



POWIATOWY URZĄD PRACY W WIELICZCE

32-020 Wieliczka, ul. Sienkiewicza 13 a, tel/fax 278-14-28, 278-14-49 e-mail krwi@praca.gov.pl

ANALIZA RYNKU PRACY POWIATU WIELICKIEGO



Wieliczka, luty 2013 rok

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

SPIS TREŚCI

1. GOSPODARKA REGIONU.....	5
2. POZIOM BEZROBOCIA	8
2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPIYW I ODPIYW).....	11
2.2. STOPA BEZROBOCIA.....	13
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	14
2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSL.....	20
2.5. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	20
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.....	26
3.1. REALIZACJA OFERT PRACY.....	26
3.2. USŁUGI SIECI EURES.....	29
3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	32
3.4. KLUB PRACY.....	34
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.....	37
4.1. POZYSKANE ŚRODKI FINANSOWE.....	37
4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW.....	38
4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	41
4.3.1. SZKOLENIA.....	41
4.3.2. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH.....	52
4.3.3. PRACE INTERWENCYJNE.....	54
4.3.4. ROBOTY PUBLICZNE.....	55
4.3.5. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.....	57
4.3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA ROZPOCZĄCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	58
4.3.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.....	59
4.3.8. STAŻE.....	60
4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	61
WNIOSKI DO ANALIZY RYNKU PRACY POWIATU WIELICKIEGO....	63
PODSUMOWANIE.....	67
SPIS TABEL.....	69
SPIS RYSUNKÓW.....	70
SPIS WYKRESÓW.....	70

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2012 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. GOSPODARKA REGIONU.

DEMOGRAFIA OGÓLNA I CHARAKTERYSTYKA.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km², co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzi:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.



W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 118 tys. w 2015r. i do 137 tys. w 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Tabela 1. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym stan na dzień 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	Ludność w wieku			Liczba mieszkańców
	przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym	
Województwo				
Powiat	23 922	72 495	16 847	113 264
Biskupice	2 161	5 824	1 220	9 205
Gdów	3 942	10 879	2 287	17 108
Kłaj	2 081	6 604	1 570	10 255
Niepołomice	5 039	16 026	3 298	24 363
Wieliczka	10 699	33 162	8 472	52 333

Źródło: Dane statystyczne Urzędów Gmin stan na 31.12.2012r.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest również grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Poziom bezrobocia na koniec 2012 roku na poziomie 11,5% należał do niższych w województwie małopolskim. Mimo ciągłego wzrostu liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2011 r. Stan w dniu 31.XII.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym								
		Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	Przemysł		Budownictwo	Handel i naprawy	Transport i gospodarka magazynowa	Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	Obsługa rynku nieruchomości
			Razem	W tym przetwórstwo przemysłowe						
POWIAT WIELICKI	11744	197	1237	1178	1749	3509	947	363	345	231
Gminy miejsko – wiejskie										
Niepołomice	2553	55	279	261	338	741	212	87	71	57
Wieliczka	6166	49	633	615	859	1874	437	173	210	158
Gminy wiejskie										
Biskupice	722	26	67	66	104	226	106	18	18	16
Gdów	1367	47	143	131	273	416	122	44	12	25
Kłaj	936	20	115	105	175	252	70	41	23	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2012r. wynosiła **4 676** osób i była wyższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **437** osób tj. wzrost o 10,3%.

Tabela 3. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2011 r. do XII 2012 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2011	4 239	3 131	2 305	750
Styczeń 2012	4 535	3 365	2 432	853
Luty 2012	4 683	3 511	2 482	860
Marzec 2012	4 685	3 505	2 474	855
Kwiecień 2012	4 496	3 355	2 364	836
Maj 2012	4 327	3 227	2 296	828
Czerwiec 2012	4 231	3 163	2 262	802
Lipiec 2012	4 215	3 136	2 277	783
Sierpień 2012	4 244	3 148	2 301	761
Wrzesień 2012	4 240	3 157	2 279	729
Październik 2012	4 266	3 188	2 287	754
Listopad 2012	4 405	3 303	2 321	780
Grudzień 2012	4 676	3 501	2 421	832

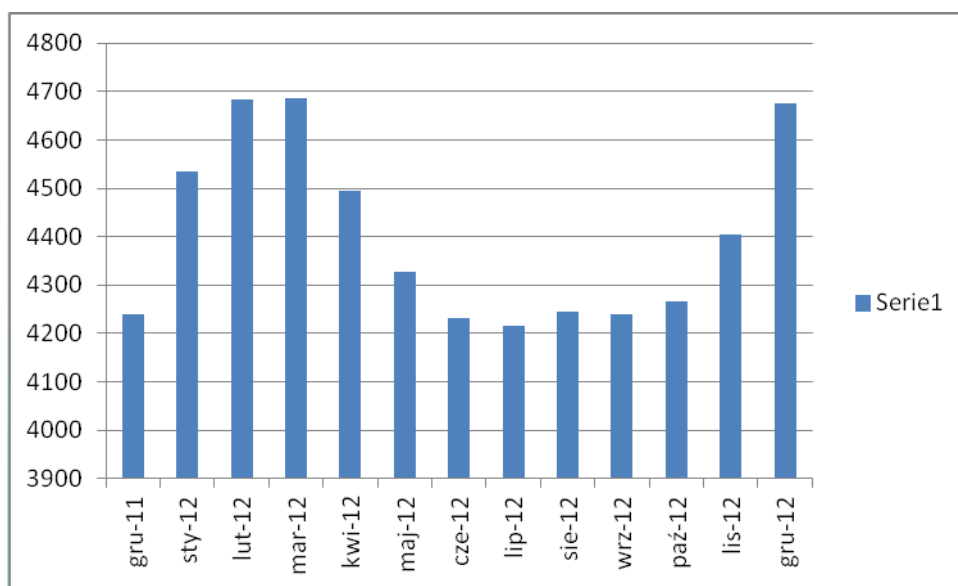
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od miesiąca stycznia do marca poziom bezrobocia w powiecie wielickim sukcesywnie wzrastał, natomiast od kwietnia i w następnych miesiącach do lipca bezrobocie sukcesywnie spadało, ponownie od sierpnia do grudnia wzrastało uzyskując na koniec roku 2012 liczbę osób 4 676. Największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca przypadł w styczniu 2012 roku, wzrost o 296 osób tj. 7%. Koniec roku dla wielu firm jest czasem przestoju, a to związane jest ze zwolnieniami i przyrostem osób bezrobotnych.

Najmniej rejestracji wystąpiło w miesiącu kwietniu (340 osób), maju (387 osób) oraz czerwcu (374 osób), spadek ten spowodowany jest zapewne uruchomieniem prac sezonowych, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce.

Przewagę osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety, udział kobiet na koniec roku 2012 wynosił 2 421 co stanowiło 52% ogółu bezrobotnych. Udział kobiet na koniec grudnia 2012 roku zwiększył się procentowo o 2,6 pkt. w porównaniu z analogicznym miesiącem roku 2011. Związane jest to w dużej mierze ze strukturą miejsc pracy na rynku lokalnym, duża ilość firm zatrudniających w branży przemysłowej. Również nieznacznie zwiększył się udział procentowy osób zamieszkałych na wsi o 1 pkt., natomiast na takim samym poziomie procentowym (18%) utrzymuje się liczba osób z prawem do zasiłku w porównaniu z końcem roku 2011. Niespełna 17 % kobiet według danych na koniec roku 2012 posiada prawo do zasiłku.

Wykres 1. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2011 r. do XII 2012 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 4. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2012 r.	2011 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	4676	3919	83,8
woj. małopolskie*	161,2	142,2	88,2
POLSKA*	2136,8	1954,7	91,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPIYW).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

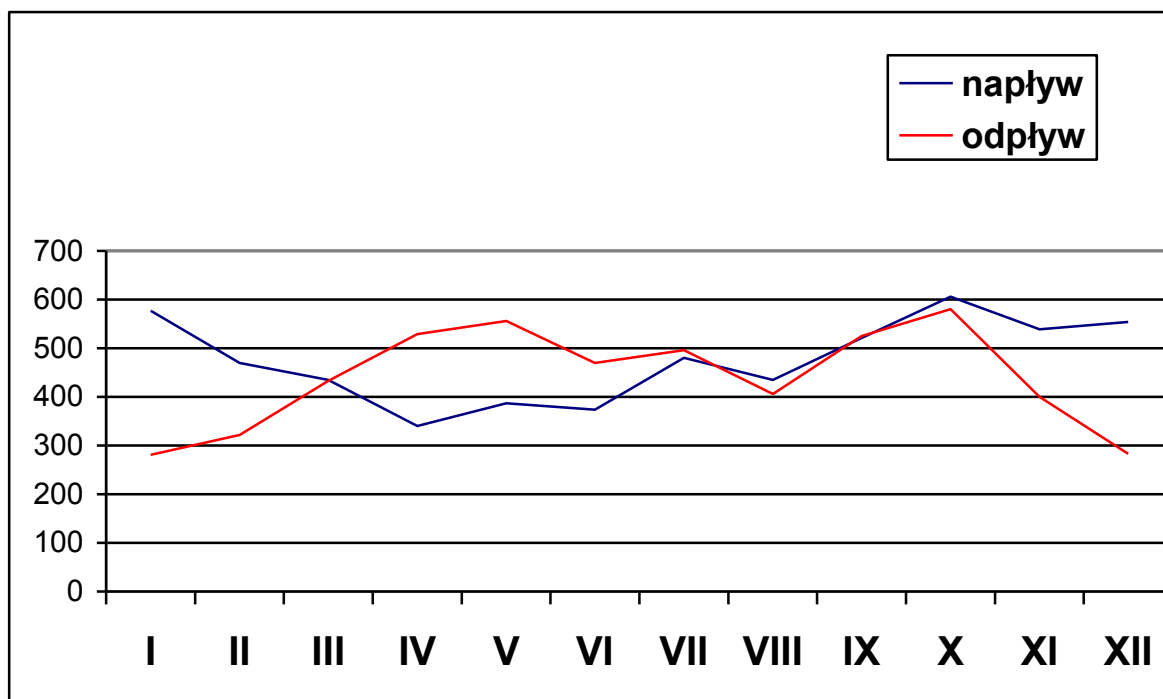
W ciągu 2012 r. zarejestrowano ogółem 5718 osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji 5281 osoby.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	577	470	435	340	387	374	480	435	521	606	539	554
Odpływ	281	322	433	529	556	470	496	406	525	580	400	283

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Liczba osób powracających do rejestrów po raz kolejny kształtuje się na poziomie 3 316 osób (grudzień 2012) tj. 71% ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych. Tak wysoki wskaźnik

może świadczyć o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Liczba zarejestrowanych i dotychczas niepracujących na koniec roku 2012 kształtuje się na poziomie 663. Wrzesień i październik to miesiące znacznego napływu absolwentów szkół. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno zimowych, kiedy to powrót do ewidencji jest największy. Średnio miesięcznie w 2012 roku rejestrowało się 477 osób bezrobotnych.

Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2012 r. zanotowano w październiku – 606 osób, najniższy w kwietniu – 340 osób.

