

**SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

**W WIELICZCE**

**ZA 2016 ROK**

*WIELICZKA, LUTY 2017 ROK*

## Spis treści:

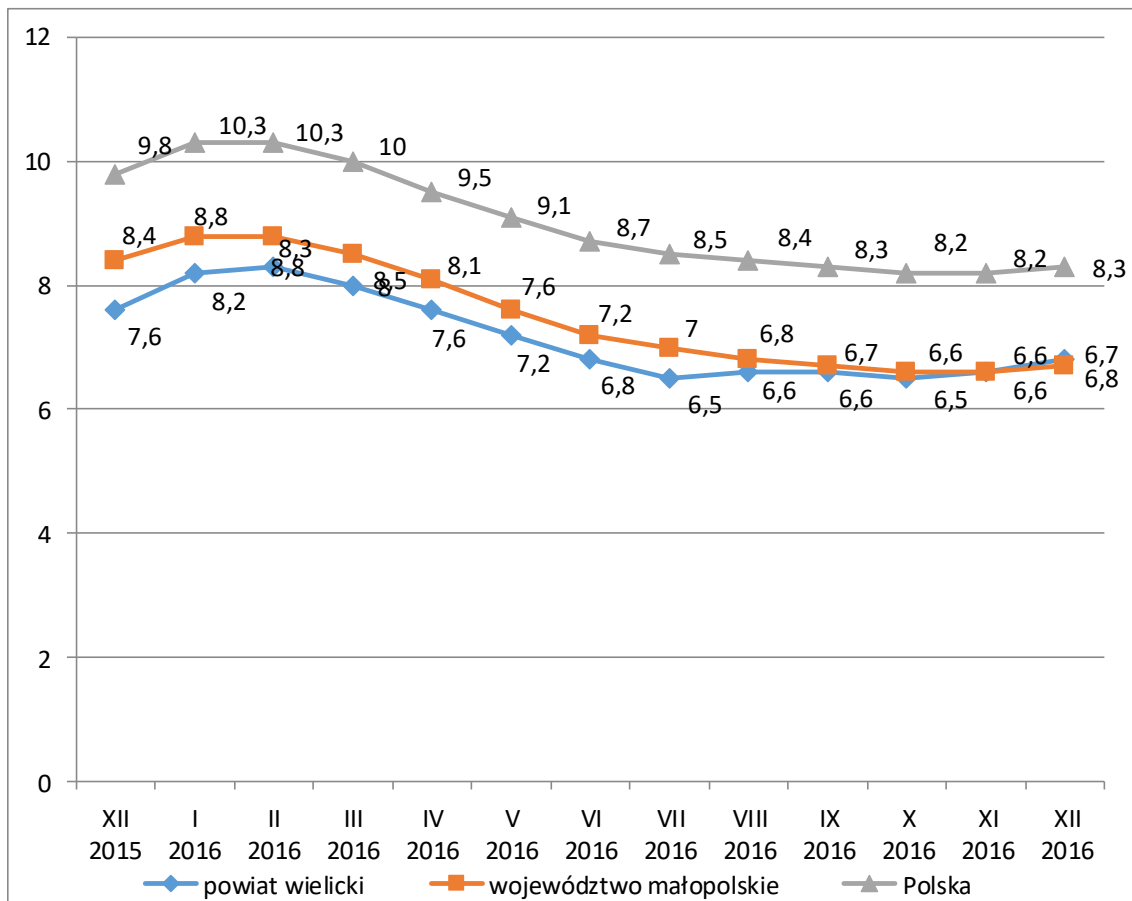
|                                                                                                                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie wielickim.</b>                                                                                                  | 3  |
| 1.1. Fluktuacja bezrobotnych.                                                                                                                                  | 4  |
| <b>2. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.</b>                                                                                                         | 5  |
| 2.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.                                                                                                                    | 5  |
| 2.2. Podstawy prawne działalności.                                                                                                                             | 5  |
| 2.3 Stan zatrudnienia w PUP.                                                                                                                                   | 5  |
| <b>3. Dział Kadr i Administracji.</b>                                                                                                                          | 5  |
| 3.1. Sekretariat Urzędu.                                                                                                                                       | 5  |
| 3.2. Archiwum Urzędu.                                                                                                                                          | 6  |
| 3.3. Obsługa Powiatowej Rady Zatrudnienia.                                                                                                                     | 6  |
| 3.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.                                                                                                     | 6  |
| 3.5. Sieć komputerowa.                                                                                                                                         | 6  |
| 3.6. Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.                                                                                                                           | 7  |
| 3.7. Obsługa prawna Urzędu                                                                                                                                     | 7  |
| <b>4. Dział Ewidencji i Świadczeń.</b>                                                                                                                         | 7  |
| <b>5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.</b>                                                                                                                       | 8  |
| 5.1. Pośrednictwo pracy.                                                                                                                                       | 11 |
| 5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.                                                                                                                | 13 |
| 5.1.2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania przy cudzoziemcowi.                                                                                     | 13 |
| 5.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.                                                                                                               | 11 |
| 5.3. Organizacja szkoleń, bonów szkoleniowych                                                                                                                  | 16 |
| 5.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                                                                                                               | 16 |
| 5.5. Organizacja staży, bonów stażowych.                                                                                                                       | 16 |
| 5.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.                                                            | 16 |
| 5.7. Jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.                                                                                       | 16 |
| 5.8. Prace interwencyjne.                                                                                                                                      | 17 |
| 5.9. Roboty publiczne.                                                                                                                                         | 17 |
| 5.10. Prace społecznie użyteczne.                                                                                                                              | 17 |
| 5.11. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 50+.                                                                                                        | 17 |
| 5.12. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. | 17 |
| <b>6. Dział Finansowo-Księgowy.</b>                                                                                                                            | 16 |
| 6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu                                                                                                                       | 19 |
| 6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy:                                                                                                                   | 20 |

