

# **SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

**W WIELICZCE**

**W 2001 ROKU**

## **I. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy**

### ***Nazwa Urzędu:***

Powiatowy Urząd Pracy

Urząd może używać również skrótu – PUP

### ***Adres Urzędu:***

Powiatowy Urząd Pracy

W Wieliczce

Ul. Powstania Warszawskiego 1

32-020 Wieliczka

### ***Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:***

- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 1998r. nr 91 poz. 578 z późniejszymi zmianami).
- Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001r. nr 6 poz. 56 z późniejszymi zmianami).
- Ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (DZ. U. z 1998r. nr 155 poz. 1014 z późniejszymi zmianami)
- Ustawy z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późniejszymi zmianami)
- Regulaminu Powiatowego Urzędu Pracy.

### ***Okres, na jaki powołano Urząd Pracy***

Urząd Pracy został powołany na czas nieoznaczony

### ***Obszar działalności Urzędu***

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze Starostwa wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.

### **Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce**

Powiatowy Urząd Pracy jest najniższym szczeblem w hierarchii terenowych służb zatrudnienia, bezpośrednio realizującym ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz uwzględniającym w swoich planach lokalne i regionalne programy zatrudnienia i rozwoju.

#### **Do zakresu działania PUP należy wykonywanie zadań wynikających z:**

- Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu ( Dz. U. z 2001r. nr 6 poz. 56 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 26 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1999r. nr 60 poz.636 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 29 listopada 1990r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998r. nr 64 poz.414 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 10 czerwca 1994r. o zamówieniach publicznych (tj. Dz. U. z 1998r. nr 119 poz.773 z późniejszymi zmianami)
- Ustawy z dnia 1 grudnia 1994r. o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz. U. z 1998r. nr.102 poz. 651 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz. U. z 1997r. nr 123 poz. 776 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 6 lutego 1997r. o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. z 1997r. nr 28 poz.153 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( Dz. U. z 1998r. nr 91 poz.578 z późniejszymi zmianami)
- Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 1998r. nr 137 poz. 887 z późniejszymi zmianami),
- Przepisów wykonawczych do tych ustaw.

Zasady gospodarki finansowej PUP oraz zasady wynagradzania pracowników ustalają odrębne przepisy.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz PFRON.

Przy realizacji zadań, o których mowa, Powiatowy Urząd Pracy współdziała z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

***Do podstawowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należy:***

1. Formalna obsługa klienta.
2. Obsługa świadczeń dla bezrobotnych.
3. Poradnictwo zawodowe.
4. Pośrednictwo pracy.
5. Szkolenie bezrobotnych.
6. Udzielanie pożyczek bezrobotnym.
7. Udzielanie pożyczek na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.
8. Organizowanie prac interwencyjnych.
9. Organizowanie robót publicznych.
10. Zatrudnianie absolwentów.
11. Realizacja programów specjalnych.
12. Kontrola legalności zatrudnienia
13. Zatrudnianie cudzoziemców
14. Rozpatrywanie skarg i wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych.
15. Administrowanie systemem komputerowym.
16. Archiwizowanie dokumentów.
17. Diagnozowanie rynku pracy.
18. Informowanie o usługach i działalności urzędu.
19. Porady prawne.
20. Wykonywanie zestawień i analiz statystycznych.
21. Gospodarowanie środkami funduszu pracy.
22. Gospodarowanie środkami budżetowymi Powiatowego Urzędu Pracy.
23. Kierowanie komórkami organizacyjnymi urzędu.
24. Kontrola wewnętrzna.
25. Obsługa administracyjno-gospodarcza urzędu.
26. Obsługa kadrowa.
27. Organizacja pracy urzędu.
28. Prowadzenie sekretariatu.

29. Realizacja procesu oceny działalności urzędu.

30. Szkolenia wewnętrzne pracowników urzędu.

31. Zarządzanie urzędem.

## **II. ZATRUDNIENIE I ORGANIZACJA W URZĘDZIE PRACY**

W roku 2001 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce średnia zatrudnionych wynosiła:

**21 osób, w tym na etatach 17,5**

(0,5 refundowane z PFRON, 3 osoby zatrudnione w ramach robót publicznych).

Pomimo wzrastającej liczby osób bezrobotnych stan na 31.12.2000r. w stosunku do 31.12.2001 powiększył się o 818 osób i wynosi 6 710 osób, średnia liczba osób zatrudnionych w Urzędzie zmalała.

PUP w Wieliczce jest urzędem w którym, na jednego pracownika przypada największa ilość osób bezrobotnych w całym Województwie Małopolskim, tj. wg stanu na 31.12.2001r. na jednego pracownika przypadają 292 osoby bezrobotne. Dla przykładu w PUP w Proszowicach na jednego pracownika przypadało 130 osób bezrobotnych, w PUP w Zakopanem 139 osób bezrobotnych.