Na przestrzeni całego 2012 r., **najwyższy „odpływ” bezrobotnych (wyrejestrowania) zanotowano w październiku – 536 osób, najniższy w styczniu – 281 osób.**

Stan na koniec 2012 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **4013** poprzednio pracujące,
- **663** dotychczas niepracujące,
- **337** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **444** rejestrujące się po raz kolejny,
- **110** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **2421** kobiety,
- **3501** zamieszkałe na wsi,
- **208** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2012 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego ,
- podjęcie nauki,
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,

- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2011/2010 [%]	Odpływ		Dynamika 2011/2010 [%]
	2011 r.	2012 r.		2011 r.	2012 r.	
Powiat Wielicki	5294	5718	108,0	4974	5281	106,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. STOPA BEZROBOCIA.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2012r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 11,5%

Małopolski – 11,1%

Polski – 12,9%

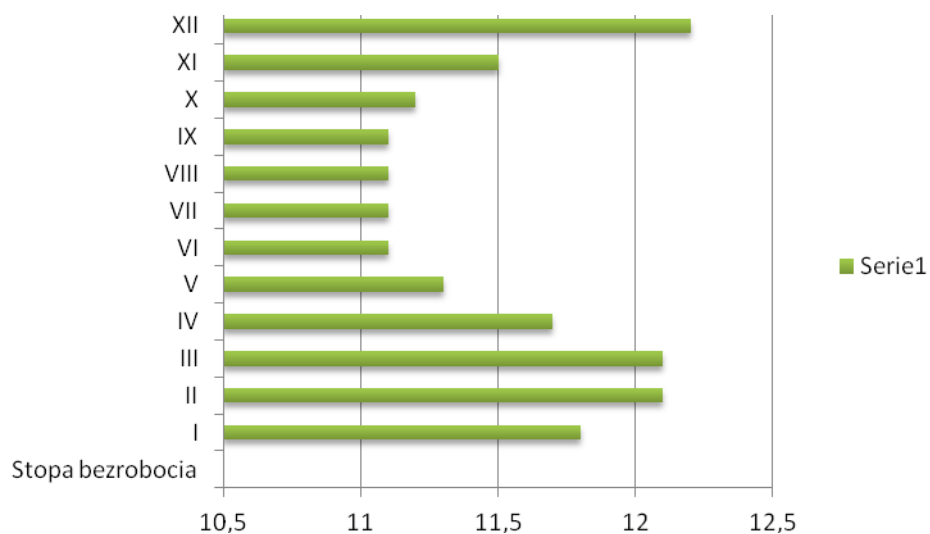
Na koniec grudnia 2012 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 11,5% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,4 pkt. procentowego, natomiast wyższa o 0,4 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2012 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,1%, plasując województwo na 4 miejscu w kraju.

Tabela 7. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2012 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	11,8	12,1	12,1	11,7	11,3	11,1	11,1	11,1	11,1	11,2	11,5	12,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2012 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

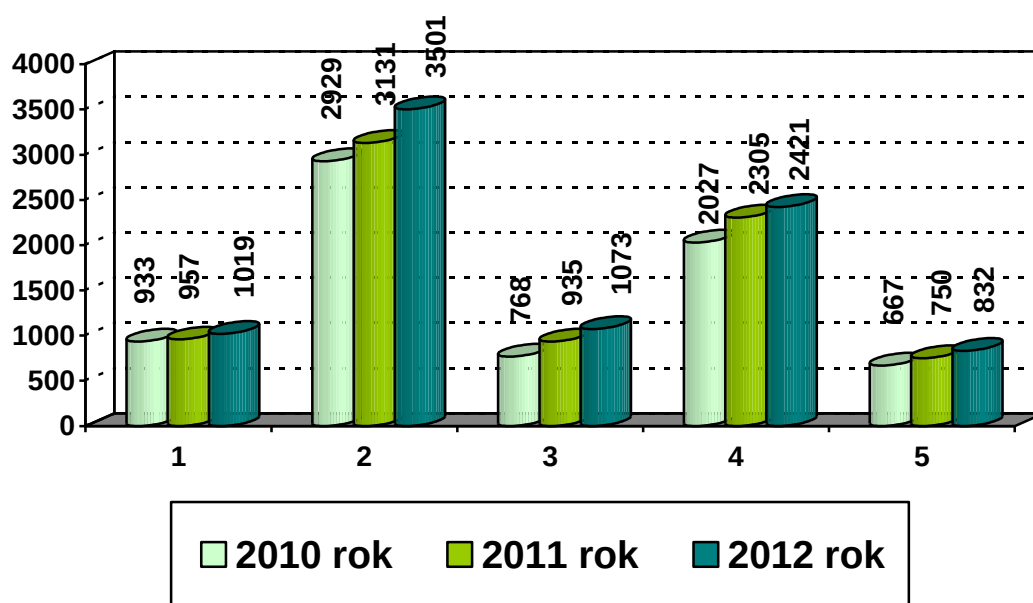
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2012r.

- bezrobotne kobiety – 2421 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 1019 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 832 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1900 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 3501 osób,
- bezrobotni poprzednio pracujący – 4013 osób,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 1073 osób,

Ponadto:

- osoby niepełnosprawne – 208 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2010 – 2012.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

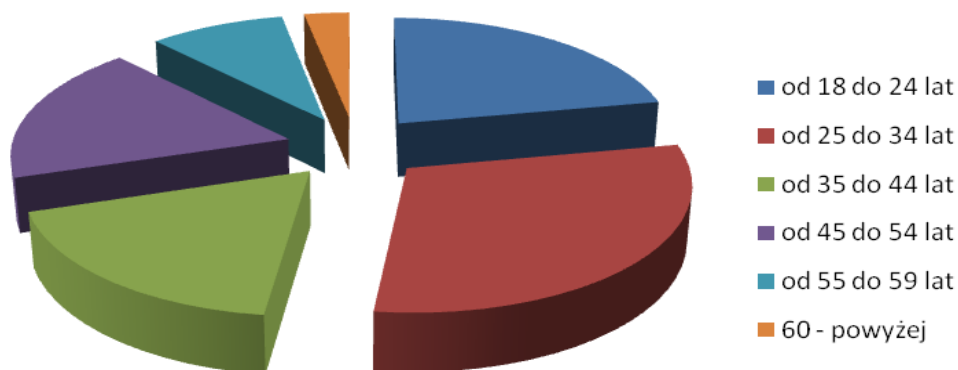
1. bezrobotni do 25 roku życia
2. bezrobotni zamieszkali na wsi
3. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]
4. bezrobotne kobiety
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 8. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2012 rok	liczba bezrobotnych w gminach	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64 lata
	Ogół						
Wieliczka	2350	395	700	474	473	236	72
Niepołomice	802	183	260	142	128	70	19
Gdów	681	230	205	93	89	52	12
Biskupice	423	117	104	81	68	42	11
Kłaj	420	94	135	71	70	41	9
Razem	4676	1019	1404	861	828	441	123

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

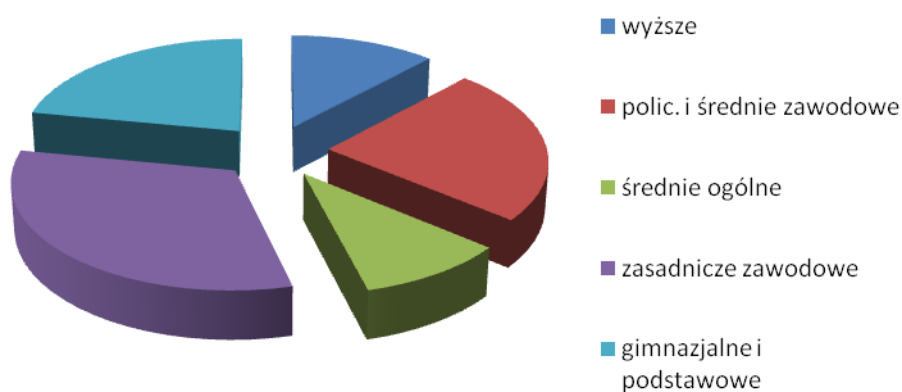
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy najczęściej osób jest zarejestrowanych w wieku od 25 do 34 lat, na drugim miejscu plasują się osoby między 18, a 24 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 35, a 44 rokiem życia oraz 45, a 54, najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55, a 59 lat i powyżej 60 roku życia.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

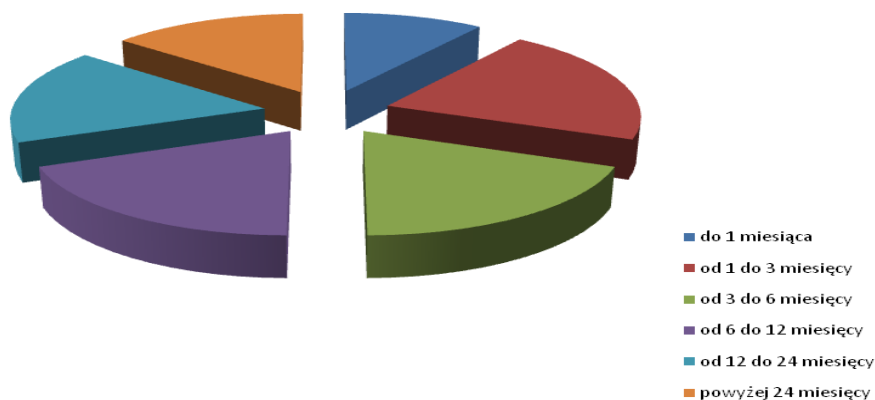
Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym, najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym.

Tabela 9. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA –STAN NA 31.12.2012 R.						
Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	wyższe	polic. i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstaw.
Wieliczka	2350	278	556	204	736	576
Niepołomice	802	121	199	97	231	154
Gdów	681	72	159	90	223	137
Biskupice	423	30	98	32	158	105
Klaj	420	54	118	46	127	75
Razem	4676	555	1130	469	1475	1047

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2012 r.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH STAN NA DZIEŃ 31.12.2012							
GMINA	liczba bezrob.	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
Wieliczka	2350	214	436	411	447	435	407
Niepołomice	802	100	208	146	156	127	65
Gdów	681	60	150	150	136	104	81
Biskupice	423	47	88	88	82	71	47
Kłaj	420	36	112	74	86	53	59
Razem	4676	457	994	869	907	790	659

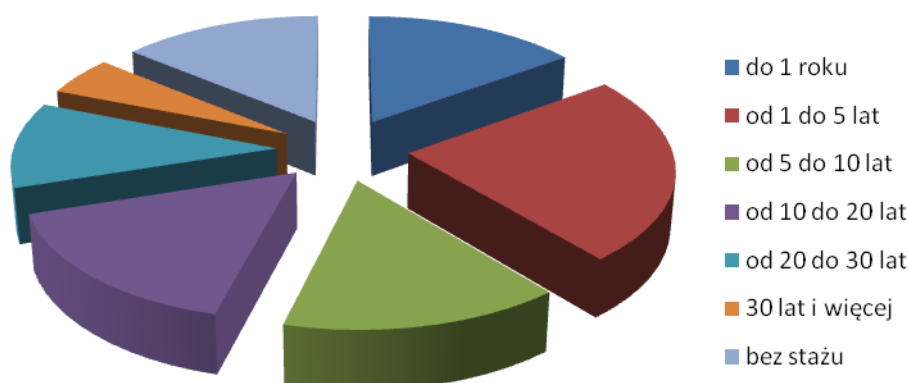
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 11. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY STAN NA 31.12.2012 R.								
GMINA	liczba bezrob.	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Wieliczka	2350	338	551	374	402	268	125	292
Niepołomice	802	130	195	106	127	86	56	102
Gdów	681	109	174	94	84	50	26	144
Biskupice	423	53	109	57	75	56	20	53
Kłaj	420	58	98	52	61	49	30	72
Razem	4676	688	1127	683	749	509	257	663

