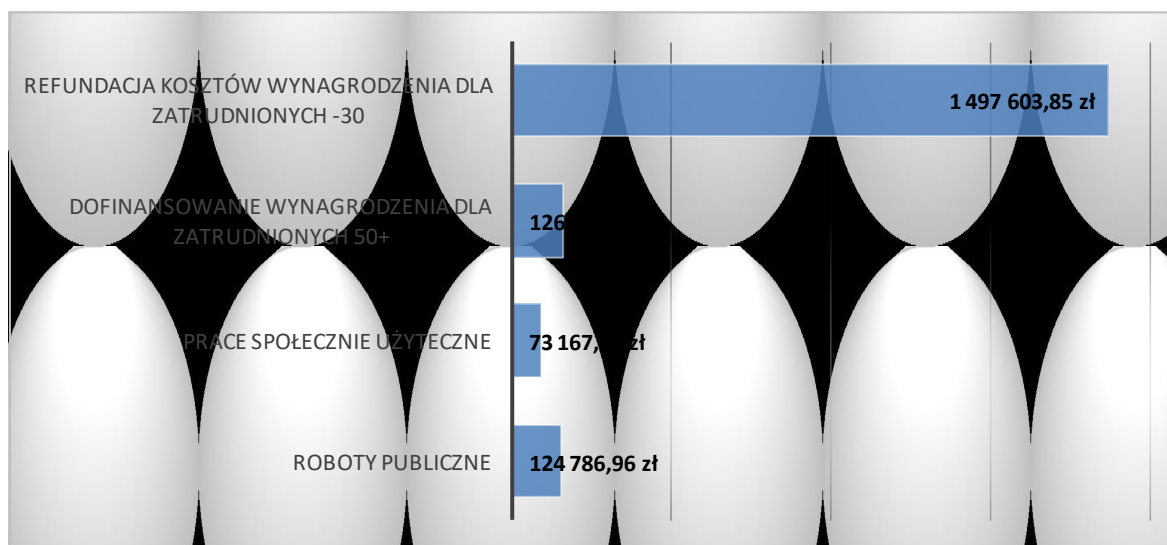
Wykres nr 9. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.



Wykres nr 10. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.



Wykres nr 11. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.



Dodatkowo, w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce objął wsparciem Pracodawców i ich pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, gdzie **142** pracowników i pracodawców skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **220 284,10 zł**. W ramach KFS sfinansowano także wydatki związane z promocją ww. funduszu na kwotę 10 615,45 zł. Łączna kwota wydatków w ramach KFS wyniosła **230 899,55 zł**.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (IV)”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Projekt ten jest dedykowany osobom bezrobotnym powyżej 30 roku życia, a celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ww. osób. W tym samym roku, tut. Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przewidzianego dla osób młodych do 30 roku życia. Projekt ten

był realizowany od 01.01.2017 r. Ww. projekt jest szczególnie dedykowany osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

Tabela nr 4. Realizowane projekty w roku 2018.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”	01.01.2017 – 31.12.2018	3 316 226,42
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (IV)”	01.01.2018 – 30.06.2019	1 367 068,04

6. Dział Finansowo-Księgowy.

6.1 Analiza opisowa z wykonania budżetu

WYKONANIE DOCHODÓW BUDŻETOWYCH

W 2018 r. zrealizowano dochody w wysokości **635 066,63 złotych** , z czego 240 407,28 stanowiły dochody budżetu państwa , a 394 659,35 to dochody powiatu co stanowiło 73,62% planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851 OCHRONA ZDROWIA

Plan 152 844,65

Wykonanie 152 844,65

tj.100,00%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- rozliczenia z lat ubiegłych –środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS: usługi U7 (z tytułu zwrotu składki zdrowotnej za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu) : 152 844,65 zł.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Plan 383 250,00

Wykonanie 241 814,70

tj.63,10%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych – 823,20 zł,
- wpływy z różnych dochodów – 616,00 zł.
 - wpływy z opłat za oświadczenia(obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 238 950,50 zł,
 - wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50 % pozyskanych wpływów)- 1 425,00 zł.

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

WYKONANIE WYDATKÓW BUDŻETOWYCH

Dział 851 OCHRONA ZDROWIA

Plan 1 419 283,00

Wykonanie 1 409 709,27 tj. 99,33%

W rozdziale 85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – wydatki w kwocie 1 409 709,27 zł obejmują:

- § 4130 – składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 409 709,27 zł.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Plan 2 995 293,00

Wykonanie 2 962 322,63 tj. 98,90%

W rozdziale 85333 - Powiatowe urzędy pracy wydatki wyniosły 2 962 322,63 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń – 2 400,00 zł,
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 2 153 716,71 zł,
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 124 857,52 zł,
- § 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne – 389 956,25 zł,
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy – 38 695,53 zł,
- § 4140 – wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 28 046,00 zł,
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) – 1.500,00 zł,
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (zakup druków, materiałów biurowych, środków BHP, materiałów do obsługi sekretariatu, zakup drobnego wyposażenia) – 32 027,75 zł,
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, energia wodna) – 30 474,03 zł,
- § 4270 – zakup usług remontowych – 23 436,55 zł,
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) – 1 400,00 zł,
- § 4300 – zakup usług pozostałych (opłaty za usuwanie odpadów stałych, opłaty pocztowe, sprzątnięcie pomieszczeń biurowych, monitoring, usługi biura prawnego) – 73 842,47 zł,
- § 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 655,19 zł,
- § 4410 – podróże służbowe krajowe – 4 764,28 zł,
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) – 1 014,00 zł,
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – 46 537,16 zł,
- § 4480 – podatek od nieruchomości – 3 121,00 zł,
- § 4510 – opłaty na rzecz budżetu państwa – 180,00 zł,
- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst – 4 292,26 zł,
- § 4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – 1 405,93 zł.

STAN NALEŻNOŚCI WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-N

Należności w kwocie 731 757,56 zł według sprawozdania Rb-N za 2018 rok obejmują należności z tytułu:

- udzielonych kredytów mieszkaniowych długoterminowych (z Funduszu Pracy) – 6 060,20 zł,
- pozostałych należności z Funduszu Pracy :109 089,42
- należności od ZUS-u : 1 656,53 zł
- środków zgromadzonych na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy) : 614 951,41 zł.

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

STAN ZOBOWIĄZAŃ WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-Z

Stan zobowiązań według sprawozdania RB-Z wynosi 0,00 zł.

6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Rozdział 85322 Fundusz Pracy

Wykonanie wydatków ogółem	10 683 958,60 zł
w tym:	
• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	4 296 550,42
• dodatki aktywizacyjne	206 863,30
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	5 843 316,00
w tym:	
szkolenia	73 840,48
prace społecznie użyteczne	73 167,93
roboty publiczne	124 786,96
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	341 219,21
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 800 000,00
prace interwencyjne	696 629,72
refundacja wynagrodzeń osób do 30 r ż	1 497 603,85
staże	874 219,26
dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r ż	126 590,04
badania osób bezrobotnych	4 359,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	230 899,55
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	42 530,00
• refundacja dodatków do wynagrodzeń	97 224,54
• koszty obsługi bezrobotnych	86 579,71
• materiały informacyjne	9 000,00
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	91 934,63
• koszty Rady Rynku Pracy	7 960,00
• partnerstwo lokalne	2 000,00

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2014-2020 wydatkowano 2 577 556,33 zł