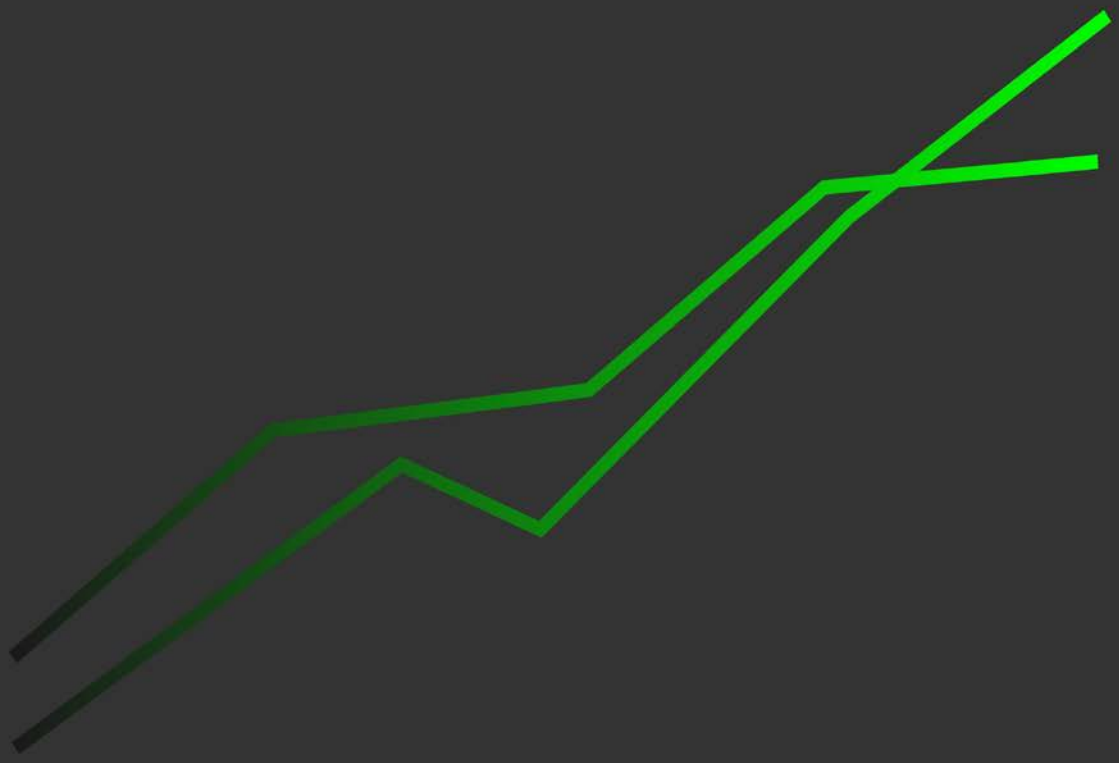
Analiza Rynku Pracy Powiatu Wielickiego



Wieliczka, luty 2015 rok

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

SPIS TREŚCI:

Wprowadzenie 2
1. Gospodarka regionu. 4
Demografia ogólna i charakterystyka. 4
2. Poziom bezrobocia. 7
2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ). 9
2.2. Stopa bezrobocia 11
2.3. Struktura bezrobotnych. 12
2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi. 17
2.5.Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy 17
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE 22
3.1. Realizacja ofert pracy 26
3.2. Usługi sieci EURES 31
3.3. Poradnictwo Zawodowe. 37
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA 41
4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia. 41
4.2. Uczestnicy programów 42
4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. 44
4.3.1. Szkolenia. 44
4.3.2. Prace interwencyjne. 55
4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE. 57
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE 59
4.3.5 Jednorazowe środki finansowe na PODJECIE działalności gospodarczej 61
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego 63
4.3.7. Staż 64
4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urz□d Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. 67
Podsumowanie 69
Spis tabel 71
Spis rysunków 72
Spis wykresów 72

Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych

i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2014 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. Gospodarka regionu.

Demografia ogólna i charakterystyka.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład

wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km2, co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzą:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 118 tys. w 2015r. i do 137 tys. w 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest równie grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej

ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Mimo ciągłego wzrostu liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

2. Poziom bezrobocia.

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2014r. wynosiła **3 764** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **1 183** osoby.

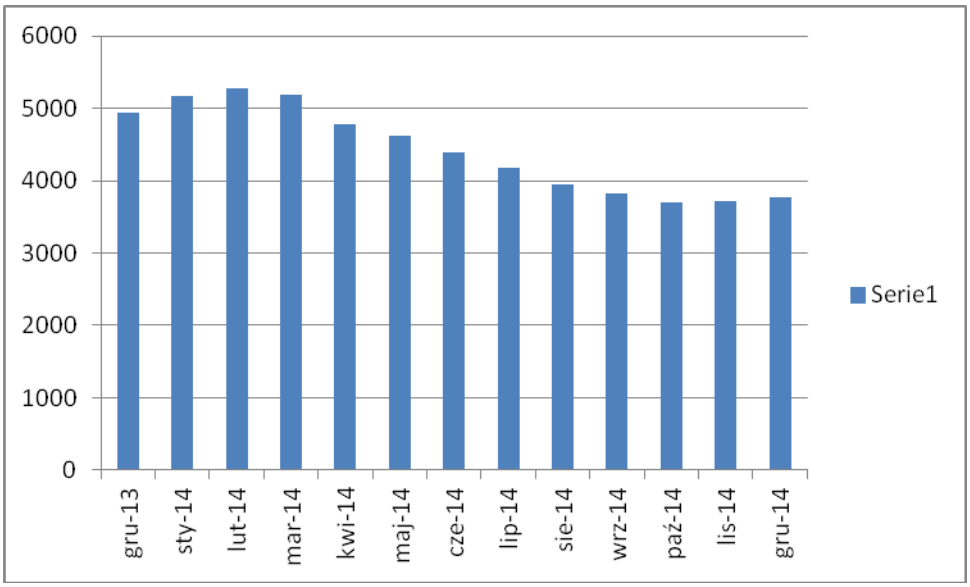
Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2013	**4947**	**3757**	**2471**	**734**
Styczeń 2014	5164	3912	2559	774
Luty 2014	5271	4001	2608	787
Marzec 2014	5186	3945	2526	798
Kwiecień 2014	4785	3632	2363	755
Maj 2014	4617	3503	2305	726
Czerwiec 2014	4384	3329	2194	702
Lipiec 2014	4177	3190	2126	680
Sierpień 2014	3943	3010	2062	671
Wrzesień 2014	3826	2913	1987	629
Październik 2014	3700	2792	1953	631
Listopad 2014	3714	2798	1942	614
Grudzień 2014	**3764**	**2859**	**1941**	**640**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od grudnia 2013 roku do grudnia 2014 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się znacząco tj. o 1 183 osoby. Styczeń, luty, marzec to największy wzrost, natomiast kolejne miesiące przynoszą znaczny spadek i grudzień pokazuje ilość osób w wysokości 3764 osoby.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 2. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2014 r.	2013 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	3764	4947	131
woj. małopolskie*	139,0	164,4	118
POLSKA*	1825,2	2157,9	118

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

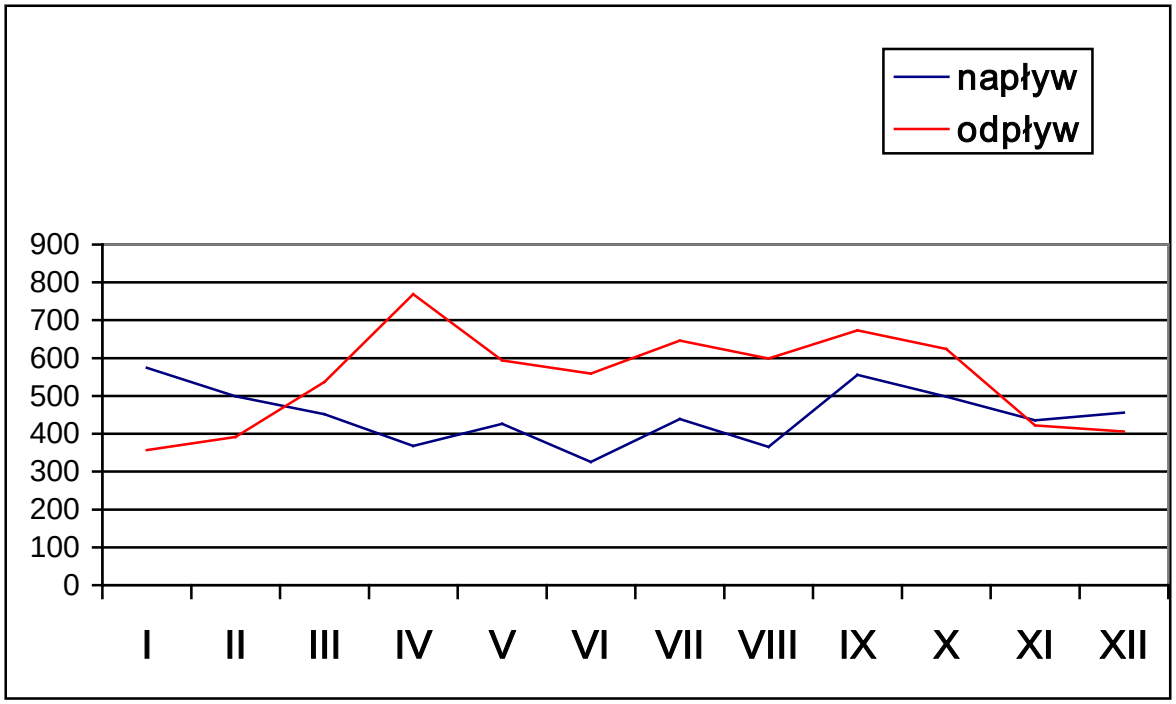
W ciągu 2014 r. zarejestrowano ogółem **5395** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **6578** osoby**.**

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	574	499	452	368	426	326	439	365	556	498	436	456
Odpływ	357	392	537	769	594	559	646	599	673	624	422	406

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Najwyższy „napływ" bezrobotnych w 2014 r. zanotowano **w styczniu– 574 osoby**, najniższy **w czerwcu - 326 osób**.

Na przestrzeni całego 2014 r., **najwyższy „odpływ" bezrobotnych** (wyrejestrowania) zanotowano **w kwietniu –769 osób**, najniższy **w styczniu – 357 osób.**

Stan na koniec 2014 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **3290** poprzednio pracujące,
- **474** dotychczas niepracujące,
- **433** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **366** rejestrujące się po raz kolejny,
- **90** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **1941** kobiety,
- **1471** zamieszkałe na wsi,
- **219** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2014 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **,**
- podjęcie nauki**,**
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 4. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	**Napływ**		**Dynamika 2014/2013 [%]**	**Odpływ**		**Dynamika 2014/2013 [%]**
	2013 r.	2014 r.		2013 r.	2014 r.	
Powiat Wielicki	**6216**	5395	**87%**	**5945**	6578	**111%**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2014r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 9,7%

Małopolski – 9,9%

Polski – 11,5%

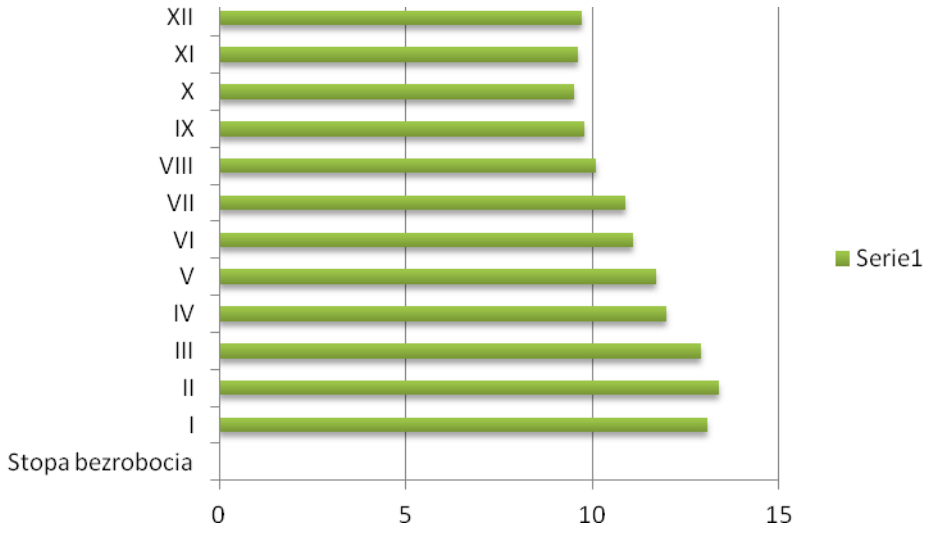
Na koniec grudnia 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 9,7% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,8 pkt. procentowego i niższa o 0,2 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2014 r. stopa bezrobocia wyniosła 9,9%.

Tabela 5. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2014 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	13,1	13,4	12,9	12,0	11,7	11,1	10,9	10,1	9,8	9,5	9,6	9,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2014 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. Struktura bezrobotnych.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

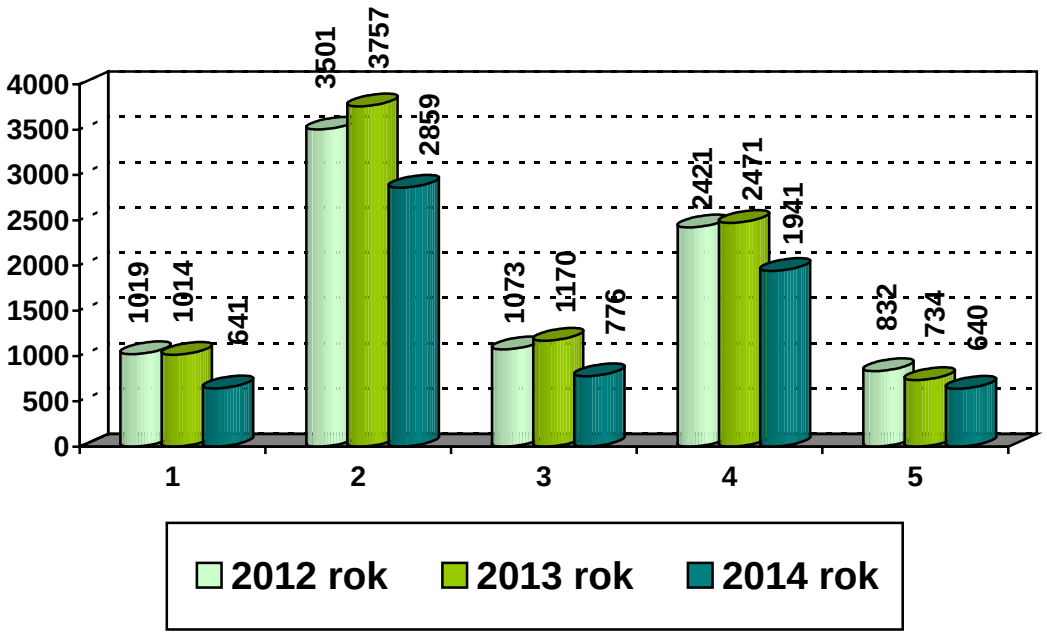
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2014r.