## 1. Poziom bezrobocia w powiecie wielickim.

Stopa bezrobocia w powiecie wielickim na koniec grudnia 2016 r. wyniosła 6,8%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2016 r. wyniosły odpowiednio 6,7% i 8,3%.

Stopa bezrobocia w powiecie wielickim na koniec grudnia 2016 r. w porównaniu do roku 2015 spadła o 0,8 %, w województwie małopolskim spadła o 1,7%, a dla kraju spadła o 1,5%.

**Wykres nr 1** Stopa bezrobocia na terenie powiatu wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju

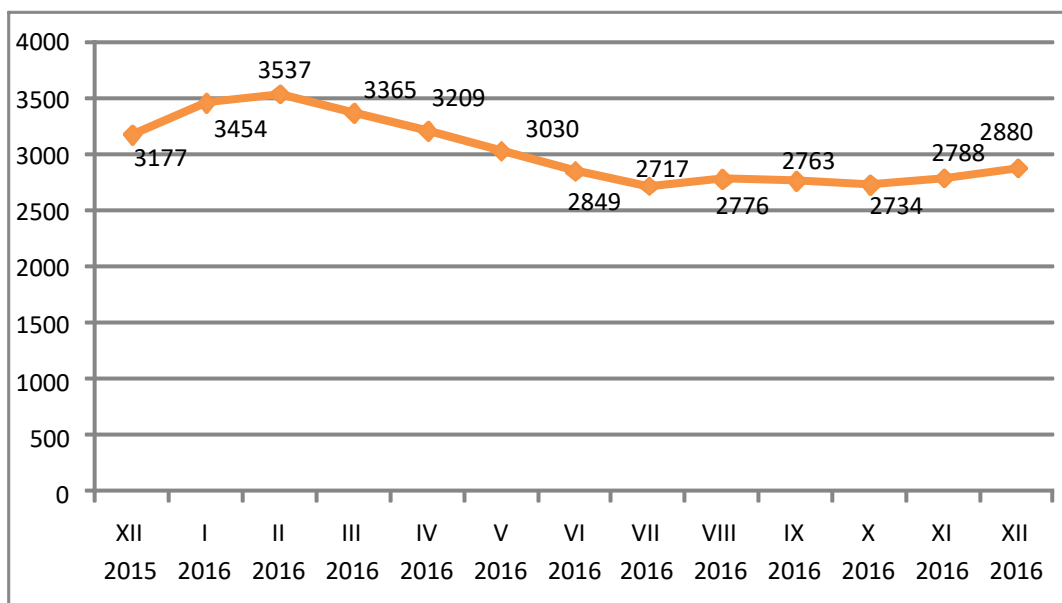


Na koniec grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wyniosła 2880 osób, w tym 1746 kobiet. Prawo do zasiłku posiadały 464 osoby bezrobotne, w tym 282 kobiety. W porównaniu z 2015 r. został odnotowany spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 297 osób.

