POWIATOWY URZĄD PRACY
W WIELICZCE

32-020 Wieliczka, ul. Sienkiewicza 13 a, tel/fax 278-14-28, 278-14-49 e-mail krwi@praca.gov.pl

ANALIZA RYNKU PRACY POWIATU WIELICKIEGO

Wieliczka, luty 2012 rok

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

SPIS TREŚCI

1. GOSPODARKA REGIONU ***5***
2. POZIOM BEZROBOCIA ***7***
2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ). 9
2.2. Stopa bezrobocia. 11
2.3. Struktura bezrobotnych. 12
2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi. 18
2.5.Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 18
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE ***23***
3.1. Realizacja ofert pracy. 23
3.2. Usługi sieci EURES. 27
3.3. Poradnictwo Zawodowe. 30
3.4. Klub Pracy. 32
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA. ***37***
4.1. Pozyskane środki finansowe. 37
4.2. Uczestnicy programów. 39
4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. 41
4.3.1. Szkolenia. *41*
4.3.2. Przygotowanie zawodowe dorosłych. *54*
4.3.3. Prace interwencyjne. *56*
4.3.4. Roboty publiczne. *58*
4.3.5. Prace społeczno-użyteczne. *59*
4.3.6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. *60*
4.3.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. *61*
4.3.8. Staże. *62*
4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. **63**
Wnioski do analizy rynku pracy Powiatu Wielickiego. ***65***
Podsumowanie ***69***
Spis tabel ***71***
Spis rysunków ***72***
Spis wykresów ***72***

Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2011 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. GOSPODARKA REGIONU

Demografia ogólna i charakterystyka.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km2, co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzą:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

Z roku na rok wzrasta liczba mieszkańców. Liczba ludności (dane z 09 października 2011 r.) w powiecie wielickim wynosi 111 514

Podział ludności powiatu wielickiego według wieku, stan na dzień **31.12.2011 r.**

- w wieku przedprodukcyjnym – **24.257 osób**
- w wieku produkcyjnym – **71.368 osób**
- w wieku poprodukcyjnym – **16.273 osób**

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2011 r. Stan w dniu 31.XII.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym								
		Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	Przemysł		Budownictwo	Handel i naprawy	Transport i gospodarka magazynowa	Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	Obsługa rynku nieruchomości
			Razem	W tym przetwórstwo przemysłowe						
POWIAT WIELICKI	11416	186	1227	1167	1747	3471	942	371	330	200
Gminy miejsko – wiejskie										
Niepołomice	2444	53	266	249	345	717	209	86	63	47
Wieliczka	6019	48	640	620	844	1878	442	191	209	139
Gminy wiejskie										
Biskupice	684	27	68	67	110	208	100	15	12	4
Gdów	1368	37	141	128	277	426	125	46	25	8
Kłaj	902	21	112	103	171	242	66	33	21	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce na koniec grudnia 2011r. wynosiła 4239 osoby. Poziom bezrobocia w końcu 2011 r. był o 320 osób niższy niż w końcu 2010 r.

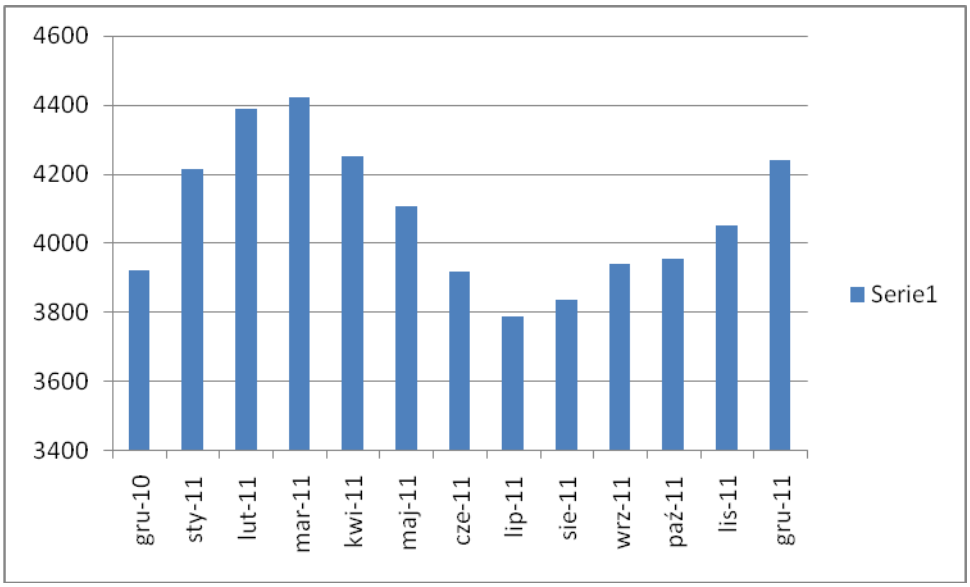
Tabela 2. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2010 r. do XII 2011 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Grudzień 2010	3919
Styczeń 2011	4213
Luty 2011	4389
Marzec 2011	4421
Kwiecień 2011	4250
Maj 2011	4105
Czerwiec 2011	3916
Lipiec 2011	3786
Sierpień 2011	3836
Wrzesień 2011	3937
Październik 2011	3955
Listopad 2011	4052
Grudzień 2011	4239

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od miesiąca stycznia do marca poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim sukcesywnie wzrastał, natomiast od kwietnia i w następnych miesiącach poziom bezrobocia spadał, od sierpnia ponownie zaczyna rosnąć uzyskując na koniec roku 2011 liczbę osób 4239.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2010 r. do XII 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2010 r.	2011 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	3919	4239	108,2
woj. małopolskie*	142,2	145,1	102,0
POLSKA*	1954,7	1982,7	101,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

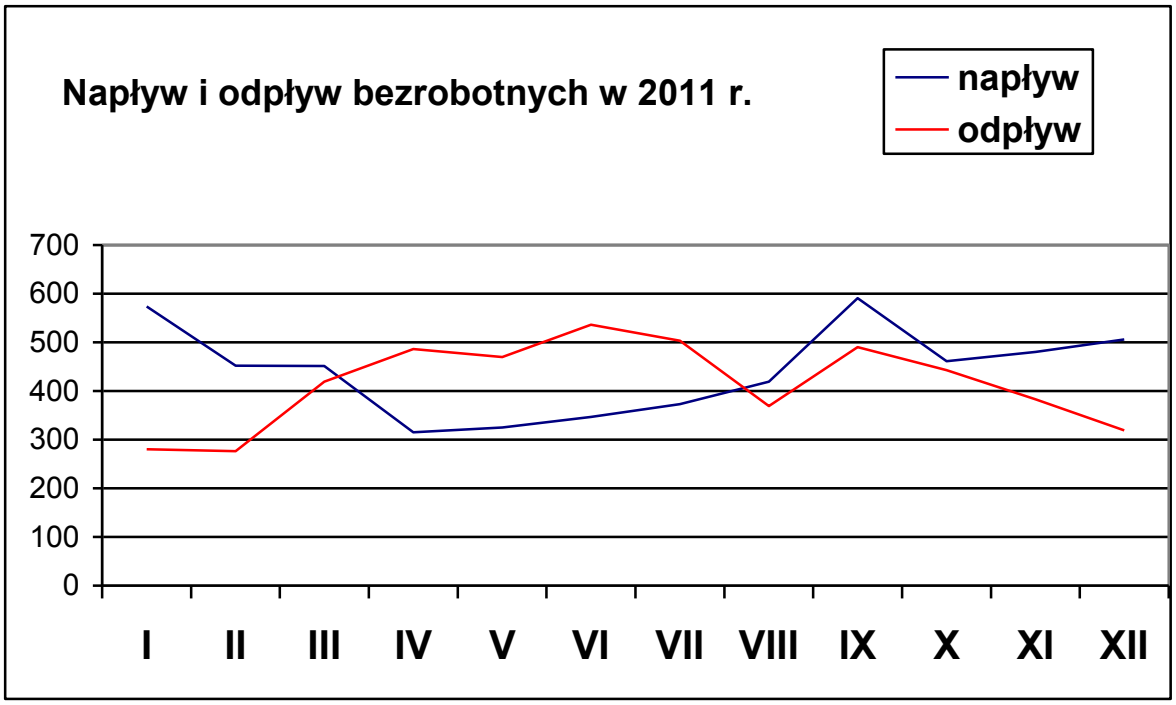
W ciągu 2011 r. zarejestrowano ogółem 5294 osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji 4974 osoby**.**

Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	574	452	451	315	325	347	373	419	591	461	480	506
Odpływ	280	276	419	486	470	536	503	369	490	443	383	319

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wskaźnik napływu największe wartości osiągnął w miesiącach: styczniu , lutym, marcu oraz wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu.

Natomiast duży odpływ zanotowano w miesiącach: marcu, kwietniu, maju, czerwcu i lipcu.

Najwyższy „napływ" bezrobotnych w 2011 r. zanotowano **we wrześniu– 591 osób**, najniższy **w kwietniu - 315 osób**.

Na przestrzeni całego 2011 r., **najwyższy „odpływ" bezrobotnych** (wyrejestrowania) zanotowano **w czerwcu –536 osób**, najniższy **w styczniu – 280 osób.**

Stan na koniec 2011 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **3595** poprzednio pracujące,
- **644** dotychczas niepracujące,
- **164** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **382** rejestrujące się po raz kolejny,
- **124** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **2305** kobiety,
- **3131** zamieszkałe na wsi,
- **199** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2011 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **,**
- podjęcie nauki**,**
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 5. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2011/2010 [%]	Odpływ		Dynamika 2011/2010 [%]
	2010 r.	2011 r.		2010 r.	2011 r.	
Powiat Wielicki	**5644**	5294	**93,80**	**5199**	4974	**95,68**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2011 r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego- 11,6%

Polski – 12,5%,

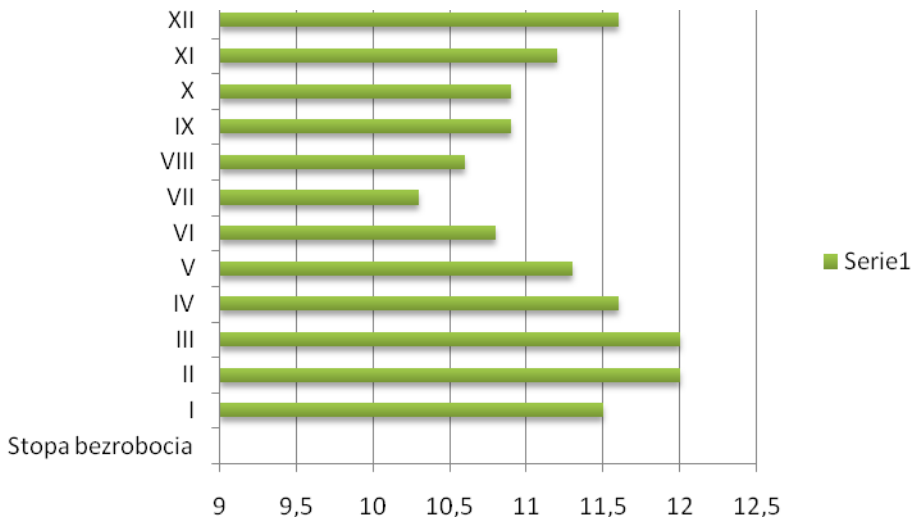
Małopolski – 10,5%,

Tabela 6. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2011 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	11,5	12,0	12,0	11,6	11,3	10,8	10,3	10,6	10,9	10,9	11,2	11,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2011 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. Struktura bezrobotnych.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2011r.