- bezrobotne kobiety – 1941 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 641 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 640 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1789 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 2859 osób,
- bezrobotni poprzednio pracujący – 3290 osób,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 776 osób.

Ponadto:

-osoby niepełnosprawne – 219 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2012 – 2014.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

1.bezrobotni do 25 roku życia

2.bezrobotni zamieszkali na wsi

3.bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]

4.bezrobotne kobiety

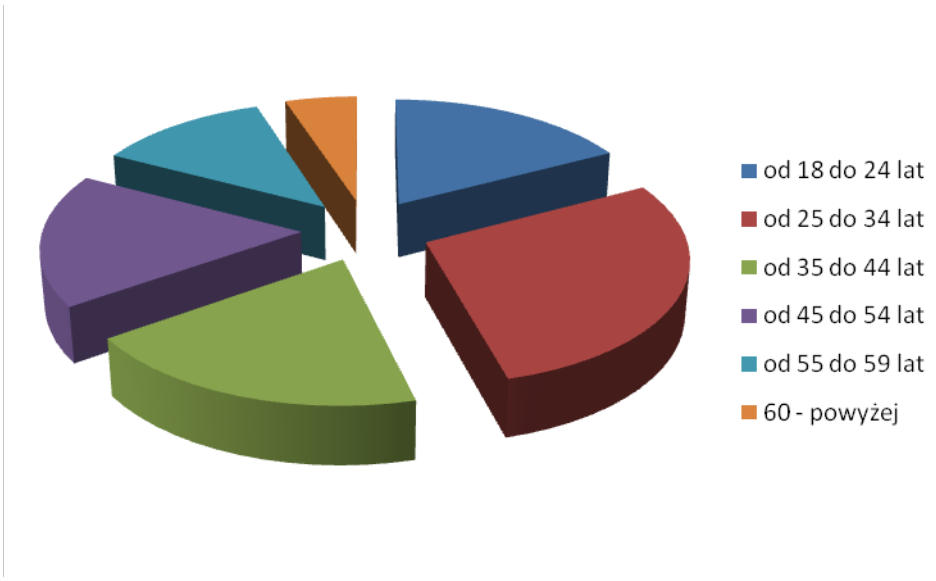
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 6. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2014 rok	liczba bezrobotnych w gminach	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64 lata
	Ogół						
Wieliczka	1878	252	511	392	361	244	118
Niepołomice	686	120	202	140	120	78	26
Gdów	560	152	171	70	81	56	30
Biskupice	299	58	85	56	52	35	13
Kłaj	341	59	93	66	59	50	14
Razem	3764	641	1062	724	673	463	201

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

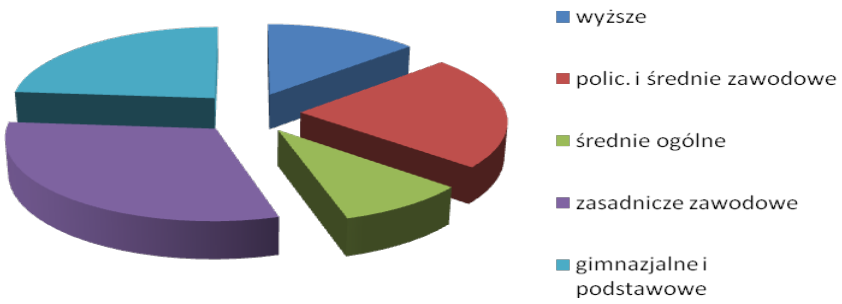


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy najwięcej osób jest zarejestrowanych w wieku od 25 do 34 lat , na drugim miejscu plasują się

osoby między 35, a 44 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 45, a 54 rokiem życia oraz 18, a 24, najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55, a 59 lat i powyżej 60 roku życia.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

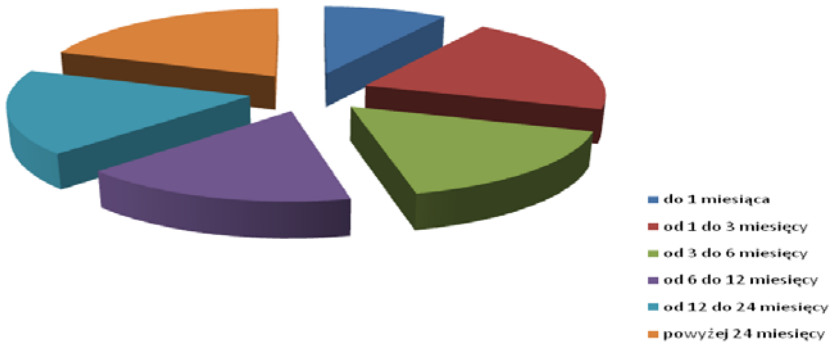
Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz policealnym i średnim zawodowym, najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym.

Tabela 7. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA –STAN NA 31.12.2014 R.						
Gminy	liczba bezrobot-nych w gminie	wyższe	polic. i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstaw.
Wieliczka	1878	268	405	163	568	474
Niepołomice	686	115	155	84	189	143
Gdów	560	59	157	61	175	108
Biskupice	299	27	61	27	99	85
Kłaj	341	43	76	40	102	80
Razem	3764	512	854	375	1133	890

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2014 r.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH STAN NA DZIEŃ 31.12.2014							
GMINA	**liczba bezrob.**	**do 1**	**1-3**	**3-6**	**6-12**	**12-24**	**pow.24**
Wieliczka	**1878**	**162**	**327**	**282**	**331**	**308**	**468**
Niepołomice	**686**	**66**	**182**	**118**	**109**	**124**	**87**
Gdów	**560**	**57**	**116**	**99**	**91**	**101**	**96**
Biskupice	**299**	**31**	**73**	**47**	**55**	**44**	**49**
Kłaj	**341**	**25**	**85**	**61**	**46**	**79**	**45**
Razem	**3764**	**341**	**783**	**607**	**632**	**656**	**745**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

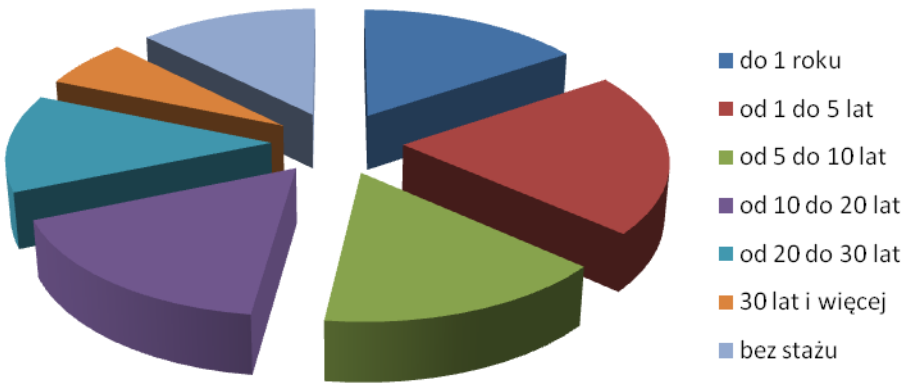
Tabela 9. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY STAN NA 31.12.2014 R.								
GMINA	liczba bezrob.	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Wieliczka	**1878**	**268**	**397**	**284**	**320**	**264**	**124**	**221**
Niepołomice	**686**	**113**	**130**	**107**	**129**	**73**	**60**	**74**

Gdów	560	96	127	77	71	59	20	110
Biskupice	299	41	66	55	48	37	17	35
Kłaj	341	50	69	63	48	39	38	34
Razem	3764	568	789	586	616	472	259	474

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2011-2014.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
			w tym			
		ogółem	kobiety	mężczyźni	kobiet	mężczyzn
styczeń	2011	4213	2158	2055	51,22%	48,78%
	2012	4535	2432	2103	53,63%	46,37%
	2013	5070	2583	2487	50,95%	49,06%
	2014	5164	2559	2605	49,55%	50,62%
luty	2011	4389	2258	2131	51,45%	48,55%
	2012	4683	2482	2201	53,00%	47,00%
	2013	5391	2678	2713	49,68%	50,33%
	2014	5271	2608	2663	49,47%	50,52%
marzec	2011	4421	2289	2132	51,78%	48,22%
	2012	4685	2474	2211	52,81%	47,19%
	2013	5360	2617	2443	48,83%	45,58%
	2014	5186	2526	2660	48,70%	51,29%
kwiecień	2011	4250	2225	2025	52,35%	47,65%
	2012	4496	2364	2132	52,58%	47,42%
	2013	5160	2501	2659	48,47%	51,54%
	2014	4785	2363	2422	49,38%	50,61%
maj	2011	4105	2167	1938	52,78%	47,21%
	2012	4327	2296	2031	53,06%	46,94%
	2013	4991	2423	2568	48,55%	51,46%
	2014	4617	2305	2312	49,92%	50,07%

czerwiec	2011	3916	2079	1837	53,08%	46,91%
	2012	4231	2262	1969	53,46%	46,54%
	2013	4837	2372	2465	49,04%	50,97%
	2014	4384	2194	2190	50,04%	49,95%
lipiec	2011	3786	2057	1729	54,33%	45,67%
	2012	4215	2277	1938	54,02%	45,98%
	2013	4832	2436	2396	50,42%	49,59%
	2014	4177	2126	2051	50,89%	49,10%
sierpień	2011	3836	2088	1748	54,43%	45,57%
	2012	4244	2301	1943	54,22%	45,78%
	2013	4774	2437	2337	51,05%	48,96%
	2014	3943	2062	1881	52,29%	47,70%
wrzesień	2011	3937	2162	1775	54,91%	45,08%
	2012	4240	2279	1961	53,75%	46,25%
	2013	4786	2450	2336	51,19%	48,81%
	2014	3826	1987	1839	51,93%	48,06%
październik	2011	3955	2173	1782	54,95%	45,05%
	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3700	1953	1747	52,78%	47,21%
listopad	2011	3955	2173	1782	54,95%	45,05%
	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3714	1942	1772	52,28%	47,71%
grudzień	2011	4239	2305	1934	54,37%	45,62%
	2012	4676	2421	2253	51,78%	48,18%
	2013	4947	2471	2476	49,95%	50,05%
	2014	3764	1941	1823	51,56%	48,43%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **3764.**

Tabela 11. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**1941**
Mężczyzna	**1823**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5.Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **641.**

Tabela 12. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**352**
Mężczyzna	**289**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**57**
Policealne i średnie zaw.	**228**
LO	**139**
Zasadnicze zawodowe	**133**
Gimnazjalne , podstaw.	**84**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**301**
3-6 miesięcy	**147**
6-12 miesięcy	**61**
12-24 miesięcy	**93**
Powyżej 24 miesięcy	**39**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.
Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **1692.**

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**947**
Mężczyzna	**745**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**190**
25-34 lat	**451**
35-44 lat	**387**

45-54 lat	**377**
55-59 lat	**263**
Powyżej 60 lat	**121**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**205**
Policealne i średnie zaw.	**377**
LO	**150**
Zasadnicze zawodowe	**572**
Gimnazjalne , podstaw.	**485**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada Liceum Ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Liczba osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **619 .**

Tabela 14. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**416**
Mężczyzna	**203**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**162**
25-34 lat	**154**
35-44 lat	**108**
45-54 lat	**148**
55-59 lat	**139**
Powyżej 60 lat	**65**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	

Do 3 miesięcy	**214**
3-6 miesięcy	**109**
6-12 miesięcy	**100**
12-24 miesięcy	**152**
Powyżej 24 miesięcy	**201**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet
- dominują osoby między 18, a 24 rokiem życia
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **1059.**

Tabela 15. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**414**
Mężczyzna	**645**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**44**
Policealne i średnie zaw.	**189**
LO	**53**
Zasadnicze zawodowe	**388**
Gimnazjalne , podstaw.	**385**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**220**
3-6 miesięcy	**126**
6-12 miesięcy	**191**
12-24 miesięcy	**186**
Powyżej 24 miesięcy	**336**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 645 osób.

Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Liczba osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia według stanu na 31 grudnia 2014 r. wynosiła **264.**

Tabela 16. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**40**
25-34 lat	**115**
35-44 lat	**75**
45-54 lat	**28**
55-59 lat	**5**
Powyżej 60 lat	**1**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**20**
Policealne i średnie zaw.	**49**
LO	**23**
Zasadnicze zawodowe	**84**
Gimnazjalne , podstaw.	**88**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**62**
3-6 miesięcy	**32**
6-12 miesięcy	**51**
12-24 miesięcy	**61**
Powyżej 24 miesięcy	**58**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31grudnia 2014 r. wynosiła **219.**

Tabela 17. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**112**
Mężczyzna	**107**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**8**
25-34 lat	**28**
35-44 lat	**25**
45-54 lat	**70**
55-59 lat	**58**
Powyżej 60 lat	**30**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**7**
Policealne i średnie zaw.	**34**
LO	**9**
Zasadnicze zawodowe	**82**
Gimnazjalne , podstaw.	**87**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**47**
3-6 miesięcy	**28**
6-12 miesięcy	**46**
12-24 miesięcy	**41**
Powyżej 24 miesięcy	**57**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat, przeważają kobiety.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie gimnazjalne i podstawowe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi, który został wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec klienta takiej pomocy, która odpowiada jego aktualnej sytuacji i potrzebom.

Każdej z osób bezrobotnych, które rejestrują się w Urzędzie pracy może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich stosowane są określone w Ustawie formy pomocy:

- Profil I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc bezrobotnemu w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne oraz pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie.
- Profil II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- Profil III – w tym profilu urząd może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja , działania aktywizacyjne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić poziom zaawansowania tego czynnika doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych

miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z Powiatowym Urzędem Pracy i pracodawcami. Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić stopień nasilenia czynnika doradca klienta zadaje osobie pytania dotyczące gotowości do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy czy dyspozycyjności.

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania, który będzie zawierał działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy, ale również te działania, które samodzielnie wykona osoba bezrobotna, terminy realizacji tych działań a także formę i terminy kontaktów z doradcą klienta i datę zakończenia IPD. Celem ustalenia Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do konkretnej osoby jest podjęcie zatrudnienia.