**Tabela nr 1.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2015/2016r.

| powiat wielicki                      |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Liczba zarejestrowanych bezrobotnych | XII 2015    | I 2016      | II 2016     | III 2016    | IV 2016     | V 2016      | VI 2016     | VII 2016    | VIII 2016   | IX 2016     | X 2016      | XI 2016     | XII 2016    |
| <b>Ogółem</b>                        | <b>3177</b> | <b>3454</b> | <b>3537</b> | <b>3365</b> | <b>3209</b> | <b>3030</b> | <b>2849</b> | <b>2717</b> | <b>2776</b> | <b>2763</b> | <b>2734</b> | <b>2788</b> | <b>2880</b> |
| Kobiety                              | 1746        | 1877        | 1936        | 1802        | 1723        | 1651        | 1566        | 1512        | 1557        | 1541        | 1532        | 1548        | 1582        |
| Bez prawa do zasiłku                 | 2646        | 2863        | 2926        | 2785        | 2676        | 2543        | 2337        | 2296        | 2340        | 2317        | 2281        | 2333        | 2416        |
| Z prawem do zasiłku                  | 531         | 591         | 611         | 580         | 533         | 487         | 512         | 451         | 436         | 446         | 453         | 455         | 464         |
| Stopa bezrobocia w powiecie (%)      | 7,6 %       | 8,2 %       | 8,3 %       | 8,0 %       | 7,6 %       | 7,2 %       | 6,8 %       | 6,5 %       | 6,6 %       | 6,6 %       | 6,5 %       | 6,6 %       | 6,8 %       |

**Wykres nr 2.** Poziom bezrobocie na terenie powiatu wielickiego w okresie grudzień 2015/2016 r.



Z początkiem 2016 roku zaobserwowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych spowodowany zwolnieniami z pracy na koniec 2015 roku. Od lutego do października nastąpił niewielki spadek liczby osób na skutek podejmowania prac sezonowych, końcem roku nastąpił ponowny niewielki wzrost liczby osób.

### 1.1. Fluktuacja bezrobotnych.

**napływ** – zarejestrowani w danym miesiącu

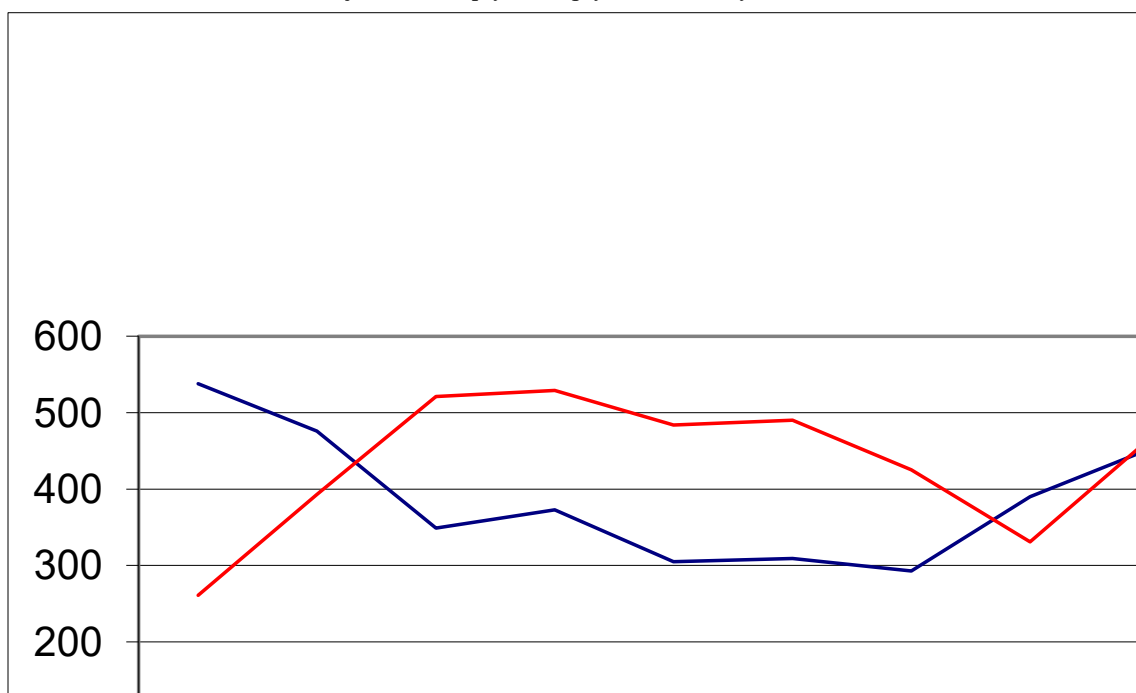
**odpływ** – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2016 r. zarejestrowano ogółem **4674** osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji **4971** osób.