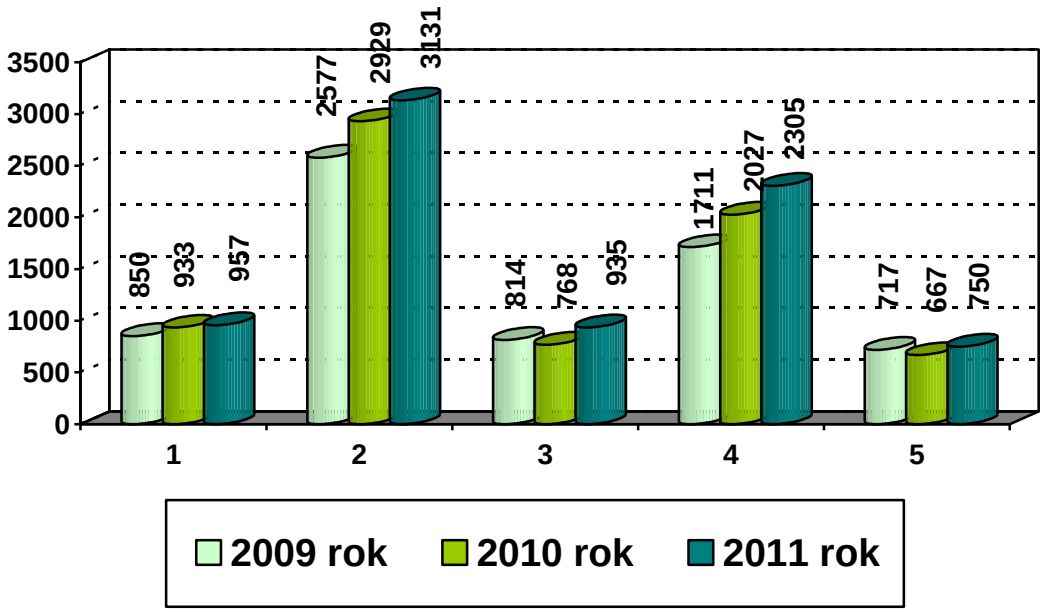
- bezrobotne kobiety – 2305 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 957 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 750 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1699 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 3131 osób,
- bezrobotni poprzednio pracujący – 3595 osób,

bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 935 osób,

Ponadto:

-osoby niepełnosprawne – 199 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2009 – 2011.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

1.bezrobotni do 25 roku życia

2.bezrobotni zamieszkali na wsi

3.bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]

4.bezrobotne kobiety

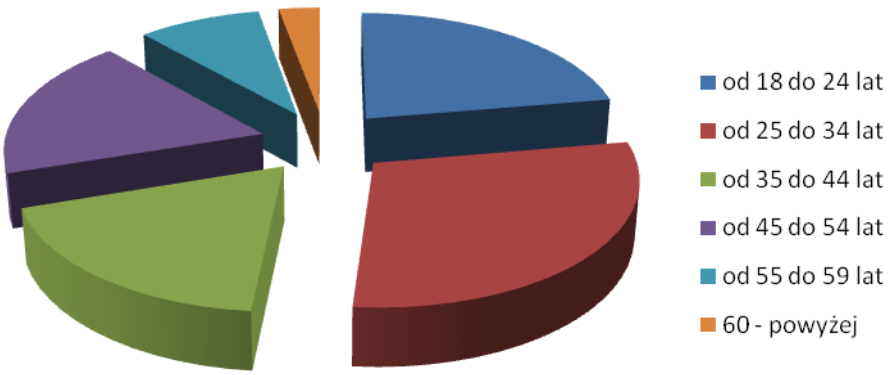
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 7. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2011 rok	**liczba bezrobotnych w gminach**	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-59**	**60-64 lata**
	Ogół						
Wieliczka	**2168**	**390**	**656**	**440**	**427**	**204**	**51**
Niepołomice	**728**	**176**	**200**	**144**	**128**	**70**	**10**
Gdów	**621**	**211**	**185**	**89**	**81**	**46**	**9**
Biskupice	**347**	**90**	**106**	**49**	**75**	**19**	**8**
Kłaj	**375**	**90**	**108**	**66**	**67**	**31**	**13**
Razem	**4239**	**957**	**1255**	**788**	**778**	**370**	**91**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

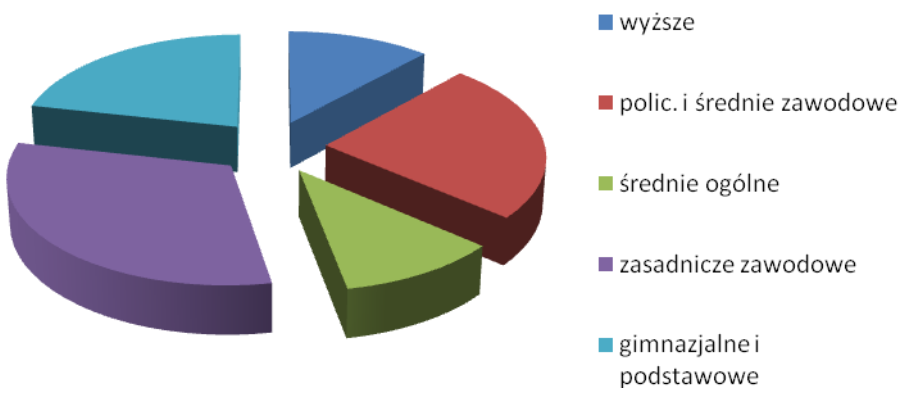
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy najwięcej osób jest zarejestrowanych w wieku od 25 do 34 lat , na drugim miejscu plasują się osoby między 18, a 24 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 35, a 44 rokiem życia oraz 45, a 54, najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55, a 59 lat i powyżej 60 roku życia.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

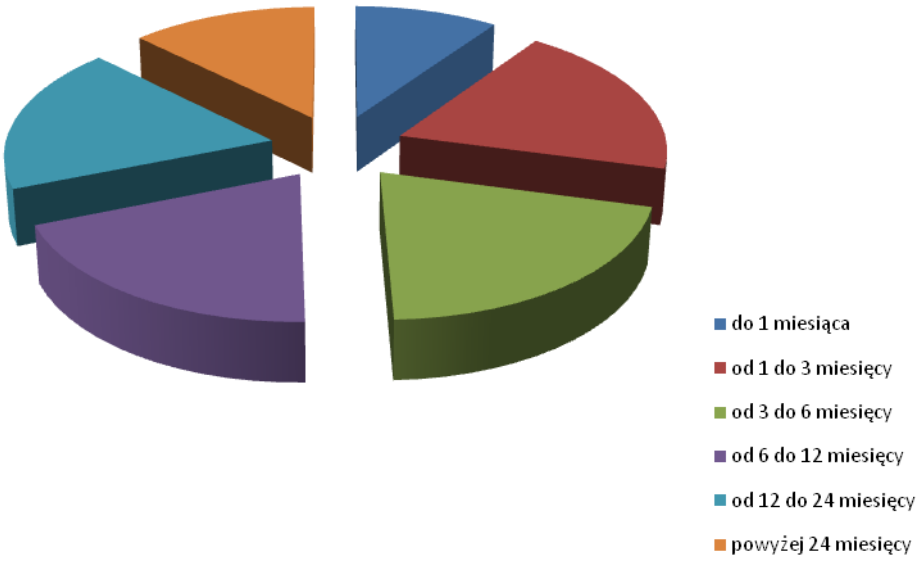
Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym, najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym.

Tabela 8. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA –STAN NA 31.12.2011 R.						
Gminy	**liczba bezrobot-nych w gminie**	**wyższe**	**polic. i średnie zawodowe**	**średnie ogólne**	**zasadnicze zawodowe**	**gimnazjalne i podstaw.**
Wieliczka	**2168**	**238**	**523**	**194**	**684**	**529**
Niepołomice	**728**	**105**	**184**	**93**	**210**	**136**
Gdów	**621**	**59**	**161**	**81**	**203**	**117**
Biskupice	**347**	**36**	**91**	**28**	**107**	**85**
Kłaj	**375**	**42**	**91**	**49**	**124**	**69**
Razem	**4239**	**480**	**1050**	**445**	**1328**	**936**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2011 r.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH STAN NA DZIEŃ 31.12.2011							
GMINA	**liczba bezrob.**	**do 1**	**1-3**	**3-6**	**6-12**	**12-24**	**pow.24**
Wieliczka	**2168**	**180**	**361**	**437**	**432**	**428**	**330**
Niepołomice	**728**	**102**	**192**	**157**	**120**	**116**	**41**
Gdów	**621**	**51**	**129**	**126**	**132**	**117**	**66**
Biskupice	**347**	**45**	**75**	**77**	**63**	**52**	**35**
Kłaj	**375**	**30**	**80**	**63**	**71**	**74**	**57**
Razem	**4239**	**408**	**837**	**860**	**818**	**787**	**529**

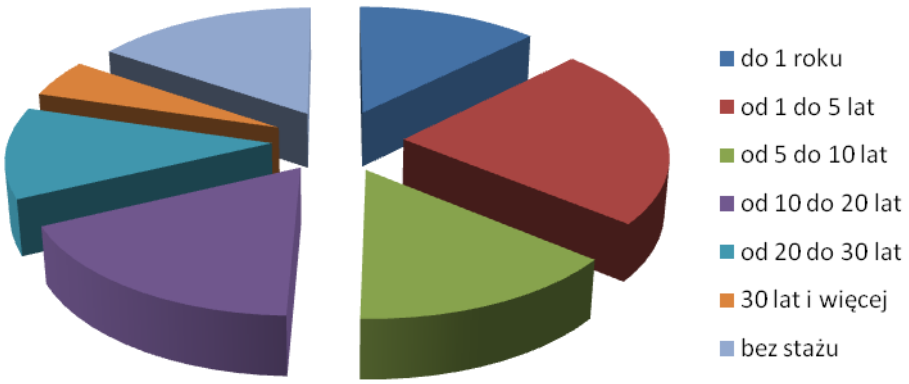
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 10. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY STAN NA 31.12.2011 R.								
GMINA	liczba bezrob.	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Wieliczka	**2168**	**286**	**495**	**336**	**411**	**240**	**94**	**306**
Niepołomice	**728**	**105**	**164**	**89**	**131**	**97**	**43**	**99**
Gdów	**621**	**69**	**165**	**96**	**87**	**54**	**16**	**134**
Biskupice	**347**	**48**	**91**	**45**	**63**	**42**	**13**	**45**
Kłaj	**375**	**44**	**89**	**62**	**47**	**51**	**22**	**60**
Razem	**4239**	**552**	**1004**	**628**	**739**	**484**	**188**	**644**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2008-2011.

MIESIĄC		**Liczba bezrobotnych ogółem**			**% udziału do ogółu bezrobotnych**	
			w tym			
		ogółem	**kobiety**	**mężczyźni**	**kobiet**	**mężczyzn**
styczeń	**2008**	**2988**	**1743**	**1245**	**58,33%**	**41,67%**
	2009	**2666**	**1413**	**1253**	**53,00%**	**47,00%**
	2010	**3796**	**1821**	**1975**	**47,97%**	**52,03%**
	2011	**4213**	**2158**	**2055**	**51,22%**	**48,78%**
luty	**2008**	**2986**	**1744**	**1242**	**58,41%**	**41,59%**
	2009	**2877**	**1474**	**1403**	**51,23%**	**48,77%**
	2010	**4074**	**1963**	**2111**	**48,18%**	**51,82%**
	2011	**4389**	**2258**	**2131**	**51,45%**	**48,55%**
	2008	**2934**	**1727**	**1207**	**58,86%**	**41,14%**

marzec	**2009**	**3098**	**1543**	**1555**	**49,81%**	**50,19%**
	2010	**4120**	**1980**	**2140**	**48,06%**	**51,94%**
	2011	**4421**	**2289**	**2132**	**51,78%**	**48,22%**
kwiecień	**2008**	**2810**	**1657**	**1153**	**58,97%**	**41,03%**
	2009	**3074**	**1519**	**1555**	**49,41%**	**50,59%**
	2010	**3936**	**1888**	**2048**	**47,97%**	**52,03%**
	2011	**4250**	**2225**	**2025**	**52,35%**	**47,65%**
maj	**2008**	**2607**	**1516**	**1091**	**58,15%**	**41,85%**
	2009	**2939**	**1450**	**1489**	**49,34%**	**50,66%**
	2010	**3768**	**1849**	**1919**	**49,07%**	**50,93%**
	2011	**4105**	**2167**	**1938**	**52,78%**	**47,21%**
czerwiec	**2008**	**2353**	**1366**	**987**	**58,05%**	**41,95%**
	2009	**2949**	**1503**	**1446**	**50,97%**	**49,03%**
	2010	**3610**	**1792**	**1818**	**49,64%**	**50,36%**
	2011	**3916**	**2079**	**1837**	**53,08%**	**46,91%**
lipiec	**2008**	**2310**	**1358**	**952**	**58,79%**	**41,21%**
	2009	**3070**	**1589**	**1481**	**51,76%**	**48,24%**
	2010	**3567**	**1858**	**1709**	**52,09%**	**47,91%**
	2011	**3786**	**2057**	**1729**	**54,33%**	**45,67%**
sierpień	**2008**	**2284**	**1337**	**947**	**58,54%**	**41,46%**
	2009	**3086**	**1609**	**1477**	**52,14%**	**47,86%**
	2010	**3505**	**1856**	**1649**	**52,95%**	**47,05%**
	2011	**3836**	**2088**	**1748**	**54,43%**	**45,57%**
wrzesień	**2008**	**2145**	**1266**	**879**	**59,02%**	**40,98%**
	2009	**3064**	**1595**	**1469**	**52,06%**	**47,94%**
	2010	**3554**	**1884**	**1670**	**53,01%**	**46,99%**
	2011	**3937**	**2162**	**1775**	**54,91%**	**45,08%**
październik	**2008**	**1950**	**1154**	**796**	**59,18%**	**40,82%**
	2009	**3160**	**1610**	**1550**	**50,95%**	**49,05%**
	2010	**3676**	**1959**	**1717**	**53,29%**	**46,71%**
	2011	**3955**	**2173**	**1782**	**54,94%**	**45,05%**
listopad	**2008**	**2067**	**1187**	**880**	**57,43%**	**42,57%**
	2009	**3338**	**1671**	**1667**	**50,06%**	**49,94%**
	2010	**3709**	**1949**	**1760**	**52,55%**	**47,45%**
	2011	**4052**	**2202**	**1850**	**54,34%**	**45,65%**
grudzień	**2008**	**2194**	**1234**	**960**	**56,25%**	**43,76%**
	2009	**3474**	**1711**	**1763**	**49,25%**	**50,75%**
	2010	**3919**	**2027**	**1892**	**51,72%**	**48,28%**
	2011	**4239**	**2305**	**1934**	**54,37%**	**45,62%**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła **3131.**