### ***Stanowiska w PUP:***

1. Kierownik PUP
2. Z-ca Kierownika PUP

### ***Dział Administracyjno - Organizacyjny***

- Kierownik Działu – Kadry, administracja
- Sekretarka –centrala, dziennik podawczy, archiwum
- Informatyk, statystyk

### ***Dział Ewidencji i Świadczeń***

- cztery stanowiska do rejestracji osób bezrobotnych.
- cztery stanowiska przyjęć na termin

### ***Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy***

- Kierownik Działu
- dwóch pośredników pracy
- dwie osoby zajmujące się refundacją wynagrodzeń
- Doradca zawodowy- szkolenia bezrobotnych

### ***Dział Finansowo-Księgowy***

- Główny Księgowy
- dwa stanowiska d.s. finansowo-księgowych

### ***Punkt przyjęć PUP w Niepołomicach.***

- stanowisko ds. Pośrednictwa Pracy
- stanowisko przyjęć na termin

Mając na uwadze szczególnie trudną sytuację osób bezrobotnych, oraz trudności związane z dojazdami do Wieliczki, w dniu 15 października 2001 roku na mocy porozumienia pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wieliczce reprezentowanym przez Kierownika Tadeusza Mysińskiego a Gminą Niepołomice reprezentowaną

przez Burmistrza Stanisława Kracika utworzono Punkt Przyjęć Powiatowego Urzędu Pracy w Niepołomicach.

Średnia płaca zasadnicza brutto (bez Kierownictwa i Gł. Księgowej) w roku 2001 wynosiła 1047 zł. Na przestrzeni ostatnich trzech lat w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce podwyżki miały miejsce tylko o % inflacji, na podwyżki z innego tytułu brak było środków. Brak również było środków na nagrody dla pracowników, a niewielkie jakie otrzymali pracownicy w 2000r., powstały w wyniku zwrotów składek emerytalnych z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych i osiągnięcia zatrudnienia ogółem poniżej 25 osób, oraz częściowej refundacji z PFRON. W roku 2001 wszelkie powstałe oszczędności (dwie osoby zostały przesunięte na ½ etatu), zostały przesunięte na opłatę brakujących należności budżetowych.

Na artykuły biurowe w ciągu całego roku 2001 dla całego Urzędu wydano 232,22 zł, tj. średnio 10,56 zł na osobę, co oznacza brak środków na podstawowe artykuły i utrudnia pracę z osobami bezrobotnymi.

### ***Szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.***

W roku 2001 PUP w Wieliczce z uwagi na brak środków, wziął udział tylko w bezpłatnych szkoleniach i seminariach o tematach:

1. Działalność szkoleniowa dla bezrobotnych w Hiszpanii, metody selekcji, oceny i monitorowania instytucji szkoleniowych.
2. Przygotowanie i prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z bezrobotnymi i śledzenie dokonywanych postępów.
3. Metody oceny, selekcji i metodologia w tym zakresie.
4. Warsztaty dla doradców zawodowych „Program Phare” w których uczestniczył doradca zawodowy, oraz
5. szkolenie z zakresu Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu i kontroli legalności zatrudnienia. w którym uczestniczyła Z-ca Kierownika PUP, oraz
6. Seminarium dla przedstawicieli samorządów gospodarczych i terytorialnych w którym uczestniczyły 4 osoby.

### ***Nadzór i kontrola przestrzegania prawa.***

W 2001 roku nie wpłynęła żadna skarga na działalność PUP Wieliczka jak również wnioski dotyczące sposobu załatwienia czy też niewłaściwe wykonywanie obowiązków przez pracowników.

Wpłynęło natomiast 14 odwołań.

W wyniku dokonanej analizy w oparciu o art. 132 kpa. rozpatrzono we własnym zakresie 3 odwołania natomiast 11 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Organ odwoławczy Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie w 4 przypadkach utrzymał decyzję Kierownika PUP.

### III. ZADANIA DZIAŁU EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Jednym z głównych zadań Działu Ewidencji i Świadczeń jest obsługa osoby od wejścia do urzędu pod kątem ustalenia praw bezrobotnego. Podstawowym dokumentem jest wydanie odpowiedniej decyzji, których ogółem w roku 2001 wydano 15 504.

