

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieliczce**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2015 roku

Wieliczka, marzec 2016 r.

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim	4
1.1. Cele monitoringu	4
1.2. Podstawowe pojęcia i definicje	5
1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem	6
1.4. Wykorzystane źródła danych	8
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2.1. Liczba bezrobotnych ogółem	8
2.2. Bilans bezrobotnych	12
2.3. Stopa bezrobocia w powiecie wielickim	17
2.4. Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących	18
2.5. Liczba bezrobotnych – podział wiekowy	18
2.6. Liczba długotrwale bezrobotnych	19
2.7. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	22
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1. Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia	26
4.2. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół gimnazjalnych i wyższych według ostatnio ukończonej szkoły	27
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	32
6. Prognoza rynku pracy	46
Spis tabel, wykresów i rysunków	51

Wstęp

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących w powiecie wielickim w 2015 roku. Analiza ta jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Głównym założeniem opracowania jest zbiorcze zestawienie danych na temat poziomu popytu oraz podaży występujących na rynku pracy. Opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji na temat struktury bezrobocia oraz zachodzących w niej zmian. Na jego podstawie określone zostają potrzeby kadrowe pracodawców, co pozwala na usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz wyznaczenie odpowiednich kierunków oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu opracowania monitoringu Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz (m.in. dane na temat liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych stanowiskach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). Opracowaniu monitoringu posłużyły także wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy jak również umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanых przez pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim został podzielony na 6 rozdziałów. Każdy w nich zawiera analizę diagnostyczną określonych elementów rynku pracy w 2015 roku. Ostatni z rozdziałów stanowi zaś prognozę sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2016.

1. Ogólne założenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim

1.1. Cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jako całościowa analiza lokalnego rynku pracy, zawierająca dane statystyczne – ich zestawienie i opis, służy realizacji określonych celów. Głównym założeniem opracowania monitoringu jest zebranie informacji dotyczących struktury bezrobocia w powiecie wielickim oraz zmian zachodzących w tej strukturze. Na podstawie zebranych informacji Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce może m.in. określić potrzeby kadrowe pracodawców, scharakteryzować współczesne wyzwania stojące przed osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ustalić wykształcenie oraz kwalifikacje pożądane i przydatne na lokalnym rynku pracy czy nawet dokonać prognozy zjawisk zachodzących w obszarze polityki społecznej. Wszystko to daje możliwość sformułowania odpowiedniej oferty szkoleniowej i edukacyjnej dla osób bezrobotnych oraz stworzenia i wdrożenia odpowiednich programów aktywizacji zawodowej, co w konsekwencji pozwoli na usprawnienie działań w zakresie poradnictwa zawodowego.

Mając powyższe na uwadze, należy uznać, że prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim umożliwia realizację następujących celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w powiecie;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2. Podstawowe pojęcia i definicje

Aby prawidłowo opracować całościowy dokument zawierający opis sytuacji na rynku pracy w powiecie wielickim, należy określić czym jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz zdefiniować podstawowe pojęcia z nim związane.

Zgodnie z definicją zawartą w raporcie pt. *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, opracowanym przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Kluczowym pojęciem związanym z niniejszą analizą jest pojęcie zawodu. Zawód należy definiować jako zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami poprzez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Dla potrzeb niniejszej analizy wyróżniono:

- Zawody deficytowe – takie, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- Zawody zrównoważone – takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.
- Zawody nadwyżkowe – takie, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ujednoliceniu nazewnictwa zawodów i specjalności występujących w gospodarce i na rynku pracy, racjonalnemu planowaniu obsługi rynku pracy oraz określaniu jego struktury zawodowej służy klasyfikacja zawodów i specjalności. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu, z uwzględnieniem dwóch aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, poprzez świadczenie wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Podjęcie zatrudnienia zawsze wiąże się z posiadaniem odpowiednich kwalifikacji czyli układu wiedzy, umiejętności (zdolności wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu) i uprawnień (dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki) przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien zawierać zarówno zestawienia liczbowe dotyczące osób bezrobotnych (w tym osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostająca bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy czy też bezrobotnych absolwentów tzn. bezrobotnych do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.) jak również analizę dostępnych w powiecie ofert pracy czyli zgłoszonych przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy, wolnych miejsc zatrudnienia (przynajmniej jednego) lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

1.3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce obejmuje swoim zasięgiem działania cały powiat wielicki, znajdujący się w województwie małopolskim. W skład powiatu wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km², co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Do obszaru powiatu zalicza się:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice;
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj;

- Miasta: Niepołomice, Wieliczka.

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy



Źródło: Mapa dostępna pod adresem internetowym: https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/2/23/POL_powiat_wielicki_map_names.svg/2000px-POL_powiat_wielicki_map_names.svg.png.

W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035 r. Prognoza ludności zakłada wzrost liczby mieszkańców powiatu do 137 tys. w 2035 r. Na tej podstawie można przypuszczać, że powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 31% mieszkańców. Na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe i gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Równie duża jest grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności, powiat wielicki należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Warto jednak zaznaczyć, że pomimo ciągłego wzrostu liczby ludności, prognozuje się następujące

zjawisko starzenia się społeczeństwa z obszaru powiatu, co przejawia się spadkiem liczby osób w wieku produkcyjnym, a co za tym idzie – spadkiem liczby osób zdolnych i gotowych do podjęcia pracy.

1.4. Wykorzystane źródła danych

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymaga zebrania wielu danych. Najpełniejszy obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy można uzyskać jedynie poprzez dywersyfikację źródeł informacji oraz zestawienie wielu danych. Dlatego też w celu opracowania monitoringu Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wykorzystał dane gromadzone w systemie Syriusz. System ten stanowi podstawowe źródło wiedzy na temat liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych stanowisk pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, struktury bezrobocia itp. Opracowaniu monitoringu posłużyły także wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

2.1. Liczba bezrobotnych ogółem

Bezrobocie to zjawisko braku pracy zarobkowej dla osób zdolnych do pracy i gotowych do jej podjęcia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg. stanu na dzień 31 grudnia 2015r. wynosiła **3177** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o 587 osób.

Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.

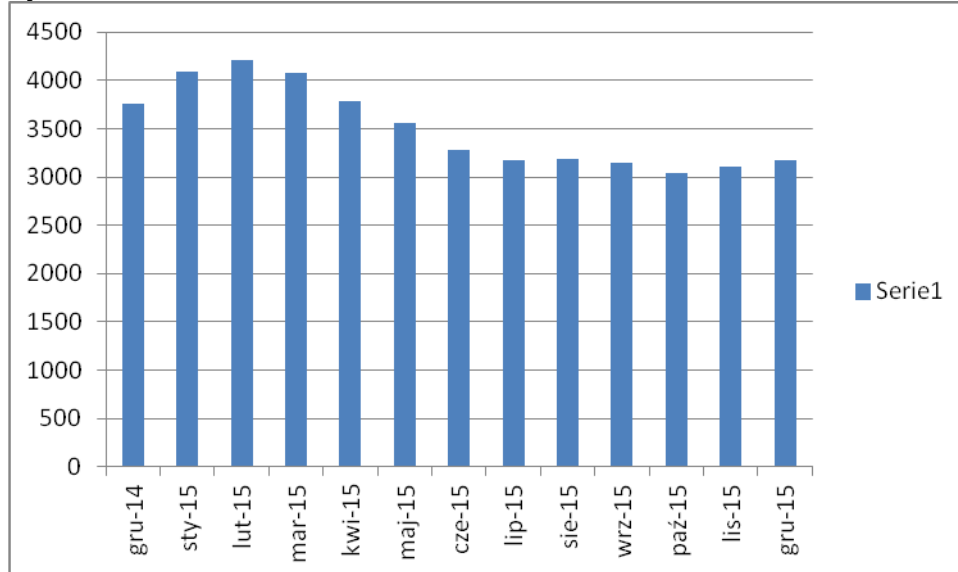
Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Grudzień 2014	3764
Styczeń 2015	4086
Luty 2015	4208
Marzec 2015	4071
Kwiecień 2015	3789
Maj 2015	3555
Czerwiec 2015	3285

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Lipiec 2015	3169
Sierpień 2015	3182
Wrzesień 2015	3152
Październik 2015	3042
Listopad 2015	3108
Grudzień 2015	3177

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2012-2015.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym:		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2012	4535	2432	2103	53,63%	46,37%
	2013	5070	2583	2487	50,95%	49,06%
	2014	5164	2559	2605	49,55%	50,62%
	2015	4086	2058	2028	50,36%	49,63%
luty	2012	4683	2482	2201	53,00%	47,00%
	2013	5391	2678	2713	49,68%	50,33%
	2014	5271	2608	2663	49,47%	50,52%
	2015	4208	2097	2111	49,83%	50,16%
marzec	2012	4685	2474	2211	52,81%	47,19%
	2013	5360	2617	2443	48,83%	45,58%
	2014	5186	2526	2660	48,70%	51,29%
	2015	4071	2016	2055	49,52%	50,47%
kwiecień	2012	4496	2364	2132	52,58%	47,42%
	2013	5160	2501	2659	48,47%	51,54%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