Tabela 12. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**2305**
Mężczyzna	**1934**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5.Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła **957.**

Tabela 13. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**526**
Mężczyzna	**431**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**62**
Policealne i średnie zaw.	**313**
LO	**201**
Zasadnicze zawodowe	**260**
Gimnazjalne , podstaw.	**121**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**373**
3-6 miesięcy	**269**
6-12 miesięcy	**163**
12-24 miesięcy	**123**
Powyżej 24 miesięcy	**29**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła **1699.**

Tabela 14. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**950**
Mężczyzna	**749**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**244**
25-34 lat	**469**
35-44 lat	**346**
45-54 lat	**396**
55-59 lat	**198**
Powyżej 60 lat	**46**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**146**
Policealne i średnie zaw.	**394**
LO	**147**
Zasadnicze zawodowe	**551**
Gimnazjalne , podstaw.	**461**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada szkołę wyższą jak również Liceum Ogólnokształcące.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Liczba osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła **935 .**

Tabela 15. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**512**
Mężczyzna	**423**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**271**
25-34 lat	**160**
35-44 lat	**149**
45-54 lat	**203**
55-59 lat	**116**
Powyżej 60 lat	**36**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**263**
3-6 miesięcy	**187**
6-12 miesięcy	**171**
12-24 miesięcy	**172**
Powyżej 24 miesięcy	**142**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet

- dominują osoby między 18, a 24 rokiem życia

- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła 927**.**

Tabela 16. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**387**
Mężczyzna	**540**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**35**
Policealne i średnie	**161**

zaw.	
LO	**45**
Zasadnicze zawodowe	**332**
Gimnazjalne , podstaw.	**354**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**216**
3-6 miesięcy	**129**
6-12 miesięcy	**178**
12-24 miesięcy	**178**
Powyżej 24 miesięcy	**226**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 505 osób.

Są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym i zasadniczym zawodowym.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Liczba osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia według stanu na 31 grudnia 2011 r. wynosiła 251**.**

Tabela 17. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**46**
25-34 lat	**105**
35-44 lat	**75**
45-54 lat	**23**
55-59 lat	**2**
Powyżej 60 lat	**0**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**19**
Policealne i średnie zaw.	**42**
LO	**24**
Zasadnicze zawodowe	**75**
Gimnazjalne , podstaw.	**91**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**62**
3-6 miesięcy	**48**

6-12 miesięcy	**47**
12-24 miesięcy	**52**
Powyżej 24 miesięcy	**42**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31grudnia 2011 r. wynosiła **199.**

Tabela 18. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**96**
Mężczyzna	**103**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**15**
25-34 lat	**22**
35-44 lat	**32**
45-54 lat	**68**
55-59 lat	**47**
Powyżej 60 lat	**15**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**6**
Policealne i średnie zaw.	**29**
LO	**17**
Zasadnicze zawodowe	**77**
Gimnazjalne , podstaw.	**70**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**51**
3-6 miesięcy	**35**
6-12 miesięcy	**35**
12-24 miesięcy	**27**
Powyżej 24 miesięcy	**51**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, tylko sześć osób posiada wykształcenie wyższe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

3.1. Realizacja ofert pracy.

Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

- Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- Pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnieniu ich w tym przekazywaniu ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na lokalnym rynku pracy,
- Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

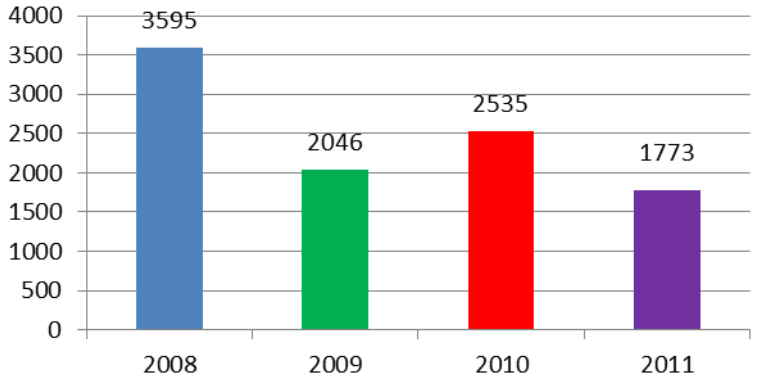
Pośrednictwo pracy realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest nieodpłatne zgodne z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców
- dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy
- równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na

płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną

- jawność, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2011



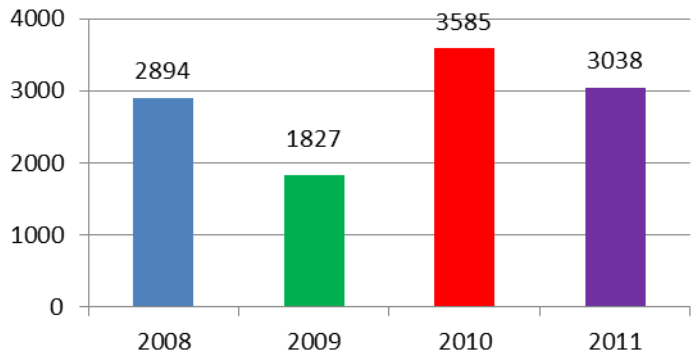
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2011 pozyskano ogółem 1773 ofert pracy z tego:

- praca subsydiowania 306
- praca niesubsydiowana 1467

W 2011 roku pozyskano o 30 % mniej ofert pracy w porównaniu do roku poprzedniego, oraz o ponad 50 % mniej ofert pracy niż w roku 2008. Przyczyn znaczącego spadku liczby pozyskanych ofert należy dopatrywać się w znacznym ograniczeniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy przeznaczonych na subsydiowane formy zatrudnienia.

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2011 r. wydano 3038 skierowań do pracy a także:

947 skierowań do doradcy zawodowego,

1058 skierowań do lidera Klubu Pracy,

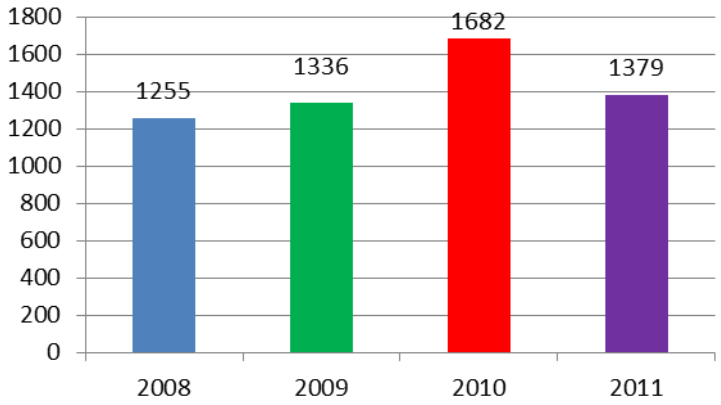
711 skierowań do specjalisty ds. rozwoju.

Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2011 roku należą:

1. sprzedawca,
2. osoba sprzątająca,
3. robotnik gospodarczy,
4. magazynier,
5. kierowca samochodu ciężarowego kat. CE,
6. pracownik produkcyjny,
7. robotnik budowlany,
8. brukarz,
9. przedstawiciel handlowy,
10. pomoc kuchenna.

W roku 2011 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 60 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali 75 ofert pracy.

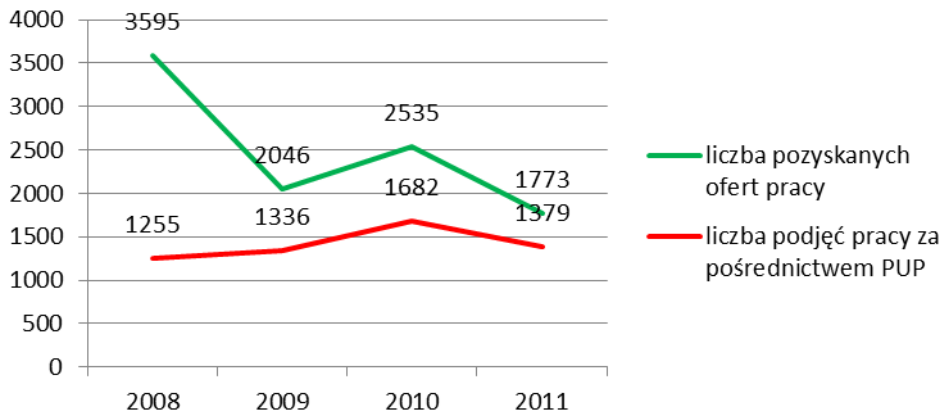
Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2011 r. za pośrednictwem PUP w Wieliczce pracę podjęło 1 379 osób.

Wykres 12. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce oraz liczba pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Pomimo zdecydowanego spadku liczby pozyskanych ofert przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w roku 2011- odnotowano najwyższy wskaźnik efektywności mierzony liczbą podjęć pracy za pośrednictwem PUP odniesioną do liczby pozyskanych ofert pracy. W roku 2011 wyniósł on blisko 78 %, przy wskaźniku dla roku 2008 kształtującym się na poziomie ok. 35 % oraz odpowiednio 65 % i 66 % w latach 2009 – 2010.

Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce podjął ścisłą współpracę z Wojewódzkim Urzędem pracy w Krakowie w zakresie:

- usługi EURES, czyli pośrednictwo zagraniczne,
- wymiana informacji dotyczącej redukcji zatrudnienia w zakładach pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- pośrednictwo w zakresie ubiegania się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- prace na temat kształcenia ustawiczne w Małopolsce i barometr zawodów,
- warsztaty w zakresie podniesienia usług urzędów pracy,
- spotkania tematyczne i szkolenia.

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych

3.2. Usługi sieci EURES.

EURES jako sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej http://www.eures.europa.eu/, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

Portal umożliwia osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portalu mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

STATYSTYKA EURES – PUP WIELICZKA

MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES DLA PRACODAWCÓW Z ZAGRANICY 2011

Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do "ROP EURES" - **200**

Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do "ROP EURES" – **2059**

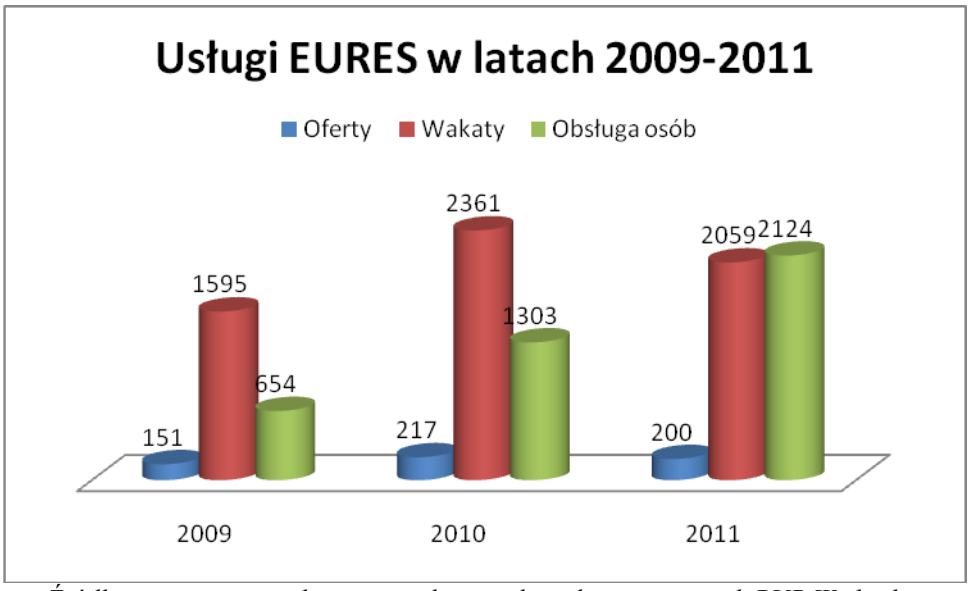
KONTAKTY Z BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY 2011

Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - **2124**

KONTAKTY Z POLSKIMI PRACODAWCAMI 2011

Kontakty z polskimi pracodawcami – **36**

Wykres 13. Usługi Eures – porównanie.