**Tabela 2.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.

| Miesiąc | I   | II  | III | IV  | V   | VI  | VII | VIII | IX  | X   | XI  | XII |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|
| Napływ  | 538 | 476 | 349 | 373 | 305 | 309 | 293 | 390  | 452 | 377 | 406 | 406 |
| Odpływ  | 261 | 393 | 521 | 529 | 484 | 490 | 425 | 331  | 465 | 406 | 352 | 314 |

**Wykres 7.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.



**Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2016 r. zanotowano w styczniu – 538 osób, najniższy w maju - 305 osób.**

Na przestrzeni całego 2016 r., **najwyższy „odpływ” bezrobotnych** (wyrejestrowania) **zanotowano w kwietniu – 669 osób, najniższy w styczniu – 261 osób.**

## **2. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy.**

### **2.1. Siedziba i obszar działalności Urzędu.**

**Siedziba Urzędu**  
**ul. Sienkiewicza 13a**  
**32-020 Wieliczka**

#### **Obszar działalności Urzędu**

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze powiatu wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada również dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 1155

### **2.2. Podstawy prawne działalności.**

1. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2016r., poz. 814 z późniejszymi zmianami).
2. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późniejszymi zmianami).
3. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2016r., poz. 1870 z późniejszymi zmianami)
4. Ustawy z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późniejszymi zmianami)
5. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy

*Okres, na jaki powołano Urząd Pracy* - Urząd Pracy został powołany na czas nieoznaczony

Przy realizacji zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

### **2.3 Stan zatrudnienia w PUP.**

Wg stanu na 31.12.2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 36 osób (36 etatów).

## **3. Dział Kadr i Administracji.**

### **3.1. Sekretariat Urzędu.**

W sekretariacie Urzędu znajduje się dziennik podawczy i centrala telefoniczna. Do prac sekretariatu należy przyjmowanie i wysyłka poczty, udzielanie podstawowych informacji klientom Urzędu, kierowanie petentów do odpowiednich komórek a także przygotowanie i obsługa narad i spotkań Dyrektora.

W 2016r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 11278 pism od osób bezrobotnych i innych instytucji to jest o 552 pism mniej niż w 2015 roku. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 12725 odpowiedzi na pisma, decyzji, oraz innej korespondencji wychodzącej.

### **3.2. Archiwum Urzędu.**

Do archiwum w 2016r. przyjęto 22 mb dokumentów, w tym 9 mb z Działu Ewidencji i Świadczeń, 8 mb z Centrum Aktywizacji Zawodowej, 4 mb z Działu Finansowo-Księgowego, 1 mb z Działu Kadr i Administracji.

Wydanych zostało 117 zaświadczeń do kapitału początkowego oraz sporządzono 27 pism wyjaśniających do ZUS. Sporządzono 257 druków KOA – zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym. Sprawdzono i skorygowano 15100 bieżących dokumentów zgłoszeniowych do ZUS.

Z archiwum wypożyczono 1496 karty osób bezrobotnych w celu dokonania weryfikacji i sprawdzenia przedkładanych dokumentów w dniu rejestracji.

### **3.3. Obsługa Powiatowej Rady Zatrudnienia.**

Obsługa prawidłowego funkcjonowania (protokołowanie, przygotowywanie projektów Uchwał) i przepływu informacji między członkami Powiatowej Rady Zatrudnienia to również zadanie Działu Kadr i Administracji.

Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje zasady dotyczące realizacji aktywnych form oraz podział środków. W 2016 roku odbyły się 3 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 37 uchwał.

