

SPRAWOZDANIE

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WIELICZCE

ZA 2017 ROK

WIELICZKA, MARZEC 2018 ROK

Spis treści:

1. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.	3
1.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.	3
1.2. Podstawy prawne działalności.	3
1.3 Stan zatrudnienia w PUP.	3
2. Dział Kadr i Administracji.	3
2.1. Sekretariat Urzędu.	3
2.2. Archiwum Urzędu.	4
2.3. Obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy.	4
2.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.	4
2.5. Sieć komputerowa.	4
2.6. Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.	5
2.7. Obsługa prawna Urzędu.	5
3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim	5
3.1 Fluktuacja bezrobotnych.	6
4. Dział Ewidencyjny i Świadczeń	6
5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.	7
5.1. Pośrednictwo pracy.	7
5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.	8
5.1.2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.	9
5.2. Poradnictwo zawodowe.	11
5.3. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy.	12
6. Dział Finansowo-Księgowy.	12
6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu.	14
6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy:	16

2. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.

2.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.

Siedziba Urzędu
ul. Sienkiewicza 13a
32-020 Wieliczka

Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze powiatu wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada również dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

2.2. Podstawy prawne działalności.

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 1868 z późniejszymi zmianami).
2. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późniejszymi zmianami).
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2017r., poz. 2077)
4. Ustawy z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późniejszymi zmianami)
5. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

Okres, na jaki powołano Urząd Pracy - Urząd Pracy został powołany na czas nieoznaczony

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami rynku pracy, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

2.3 Stan zatrudnienia w PUP.

Wg stanu na 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 36 osób (36 etatów).

2. Dział Kadr i Administracji.

2.1. Sekretariat Urzędu.

W sekretariacie Urzędu znajduje się dziennik podawczy i centrala telefoniczna. Do prac sekretariatu należy przyjmowanie i wysyłka poczty, udzielanie podstawowych informacji klientom Urzędu, kierowanie petentów do odpowiednich komórek a także przygotowanie i obsługa narad i spotkań Dyrektora.

W 2017r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 12289 pism od osób bezrobotnych i innych instytucji to jest o 1011 pism więcej niż w 2016 roku. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 9540 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej.

2.2. Archiwum Urzędu.

Do archiwum w 2017r. przyjęto 26 mb dokumentów, w tym 11 mb z Działu Ewidencji i Świadczeń, 10 mb z Centrum Aktywizacji Zawodowej, 4 mb z Działu Finansowo-Księgowego, 1 mb z Działu Kadr i Administracji.

Wydanych zostało 142 zaświadczeń do kapitału początkowego oraz sporządzono 130 pism wyjaśniających do ZUS. Sporządzono 300 druków KOA – zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Sprawdzono i skorygowano 13548 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS oraz sporządzono 1549 raportów rozliczeniowych.

Z archiwum wypożyczono 1307 karty osób bezrobotnych w celu dokonania weryfikacji i sprawdzenia przedkładanych dokumentów w dniu rejestracji.

2.3. Obsługa Powiatowej Rady Runku Pracy.

Obsługa prawidłowego funkcjonowania (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływu informacji między członkami Powiatowej Rady Runku Pracy to również zadanie Działu Kadr i Administracji.

Powiatowa Rada Runku Pracy opiniuje m.i.n. zasady dotyczące realizacji aktywnych form oraz podział środków. W 2017 roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 4 uchwały.

2.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.

W 2017r. pracownicy szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań, a co za tym idzie zadowolenie pracodawców, osób bezrobotnych jak i innych klientów Urzędu.

Pracownicy w 2017 roku wzięli udział w 24 szkoleniach które były finansowane z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i budżetu PUP oraz brali również udział w szkoleniach bezpłatnych finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W 2017 roku współfinansowano koszty studiów 2 pracownikom.

2.5. Sieć komputerowa.

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwa informatyk, który pełni również funkcję Administratora Bezpieczeństwa Informacji oraz sporządza statystykę tutejszego Urzędu.

W 2017 roku zakupiono sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem oraz akcesoria do komputerów, co poprawiło funkcjonowanie systemu komputerowego.

Wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych znajdują się na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

W 2017 r. sporządzono 1792 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem poleconym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

2.6 Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.

W 2017r. kontrola wewnętrzna należała do obowiązków pracownika zajmującego samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej i do kierownictwa Urzędu.

W roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce przeprowadzono 3 kontrole wewnętrzne, kierownicy w systemie ciągłym sprawowali kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników.