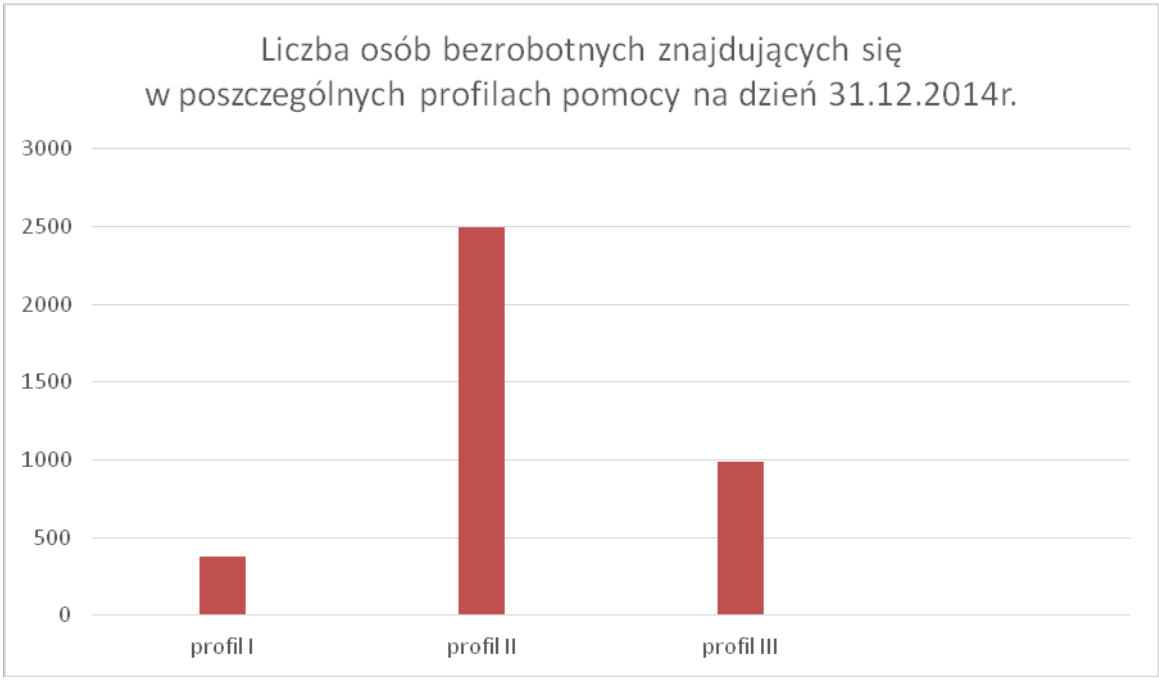
Pomoc w zakresie Indywidualnego Planu Działania jest realizowana w terminie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Biorąc pod uwagę zmiany Ustawy, które narzucają na Urzędy Pracy obowiązek profilowania wszystkich osób bezrobotnych w PUP w Wieliczce na dzień 31.12.2014r. sprofilowano 3856 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (64,7%), ponad ¾ osób bezrobotnych znalazło się w III profilu pomocy, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analizując powyższy wykres warto zauważyć, że ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce na dzień 31.12.2014r. znajduje się w II profilu pomocy, co daje duże możliwości zaplanowania działań w IPD, które doprowadzą do podjęcia zatrudnienia. Przynależność do II profilu daje możliwości skorzystania z form refundowanego zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia i otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Mniej liczna jest grupa osób bezrobotnych, które znalazły się w III profilu pomocy – są to najczęściej osoby oddalone od rynku pracy i nie wyrażające chęci lub gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, korzystające z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. Najmniej liczna jest grupa bezrobotnych, które znalazły się w I profilu – wyrażające wysoką gotowość do podjęcia zatrudnienia, samodzielnie poruszające się po rynku pracy, posiadające wysokie możliwości podjęcia zatrudnienia.

3.1. Realizacja ofert pracy.

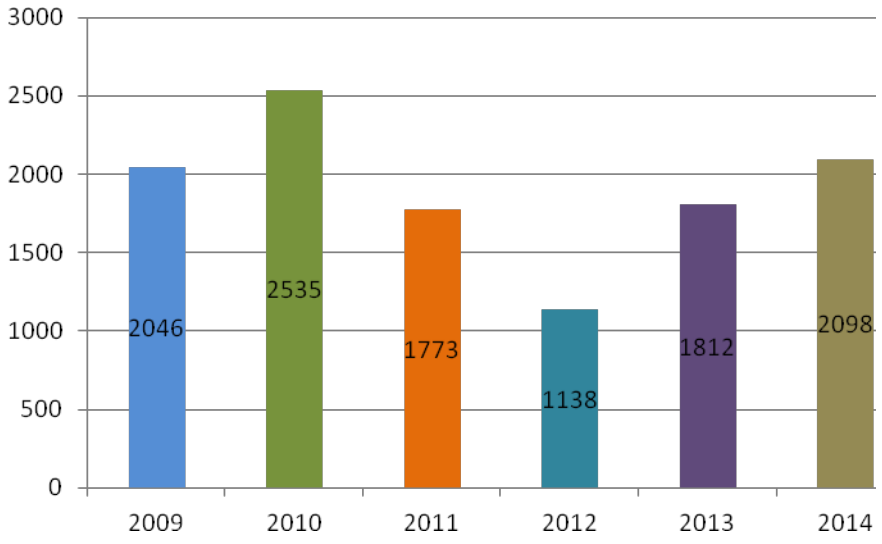
Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

1. Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
2. Pozyskiwaniu ofert pracy.
3. Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy.
4. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
5. Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
6. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
7. Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.
8. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności- usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. dobrowolności- oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
3. równości- oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
4. jawności- oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wykres 10. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2009-2014.



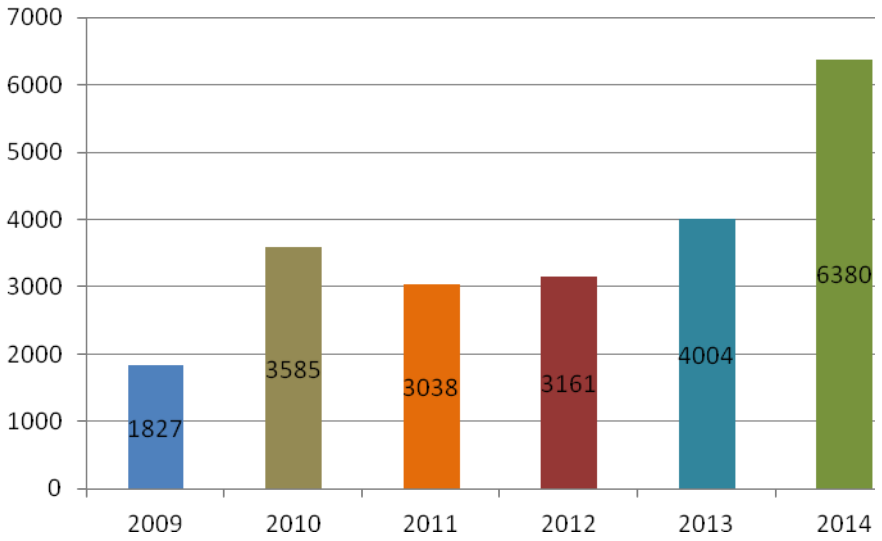
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2013 pozyskano ogółem 2098 ofert pracy z tego:

- praca subsydiowania **380**
- praca niesubsydiowana **1718**

W roku 2014 zaobserwowano znaczny wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2013. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znaczną pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy. Ponadto w niepołomickiej strefie ekonomicznej powstały duże zakłady produkcyjne z którymi Powiatowy Urząd Pracy nawiązał i utrzymuje ścisłą współpracę w naborze pracowników, co w dużym stopniu przełożyło się na uzyskaną liczbę pozyskanych ofert pracy.

Wykres 11. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2009-2014.

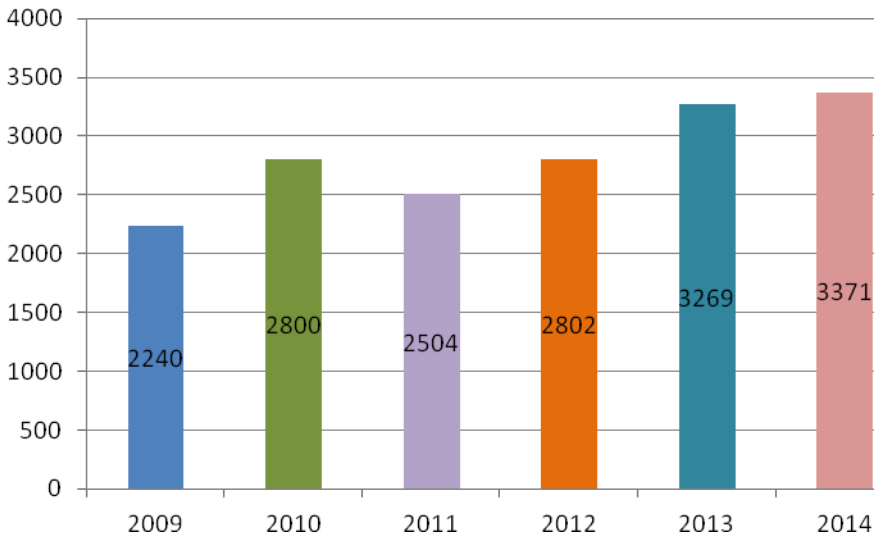


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2014 r. wydano 6380 **s**kierowań do pracy oraz na staż. Stanowi to najlepszy wynik w analizowanym 6-letnim okresie. W porównaniu do roku 2013 r. ilość wydanych skierowań zwiększyła się o 38%. W roku 2014 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 95 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 73 ofert pracy. W wyniku wizyt utrzymano współpracę z zakładami produkcyjnymi SOPEM, BREMBO. Obie firmy ulokowały zakłady produkcyjne na terenie niepołomickiej strefy inwestycyjnej. W roku 2014 wysłano 1821 wezwań w celu przedstawienia propozycji pracy.

W roku 2014 w pięciu zakładach przeprowadzony został proces zwolnień grupowych i trwa do dnia dzisiejszego, dlatego nie ma jeszcze ostatecznej informacji ile osób w związku z w/w zwolnieniami utraciło pracę.

Wykres 12. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2009-2014.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2014 r. pracę podjęło 3371 osób bezrobotnych.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy nadal uczestniczył w cyklicznym badaniu Barometr Zawodów. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców.

"Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie. Prognoza tworzona jest przez pracowników powiatowego urzędu pracy, w tym: Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, pośredników pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. szkoleń.

Barometr zawodów dla Małopolski - prognoza na 2015 r.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu wielickiego

zawody deficytowe

- ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy
- blacharze samochodowi
- brukarze
- cieśle i stolarze budowlani
- dekarze i blacharze budowlani
- diagności samochodowi
- elektromechanicy i elektromonterzy
- graficy komputerowi
- instruktorzy rytmiki i tańca
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- masarze
- mechanicy maszyn i urządzeń
- monterzy konstrukcji stalowych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- operatorzy wózków jezdniowych
- programiści i administratorzy stron internetowych
- samodzielni księgowi
- specjaliści ds. zastosowań informatyki
- spedytorzy i logistycy
- szefowie kuchni

zawody w równowadze

- administratorzy systemów komputerowych
- agenci ubezpieczeniowi
- architekci krajobrazu
- archiwiści i muzealnicy
- asystenci i technicy dentystyczni
- betoniarze i zbrojarze
- biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- dentyści
- fakturzyści
- farmaceuci
- filolodzy i tłumacze
- fizjoterapeuci i masażyści
- floryści
- fryzjerzy
- hydraulicy
- instruktorzy nauki jazdy
- instruktorzy rekreacji i sportu
- inżynierowie automatyki i robotyki
- inżynierowie budownictwa
- inżynierowie chemicy i chemicy
- inżynierowie elektrycy
- inżynierowie mechanicy
- kelnerzy i barmani
- kierowcy autobusów
- kierowcy ciągnika siodłowego
- kierowcy samochodu ciężarowego
- kierownicy budowy
- kierownicy sprzedaży
- koordynatorzy projektów unijnych
- kosmetyczki
- kucharze
- lakiernicy samochodowi
- lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
- lekarze
- lekarze weterynarii
- listonosze i kurierzy
- magazynierzy
- malarze budowlani
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- monterzy maszyn i urządzeń
- monterzy okien i szklarze
- murarze
- nauczyciele języków obcych, lektorzy
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych
- ogrodnicy
- operatorzy aparatury medycznej
- operatorzy koparek i zwałowarek
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali
- operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- opiekunki dziecięce
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- palacze kotłów CO
- piekarze
- pielęgniarki
- położne
- posadzkarze
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy myjni
- pracownicy pralni
- pracownicy rolni
- pracownicy socjalni
- pracownicy usług ochrony
- prawnicy
- projektanci i administratorzy baz danych
- przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
- psycholodzy i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni
- recepcjoniści i rejestratorzy
- robotnicy budowlani
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- sekretarki
- spawacze metodą MIG/MAG
- spawacze metodą TIG
- spawacze ręczni gazowi
- spawacze ręczni łukiem elektrycznym
- specjaliści administracji publicznej
- specjaliści ds. public relations i reklamy
- specjaliści ds. zamówień publicznych
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- specjaliści technologii żywności i żywienia
- sprzedawcy na targowiskach i bazarach
- tapicerzy
- technicy elektronicy i telekomunikacji
- technicy elektrycy
- technicy mechanicy
- technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
- terapeuci zajęciowi
- tynkarze
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- zaopatrzeniowcy i dostawcy

zawody nadwyżkowe

- artyści plastycy i plastycy
- bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
- cukiernicy
- doradcy finansowi i inwestycyjni
- dziennikarze i redaktorzy
- ekonomiści
- fotografowie
- geodeci i kartografowie
- geologowie, geografowie i geofizycy
- inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynierowie rolnictwa i leśnictwa
- kadra kierownicza, menedżerowie
- kamieniarze
- kierowcy samochodów dostawczych
- kierowcy samochodów osobowych
- monterzy elektronicy
- nauczyciele nauczania początkowego
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- obuwnicy
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- pedagodzy
- politolodzy, historycy i filozofowie
- pomoce kuchenne
- portierzy, woźni i dozorcy
- pracownicy administracyjni i biurowi
- pracownicy fizyczni
- pracownicy poczty
- pracownicy produkcyjni
- przedstawiciele handlowi
- robotnicy obróbki skóry
- robotnicy poligraficzni
- specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
- specjaliści ds. finansowych
- specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
- specjaliści ds. rynku nieruchomości
- specjaliści ochrony środowiska
- sprzątaczki i pokojowe
- sprzedawcy i kasjerzy
- ślusarze
- technicy budownictwa
- technicy informatycy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych
- współpraca dot. segmentacji osób bezrobotnych