	2014	4785	2363	2422	49,38%	50,61%
	2015	3789	1895	1894	50,01%	49,98%
maj	2012	4327	2296	2031	53,06%	46,94%
	2013	4991	2423	2568	48,55%	51,46%
	2014	4617	2305	2312	49,92%	50,07%
	2015	3555	1792	1763	50,40%	49,59%
czerwiec	2012	4231	2262	1969	53,46%	46,54%
	2013	4837	2372	2465	49,04%	50,97%
	2014	4384	2194	2190	50,04%	49,95%
	2015	3285	1736	1549	52,84%	47,15%
lipiec	2012	4215	2277	1938	54,02%	45,98%
	2013	4832	2436	2396	50,42%	49,59%
	2014	4177	2126	2051	50,89%	49,10%
	2015	3169	1726	1443	54,46%	45,53%
sierpień	2012	4244	2301	1943	54,22%	45,78%
	2013	4774	2437	2337	51,05%	48,96%
	2014	3943	2062	1881	52,29%	47,70%
	2015	3182	1739	1443	54,65%	45,34%
wrzesień	2012	4240	2279	1961	53,75%	46,25%
	2013	4786	2450	2336	51,19%	48,81%
	2014	3826	1987	1839	51,93%	48,06%
	2015	3152	1754	1398	55,64%	44,35%
październik	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3700	1953	1747	52,78%	47,21%
	2015	3042	1673	1369	54,99%	45,00%
listopad	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3714	1942	1772	52,28%	47,71%
	2015	3108	1696	1412	54,56%	45,43%
grudzień	2012	4676	2421	2253	51,78%	48,18%
	2013	4947	2471	2476	49,95%	50,05%
	2014	3764	1941	1823	51,56%	48,43%
	2015	3177	1746	1431	54,95%	45,04%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w powiecie wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2014 r.	2015 r.	
powiat wielicki	3764	3177	118
województwo małopolskie	139	119,6	116
POLSKA	1825,2	1564,2	116

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Jak pokazują powyższe tabele, w 2015 roku odnotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich. Tendencja ta utrzymuje się zarówno w powiecie wielickim, województwie małopolskim jak i w całym kraju.

Od grudnia 2014 roku do grudnia 2015 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się o 587 osób. Największy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w miesiącach: styczeń, luty, marzec. W kolejnych miesiącach następował sukcesywny spadek liczby bezrobotnych, aż do końca października, kiedy wynosiła ona 3042 osoby. Miesiące listopad i grudzień przyniosły nieznaczny, ponowny wzrost liczby bezrobotnych, co w konsekwencji dało liczbę 3177 osób zarejestrowanych pod koniec 2015 roku. Analiza okresów wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych pokazuje, że wskaźniki ilości bezrobotnych zależne są od pór roku. W sezonie jesienno-zimowym następuje znaczny wzrost liczby bezrobotnych, podczas gdy wiosną i latem notuje się więcej wypisów z rejestru. Można przypuszczać, że na taką sytuację ma wpływ sezonowy charakter niektórych prac np. w zawodzie robotnika budowlanego, robotnika drogowego, pracownika sektora rolniczego itp.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	388
4110	Pracownicy obsługi biurowej	168
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	125
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	93
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	87
5153	Gospodarze budynków	81
7222	Ślusarze i pokrewni	65
5120	Kucharze	64
5141	Fryzjerzy	59
4321	Magazynierzy i pokrewni	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	46
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37
7112	Murarze i pokrewni	36
7131	Malarze budowlani i pokrewni	34

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33
5131	Kelnerzy	32
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	30
2413	Analitycy finansowi	7
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7
7323	Introligatorzy i pokrewni	7
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	5
8157	Operatorzy maszyn do prania	5
9611	Ładowacze nieczystości	4
7532	Konstruktorzy i krojczy odzieży	3
4227	Ankieterzy	2
4322	Planiści produkcyjni	1
7116	Robotnicy budowy dróg	1

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W 2015 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód sprzedawcy – ekspedienta (388 osób). Na drugim miejscu pod względem ilości osób bezrobotnych klasyfikują się pracownicy obsługi biurowej (168 osób). Aż 125 osób w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce to robotnicy wykonujący proste prace w branży przemysłowej, a 93 to robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym. Kolejne miejsca zajmują bezrobotni posiadający zawód klasyfikowany jako pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (87 osób) oraz gospodarze budynków (81 osób).

Warto zauważyć, że pierwsze 6 zawodów z największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych to zawody niewymagające wysokich kwalifikacji. Kolejne miejsca zajmują zaś grupy zawodów, do których wykonywania najczęściej potrzebna jest znajomość branży i posiadanie odpowiednich umiejętności, doświadczenia lub wykształcenia kierunkowego (ślusarz, kucharz, fryzjer, magazynier, piekarz itp.).

2.2. Bilans bezrobotnych

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacowany jest na podstawie danych dotyczących „napływu” i „odpływu” bezrobotnych w przeciągu całego roku, gdzie „napływ” rozumiany jest jako ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym miesiącu, a odpływ jako ilość osób wyrejestrowanych. W ciągu 2015 roku.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

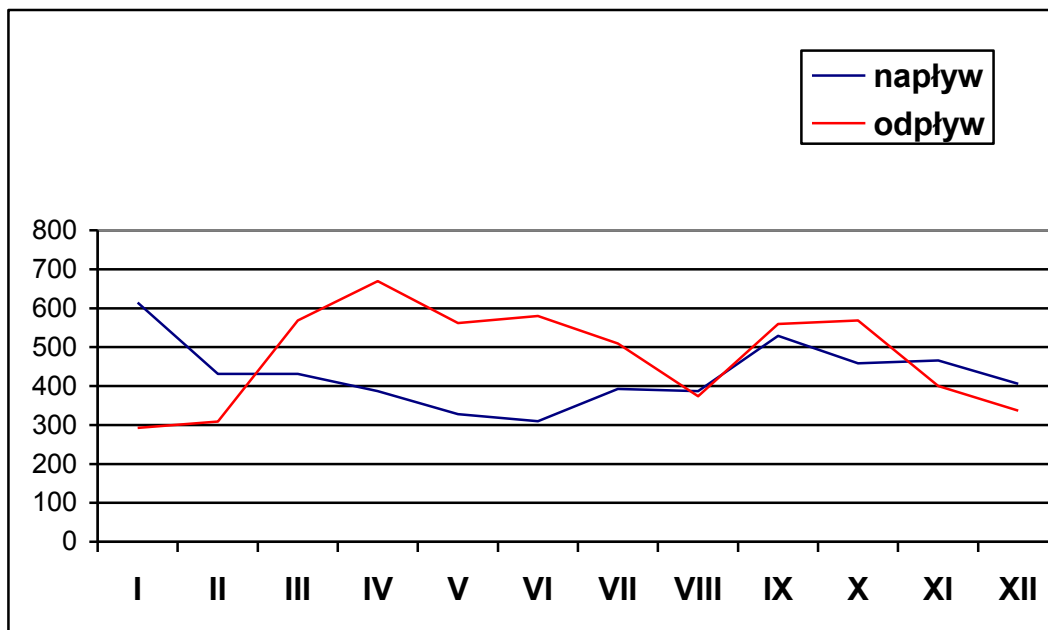
zarejestrowano ogółem **5140** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **5727** osoby. Dane te ilustruje poniższa tabelka.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	OGÓŁEM
Napływ	614	431	431	387	328	310	393	387	529	458	466	406	5140
Odpływ	292	309	568	669	562	580	509	374	559	568	400	337	5727

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Zgodnie z powyższym wykresem najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2015 roku zanotowano w styczniu (614 osób), a najniższy w czerwcu (310 osób). W tym samym roku najwyższy wskaźnik „odpływu” zanotowano w kwietniu (669 osób), najniższy zaś w styczniu (292 osoby).

Do najważniejszych przyczyny rejestracji w 2015 roku zalicza się:

- ukończenie szkoły;
- zwolnienie z pracy;
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy;
- zakończenie prac interwencyjnych;
- zakończenie robót publicznych;

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Wyłączenie z ewidencji w roku 2015 najczęściej powodowane było:

- podjęciem pracy;
- odmową podjęcia pracy;
- brakiem gotowości do podjęcia pracy;
- dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego;
- podjęciem nauki;
- otrzymaniem zasiłku stałego bądź renty;
- nabyciem przez bezrobotnego prawa do emerytury.

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2015/2014 [%]	Odpływ		Dynamika 2015/2014 [%]
	2014 r.	2015 r.		2014 r.	2015 r.	
Powiat Wielicki	5395	5140	95%	6578	5727	87%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	529
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	202
4110	Pracownicy obsługi biurowej	168
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	148
5120	Kucharze	119
5141	Fryzjerzy	104
4321	Magazynierzy i pokrewni	101
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	84
7222	Ślusarze i pokrewni	78
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	74
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	73
5153	Gospodarze budynków	69
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	58
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	54
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

7112	Murarze i pokrewni	51
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	49
9412	Pomoce kuchenne	48
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28
7323	Introligatorzy i pokrewni	12
2413	Analitycy finansowi	9
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6
8157	Operatorzy maszyn do prania	6
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3
4227	Ankieterzy	2
4322	Planiści produkcyjni	2
7116	Robotnicy budowy dróg	2
9611	Ładowacze nieczystości	2
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1
2353	Lektorzy języków obcych	1
2514	Programiści aplikacji	1
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1
7532	Konstruktorzy i krojczy odzieży	1
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Jak widać na powyższej tabeli, w ciągu całego okresu sprawozdawczego najwięcej „napływających” bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowego – ekspedienta (529 osób). Na drugim miejscu znaleźli się robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle (202 osoby). Zaraz za nimi z wynikiem 168 osób uplasowali się pracownicy obsługi biurowej. W 2015 roku zanotowano także wysoki „napływ” robotników wykonujących proste prace budowlane (148 osób), kucharzy (119 osób), fryzjerów (104 osoby) i magazynierów (101 osób).