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2009-2012.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2009	2666	1413	1253	53,00%	47,00%
	2010	3796	1821	1975	47,97%	52,03%
	2011	4213	2158	2055	51,22%	48,78%
	2012	4535	2432	2103	53,63%	46,37%
luty	2009	2877	1474	1403	51,23%	48,77%
	2010	4074	1963	2111	48,18%	51,82%
	2011	4389	2258	2131	51,45%	48,55%
	2012	4683	2482	2201	53,00%	47,00%
marzec	2009	3098	1543	1555	49,81%	50,19%
	2010	4120	1980	2140	48,06%	51,94%
	2011	4421	2289	2132	51,78%	48,22%
	2012	4685	2474	2211	52,81%	47,19%
kwiecień	2009	3074	1519	1555	49,41%	50,59%
	2010	3936	1888	2048	47,97%	52,03%
	2011	4250	2225	2025	52,35%	47,65%
	2012	4496	2364	2132	52,58%	47,42%
maj	2009	2939	1450	1489	49,34%	50,66%
	2010	3768	1849	1919	49,07%	50,93%
	2011	4105	2167	1938	52,78%	47,21%
	2012	4327	2296	2031	53,06%	46,94%
czerwiec	2009	2949	1503	1446	50,97%	49,03%
	2010	3610	1792	1818	49,64%	50,36%
	2011	3916	2079	1837	53,08%	46,91%
	2012	4231	2262	1969	53,46%	46,54%
lipiec	2009	3070	1589	1481	51,76%	48,24%
	2010	3567	1858	1709	52,09%	47,91%
	2011	3786	2057	1729	54,33%	45,67%
	2012	4215	2277	1938	54,02%	45,98%
		2009	3086	1609	52,14%	47,86%

sierpień	2010	3505	1856	1649	52,95%	47,05%
	2011	3836	2088	1748	54,43%	45,57%
	2012	4244	2301	1943	54,22%	45,78%
wrzesień	2009	3064	1595	1469	52,06%	47,94%
	2010	3554	1884	1670	53,01%	46,99%
	2011	3937	2162	1775	54,91%	45,08%
	2012	4240	2279	1961	53,75%	46,25%
październik	2009	3160	1610	1550	50,95%	49,05%
	2010	3676	1959	1717	53,29%	46,71%
	2011	3955	2173	1782	54,94%	45,05%
	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
listopad	2009	3338	1671	1667	50,06%	49,94%
	2010	3709	1949	1760	52,55%	47,45%
	2011	4052	2202	1850	54,34%	45,65%
	2012	4405	2321	2084	52,69%	47,31%
grudzień	2009	3474	1711	1763	49,25%	50,75%
	2010	3919	2027	1892	51,72%	48,28%
	2011	4239	2305	1934	54,37%	45,62%
	2012	4676	2421	2253	51,78%	48,18%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **4676**.

Tabela 13. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	2421
Mężczyzna	2255

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **1019**.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	539
Mężczyzna	480

WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	72
Policealne i średnie zaw.	341
LO	188
Zasadnicze zawodowe	281
Gimnazjalne , podstaw.	137
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	440
3-6 miesięcy	255
6-12 miesięcy	150
12-24 miesięcy	129
Powyżej 24 miesięcy	45

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **1900**.

Tabela 15. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	1052
Mężczyzna	848
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	261
25-34 lat	526
35-44 lat	394
45-54 lat	425
55-59 lat	222
Powyżej 60 lat	72
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	193
Policealne i średnie zaw.	419
LO	154

Zasadnicze zawodowe	626
Gimnazjalne , podstaw.	508

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada Liceum Ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Liczba osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **1073**.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	558
Mężczyzna	515
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	310
25-34 lat	217
35-44 lat	154
45-54 lat	205
55-59 lat	143
Powyżej 60 lat	44
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	333
3-6 miesięcy	181
6-12 miesięcy	215
12-24 miesięcy	177
Powyżej 24 miesięcy	167

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet

- dominują osoby między 18, a 24 rokiem życia
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **1069**.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	427
Mężczyzna	642
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	34
Policealne i średnie zaw.	187
LO	50
Zasadnicze zawodowe	405
Gimnazjalne , podstaw.	393
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	246
3-6 miesięcy	148
6-12 miesięcy	214
12-24 miesięcy	198
Powyżej 24 miesięcy	263

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 642 osoby.

Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Liczba osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **286**.

Tabela 18. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	37
25-34 lat	146
35-44 lat	73
45-54 lat	24
55-59 lat	6
Powyżej 60 lat	0
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	14
Policealne i średnie zaw.	58
LO	30
Zasadnicze zawodowe	88
Gimnazjalne , podstaw.	96
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	79
3-6 miesięcy	45
6-12 miesięcy	54
12-24 miesięcy	61
Powyżej 24 miesięcy	47

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31 grudnia 2012 r. wynosiła **208**.

Tabela 19. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	103
Mężczyzna	105
WEDŁUG WIEKU	

18-24 lat	9
25-34 lat	29
35-44 lat	32
45-54 lat	74
55-59 lat	44
Powyżej 60 lat	20
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	4
Policealne i średnie zaw.	44
LO	10
Zasadnicze zawodowe	87
Gimnazjalne , podstaw.	63
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	52
3-6 miesięcy	34
6-12 miesięcy	37
12-24 miesięcy	44
Powyżej 24 miesięcy	41

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, tylko cztery osoby posiadają wykształcenie wyższe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

3.1. REALIZACJA OFERT PRACY.

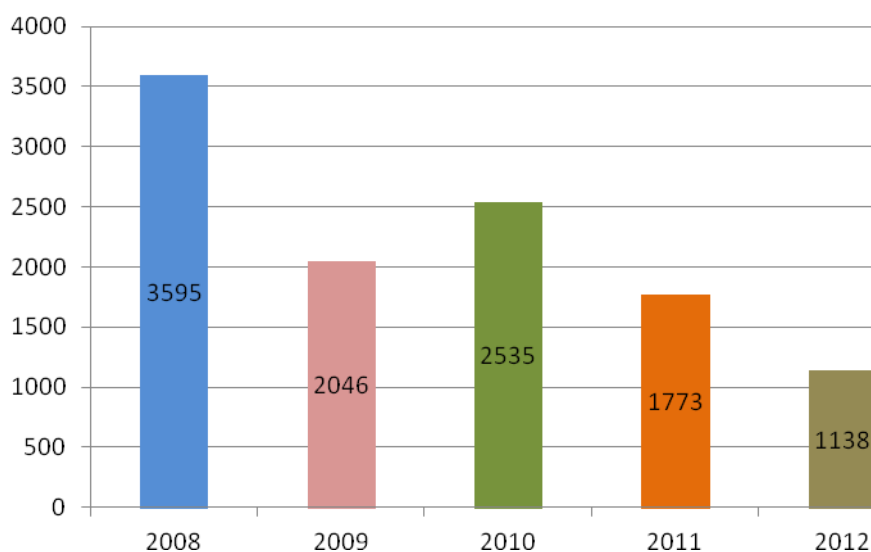
Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

- udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnieniu ich w tym przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na lokalnym rynku pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest nieodpłatne zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- jawność, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2012.



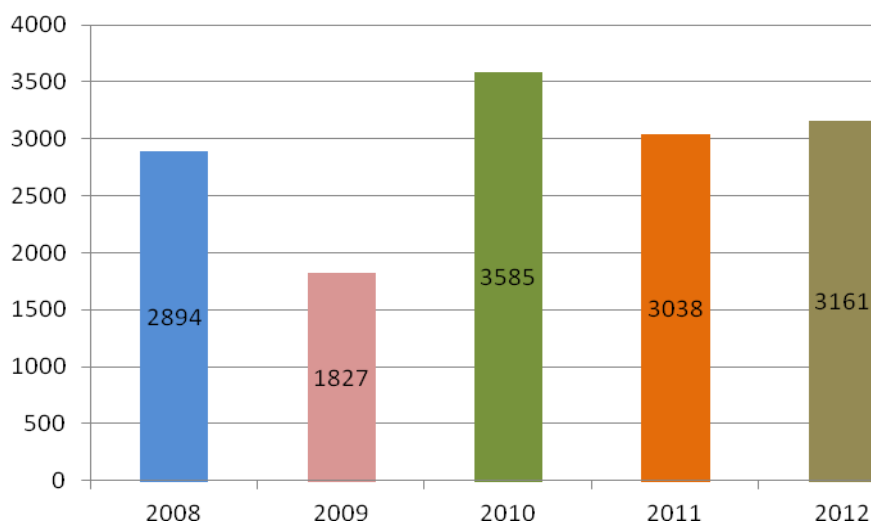
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W roku 2012 pozyskano ogółem **1 138** ofert pracy z tego:

- praca subsydiowana **373**
- praca niesubsydiowana **765**

W roku 2012 zaobserwowano dalszy spadek pozyskanych ofert pracy, przyczyn czego należy dopatrywać się brakiem wzrostu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy przeznaczonych na subsydiowane formy zatrudnienia oraz dającym się zaobserwować w całym kraju znacznym spowolnieniem gospodarki.

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2012.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2012 r. wydano 3 135 skierowań do pracy a także:

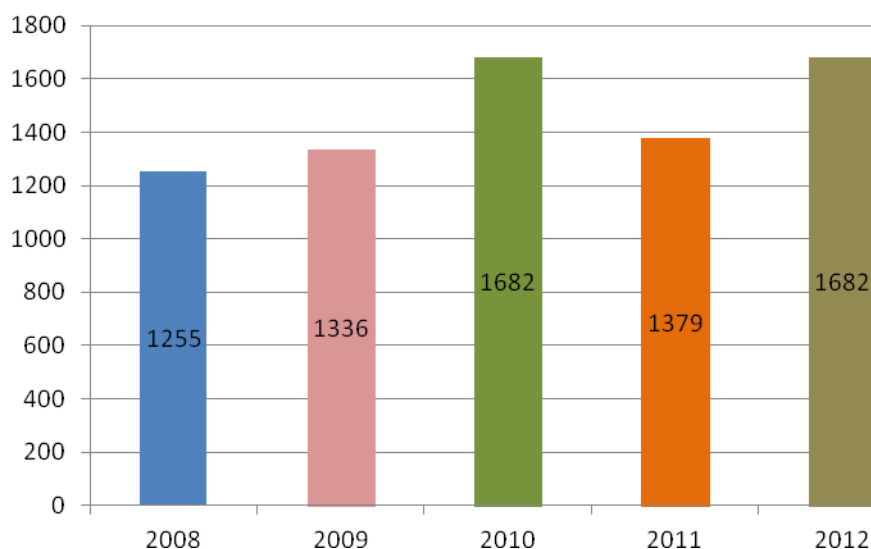
- 941 skierowań do doradcy zawodowego,
- 1 713 skierowań do lidera Klubu Pracy,
- 499 skierowań do specjalisty ds. rozwoju,

Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2012 roku należą:

- pracownik biurowy,
- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- magazynier,
- kierowca C + E,
- robotnik budowlany,
- przedstawiciel handlowy,
- pomoc kuchenna,
- doradca klienta,
- telemarketer,
- mechanik pojazdów samochodowych.