3.2. Usługi sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie i Szwajcarii.

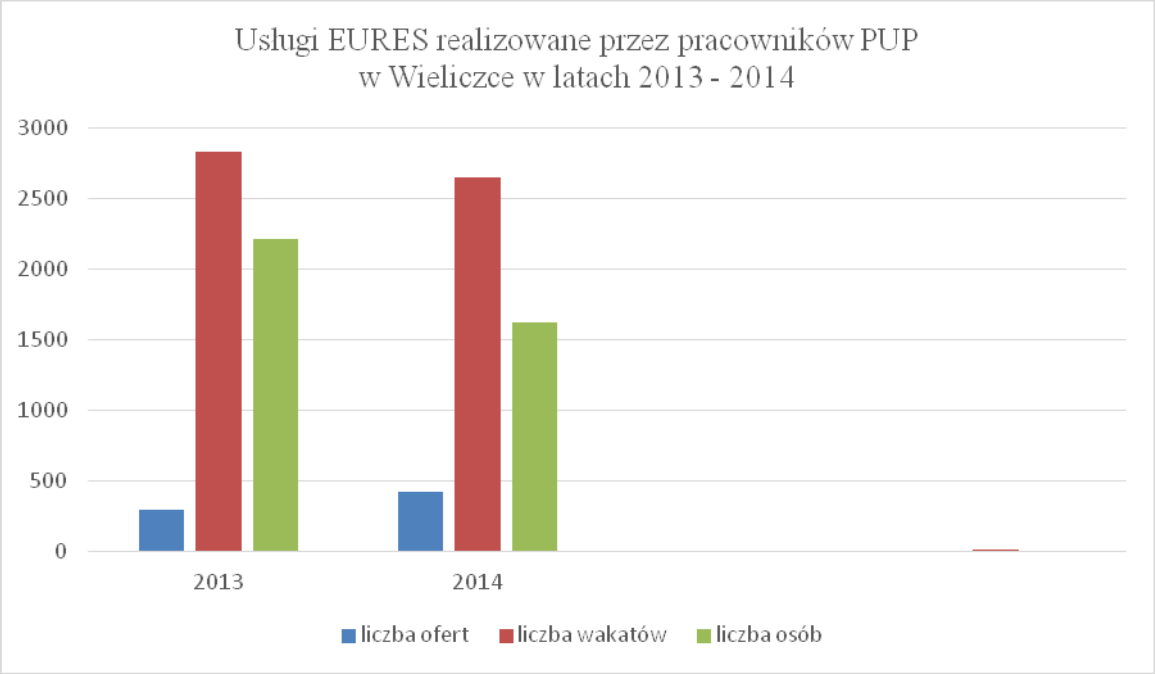
Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane przede wszystkim do osób poszukujących pracy poza granicami kraju, a także do pracodawców, którzy zainteresowani są zatrudnieniem pracownika z innego kraju.

Osoba zainteresowana podjęciem pracy za granicą oraz skorzystaniem z pośrednictwa pracy EURES powinna zgłosić się do pracownika Urzędu Pracy, który udzieli niezbędnych informacji na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w konkretnym państwie a także możliwości aplikowania na wybraną ofertę pracy.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępnił do wiadomości osób zainteresowanych 418 ofert pracy EURES, które wskazywały na 2645 wolnych wakatów. W 2013 roku natomiast, Urząd rozpowszechnił 291 ofert pracy EURES, w których wskazane zostało 3378 wolnych wakatów.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą w ramach sieci EURES w 2013 roku stanowiły bardzo liczną grupę 2211 osób. W 2014 roku osoby, które korzystały z pomocy pośrednika pracy, w którego zadaniach są usługi EURES to grupa 1622 osób.

Wykres 13. Usługi EURES w PUP Wieliczka.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umieszczony powyżej wykres wskazuje wyraźnie na większe zainteresowanie zagranicznych pracodawców pozyskaniem pracownika w ramach sieci EURES w 2014 roku (418 ofert pracy), niż w roku 2013 (291 ofert pracy). Można również zauważyć, że większa liczba ofert pracy w 2014 roku nie jest równoznaczna z liczbą pozyskanych wakatów. Pomimo zdecydowanie mniejszej liczby ofert w 2013 roku (30%) liczba pozyskanych wakatów jest wyższa o 733. Analizując dane dotyczące liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w latach 2013 – 2014 w roku 2014 widoczny jest znaczny spadek - aż o 27%.

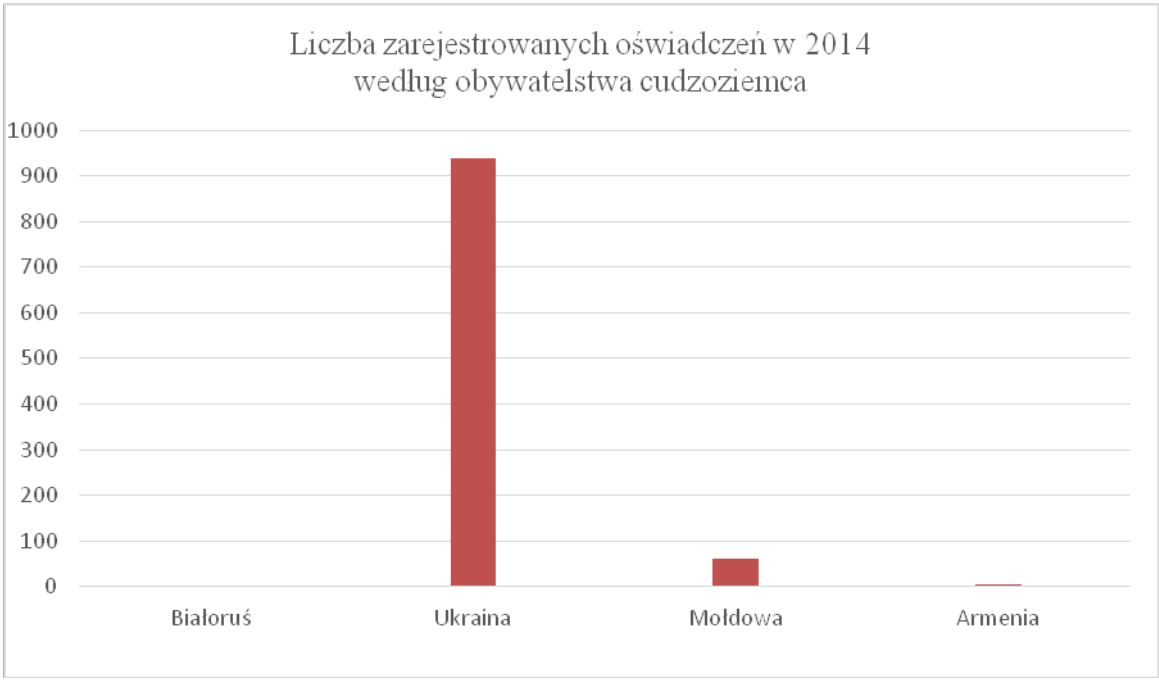
Podsumowując, warto zaznaczyć, że pomimo mniejszej ilości osób zainteresowanych podjęciem pracy w ramach sieci EURES w 2014 roku, mniejszej liczby wakatów, liczba ofert pracy nieznacznie wzrosła w porównaniu z rokiem 2013. Można wnioskować, że zagraniczni pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem osób z Polski, natomiast grupa osób które chciałyby wyjechać do pracy poza granice Polski nieznacznie spadła.

OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, powinno być zarejestrowane w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce stałego pobytu lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Łączny okres, w którym cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W 2014 roku zarejestrowano 1008 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (93,2%), kolejną grupę stanowili obywatele Mołdowy (6%), Armenii (0,6%) oraz Białorusi (0,2%).

Wykres 14. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa.

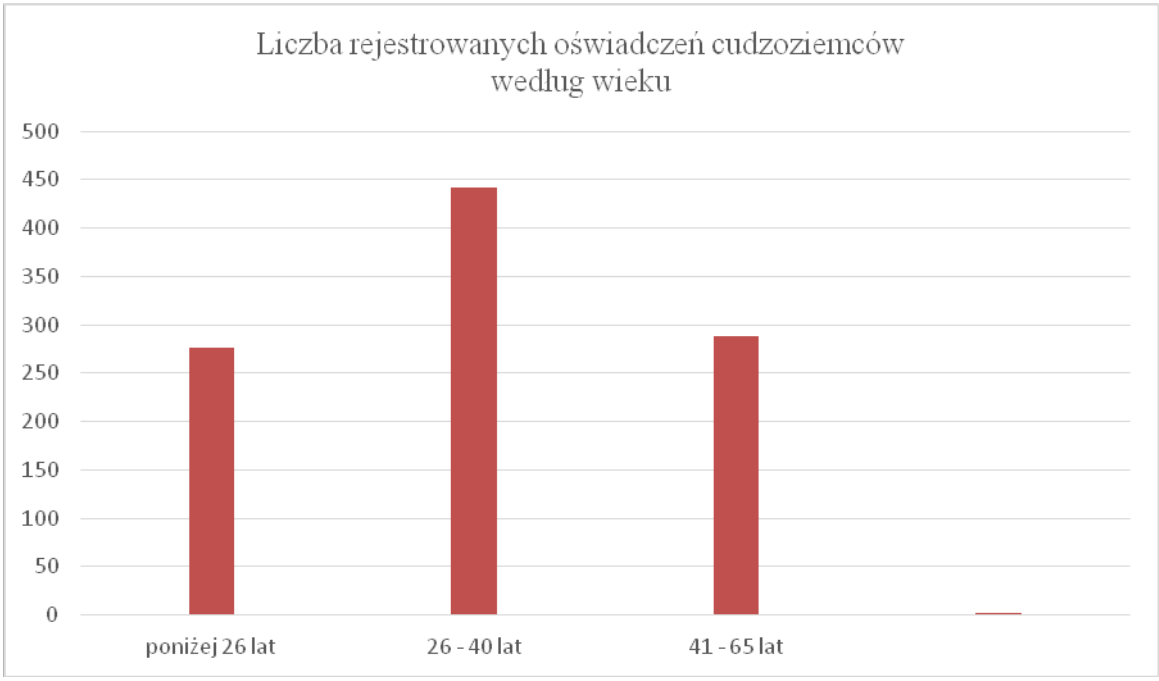


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 26 – 40 lat

(44%), kolejną grupę osoby w wieku 41-65 lat (29%), a niemal równoliczna grupa to pracownicy do 26 roku życia (27%).

Wykres 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg wieku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analizując liczbę oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, które zarejestrowane zostały w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2014 roku można również zauważyć, że ponad połowa pracodawców, który złożyli oświadczenie reprezentuje sektor G w sekcji PKD – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych - (51%), kolejną grupę stanowi grupa F– budownictwo (20%), grupa C – przetwórstwo przemysłowe (16%), grupa A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (9%) oraz transport i gospodarka magazynowa (grupa H) – 1,5%. Pozostałe grupy w sekcjach PKD reprezentują pojedynczy pracodawcy stanowiący 2,5% ogółu.

Wykres 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg PKD.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analogicznie, pracodawcy powierzający wykonywanie pracy w poszczególnych grupach sekcji PKD największą liczbę osób zatrudniają na stanowiskach pracowników fizycznych (pracownicy przy pracach prostych) – 88%, później robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 7%, równoliczne są grupy operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników usług i sprzedawców – 2%. Pozostałe osoby zatrudniane na podstawie oświadczenia stanowią 1% poszczególnych zawodów.

Ponad ¾ osób podejmujących pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, wykonuje ją na podstawie umowy o pracę (79%), zdecydowanie mniejszą grupę stanowią osoby zatrudniane na podstawie umowy zlecenie (12%), a znikoma jest liczba pracowników pracujących na podstawie umowy o dzieło (9%).

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg rodzaju umowy.

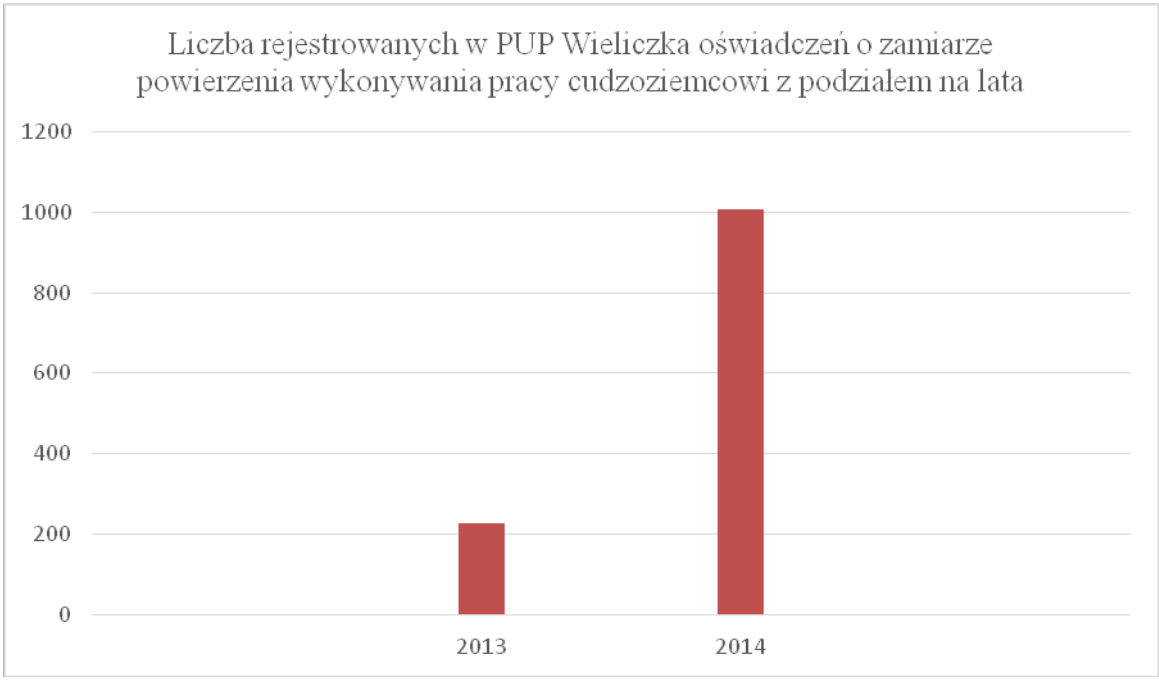
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Niemalże, każde oświadczenie rejestrowane w PUP w Wieliczce wskazywało, że cudzoziemiec będzie pracował na terenie Polski 3-6 miesięcy (95%), zdecydowanie mniejszą grupę stanowiły oświadczenia rejestrowane na okres 1-3 miesięcy (4,9%), a znikoma była liczba oświadczeń, w których okres zatrudnienia był niższy niż 1 miesiąc (0,1%).