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
7124	Monterzy izolacji	3,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

3113	Technicy elektrycy	2,67
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,50
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,33
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2655	Aktorzy	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3514	Technicy sieci internetowych	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7121	Dekarze	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,00
2353	Lektorzy języków obcych	1,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,92
2413	Analitycy finansowi	0,89
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,86
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,83
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,75
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,67
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,67
4227	Ankieterzy	0,50
4322	Planiści produkcyjni	0,50
7116	Robotnicy budowy dróg	0,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Prezentowane w powyższej tabeli mierniki wskazują na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Spośród wszystkich zawodów najwyższy wskaźnik płynności wykazano w zawodzie operatora centrali telefonicznej. Wysoki spadek liczby bezrobotnych liczony stosunkiem „odpływu” do „napływu” osób posiadających dany

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

zawód, zanotowano także w takich zawodach jak: kierownicy ds. produkcji przemysłowej oraz tapicerzy.

2.3. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2015r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

- powiatu wielickiego – 7,9%
- Małopolski – 8,4%
- Polski – 9,8%

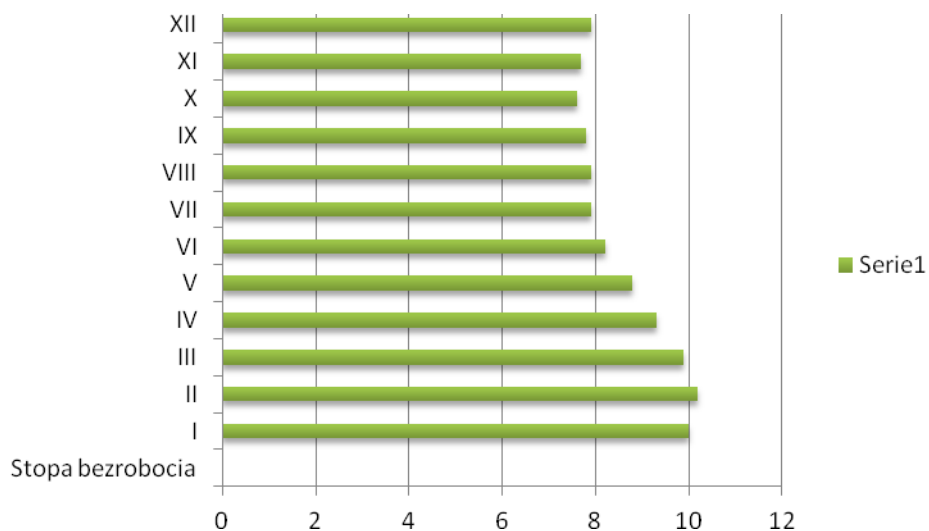
Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 7,9%. Wynik ten jest niższy aż o 1,9 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego i niższy o 0,5 pkt. procentowego w porównaniu ze wskaźnikiem wojewódzkim.

Tabela 9. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2015 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrobocia (%)	10,0	10,2	9,9	9,3	8,8	8,2	7,9	7,9	7,8	7,6	7,7	7,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących

Tabela 10. Napływ bezrobotnych poprzednio pracujących.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	OGÓŁEM
Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących	532	379	377	334	284	255	335	319	407	372	396	339	4329

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5. Liczba bezrobotnych – podział wiekowy

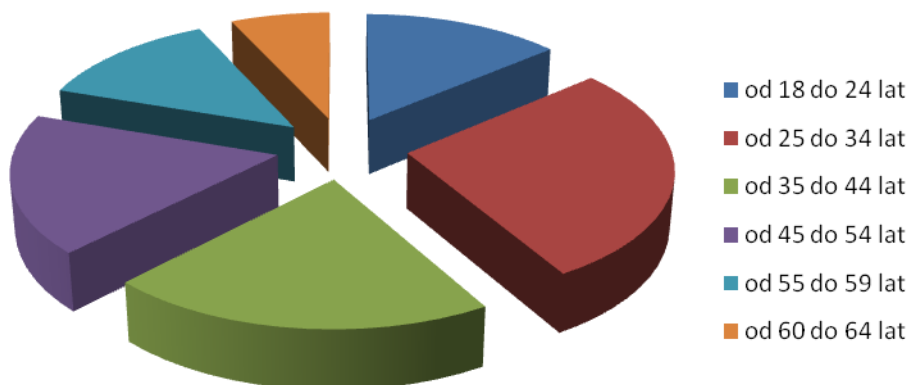
Dokonując ogólnej analizy rynku pracy, niezwykle istotne jest zestawienie liczby bezrobotnych według ich wieku. Wiedza na ten temat pozwala na lepsze dostosowanie do potrzeb bezrobotnych, wszelkiego rodzaju programów aktywizacji zawodowej.

Tabela 11. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2015 rok	liczba bezrobotnych w gminach	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64 lata
	Ogół						
Wieliczka	1528	191	387	325	297	212	116
Niepołomice	600	69	180	138	109	71	33
Gdów	527	113	166	92	80	44	32
Biskupice	266	42	79	51	41	35	18
Kłaj	256	30	77	53	42	37	17
Razem	3177	445	889	659	569	399	216

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Powyższe wyniki wskazują na potrzebę realizacji programów wsparcia, przede wszystkim, dla osób w przedziale wiekowym 25-34. To właśnie tych osób w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, w 2015 roku było najwięcej (889). Najczęściej są to osoby dopiero wchodzące na lokalny rynek pracy. Dostosowanie ich oczekiwań i umiejętności do aktualnych ofert pracy stanowi kluczowe wyzwanie dla urzędu.

Na drugim miejscu plasują się osoby między 35 a 44 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 45 a 54 rokiem życia oraz 18 a 24. Warto zauważyć, że wszystkie te grupy obejmują osoby w wieku produkcyjnym, co podnosi na znalezienie przez nie pracy. Najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55-59 lat (399 osób) i powyżej 60 roku życia (216 osób).

2.6. Liczba długotrwale bezrobotnych

Wyraźnie negatywną cechą polskiego rynku pracy jest systematyczne rozszerzanie się bezrobocia długotrwałego czyli zwiększanie się udziału bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy wśród ogółu bezrobotnych. Wydłużająca się bezczynność zawodowa w znaczny sposób zmniejsza szansę tej grupy bezrobotnych na ponowną aktywizację zawodową. Zjawisko to jest dobrze znane w krajach o utrwalonej polityce rynkowej, gdzie długotrwałe bezrobocie jest postrzegane jako przyczyna wielu patologii społecznych.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Według stanu na dzień 30 czerwca 2015 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przebywało 1580 osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Pod koniec okresu sprawozdawczego tj. według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba ta wynosiła **1461**.

Tabela 12. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	795
Mężczyzna	666
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	95
25-34 lat	355
35-44 lat	295
45-54 lat	316
55-59 lat	255
Powyżej 60 lat	145
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	190
Policealne i średnie zaw.	288
LO	101
Zasadnicze zawodowe	446
Gimnazjalne , podstaw.	436
	OGÓŁEM 1461

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych w 2015 roku większą grupę stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, a najmniejszą zaś od 18 do 24 roku życia. Zgodnie z tabelą, najwięcej osób długotrwale bezrobotnych stanowią te z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a najmniej z wykształceniem średnim i wyższym.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5411	Strażacy	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Na podstawie analizy powyższej tabeli, można stwierdzić, że wśród zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy dominują zawody specjalistyczne. Długotrwale bezrobotni najczęściej pracowali na stanowiskach kierowniczych, wykonywali zawody wymagające wiedzy specjalistycznej i kierunkowego wykształcenia, zawody związane z kulturą oraz zawody rzemieślnicze.

2.7. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych, wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Tabela 14. Oferty pracy – wolne miejsca pracy, oferty subsydiowane, miejsca aktywizacji zawodowej – napływ w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Miesiąc	Ilość wpłyniętych do PUP w Wieliczce ofert pracy		Ilość miejsc aktywizacji zawodowej
	Ilość wolnych miejsc pracy	w tym ilość ofert subsydiowanych	
Grudzień 2014r.	55	6	2
Styczeń	112	6	0
Luty	195	104	61
Marzec	292	138	99
Kwiecień	323	97	35
Maj	236	60	28
Czerwiec	329	83	45

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Lipiec	192	44	26
Sierpień	304	76	42
Wrzesień	252	60	36
Październik	147	40	9
Listopad	140	11	1
Grudzień	128	4	0
OGÓŁEM	2650	723	382

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono łącznie 2650 wolnych stanowisk pracy w tym 723 pochodziło z ofert subsydiowanych. W stosunku do roku poprzedniego zanotowano znaczący wzrost ilość ofert. W grudniu 2014 roku wynosiła ona 55. Według stanu na grudzień 2015 roku, liczba ta powiększyła się ponad dwukrotnie. Miejsca pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce obejmowały w 2015 roku przede wszystkim powiat wielicki oraz miasto Kraków. Ogółem zanotowano 382 miejsca aktywizacji zawodowej.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z założeniami nowej metodologii zawody deficytowe charakteryzują się większą ilością dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych wyróżnia się te, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero czyli zawody maksymalnie deficytowe. W rankingu przedstawione zostają także zawody nadwyżkowe – takie, które odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy i zawody maksymalnie nadwyżkowe – takie, dla których wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnej wartości. Poniższa tabela prezentuje deficyt i nadwyżkę zawodów w powiecie wielickim w II półroczu 2015 roku.

Tabela 15. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielickim w II półroczu 2015 roku.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Programiści aplikacji

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

NADWYŻKA	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Lektorzy języków obcych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód nadwyżkowy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Malarze budowlani i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczy odzieży
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Lakiernicy
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Analitycy finansowi
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Artyści plastycy
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Kierownicy w gastronomii
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Chemicy
		Ładowacze nieczystości
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Oprócz zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w rankingu określa się także tzw. zawody zrównoważone tj. odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert w danym okresie sprawozdawczym.