2.7 Obsługa prawna Urzędu.

Osoba zatrudniona na stanowisku ds. obsługi prawnej pełni kontrolę nad prawidłowym działaniem urzędu, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym. W wykonywaniu swoich obowiązków współpracuje Radcą Prawnym pełniącym dyżur na podstawie umowy zlecenia.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2017 roku:

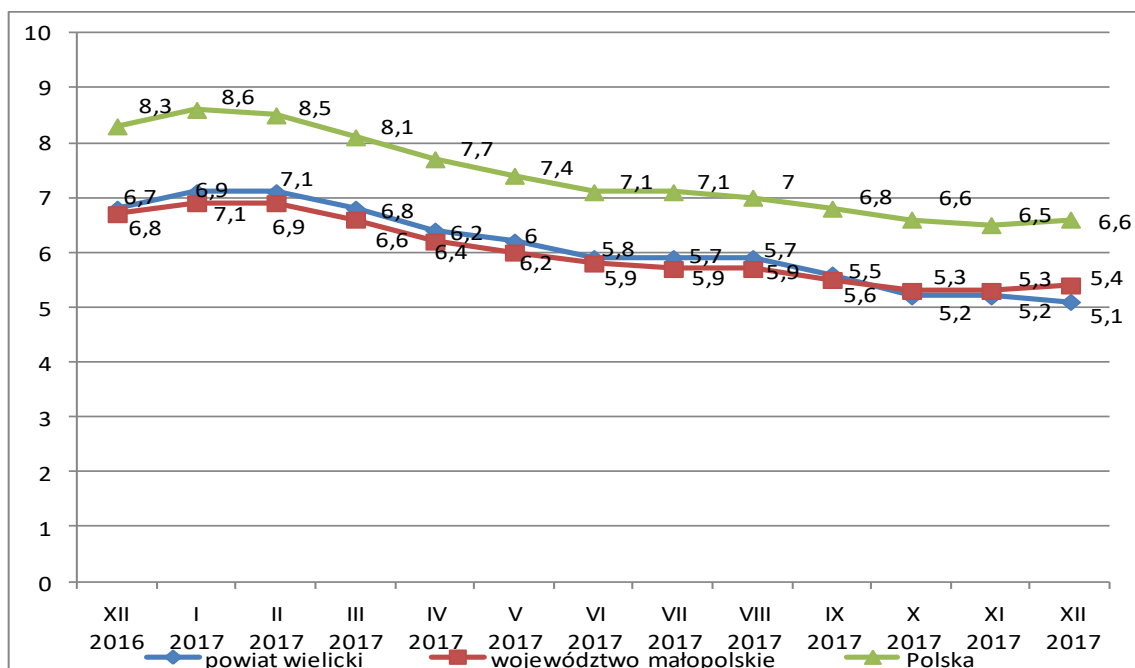
- | | |
|--|-------------|
| 1. Odwołania | 53 z czego: |
| 1) 35 odwołania zostały rozpatrzone w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1257 z późn. zm.) | |
| 2) 18 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego: | |
| - 16 decyzji organu I instancji zostało utrzymanych w mocy, | |
| - 2 decyzje organu I instancji zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia. | |
| 2. Wznowienia postępowań | 123 |
| 3. Windykacja | 15 |
| 4. Prowadzenie postępowań administracyjnych oraz przygotowanie decyzji | 50 |

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy organ zawiera szereg umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym muszą być akceptowane przez osobę zatrudnioną na stanowisku ds. prawnych.

3. Poziom bezrobocie w powiecie wielickim.

Stopa bezrobocia w powiecie wielickim na koniec grudnia 2017 r. wyniosła 5,1%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2017 r. wyniosły odpowiednio 5,4% i 6,6%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Na koniec grudnia 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2275 osób, w tym 1258 kobiet. Prawo do zasiłku posiadały 365 osoby bezrobotne, w tym 202 kobiety. W porównaniu z 2016 r. został odnotowany spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 605 osób.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2016/2017r.

powiat wielicki													
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	XII 2016	I 2017	II 2017	III 2017	IV 2017	V 2017	VI 2017	VII 2017	VIII 2017	IX 2017	X 2017	XI 2017	XII 2017
Ogółem	2880	3040	3043	2893	2711	2614	2485	2498	2497	2513	2347	2327	2275
Kobiety	1582	1640	1626	1562	1484	1466	1403	1420	1434	1423	1324	1312	1258
Bez prawa do zasiłku	2416	2528	2518	2392	2215	2142	2022	2027	2040	2094	1945	1955	1910
Z prawem do zasiłku	464	512	525	501	496	472	463	471	457	419	402	372	365
Stopa bezrobocia w powiecie (%)	6,8 %	7,1 %	7,1 %	6,8 %	6,4 %	6,2 %	5,9 %	5,9 %	5,9 %	5,6 %	5,2 %	5,2 %	5,1 %

Z początkiem 2017 roku zaobserwowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych spowodowany zwolnieniami z pracy na koniec 2016 roku. Od lutego do października nastąpił niewielki spadek liczby osób na skutek podejmowania prac sezonowych, końcem roku nastąpił ponowny niewielki wzrost liczby osób.

3.1. Fluktuacja bezrobotnych.

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2017 r. zarejestrowano ogółem **4009** osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji **4614** osób.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	454	343	366	265	299	266	345	305	429	360	339	238
Odpływ	294	340	516	447	396	395	332	306	413	526	359	290

4. Dział Ewidencji i Świadczeń.

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP, jak również naliczaniem dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które w trakcie jego pobierania podjęły zatrudnienie.

Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Punktami Przyjęć w Niepołomicach i w Gdowie odpowiedział pisemnie na 744 spraw, które wpłynęły drogą korespondencyjną do urzędu. Wydano łącznie 3648 zaświadczeń do różnych instytucji, zakładów pracy, ZUS, WUP, Opieki Zdrowotnej itp.

W roku 2017 wydano łącznie 10.654 decyzji orzekających m.in. o:

- a) uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W CAZ realizowane są podstawowe zadania z zakresu usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku

5.1. Pośrednictwo pracy.

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

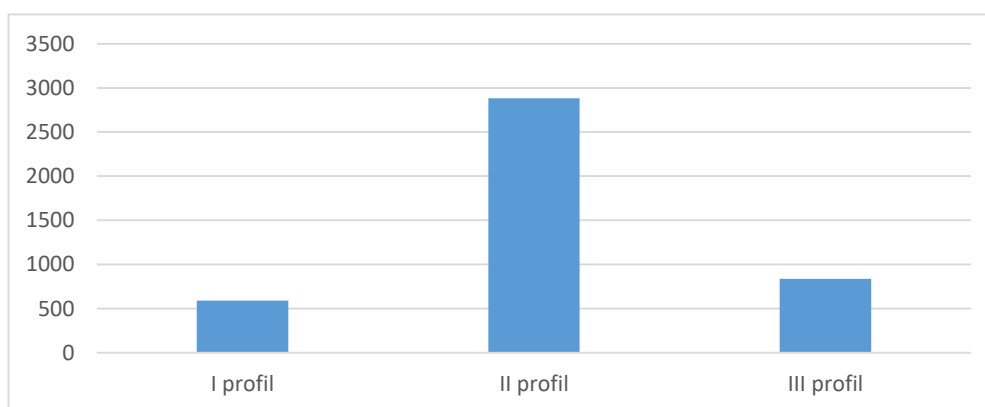
Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Po zakończeniu wywiadu doradca klienta informuje osobę bezrobotną jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się z osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Pracownicy urzędu od dnia 01.01.2017r. do dnia 31.12.2017r. sprofilowali 4308 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (66,90%), w dalszej kolejności w III profilu pomocy (19,40%), najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (13,70%).

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.



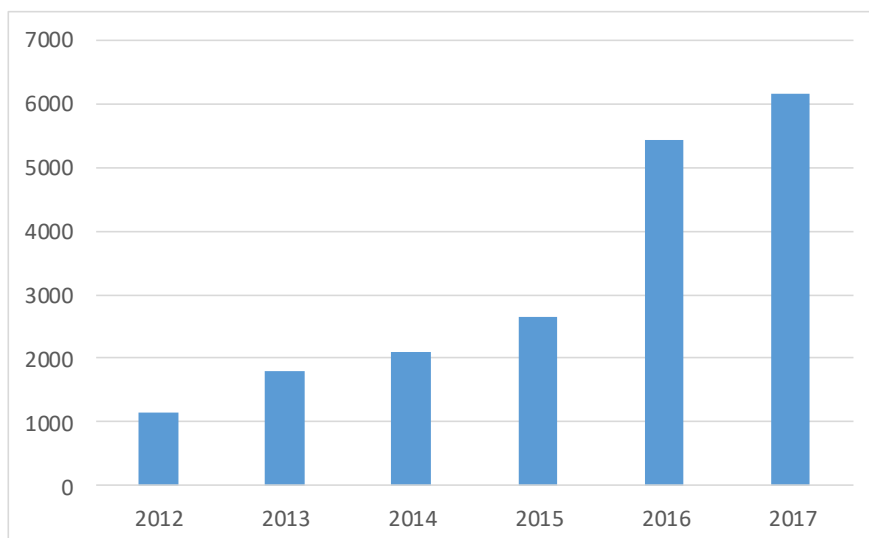
I profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które wykazują gotowość do samodzielnego powrotu na rynek pracy.

II profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które oczekują wsparcia ze strony urzędu.

III profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które są najbardziej oddalone od rynku pracy.

Realizacja ofert pracy.

Wykres nr 3. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2012-2017



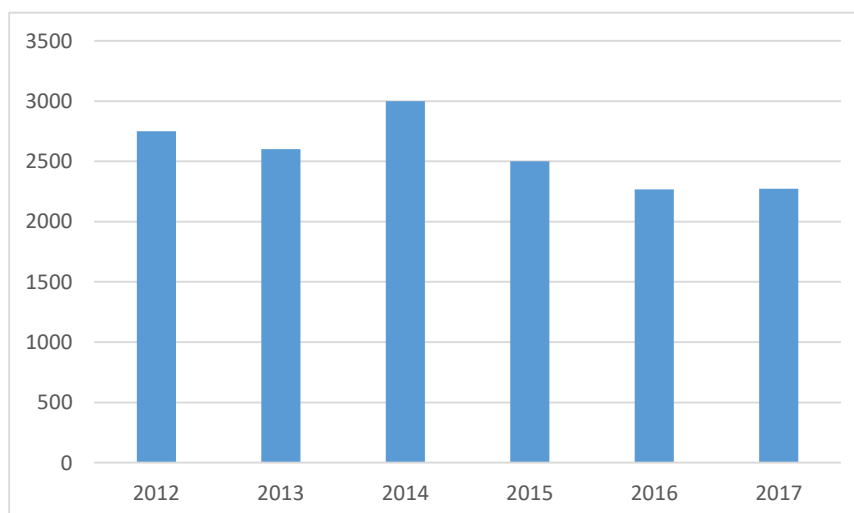
W roku 2017 pozyskano ogółem 6146 stanowisk pracy w ramach których:

- praca subsydiowana **995**
- praca niesubsydiowana **5151**

W roku 2016 oraz 2017 zaobserwowano bardzo duży wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2015 i wcześniejszych lat. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znaczną pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy.