Średnie miesięczne wynagrodzenie deklarowane przez pracodawców przy zatrudnieniu cudzoziemca kształtuje się na poziomie 886, 65zł.

Podsumowując należy porównać dane dotyczące rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2013 – 2014.

Wykres 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2013 i 2014.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Należy zauważyć, że w 2014 roku liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi jest blisko pięciokrotnie większa, niż w roku poprzedzającym. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy, Mołdowy, Armenii i Białorusi może wynikać z niskich kosztów utrzymania pracownika (średnie wynagrodzenie poniżej 900zł) oraz wysokiej motywacji obywateli Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju.

3.3. Poradnictwo Zawodowe.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA W 2014 ROKU

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy **oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,** w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

5. w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
6. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie :

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy
- udoskonalić umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami :

- dostępności;
- dobrowolności;
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- bezpłatności;
- poufności i ochrony danych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2014 roku doradcy zawodowi objęli usługami **2799 osób**, w tym 1486 kobiet. Z poradnictwa indywidualnego skorzystało **611 osób**, w tym 326 kobiet. W ramach porad indywidualnych odbyło się **659 wizyt** klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

• trudności w pozyskaniu zatrudnienia,

• problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,

• braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,

• problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **13 osób.** Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość.

Spośród wybranych kategorii klientów bezrobotnych należy wyszczególnić osoby pozostające w rejestrach powyżej 12 miesięcy (264), osoby do 30 roku życia (333), osoby powyżej 50 roku życia (85) oraz osoby niepełnosprawne (17).

Pod względem wykształcenia wśród klientów korzystających z porady indywidualnej przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (174) oraz zasadniczym zawodowym (143). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem

wyższym (118) oraz ogólnokształcącym (91). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (85).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **521 wizyt** osób bezrobotnych. Ponadto zorganizowano **64 edycje** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział **567 osób.**

Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- „Gdzie i jak szukać pracy?”
- „Wybrane usługi oraz instrumenty rynku pracy dostępne dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”
- „Sytuacja na lokalnym rynku pracy”
- „Zanim założysz własną firmę”
- „Własna firma – źródła finansowania”
- „Rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością”
- „Curriculum Vitae i List Motywacyjny - zasady pisania dokumentów aplikacyjnych”
- „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.
- „Wybrane zagadnienia z zakresu prawa pracy”.

W dniu 24.10.2014 r. w Kampusie Wielickim, odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych Zespołu Szkół Zawodowych im. Edwarda Dembowskiego. Celem spotkania była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2014 roku :

57 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,

36 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,

23 osoby zostały skierowane na badania psychologiczne,

211 osób odbyło staż,

185 osób podjęło pracę,

172 osoby otrzymały dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia.

Realizując zadania urzędu pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podpiera się własnym potencjałem, doświadczeniem oraz kadrą pracowniczą. Niemniej jednak istotnym elementem wspierającym działania urzędu są środki finansowe. Środki te dają możliwość uruchomienia szeregu instrumentów i usług wspierających osoby bezrobotne oraz pracodawców. Programy wspierające aktywizację osób bezrobotnych finansowane są z:

1. Funduszu Pracy
2. Europejskiego Funduszu Społecznego
3. Programy aktywizacyjne finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej
4. PFRON

FUNDUSZ PRACY

W ramach Funduszu Pracy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami w wysokości 2 000 400,00 zł.

W ramach tych środków wsparcie przeznaczono dla następujących form wsparcia:

a) Staże
b) Szkolenia
c) Prace społecznie użyteczne
d) Prace interwencyjne
e) Roboty publiczne
f) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
g) Doposażenie stanowiska pracy

Rok 2014 był rokiem przełomowym pod kątem działania Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany, jakie zostały wprowadzone zmieniły sposób działania urzędów pracy pod kątem obsługi osób bezrobotnych, a przede wszystkim pod kątem możliwości wsparcia dla osób bezrobotnych. Przede wszystkim pomoc jest uzależniona od

ustalonego profilu w stosunku do osoby bezrobotnej, jak również ustalonego indywidualnego planu działania.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami PFRON w wysokości 80.000,00 zł, które zostały przeznaczone na wypłacenie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej dla jednej osoby bezrobotnej niepełnosprawnej oraz na wyposażenie stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej bezrobotnej.

4.2. Uczestnicy programów.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie. Dominująca grupą osób bezrobotnych są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

1) bezrobotnych do 25 roku życia,
2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
7) bezrobotnych niepełnosprawnych*

Tabela 18. Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.

* Dz.U.08.69.4150

	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2014 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**181**	**369**	**303**	**853**
1	Szkolenia	7	27	22	**56**
2	Prace interwencyjne	21	54	70	**145**
3	Roboty publiczne	21	21	47	**89**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	2	21	19	**42**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	58	62	**172**
6	Staże	78	184	30	**292**
7	Prace społecznie użyteczne	0	4	53	**57**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Z powyższego zestawienia wynika, iż największy odsetek uczestników programów w roku 2014 stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim. Z kolei uczestnicy z wyższym wykształceniem stanowili najmniej liczną grupę.

Tabela 19. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2014 roku				
		Czas pozostawania bez pracy				
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**391**	**181**	**181**	**100**	**853**
1	Szkolenia	32	5	13	6	**56**
2	Prace interwencyjne	55	41	32	17	**145**
3	Roboty publiczne	33	21	21	14	**89**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	20	9	7	6	**42**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	41	57	20	**172**
6	Staże	187	58	32	15	**292**
7	Prace społecznie użyteczne	10	6	19	22	**57**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2014 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy (391 osób). Najmniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 100 osób.

Tabela 20. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2014 roku			
		Wiek			
		do 30 lat	30-44 lat	powyżej 45 lat	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**483**	**233**	**137**	**853**
1	Szkolenia	26	20	10	**56**
2	Prace interwencyjne	62	57	26	**145**
3	Roboty publiczne	27	28	34	**89**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	23	12	7	**42**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	66	77	29	**172**
6	Staże	265	20	7	**292**
7	Prace społecznie użyteczne	14	19	24	**57**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 34 lat (584 osób). Nieliczną grupę stanowiły osoby od 35 do 44 lat (109 osób).

4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

4.3.1. Szkolenia.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2014 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowany jest projekt „Praca – miarą sukcesu" Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2014r. ze względu na wyższą efektywność zatrudnieniową zorganizowano szkolenia wyłącznie w formie indywidualnej. Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji szkolenia wraz z wnioskiem składały oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu lub pisemne

uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia. Tematyka szkoleń była zróżnicowana i wynikała z potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione.

W 2014 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który wskazał celowość organizacji szkolenia) objęto **57 osób**:

- w liczbie tej znalazło się 56 osób posiadających status osoby bezrobotnej i 1 osoba poszukująca pracy pobierająca rentę szkoleniową,
- zorganizowano 49 edycji szkoleń w formie indywidualnej,
- najwięcej - 16 organizowanych szkoleń trwało od 31-80 godzin szkoleniowych,
- 56 osób (99% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP,
- nawiązano współprace dotyczącą organizacji szkoleń z 17 Instytucjami Szkoleniowymi,

Spośród **57** przeszkolonych osób:

- ✓ **11 osób zostało przeszkolonych ze środków Funduszu Pracy,**
- ✓ **46 osób zostało przeszkolonych w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu”** realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 21. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2014r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Terapeuta zajęciowy z przygotowaniem pedagogicznym	15.02.2014 – 17.05.2014	1
Operator żurawi przenośnych HDS	10.03.2014 – 14.03.2014	1
Projektowanie wnętrz	22.03.2014 – 11.05.2014	1
Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	07.04.2014 – 20.05.2014	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D+E, D1,D1+E	14.04.2014 – 12.05.2014	1
Rachunkowość od podstaw z obsługą komputerowych programów finansowych	14.04.2014 – 14.05.2014	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C1+E, C+E	15.04.2014 – 16.05.2014	1

Operator koparek jednonaczyniowych kl. III	19.05.2014 – 26.06.2014	1
Pozyskiwanie funduszy unijnych	09.06.2014 – 13.06.2014	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	02.09.2014 – 12.09.2014	1

SUMA	**11**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2015r.

Tabela 22. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2014r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	03.03.2014 – 08.04.2014	1
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	07.03.2014 – 19.03.2014	1
Spawacz metodą TIG	10.03.2014 – 27.03.2014	1
Prawo jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	10.03.2014 – 29.05.2014	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D+E, D1,D1+E	24.03.2014 – 18.04.2014	1
Operator wózków podnośnikowych	24.03.2014 – 09.04.2014	2
Terapia mięśniowo-powięziowych punktów spustowych	28.03.2014 – 30.03.2014	1
Renowacja mebli antycznych	07.04.2014 – 09.05.2014	1
Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	07.04.2014 – 20.05.2014	2
Masaż klasyczny	07.04.2014 – 11.04.2014	1
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	04.04.2014 – 16.04.2014	1
Kosmetyka praktyczna	07.04.2014 – 08.05.2014	1
Rachunkowość od podstaw z obsługą komputerowych programów finansowych	14.04.2014 – 14.05.2014	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C1+E, C+E	15.04.2014 – 16.05.2014	2
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	22.04.2014 – 03.06.2014	2

Kurs florystyczny	22.04.2014 – 30.04.2014	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	05.05.2014 – 09.05.2014	1
Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	19.05.2014 – 26.06.2014	1
Art. visage i stylizacja	09.06.2014 – 12.06.2014	1
Art. visage i stylizacja I i II stopnia	30.06.2014 – 09.07.2014	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	05.07.2014 – 24.08.2014	1
Prawo jazdy kat. D po B	21.07.2014 – 14.08.2014	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	22.07.2014 – 26.07.2014	1
Spawanie blach i rur metodą MAG (135) oraz elektrodami otulonymi	22.07.2014 – 15.09.2014	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	01.09.2014 – 05.09.2014	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	02.09.2014 – 12.09.2014	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C1+E, C+E	22.09.2014 – 24.10.2014	1
Spawacz metodą TIG	01.10.2014 – 20.10.2014	1
Prawo jazdy kat. C+E	03.10.2014 – 29.10.2014	1
Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych	06.10.2014 – 13.11.2014	1
Kurs dla kandydatów na diagnostę samochodowego	11.10.2014 – 06.12.2014	1
Kadry i płace	10.10.2014 – 31.10.2014	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C1+E, C+E	13.10.2014 – 14.11.2014	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. D	20.10.2014 – 24.10.2014	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	20.10.2014 – 24.10.2014	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D+E, D1,D1+E	27.10.2014 – 25.11.2014	2
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	03.11.2014 – 07.11.2014	1
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	12.11.2014 – 17.12.2014	1
Operator koparko-ładowarek wszystkich typów kl. III	12.11.2014 – 17.12.2014	2

SUMA	**46**

Większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 81% skierowanych ogółem na szkolenia w 2014r. Najwięcej osób skorzystało z kursów prawa jazdy, kwalifikacji wstępnych i szkoleń okresowych prawa jazdy (18 osób – 32% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz szkoleń operatorów maszyn budowlanych (11 osób – 19% ogółu osób, które ukończyły szkolenie).

Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2014 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r.

- ✓ **57** osób szkolenia w formie indywidualnej

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci:

Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2014r. do 31.12.2014r. – **56 osób**.

Wskaźnik rezultatu szkoleń 99%

Powody nie ukończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym:

- ✓ *negatywny wynik egzaminu na zakończenie szkolenia – 1 osoba.*

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 23. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	19	3	**33%**
2	od 25 do 34 lat	16	5	**28%**
3	od 35 do 44 lat	12	4	**21%**
4	od 45 do 49 lat	4	2	**7%**
5	powyżej 50 roku życia	6	1	**11%**
6	do 30 roku życia	26	6	**46%**

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby do 25 roku życia stanowiły 33% ogółu, jak również osoby w wieku od 25 do 34 lat życia - 28% ogółu, nastąpił znaczny spadek przeszkolonych osób powyżej 50 roku życia – w 2013r. było to 25% ogółu a w 2014r. już tylko 11%, a najmniej było osób w kategorii wiekowej 45 – 49 lat. Nowa klasyfikacja wiekowa do 30 roku życia stanowi, aż 46% przeszkolonych w 2014r.

Tabela 24. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	7	5	**12%**
2	policealne i średnie zawodowe	16	3	**28%**
3	średnie ogólnokształcące	11	7	**20%**
4	zasadnicze zawodowe	16	0	**28%**
5	gimnazjalne i poniżej	7	0	**12%**

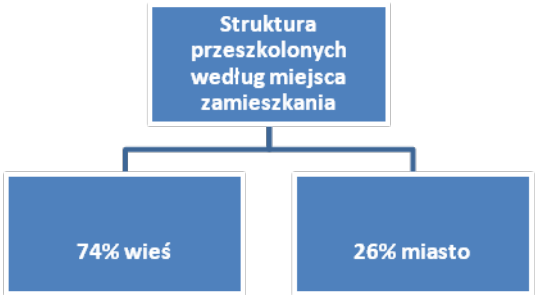
Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej licznie przeszkolonymi osobami były osoby z wykształceniem wyższym oraz gimnazjalnym. Podsumowując, 40% przeszkolonych osób ma niski poziom wykształcenia – ca najwyżej zasadniczy zawodowy.

Tabela 25. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	33	8	**58%**
2	6 do 12 miesięcy	5	1	**9%**
3	12 do 24 miesięcy	13	4	**23%**
4	powyżej 24 miesięcy	6	2	**10%**

Istotne jest to, iż 19 osób (33% ogółu), które zostały skierowane na szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy. największą grupę zaktywizowanych osób poprzez udział w szkoleniu stanową osoby przebywające w rejestrach do 6 miesięcy.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według miejsca zamieszkania:



Częstszymi uczestnikami szkoleń są mieszkańcy terenów wiejskich, stanowią 74% ogółu przeszkolonych.

Tabela 26. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	6	1	**11%**
2	do 30 roku życia	26	6	**46%**
3	długotrwale bezrobotni	26	7	**46%**
4	niepełnosprawni bezrobotni	1	1	**2%**
6	bez wykształcenia średniego	22	0	**39%**
7	bez doświadczenia zawodowego	16	4	**28%**
8	bez kwalifikacji zawodowych	4	1	**7%**
9	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	3	3	**5%**
10	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	2	2	**4%**
11	wychowujący dziecko do 6r.ż. lub niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	3	**7%**
12	po odbyciu kary pozbawienia wolności	2	0	**4%**

W 2014 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane grupy to niepełnosprawni bezrobotni oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia i samotnie wychowujące dzieci. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Najliczniejszą grupę stanowią osoby do 30 r. ż., bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni, jak również nie posiadające doświadczenia zawodowego.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Stan na dzień 30.01.2015r.