Kształtowało się to w poszczególnych miesiącach następująco:

#### **Wydawane decyzje:**

- R-01 decyzja przyznająca status osoby bezrobotnej
- R-03 decyzja pozbawiająca statusu osoby bezrobotne
- R-04 decyzja przyznająca zasiłek osobie bezrobotnej
- R-05 decyzja o wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku z mocy ustawy
- R-07 decyzja o nie przyznaniu zasiłku osobie bezrobotnej
- R-09 decyzja przyznająca zasiłek szkoleniowy
- R-16 decyzja o przyznaniu stażu
- R-18 decyzja przyznająca zasiłek przedemerytalny
- R-20 decyzja przyznająca świadczenie przedemerytalne

Decyzja	Rok 2001												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
R – 01	544	363	396	341	305	354	475	383	449	476	471	490	<b>5047</b>
R – 03	150	120	130	150	160	170	180	200	200	180	170	150	<b>1960</b>
R – 04	350	200	250	220	200	230	300	320	330	350	370	330	<b>3450</b>
R – 05	350	200	250	220	200	230	300	220	330	350	370	330	<b>3350</b>
R – 07	194	163	146	121	105	124	175	163	119	126	101	160	<b>1697</b>
<b>Razem</b>	<b>1588</b>	<b>1046</b>	<b>1172</b>	<b>1052</b>	<b>970</b>	<b>1108</b>	<b>1430</b>	<b>1286</b>	<b>1428</b>	<b>1482</b>	<b>1482</b>	<b>1460</b>	<b>15504</b>

W roku 2001 wydano decyzje R-09 w ilości 69 sztuk i decyzje R-16 w ilości 21 sztuk, decyzje R-18 i R-20 w ilości 500 szt.

Dział Ewidencji i Świadczeń odpisuje na korespondencję, której w 2001 roku wpłynęło 1190 pozycji.

Wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia, takie jak:

- do Opieki Społecznej, których wystawiono około 2500,
- do Urzędu Miasta - Wydziału Spraw Lokalowych 1000 zaświadczeń,
- do ZUS-u celem ustalenia renty czy kapitału początkowego 250 zaświadczeń,
- duplikaty zaświadczeń do zakładów pracy, KRUS-u, Sądu w ilości 240.

Sporządzane są co miesiąc listy płac dla wszystkich bezrobotnych jak i listy do Kasy Chorych. Do zadań działu należy rozpatrywanie odwołań bezrobotnych od wydanych decyzji. W roku 2001 było ich 14.

Wydawane są legitymacje ubezpieczeniowe których w roku 2001 wystawiono 276, oprócz tego dla członków rodziny 118.

Kompletowane są dokumenty do ZUS-u celem ustalania wypłat świadczeń przedemerytalnych. Przyjmujemy wnioski i ustalane są uprawnienia do zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych dla osób bezrobotnych. Odbywa się rejestracja osób poszukujących pracy, w roku 2001 w ilości 50 osób.

Raz w roku wydawane i wysyłane są PIT-y 11 dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki.

## **IV. POLITYKA RYNKU PRACY**

### ***Struktura bezrobocia***

Na koniec m-ca grudnia 2001 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zarejestrowanych zostało ogółem 5931 osób bezrobotnych w tym 3093 kobiety.

W porównaniu do stanu z końca roku 2000 poziom bezrobocia wzrósł o 818 osób bezrobotnych tj. o 15,95%.

Wg stanu na koniec m-ca września stopa bezrobocia dla powiatu wielickiego wynosiła 15,3% przy stopie bezrobocia w Małopolsce 13% i stopie bezrobocia w Polsce 16,3%.

Wśród powiatów Małopolski - Powiat Wielicki posiada stopę wyższą od średniej wojewódzkiej.

Wśród osób bezrobotnych nadal przeważają kobiety których wg stanu na dzień 31.12.2001r było 3093co stanowi 52,1%. Bezrobotni naszego Urzędu Pracy to większości osoby nie posiadające prawa do zasiłku których na koniec 2001 roku było w naszych rejestrach ogółem 5011osób w tym 2662 kobiety. Należy podkreślić iż właśnie wśród tej grupy osób pozostających bez pracy nastąpił wzrost o 286 osób w stosunku do roku poprzedniego.

Wzrost poziomu bezrobocia spowodowany był głównie zwolnieniami grupowymi z takich sekcji gospodarki jak hutnictwo, PKP, przetwórstwo cukiernicze. Do .tut. rejestrów napłynęła duża grupa pracowników powracających po pracach sezonowych. Ponadto w wyniku zapowiedzianych zmian do pakietu ustaw około budżetowych a w szczególności całkowitej z dniem 01.01.2002r likwidacji zasiłków przedemerytalnych i zmian w przyznawaniu świadczeń przedemerytalnych. wzrosła liczba osób bezrobotnych uprawnionych do tego rodzaju zasiłków.

Na koniec roku 2001 zarejestrowanych było 510 absolwentów w tym 270 kobiet tj. 11,6 % ogółu zarejestrowanych Porównując rok ubiegły z końcem roku 2000 daje się zauważyć spadek o 33 osoby.

Jedną z liczniejszych grup bezrobotnych powiatu wielickiego jest młodzież w wieku 18 - 24 lata, która na koniec m-ca grudnia 2001r stanowiła 34% ogółu bezrobotnych. Spośród tej grupy większość stanowiły kobiety 53,7 %.



Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach obrazuje poniższe zestawienie :

Gmina /miasto	Liczba Bezrobotnych stan Na 31.12.1999r.		Liczba Bezrobotnych stan na 31.12.2000r.		Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2001r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Gmina Wieliczka	1195	711	1638	916	1904	989
Miasto Wieliczka	667	378	833	471	974	535
Miasto Niepołomice	238	151	327	195	407	215
Gmina Niepołomice	408	243	559	316	630	341
Gmina Biskupice	374	212	464	267	534	269
Gmina Kłaj	409	217	503	282	579	298
Gmina Gdów	599	302	789	408	903	446

Wśród bezrobotnych powiatu wielickiego udział podstawowych kategorii przedstawia się na następującym poziomie :

- kobiety 52,1%
- z prawem do zasiłku 15,5%
- zamieszkali na wsi 76,8 %
- w wieku 18 - 24 lata 33,3%
- niepełnosprawni 0,8%
- pozostający bez pracy pow. 12 m-cy 45,9%
- bez stażu pracy 24,3%

Wraz ze wzrostem liczby osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy zwiększyła się także ilość osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego oraz do świadczeń przedemerytalnych

Aktualnie w rejestrach tut. Urzędu znajduje się 605 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 174 osoby pobierające świadczenia przedemerytalne. Jest to prawie dwukrotny wzrost do ubiegłego roku , gdyż wówczas w rejestrach naszych było 320 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 125 osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych.

### **Pośrednictwo pracy**

Zgodnie z założeniami polityki Rządu i ustalonymi przez Krajowy Urząd Pracy celami podstawową zasadą działania urzędów pracy jest aktywna pomoc świadczona osobom bezrobotnym w pierwszej kolejności przed działaniami o charakterze osłonowymi. Pośrednictwo pracy było i jest priorytetem w działalności urzędu pracy i podstawową usługą świadczoną wobec klientów : pracodawców i bezrobotnych. Wszelkie inne zadania realizowane przez nasz urząd mają charakter wspierający wobec pośrednictwa pracy. Działania naszego urzędu w ubiegłym roku głównie koncentrowały się na osobach aktywnych oraz poszukujących rzeczywistej pomocy w uzyskaniu zatrudnienia. Deficyt ofert pracy który wyraźnie jest obserwowany już od dwóch lat uzupełniany był subwencionowanymi miejscami pracy tworzonymi poprzez organizację różnych programów przeciwdziałania bezrobociu z udziałem środków Funduszu Pracy oraz środków PFRON - w przypadku osób

niepełnosprawnych. Urząd w m-cu marcu otrzymał decyzję przyznającą limit środków Funduszu Pracy na rok 2001 w wysokości 1 005.700 zł z przeznaczeniem na program na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i dodać należy iż był to limit mniejszy w stosunku do roku bieżącego.

Otrzymane środki Funduszu Pracy zgodnie z zachowaniem struktury wydatków i ustawą budżetową podzielone zostały na następujące zadania :

<b>Forma programu</b>	<b>% rozliczenie ogólnej kwoty</b>	<b>Ilość osób w programach</b>
Szkolenia i przekwalifikowania	17,15 %	116
Prace interwencyjne	25 %	65
Roboty publiczne	6,25 %	7
Umowy absolwenckie	30 %	81
Stáže absolwenckie	9,5 %	17
Programy specjalne	9,6 %	15
Umorzenia pożyczek	2,5 %	6

Jak z powyższego zestawienia wynika Urząd nasz w roku 2001 planował objęciem różnymi formami pomocy łącznie 307 osób.

Jednak z uwagi na zmienną wysokość przekazywanych nam środków , zachwiana została płynność finansowa Funduszu Pracy a tym samym trudno było zrealizować w 100% wszystkie zadania przez nas zaplanowane. Urząd nasz niejednokrotnie zawierając z pracodawcą umowę o częściowej refundacji kosztów zatrudnienia za skierowaną osobę bezrobotną lub absolwenta nie mógł w terminach dokonywać przelewów z uwagi na brak środków finansowych. Sytuacja taka spowodowała, że Urząd nasz utracił wiarygodność wśród pracodawców.

I pomimo że posiadaliśmy wykazy osób, rodzin i środowisk którzy od dłuższego już czasu pozostawali bez pracy, nie mogliśmy jednak dla większości z nich pozyskać ofert pracy bez zaangażowania środków finansowych.

W roku 2001w dyspozycji naszego urzędu pracy znalazło się ogółem 481 ofert pracy w tym subsydiowanych 174 a nie subsydiowanych 307. Większości oferty pochodziły z sektora prywatnego.

Najczęściej zgłaszane oferty przez pracodawców były w zawodach takich jak : sprzedawca, referent biurowy, ślusarz, kierowca, robotnik budowlany oraz kierowca wózka widłowego.