W roku 2017 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 127 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 131 stanowisk pracy.

Wykres nr 4. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2012-2017



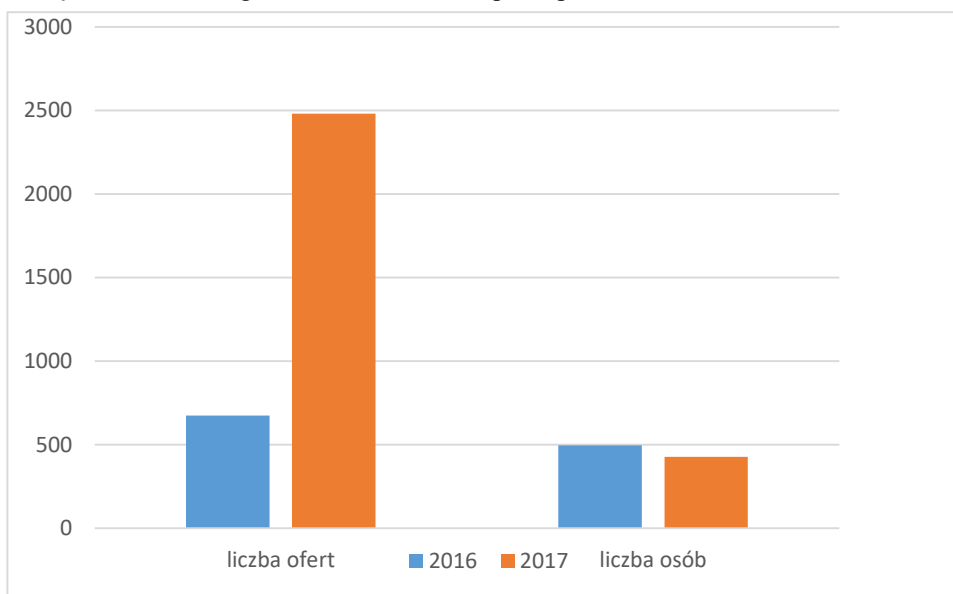
5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępnił do wiadomości osób zainteresowanych 2481 ofert pracy EURES.

W 2017 roku 428 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

Wykres nr 5. Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2016-2017



5.1.2 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

W 2017 roku zarejestrowano 23085 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (22483 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 16190 stanowią mężczyźni, a 6895 to kobiety. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 26 – 40 lat tj. 10376 osób.

Wykres nr 6. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2016 i 2017.