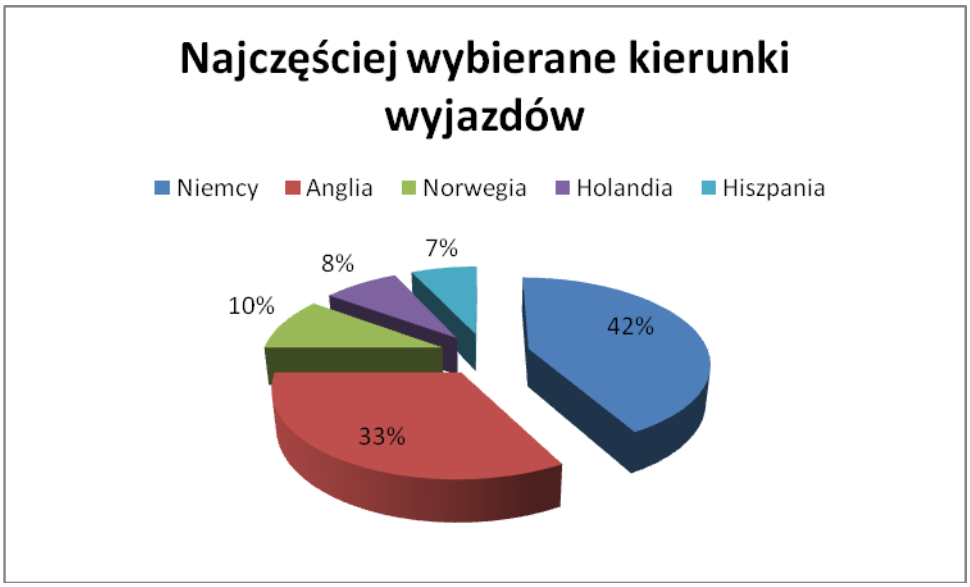


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 14. Poszukiwane zawody.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 15. Preferencje wyjazdowe.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

3.3. Poradnictwo Zawodowe.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczą **doradcy zawodowi.**

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszają się osoby do doradcy zawodowego dotyczą :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W roku 2011 poradnictwem indywidualnym objęto 962 osoby**, w tym 538 kobiet.**

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla 52 osób **(27 kobiet). W wyniku indywidualnych rozmów doradczych i grupowych zajęć warsztatowych** 184 osoby **opracowały** Indywidualne Plany Działania.

Spośród wybranych kategorii osób bezrobotnych należy wymienić osoby pozostające w rejestrach powyżej 12 miesięcy (465), osoby do 25 roku życia (215), osoby powyżej 50 roku życia (231) oraz osoby niepełnosprawne (63).

Pod względem wykształcenia wśród klientów doradcy zawodowego przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (243) oraz zasadniczym zawodowym (306). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (205) oraz średnim ogólnokształcącym (120). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (88).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **466 wizyt** osób bezrobotnych (255 wizyty kobiet). W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział **870 osób** (499 kobiet).

W dniu 28.11.2011 r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Zawodowych im. E. Dembowskiego w Wieliczce, którego celem była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2011 roku :

- 208 osób skierowano na szkolenia zawodowe,
- 41 osób uczestniczyło w szkoleniu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy,
- 82 osoby odbyły staż,
- 1 osobę skierowano do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych,
- 124 osoby podjęły pracę,
- 69 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

3.4. Klub Pracy.

Współczesny rynek pracy zmienia się bardzo szybko i stawia przed nami nowe wymagania. Ludzie zawodowo aktywni w ciągu życia wiele razy zmieniają pracę i bardzo często też zawód, niektórzy nawet kilka razy. Okresy zatrudnienia przeplatają się z okresami bezrobocia lub zatrudnienia w formie i wymiarze nie w pełni satysfakcjonującym pracownika. Dlatego tak wielkie znaczenie ma znajomość rynku pracy, wiedza o tym jakim podlega on prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić. Jednym ze sposobów przygotowania się do lepszego funkcjonowania na rynku pracy jest udział w zajęciach Klubu Pracy.

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy uczestnicy mogą:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- dopasować swoje kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do oferty rynku pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia,
- korzystać z wyposażenia Klubu Pracy.

Szkolenie w Klubie Pracy ma przygotować uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

Określić i zanalizować lokalny rynek pracy.

Określić i porównać swoje mocne strony z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, co pozwoli na:

- znalezienie pracy najemnej,
- samozatrudnienie,
- stanie się osobą bardziej przedsiębiorczą,
- podjęcie decyzji o dalszym kształceniu.

Zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy, takie jak:

- napisanie życiorysu i listu motywacyjnego,
- przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
- wykorzystanie telefonu podczas poszukiwania pracy,
- budowanie i wykorzystywanie siatki kontaktów.

Udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacji.

Zarówno treść szkolenia, jak i sposób prowadzenia zajęć mają na celu wzmocnienie wśród członków Klubu wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem

Szkolenie w Klubie Pracy prowadzone jest w formie zajęć grupowych. Wielkość grupy powinna kształtować się w przedziale 8 -12 osób, a w zajęciach aktywizacyjnych nie więcej niż 16 osób.

Uczestnikami Klubu Pracy mogą być osoby w różnym wieku, ale powinny to być osoby dorosłe. Mogą być wśród nich zarówno absolwenci jak i osoby o długoletnim stażu pracy, ci którzy kilka dni wcześniej utracili pracę, jak i osoby, które przez wiele lat nie pracowały i teraz chcą wrócić na rynek pracy oraz takie, które chcą zatrudnić się pierwszy raz w życiu. Cecha wspólna, która ich wszystkich łączy to niski poziom umiejętności radzenia sobie na rynku pracy. Każdy bezrobotny, który wcześniej w zajęciach Klubu Pracy nie uczestniczył, a jest zainteresowany takim szkoleniem, powinien móc skorzystać z możliwości uczestniczenia w pełnym programie Klubu Pracy.

Przy naborze uczestników na zajęcia należy zachować zasadę równości dostępu tzn. nie wolno dyskryminować nikogo ze względu na wiek, płeć, wykształcenie itp.

Wśród uczestników szkoleń w Klubie Pracy mogą być zatem osoby o bardzo różnym poziomie wiedzy ogólnej oraz zróżnicowanych możliwościach przyswajania nowych treści. Mogą zdarzyć się również i tacy, którzy mają problemy ze sprawnym czytaniem lub pisaniem.

Niektórzy uczestnicy mogą obawiać się zadawanych pytań oraz mieć zahamowania w udzielaniu na nie odpowiedzi. W żadnym przypadku nie wolno stosować wobec nich

przymusu, nie wolno też dopuścić do niestosownych żartów czy kpin ze strony innych uczestników. Wszelkie napięcia powstałe na tle indywidualnych zahamowań lub trudności powinny być na bieżąco rozładowywane, aby uczestnicy nie rezygnowali ze szkolenia. Jeśli Lider uzna to za wskazane lub konieczne powinien przeprowadzić indywidualne rozmowy z tymi, którzy w czasie zajęć mają trudności lub stwarzają problemy w relacjach z innymi osobami. Lider musi zadbać o to, aby wszystkie osoby uczestniczące w zajęciach czuły się dobrze. Musi reagować na wszelkie oznaki nietolerancji i agresji pojawiające się w grupie.

Jednym z najtrudniejszych zadań stojących przed Liderem jest przekonanie osób przychodzących do Klubu o konieczności zmiany sposobu myślenia o sobie i o tym jakie są ich możliwości znalezienia pracy. W tej kwestii Lider może napotkać silny opór niektórych uczestników. Pewne informacje przekazywane na szkoleniu, a przede wszystkim same metody poszukiwania pracy, są czasami sprzeczne z dotychczasowym wychowaniem i tradycją kulturową, w jakiej wzrastali. Aktywność, ambicja, wystawanie ponad przeciętność, wywołuje czasami złośliwe komentarze, a myślenie o sobie w kategoriach pozytywnych - podstawowy warunek sukcesu - budzi sceptycyzm. Lider musi pamiętać, że zasady te tkwią zarówno w podświadomości uczestników szkolenia, jak i samych Liderów, a ujawniają się szczególnie w sytuacjach wymagających nowych, ekspansywnych sposobów zachowania.

Innym, równie ważnym problemem jest brak wiary uczestników w znalezienie zatrudnienia spowodowany niepowodzeniami w dotychczasowym poszukiwaniu pracy oraz obiegowymi opiniami dotyczącymi sytuacji na rynku pracy. Ukazanie realnych przykładów, które przeczą tym poglądom oraz zapoznanie z mechanizmami rządzącymi rynkiem pracy pozwala na zmianę postaw i poglądów na temat możliwości zatrudnienia.

Czas trwania programu szkoleniowego

Szkolenie w Klubie Pracy trwa trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe. Ich łączny czas wynosi 40 godzin (zegarowych). Sesje szkoleniowe powinny być zrealizowane w ciągu 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Podczas jednego spotkania szkoleniowego, trwającego 3–5 godzin dziennie, można przeprowadzić od jednej „dużej” do trzech „małych” sesji.

Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas

szkolenia. Uczestnicy przychodzą codziennie do Klubu, zapoznają się z aktualnymi ofertami pracy, telefonują do pracodawców, relacjonują swoją aktywność z poprzedniego dnia, korzystają z indywidualnych porad Lidera, ćwiczą (doskonalą) w parach umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, uaktualniają swoje strategie poszukiwań, piszą listy motywacyjne, wymieniają się doświadczeniami, ofertami pracy, motywują i wspierają. Łączny czas przewidziany na wspólne spotkania z Liderem i innymi członkami grupy w trzecim tygodniu wynosi około 15 godzin. Czas przewidziany na indywidualne działania poszczególnych osób jest nieograniczony.

Głównym zadaniem Lidera w trzecim tygodniu jest utrzymanie bliskiego kontaktu z każdym uczestnikiem szkolenia, systematyczne omawianie podjętych przez niego prób znalezienia pracy oraz umożliwienie wymiany doświadczeń między członkami grupy. Ich silna motywacja i zdobyte nowe informacje powinny zostać wykorzystane dla dobra całej grupy. Uczestnicy aktywnie poszukują pracy, realizując ustalone wcześniej z Liderem plany. Wszystkie informacje o firmach, adresy i nazwiska pracodawców, a także przeprowadzone i umówione na przyszłość spotkania odnotowują w „Dzienniku Działania".

Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej powinny przeznaczyć trzeci tydzień na zdobycie jak najdokładniejszych informacji o możliwościach założenia własnej firmy. Powinny nawiązać kontakt z osobami i instytucjami, od których mogą otrzymać informacje, porady i pomoc. Lider cały czas powinien pomagać im analizować celowość i skuteczność podejmowanych kroków. Jeśli jest taka możliwość powinien pomagać im umówić się na spotkania w odpowiednich instytucjach. Dalszy kontakt z Klubem Pracy może być kontynuowany w ramach pracy Klubu Otwartego.

Metodyka szkolenia w Klubie Pracy

U podstaw szkolenia w Klubie Pracy leży założenie, że uczestnicy Klubu mogą i powinni brać odpowiedzialność za swoje życie, a szczególnie:

- odpowiedzialność za własną naukę,
- odpowiedzialność za własne decyzje życiowe i zawodowe (w tym wyznaczanie celów),
- odpowiedzialność za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości zatrudnienia.

Aby móc odpowiadać za swoje wybory trzeba być aktywnym uczestnikiem procesów społecznych. Taka aktywność dla niektórych możliwa jest dopiero wówczas gdy poznają i zrozumieją pewne zjawiska i mechanizmy nimi rządzące, a następnie uwierzą i spróbują sami

wpływać na pewne fakty dotyczące ich życia.

W czasie trzech tygodni zajęć w Klubie uczestnicy powinni zatem przyswoić sobie szereg nowych informacji i umiejętności oraz przećwiczyć je. Dzięki temu nabiorą pewności, że poradzą sobie w innych sytuacjach społecznych wymagających tej wiedzy i tych umiejętności.

Program szkolenia *Klub Pracy* składa się z 18 sesji. Każda sesja to oparty na identycznym wzorcu scenariusz zajęć szkoleniowych. Sesje następują po sobie w określonej kolejności, przygotowując uczestników stopniowo do lepszego, pełniejszego rozumienia i wykorzystania informacji oraz ćwiczeń zawartych w kolejnych sesjach. Wprowadzanie nowych pojęć i technik odbywa się stopniowo. Dzięki temu z sesji na sesję uczestnicy coraz lepiej rozumieją na czym polega przygotowanie się do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy.

Każda sesja rozpoczyna się krótką zapowiedzią treści. Lider przedstawia uczestnikom ogólne cele sesji, informuje o jakich zagadnieniach będzie mowa w jej trakcie, jakie metody zostaną wykorzystane i ile czasu potrzeba, aby zrealizować założone cele

W szkoleniu w Klubie Pracy główną postacią jest *uczestnik szkolenia.* Jest on nie tylko osobą bezrobotną, którą należy „nauczyć" nowych zachowań i radzenia sobie na rynku pracy, jest osobą, która funkcjonuje również w innych sferach życia. Kluczem do sukcesu tego szkolenia jest więc zmiana sposobu myślenia przez każdego z uczestników zarówno o sobie, w różnych aspektach życia, jak i o swojej sytuacji. Dlatego szkolenie w Klubie Pracy polega na:

- odkrywaniu zainteresowań uczestnika,
- uczeniu go wyrażania uczuć i emocji,
- uczeniu, jak ma zastosować zdobyte informacje i umiejętności w różnych sytuacjach,
- okazywaniu zrozumienia,
- odkrywaniu motywów działań,
- efektywnym wykorzystaniu jego doświadczeń,
- ocenie jego postępów,
- korygowaniu jego błędów,
- ustalaniu jego własnych norm i modeli,
- zwiększaniu jego umiejętności adaptacyjnych.