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy pozwoliła wyróżnić najbardziej deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe zawody w powiecie wielickim w 2015 roku. Wynik tej analizy przedstawiony został w poniżej tabeli.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Tabela 16. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielickim w 2015 roku.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	zawód deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Operatorzy maszyn do szycia
		Agenci ubezpieczeniowi
		Programiści aplikacji
		Lektorzy języków obcych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele szkół specjalnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analitycy finansowi
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do prania
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Malarze budowlani i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczy odzieży
		Ankieterzy
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Robotnicy budowy dróg
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Introligatorzy i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Planiści produkcyjni

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode i wykształcone, które rejestrują się w urzędzie pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Wraz z rozszerzeniem się rynku edukacyjnego i pojawieniem się prywatnych uczelni wyższych oraz niepublicznych szkół na poziomie gimnazjalnym czy licealnym, liczba absolwentów pozostających bez pracy i bez perspektyw na samodzielne znalezienie pracy, stale rośnie. W związku z tym, jednym z kluczowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu pracy poprzez pomoc w dostosowaniu ich umiejętności oraz wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

4.1. Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2015 r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu
Ogółem	3 177	247
wg poziomu wykształcenia:		
gimnazjalne i poniżej	760	122
zasadnicze zawodowe	898	7
średnie ogólnokształcące	294	58
policealne i średnie zawodowe	728	41
wyższe	497	19

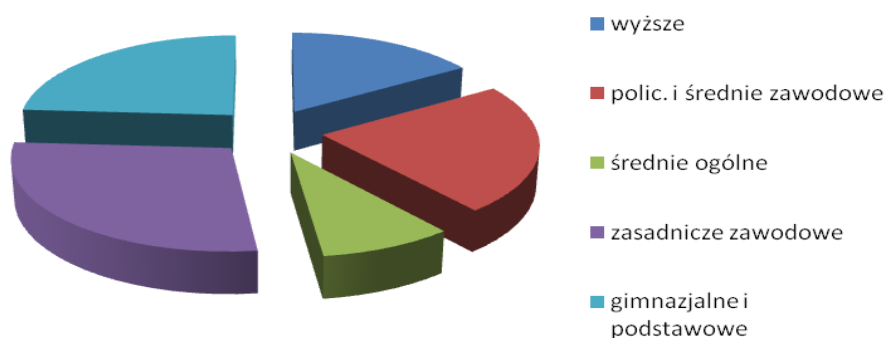
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 18. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG. WYKSZTAŁCENIA – STAN NA 31.12.2015 R.						
Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Wieliczka	1528	254	344	123	413	394
Niepołomice	600	116	130	57	167	130
Gdów	527	60	142	56	160	109
Biskupice	266	34	59	26	72	75
Kłaj	256	33	53	32	86	52
Razem	3177	497	728	294	898	760

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Jak wynika z powyższych tabel i wykresów, w powiecie wielickim w rejestrach urzędu pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (898 osoby). Na drugim miejscu pod względem ilości osób zarejestrowanych plasują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (760 osoby). Na podobnym poziomie znajduje się liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (728 osób). Najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (497 osoby) i średnim ogólnym (294 osób).

4.2. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych według ostatnio ukończonej szkoły

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ukończonej szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

L.p.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec grudnia roku poprzedniego
1.	TECHNIKUM W WIELICZCE	326	282	29	8,90%
2.	TECHNIKUM	32	24	14	43,75%
3.	UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			10	
4.	KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			7	
5.	CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			6	
6.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GDOWIE			6	
7.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	28	10	6	21,43%
8.	I LICEUM PROFILOWANE			5	
9.	UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			5	
10.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			3	
11.	POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			3	
12.	PUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. JANA ZDZIŚŁAWA WŁODKA W DĄBROWICY			3	
13.	UNIwersytet Pedagogiczny im.Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			3	
14.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

15.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	454		2	0,44%
16.	PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	30		2	6,67%
17.	TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15			2	
18.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13			2	
19.	UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie			2	
20.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3			2	
21.	ZEPSÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W NIEPOŁOMICACH			2	
22.	AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE			1	
23.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EDWARDA DEMBOWSKIEGO	48		1	2,08%
24.	PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			1	
25.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	106		1	0,94%
26.	PUBLICZNE TECHNIKUM			1	
27.	SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			1	
28.	TECHNIKUM EKONOMICZNE I ELEKTRONICZNE NR 23			1	
29.	TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE NR 5			1	
30.	TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE NR 4			1	
31.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3			1	
32.	UNIwersytet Rolniczy im.HUGONA KOŁŁĄTAJA W KRAKOWIE			1	
33.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH NR 1			1	
34.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9			1	
35.	ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - TECHNIKUM W NIEPOŁOMICACH	68	52	1	1,47%
39.	CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	42	22		
43.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	96			
44.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE FRANCISZKANÓW (OFM)	18			
45.	PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	10			
46.	PRYWATNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	50			
53.	ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEPOŁOMICACH	136			
	OGÓŁEM	-	-	130	-

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ostatnio ukończonej szkoły
w 2015 r.

L.p.	Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1.	TECHNIKUM W WIELICZCE	117	117	25	21,37%
2.	TECHNIKUM	10	10	23	230,00%
3.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	20	20	19	95,00%
4.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GDOWIE			13	-
5.	PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	17	17	7	41,18%
6.	UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			6	
7.	POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			5	
8.	TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15			5	
9.	PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			4	
10.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20		4	20,00%
11.	ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 5 IM. GEN. IGNACEGO PRĄDZYŃSKIEGO W BIAŁYMSTOKU, ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5			4	
12.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM			3	
13.	UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie			3	
14.	UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			3	
15.	ZEPSÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W NIEPOŁOMICACH			3	
16.	AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			2	
17.	GOWORK.PL NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA W KRAKOWIE			2	
18.	I LICEUM PROFILOWANE			2	
19.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			2	
20.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EDWARDA DEMBOWSKIEGO	17		2	11,76%
21.	LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	142		2	1,41%
22.	NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WINIARACH			2	
23.	SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			2	
24.	TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE NR 5			2	
25.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			2	
26.	UNIwersytet Rolniczy im.HUGONA KOLŁATAJA W KRAKOWIE			2	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

27.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ANDRYCHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH			2	
28.	AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE			1	
29.	CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
30.	GIMNAZJUM I LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE IM.POLSKIEJ MACIERZY SZKOLNEJ W MIŃSKU MAZOWIECKIM - LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE			1	
31.	I LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE ZS W DOBCZYCACH			1	
32.	KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			1	
33.	LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
34.	OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
35.	POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNO-PRAWNA			1	
36.	POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH			1	
37.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	70		1	1,43%
38.	PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. PROF. JANA ZDZISŁAWA WŁODKA			1	
39.	STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH			1	
40.	SZKOŁA EKONOMII I BIZNESU - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA			1	
41.	SZKOŁA POLICEALNA			1	
42.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA ABSOLWENTÓW ZASADNICZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA PAWŁA II W ŁAPANOWIE			1	
43.	TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. KS. PROF. JÓZEFA TISCHNERA W BOCHNI			1	
44.	UNIwersytet Pedagogiczny im.Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			1	
45.	UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			1	
46.	UNIwersytet w Białymstoku			1	
47.	WYŻSZA SZKOŁA EUROPEJSKA IM.KS.JÓZEFA TISCHNERA W KRAKOWIE			1	
48.	WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI W KRAKOWIE			1	
49.	ZAOCZNA SZKOŁA POLICEALNA			1	
50.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH NR 1			1	
51.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZS W DOBCZYCACH			1	
52.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17			1	
53.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9			1	
54.	ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH HTS W KRAKOWIE			1	

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

55.	ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II W NIEPOŁOMICACH-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
56.	ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - TECHNIKUM W NIEPOŁOMICACH	35	35	1	2,86%
59.	CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W NIEPOŁOMICACH-ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	30	30		
61.	PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE FRANCISZKANÓW (OFM)	6			
63.	PRYWATNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	22	22		
64.	SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY				
65.	ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEPOŁOMICACH	80			
	OGÓŁEM	-	-	180	-

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego
zasadnicza szkoła zawodowa	100	32	14	14,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	426	358	53	12,44%
liceum ogólnokształcące	858		14	1,63%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	60		1	1,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	67	67	41	61,19%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	162	162	60	37,04%
liceum ogólnokształcące	335		23	6,87%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	22	22	7	31,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zarejestrowanych było 180 bezrobotnych absolwentów tj. o 50 więcej w stosunku do roku poprzedniego. Najwięcej bezrobotnych absolwentów ukończyło technikum – w tym, niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią absolwenci technikum w Wieliczce. Drugie miejsce pod względem ilości osób zarejestrowanych zaraz po szkole stanowią bezrobotni absolwenci zasadniczych szkół zawodowych.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięły udział łącznie **92** przedsiębiorstwa z powiatu wielickiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Powiatowym Urzędem

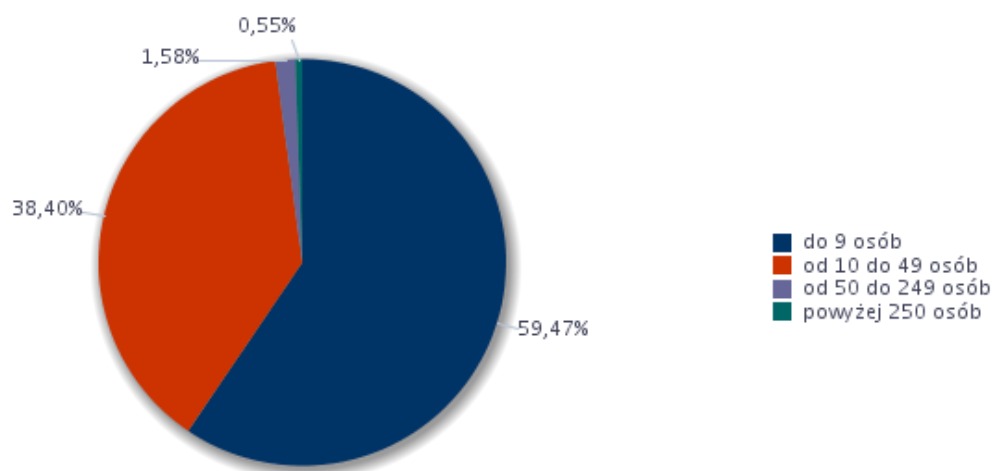
Pracy. Udział w badaniu był dobrowolny. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw ilustruje poniższa tabela.

Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg. wielkości przedsiębiorstwa.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	59
10-49	29
50-249	3
250 i więcej	1
Podsumowanie	92

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

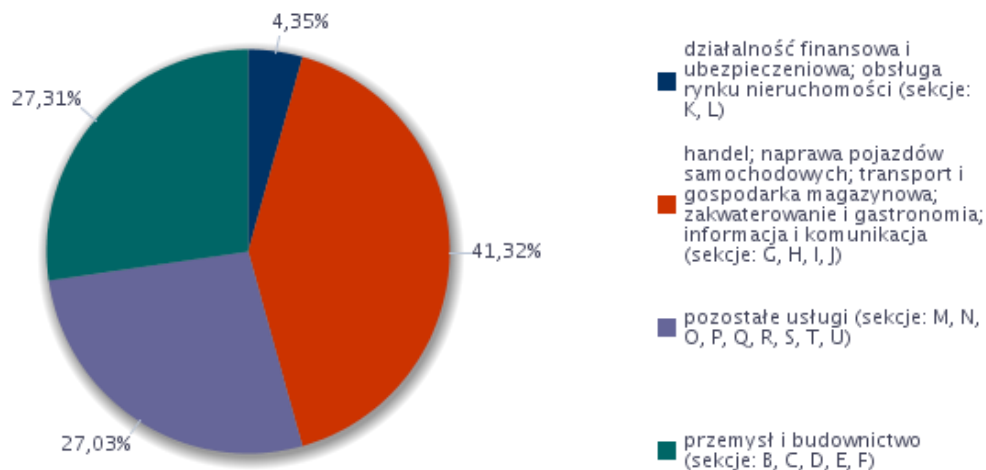
Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły małe i średnie przedsiębiorstwa – łącznie 88 firm. Ponad połowa przebadanych przedsiębiorstw posiadała maksymalnie 9 pracowników.

Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in.: firmy prowadzące

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2015 roku

działalność finansową, zajmujące się szeroko rozumianym handlem, działalnością usługową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej.

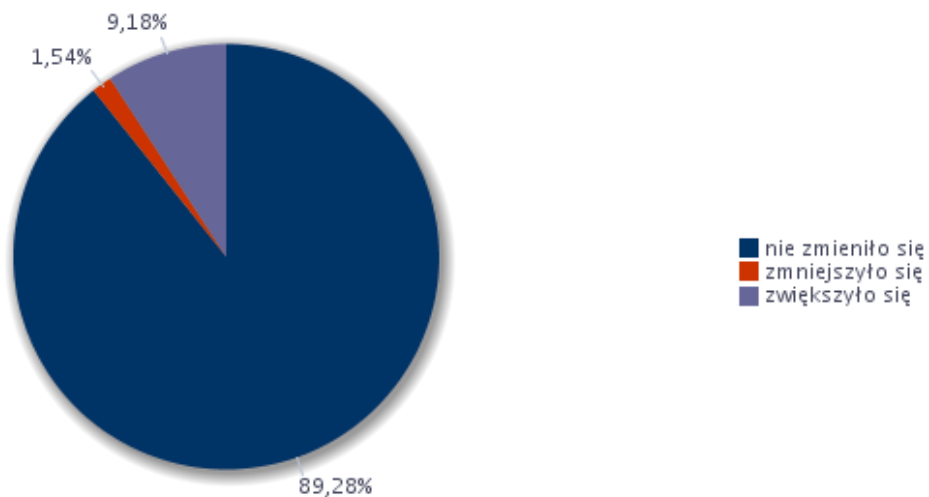
Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Podczas badania, przedsiębiorcy udzielali odpowiedzi m.in. na temat zmian kadrowych jakie miały miejsce w ich firmach w roku 2015.

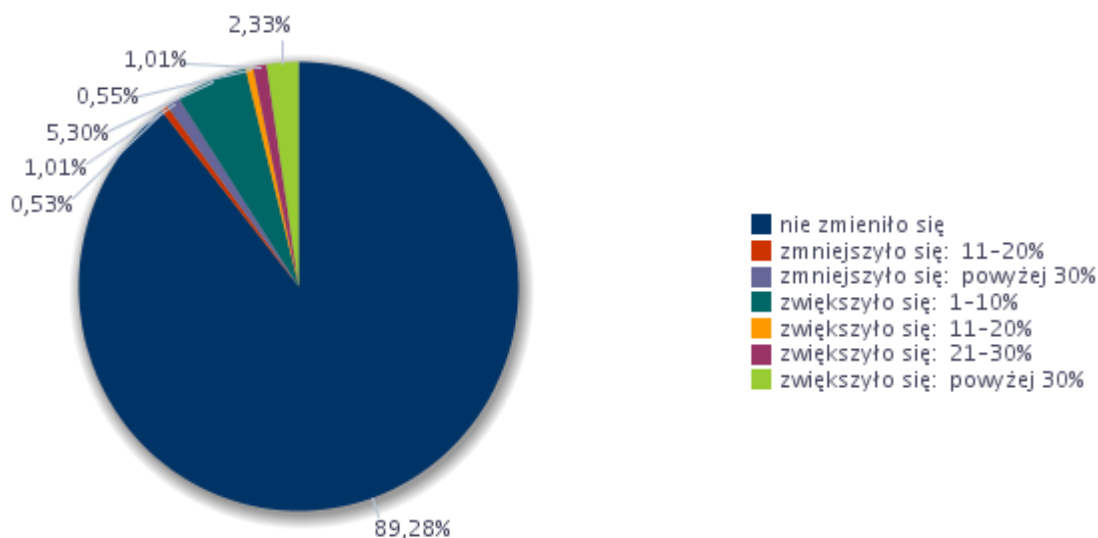
Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Prawie 90% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w roku 2015. W nieco ponad 9% przedsiębiorstw nastąpił wzrost liczby zatrudnienia. Spadek zadeklarowało zaś ponad 1,5% z przebadanych firm.

Na podstawie ankiety ustalono, że w 2015 roku przedsiębiorstwa zatrudniały najczęściej pracowników w następujących zawodach:

- drukarz;
- elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających;
- intrologator poligraficzny;
- księgowy;
- magazynier;
- nauczyciel nauczania początkowego;
- pracownik pralni chemicznej;
- projektant mody;
- sprzedawca.

Wśród umiejętności i cech pożądanых przez pracodawców, najwyższy wskaźnik odpowiedzi dla każdego z powyższych zawodów uzyskały takie umiejętności jak: planowanie

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole. Duże znaczenie dla pracodawców mają także: komunikatywność (nieprzydatna w zawodach tj. introligator, drukarz), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna kandydatów (niewymagana jedynie w pracy na stanowisku magazyniera i projektanta mody) oraz umiejętność obsługi komputera i korzystania z Internetu (wymagań tych nie musi spełniać elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających oraz pracownik pralni chemicznej). Zgodnie z wynikami badań, można stwierdzić, że niezwykle ważną cechą kandydatów na ww. stanowiska jest także doświadczenie zawodowe oraz wykształcenie zgodne z danym zawodem. Szczegółowe dane na temat struktury odpowiedzi przedsiębiorstw, ilustruje poniższa tabela.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Tabela 24. Pożądane cechy i umiejętności dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku

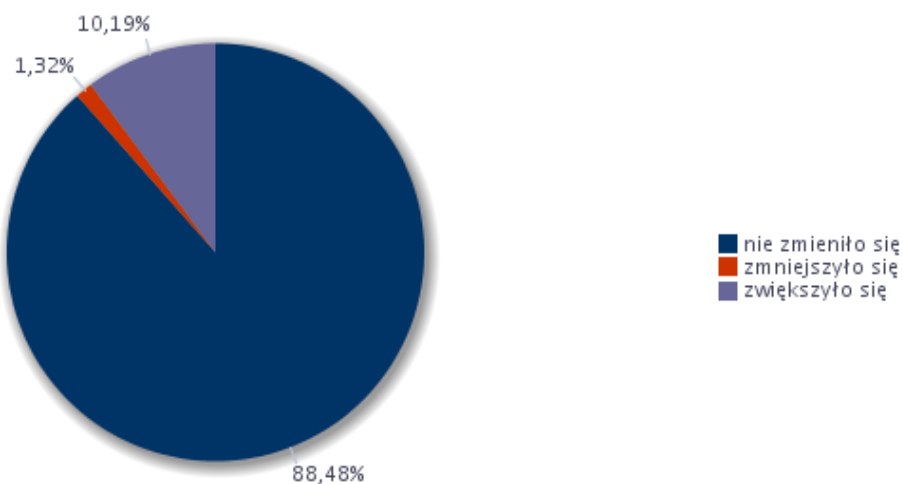
UMIEJĘTNOŚCI I CECHY	ZAWÓD									
	drukarz	elektron monter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających	intrioligator poligraficzny	księgowy	magazynier	nauczyciel nauczania początkowego	pracownik pralni chemicznej	projektant mody	sprzedawca	Ogółem (bez wględu na zawód)
	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI									
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	4,05%
dodatkowe uprawnienia	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	1,75%
doświadczenie zawodowe	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	5,22%
komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	4,19%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,20%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	4,64%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	4,98%
współpraca w zespole	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	0,00%	0,00%	3,33%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6,25%	0,00%	6,25%	6,25%	3,13%	6,25%	6,25%	6,25%	4,50%
wyuczony zawód	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	4,64%
wywieranie wpływu	6,25%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	0,00%	2,20%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6,25%	0,00%	0,00%	6,25%	3,13%	0,00%	6,25%	0,00%	2,44%
znajomość języków obcych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,25%	3,13%	0,00%	6,25%	0,00%	1,85%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przygotowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Wieliczce.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2015 roku