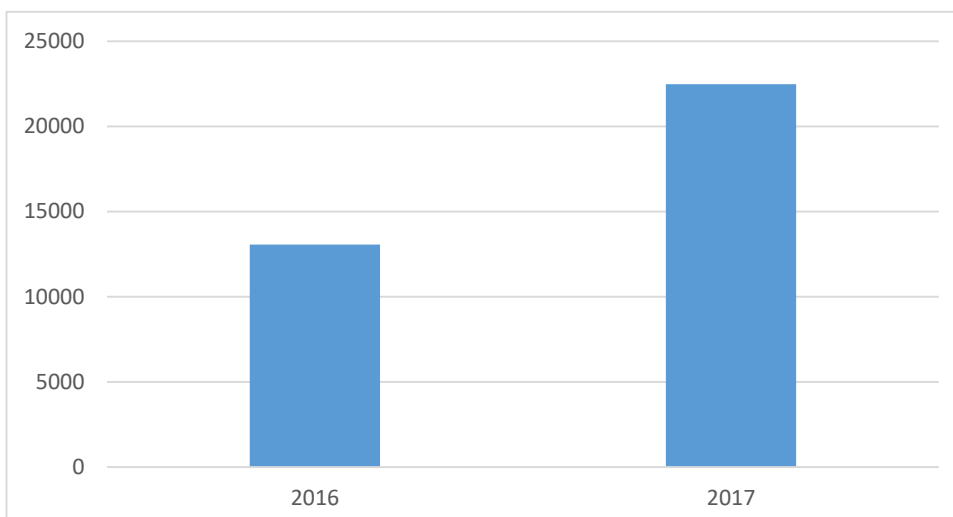
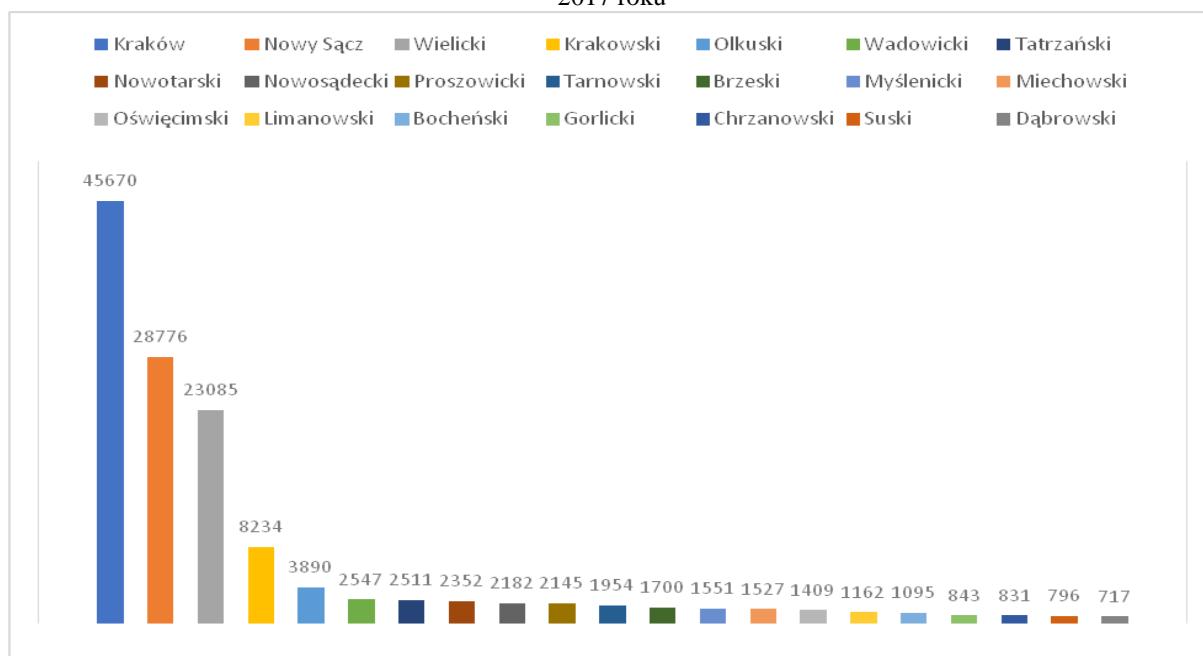


Tabela nr 3. Liczba złożonych oświadczeń w 2017 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba oświadczeń w 2017 r.	Powiat
45670	Kraków
28776	Nowy Sącz
23085	Wielicki
8234	Krakowski
3890	Olkuski
2547	Wadowicki
2511	Tatrzański
2352	Nowotarski
2182	Nowosądecki
2145	Proszowicki
1954	Tarnowski
1700	Brzeski
1551	Myślenicki
1527	Miechowski
1409	Oświęcimski
1162	Limanowski
1095	Bocheński
843	Gorlicki
831	Chrzanowski
796	Suski
717	Dąbrowski

Wykres nr 7. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2017 roku



Jak wynika z powyższego zestawienie powiat wielicki uplasował się na trzecim miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

5.2. Poradnictwo zawodowe.

W 2017 roku doradcy zawodowi objęli usługami 659 osób, w tym 355 kobiet. W ramach porad indywidualnych odbyły się 283 wizyty klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

1. trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
2. problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
3. braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
4. problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla 38 osób.

Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes - analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.

Pośród wybranych kategorii klientów korzystających z porad zawodowych należy zwrócić uwagę na osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy :

- długotrwale bezrobotni (127),
- bezrobotni do 30 roku życia (78),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia (74)
- osoby niepełnosprawne (23).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **300 wizyt** osób bezrobotnych. Ponadto zorganizowano **6 edycji** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięły udział **52 osoby**. Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- „Zanim założysz własną firmę”
- „Własna firma – źródła finansowania”
- „Na jaką pomoc może liczyć osoba bezrobotna?”
- „Wybrane usługi oraz instrumenty rynku pracy dostępne dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”.

W dniu 20 października 2017 r. doradca zawodowy spotkał się z uczniami klas maturalnych powiatu wielickiego. Spotkanie odbyło się w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce; w ramach Szkolnego Dnia Kariery. Celem spotkania była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu. W trakcie bezpośredniej rozmowy młodzież miała szansę uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, dotyczących rynku pracy.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2017 roku :