Oferty znalazły się w posiadaniu urzędu zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń podmiotów działających na naszym terenie , sporadycznie też wpływały z terenu Krakowa jak również były wynikiem działań marketingowych prowadzonych przez pośredników pracy.

Dodać należy że pośrednicy pracy naszego Urzędu odbyli 126 wizyt u pracodawców. Za pośrednictwem PUP Wieliczka pracę podjęto ze skierowań łącznie 314 osób.

### ***Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej***

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu już lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko - Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez :

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną

- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymiany informacji w innych świadczeniach społecznych

### **Szkolenia bezrobotnych**

W 2001 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce skierował na różne szkolenia 68 osób w tym 4 absolwentów. Szkolenie ukończyło 67sób

Liczba Uczestników szkolenia	I	II	III	IV	V
	12	27	4	22	3
<b>RAZEM</b>	<b>68 osób</b>				

### **Wykształcenie bezrobotnych:**

I	podstawowe	12
II	zasadnicze zawodowe	27
III	średnie LO	4
IV	policealne i średnie zawodowe	22
V	wyższe	3

Zorganizowano zróżnicowane tematycznie szkolenia po których zatrudnienie znalazło łącznie

1. Obsługa komputerowa i kas fiskalnych	11 osób
2. Obsługa kas fiskalnych	11 osób
3. Komputerowa obsługa biura	9 osób
4. Księgowość komputerowa	8 osób
5. Kierowca - operator wózków jezdniowych	8 osób
6. Kurs na uprawnienia SEP w zakresie obsługi urządzeń elektrycznych	8 osób
7. Kurs maszynistów koparko - ładowarek na III kl. uprawnień	7 osób
8. Kurs dla osób ubiegających się o pożyczkę na rozpoczęcie dział. gosp.	6 osób

Wskaźnik efektywności w szkoleniach wynosi 34 %.

## **V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **Poradnictwo zawodowe.**

W 2001 roku w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego przeprowadzono 539 rozmów doradczych.

Z usług poradnictwa skorzystało 216 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 343 osoby.

Najliczniejszą grupę zgłaszających się do doradcy stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym i średnim policealnym.

## **Umowy absolwenckie**

Realizując zadania w zakresie umów absolwenckich tut. Urząd kierował się zasadami realizacji programów rynku pracy. W myśl tych zasad adresatami programu była grupa absolwentów posiadająca status absolwenta.

W 2001 roku w ramach umów absolwenckich za naszym pośrednictwem zatrudnienie podjęło 36 absolwentów. Urząd współpracował z 27 zakładami w tym z 18 zakładami po raz pierwszy. Były to zakłady z następujących sektorów :

➤ publicznych	1
➤ prywatnych	25
➤ prywatno - spółdzielczy	2

W wyniku podpisanych umów z pracodawcami skierowani absolwenci posiadali następujące wykształcenia :

➤ wyższe	7 osób
➤ średnie techniczne i policealne	22 osoby
➤ średnie ogólnokształcące	1 osoba
➤ zasadnicze zawodowe	6 osób

W wyniku podpisanych umów i skierowanych 36 absolwentów pracę ukończyło 33 absolwentów zatrudnionych zostało na stałe 29 osób co stanowi 88 % efektywności.

## **Staż**

To najczęściej obok umów absolwenckich stosowany instrument aktywizacji bezrobotnych absolwentów.

Forma ta cieszyła się w ubiegłym roku dużym zainteresowaniem ze strony absolwentów. Powodem był brak ofert pracy stąd absolwenci chętniej deklarowali chęć podjęcia stażu. I tak w 2001 roku współpracę nawiązano z 14 podmiotami w celu zorganizowania praktyk stażowych. W efekcie 21 osób podjęło staż z tego 13 osób zakończyło go natomiast 8 nadal kontynuuje w Starostwie Powiatowym i w innych jednostkach użyteczności publicznej. 5 osób zostało zatrudnionych na stałe stąd efektywność w tej formie wynosi 38 %.

Poziom wykształcenia osób odbywających staż przedstawiał się następująco :

➤ wyższe	4
➤ średnie zawodowe	13
➤ średnie ogólne	3
➤ zasadnicze zawodowe	1

Najczęściej staże podejmowane były w takich zawodach jak : referent administracyjno - biurowy, referent ekonomiczny, ślusarz.

## **Prace interwencyjne.**

W ramach prac interwencyjnych jednego z programów rynku pracy przeciwdziałającego bezrobociu i jednocześnie wspomagającego pośrednictwo pracy tut. Urząd zaktywizował 88 osób które miały problemy w uzyskaniu jakiegokolwiek

zatrudnienia. Pracę zakończyło 86 osób z tego 49 osób zatrudnionych zostało na stałe. Wśród osób bezrobotnych objętych tym programem 50 % stanowiły kobiety.