Członkowie Rady wzięli udział w dwudniowym szkoleniu w dniach od 7-8.04.2016r. którego tematem była „**Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2016 roku związane z refundacją części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 i po 50 roku życia. Zasady przyznawania i korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r.**”

### **3.4. Rozwój kapitału ludzkiego poprzez studia i szkolenia.**

W 2016r. pracownicy szkoleni byli w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco z ciągle zmieniającymi się ustawami i rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań, a co za tym idzie zadowolenie pracodawców, osób bezrobotnych jak i innych klientów Urzędu.

Pracownicy w 2016 roku wzięli udział w 26 szkoleniach które były finansowane z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu PUP oraz brali również udział w szkoleniach bezpłatnych finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W 2016 roku współfinansowano koszty studiów 1 pracownikowi.

### **3.5. Sieć komputerowa.**

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwa informatyk, który pełni również funkcję Administratora Bezpieczeństwa Informacji oraz sporządza statystykę tutejszego Urzędu.

W 2016 roku zakupiono sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem oraz akcesoria do komputerów, co poprawiło funkcjonowanie systemu komputerowego.

Wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych znajdują się na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dający możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

W 2016 r. sporządzono 2125 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem poleconym.

Działając zgodnie z racjonalnym wydatkowaniem środków urząd zamiast drukować 3 egzemplarze PIT-11 przygotowane wcześniej w systemie SYRIUSZ, wydrukował tylko 1 egzemplarz dla osoby bezrobotnej a potwierdzenia dokonywano na specjalnie sporządzonej liście, egzemplarz dla urzędu Skarbowego przesłany został elektronicznie za pomocą odpowiedniej aplikacji korzystając z pośrednictwa platform e-PUAP oraz e-DEKLARACJE.

### **3.6 Kontrola wewnętrzna w Urzędzie.**

W 2016r. kontrola wewnętrzna należała do obowiązków pracownika zajmującego samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej i do kierownictwa Urzędu.

W roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce przeprowadzono 3 kontrole wewnętrzne, kierownicy w systemie ciągłym sprawowali kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników.

### **3.7 Obsługa prawna Urzędu.**

Osoba zatrudniona na stanowisku ds. obsługi prawnej pełni kontrolę nad prawidłowym działaniem urzędu, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym. W wykonywaniu swoich obowiązków współpracuje Radcą Prawnym pełniącym dyżur trzy razy w miesiącu, na podstawie umowy zlecenia.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2016 roku:

|                                                                                                                                                            |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1. Odwołania                                                                                                                                               | 69 z czego: |
| 1) 47 odwołania zostały rozpatrzone w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2016r., poz. 23 z późn. zm.)                   |             |
| 2) 22 odwołania zostały przekazane do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego: |             |
| – 11 decyzji organu I instancji zostało utrzymanych w mocy,                                                                                                |             |
| – 9 decyzji organu I instancji zostało uchylonych i przekazanych do ponownego rozparzenia,                                                                 |             |
| – w 2 przypadkach organ II jest w trakcie postępowania.                                                                                                    |             |
| 2. Wznowienia postępowań                                                                                                                                   | 100         |
| 3. Windykacja                                                                                                                                              | 9           |
| 4. Prowadzenie postępowań administracyjnych oraz przygotowanie decyzji                                                                                     | 44          |

Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy organ zawiera szereg umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym muszą być akceptowane przez osobę zatrudnioną na stanowisku ds. prawnych.

## **4. Dział Ewidencji i Świadczeń.**

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się rejestracją osób bezrobotnych, wydawaniem decyzji administracyjnych, zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP, jak również naliczaniem dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które w trakcie jego pobierania podjęły zatrudnienie.

Dział Ewidencji i Świadczeń wraz z Punktami Przyjęć w Niepołomicach i w Gdowie odpowiedział pisemnie na 598 spraw, które wpłynęły drogą korespondencyjną do urzędu. Wydano łącznie 4037 zaświadczeń do różnych instytucji, zakładów pracy, ZUS, WUP, Opieki Zdrowotnej itp.