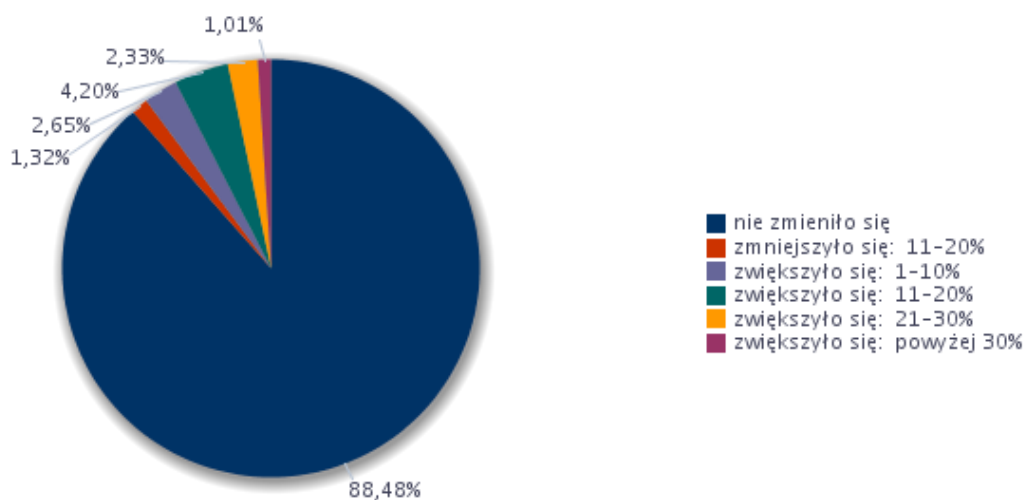
Na podstawie badania Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce otrzymał informację na temat zaistniałych zmian kadrowych w danym przedsiębiorstwie, jak również na temat przewidywanych zmian w zatrudnieniu.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

W 2015 roku, w zdecydowanej większości przedsiębiorstw nie przewidywano zmian w zatrudnieniu. Nieco ponad 10% przedsiębiorstw zadeklarowało zwiększenie liczby stanowisk w ciągu następnego roku. Zmniejszenie zatrudnienia założyło zaś około 1,3% przebadanych firm.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	32,93%
Elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających	10,98%
Introligator poligraficzny	10,98%
Ogrodnik	10,98%
Księgowy	8,36%
Opiekunka dziecięca	8,36%
Pracownik pralni chemicznej	8,36%
Magazynier	4,53%
Projektant mody	4,53%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Do najczęściej wymienianych zawodów, w jakich firmy miały zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku zaliczono:

- sprzedawcę;
- elektromontera telekomunikacyjnych urządzeń zasilających;
- introligatora poligraficznego;
- ogrodnika;
- księgowego;
- opiekunkę dziecięcą;
- pracownika pralni chemicznej;
- magazyniera;
- projektanta mody;

W przypadku zawodów tj. sprzedawca, ogrodnik czy opiekunka dziecięca najbardziej pożądane przez pracodawców cechy potencjalnych kandydatów to: doświadczenie zawodowe, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość i kreatywność oraz współpraca w zespole. Dokładne wskaźniki odpowiedzi znajdują się w poniższej tabeli.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

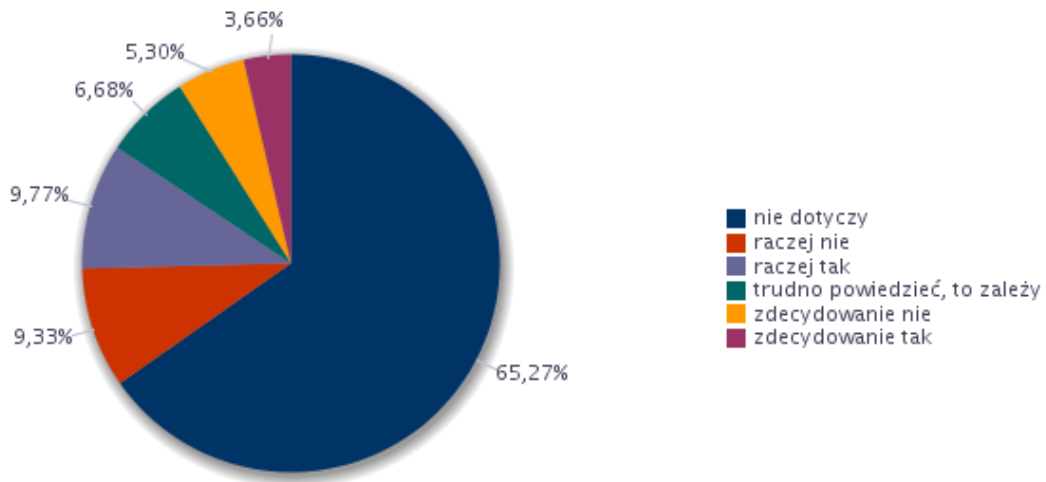
UMIEJĘTNOŚCI I CECHY	ZAWÓD			
	ogrodnik	opiekunka dziecięca	sprzedawca	Ogółem (bez względów na zawód)
	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI			
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6,25%	2,08%	4,05%
dodatkowe uprawnienia	0,00%	0,00%	0,00%	1,75%
doświadczenie zawodowe	6,25%	6,25%	6,25%	5,22%
komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0,00%	2,08%	4,19%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	6,25%	0,00%	2,20%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	6,25%	6,25%	4,64%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0,00%	4,17%	4,98%
współpraca w zespole	6,25%	6,25%	6,25%	6,25%
wykonywanie obliczeń	0,00%	6,25%	0,00%	3,33%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	6,25%	4,17%	4,50%
wyuczony zawód	6,25%	6,25%	4,17%	4,64%
wywieranie wpływu	0,00%	6,25%	0,00%	2,20%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6,25%	0,00%	2,44%
znajomość języków obcych	0,00%	6,25%	2,08%	1,85%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2015 roku

W badaniu przedsiębiorców analizowano także odpowiedzi dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Zgodnie z wykresem, 65% pracodawców deklarowało, że problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy nie dotyczy ich firm. Poziom odpowiedzi „raczej nie” oraz „raczej tak” plasuje się (w obu przypadkach) w okolicach 9,5 punktów procentowych. Zdecydowany problem z pozyskaniem nowych pracowników zadeklarowało 3,66% przebadanych.

W badaniu, przedsiębiorcy wymienili zawody, w jakich najtrudniej znaleźć pracownika. Zalicza się do nich:

- drukarz;
- elektromechanik i elektromonter;
- introligator i zawody pokrewne;
- inżynier – elektryk;
- księgowy;
- mechanik pojazdów samochodowych;
- ogrodnik;
- operator maszyn do prania;
- piekarz, cukiernik i zawody pokrewne;

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

- pracownik obsługi biurowej;
- projektant wzornictwa przemysłowego i odzieży;
- specjalista ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych);
- sprzedawca sklepowy (ekspedient).

Od kandydatów na powyższe stanowiska pracodawcy przede wszystkim oczekują umiejętności planowania i dobrej organizacji pracy własnej. W odniesieniu do 8 na 13 ww. zawodów, przedsiębiorcy zadeklarowali brak takiej umiejętności wśród osób rekrutowanych. Według przedsiębiorców, wielu kandydatom brakuje także komunikatywności oraz znajomości języków obcych. Największe wymagania przedsiębiorcy stawiają kandydatom do wykonywania takich zawodów jak: drukarz, introligator, mechanik pojazdów samochodowych czy projektant wzornictwa przemysłowego. Przedstawiciele tych zawodów nie posiadają większości cech pożądanых przez pracodawców. Dokładny opis brakujących umiejętności i uprawnień oraz wskaźniki odpowiedzi przedsiębiorców obrazuje poniższa tabela.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

BRAKUJĄCE UMIEJĘTNOŚCI UPRAWNIENIA	ZAWÓD													
	drukarze	elektromechanicy i elektromonterzy	introligatorzy i pokrewni	księgowi	Inżynierowie elektrycy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Ogrodnicy	Operatorzy maszyn do prania	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	Pracownicy obsługi biurowej	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	Specjaliści do spraw sprzedaży	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	Ogółem (bez względów na zawód)
	ODSETEK WSKAZAŃ ODPOWIEDZI "TAK"													
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	7,69%	7,69%	0,31%
komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	7,69%	7,69%	7,69%	7,69%	0,31%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7,69%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	7,69%	7,69%	7,69%	7,69%	1,52%
przebiegiowość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	7,69%	1,83%
współpraca w zespole	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	7,69%	2,19%	7,69%	7,69%	7,69%	7,69%	1,07%
wykonywanie obliczeń	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	7,69%	0,00%	0,00%	1,07%
wywieranie wpływu	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,31%
znajomość języków obcych	7,69%	0,00%	7,69%	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,31%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,31%
sprawność psychologiczna i psychomotoryczna	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,76%
wyszkliwanie informacji, analiza i wytykanie wniosków	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	7,69%	0,76%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