Analizę wykształcenia osób podejmujących pracę obrazuje niniejsze zestawienie :

➤ wyższe	3
➤ średnie zawodowe	14
➤ średnie ogólne	5
➤ zasadnicze zawodowe	37
➤ podstawowe	29

W ramach tej formy aktywizacji bezrobotnych, organizowano przede wszystkim miejsca pracy dla pracowników przy pracach prostych takich jak np. robotnik drogowy, robotnik budowlany, gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, sprzedawca oraz pracownicy melioracji.

Zorganizowane w ramach programu stanowiska pracy były efektem umów podpisanych z 44 pracodawcami w tym z 26 po raz pierwszy.

Umowy podpisano z

pracodawcami z sektora :

➤ prywatnego	30
➤ publicznego	10
➤ spółdzielczego	1
➤ inne	3

Z ogółu zatrudnionych 45 osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Ze wskazanych osób z Opieki Społecznej zatrudnionych w tej aktywnej formie zostało 20 osób.

Wskaźnik efektywności w programie prac interwencyjnych wynosi 57 %.

Nadmienić należy, iż jest to od wielu już lat najbardziej rozpowszechniona forma zatrudniania osób bezrobotnych i tylko ograniczony, zbyt mały limit środków finansowych spowodował że tylko taka ilość osób została skierowana. Nadmienić należy że w rejestrach naszego Urzędu jest nadal bardzo liczna grupa osób wymagająca tego typu wsparcia, dofinansowania.

### **Roboty publiczne**

W 2001 roku w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 8 osób w tym 7 z wykształceniem średnim a 1 osoba z wykształceniem ogólnym.

Zawarto 7 umów w tym 6 w PUP Wieliczka i 1 z Urzędem Gminy Gdów.

Zorganizowane stanowiska pracy umożliwiły podjęcie zatrudnienie w takich zawodach jak: pracownik administracyjno - biurowy, i ref. ds. księgowości.

W ramach robót publicznych podpisano również umowę z kontraktu na usuwanie skutków powodzi na terenie gminy Gdów. W ramach tej umowy zatrudniono 5 osób długotrwale bezrobotnych. Były to osoby z wykształceniem zawodowym 2 , z podstawowym 2 i 1 z wykształceniem średnim.

Efektywność w tej aktywnej formie wynosi 60 .%

## Pożyczki

Zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Wieliczce kryteria przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy przyjęte na 2001 rok zakładały utrzymanie priorytetowego charakteru pożyczek dla osób bezrobotnych.

I tak w ubiegłym roku powiatowy urząd pracy w Wieliczce z uwagi na ograniczony limit środków finansowych udzielił tylko 3 pożyczki dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydając na ten cel kwotę 35.000zł

W wyniku tego wsparcia finansowego na naszym terenie powstały 3 miejsca pracy.

Utworzone zostały 2 sklepy w miejscowości Grabie i Gdów oraz 1 zakład remontowo-budowlany wraz z punktem napraw maszyn szwalniczych.

W/w osoby bezrobotne legitymowały się wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym.

Podstawą otrzymania pożyczki było uczestnictwo w kursie, sporządzenie „Biznes planu” i pozytywna jego ocena.

Niezbędną wiedzę do prowadzenia działalności gospodarczej pożyczkobiorcy zdobywali na kursach organizowanych przez Biuro Doradztwa Gospodarczego i Szkoleń „Educator” w Krakowie.

## Zatrudnianie cudzoziemców.

W roku 2001 na terenie Starostwa Powiatowego w Wieliczce wydano 12 zezwoleń na pracę dla cudzoziemców co stanowi 0,2 % ogółu zarejestrowanych osób. Dwóm cudzoziemcom cofnięto zgodę na pracę ze względu na przedterminowe zakończenie pracy. Decyzje na zatrudnienie cudzoziemców wydawane były na podstawie kryteriów Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Zgody na pracę dla cudzoziemców na terenie powiatu wg gmin

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| ➤ Urząd Miasta i Gminy Niepołomice | 3 zgody |
| ➤ Urząd Miasta i Gminy Wieliczka   | 3 zgody |
| ➤ Urząd Gminy Kłaj                 | 5 zgód  |
| ➤ Urząd Gminy Gdów                 | 1 zgoda |

Zgody na pracę dla cudzoziemców wg krajów ich pochodzenia przedstawiają się następująco:

- |                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| ➤ Urząd Miasta i Gminy Niepołomice | 3 zgody  |
| ➤ Ukraina                          | 4 zgody] |
| ➤ Austria                          | 5 zgód   |
| ➤ Niemcy                           | 1 zgoda  |
| ➤ Węgry                            | 1 zgoda  |
| ➤ Gruzja                           | 1 zgoda  |

3 cudzoziemców posiadało wyższe wykształcenie, 8 średnie a 1 osoba podstawowe.