Pozwala to uczestnikowi na systematyczną poprawę obrazu samego siebie i zachęca go do zmiany postawy z „muszę" na „chcę".

Szkolenie w Klubie Pracy spełni swoje zadanie, jeśli uczestnicy:

- wyeliminują bariery utrudniające im naukę,

- przełamią w sobie potrzebę bycia kierowanym przez innych, dzięki odkrywaniu w sobie nowych możliwości,
- określą, od czego zależą ich największe postępy i będą umieli je osiągać w zależności od własnych potrzeb,
- nie będą obawiać się wyrażania swoich uczuć i popełnienia błędu,
- umocnią wiarę w siebie,
- nauczą się słuchać i zadawać konstruktywne pytania,
- ustalą właściwy dla siebie kierunek i tempo nauki,
- unikną opierania się wyłącznie na rzeczach, które już znają,
- nie będą unikać stawiania czoła własnym problemom,
- będą podejmować decyzje,
- opracują własne plany i poczują się za nie odpowiedzialni,
- poczują, że lepiej kontrolują swoją sytuację życiową. Zajęcia aktywizacyjne charakteryzują się doborem tematu do potrzeb osób skierowanych na te zajęcia.
  - W 2011 roku Lider Klubu Pracy przeprowadził:
  - - zajęcia aktywizacyjne - 662 osób,
  - - szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy - 41 osób,
  - - poradnictwem indywidualnym objętych zostało - 1058 osób.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. Pozyskane środki finansowe.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował następującymi środkami:

- przyznane algorytmem przez Samorząd Województwa **2.006.800,00 zł**
- dofinansowaniem w ramach POKL poddziałanie 6.1.3 **1.190.600,00 zł**
- środki dodatkowe przyznane z rezerwy Ministra ds. pracy **207.000,00 zł**
- PFRON **80.000,00zł.**

Tabela 19. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2011 r.

Forma wsparcia 2010	Fundusz Pracy osoby	Wydatkowane środki (FP)	EFS osoby	Wydatkowane środki (EFS)	Razem liczba osób	Razem wydatkowane środki (FP+EFS)
Staż	**60**	**987.549,30**	**81**	**440.576,50**	**141**	**1.428.125,80**
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	**19**	**296.317,00**	**50**	**795.400,00**	**69**	**1.091.717,00**
Szkolenia	**72**	**79.993,00**	**132**	**163.500,80**	**204**	**243.493,80**
Przygotowanie zawodowe dorosłych	**1**	**38.597,1**	**0**	**0**	**1**	**38.597,1**
Studia podyplomowe	**0**	**866,2**	**0**	**0**	**0**	**866,2**
Roboty publiczne	**57**	**231.768,9**	**0**	**0**	**57**	**231.768,9**
Prace interwencyjne	**22**	**125.840,9**	**0**	**0**	**22**	**125.840,9**
Prace społecznie-użyteczne	**54**	**53.724,7**	**0**	**0**	**54**	**53.724,7**
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	**23**	**160.000,00**	**0**	**0**	**23**	**160.000,00**
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy/PFRON	**2**	**80.000,00**	**0**	**0**	**2**	**80.000,00**
RAZEM	**310**	**2.054.657,1**	**263**	**1.399.477,3**	**573**	**3.454.134,40**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami PFRON w wysokości 80.000,00 zł, które zostały przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla dwóch osób niepełnosprawnych.

Tabela 20. Wsparcie udzielone pracodawcom na sfinansowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w 2011 r.

Lp.	**Wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**		
	Limit środków	Kwota wydatkowana	Liczba osób niepełnosprawnych objętych aktywizacją
1.	80.000,00	80.000,00	2 osoby

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2011 r. na tę formę aktywizacji zostały wydatkowane środki w wysokości 80.000,00 zł, w ramach których sfinansowano koszty wyposażenia 2 stanowisk pracy skierowanych osób niepełnosprawnych.

4.2. Uczestnicy programów.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie. Dominująca grupą osób bezrobotnych są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

1) bezrobotnych do 25 roku życia,
2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
7) bezrobotnych niepełnosprawnych*

Tabela 21. Uczestnicy programów według wykształcenia.

	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2011 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**88**	**246**	**237**	**571**
1	Szkolenia	25	94	85	**204**
2	Prace interwencyjne	3	8	11	**22**
3	Roboty publiczne	4	6	47	**57**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	2	8	13	**23**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	37	22	**69**
6	Staże	43	88	10	**141**
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	1	**1**

* Dz.U.08.69.415

8	Prace społecznie użyteczne	1	5	48	**54**
10	Studia podyplomowe	0	0	0	**0**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najwięcej osób biorących udział w programach w roku 2011 posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, LO (246 osób) co wynosiło 43,09 % ogółu.

Najmniejszą natomiast grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (88 osób) co stanowiło 15,42 % ogółu.

Tabela 22. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	**Programy rynku pracy**	Liczba osób uczestniczących w programie w 2011 roku				
		Czas pozostawania bez pracy				
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**193**	**135**	**144**	**99**	**571**
1	Szkolenia	49	46	72	37	**204**
2	Prace interwencyjne	4	10	5	3	**22**
3	Roboty publiczne	26	20	8	3	**57**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	9	7	4	3	**23**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	11	29	21	**69**
6	Staże	84	32	14	11	**141**
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	1	0	**1**
8	Prace społecznie użyteczne	13	9	11	21	**54**
10	Studia podyplomowe	0	0	0	0	**0**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2011 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy (193 osoby) co stanowi 33,80 % ogółu.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 99 osób co stanowiło 17,34 % ogółu.

Tabela 23. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2011 roku			
		Wiek			
		do 34 lat	35-44 lat	powyżej 45 lat	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**342**	**81**	**148**	**571**
1	Szkolenia	115	30	59	**204**
2	Prace interwencyjne	11	4	7	**22**
3	Roboty publiczne	14	9	34	**57**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	14	3	6	**23**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	42	15	12	**69**
6	Staże	133	4	4	**141**
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	0	**1**
8	Prace społecznie użyteczne	12	16	26	**54**
10	Studia podyplomowe	0	0	0	**0**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 34 lat (342 osoby) co stanowiło 59,90 % ogółu.

Nieliczną grupę stanowiły osoby od 35 do 44 lat (81 osób) -14,19 % ogółu.

4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

4.3.1. Szkolenia.

Zestawienie szkoleń zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2011 r.

Standard organizacji szkoleń realizowany przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:

1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług;
2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń;

4) zlecaniu przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym;
5) kierowaniu na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń;
6) kierowaniu na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
7) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
8) finansowaniu kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych;
9) udzieleniu pożyczki szkoleniowej;
10) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Tutejszy urząd pracy w 2011 roku nie finansował kosztów egzaminów, uzyskania licencji oraz nie udzielił pożyczki szkoleniowej ze względu na brak zainteresowania tymi formami wsparcia.

Szkolenie to nie tylko nabywanie nowych umiejętności. To także zmiana postawy w stosunku do perspektyw i szans na rynku pracy. Głównym czynnikiem sprawiającym, że szkolenia są koniecznością, jest tempo zmian na rynku pracy oraz związane z nim zjawisko bezrobocia. W obecnych warunkach gospodarki rynkowej nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Rynek pracy jest dynamiczny, ulega nieustannym zmianom, co pociąga za sobą również zmiany oczekiwań pracodawców. To sprawia, że każda osoba bezrobotna, pragnąca zmienić swoją sytuację, powinna na rynku pracy być elastyczna, otwarta na różnorodne możliwości przekwalifikowania, zmianę branży.

Tylko osoby, które chcą się uczyć i nieustannie podnosić swoje kwalifikacje, mają szansę na odniesienie sukcesu. Drogą do osiągnięcia zamierzonego celu mogą być właśnie szkolenia organizowane przez Urzędy Pracy.

Szkolenia, jako programy wspierające zatrudnienie, polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonym utratą pracy, pomocy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2011 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowany jest projekt „Praca – miarą sukcesu" Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W 2011 roku szkoleniami indywidualnymi

(organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i szkoleniami grupowymi objęto **204 osoby**.

Spośród **204** przeszkolonych osób:

- ✓ 72 osoby zostały przeszkolone ze środków Funduszu Pracy
  - 15 osób w ramach szkoleń grupowych,
  - 41 osób w ramach szkoleń grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
  - 16 osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- ✓ 132 osoby zostały grupowo przeszkolone w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu" realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2011 roku zgodnie z planem szkoleń odbyły się wszystkie szkolenia. Dodatkowo w wyniku oszczędności finansowych na realizację szkoleń w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu" uruchomiono trzy dodatkowe szkolenia dla 30 osób bezrobotnych.

Kierunki szkoleń, które zostały dodatkowo uruchomione to:

1. „Pracownik administracyjno – biurowy z elementami kadr i płac"
2. „Obsługa komputera od podstaw"
3. „Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych".

Tabela 24. REJESTR SZKOLEŃ FINANSOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY W 2011 r.

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Czas trwania	Ilość osób przeszkolonych
Mała Przedsiębiorczość	szkolenie grupowe	11.04.2011 19.04.2011	15
Kurs masażu I i II stopnia	szkolenie indywidualne	11.04.2011 11.05.2011	1
Operator koparki jednonaczyniowej kl.III	szkolenie indywidualne	26.04.2011 31.05.2011	1
Kurs elektroenergetyczny (gr.I)	szkolenie indywidualne	05.05.2011	2
Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób	szkolenie indywidualne	10.05.2011 14.05.2011	1
Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych	szkolenie indywidualne	17.05.2011 27.05.2011	1

Pielęgnacja ogrodów	szkolenie indywidualne	30.05.2011 03.06.2011	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat.C,C1, C1+E,C+E	szkolenie indywidualne	06.06.2011 08.07.2011	1
Kurs spawania metoda TIG (141)	szkolenie indywidualne	07.06.2011 27.06.2011	1
Kompleksowy kurs kosztorysowania robót budowlanych	szkolenie indywidualne	04.06.2011 19.06.2011	1
Grafika komputerowa	szkolenie indywidualne	28.06.2011 12.07.2011	1
Kurs kelnerski	szkolenie indywidualne	04.07.2011 06.07.2011	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona prawa jazdy kat.C,C1,C1+E,C+E”	szkolenie indywidualne	11.07.2011 12.08.2011	3
Księgowość komputerowa z programem OPTIMA	szkolenie indywidualne	12.09.2011 14.10.2011	1
		SUMA	**31**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012.

Tabela 25. REJESTR SZKOLEŃ W KLUBIE PRACY FINANSOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY W 2011r.

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Czas trwania	Ilość osób przeszkolonych
Szkolnie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	szkolenie grupowe	04.04.2011 22.04.2011	9
Szkolnie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	szkolenie grupowe	06.06.2011 27.06.2011	7
Szkolnie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	szkolenie grupowe	16.08.2011 05.09.2011	8
Szkolnie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	szkolenie grupowe	10.10.2011 28.10.2011	9
Szkolnie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	szkolenie grupowe	07.11.2011 28.11.2011	8
		SUMA	**41**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012r.

Tabela 26. REJESTR SZKOLEŃ FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2011r.

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Czas trwania	Ilość osób przeszkolonych
Mała Przedsiębiorczość	szkolenie grupowe	04.07.2011 12.07.2011	24
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl.III	szkolenie grupowe	22.07.2011 29.08.2011	5
Magazynier fakturzysta z obsługą wózków podnośnikowych	szkolenie grupowe	22.07.2011 23.08.2011	6
Kadry i płace	szkolenie grupowe	30.08.2011 23.09.2011	10
Mała Przedsiębiorczość	szkolenie grupowe	01.09.2011 09.09.2011	18
Sprzedawca magazynier z obsługą kas fiskalnych	szkolenie grupowe	12.09.2011 27.09.2011	9
Obsługa i eksploatacja urządzeń i instalacji elektrycznych i elektroenergetycznych do napięcia 15 KV	szkolenie grupowe	15.09.2011 30.09.2011	6
Podstawowy kurs spawania metodą TIG (141)	szkolenie grupowe	26.09.2011 14.10.2011	5
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	szkolenie grupowe	26.09.2011 21.10.2011	5
Pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac	szkolenie grupowe	26.09.2011 21.10.2011	10
Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy – kurs podstawowy	szkolenie grupowe	10.10.2011 14.10.2011	4
Pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac	szkolenie grupowe	21.11.2011 16.12.2011	10
Obsługa komputera od podstaw	szkolenie grupowe	22.11.2011 01.12.2011	10
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	szkolenie grupowe	28.11.2011 12.12.2011	10

SUMA	**132**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012r.

Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2011 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r.
– 204 osoby (w tym 41 osób uczestniczących w zajęciach w Klubie Pracy).