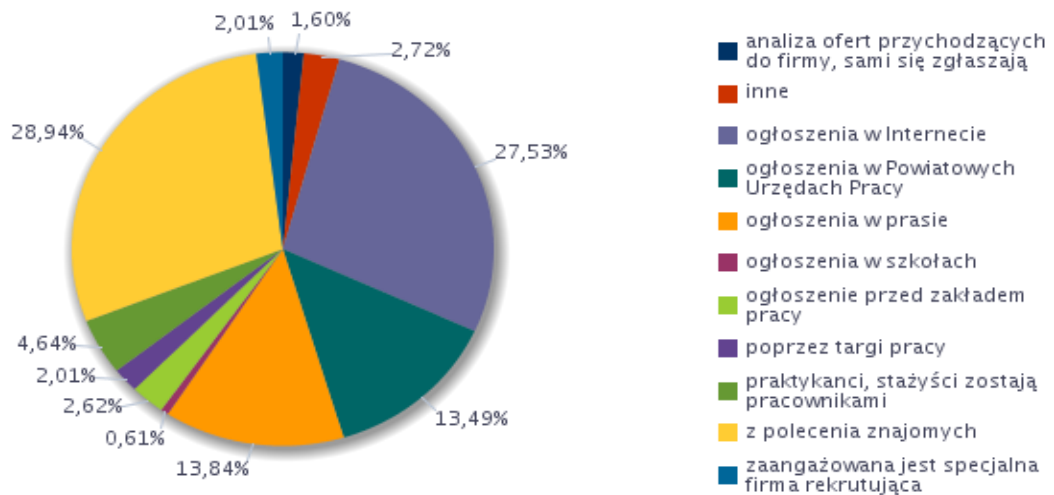
Źródło: Opracowane własne na podstawie danych przygotowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Wieliczce.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych przygotowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Wieliczce.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

W badaniu ankietowym przedsiębiorcy określali również sposób poszukiwania nowych pracowników. Analizując strukturę odpowiedzi w tym zakresie warto zwrócić uwagę na różnorodność źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

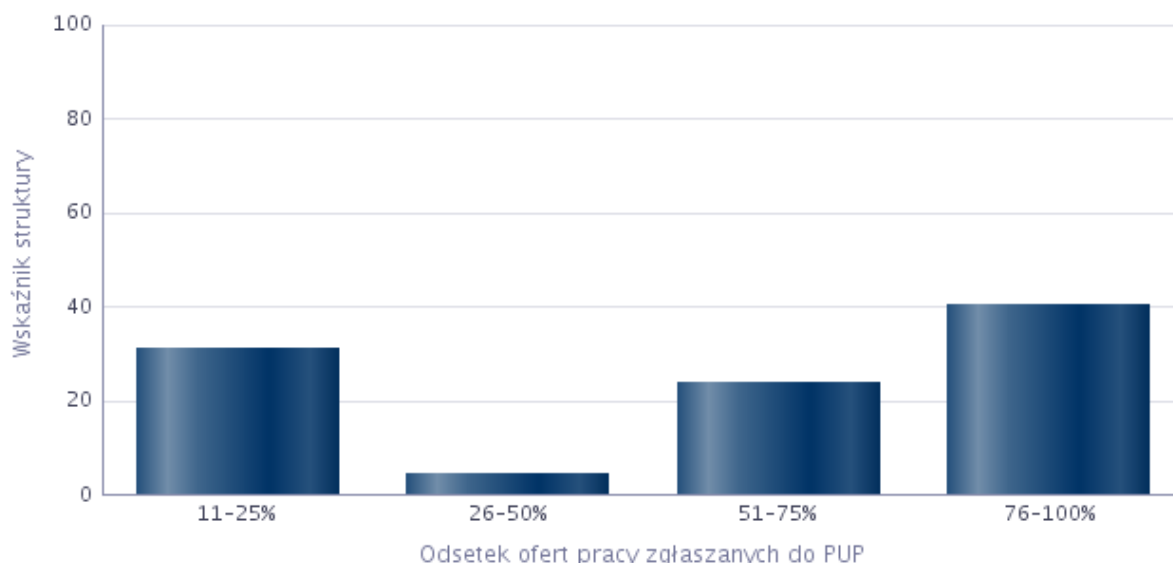
Zgodnie z wynikami badania, najczęściej stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest korzystanie z sieci kontaktów osobistych (28,94%). Na podobnym poziomie plasuje się zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (27,53%). Z możliwości zgłoszenia zapotrzebowania na pracowników w Powiatowych Urzędach Pracy korzysta 13,5% przedsiębiorców. Niewiele więcej (13,84%) ogłasza nabór w prasie. Najmniej, bo zaledwie 0,5% z badanych firm zamieszcza swoje ogłoszenia w placówkach oświatowych.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	31,27
26-50%	4,51
51-75%	23,94
76-100%	40,28

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

Wykres 14. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

W odpowiedzi na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest do Powiatowych Urzędów Pracy, najwyższy wynik uzyskał zakres od 76 do 100%. W ponad jednej trzeciej przedsiębiorstw poddanych badaniu, odsetek ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy stanowi 11 – 25%. Zawody, w jakich najczęściej poszukiwani są pracownicy za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim:

- sprzedawca;
- administrator nieruchomości;
- kierowca samochodu ciężarowego;

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	10,30%
Administrator nieruchomości	7,84%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,50%
Elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających	5,15%
Kuchar	5,15%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	5,15%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5,15%
Terapeuta zajęciowy	5,15%
Opiekunka dziecięca	3,92%
Pomoc krawiecka	3,92%

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie wielickim w 2015 roku**

Pomoc kuchenna	3,92%
Pozostali agenci i administratorzy nieruchomości	3,92%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,92%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3,92%
Pracownik pralni chemicznej	3,92%
Przedstawiciel handlowy	3,92%
Specjalista do spraw sprzedaży	3,92%
Szwaczka ręczna	3,92%
Technik handlowiec	3,92%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Wieliczka.

6. Prognoza rynku pracy

Niniejsza część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia i aktywizacji bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Mając na uwadze wszystkie zgromadzone wyżej dane i ich analizę diagnostyczną należy uznać, że kondycja lokalnego rynku pracy w powiecie wielickim jest na poziomie dobrym. W 2015 roku odnotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich, a stopa bezrobocia w powiecie wielickim pod koniec roku sprawozdawczego ukształtowała się na poziomie 7,9%, co daje wynik aż o 1,9 pkt. procentowego niższy od wskaźnika krajowego i o 0,5 pkt. procentowego niższy w porównaniu ze wskaźnikiem wojewódzkim. Analiza wskaźników „napływu” i „odpływu” osób bezrobotnych, pozwala zakładać, że tendencje spadkowe będą utrzymywać się w kolejnym roku.

Dokonując analizy prognostycznej rynku pracy w powiecie wielickim warto powołać się na badanie „barometr zawodów” – krótkookresową prognozę sytuacji w zawodach dokonaną w 2015 roku na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Badanie to miało charakter jakościowy, a jego wyniki powstały w oparciu o metodę „panelu ekspertów” czyli wymianę opinii na temat lokalnego rynku pracy przez przedstawicieli różnych instytucji i organów (na czele z pracownikami powiatowych urzędów pracy). Podstawowym założeniem badania była analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowiły w badaniu jedynie funkcje pomocniczą. Uczestnicy panelów dyskusyjnych oceniali tylko te zawody, które występują w danym powiecie. Pozwoliło to na uzyskanie dokładnego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynikiem

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2015 roku

badania jest lista przewidywanych zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie wielickim w 2016 roku.

Rysunek 2. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie wielickim w 2016 roku.

DEFICYT	Administratorzy systemów komputerowych	Kierowcy samochodu ciężarowego	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy budowy	Programiści i administratorzy stron internetowych
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Projektanci i administratorzy baz danych
	Architekci i urbaniści	Kucharze	Samodzielni księgowi
	Architekci krajobrazu	Lakiernicy samochodowi	Spawacze metodą MIG/MAG
	Betoniarze i zbrojarze	Magazynierzy	Spawacze metodą TIG
	Błacharze samochodowi	Mechanicy maszyn i urządzeń	Specjaliści automatyki i robotyki
	Cieśle i stolarze budowlani	Mechanicy pojazdów samochodowych	Specjaliści ds. zamówień publicznych
	Diagności samochodowi	Monterzy instalacji budowlanych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Doradcy finansowi i inwestycyjni	Murarze	Specjaliści ds. zastosowań informatyki
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele języków obcych, lektorzy	Spedytorzy i logistycy
	Fryzjerzy	Nauczyciele przedszkoli	Szefowie kuchni
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Ślusarze
	Graficy komputerowi	Operatorzy wózków jezdniowych	Technicy elektrycy
	Hydraulicy	Opiekunki dziecięce	Technicy mechanicy
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Piekarze	Technolodzy robót wykończeniowych
	Instruktorzy rytmiki i tańca	Pielęgniarki	
	Inżynierowie budownictwa	Posadzkarze	
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	
	Inżynierowie mechanicy	Pracownicy sprzedaży internetowej	
RÓWNOWAGA	Archiwiści i muzealnicy	Nauczyciele nauczania początkowego	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Asystenci i technicy dentystyczni	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy obróbki skóry
	Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy	Ogrodnicy	Robotnicy poligraficzni
	Brukarze	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Sekretarki
	Dekarze i blacharze budowlani	Operatorzy obrabiarek skrawających	Spawacze ręczni gazowi
	Elektromechanicy i elektromonterzy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
	Fakturzyści	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści administracji publicznej
	Farmaceuci	Pomoce kuchenne	Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
	Floryści	Pracownicy administracji i biurowi	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Fotografowie	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Specjaliści ds. public relations i reklamy
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Kelnerzy i barmani	Pracownicy myjni	Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
	Kierowcy autobusów	Pracownicy pralni i prasowni	Specjaliści ochrony środowiska
	Kierowcy ciągnika siodłowego	Pracownicy produkcyjni	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy przetwórstwa metali	Sprzedawcy i kasjerzy
	Koordinatorzy projektów unijnych	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Tapicerzy
	Kosmetyczki	Pracownicy służb mundurowych i ochrony	Technicy budownictwa
	Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych	Pracownicy socjalni	Technicy informatycy
	Listonosze i kurierzy	Prawnicy	Terapeuci zajęciowi
	Masarze i przetwórcy ryb	Przedstawiciele handlowi	Weterynarze
	Monterzy elektroniki	Psycholodzy i psychoterapeuci	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	Monterzy konstrukcji metalowych	Recepcjoniści i rejestratorzy	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Monterzy maszyn i urządzeń	Robotnicy budowlani	
	Monterzy okien i szklarzy		
NADWYŻKA	Cukiernicy	Kierowcy samochodów dostawczych	Pracownicy fizyczni
	Ekonomiści	Kierowcy samochodów osobowych	Ratownicy medyczni
	Geologowie, geografowie i geofizycy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pedagodzy	Specjaliści ds. finansowych
	Inżynierowie chemicy i chemicy	Plastycy i dekoratorzy wnętrz	Sprzątaczk i pokojowe
	Kadra kierownicza, menedżerowie	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	
	Kamieniarze		

Źródło: Wynik badania „Barometr zawodów” dostępny na stronie: https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2016/malopolskie/powiat_wielicki.pdf.