## 5. Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W CAZ realizowane są podstawowe zadania z zakresu usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń, bonów szkoleniowych,
- organizacja staży, bonów stażowych,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku

### REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

#### Pozyskane środki finansowe.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował następującymi środkami:

- przyznane algorytmem przez Samorząd Województwa **3 375 174,64 zł**
- dofinansowanie w ramach programu dla młodych -30 **1 169 900,00 zł**
- dofinansowaniem w ramach EFS **2 794 225,36 zł**
- środki dodatkowe przyznane z rezerwy Ministra ds. pracy **690 000,00 zł**
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **273.300,00 zł**
- Łącznie 8 302 600,00 zł**

Wykres nr 4. Wysokość środków przyznanych z FP i EFS w latach 2011-2016

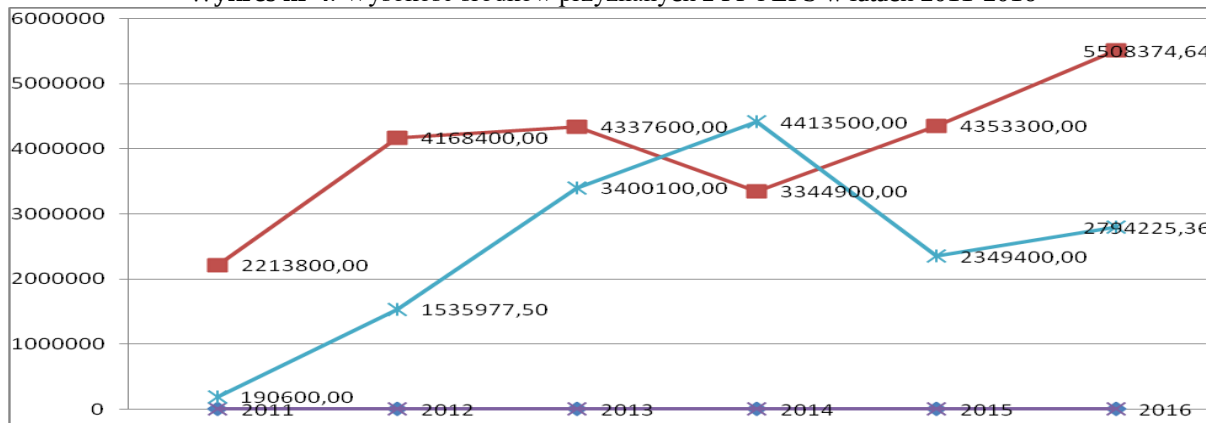
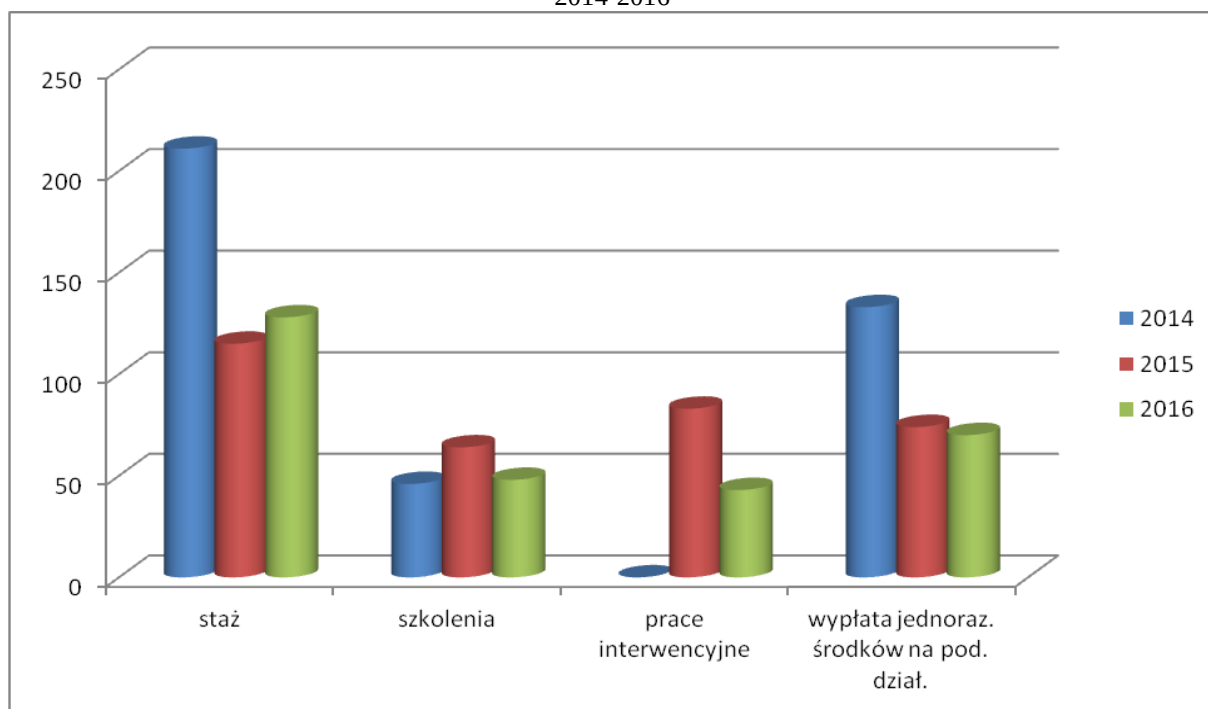