W roku 2012 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili **113 wizyt** u pracodawców, w wyniku których pozyskali **127 ofert pracy**.

Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2012.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2012 r. za pośrednictwem PUP w Wieliczce pracę podjęły **1 682 osoby**.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce podjął ścisłą współpracę z Wojewódzkim Urzędem pracy w Krakowie w zakresie:

- usługi EURES, czyli pośrednictwo zagraniczne,
- wymiana informacji dotyczącej redukcji zatrudnienia w zakładach pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- pośrednictwo w zakresie ubiegania się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- prace na temat kształcenia ustawicznego w Małopolsce i barometr zawodów,
- warsztaty w zakresie podniesienia usług urzędów pracy,
- spotkania tematyczne i szkolenia.

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych
- współpraca dot. segmentacji osób bezrobotnych

3.2. USŁUGI SIECI EURES.

EURES jako sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

STATYSTYKA EURES – PUP WIELICZKA

MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES DLA PRACODAWCÓW Z ZAGRANICY 2012

Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do "ROP EURES" - **282**

Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do "ROP EURES" – **3378**

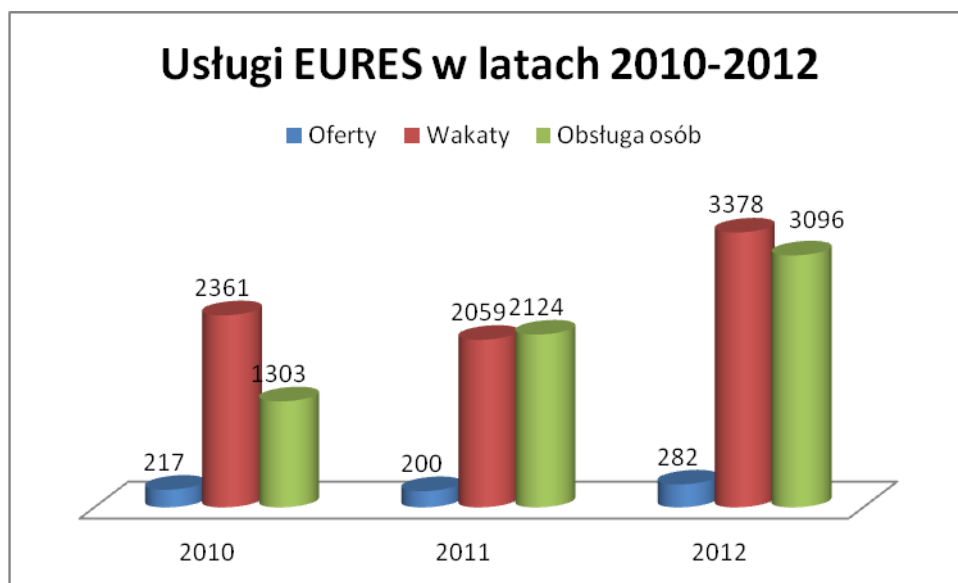
KONTAKTY Z BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY 2012

Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - **3096**

KONTAKTY Z POLSKIMI PRACODAWCAMI 2012

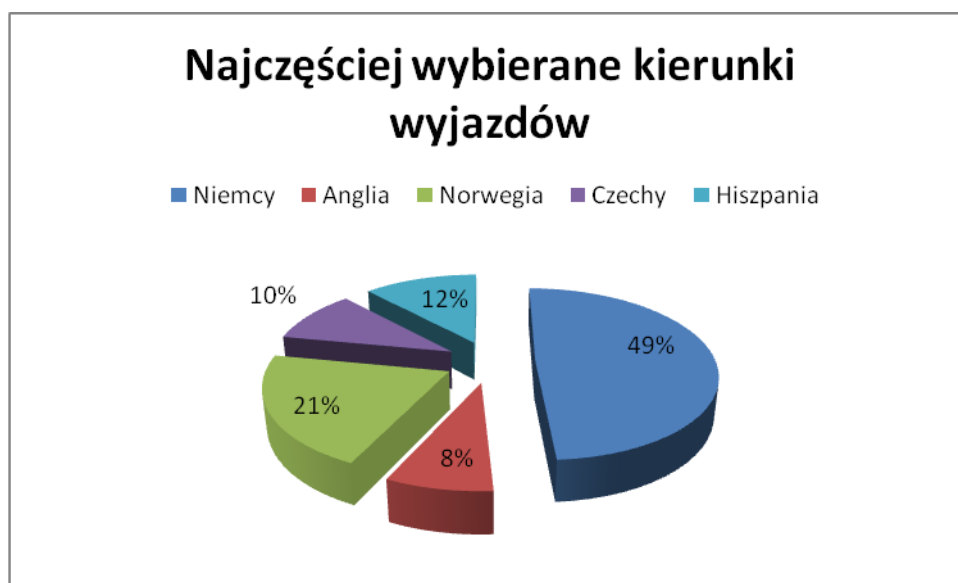
Kontakty z polskimi pracodawcami – **32**

Wykres 12. Usługi Eures – porównanie.



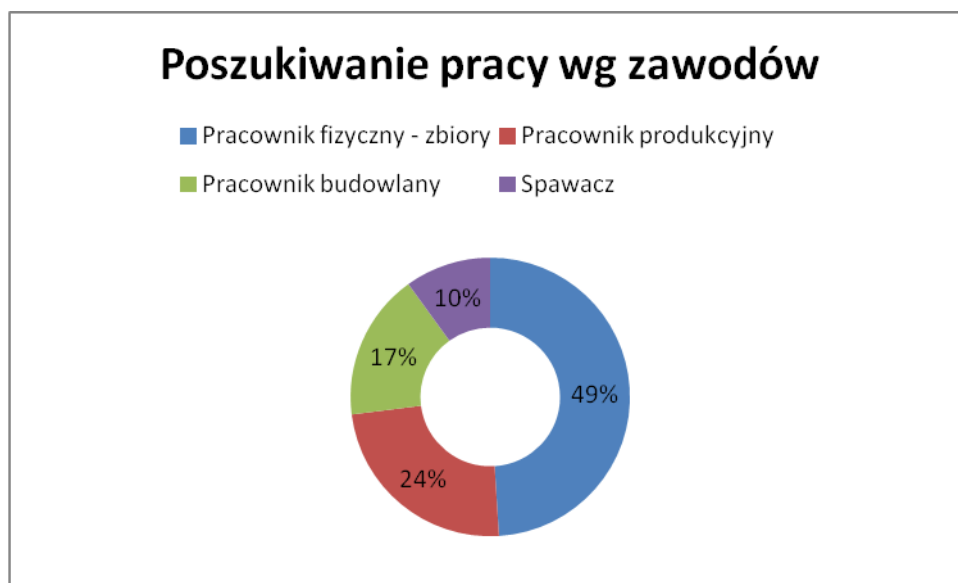
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 13. Poszukiwane zawody.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 14. Preferencje wyjazdowe.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu :

- 1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na :
 - udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) **pracodawcom** pomocy :
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie

porad zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczą **doradcy zawodowi**.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszają się osoby do doradcy zawodowego dotyczą :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W roku 2012 poradnictwem indywidualnym objęto 1201 osób, w tym 627 kobiet.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla 40 osób (23 kobiet). W wyniku indywidualnych rozmów doradczych i grupowych zajęć warsztatowych 244 osoby opracowały Indywidualne Plany Działania.

Pośród wybranych kategorii osób bezrobotnych należy wymienić osoby pozostające w rejestrach powyżej 12 miesięcy (620), osoby do 25 roku życia (229), osoby powyżej 50 roku życia (324) oraz osoby niepełnosprawne (78).

Pod względem wykształcenia wśród klientów doradcy zawodowego przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (285) oraz zasadniczym zawodowym (381). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (269) oraz wyższym (142). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (124).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **542 wizyty** osób bezrobotnych (277 wizyt kobiet). W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział **867 osób** (510 kobiet).

W dniu 16.10.2012 r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Zawodowych im. E. Dembowskiego w Wieliczce, którego

celem była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2012 roku :

- 119 osób skierowano na szkolenia zawodowe,
- 22 osoby uczestniczyły w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 70 osób odbyło staż,
- 143 osoby podjęły pracę,
- 136 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

3.4. KLUB PRACY.

W roku 2012 z Klubu Pracy łącznie z korzystało 2538 osób. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Prowadzone były tu szkolenia z zakresu „Szukam pracy” oraz zajęcia aktywizacyjne o różnej tematyce.

Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości uczestników zajęć.

Standard pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowany jest przez lidera klubu pracy i obejmuje w szczególności:

- realizację szkolenia : „Szukam pracy”
- realizację zajęć aktywizacyjnych: własna firma, rozmowa kwalifikacyjna, dokumenty aplikacyjne,
- tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych,

W roku 2012 w Klubie Pracy odbyło się szkolenia „ Szukam pracy”, w których wzięło udział 22 osoby.

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym

brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy:

1. poznali podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
2. określiły swoją sylwetkę zawodową oraz dokonają bilansu swoich mocnych i słabych stron,
3. dopasują swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
4. podejmą decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
5. nabyli wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy,
6. nawiążą kontakt pomocny w znalezieniu zatrudnienia.

W 2012 roku odbyło się 77 edycji zajęć aktywizacyjnych, w których 911 osoby brały czynny udział. Celem zajęć było, zdobycie umiejętności z efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy. Tematy, które obowiązywały i cieszyły się dużym zainteresowaniem: przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny), autoprezentacji i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, poznanie podstawowych zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W 2012 roku do Klubu Pracy z Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało skierowanych 1605 osób na rozmowę indywidualną. Wszyscy uczestnicy są zarejestrowani w PUP i posiadają status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Łącznie spośród uczestników zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z aktywnego poszukiwania pracy można wyróżnić:

osoby długotrwale bezrobotne- 933 ,

Przedział pod względem wieku i wykształcenia był zróżnicowany :

18-24 lata - 110

25-34 lata - 250

35-44 lata - 210

45 lat i więcej- 363

Poziom wykształcenia:

wyższe – 88

policealne i średnie zawodowe – 203

średnie ogólnokształcące – 92

zasadnicze zawodowe – 313

gimnazjalne i poniżej

– 237

Osoby o zróżnicowanym doświadczeniem zawodowym:

bez stażu	88
do 1 roku pracy	99
od 1 do 5 lat pracy	190
od 5 do 10 lat pracy	157
od 10 do 20 lat pracy	193
od 20 lat i więcej	206

Część osób które odbyły zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy oraz szkolenia podjęły pracę.

Klub Pracy oferuje również dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Można tu skorzystać z dostępu do internetu i przeglądać strony dotyczące rynku i ofert pracy. Każda osoba bezrobotna oraz poszukująca pracy może liczyć na fachową pomoc Lidera Klubu Pracy, odpowiadającego za właściwe funkcjonowanie Klubu.

Oprócz funkcjonowania Klubu w PUP w Wieliczce, lider prowadzi zajęcia UP w Niepołomicach.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. POZYSKANE ŚRODKI FINANSOWE.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował następującymi środkami:

- przyznane algorytmem przez Samorząd Województwa **2.869.300,00 zł**
- dofinansowaniem w ramach POKL poddziałanie 6.1.3 **1.536.000,00 zł**
- środki dodatkowe przyznane z rezerwy Ministra ds. pracy **1.273.307,77 zł**
- PFRON **40.000,00 zł.**

Tabela 20. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2012 r.