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **23 osoby**

Odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **40%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Stan na dzień 30.01.2015r.

Koszt szkoleń w 2014 roku wyniósł – 156 947,51 zł

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **23 osoby**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 6 823,80 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 920 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 5 522,75 godzin

Łączna ilość szkoleń – 49

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie dzienne – 18 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie godzinowe – 112 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2014 roku wyniósł – 156 947,51 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2014 roku – 57 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2014 roku – 5 522,75 godzin

Łączna ilość szkoleń w 2013 roku – 49

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

2 753,47 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

28,42 zł - przeciętny koszt osobogodziny

3 203,01 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Zakres szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie do 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	19	8	-	42%	42%
Operator sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki, żurawie)	11	4	-	36%	36%
Operator wózków podnośnikowych	2	-	-	-	-
Terapeuta zajęciowy	1	1	-	100%	100%
Kursy spawania	3	3	-	100%	100%
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	3	2	-	67%	67%
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetyczn.	2	-	-	-	-
Diagnosta samochodowy	1	1	-	100%	100%
Projektowanie wnętrz	1	1	-	100%	100%
Florystyka	1	-	-	-	-

Szkolenia kosmetyczne	3	1	1	33%	67%
Opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi	2	1	-	50%	50%
Renowacja mebli antycznych	1	-	1	-	100%
Fundusze europejskie	1	-	-	-	-
Masażysta	2	-	-	-	-
Rachunkowość	2	-	-	-	-
Kadry i płace	2	1	-	50%	50%
SUMA:	**57**	**23**	**2**	**40%**	**44%**

Stan na dzień 30.01.2015r.

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, 30.01.2015r.

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia w okresie 3 miesięcy pracę podjęły 23 osoby (w tym 5 kobiet), tj. 40% absolwentów.

W okresie do 6 miesięcy dodatkowo pracę podjęły 2 osoby. Efektywność szkoleń po tym okresie wyniosła do 44%, wzrosła aż o 4 pkt. procentowe. 100% efektywność wykazało szkolenie organizowane w formie indywidualnej z zakresu: terapeuta zajęciowy, spawanie, diagnostyka samochodowa, projektowanie wnętrz.

Na poziomie 67% efektywności zakończyło się szkolenie kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej.

Na poziomie 50% efektywności zakończyło się szkolenia: kadry i płace oraz opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.

W 2014r. najwięcej osób skorzystało z kursów prawa jazdy oraz kwalifikacji wstępnych i szkoleń okresowych prawa jazdy (19 osób – 33% ogółu osób, które ukończyły szkolenie). Wszystkie te osoby były kierowane na szkolenie w trybie indywidualnym. Wysoką efektywnością zatrudnieniową do 6 miesięcy wykazały szkolenia kosmetyczne na poziomie 67%. Żadna z osób kończących szkolenie: operator wózków podnośnikowych, florystyka,

obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, fundusze europejskie, masażysta, rachunkowość – nie podjęła zatrudnienia.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy składające wniosek kandydata na szkolenie indywidualne mają silnie sprecyzowane potrzeby szkoleniowe. Z uwagi na utrzymującą się tendencję wyższej efektywności szkoleń indywidualnych wskazane jest stosowanie w szerszym zakresie tej formy organizacji szkoleń w sytuacjach, gdy jest to uzasadnione i możliwe.

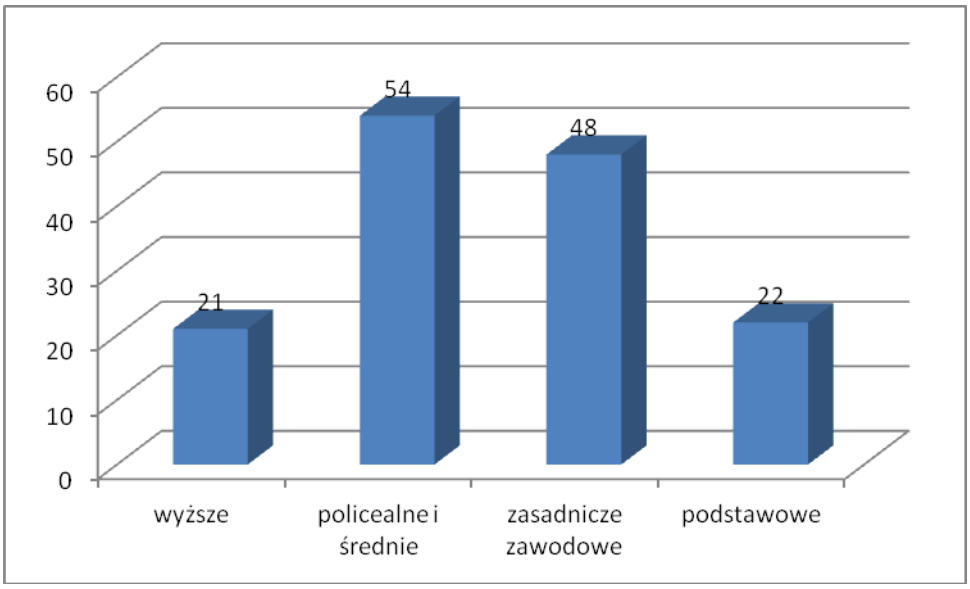
4.3.2. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych w stosunku do których został ustalony II profil pomocy.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.

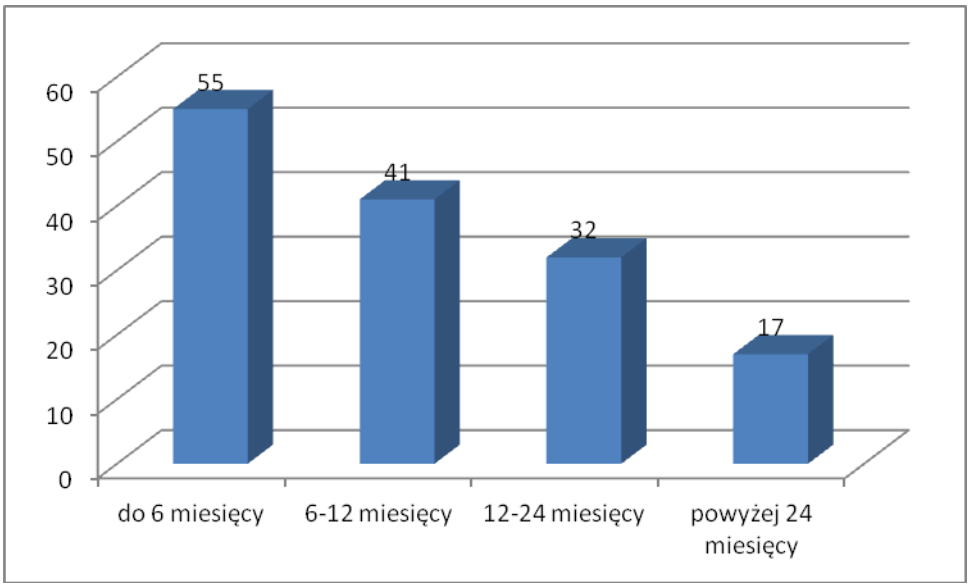
W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 145 osób.
Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych miały wykształcenie:

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.



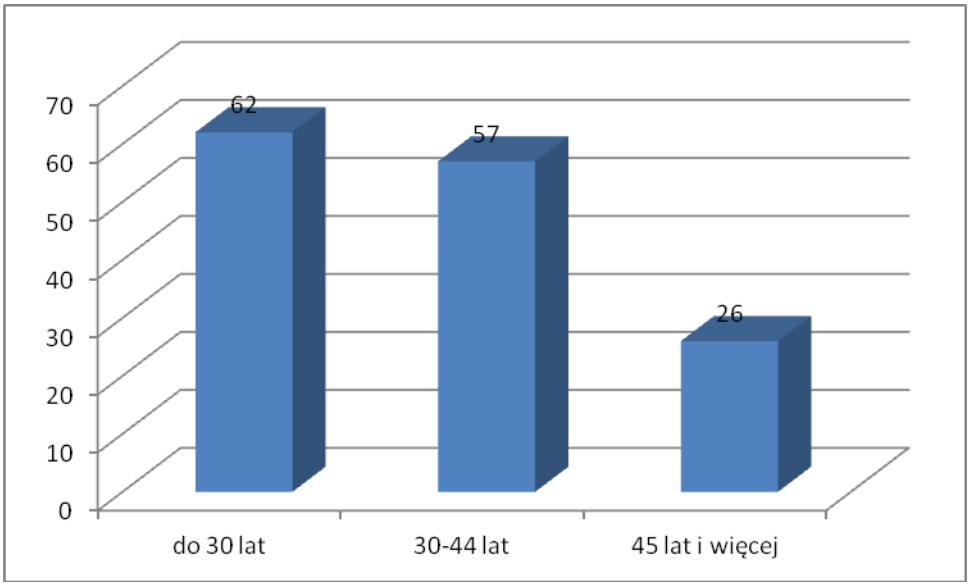
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 21. Wiek uczestników prac interwencyjnych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

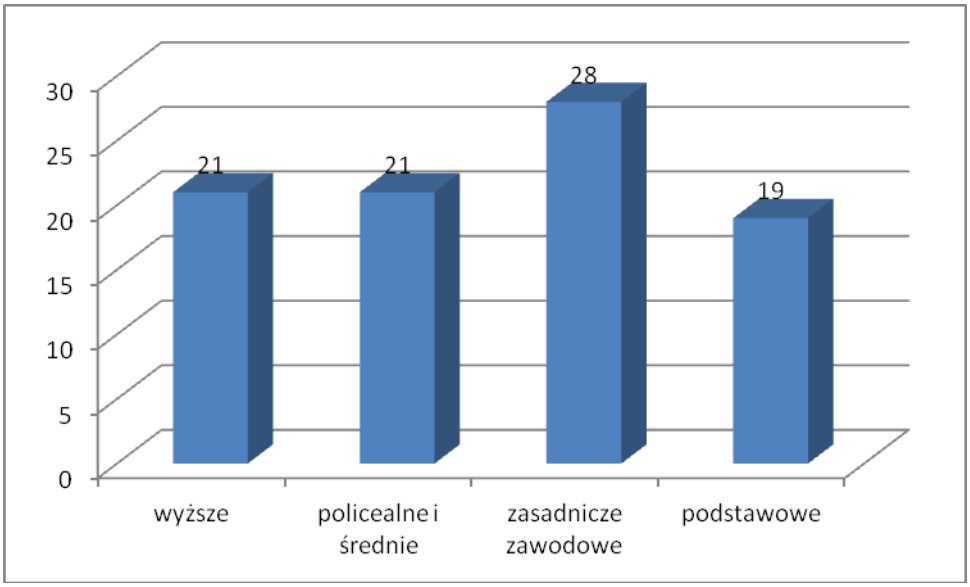
Kwota wydatkowa na wsparcie w ramach prac interwencyjnych wyniosła 622 470,00.

4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne są formą zatrudnienia bezrobotnego dla którego został ustalony II profil pomocy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

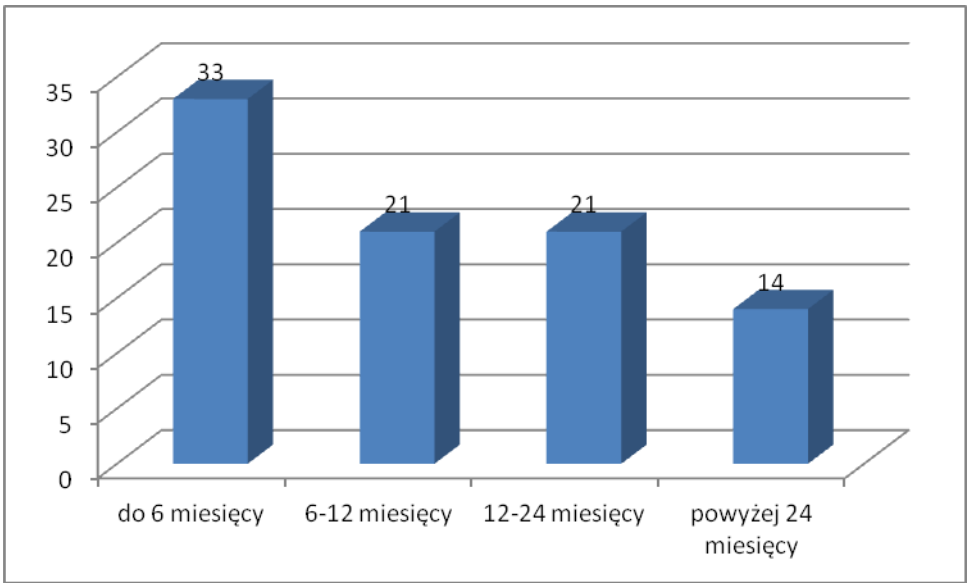
W 2014 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych **89 osób** .
Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

Wykres 22. Wykształcenie uczestników robót publicznych.



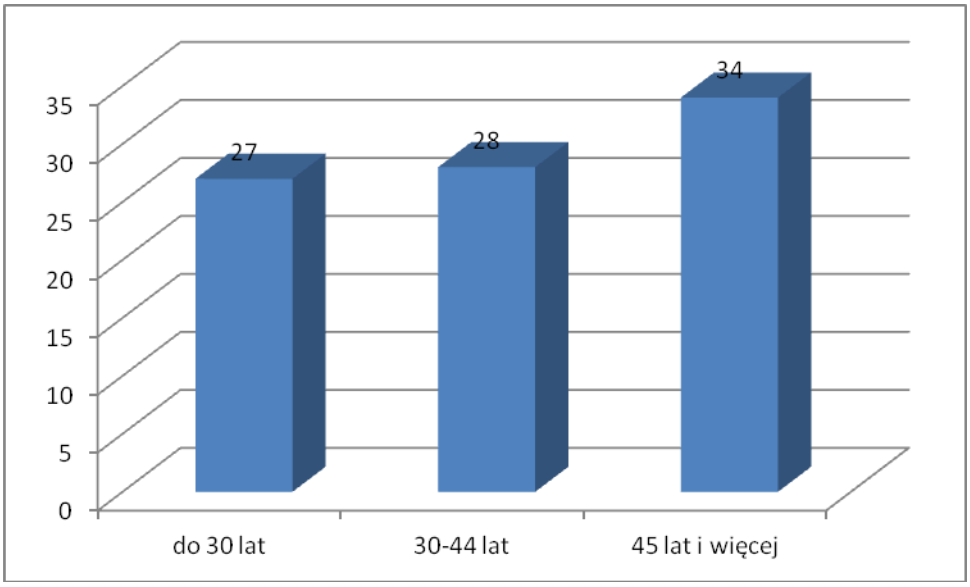
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 24. Wiek uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Kwota wydatkowa na wsparcie w ramach robót publicznych wyniosła 645 002,40.