Tabela nr 3. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2016 r. z podziałem na poszczególne formy wsparcia

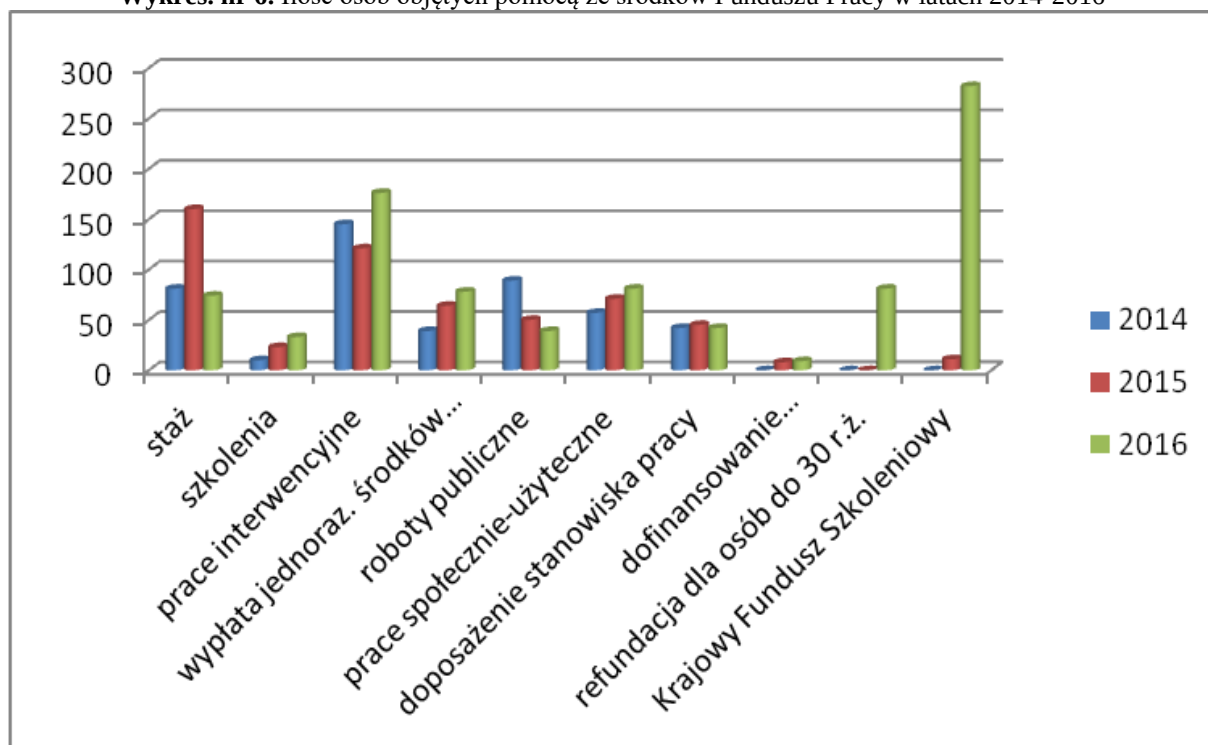
| Forma wsparcia 2016                            | Fundusz Pracy osoby | Wydatkowane środki (FP) | EFS osoby  | Wydatkowane środki (EFS) | Razem liczba osób | Razem wydatkowane środki (FP+EFS) | Efektywność zatrudnieniowa                        |
|------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|------------|--------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| Staż i bony stażowe                            | 74                  | 630 711,85              | 128        | 941 890,37               | 202               | 1.572 602,22                      | 79%                                               |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie dział. gosp. | 78                  | 1.326 000,00            | 70         | 1.190 000,00             | 148               | 2.516 000,00                      | 98%                                               |
| Szkolenia, bony szkoleniowe                    | 33                  | 96 158,16               | 48         | 96 210,39                | 81                | 192 368,55                        | 40%                                               |
| Roboty publiczne                               | 39                  | 329 199,46              | 0          | 0,00                     | 39                | 329 199,46                        | 42%                                               |
| Prace interwencyjne                            | 176                 | 720 012,71              | 43         | 326 170,81               | 219               | 1.046 183,52                      | 93%                                               |
| Dofinansowanie wynagrodz. za zatrudnienie 50+  | 9                   | 59 203,79               | 0          | 0,00                     | 9                 | 59 203,79                         | 86%                                               |
| Prace społecznie-użyteczne                     | 81                  | 100 303,11              | 0          | 0,00                     | 81                | 100 303,11                        | Wg. MRPIP forma nie jest wliczana do efektywności |
| Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy       | 42                  | 587 894,41              | 0          | 0,00                     | 42                | 587 894,41                        | 93%                                               |
| Refundacja do 30 roku życia                    | 81                  | 1.163 423,55            | 0          | 0,00                     | 81                | 1.163 423,55                      | Umowy trwają 24 miesiące                          |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy                    | 282                 | 264 181,80              | 0          | 0,00                     | 282               | 264 181,80                        | Nie dotyczy                                       |
| <b>RAZEM</b>                                   | <b>895</b>          | <b>5,277 088,84</b>     | <b>289</b> | <b>2,554 271,57</b>      | <b>1184</b>       | <b>7,831 360,41</b>               |                                                   |