Forma wsparcia 2010	Fundusz Pracy osoby	Wydatkowane środki (FP)	EFS osoby	Wydatkowane środki (EFS)	Razem liczba osób	Razem wydatkowane środki (FP+EFS)
Staż	204	1.307.950,93	70	467.712,03	274	1.775.662,96
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	69	1.094.150,89	67	1.248.700,65	136	2.342.851,54
Szkolenia	90	227.063,80	50	89.709,90	140	316.773,70
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	13.360,20	0	0,00	1	13.360,20
Studia podyplomowe	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Roboty publiczne	92	524.404,74	0	0,00	92	524.404,74
Prace interwencyjne	61	212.339,92	0	0,00	61	212.339,92
Prace społecznie-użyteczne	79	82.943,52	0	0,00	79	82.943,52
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	24	351.815,04	0	0,00	24	351.815,04
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp./PFRON	1	40.000,00	0	0,00	1	40.000,00
RAZEM	621	3.854.029,04	187	1.806.122,58	808	5.660.151,62

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami PFRON w wysokości 40.000,00 zł, które zostały przeznaczone na wypłacenie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby niepełnosprawnej.

Tabela 21. Wsparcie udzielone osobom bezrobotnym niepełnosprawnym w ramach przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2012 roku.

Lp.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		
	Limit środków	Kwota wydatkowana	Liczba osób niepełnosprawnych objętych aktywizacją
1.	40.000,00	40.000,00	1 osoba

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2012 r. na tę formę aktywizacji zostały wydatkowane środki w wysokości 40.000,00 zł, w ramach których wypłacono jednej osobie bezrobotnej niepełnosprawnej środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie. Dominującą grupą osób bezrobotnych są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych*

* Dz.U.08.69.4150

Tabela 22. Uczestnicy programów według wykształcenia.

Programy rynku pracy		Liczba osób uczestniczących w programie w 2012 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	Ogółem
Ogółem w tym:		144	326	340	810
1	Szkolenia	12	56	72	140
2	Prace interwencyjne	7	19	35	61
3	Roboty publiczne	7	15	70	92
4	Wypożyczenie wyposażenia stanowiska pracy	3	11	13	27
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	27	64	45	136
6	Staż	88	150	36	274
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	1	1
8	Prace społecznie użyteczne	0	11	68	79
10	Studia podyplomowe	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najwięcej osób biorących udział w programach w roku 2012 posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe, LO (326 osób). Najmniejszą natomiast grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (144 osoby) .

Tabela 23. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2012 roku				
		Czas pozostawiania bez pracy				Ogółem
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	
Ogółem w tym:		336	182	180	112	810
1	Szkolenia	49	29	32	30	140
2	Prace interwencyjne	23	20	12	6	61
3	Roboty publiczne	30	24	17	21	92
4	Wypożyczenie doposażenie stanowiska pracy	10	5	8	4	27
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	31	34	55	16	136
6	Staż	160	60	42	12	274
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	1	0	1

8	Prace społecznie użyteczne	33	10	13	23	79
10	Studia podyplomowe	0	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2012 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy (336 osoby).

Najmniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 112 osób.

Tabela 24. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2012 roku			
		Wiek			Ogółem
		do 34 lat	35-44 lat	powyżej 45 lat	
	Ogółem	490	135	185	810
	w tym:				
1	Szkolenia	62	27	51	140
2	Prace interwencyjne	35	14	12	61
3	Roboty publiczne	24	21	47	92
4	Wypożyczenie wyposażenia stanowiska pracy	16	5	6	27
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	79	39	18	136
6	Stáže	247	12	15	274
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	0	1
8	Prace społecznie użyteczne	26	17	36	79
10	Studia podyplomowe	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 34 lat (490 osób).

Nieliczną grupę stanowiły osoby od 35 do 44 lat (135 osób).

4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, I AGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

4.3.1. SZKOLENIA.

Zestawienie szkoleń zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2012 r.

Proces zdobywania wiedzy przez ludzi dorosłych charakteryzuje instrumentalność uczenia się, nastawienie na osiągnięcie konkretnych efektów edukacyjnych. Dlatego tak ważnym elementem kształcenia dorosłych jest badanie jego efektywności edukacyjnej. W nauczaniu tym potrzebne jest cykliczne prowadzenie ewaluacji przebiegu i efektów szkolenia na każdym jego etapie. Rozpoznanie i analiza potrzeb szkoleniowych oraz skuteczne procedury badania efektywności szkoleń umożliwiają uczestnikom uczenie się w sposób świadomy, natomiast firmie szkoleniowej - udoskonalenie procesu wzbogacenia oferty oraz prowadzenia szkoleń, a pracodawcy - sprawdzenie rezultatów szkoleń oraz dokonanie oceny ich opłacalności.

Standard organizacji szkoleń realizowany przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:

- 1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług;
- 2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
- 3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń;
- 4) zlecaniu przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- 5) kierowaniu na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń;
- 6) kierowaniu na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
- 7) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
- 8) finansowaniu kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych;
- 9) udzieleniu pożyczki szkoleniowej;
- 10) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Tutejszy urząd pracy w 2012 roku nie finansował kosztów egzaminów, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz nie udzielił pożyczki szkoleniowej ze względu na brak zainteresowania tymi formami wsparcia.

Szkolenia, jako programy wspierające zatrudnienie, polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonym utratą pracy, pomocy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2012 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowany jest projekt „Praca – miarą sukcesu” Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2012 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i szkoleniami grupowymi objęto **119 osób**.

Spośród **119** przeszkolonych osób:

- ✓ **69 osób zostało przeszkolonych ze środków Funduszu Pracy**
 - 23 osoby w ramach szkoleń grupowych,
 - 46 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- ✓ **50 osób zostało przeszkolonych w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu”** realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego
 - 35 osób w ramach szkoleń grupowych,
 - 15 osób w ramach szkoleń indywidualnych,

W 2012 roku zgodnie z planem szkoleń odbyły się wszystkie szkolenia. Dodatkowo z pozyskanych środków finansowych z Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zorganizowano szkolenia w formie indywidualnej oraz grupowej.

W wyniku oszczędności finansowych na realizację szkoleń w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu” uruchomiono dodatkowe szkolenie grupowe dla 5 osób bezrobotnych oraz szkolenia indywidualne, przeznaczone dla osób powyżej 50 roku życia oraz z orzeczeniem

o niepełnosprawności. Kierunki szkoleń grupowych, które zostały dodatkowo uruchomione to: nowoczesny pszczelarz oraz profesjonalna pomoc domowa.

Tabela 25. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2012 r.

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Prawo jazdy kat. C+E	szkolenie indywidualne	02.04.2012 26.04.2012	1
Manicure i stylizacja paznokci	szkolenie indywidualne	02.04.2012 05.04.2012	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat. D	szkolenie indywidualne	14.04.2012 11.06.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. D	szkolenie indywidualne	14.04.2012 22.04.2012	1
Instruktor nauki jazdy kat. B	szkolenie indywidualne	14.04.2012 15.07.2012	1
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III	szkolenie indywidualne	25.04.2012 31.05.2012	2
RH124 RED HAT System Administration I	szkolenie indywidualne	07.05.2012 11.05.2012	1
Pracownik ochrony fizycznej z licencją I stopnia	szkolenie indywidualne	07.05.2012 28.06.2012	2
Spawacz metodą TIG (141)	szkolenie indywidualne	14.05.2012 01.06.2012	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	11.05.2012 08.06.2012	2
Instruktor fitness	szkolenie indywidualne	11.05.2012 03.06.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	18.05.2012 27.05.2012	2
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III	szkolenie indywidualne	28.05.2012 29.06.2012	1
Spawacz metodą MAG (135)	szkolenie indywidualne	04.06.2012 29.06.2012	1
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III	szkolenie indywidualne	10.07.2012 24.08.2012	1
Nowoczesny pszczelarz	szkolenie grupowe	10.09.2012 08.10.2012	16
Pracownik ochrony fizycznej z licencją II stopnia	szkolenie indywidualne	04.10.2012 13.12.2012	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat. D	szkolenie indywidualne	15.10.2012 19.11.2012	2
Kwalifikacja wstępna prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	15.10.2012 10.12.2012	1

Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	15.10.2012 19.10.2012	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	15.10.2012 12.11.2012	4
AutoCAD	szkolenie indywidualne	15.10.2012 23.10.2012	1
Prawo jazdy kat. C+E	szkolenie indywidualne	22.10.2012 27.11.2012	1
Kurs kosmetyczny	szkolenie indywidualne	22.10.2012 27.10.2012	1
Sprzedawca fakturzysty z obsługą kas fiskalnych	szkolenie indywidualne	29.10.2012 13.11.2012	1
Profesjonalna pomoc domowa	szkolenie grupowe	05.11.2012 04.12.2012	7
Kosmetyka profesjonalna	szkolenie indywidualne	06.11.2012 20.12.2012	2
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	szkolenie indywidualne	12.11.2012 22.11.2012	2
Operator wózka podnośnikowego	szkolenie indywidualne	12.11.2012 23.11.2012	2
AutoCAD	szkolenie indywidualne	13.11.2012 28.11.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	26.11.2012 30.11.2012	2
Operator wózka podnośnikowego	szkolenie indywidualne	26.11.2012 07.12.2012	1
Język niemiecki	szkolenie indywidualne	27.11.2012 21.12.2012	1
Pracownik administracyjno biurowy z elementami kadr i płac	szkolenie indywidualne	05.12.2012 11.12.2012	1
Florysta bukietarz	szkolenie indywidualne	13.12.2012 22.12.2012	1
		SUMA	69

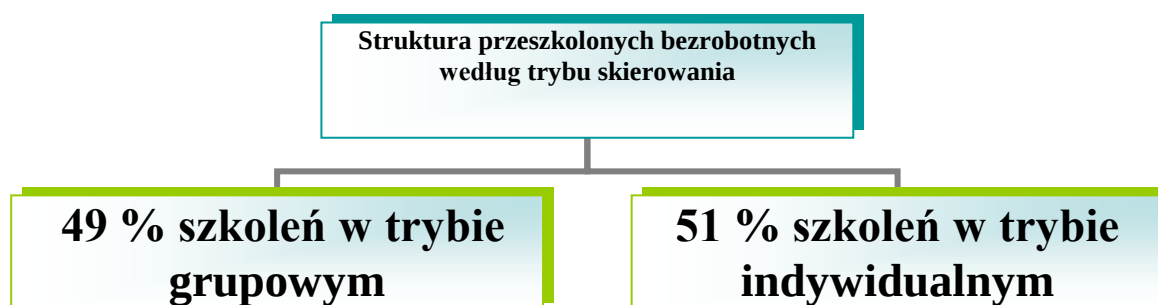
Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2013r.

Tabela 26. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2012 r.