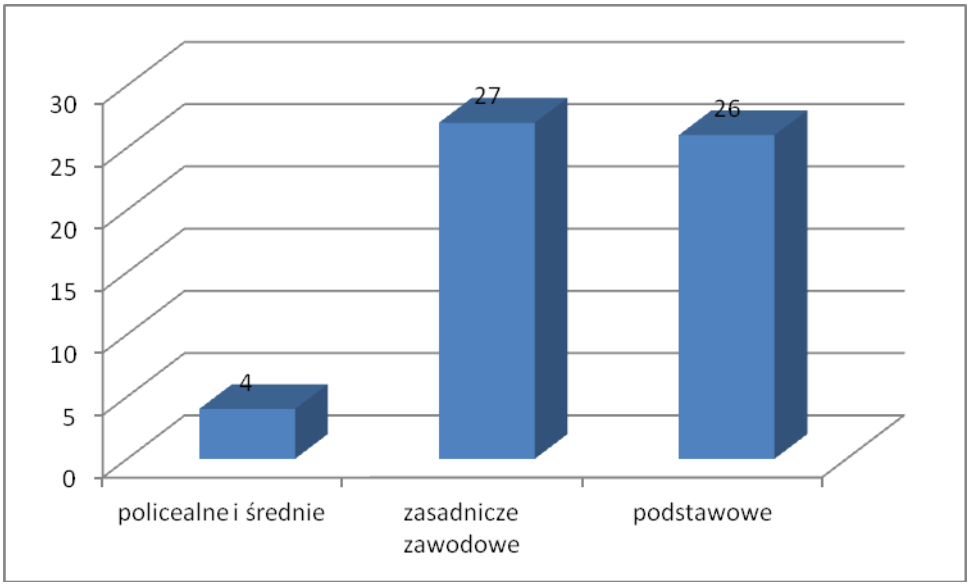
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do których został ustalony II profil pomocy. Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

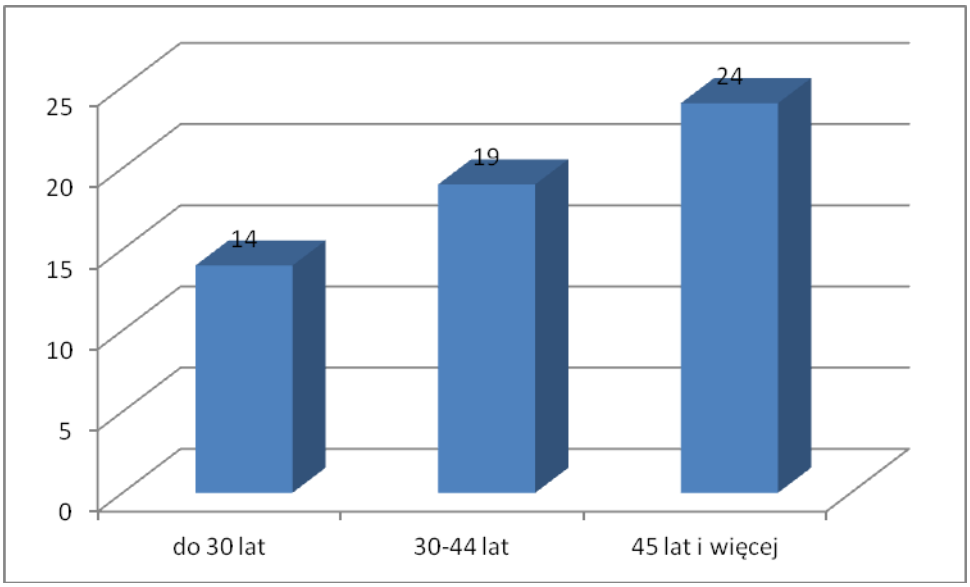
W 2014 w ramach prac społecznie użytecznych pracę wykonywało 57 osób.

Wykres 25. Wykształcenie uczestników prac społecznie.



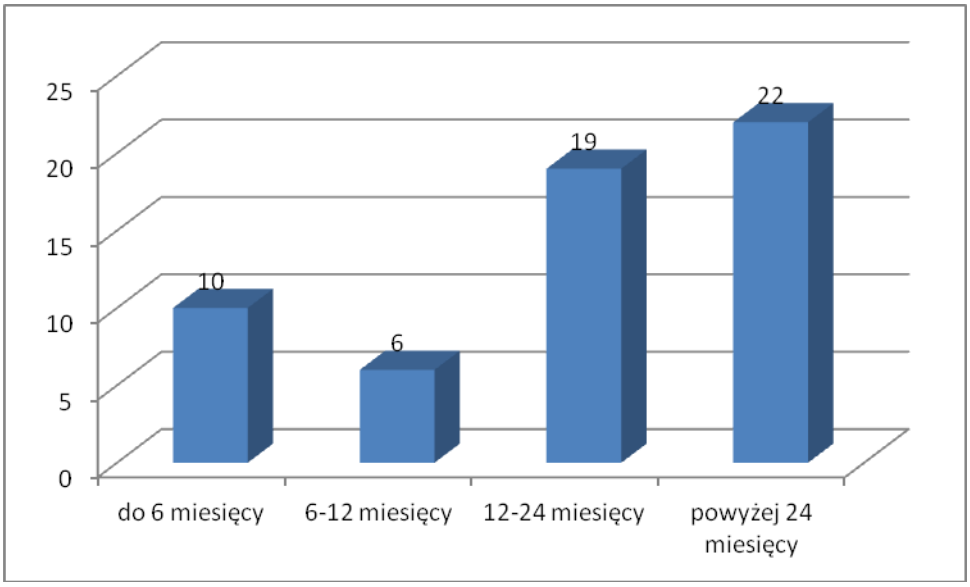
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 26. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 27. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

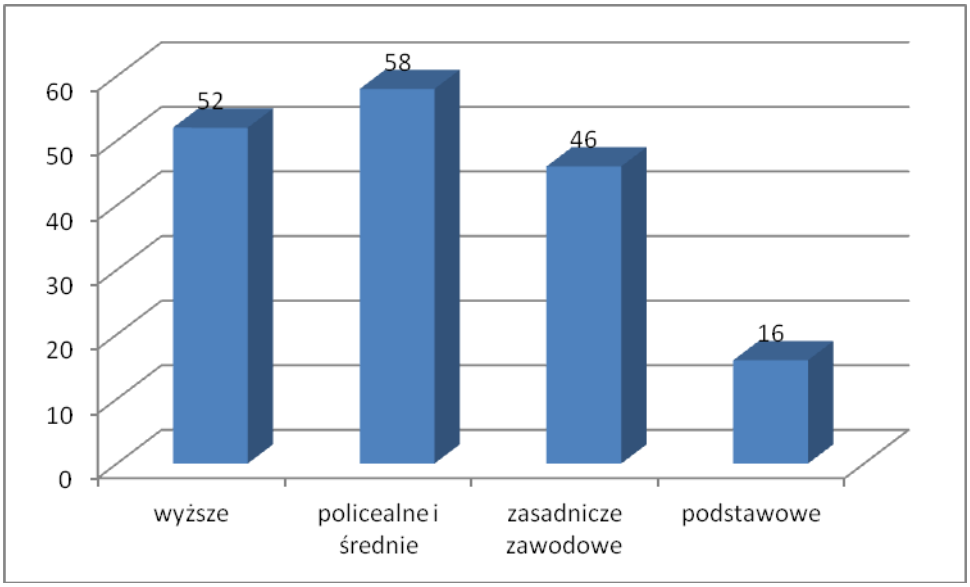
Na prace społecznie użyteczne wypłacono w roku 2014 r. kwotę 87.360,24 zł.

4.3.5 Jednorazowe środki finansowe na PODJECIE działalności gospodarczej .

Rok 2014 obfitował w wypłatę jednorazowych środków na podjecie działalności gospodarczej. Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 172 osoby. Wysokość jednorazowego wsparcia finansowego wynosiła ok. 21 000,00 zł.

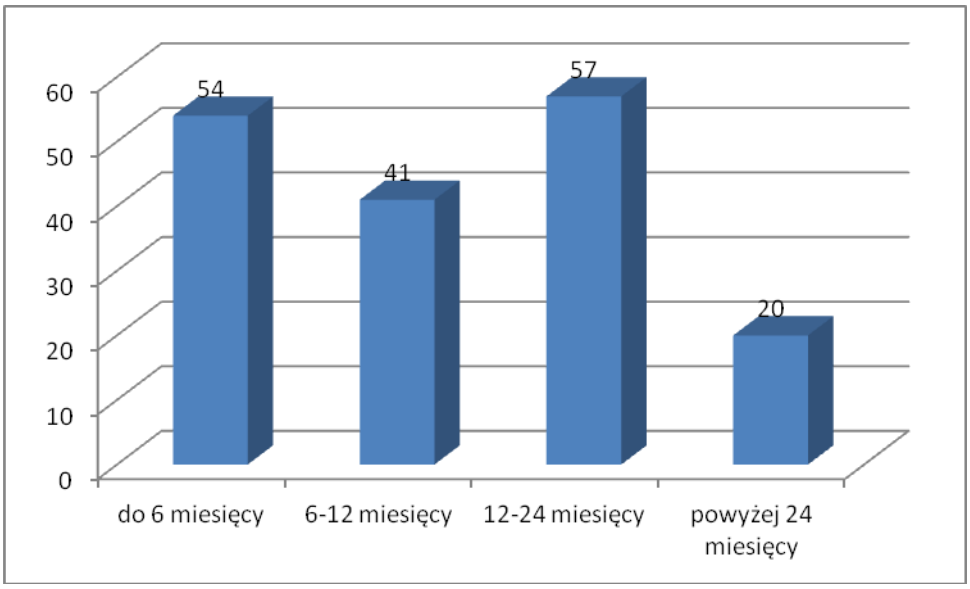
W 2014 na tą formę wypłacono 3 610 972,90 zł.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



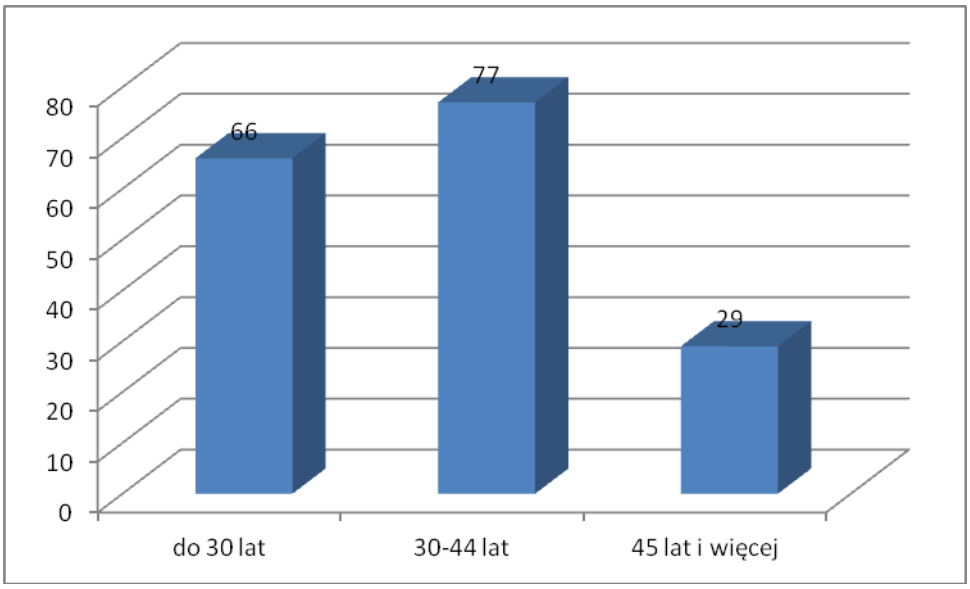
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 30. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

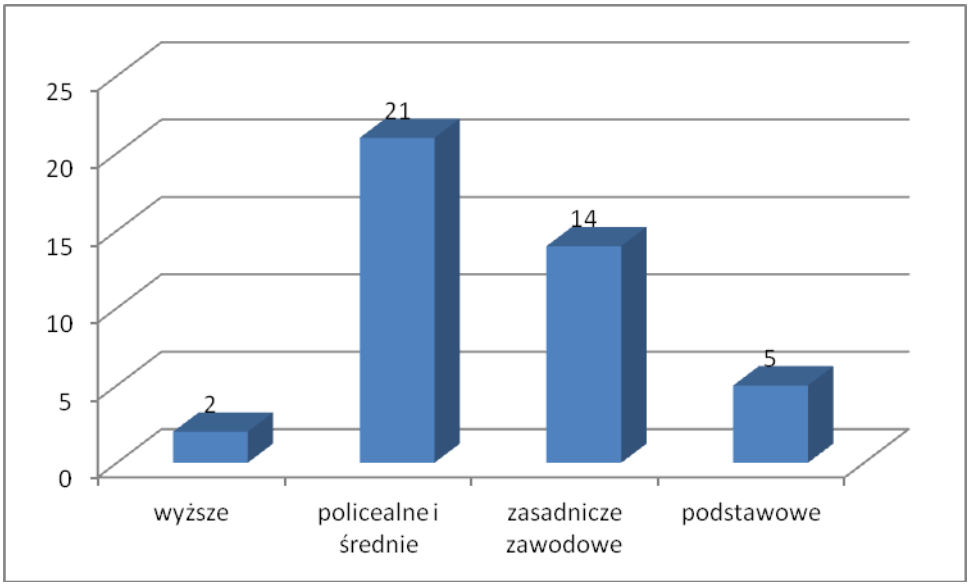


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

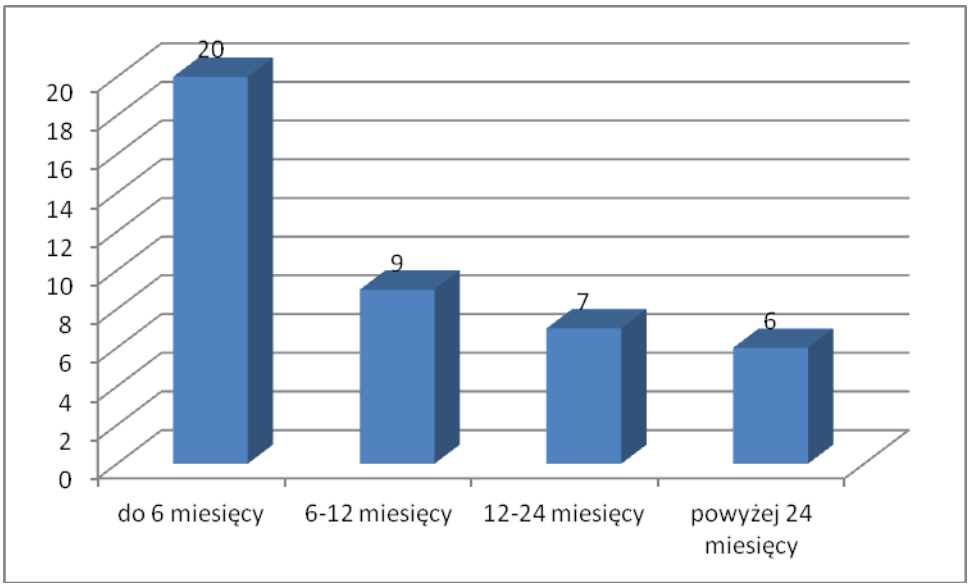
Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2014 r. do 31.grudnia 2014 r. Zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **558 300,80 zł**. W wyniku dokonanej refundacji powstały **42** nowe stanowiska pracy .