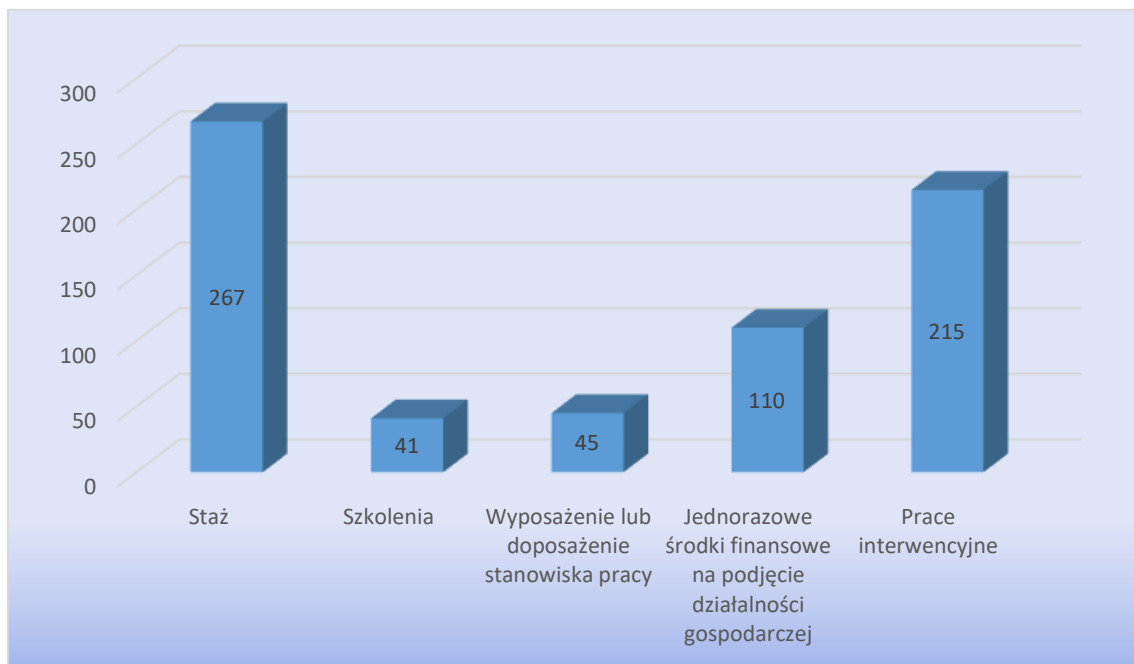
- 31 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,
- 23 osoby zostały skierowane na specjalistyczne badania lekarskie,

- 19 osób zostało skierowanych na badania psychologiczne,
- 29 osób odbyło staż,
- 125 osób podjęło pracę,
- 85 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

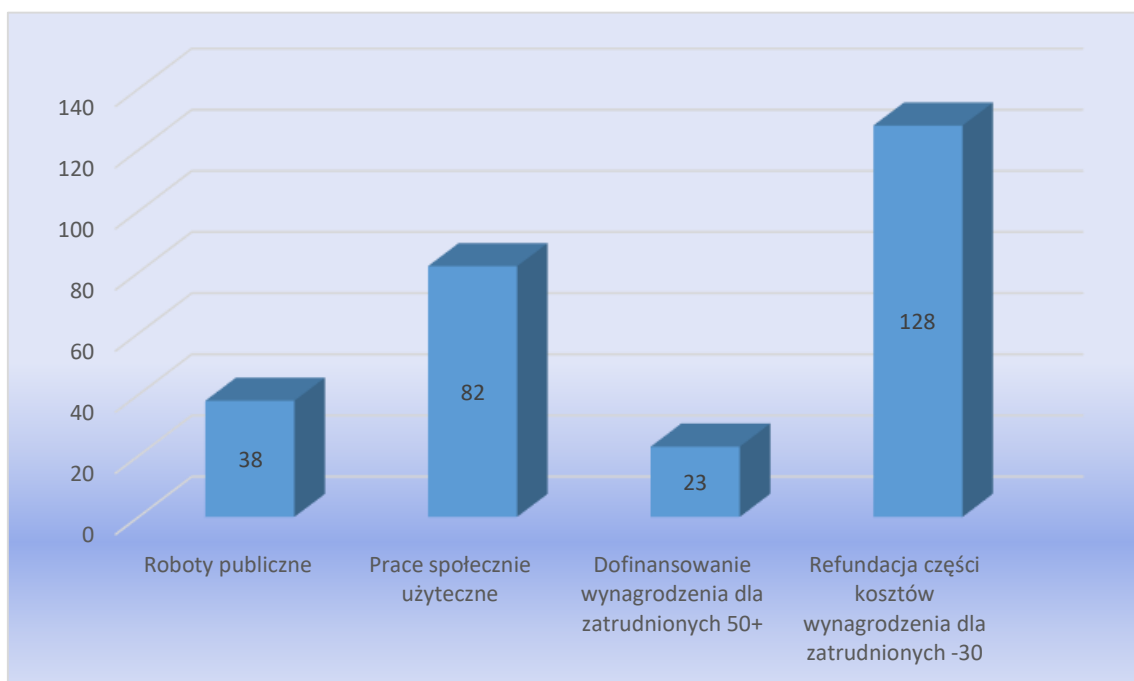
5.3. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy.

Rok 2017 owocował w realizację form wsparcia przewidzianych dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Całość wyodrębnionych działań przedstawiają wykresy poniżej.