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Sprzedawca fakturzysty z obsługą kas fiskalnych	szkolenie grupowe	29.05.2012 14.06.2012	10
Magazynier fakturzysty z obsługą wózków podnośnikowych	szkolenie grupowe	19.06.2012 26.07.2012	10
Pracownik administracyjno biurowy z elementami kadr i płac	szkolenie grupowe	25.06.2012 19.07.2012	10
Monter instalacji sanitarnych z uprawnieniami spawacza gazowego	szkolenie indywidualne	09.07.2012 20.08.2012	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	szkolenie indywidualne	16.07.2012 24.07.2012	1
Kierowca operator wózków podnośnikowych	szkolenie indywidualne	16.07.2012 27.07.2012	1
Prawo jazdy kat. D po C	szkolenie indywidualne	30.07.2012 05.09.2012	1
Spawacz metodą MAG (135)	szkolenie indywidualne	18.09.2012 12.10.2012	1
Pracownik ochrony fizycznej z licencją I stopnia	szkolenie indywidualne	04.10.2012 29.11.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	15.10.2012 19.10.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. C	szkolenie indywidualne	25.10.2012 31.10.2012	1
Szkolnie okresowe prawa jazdy kat. D	szkolenie indywidualne	25.10.2012 31.10.2012	1
Sprzedawca fakturzysty z obsługą kas fiskalnych	szkolenie indywidualne	29.10.2012 13.11.2012	1
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III	szkolenie indywidualne	05.11.2012 10.12.2012	2
Profesjonalna pomoc domowa	szkolenie grupowe	05.11.2012 04.12.2012	5
Spawacz metodą TIG (141)	szkolenie indywidualne	12.11.2012 30.11.2012	3
		SUMA	50

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2013r.

Rysunek 2. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według trybu skierowania:



Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

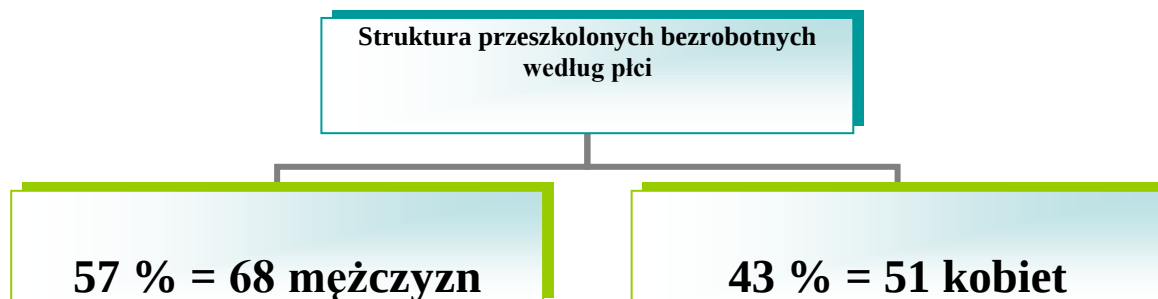
Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2012 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r.

✓ **119** osób szkolenia w formie grupowej i indywidualnej

Rysunek 3. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według płci:



Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. – **116 osób**.

Wskaźnik rezultatu szkoleń 97 %

Powody nie ukończenia szkolenia:

- ✓ *długotrwała choroba, udokumentowana zwolnieniem lekarskim – 2 osoby*
- ✓ *przerwanie udziału w szkoleniu z własnej winy – 1 osoby*
- ✓ *negatywny wynik egzaminu na zakończenie szkolenia – 2 osoby.*

Osoby, które nie zdały egzaminu w wyznaczonym terminie szkolenia, ponownie przystąpiły do niego i otrzymały zaświadczenia potwierdzające zdobycie kwalifikacji. W związku z powyższym zostały ujęte do wskaźnika rezultatu szkoleń.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 27. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według wieku:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	30	8	25%
2	od 25 do 34 lat	26	14	22%
3	od 35 do 44 lat	22	10	19%
4	od 45 do 49 lat	10	7	8%
5	powyżej 50 roku życia	31	12	26%

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili bezrobotni powyżej 50 roku życia 26% ogółu przeszkolonych oraz bezrobotni do 25 roku życia 25 % ogółu, a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 45 – 49 lat.

Tabela 28. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według wykształcenia:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	12	8	10%
2	policealne i średnie zawodowe	32	14	27%
3	średnie ogólnokształcące	20	11	17%
4	zasadnicze zawodowe	35	7	29%
5	gimnazjalne i poniżej	20	11	17%

Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej licznie przeszkolonymi bezrobotnymi były osoby z wykształceniem wyższym.

Tabela 29. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	49	15	41%
2	6 do 12 miesięcy	23	8	19%
3	12 do 24 miesięcy	27	15	23%
4	powyżej 24 miesięcy	20	13	17%

Istotne jest to, iż 47 osób (40% ogółu), które ukończyło szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

Rysunek 4. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według miejsca zamieszkania:

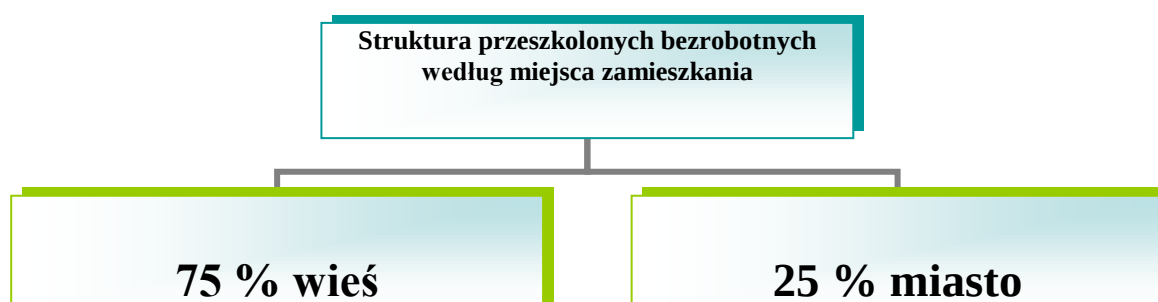


Tabela 30. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	31	12	26%
2	do 25 roku życia	30	8	25,5%
3	długotrwale bezrobotni	53	32	45%
4	niepełnosprawni bezrobotni	9	6	8%
5	bez wykształcenia średniego	53	16	45%
6	bez doświadczenia zawodowego	28	14	24%
7	bez kwalifikacji zawodowych	30	20	25,5%
8	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	6	6	5%
9	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	9	9	8%

W 2012 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane były kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia oraz samotnie wychowujące dzieci. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Wśród osób szkolonych niewielka jest też grupa osób niepełnosprawnych. Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni bez wykształcenia średniego oraz bezrobotni długotrwale.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

stan na dzień 11.01.2013 r.

Ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **14 osób**

Odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **12 %**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

stan na dzień 11.01.2013 r.

Koszt szkoleń w 2012 roku wyniósł – 303 940,38 zł

Ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – 14 osób

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 21 710,03 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 849 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 5 424,5 godziny

Łączna ilość szkoleń – 51

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie dzienne – 17 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie godzinowe – 106 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2012 roku wyniósł – 303 940,38 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2012 roku – 119 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2012 roku – 5 424,5 godziny

Łączna ilość szkoleń w 2012 roku – 51

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

2 554,12 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

56,03 zł - przeciętny koszt osobogodziny

5 959,62 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tabela 31. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia stan na dzień 11.01.2013 r.

Zakres szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	23	5	-	22 %	22 %
Operator koparkoładowarki	6	-	-	-	-
Operator wózka podnośnikowego	14	4	-	29 %	29 %
Sprzedawca fakturzystą z obsługą kas fiskalnych	12	2	2	17 %	33 %
Kurs spawania	6	-	1	-	17 %
Pracownik administracyjno- biurowy	10	-	-	-	-
Pracownik ochrony fizycznej z licencją	3	1	-	33 %	33 %
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenerget.	4	1	-	25 %	25 %
Informatyka	3	-	-	-	-
Nowoczesny pszczelarz	16	1	-	6 %	6 %
Język niemiecki	1	-	-	-	-
Florysta bukietarz	1	-	-	-	-
Szkolenia kosmetyczne	5	-	-	-	-
Opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi	11	-	-	-	-
Instruktor fitness	1	-	-	-	-
SUMA:	116	14	3	12 %	15 %

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2013r.

Tabela 32. Poniższa tabela przedstawia efektywność zatrudnieniową, osób które ukończyły szkolenie w 2012 r. ze względu na poszczególne formy organizacyjne szkoleń:

Wyszczególnienie	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
------------------	---------------------------------------	--	--	---	---

Szkolenia w formie grupowe	56	6	2	11 %	14 %
-----------------------------------	-----------	----------	----------	-------------	-------------

Szkolenia w formie indywidualnej	60	8	1	13 %	15 %
---	-----------	----------	----------	-------------	-------------

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia.

4.3.2. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH.

Przygotowanie zawodowe dorosłych oznacza instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane przez pracodawcę. Program przygotowania zawodowego dorosłych zawiera elementy zdobywania wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych, a kończyć się egzaminem, który umożliwi uzyskanie tytułu zawodowego, tytułu czeladnika lub zaświadczenia o uzyskaniu wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności. Dla pełnej realizacji programu możliwe jest włączenie do współpracy instytucji szkoleniowej, jeśli pracodawca nie zapewni realizacji zajęć teoretycznych we własnym zakresie.

W 2012 roku nie została zawarta żadna nowa umowa na realizację przygotowania zawodowego dorosłych. Natomiast w związku z kontynuacją umów z 2011 roku pozostały do wypłaty zobowiązania w postaci stypendium oraz premii należnej pracodawcy.

Przygotowanie zawodowe dorosłych zakończyła 1 osoba (kobieta).

Skierowana osoba zakończyła praktyczną naukę w zawodzie **kucharz małej gastronomii** posiadająca status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy; bezrobotny bez wykształcenia średniego.

Przygotowanie zawodowe dorosłych zakończyło się egzaminem na tytuł zawodowy w zawodzie kucharz małej gastronomii przeprowadzanym przez Komisję Centrum Szkolenia Zawodowego w Wieliczce ul. Grottgera 58. Przygotowanie zawodowe dorosłych przebiegało zgodnie z programem zawierającym harmonogram nabywania umiejętności praktycznych i zdobywanie wiedzy teoretycznej przez bezrobotnego opracowanego przez pracodawcę.

Tabela 33. Rejestr umów przygotowania zawodowego dorosłych zakończonych w 2012 r.

REJESTR PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH W 2012r.					
Lp	Nr umowy	Nazwa pracodawcy	Zawód	Czas trwania	Ilość osób skierowanych
1	1/2011	„DANMAR” s.c R.Jurzak, J.Gabryś	kucharz małej gastronomii	03.06.2011 22.06.2012	1
SUMA					1

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2013r

Na tę formę wypłacono w 2012 r. 13 360,20zł. w tym:

- a) premia z tytułu pozytywnego ukończenia programu przygotowania zawodowego dorosłych:
 - w wysokości 5 541,60 zł.
- b) stypendium za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych harmonogramem
 - w wysokości 7 818,60

Osoba w okresie 3 miesięcy po zdobyciu tytułu czeladnika w zawodzie kucharz małej gastronomii podjęła zatrudnienie u pracodawcy u którego nabywała praktyczną naukę zawodu.

4.3.3. PRACE INTERWENCYJNE.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne. Organizacja prac interwencyjnych ma na celu zwiększenie skuteczności przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy.