Wykres 31. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.



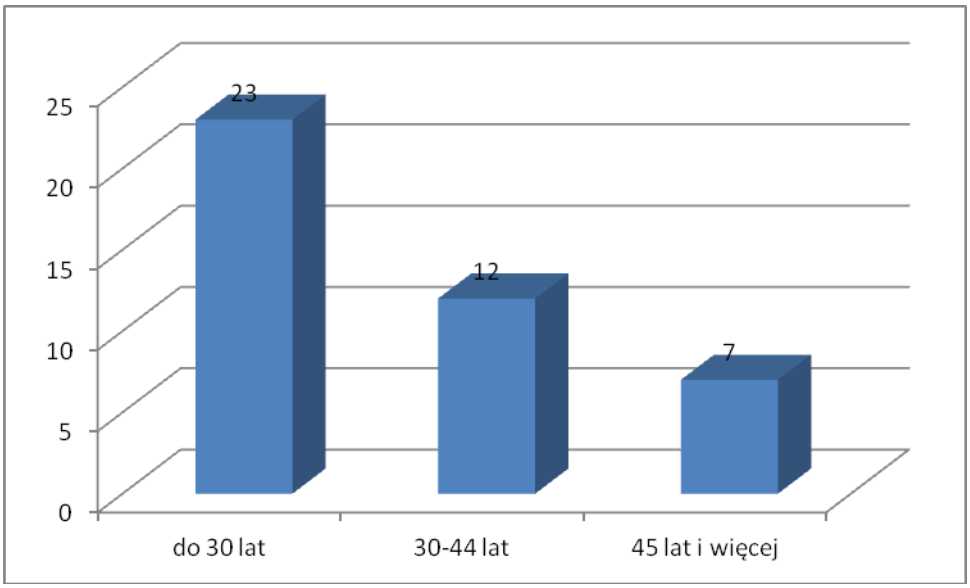
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 32. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 33. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.



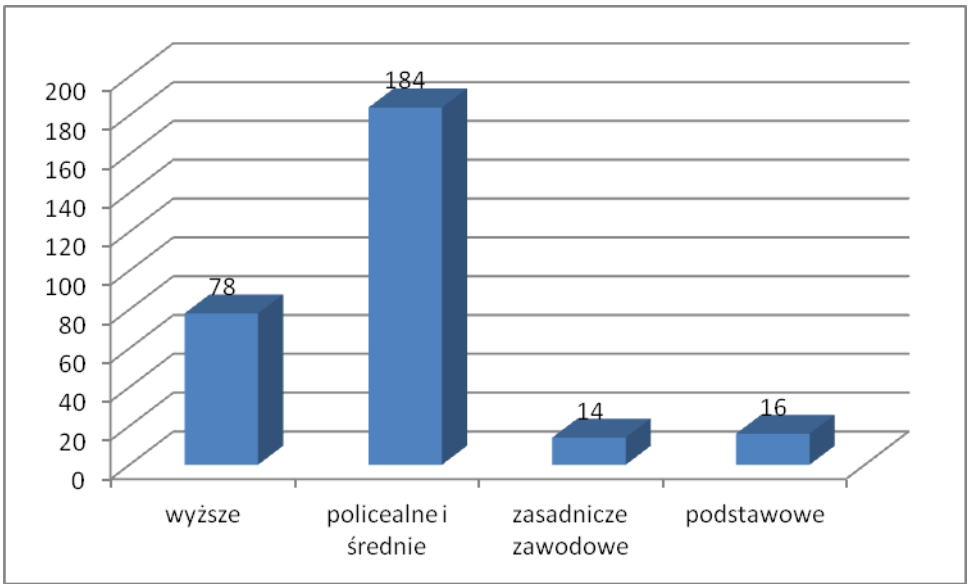
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.7. Staż

Staż jest formą wsparcia dającą możliwość nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na realizację staży w 2014 r. urząd przeznaczył środki przydzielone w wysokości 1 909 751,90 zł.

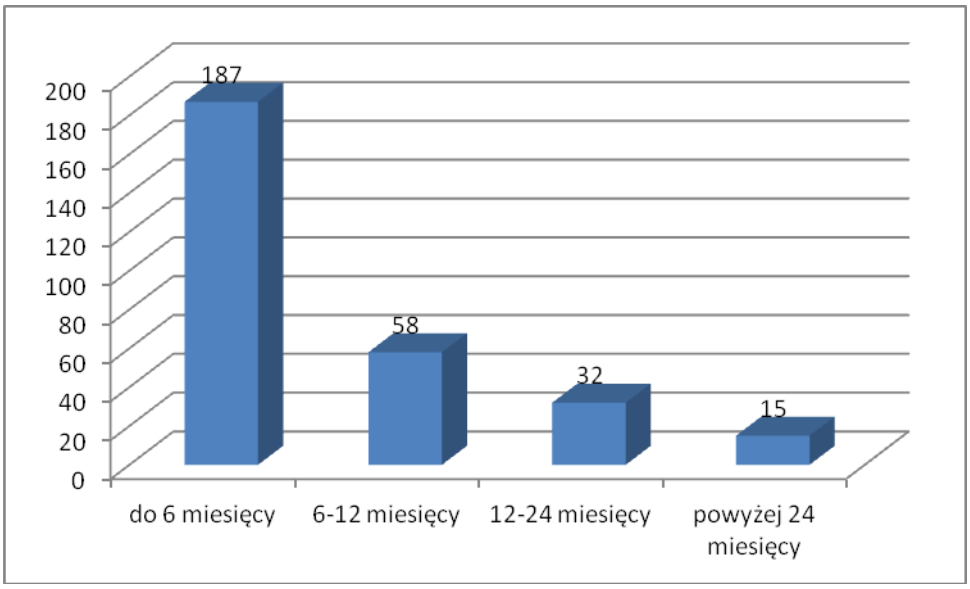
W 2014 r. dzięki wsparciu urzędu udało się skierować 292 osób bezrobotnych.
Osoby bezrobotne skierowane w 2014 r. na staż posiadały następujący poziom wykształcenia.

Wykres 34. Wykształcenie uczestników staży.



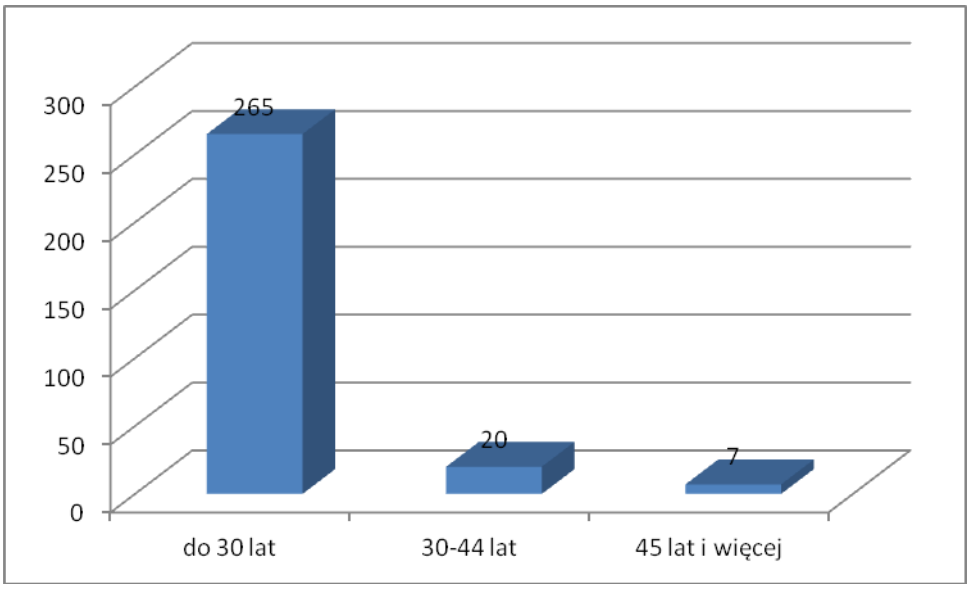
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 35. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 36. Wiek uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Stażyści najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,

- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- opieka społeczna (głównie opieka nad dziećmi oraz opieka nad osobami starszymi),
- zarządzanie i administrowanie
- technika i handel artykułami technicznymi,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne oraz inne.

4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urzd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 28. Realizowane projekty w roku 2014.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Doradztwo na plus	01.01.2013 – 30.06.2015	320 950,90	Projekt na lata 2013-2015. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. W ramach projektu realizowana jest kontynuacja zatrudnienia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy.
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Praca miarą sukcesu	01.01.2014 – 31.12.2014	4 373 392,80	Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka. Realizacja: 133 dotacje, 211 staży, 46 osób skorzystało ze szkoleń.

3	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	RESTART II Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50	01.01.2013 – 31.12.2014	6 449 460,00	Projekt realizowany w partnerstwie z GDP Sp. z o.o. Kraków

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Praca – miarą sukcesu". Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 25 r. ż., osoby po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu. Szczególną uwagę poświęcono rekrutacji osobom do 25 roku życia nie uczących się, nie pracujących i nie szkolących się tzw. młodzież NEET oraz kategorii osób bezrobotnych, które utraciły zatrudnienie w sektorze oświaty.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 211 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 46 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 133 firmy. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 21 000 zł.

Każdy uczestnik projektu miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt „Praca – miarą sukcesu" zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności

zawodowej osób bezrobotnych. Całkowita wartość projektu wyniosła 4 373 392,80 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2014 r.

W roku 2014 prowadzona była kontynuacja projektu rozpoczętego jeszcze w 2013 r. projektu „Doradztwo na plus" realizowanego w ramach poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bezpośrednim celem projektu jest wzmocnienie i rozwój usług Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, poprzez upowszechniani poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, dzięki możliwości dofinansowania zatrudnienia nowych osób na stanowisku doradcy zawodowego i pośrednika pracy. W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- zatrudnienie 2 doradców zawodowych,
- zatrudnienie 2 pośredników pracy,
- przeszkolenie osób zatrudnionych w ramach projektu w zakresie wykonywanych przez nich pracy.

Wydatki w ramach projektu wyniosą 320 950,90 zł

Podsumowanie

Rok 2014 był rokiem przełomowym pod kątem zmiany zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadzone zapisy zmieniły kierunek działań Urzędów Pracy w stosunku do osób bezrobotnych. Obecnie pomoc kierowana do osób bezrobotnych jest uzależniona od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnego planu działania. Współpraca, jaka ma teraz miejsce pomiędzy osobą bezrobotną a wskazanym doradcą klienta pozwala określić potrzeby osób bezrobotnych i dostosowanie ich do wymogów rynku pracy oraz indywidualnych potrzeb. Pojawiły się nowe formy wsparcia, jak: bony stażowe, bony szkoleniowe, dofinansowanie dla pracowników 50+, Program Aktywizacja i Integracja. Zwiększona liczba form wsparcia pozwala na elastyczność form w stosunku do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

W 2014 r. udało się zaktywizować 853 osób w ramach różnych form wsparcia. To pozwoliło zrealizować założony cel zwiększenia poziomu aktywizacji zawodowej osób i zwiększenia poziomu wskaźnika zatrudnienia. Ponadto wielkość środków finansowych w 2014 r. (7 500 0000,00 zł) pozwoliło zwiększyć intensywność działań Urzędu w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom.

Dodatkowo, w 2014 r. pojawiła się dodatkowa możliwość wsparcia dla pracodawców i ich pracowników. Pomoc dotyczy wsparcia w zakresie kształcenia pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem tego funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki. W ramach KFS można sfinansować: kursy, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie.

Ówczesny rynek pracy wymaga od kandydatów na pracowników wysokich kwalifikacji zawodowych, ale i umiejętności miękkich: umiejętności pracy w zespole, automotywacji, umiejętności i zarządzania czasem. Ich zdobywanie jest możliwe poprzez edukację w formach szkolnych i poza szkolnych. Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny.

Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom zjawiskom i procesom, jakie mają na nim miejsce. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno –ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). W dalszym ciągu są to segmenty związane z wiedzą i usługami IT oraz branżą produkcyjną.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Zatrudnienia i innych jednostek samorządowych z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

Spis tabel

Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.

Tabela 2. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Tabela 4. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 5. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2014 roku.

Tabela 6. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 7. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2014 r.

Tabela 9. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2011-2014.

Tabela 11. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Tabela 12. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 18. Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.

Tabela 19. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 20. Uczestnicy programów według wieku.

Tabela 21. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2014r.

Tabela 22. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2014r.

Tabela 23. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Tabela 24. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Tabela 25. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Tabela 26. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Tabela 28. Realizowane projekty w roku 2014.

Spis rysunków

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

Spis wykresów

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2014 r.

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2012 – 2014.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.

Wykres 10. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2009-2014.

Wykres 11. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2009-2014.

Wykres 12. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2009-2014.

Wykres 13. Usługi EURES w PUP Wieliczka.

Wykres 14. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa.

Wykres 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg wieku.

Wykres 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg PKD.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg rodzaju umowy.

Wykres 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2013 i 2014.

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 21. Wiek uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 22. Wykształcenie uczestników robót publicznych.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.

Wykres 24. Wiek uczestników robót publicznych.

Wykres 25. Wykształcenie uczestników prac społecznie.

Wykres 26. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.

Wykres 27. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznych.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 30. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 31. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 32. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 33. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 34. Wykształcenie uczestników staży.

Wykres 35. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.

Wykres 36. Wiek uczestników staży.