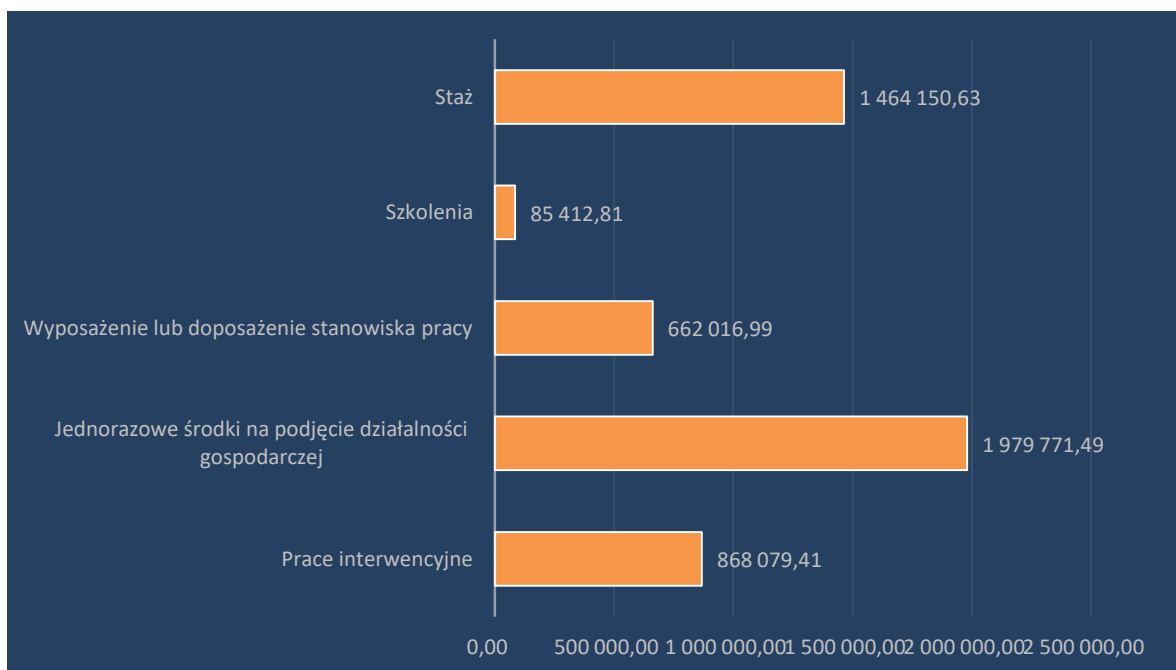
Wykres nr 8. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2017.



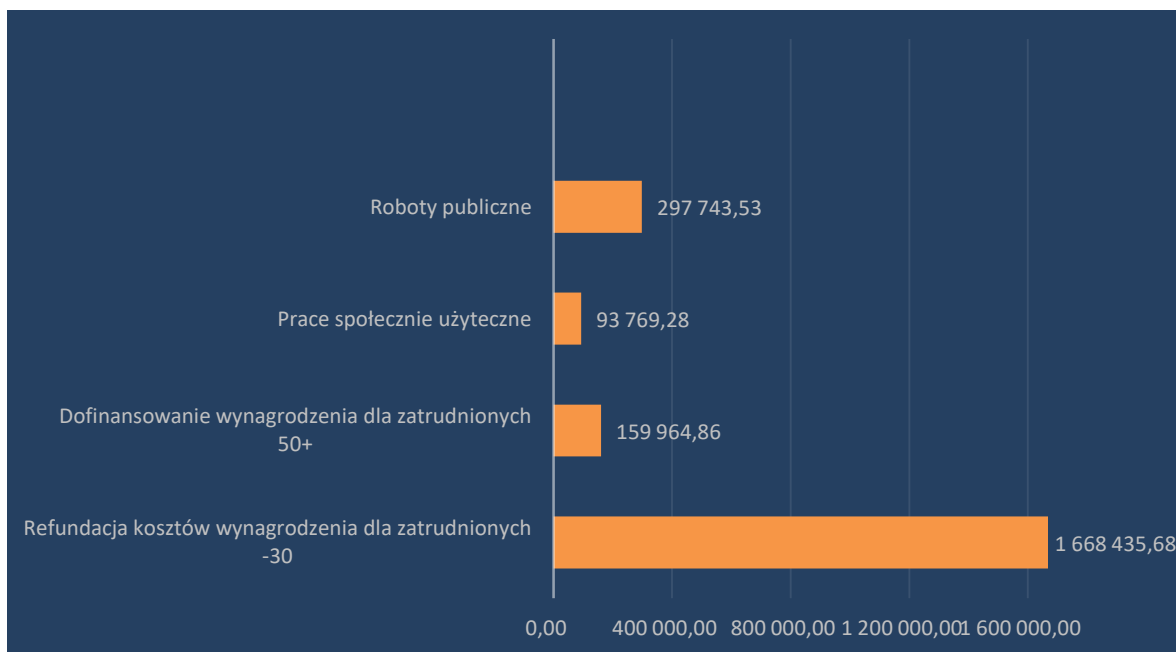
Wykres nr 9. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2017.



Wykres nr 10. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2017.



Wykres nr 11. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2017.



Dodatkowo, w roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce objął wsparciem Pracodawców i ich pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, gdzie **34** pracodawców podpisało umowę na dofinansowanie wsparcia na łączną kwotę **185 918,53 zł**. W ramach KFS sfinansowano także wydatki związane z promocją ww. funduszu na kwotę 8 919,45 zł. Łączna kwota wydatków w ramach KFS wyniosła **194 837,98 zł**.