Zgody na pracę dla cudzoziemców wydawane były w różnych sekcjach gospodarki narodowej. Najwięcej cudzoziemców otrzymało je w :

➤ przetwórstwie przemysłowym	7 zgód
➤ przetwórstwie przemysłowym	7 zgód
➤ handel hurtowy	3 zgody
➤ hotele i restauracje	1 zgoda
➤ ochrona zdrowia i opieka społeczna	1 zgoda

Jeżeli chodzi o wielkość przedsiębiorstw, gdzie pracują cudzoziemcy, to przeważały przedsiębiorstwa duże i tak

➤ przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników	wydano 3 zgody
➤ przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 - 49 pracowników	3 zgody
➤ przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 50 pracowników	6 zgód

Firmy z kapitałem zagranicznym otrzymały 9 zgód, mieszanym 1 zgodę a krajowym 2 zgody.

W wyniku zatrudnienia cudzoziemców przybyło 26 nowych miejsc pracy dla polskich pracowników .

Ogółem z tytułu wydanych zezwoleń na konto Funduszu Pracy wpłynęło 5 700 zł.

## VI. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ W URZĘDZIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w związku z zakończeniem 2001 r - przedkłada Państwu sprawozdanie z wykorzystania środków budżetowych przyznanych przez Wojewodę małopolskiego, na wydatki bieżące zgodnie z planem wydatków na łączną kwotę : 513 040,27 zł.

Kierunki wydatkowania środków i ich struktura pozwolą Państwu przybliżyć politykę finansową realizowaną przez Urząd Pracy w roku 2001 .

### **Z powierzonych środków :**

**- wydatki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi wyniosły 443 652,94 zł**

#### **w tym:**

➤ na wynagrodzenia wydatkowano	343 943,05 zł.
➤ dodatkowe wynagrodzenie roczne	28 621,89 zł.
➤ składki na ubezpieczenie społeczne	61 893,00 zł.
➤ składki na Fundusz Pracy	9 195,00 zł.

**- pozostałe wydatki bieżące: 54 851,33 zł.**

#### **w tym:**

➤ energia elektryczna i wodna	7 494,13 zł.
➤ usługi telefoniczne	15 856,36 zł.
➤ wywóz nieczystości stałych	254,24 zł.
➤ czynsz	12 262,16 zł.
➤ utrzymanie czystości pomieszczeń	6 040,87 zł.
➤ pozostałe wydatki w kwocie :	3 157,37 zł.

#### **stanowiły:**

➤ podróże służbowe	3 368,41 zł.
--------------------	--------------

(w tym : ryczałt na używanie samochodu prywatnego do celów służbowych ,urząd nie posiada samochodu służbowego)

➤ zakup materiałów

5 536,95 zł.

w tym:

(zakup programu „LEX delta” i prenumerata prasy fachowej – 3 768,70 zł, zakup materiałów biurowych i druków akcydensowych 552,80 zł, pozostałe wydatki np. środki BHP, zakup materiałów eksploatacyjnych 1 215,45 zł, usługi materialne: konserwacje i naprawy po kradzieżowe pogwarancyjne sprzętu, drobne naprawy 390,40 zł, usługi niematerialne pozostałe typu: badania okresowe pracowników: 480 zł, - oraz koszty egzekucyjne 10,44 zł.

➤ ostatnią pozycję wydatków stanowi: odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych :  
12 536 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce otrzymał również do dyspozycji środki na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku tj. w D: 85 R:85 24 w wysokości 1 909 978 zł.

#### Wykonanie Funduszu Pracy za 2001 r.

na aktywne formy wydatkowano

468.295,64 zł,

z tego:

➤ Na szkolenia

53 795,65 zł.

➤ Na prace interwencyjne

185 918,12 zł.

➤ Roboty publiczne

42 500,95 zł.

➤ Pożyczki

35 000,00 zł.

➤ Na aktywizację absolwentów

121 328,72 zł.

➤ Programy specjalne

17 052,00 zł.

➤ Refundacje ZUS

127,00 zł.

na przygotowanie zawodowe młodocianych :

➤ wydatkowano w bieżącym roku

13 151 797,00 zł,

➤ dodatki dla opiekunów praktyk

34 383,00 zł,

➤ ubezpieczenie rolników

5 061,00 zł,

➤ pozostałe środki wydatkowano na zasiłki dla bezrobotnych, na zasiłki przedemerytalne i na świadczenia przedemerytalne

11 649 275,00 zł,

➤ zasiłki porodowe i pogrzebowe

13 158,00 zł.

Na sfinansowanie kosztów obsługi bezrobotnych wydatkowano w ramach art. 57 kwotę -  
11 823,00 zł.

W ramach limitu na podtrzymanie systemu informatycznego wydatkowano kwotę zł :  
48 514,00 zł.

Ponadto urząd wydatkował środki na poradnictwo zawodowe oraz klubu pracy w wysokości :  
535,00 zł.