Duże znaczenie dla ustalenia kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy mają także wyniki przeprowadzonego w 2015 roku badania kwestionariuszowego przedsiębiorców. Na jego podstawie można stwierdzić, że w powiecie wielickim dominuje rozwój małych

i średnich przedsiębiorstwach, które są mocno zróżnicowane pod względem rodzaju prowadzonej działalności. Są to m.in. firmy prowadzące działalność finansową, zajmujące się szeroko rozumianym handlem, działalnością usługową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej. Tak duże zróżnicowanie dziedzin działalności firm, wyraźnie urozmaica i poszerza zakres zgłaszanych do urzędu ofert pracy.

Na podstawie badania wykazano, że firmy z powiatu wielickiego charakteryzują się wysoką stabilnością w zakresie zatrudnienia – prawie 90% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku, a ponad 88% firm nie zamierza dokonywać zmian kadrowych w roku następnym. Z jednej strony tak niska rotacja kadr wskazuje na zrównoważony rozwój przedsiębiorstw w powiecie wielickim i daje podstawy do budowania przez przedsiębiorców stabilnej, godnej zaufania marki. Z drugiej strony, stagnacja firm w obszarze zatrudnienia, mocno ogranicza możliwości Powiatowego Urzędu Pracy w wyszukiwaniu odpowiednich ofert pracy i aktywizacji osób bezrobotnych (szczególnie bezrobotnych poniżej 30 roku życia – dopiero wchodzących na lokalny rynek pracy). Warto jednak zaznaczyć, że ponad 9% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało wzrost zatrudnienia w 2015 roku, a nieco ponad 10% przedsiębiorstw wyraziło chęć zwiększenia liczby stanowisk w ciągu następnego roku. Wzrost wskaźnika odpowiedzi pozytywnych dotyczących przewidywanych zmian w zatrudnieniu, pozwala stwierdzić, że ilość wolnych stanowisk pracy w powiecie wielickim będzie w kolejnych latach powoli i sukcesywnie wzrastać. Do najczęściej wymienianych zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku zalicza się: sprzedawcę, elektromontera telekomunikacyjnych urządzeń zasilających, introligatora poligraficznego, ogrodnika, księgowego, opiekunkę dziecięcą, pracownika pralni chemicznej, magazyniera oraz projektanta mody. Należy zwrócić uwagę, że w 2015 roku zanotowano wysoki napływ osób bezrobotnych posiadających zawód sprzedawcy i magazyniera. Biorąc pod uwagę wyrażoną przez badanych przedsiębiorców, gotowość zatrudnienia osób na ww. stanowiskach, można przypuszczać, że liczba bezrobotnych sprzedawców i magazynierów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w następnym roku nieznacznie zmniejszy się.

Zgodnie z wynikami badania, w powiecie wielickim najtrudniej znaleźć pracownika w zawodach tj.: drukarz, elektromechanik i elektromonter, introligator, inżynier – elektryk, księgowy, mechanik pojazdów samochodowych, ogrodnik, operator maszyn do prania, piekarz, cukiernik i zawody pokrewne, pracownik obsługi biurowej, projektant wzornictwa przemysłowego i odzieży, specjalista ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), sprzedawca sklepowy (ekspedient). Analizując liczbę bezrobotnych

według zawodów i specjalności można dostrzec, że w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce nie brakuje osób posiadających ww. zawody. Zawody te nie zostały także zaliczone do tzw. zawodów nadwyżkowych. Warto jednak zaznaczyć, że potencjalni kandydaci do pracy, w procesie rekrutacji muszą nie tylko spełniać wymogi formalne takie jak np. wyuczony zawód, ale muszą także wykazać się szeregiem innych predyspozycji i umiejętności, by zostać zatrudnionym. Analizując odpowiedzi pracodawców na temat ich oczekiwań względem kandydatów, można stwierdzić, że utrzymanie się na ówczesnym rynku pracy wymaga – oprócz posiadania wysokich kwalifikacji zawodowych – przede wszystkim umiejętności miękkich taki jak: umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, kreatywność czy umiejętność planowania i dobrej organizacji czasu pracy. Wyniki badania przedsiębiorców w powiecie wielickim wykazały, że większość kandydatów do pracy nie posiada tego typu umiejętności. Mając to na uwadze, należy uznać, że wszelkie szkolenia organizowane lub finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w celu dopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, powinny być ukierunkowane na rozwój ich umiejętności interpersonalnych. Warto zaznaczyć, że w kształtowaniu ww. umiejętności, istotną rolę powinny odgrywać także szkoły na poziomie gimnazjalnym i wyższym. Właściwie na każdym etapie edukacji, uczniowie powinni nabywać i rozwijać swoje umiejętności interpersonalne oraz zdobywać wiedzę na temat ich właściwego wykorzystania w przyszłości. Szczególne znaczenie ma to w przypadku szkół zasadniczych zawodowych, z których liczba bezrobotnych absolwentów (w tym osób długotrwale bezrobotnych) jest najwyższa.

Można przypuszczać, że posiadanie przez bezrobotnych szeregu umiejętności miękkich pozwoli im nie tylko zwiększyć swoje szanse podczas rekrutacji na dane stanowisko, ale przede wszystkim pozwoli im na stworzenie i podtrzymanie sieci kontaktów osobistych. Jest to niezwykle istotne w procesie poszukiwania pracy, bowiem (jak wynika z odpowiedzi przedsiębiorców z powiatu wielickiego) polecenia znajomych stanowią podstawowe źródło pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Drugim najlepiej ocenianym przez pracodawców sposobem na znalezienie odpowiedniego pracownika jest zamieszczanie ofert w Internecie. Otrzymywanie dokumentów aplikacyjnych w formie elektronicznej pozwala pracodawcom na szybką weryfikację kandydatów oraz stworzenie bazy z danymi kandydatów, którymi firma może być zainteresowana w przyszłości. Szeroki zasięg oraz ogólnodostępność internetowych ofert pracy, a także szybki rozwój odpowiednio dostosowanych portali ogłoszeniowych, sprawiają, że taka forma pozyskiwania pracowników będzie stosowana przez pracodawców coraz częściej. Należy jednak zaznaczyć, że pomimo

atrakcyjności zamieszczania ofert pracy w Internecie – zgodnie z odpowiedziami większości przedsiębiorców – aż 75 do 100% ofert jest też przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Mając powyższe na uwadze, prognozę rynku pracy powiatu wielickiego na rok 2016 można sprowadzić do następujących wniosków:

- w 2016 roku nastąpi spadek liczby osób bezrobotnych i stopy bezrobocia przy jednoczesnym wzroście liczby wolnych stanowisk pracy;
- największe szanse na znalezienie pracy, będą mieli przedstawiciele takich zawodów jak: sprzedawca, elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających, introligator poligraficznego, ogrodnik, księgowy, opiekunka dziecięca, pracownik pralni chemicznej, magazynier oraz projektant mody;
- wysoki stopień rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw oraz silne zróżnicowanie firm pod względem rodzaju prowadzonej działalności poszerzy zakres zgłaszanych do urzędu ofert pracy;
- pomimo rosnącej roli sieci kontaktów osobistych oraz Internetu w pozyskiwaniu nowych pracowników, zgłaszanie ofert do Powiatowych Urzędów Pracy nadal będzie stanowić jeden z podstawowych sposobów poszukiwania kandydatów do pracy;
- organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych z zakresu kształtowania i wykorzystania umiejętności miękkich pozwoli im znacząco zwiększyć swoje szanse na znalezienie pracy i otrzymanie zatrudnienia;

SPIS TABEL

Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2012-2015.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w powiecie wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych jest największy w 2015 r.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.

Tabela 9. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2015 r.

Tabela 10. Napływ bezrobotnych poprzednio pracujących.

Tabela 11. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg. wieku.

Tabela 12. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.

Tabela 14. Oferty pracy – wolne miejsca pracy, oferty subsydiowane, miejsca aktywizacji zawodowej – napływ w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Tabela 15. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielickim w II półroczu 2015 r.

Tabela 16. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wielkim w 2015 r.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2015 r.).

Tabela 18. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ukończonej szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. typu szkoły w 2015 r.

Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg. wielkości przedsiębiorstwa.

Tabela 24. Pożądane cechy i umiejętności dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2015 r.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.

Wykres 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy

Rysunek 2. Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie wielickim w 2016 roku.