Ponadto, tutejszy Urząd dysponował środkami z PFRON, które przeznaczył na doposażenie stanowisk pracy dla pracodawców na 3 stanowiska dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Wysokość środków z PFRON wyniosła **88 477,00 zł**.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”

realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przewidzianego dla osób młodych do 30 roku życia. Szczególną uwagę poświęcono rekrutacji osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET. Drugim projektem realizowanym przez tut. Urząd jest projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Projekt ten jest dedykowany osobom bezrobotnym powyżej 30 roku życia, a celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ww. osób.

Tabela nr 4. Realizowane projekty w roku 2017.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”	01.01.2017 – 31.12.2018	3 316 226,42
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”	01.01.2017 – 30.06.2018	1 046 500,00

6. Dział Finansowo-Księgowy.

6.1 Analiza opisowa z wykonania budżetu

WYKONANIE DOCHODÓW BUDŻETOWYCH

W 2017 r. zrealizowano dochody w wysokości **1 020,21 złotych**, co stanowiło 81,62% planu. Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Plan 1 250,00
Wykonanie 1 020,21 tj. 81,62%

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych – 519,21 zł,
- wpływy z różnych dochodów – 501,00 zł.

WYKONANIE WYDATKÓW BUDŻETOWYCH

Dział 851 OCHRONA ZDROWIA

Plan 1 661 358,00
Wykonanie 1 650 841,57 tj. 99,37%

W rozdziale **85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego** – wydatki w kwocie 1 650 841,57 zł obejmują:

- § 4130 – składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 650 841,57 zł.

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Plan 2 447 479,00

Wykonanie 2 427 713,43

tj. 99,19%

W rozdziale 85333 - Powiatowe urzędy pracy wydatki wyniosły 2 427 713,43 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń – 1.000,00 zł,
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – 1 707 659,96 zł,
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – 114 605,05 zł,
- § 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne – 307 177,70 zł,
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy – 30 253,10 zł,
- § 4140 – wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 25 376,00 zł,
- § 4170 – wynagrodzenia bezosobowe (umowy zlecenia) – 1.500,00 zł,
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (zakup druków, materiałów biurowych, środków BHP, materiałów do obsługi sekretariatu, zakup drobnego wyposażenia) – 34 299,15 zł,
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, energia wodna) – 46 714,05 zł,
- § 4270 – zakup usług remontowych – 22 304,64 zł,
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) – 2 316,00 zł,
- § 4300 – zakup usług pozostałych (opłaty za usuwanie odpadów stałych, opłaty pocztowe, sprzątanie pomieszczeń biurowych, monitoring, usługi biura prawnego) – 71 352,14 zł,
- § 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – 1 092,38 zł,
- § 4410 – podróże służbowe krajowe – 4 170,66 zł,
- § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe) – 1 006,00 zł,
- § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych – 47 426,40 zł,
- § 4480 – podatek od nieruchomości – 3 059,00 zł,
- § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst – 4 292,26 zł,
- § 4700 – szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – 2 108,94 zł.

STAN NALEŻNOŚCI WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-N

Należności w kwocie 126 756,61 zł według sprawozdania Rb-N za 2017 rok obejmują należności z tytułu:

- udzielonych kredytów mieszkaniowych długoterminowych (z Funduszu Pracy) – 13 055,89 zł,
- pozostałych należności z Funduszu Pracy : 113 700,72 zł w tym:
z tyt. decyzji administracyjnych: 12 970,89 zł kosztów post. egz. 2385,53 zł , jednorazowych środków przypisanych do zwrotu- 98 344,30 zł
oraz z tytułu:
 - środków zgromadzonych na rachunkach bankowych (rachunek Funduszu Pracy) – 1 167 606,52 zł,

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

STAN ZOBOWIĄZAŃ WEDŁUG SPRAWOZDANIA Rb-Z

Stan zobowiązań według sprawozdania RB-Z wynosi 0,00 zł.

6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Dział 853 POZOSTAŁE ZADANIA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

Rozdział 85322 Fundusz Pracy

Wykonanie wydatków ogółem	13 288 450,25 zł
w tym :	
• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	5 162 762,29
• dodatki aktywizacyjne	220 014,00
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	7 474 182,66
w tym:	
szkolenia	82 517,81
prace społecznie użyteczne	93 769,28
roboty publiczne	297 743,53
refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	662 016,99
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 979 771,49
prace interwencyjne	868 079,41
refundacja wynagrodzeń osób do 30 r ż	1 668 435,68
staże	1 464 150,63
dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r ż	159 964,86
badania osób bezrobotnych	2 895,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	194 837,98
• opłaty sądowe, egzekucyjne	8 241,00
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	90 175,00
• refundacja dodatków do wynagrodzeń	68 873,34
• koszty obsługi bezrobotnych	70 402,49
• materiały informacyjne	17 686,52
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	151 032,95
• koszty Rady Rynku Pracy	23 080,00
• partnerstwo lokalne	2 000,00

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2014-2020 wydatkowano 2 668 177,68 zł