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

W 2012 roku zostało zawartych 52 umowy o prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie otrzymało 61 osób.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych miały wykształcenie::

- | | |
|--|---------|
| • wyższe | 7 osób |
| • policealne, średnie zawodowe i LO | 19 osób |
| • zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełnym podstawowe | 35 osób |

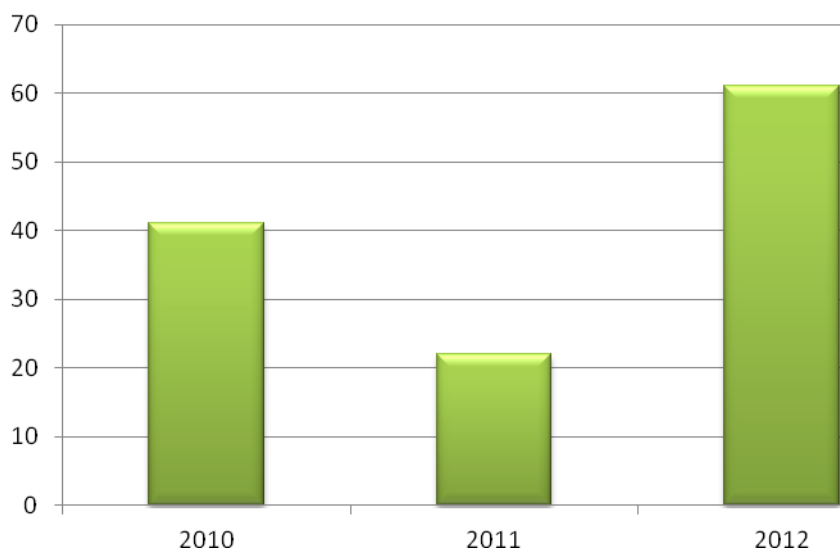
pozostawały bez pracy w okresie::

- | | |
|------------------------|----------|
| • do 6 miesięcy | 23 osoby |
| • od 6 do 12 miesięcy | 20 osób |
| • od 12 do 24 miesięcy | 12 osób |
| • powyżej 24 miesięcy | 6 osób |

były w wieku:

- | | |
|-------------------|----------|
| • do 34 lat | 35 osób |
| • od 35 do 44 lat | 14 osoby |
| • powyżej 45 lat | 12 osób |

Wykres 15. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Pracodawcy zatrudniali najczęściej w zawodach:

- pracownik biurowy, sekretarka,
- przedstawiciel handlowy,
- sprzedawca – fakturzystka,
- pracownik budowlany,
- krawiec.

Na refundację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w 2012 roku wypłacono kwotę 212.339,90 zł.

4.3.4. ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2012r. pracowało 88 osoby w zawodzie robotnik gospodarczy, 1 osoba w zawodzie asystent nauczyciela przedszkola, 3 osoby w zawodzie pracownik administracji.

Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

- | | |
|---|---------|
| • wyższe | 7 osób |
| • policealne, średnie zawodowe i LO | 15 osób |
| • zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe | 70 osób |

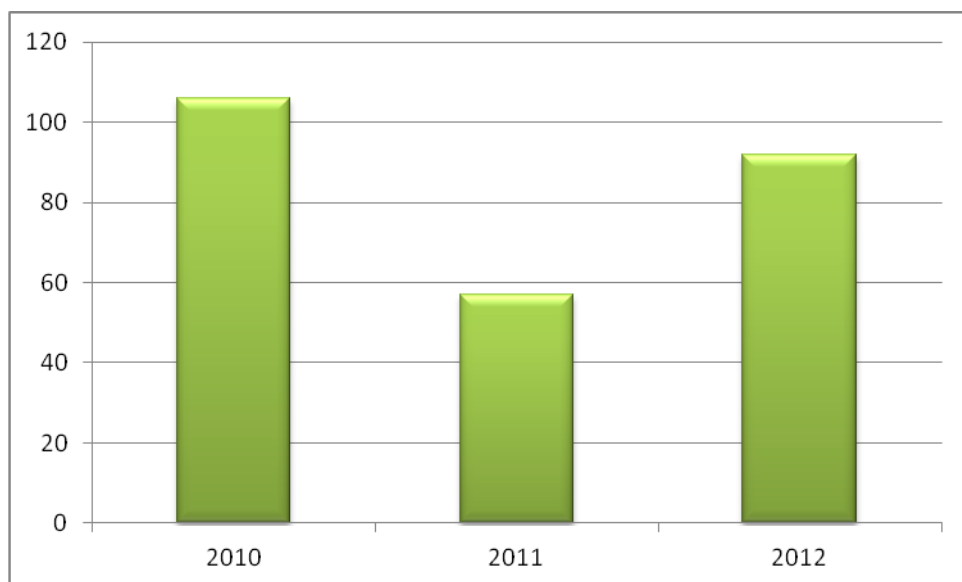
pozostawały bez pracy w okresie:

- | | |
|------------------------|----------|
| • do 6 miesięcy | 30 osób |
| • od 6 do 12 miesięcy | 24 osoby |
| • od 12 do 24 miesięcy | 17 osób |
| • powyżej 24 miesięcy | 23 osoby |

były w wieku:

- | | |
|-------------------|----------|
| • do 34 lat | 24 osoby |
| • od 35 do 44 lat | 21 osób |
| • powyżej 45 lat | 47 osób |
| • | |

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Na refundację w ramach robót publicznych w 2012r. wypłacono kwotę 524.404,70zł.

4.3.5. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.

Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej, zamieszkujących na terenie gminy, która organizuje prace społecznie użyteczne, a także dla osób bezrobotnych którym wykonywanie tych prac zostało zaplanowane w ramach Indywidualnego Planu Działania. Kierowane są również osoby poszukujące pracy, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, pod warunkiem, że podjęły uczestnictwo w wyniku skierowania przez PUP.

Polega ona na wykonywaniu pracy na terenie gminy w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

W 2012 roku zostały zawarte porozumienia z 4 gminami powiatu wielickiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prac te wykonywało 79 osób.

Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych miały wykształcenie:

- | | |
|---|---------|
| • policealne i średnie zawodowe i LO | 11 osób |
| • zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełno podstawowe | 68 osób |

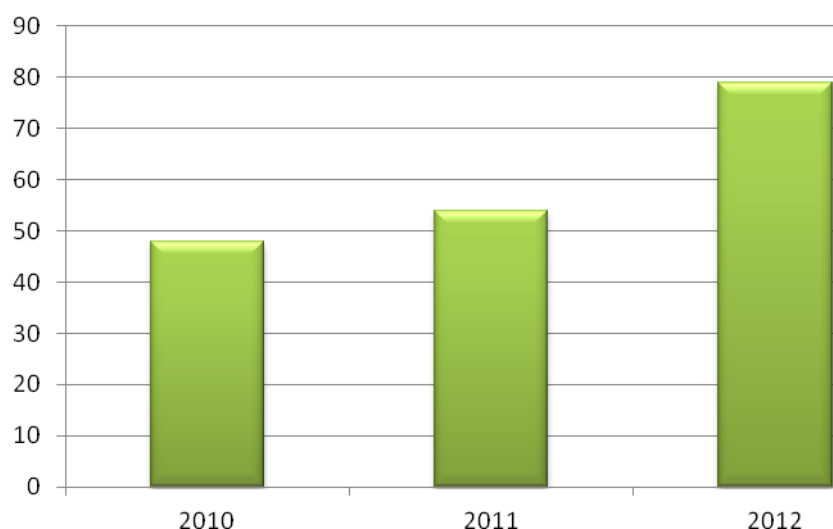
pozostawały bez pracy okresie:

- | | |
|-----------------------|----------|
| • do 6 miesięcy` | 33 osoby |
| • od 6 – 12 miesięcy | 10 osób |
| • od 12 – 24 miesięcy | 13 osób |
| • powyżej 24 miesięcy | 23 osoby |

były w wieku:

- | | |
|---------------------|----------|
| • do 34 lat | 26 osób |
| • od 35 – do 44 lat | 17 osób |
| • powyżej 45 lat | 36 osoby |

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Na tę aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu wypłacono w 2012r. 82.943,50 zł.

4.3.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA ROZPOCZĄCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .

W okresie od **01.01.2012r.** do **31.12.2012r.** Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przyznawał środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych, forma samo-zatrudnienia wzbudza duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W wyniku wsparcia finansowego **136** osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą z czego **67** osób uzyskało jednorazowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Średnia kwota przyznanych jednorazowych środków dla jednej osoby to **17.226,85 zł.**

Do dnia 31.12.2012r. na w/w formę pomocy, łącznie wypłacono **2.342.851,54 zł.**

Z dokonanej analizy liczby 136 osób uczestniczących w tym programie wsparcia wynika :

osoby posiadały wykształcenie

wyższe	27 osób
policealne i średnie	40 osób
liceum ogólnokształcące	24 osoby

zasadnicze zawodowe	41 osób
wykształcenie podstawowe	4 osoby
czas pozostawiania osób bez pracy	
- w okresie do 6 miesięcy	31 osób
- od 6 – 12 miesięcy	34 osoby
- od 12 – 24 miesięcy	55 osób
- powyżej 24 miesięcy	16 osób
wiek	
• do 34 lat	79 osób
• od 35-44 lat	39 osób
• powyżej 45 roku życia	18 osób

94 osoby które uzyskały dotację pochodzą z terenów wiejskich.

4.3.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2012r. do 31.grudnia 2012r. Zrefundował 22 pracodawcą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **351.815,04 zł.** W wyniku dokonanej refundacji powstały 24 nowe stanowiska pracy . W 2012r. dodatkowo skierowano 3 osoby na uzupełnienie wcześniej zrefundowanych stanowisk pracy.

W wyniku w/w refundacji uzyskało zatrudnienie :

1.do 34 roku życia	16 osób
2. od 35-44 roku życia	5 osób
3. powyżej 45 roku życia	6 osób

16 osób zatrudnionych pochodzi z terenów wiejskich.

4.3.8. STAzE.

Organizacja miejsc stażowych, jak co roku cieszyła się ogromnym zainteresowaniem, zarówno wśród pracodawców jak i osób bezrobotnych chcących nabyć doświadczenie w nowym zawodzie. Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu przyjmowane były podczas prowadzonych IV naborów. Umowy kontraktowano na podstawie środków przydzielonych przez MPiPS w wyniku podziału algorytmowego oraz ze środków pozyskanych dodatkowo przez urząd z rezerwy ministra lub w ramach prowadzonego projektu „Praca-miarą sukcesu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Dz.6.1.3 POKL). Wnioski były rozpatrywane zgodnie z zaopiniowanymi pozytywnie przez Powiatową Radę Zatrudnienia „Zasadami organizowania staży w 2012 roku” i kryteriami oceny .

W 2012 r. zostało zawartych 213 umów stażowych, (w tym 153 finansowane z Funduszu Pracy, a 60 finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (POKL Poddziałanie 6.1.3).

W ramach tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu zostały zaktywizowane 274 osoby, w tym 207 kobiet.

Wśród skierowanych osób:

- 193 osoby nie ukończyły 25 roku życia,
- 54 osoby były w przedziale wiekowym 25-34 lata,
- 12 osób było w przedziale wiekowym 35-44 lata,
- 4 osoby były w przedziale wiekowym 45-50 lat
- 11 osób miało ponad 50 lat życia.

Osoby bezrobotne skierowane w 2012 r. na staż posiadały następujący poziom wykształcenia:

- wyższe – 88 osób
- policealne i średnie zawodowe – 84 osoby
- średnie ogólne – 66 osób
- zasadnicze zawodowe – 29 osób
- gimnazjalne i niższe – 7 osób.