W ogóle w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. skierowano na szkolenia - 210 osób (w tym 44 osoby do Klubu Pracy).

6 osób po skierowaniu nie podjęło szkolenia z następujących powodów:

- nie podjecie szkolenia z własnej winy – 3 osoby (w tym 2 osoby skierowane do Klubu Pracy),
- uczestnictwo w pracach społecznie użytecznych – 2 osoby (w tym 1 osoba skierowana do Klubu Pracy),
- długotrwała choroba udokumentowana zwolnieniem lekarskim – 1 osoba.

W ogóle w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. w szkoleniach uczestniczyło 116 kobiet (w tym 31 kobiet w Klubie Pracy).

Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. – 201 osób (w tym 38 osób z Klubu Pracy).

Wskaźnik rezultatu szkoleń 98,53 %

Jednym z powodów nie ukończenia szkolenia było podjęcie własnej działalności gospodarczej – 1 osoba. Drugi powód to przerwanie udziału w szkoleniu z własnej winy – 2 osoby. Wszystkie te osoby uczestniczyły w zajęciach w Klubie Pracy.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Ilość osób przeszkolonych do 25 roku życia – 66 osób (w tym 36 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych w wieku od 25 do 34 lat – 48 osób (w tym 27 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych w wieku od 35 do 44 lat – 31 osób (w tym 19 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych w wieku od 45 do 49 lat – 15 osób (w tym 9 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych powyżej 50 roku życia – 44 osoby (w tym 25 kobiety)

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowili bezrobotni do 25 roku życia (66 osób – 32,35 % ogółu) a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 45-49 lat (15 osób – 7,35 % ogółu).

Ilość osób przeszkolonych z wykształceniem wyższym – 25 osób (w tym 18 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym – 71 osób (w tym 43 kobiety)
Ilość osób przeszkolonych z wykształceniem ogólnokształcącym – 23 osoby (w tym 15 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 53 osób (w tym 23 kobiety)
Ilość osób przeszkolonych z wykształceniem podstawowym i poniżej – 32 osoby (w tym 17 kobiet)

Ilość osób przeszkolonych, którzy pozostawali bez pracy do 6 miesięcy – 49 osób (w tym 30 kobiet)
Ilość osób przeszkolonych, którzy pozostawali bez pracy w okresie 6 do 12 miesięcy

– 46 osób (w tym 18 kobiet)

Ilość osób przeszkolonych, którzy pozostawali bez pracy w okresie 12 do 24 miesięcy – 72 osoby (w tym 42 kobiet)

Ilość osób przeszkolonych, którzy pozostawali bez pracy ponad 24 miesiące – 37 osób (w tym 26 kobiet)

Należy zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości. Istotne jest to, iż 109 osób (53,43 %), które ukończyły szkolenia to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

Ilość osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi – 152 osoby (w tym 88 kobiet)

Ilość osób przeszkolonych bez kwalifikacji zawodowych – 37 osób (w tym 24 kobiety)

Ilość osób przeszkolonych, którzy samotnie wychowują dziecko do 18 roku życia – 11 osób (w tym 11 kobiet)

Ilość osób przeszkolonych niepełnosprawnych bezrobotnych – 13 osób (w tym 9 kobiet)

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

stan na dzień 24.01.2012 r.

Ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **70 osób**

Odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **35 %**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

stan na dzień 24.01.2012 r.

Koszt szkoleń w 2011 roku wyniósł – 243 493,80 zł

Ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – 70 osób

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 3 478,48 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 456 dni
Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 2 733,5 godziny
Łączna ilość szkoleń – 33
Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie dzienne – 14 dni
Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie godzinowe – 83 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2011 roku wyniósł – 243 493,80 zł
Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2011 roku – 204 osoby
Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2011 roku – 2 733,5 godziny
Łączna ilość szkoleń w 2011 roku – 33

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:
1 193,60 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby
89,08 zł - przeciętny koszt osobogodziny
7 378,60 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Skierowano na szkolenia zawodowe w 2011 r. ogółem 166 osób /85 kobiet

Rozpoczęły szkolenie – 163 osoby / 85 kobiet
Ukończyło szkolenie – 163 osoby / 85 kobiet
Podjęły pracę – 64 osoby /23 kobiety (stan na dzień 24.01.2012 r.)
Efektywność – 39 % (stan na dzień 24.01.2012 r.)

Skierowano na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w 2011 r. ogółem 44 osoby do klubu pracy /w tym 33 kobiety

Rozpoczęło szkolenie – 41 osób / 31 kobiet

Ukończyło szkolenie – 38 osób / 30 kobiet

Podjęło pracę – 6 osób / 4 kobiety (stan na dzień 24.01.2012 r.)

Efektywność – 16 % (stan na dzień 24.01.2012 r.)

Skierowano na szkolenia w 2011 r. ogółem 210 osób / 116 kobiet

Rozpoczęły szkolenie – 204 osoby / 116 kobiet

Ukończyło szkolenie – 201 osób / 115 kobiet

Podjęło pracę – 70 osób / 27 kobiety (stan na dzień 24.01.2012 r.)

Efektywność – 35 % (stan na dzień 24.01.2012 r.)

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia stan na dzień 24.01.2012 r.

Nazwa szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Mała Przedsiębiorczość	57	41	8	72 %	86 %
Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl.III	5	-	1	-	-
Magazynier fakturzysta z obsługą wózków podnośnikowych	6	3	-	50%	50 %
Kadry i płace	10	3	-	30 %	30 %
Uprawnienia elektroenergetyczne do 15 KV	6	3	-	50 %	50 %
Sprzedawca					

magazynier z obsługą kas fiskalnych	19	3	-	16 %	16 %
Spawanie elektryczne – metoda MAG IS-1-135	5	2	-	40 %	40 %
Spawanie elektryczne – metoda TIG IS-1-141	5	2	-	40%	40 %
Pracownik administracyjno-biurowy z elementami kard i płac	20	1	-	5 %	5%
Kurs dokształcający kierowców – kwalifikacja kat. C	4	-	-	-	-
Obsługa komputera od podstaw	10	-	-	-	-
Szkolenia indywidualne w tym: grafika komp., sprzęt ciężki, księgowość, pielęgnacja ogrodów i inne	16	6	2	37,5 %	50 %
Klub Pracy	38	6	1	16 %	18 %
SUMA:	**201**	**70**	**12**	**35 %**	**41 %**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012r.

Poniższa tabela przedstawia efektywność zatrudnieniową, osób które ukończyły szkolenie w 2011 r. ze względu na poszczególne formy organizacyjne szkoleń:

Nazwa szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Mała Przedsiębiorczość	**57**	**41**	**8**	**72 %**	**86 %**

Szkolenia zawodowe grupowe	**90**	**17**	**1**	**19 %**	**20 %**
Szkolenia indywidualne	**16**	**6**	**2**	**37,5 %**	**50 %**
Klub Pracy	**38**	**6**	**1**	**16 %**	**18 %**

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia w okresie 3 miesięcy pracę podjęło 70 osób (w tym 27 kobiet), tj. 35 % osób, które ukończyły szkolenie.

Należy tutaj wspomnieć o szkoleniu z zakresu małej przedsiębiorczości, gdzie efektywność zatrudnieniowa kształtuje się na poziomie 72 %. Taki wynik jest efektem tego, iż szkolenie to jest organizowane dla osób, którym zostały przyznane dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Analiza efektywności szkoleń wskazuje, obok szkolenia małej przedsiębiorczości, największą (bo na poziomie 50 %) skutecznością cieszą się szkolenia z zakresu uprawnień elektroenergetycznych, gdyż dotychczasowe świadectwa kwalifikacyjne wydane jako bezterminowe straciły ważność 2 maja 2010 r. zgodnie z ustawą z dnia 10 kwietnia 1997 r. prawo energetyczne. Posiadanie świadectwa kwalifikacyjnego jest niezbędne w zakresie eksploatacji i dozoru przy pracach związanych z urządzeniami elektroenergetycznymi. Równie wysoki poziom efektywności prezentuje szkolenie z zakresu magazynier fakturzysta z obsługą wózków podnośnikowych (50 %). Następne pod względem efektywności znajduje się szkolenie z zakresu spawania metodą TIG (40%) oraz MAG (40 %). Kolejny poziom efektywność odnosi się kadr i płac (30 %). Najmniejsza efektywność była po szkoleniu pracownik administracyjno - biurowy z elementami kadr i płac (5 %). Należy zaznaczyć, że szkolenia tj. obsługa komputera od podstaw, sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych oraz druga edycja szkolenia pracownik administracyjno- biurowy z elementami kadr i płac zakończyły się analogicznie 01.12.2011, 12.12.2011 oraz 16.12.2011 r., jest to zbyt krótki okres na podjęcie pracy przez uczestników szkolenia.

Po ukończeniu szkolenia w okresie do 6 miesięcy pracę podjęło dodatkowo 12 osób tj. 6 % osób, które ukończyły szkolenie. Wzrosła efektywność szkoleń z zakresu małej przedsiębiorczości z 72 % z okresu 3 m-cy po szkoleniu na 86 % po upływie 6 m-cy po szkoleniu. Również po 6 miesiącach wzrosła efektywność szkolenia organizowanego w Klubie Pracy z 16 % na 18 % jak również szkoleń indywidualnych z 37,5 % na 50%.

Dla porównania należy przytoczyć dane z poprzednich dwóch lat, tzn. z 2009 r. oraz 2010 roku.

W 2009 roku w ramach szkoleń skierowano 276 osób na różnego rodzaju szkolenia, z czego 272 osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r. Efektywność zatrudnieniowa po odbytych w 2009 roku szkoleniach wyniosła 33 % (89 osób bezrobotnych spośród 272 podjęło pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia).

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. objęto szkoleniami grupowymi 353 osób, z czego 347 osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym. W roku 2010 r. efektywność zatrudnienia bezrobotnych po zakończonych szkoleniach organizowanych przez tut. Urząd Pracy w ciągu 3 miesięcy od ich zakończenia wyniosła 34 % (119 osób bezrobotnych spośród 347 podjęło pracę w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia).

Biorąc pod uwagę dane z poprzednich latach efektywność zatrudnienia kształtowała się na podobnym poziomie. Z analizy 2009 r. wynika, iż efektywność szkoleń wynosiła 33 %, natomiast w 2010 r. efektywność szkoleń wyniosła 34 %. Efektywność w 2011 roku wynosi 35 %. Z analizy powyższych danych wynika, iż efektywność zatrudnieniowa z roku na rok wzrasta, co świadczy, że osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach są bardziej aktywne zawodowo. Wpływ na wzrost zatrudnienia ma również wyższa jakość oferowanych szkoleń przez instytucje szkoleniowe.

Jedną z przyczyn mniejszej liczby przeszkolonych osób jest fakt, iż w 2011 roku ilość środków finansowych przeznaczonych na realizację szkoleń była znacznie mniejsza w porównaniu z rokiem 2010. Czynnikiem wpływającym na efektywność szkoleń jest fakt, iż trzy szkolenia organizowane były w okresie listopad – grudzień (w tym okresie skierowano na szkolenie 30 osób – 15 % ogółu), jest to trudny okres wejścia na rynek pracy.

Niektórzy jednak postanawiają inwestować w siebie i podwyższają swoje kwalifikacje zawodowe. Nowe umiejętności, międzynarodowe certyfikaty zwiększają szanse na otrzymanie dobrej posady jak również podnoszą wartość pracownika w oczach pracodawcy. Studia podyplomowe, dodatkowe kursy, szkolenia oraz kwalifikacje to sposoby aby pracownik utrzymał się na obecnym stanowisku, a także mógł starać się o awans.

4.3.2. Przygotowanie zawodowe dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych oznacza instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane przez pracodawcę. Program przygotowania zawodowego dorosłych zawiera elementy zdobywania wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych, a kończyć się egzaminem, który umożliwi uzyskanie tytułu zawodowego, tytułu czeladnika lub zaświadczenia o uzyskaniu wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności. Dla pełnej realizacji programu możliwe jest włączenie do współpracy instytucji szkoleniowej, jeśli pracodawca nie zapewni realizacji zajęć teoretycznych we własnym zakresie.

W 2011 roku została zawarta 1 umowa w ramach przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu. Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację przygotowania zawodowego dorosłych w 2011 roku pochodziły z Funduszu Pracy.

Tabela 28. Rejestr umów dotyczących realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zawartych w roku 2011r.

REJESTR REALIZACJI PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH W 2011r.					
Lp	Nr umowy	Nazwa pracodawcy	Zawód	Czas trwania	Ilość osób skierowanych
1	1/2011	„DANMAR” s.c R.Jurzak, J.Gabryś	kucharz małej gastronomii	03.06.2011 22.06.2012	1

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012r.

Przygotowanie zawodowe rozpoczęła 1 osoba (kobieta).

Skierowana osoba podjęła praktyczną naukę w zawodzie **kucharz małej gastronomii** posiadająca status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy; bezrobotny bez wykształcenia średniego.