Na koniec roku 2001 pozostały zobowiązania z tytułu Funduszu Pracy w kwocie

• na aktywne formy	(179 013,23 zł)
w tym umowy absolwenckie i o prace interwencyjne	9 000,00 zł.
programy specjalne	170 013,23 zł.

Bieżące zapotrzebowanie na środki odbywało się poprzez składane meldunki do Krajowego Urzędu Pracy, wykonanie natomiast bieżące odzwierciedlenie miesięczne sprawozdania MPIPS -02 oraz sprawozdania półroczne i roczne dot. Funduszu Pracy.

## VII. ANALIZA SYTUACJI FINANSOWEJ I LOKALOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce widzi realne zagrożenie funkcjonowania Urzędu i wypełniania statutowych obowiązków wobec społeczeństwa, ponieważ kwota przyznana na w/w wydatki pozapłatcowe stanowi 44 % budżetu, który mieliśmy do dyspozycji w 2001r.

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce zabezpiecza więc w minimalnym stopniu funkcjonowanie jednostki jedynie przez okres I kwartału. Jest to sytuacja wręcz krytyczna.

Brak środków na obligatoryjne świadczenia tj. nagrody jubileuszowe w wysokości **14 642 zł.** których termin wypłaty przypada na bieżący rok.

Od kilku już lat brak środków na zabezpieczenie Urzędu przed kradzieżą tj. wyposażenia w system monitorowania z komendą policji, powoduje że do naszego Urzędu już trzykrotnie włamywano się. Jednak ostatnia kradzież która miała miejsce w nocy z 12/13.11.2001 była dla nas niezwykle dotkliwa. Dokonano kradzieży sprzętu komputerowego i uszkodzona zastała sieć. Sytuacja taka sparaliżowała praktycznie pracę całego Urzędu ponieważ skradzionych zostało pięć stacji roboczych nowszych generacji. Stąd problem jak pozyskać środki na zabezpieczenie Urzędu w system alarmowy.

Nadmieniamy, że Urząd oprócz krat posiadanych w oknach, które podczas kradzież zostały przecięte nie posiada w chwili obecnej żadnego zabezpieczenia.

Ponadto sama siedziba Urzędu jest dla nas kolejną bolączką gdyż lokal który wynajmujemy od Urzędu Miasta i Gminy w Wieliczce nie jest już od kilku lat remontowany (przeciekający dach, zawilgocone ściany, odpadający tynk, nie domykające się okna), pomieszczenia od lat nie malowane, wszystko to powoduje, że wizerunek Urzędu jest krytycznie oceniany przez pracodawców jak i interesantów. Posiadamy opinię Powiatowej Inspekcji Sanitarnej z dnia 09.01.2002r. o stanie technicznym tut. Urzędu, zgodnie z którą praca i pobyt w pomieszczeniach zajmowanych przez PUP może ujemnie wpłynąć na zdrowie pracowników. PUP posiada również Nakaz Państwowej Inspekcji Pracy o konieczności rozgęszczenia Urzędu (zmiany siedziby).

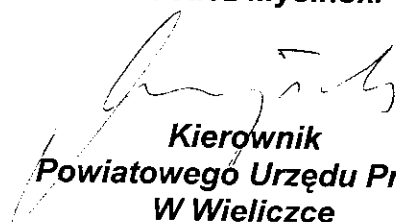
Od kilku już lat tutejszy Urząd czyni usilne starania, w celu pozyskania nowego lokalu. Dużą przeszkodą są środki finansowe potrzebne na opłacenie czynszu i przystosowanie nowego lokalu dla potrzeb Powiatowego Urzędu Pracy tj. nowa sieć, wymiana niektórych zniszczonych mebli i drobne przeróbki.

W obecnej chwili zaistniała możliwość wynajęcia lokalu o większej powierzchni i wyższym standardzie, jednakże środki finansowe znowu stanowią dużą przeszkodę.

Brak możliwości wypłacenia partnerom rynku pracy zobowiązań wynikających z zawarcia programów specjalnych w 1999 roku, a mianowicie dostosowania przepisów paragr.7 pkt.3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 1998 r w sprawie programów specjalnych ze zmianami wynikającymi z nowelizacji z dnia 4 kwietnia 2000r. Powoduje, że pomimo otrzymania środków na spłatę zobowiązań w 2001 r realizacja wypłat z tyt. programów specjalnych nie mogła zostać zrealizowana.

Jest ona zobligowana górną granicą 10 % kwoty środków ustalonych dla powiatu według algorytmu w roku budżetowym 2001r.

**Tadeusz Mysiński**



**Kierownik  
Powiatowego Urzędu Pracy  
W Wieliczce**

**Otrzymują:**

1. Starosta wielicki,
2. Przewodniczący Rady Powiatu
3. A/a.