Stażyci najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- technika i handel artykułami technicznymi,

- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi)
- usługi gastronomiczne,
- zarządzanie i administrowanie
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne oraz inne.

W 2012 r. staż ukończyło 238 osób (w tym 175 kobiet).

Na tę formę wypłacono w 2012 roku 1.775.662,96 zł, co stanowi 32 % wydatków całego urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W tej kwocie zawarte są środki wydatkowane na realizację projektu „Praca - miarą sukcesu” w ramach 6.1.3 PO KL w wysokości – 467.712,03 zł).

4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Tabela 34. Realizowane projekty w roku 2012.

Lp .	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Doradztwo na plus	01.01.2010 – 31.12.2012	213 959,90 zł	Projekt zakończony w 2012 r. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. W ramach projektu realizowana jest kontynuacja zatrudnienia 2 doradców zawodowych i 1 pośrednika pracy.
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu	Praca miarą sukcesu	01.01.2012 – 31.12.2012	1 807 032,32	Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka. Realizacja: 67 dotacji, 70 staży,

	aktywności zawodowej osób bezrobotnych				50 osób skorzystało ze szkoleń.
3	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	RESTART Program aktywizacji zawodowej osób w wieku 45+	01.11.2009 – 31.10.2012	3 566 508,00	Projekt realizowany w partnerstwie z GDP Sp. z o.o. Kraków

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Praca – miarą sukcesu”. Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 25 r. ż., osoby po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 70 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 50 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 67 firm. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 18 800 zł.

Każdy uczestnik projektu miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt „Praca – miarą sukcesu” zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności

zawodowej osób bezrobotnych. Całkowita wartość projektu wyniosła 1 807 032,32 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2012 r. do 31.12.2012 r.

W roku 2012 zakończyła się realizacja 3 letniego projektu „Doradztwo na plus” realizowanego w ramach poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bezpośrednim celem projektu było wzmocnienie i rozwój usług Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, dzięki możliwości dofinansowania zatrudnienia nowych osób na stanowisku doradcy zawodowego i pośrednika pracy. W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- zatrudnienie 2 doradców zawodowych stażystów,
- zatrudnienie 1 pośrednika pracy stażysty,
- przeszkolenie osób zatrudnionych w ramach projektu w zakresie wykonywanych przez nich pracy.

Wydatki w ramach projektu wyniosły 213 959,90 zł

WNIOSKI DO ANALIZY RYNKU PRACY POWIATU WIELICKIEGO.

Przedstawiona analiza obrazuje działania Urzędu Pracy w Wieliczce w 2012 r. Ostatni rok to ciężki rok dla pośrednictwa pracy, gdzie odnotowano spadek ofert pracy dostępnych w Urzędzie.

Powyższa analiza dotyczy różnych obszarów tematycznych w zakresie działania Urzędu Pracy. Z jednej strony dotyczą usług rynku pracy, z drugiej strony instrumentów rynku pracy.

Czołowe miejsce w działalności Urzędu Pracy zajmuje pośrednictwo pracy. W tym miejscu dokonano analizy zapotrzebowania na zawody i specjalności. Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2012 roku należą:

- pracownik biurowy,
- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca,
- magazynier,

- kierowca C + E,
- robotnik budowlany,
- przedstawiciel handlowy,
- pomoc kuchenna,
- doradca klienta,
- telemarketer,
- mechanik pojazdów samochodowych.

Spadek ofert pracy mobilizuje pracodawców do poszukiwania możliwości i sposobów wsparcia dla działania własnych przedsiębiorstw. Poszukują wsparcia finansowego i osobowego. Ze względu na wysokie koszty pracy, pracodawcy bardzo ograniczają liczbę nowych miejsc pracy, co skutkuje mniejszą liczbą ofert pracy. Niejednokrotnie, pracodawcy decydujący się na zatrudnienie pracowników stawiają wymagania, które nie do końca współgrają z umiejętnościami potencjalnych pracowników. Z roku na rok pracodawcy podnoszą poprzeczkę kwalifikacji, zaczynają szukać osoby na stanowiska specjalistyczne. To, co dzisiaj możemy zauważyć co do minimum oczekiwań pracodawców od pracowników to:

- ◆ doświadczenia,
- ◆ znajomości komputera i specjalistycznych programów komputerowych,
- ◆ posiadania prawa jazdy,
- ◆ znajomości języków obcych,
- ◆ umiejętności miękkich, takich jak: komunikatywność, umiejętności interpersonalne, praca w stresie, odpowiedzialność, zorganizowanie

Obecnie rynek pracy wymaga od kandydatów na pracowników wysokich kwalifikacji i tych zaliczanych do twardych jak i miękkich, umiejętności pracy w zespole, automotywacji, umiejętności i zarządzania czasem. Ich zdobywanie jest możliwe poprzez edukację w formach szkolnych i poza szkolnych. Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny. W tej kwestii dobrze sprawdzają się formy różnorodnego szkolenia. Wachlarz szkoleń zawodowych oferowanych przez PUP jest duży. Urząd szkoli zarówno w systemie indywidualnym, jak i grupowym. Wszystkie działania są ukierunkowane aby poprawić sytuację osób pozostających bez zatrudnienia. Przewiduje się, że zastosowane formy szkolenia pozwolą osiągnąć:

- ◆ Zwiększą aktywność zawodową osób bezrobotnych,
- ◆ Wzrost liczby bezrobotnych podejmujących prace po szkoleniu,
- ◆ Zdobyć nowych kwalifikacji,
- ◆ Podwyższenie posiadanych kwalifikacji

Działalność Urzędu to także inne formy, które Urząd realizuje, a zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy korzystają. Należą do nich:

- ◆ doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- ◆ wypłata jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ◆ staż
- ◆ prace interwencyjne,
- ◆ roboty publiczne,
- ◆ prace społeczno-użyteczne,

Zauważa się, że wsparcie finansowe i osobowe jest coraz bardziej popularne. Sięgają po nie coraz częściej pracodawcy z terenu powiatu wielickiego, ale i spoza naszego terenu. Jeśli tylko istnieje możliwość finansowa, a Urząd jest w stanie zapewnić taką pomoc, to jak najbardziej zawiązujemy wszelką współpracę z podmiotami, którzy poszukują i potrzebują wsparcia z naszej strony.

WNIOSKI - ANALIZA SWOT

Silne Strony	Słabe Strony
1. skuteczna realizacja programów rynku pracy, 2. szerokie spektrum form aktywizacji społecznej i zawodowej realizowane przez PUP, 3. otwartość na problemy społeczne, 4. ułatwienie dostępu do informacji dotyczących działalności PUP (pośrednictwo jednorowe, targi i giełdy pracy, infokioski, bezpłatna infolinia, strona internetowa PUP, bezpłatny dostęp do Internetu, współpraca z mediami i partnerami społecznymi), 5. realizacja programów partnerskich, 6. współpraca z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się zwalczaniem bezrobocia i ograniczaniem jego skutków oraz promocją przedsiębiorczości. 7. współpraca z placówkami oświatowymi, 8. krzewienie wiedzy i podnoszenie świadomości społeczeństwa dotyczących przepisów prawnych związanych z rynkiem pracy poprzez organizowanie szkoleń, wizyty w zakładach pracy, wydawanie publikacji i ulotek informacyjnych, 9. szeroka promocja działań PUP, 10. dbałość o jakość świadczonych usług, 11. wysoko wykwalifikowana kadra PUP, 12. gotowość kadry PUP do stałego podnoszenia poziomu wiedzy, umiejętności i kompetencji, 13. wspieranie ginących zawodów, 14. różnorodność branż, mająca wpływ na elastyczność rynku pracy, 15. rozwijający się sektor usługowy, 16. wzrost samozatrudnienia,	1. wysoka stopa bezrobocia 2. duże bezrobocie wśród kobiet, 3. duża liczba osób długotrwale bezrobotnych, 4. ukryte bezrobocie wśród młodzieży bez kwalifikacji oraz z terenów wiejskich, 5. nie wystarczająca liczba pracowników, 6. ograniczone warunki lokalowe, 7. bariery architektoniczne budynku urzędu dla osób niepełnosprawnych
Szanse	Zagrożenia
1. możliwość pozyskiwania przez PUP zewnętrznych środków finansowych, 2. poprawa kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, szczególnie z grup ryzyka, 3. wspomaganie zatrudnienia przez PUP, i Inicjatyw Europejskich działającego przy Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, 4. rosnąca aktywność i profesjonalizm organizacji pozarządowych.	1. przewidywany wzrost bezrobocia spowodowany wyhamowaniem gospodarki wywołanym przez kryzys w kraju i na świecie, 2. przewidywany odpływ wykwalifikowanych pracowników, 3. przewidywany napływ osób powracających do kraju z pracy poza jego granicami, 4. często zmieniające się przepisy prawne, 5. nowe przepisy emerytalne, mogące ograniczyć miejsca pracy dla ludzi młodych, 6. skutki reformy edukacyjnej (upadek

	szkolnictwa zawodowego), 7. szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie, 8. szybki postęp techniczny i technologiczny i w związku z nim brak lub dezaktualizacja kwalifikacji osób bezrobotnych, 9. rosnąca obojętność społeczna, 10. ograniczone środki FP.
--	---

PODSUMOWANIE

Rokrocznie Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno – ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). Aktualnie są to przede wszystkim segmenty związane z wiedzą i usługami IT.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Sygnały te, są analizowane na bieżąco, i warunkują podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Zatrudnienia i innych jednostek samorządowych z

Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki gwałtownie zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

Niniejsza analiza rynku pracy Powiatu Wielickiego jest głównym odnośnikiem do sporządzenia planu działania w PUP Wieliczka na rok 2013.

SPIS TABEL

Tabela 1. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym stan na dzień 31.12.2012r.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2011 r. Stan w dniu 31.XII.

Tabela 3. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2011 r. do XII 2012 r.

Tabela 4. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.

Tabela 6. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 7. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2012 roku.

Tabela 8. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 9. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2012 r.

Tabela 11. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2009-2012.

Tabela 13. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 18. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 19. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 20. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2012 r.

Tabela 21. Wsparcie udzielone osobom bezrobotnym niepełnosprawnym w ramach przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2012 roku.

Tabela 22. Uczestnicy programów według wykształcenia.

Tabela 23. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 24. Uczestnicy programów według wieku.

Tabela 25. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2012 r.

Tabela 26. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2012 r.

Tabela 27. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według wieku:

Tabela 28. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według wykształcenia:

Tabela 29. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Tabela 30. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 31. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia stan na dzień 11.01.2013 r.

Tabela 32. Poniższa tabela przedstawia efektywność zatrudnieniową, osób które ukończyły szkolenie w 2012 r. ze względu na poszczególne formy organizacyjne szkoleń:

Tabela 33. Rejestr umów przygotowania zawodowego dorosłych zakończonych w 2012 r.

Tabela 34. Realizowane projekty w roku 2012.

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

Rysunek 2. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według trybu skierowania:

Rysunek 3. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według płci:

Rysunek 4. Struktura przeszkolonych bezrobotnych według miejsca zamieszkania:

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2011 r. do XII 2012 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2012 r.

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2010 – 2012.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2012.

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2012.

Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2012.

Wykres 12. Usługi Eures – porównanie.

Wykres 13. Poszukiwane zawody.

Wykres 14. Preferencje wyjazdowe.

Wykres 15. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.