Przygotowanie zawodowe dorosłych skończy się egzaminem na tytuł zawodowy w zawodzie kucharz małej gastronomii przeprowadzanym przez Komisję Centrum Szkolenia Zawodowego w Wieliczce ul. Grottgera 58. Przygotowanie zawodowe dorosłych przebiegać będzie zgodnie z programem zawierającym harmonogram nabywania umiejętności praktycznych i zdobywanie wiedzy teoretycznej przez bezrobotnego opracowanego przez pracodawcę.

Tabela 29. Rejestr umów przygotowania zawodowego dorosłych zrealizowanych w 2011 r.

REJESTR REALIZACJI PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO DOROSŁYCH W 2011r.					
Lp	Nr umowy	Nazwa pracodawcy	Zawód	Czas trwania	Ilość osób skierowanych
1	1/2010	Fryzjerstwo Krystyna Foltyn ul. Zwierzyniecka 34 Kraków	Fryzjer	01.07.2010 30.09.2011	1
2	2/2010	Wytwórnia Cukiernicza s.c. Jerzy Bieniak, Lidia Serafin Os. Zielone Kraków	Cukiernik	01.09.2010 30.09.2011	1
3	1/2011	„DANMAR" s.c R.Jurzak, J.Gabryś	kucharz małej gastronomii	03.06.2011 22.06.2012	1
				SUMA	**3**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2012r

1) Praktyczną naukę w zawodzie **fryzjera** ukończyła 1 osoba posiadająca status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy; do 25 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych oraz bez doświadczenia zawodowego.

Przygotowanie zawodowe dorosłych ukończyło się egzaminem na tytuł zawodowy w zawodzie Fryzjer - przeprowadzanym przez Komisję Izby Rzemieślniczej w Małopolskiej

Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie ul. Św. Anny 9. Przygotowanie zawodowe dorosłych przebiegało zgodnie z programem zawierającym harmonogram nabywania umiejętności praktycznych i zdobywanie wiedzy teoretycznej przez bezrobotnego wspólnie opracowanym przez instytucję szkoleniową i pracodawcę.

2) Praktyczną naukę w zawodzie **cukiernika** ukończyła 1 osoba bezrobotna.

Przygotowanie zawodowe dorosłych ukończyło się egzaminem na tytuł zawodowy w zawodzie Cukiernik - przeprowadzanym przez Komisję Izby Rzemieślniczej w Małopolskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie ul. Św. Anny 9. Przygotowanie zawodowe dorosłych przebiegało zgodnie z programem zawierającym harmonogram nabywania umiejętności praktycznych i zdobywanie wiedzy teoretycznej przez bezrobotnego opracowanym przez pracodawcę

Na tę formę wypłacono w 2011 r. 38 597,10zł. w tym:

a) premia z tytułu pozytywnego ukończenia programu przygotowania zawodowego dorosłych:
   - w wysokości 11 952,90 zł.
b) stypendium za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych harmonogramem
   - w wysokości 26 644,20

4.3.3. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne. Organizacja prac interwencyjnych ma na celu zwiększenie skuteczności przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy.

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

W 2011 roku zostało zawartych 18 umów o prace interwencyjne, w ramach których zostały zatrudnione 22 osoby w tym z wykształceniem:

- wyższym - 3 osoby
- policealnym i średnim zawodowym i LO - 8 osób

- zasadniczym zawodowym, podstawowym
  i niepełnym podstawowym - 11 osób

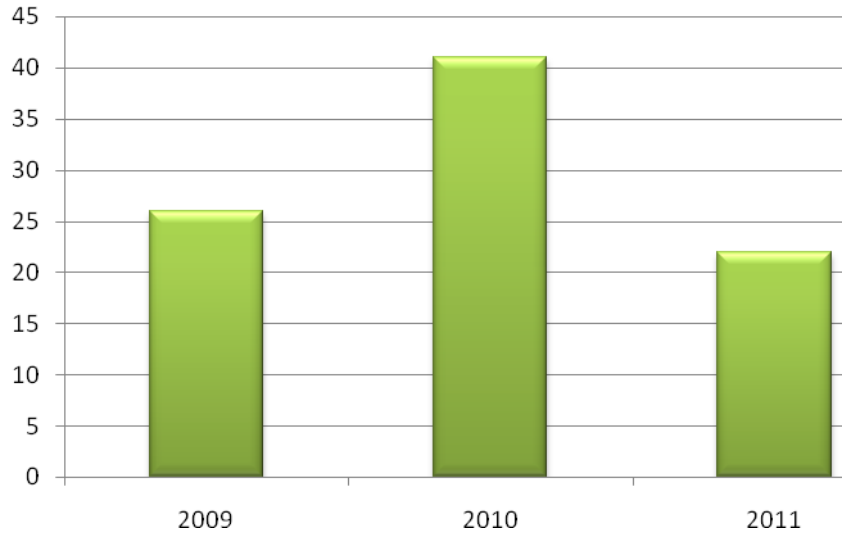
czas pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 4 osoby
- od 6 do 12 miesięcy - 10 osób
- od 12 do 24 miesięcy - 5 osób
- powyżej 24 miesięcy - 3 osoby

w wieku:

- do 34 lat - 11 osób
- od 35 do 44 lat - 4 osoby
- powyżej 45 lat - 7 osób

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Bezrobotni najczęściej podejmowali pracę w zawodach:

- pracownik biurowy,
- krawiec,
- sprzedawca – kasjer ,
- sprzątaczka,
- pracownik budowlany,

Na prace interwencyjne w 2011 roku wypłacono kwotę **125.840,91.**

4.3.4. Roboty publiczne.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2011 pracowało 57 osób w zawodzie robotnik gospodarczy.

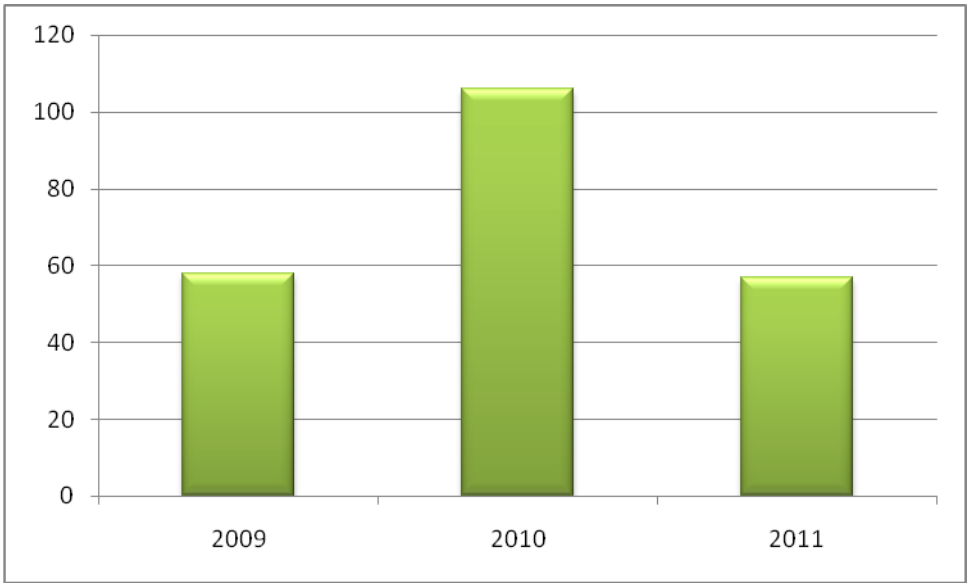
Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

- wyższe 4 osoby
- policealne, średnie zawodowe i LO - 6 osób
- zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe - 47 osób

Czas pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 26 osób
- od 6 do 12 miesięcy - 20 osób
- od 12 do 24 miesięcy - 8 osób
- powyżej 24 miesięcy - 3 osoby

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Bezrobotni byli najczęściej zatrudniani w zawodach:

- robotnik gospodarczy,

Na roboty publiczne wypłacono w 2011r. 231.768,91 zł.

4.3.5. Prace społeczno-użyteczne.

Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej, zamieszkujących na terenie gminy, która organizuje prace społecznie użyteczne, a także dla osób bezrobotnych którym wykonywanie tych prac zostało zaplanowane w ramach Indywidualnego Planu Działania. Kierowane są również osoby poszukujące pracy, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, pod warunkiem, że podjęły uczestnictwo w wyniku skierowania przez PUP.

Polega ona na wykonywaniu pracy na terenie gminy w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

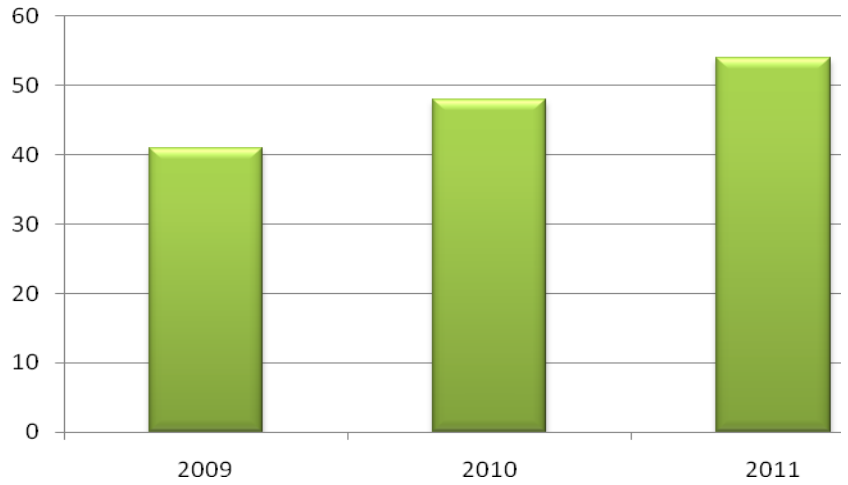
W 2011 roku zostały zawarte porozumienia z 4 gminami powiatu wielickiego w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prace te wykonywało 54 osoby w tym z wykształceniem:

- wyższe – 1 osoba,
- policealnym i średnim zawodowym, LO - 5 osób,
- zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym - 48 osób
  - czas pozostawania bez pracy:
    - do 6 miesięcy - 13 osób
    - od 6 – 12 miesięcy - 9 osób
    - od 12 – 24 miesięcy - 11 osób
    - powyżej 24 miesięcy - 21 osób

w wieku:

- do 34 lat - 12 osób
- 35 – 44 lat - 16 osób
- powyżej 45 - 26 osób

Wykres 18. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Na tę aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu wypłacono w 2011r. 53.724,74 zł.

4.3.6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przyznał środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych oraz szkolił osoby zakładające własną firmę z zakresu planowania i prowadzenia własnego biznesu. Wiedzę tę otrzymała każda z osób bezrobotnych ubiegająca się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej uczestnicząca w kursie „Mała przedsiębiorczość" i sporządzająca biznes-plan własnej działalności gospodarczej.

Forma samo-zatrudnienia wzbudza duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych. W wyniku wsparcia finansowego 69 osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą z czego 50 osób uzyskało jednorazowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Średnia kwota przyznanych jednorazowych środków dla jednej osoby to **15.821,99zł**.

Do dnia 31.12.2010r. na w/w formę pomocy, łącznie wypłacono **1.091.717,00zł**.

Z dokonanej analizy liczby 69 osób uczestniczących w tym programie wsparcia wynika :

osoby posiadały wykształcenie

- wyższe 10 osób
- policealne i średnie 25 osób
- liceum ogólnokształcące 12 osób

- zasadnicze zawodowe 14 osób
- wykształcenie podstawowe 8 osób

czas pozostawania osób bez pracy

- w okresie do 6 miesięcy 8 osób
- od 6 – 12 miesięcy 11 osób
- od 12 – 24 miesięcy 29 osób
- powyżej 44 miesięcy 21 osób

wiek

- do 34 lat 42 osoby
- od 35-44 lat 15 osób
- powyżej 45 roku życia 12 osób

56 osób które uzyskały dotację pochodzą z terenów wiejskich.

4.3.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2011r. do 31.grudnia 2011r. zrefundował 10 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel 1**60.000,00zł**. W wyniku dokonanej refundacji powstały 10 nowych stanowisk pracy . W 2011r. dodatkowo skierowano 13 osób na uzupełnienie wcześniej zrefundowanych stanowisk pracy.

W wyniku w/w refundacji uzyskało zatrudnienie :

- do 34 roku życia 14 osób
- od 35-44 roku życia 3 osoby
- powyżej 45 roku życia 6 osób

17 osób zatrudnionych pochodzą z terenów wiejskich.

4.3.8. Staże.

W 2011 roku znacznie zmniejszyła się liczba uczestników stażu. Mimo dużego zainteresowania tą formą przeciwdziałania bezrobociu, zarówno wśród organizatorów stażu, jak i wśród osób bezrobotnych, na staże zostały przeznaczone znacznie mniejsze środki niż w ubiegłych latach.

Zostało zawarte 118 umów stażowych, (w tym 46 finansowane z Funduszu Pracy, a 72 finansowane w ramach projektu „Praca- miarą sukcesu" z Europejskiego Funduszu Społecznego (POKL Poddz. 6.1.3).

Staż podjęło 141 osób, w tym 108 kobiet.

Wśród skierowanych osób:

- 92 osoby nie ukończyły 25 roku życia (w tym 69 kobiet),
- 1 osoba miała ponad 50 lat życia (w tym 1 kobieta),
- 30 osób było długotrwale bezrobotnych (w tym 25 kobiet),
- 4 osoby to osoby niepełnosprawne (w tym 3 kobiety).

Osoby bezrobotne skierowane w 2011 r na staż legitymowały się następującym poziomem wykształcenia:

- wyższe – 43 osoby
- policealne i średnie zawodowe – 48 osób
- średnie ogólne – 40 osób
- zasadnicze zawodowe – 7 osób
- gimnazjalne i niższe – 3 osoby.

W ramach stażu bezrobotni w przeważającej ilości wykonywali prace sekretarskie i biurowe.

Oprócz tego staż często realizowany był w następujących obszarach zawodowych:

- sprzedaż, marketing,
- zarządzanie i administrowanie,
- rachunkowość, księgowość, bankowości,
- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi)
- technika i handel artykułami technicznymi,
- usługi gastronomiczne,
- opieka zdrowotna.

W 2011 r. staż ukończyło 305 osób (w tym 240 kobiety).

Na tę formę wypłacono w 2011 roku 1.428.125,84 zł. W tej kwocie zawarte są środki wydatkowane na realizację projektu „Praca - miarą sukcesu" w ramach 6.1.3 PO KL – 440.576,52 zł).

4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacja dotycząca wszystkich realizowanych przez Powiat Wielicki projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Spójności lub innych programów Unii Europejskiej, a także krajowych środków publicznych.

Tabela 30. Realizowane projekty w roku 2011.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	PROGRES – Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki	01.06.2009 – 31.05.2011	5 927 130,09 zł	Projekt w trakcie realizacji. Projekt w partnerstwie z WYG INTERNATIONAL Sp. z o.o. Warszawa, Grupą Doradczą projekt Sp. z o.o. Kraków, Małopolskim Związkiem Pracodawców Kraków oraz 15 urzędami pracy województwa małopolskiego
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Będę aktywnym przedsiębiorcą	01.10.2009 – 31.03.2012	8 764 458,50 zł	Projekt w trakcie realizacji. Projekt w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Krakowie, Krakowskim Parkiem Technologicznym Sp. z o.o. Kraków, Stowarzyszeniem Europejskim Instytutu Edukacji Informatycznej

					Nowy Sącz oraz 11 urzędami pracy województwa małopolskiego
3	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	RE-START Program aktywizacji zawodowej osób w wieku+45	01.11.2009 – 31.10.2012	3 566 508,00 zł	Projekt w trakcie realizacji. Projekt w partnerstwie z Grupą Doradczą Projekt Sp. z o.o. Kraków oraz 4 urzędami pracy województwa małopolskiego
4	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Doradztwo na plus	01.01.2010 – 31.12.2012	213 959,90 zł	Projekt w trakcie realizacji. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Praca – miarą sukcesu". Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 25 r. ż., osoby po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 81 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 90 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 50 firm. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 16 000 zł.

Każdy uczestnik projektu miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt „Praca – miarą sukcesu" zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Całkowita wartość projektu wyniosła 1 400 705,88 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2011 r. do 31.12.2011 r.

W roku 2011 trwała realizacja 3 letniego projektu „Doradztwo na plus" realizowanego w ramach poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bezpośrednim celem projektu było wzmocnienie i rozwój usług Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, poprzez upowszechniani poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, dzięki możliwości dofinansowania zatrudnienia nowych osób na stanowisku doradcy zawodowego i pośrednika pracy. W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- zatrudnienie 2 doradców zawodowych stażystów,
- zatrudnienie 1 pośrednika pracy stażysty,
- przeszkolenie osób zatrudnionych w ramach projektu w zakresie wykonywanych przez nich pracy.

Wydatki w ramach projektu w roku 2011 wyniosły 75 991,08 zł.

Wnioski do analizy rynku pracy Powiatu Wielickiego.

Powyższa analiza dotyczy różnych obszarów tematycznych w zakresie działania Urzędu Pracy. Z jednej strony dotyczą usług rynku pracy, z drugiej strony instrumentów rynku pracy.

Czołowe miejsce w działalności Urzędu Pracy zajmuje pośrednictwo pracy. W tym miejscu dokonano analizy zapotrzebowania na zawody i specjalności. Do zawodów najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w 2011 roku należą:

- sprzedawca,
- osoba sprzątająca,
- robotnik gospodarczy,
- magazynier,
- kierowca samochodu ciężarowego kat. CE,

- pracownik produkcyjny,
- robotnik budowlany,
- brukarz,
- przedstawiciel handlowy,
- pomoc kuchenna.

W 2011 roku pozyskano o 30 % mniej ofert pracy w porównaniu do roku poprzedniego, oraz o ponad 50 % mniej ofert pracy niż w roku 2008. Przyczyn znaczącego spadku liczby pozyskanych ofert należy dopatrywać się w znacznym ograniczeniu środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy przeznaczonych na subsydiowane formy zatrudnienia. Ze względu na wysokie koszty pracy, pracodawcy bardzo ograniczają liczbę nowych miejsc pracy, co skutkuje mniejsza liczbą ofert pracy. Niejednokrotnie, pracodawcy decydujący się na zatrudnienie pracowników stawiają wymagania, które nie do końca współgrają z umiejętnościami potencjalnych pracowników. Z roku na rok pracodawcy podnoszą poprzeczkę kwalifikacji, zaczynają szukać osoby na stanowiska specjalistyczne. To, co dzisiaj możemy zauważyć co do minimum oczekiwań pracodawców od pracowników to:

- doświadczenia,
- znajomości komputera i specjalistycznych programów komputerowych,
- posiadania prawa jazdy,
- znajomości języków obcych,
- umiejętności miękkich, takich jak: komunikatywność, umiejętności interpersonalne, praca w stresie, odpowiedzialność, zorganizowanie

Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny. W tej kwestii dobrze sprawdzają się formy różnorakiego szkolenia. Wachlarz szkoleń zawodowych oferowanych przez PUP jest duży. Urząd szkoli zarówno w systemie indywidualnym, jak i grupowym. Niestety nie wszystkie osoby bezrobotne po ukończonych szkoleniach znajdują zatrudnienie, nie mniej jednak po takiej aktywizacji nabywają chęć i motywację do samodzielnego poszukiwania pracy, większej mobilności na rynku pracy, przełamania własnych barier.

To, co zauważa się wśród osób bezrobotnych mających problemy ze znalezieniem pracy to brak doświadczenia. Pracodawcy z większą chęcią zatrudniają osoby z potencjałem i doświadczeniem, którym można samodzielnie powierzyć wykonywanie pracy, ale także

scedować odpowiedzialność zawodową. Młodym brak jest doświadczenia, przez to nie są w oczach pracodawców kompetentnymi kandydatami na pracowników. Bardzo dobrze w tym miejscu sprawdza się staż, czyli forma skierowania bezrobotnych, którzy nie mają doświadczenia a chcą go zdobyć u boku pracodawców. Pracodawcy z kolei korzystają z tej formy, gdyż bezkosztowo zyskują „pracownika".

Z analizy wynika, ze cały czas nie słabnie popularność wypłaty jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W obliczy mniejszej ilości ofert pracy, osoby podejmują działania na własną rękę, stąd pomysły z otwarciem własnego biznesu. Zważywszy na koszty uruchomienia firm, jakże pomocne wydaje się być działanie Urzędu w postaci wypłatach ww. środków. Ale działalność Urzędu to także inne formy, które Urząd realizuje, a zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy korzystają. Należą do nich:

- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społeczno-użyteczne,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- studia podyplomowe.

Warto także dodać, iż Urząd Pracy to także instytucja, która niesie pomoc doradczą, z zakresu poradnictwa zawodowego, informacyjną. Tak więc każda z osób może skorzystać z usług Urzędu w ww. zakresie.

WNIOSKI - ANALIZA SWOT

Silne Strony	Słabe Strony
1. skuteczna realizacja programów rynku pracy, **2**. szerokie spektrum form aktywizacji społecznej i zawodowej realizowane przez PUP, **3**. otwartość na problemy społeczne, **4**. ułatwienie dostępu do informacji dotyczących działalności PUP (pośrednictwo jednotorowe, targi i giełdy pracy, infokioski, bezpłatna infolinia, strona internetowa PUP, bezpłatny dostęp do Internetu, współpraca z mediami i partnerami społecznymi), **5**. realizacja programów partnerskich, **6**. współpraca z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się zwalczaniem bezrobocia i ograniczaniem jego skutków oraz promocją przedsiębiorczości. **7**. współpraca z placówkami oświatowymi, **8**. krzewienie wiedzy i podnoszenie świadomości społeczeństwa dotyczących przepisów prawnych związanych z rynkiem pracy poprzez organizowanie szkoleń, wizyty w zakładach pracy, wydawanie publikacji i ulotek informacyjnych, **9**. szeroka promocja działań PUP, **10**. dbałość o jakość świadczonych usług, **11**. wysoko wykwalifikowana kadra PUP, **12**. gotowość kadry PUP do stałego podnoszenia poziomu wiedzy, umiejętności i kompetencji, **13**. wspieranie ginących zawodów, **14**. różnorodność branż, mająca wpływ na elastyczność rynku pracy, **15**. rozwijający się sektor usługowy, **16**. wzrost samozatrudnienia,	**1**. wysoka stopa bezrobocia **2**.duże bezrobocie wśród kobiet, **3**. duża liczba osób długotrwale bezrobotnych, **4**. ukryte bezrobocie wśród młodzieży bez kwalifikacji oraz z terenów wiejskich, **5**. nie wystarczająca liczba pracowników, **6.** ograniczone warunki lokalowe, **7.** bariery architektoniczne budynku urzędu dla osób niepełnosprawnych
Szanse	**Zagrożenia**
1. możliwość pozyskiwania przez PUP zewnętrznych środków finansowych, **2**. poprawa kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, szczególnie z grup ryzyka, **3**. wspomaganie zatrudnienia przez PUP, i Inicjatyw Europejskich działającego przy Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, **4**. rosnąca aktywność i profesjonalizm organizacji pozarządowych.	**1**. przewidywany wzrost bezrobocia spowodowany wyhamowaniem gospodarki wywołanym przez kryzys w kraju i na świecie, **2**. przewidywany odpływ wykwalifikowanych pracowników, **3.** przewidywany napływ osób powracających do kraju z pracy poza jego granicami, **4**. często zmieniające się przepisy prawne, **5**. nowe przepisy emerytalne, mogące ograniczyć miejsca pracy dla ludzi młodych, **6**. skutki reformy edukacyjnej (upadek

	szkolnictwa zawodowego), **7**. szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie, **8**. szybki postęp techniczny i technologiczny i w związku z nim brak lub dezaktualizacja kwalifikacji osób bezrobotnych, **9**. rosnąca obojętność społeczna, 10. ograniczone środki FP.

Podsumowanie

Co rok, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno –ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). Aktualnie są to przede wszystkim segmenty związane z wiedzą i usługami IT.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Sygnały te, są analizowane na bieżąco, i warunkują podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Zatrudnienia i innych jednostek samorządowych z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań

łagodzących skutki gwałtownie zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

Niniejsza analiza rynku pracy Powiatu Wielickiego jest głównym odnośnikiem do sporządzenia planu działania w PUP Wieliczka na rok 2012.

Spis tabel

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2011 r. Stan w dniu 31.XII.

Tabela 2. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2010 r. do XII 2011 r.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.

Tabela 5. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 6. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2011 roku.

Tabela 7. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 8. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2011 r.

Tabela 10. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2008-2011.

Tabela 12. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Tabela 13. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 14. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 18. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 19. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2011 r.

Tabela 20. Wsparcie udzielone pracodawcom na sfinansowanie kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w 2011 r.

Tabela 21. Uczestnicy programów według wykształcenia.

Tabela 22. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 23. Uczestnicy programów według wieku.

Tabela 24. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2011 r.

Tabela 25. Rejestr szkoleń w klubie pracy finansowanych z funduszu pracy w 2011 r.

Tabela 26. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2011r.

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia stan na dzień 24.01.2012 r.

Tabela 28. Rejestr umów dotyczących realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zawartych w roku 2011 r.

Tabela 29. Rejestr umów przygotowania zawodowego dorosłych zrealizowanych w 2011 r.

Tabela 30. Realizowane projekty w roku 2011 r.

Spis rysunków

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

Spis wykresów

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2010 r. do XII 2011 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2011 r.

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2009 – 2011.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2011

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2011

Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2011

Wykres 12. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce oraz liczba pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2011

Wykres 13. Usługi Eures – porównanie.

Wykres 14. Poszukiwane zawody.

Wykres 15. Preferencje wyjazdowe.

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.

Wykres 18. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.