**Wykres. nr 5.** Ilość osób objętych pomocą ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2016



**Wykres. nr 6.** Ilość osób objętych pomocą ze środków Funduszu Pracy w latach 2014-2016



### ***Uczestnicy programów.***

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie znajdujące się w profilu II i I. W szczególności są to osoby bezrobotne, którym wyznaczono II profil pomocy (w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja).

**Tabela nr 4. Uczestnicy programów według wykształcenia.**

| Programy rynku pracy |                                                   | Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku |                                   |                                                       |        |
|----------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|--------|
|                      |                                                   | Wykształcenie                                       |                                   |                                                       |        |
|                      |                                                   | Wyższe                                              | Policealne i średnie zawodowe, LO | Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe | Ogółem |
| Ogółem w tym:        |                                                   | 205                                                 | 368                               | 329                                                   | 902    |
| 1                    | Szkolenia                                         | 10                                                  | 39                                | 32                                                    | 81     |
| 2                    | Prace interwencyjne                               | 39                                                  | 93                                | 87                                                    | 219    |
| 3                    | Dofinansowanie wynagrodz. za zatrudnienie 50+     | 1                                                   | 4                                 | 4                                                     | 9      |
| 4                    | Roboty publiczne                                  | 4                                                   | 4                                 | 31                                                    | 39     |
| 5                    | Wypożyczenie wyposażenie stanowiska pracy         | 7                                                   | 18                                | 17                                                    | 42     |
| 6                    | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. | 46                                                  | 56                                | 46                                                    | 148    |
| 7                    | Staże                                             | 68                                                  | 111                               | 23                                                    | 202    |
| 8                    | Refundacja do 30 roku życia                       | 30                                                  | 33                                | 18                                                    | 81     |
| 9                    | Prace społecznie użyteczne                        | 0                                                   | 10                                | 71                                                    | 81     |

Najwięcej osób biorących udział w programach w roku 2016 posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, LO (368). Najmniejszą natomiast grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (205 osób).

**Tabela nr 5. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.**

| Tabela nr 3: Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy. |                                                   |                                                     |               |                |                     |        |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------------|--------|
| Lp.                                                                    | Programy rynku pracy                              | Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku |               |                |                     |        |
|                                                                        |                                                   | Czas pozostawania bez pracy                         |               |                |                     |        |
|                                                                        |                                                   | do 6 miesięcy                                       | 6-12 miesięcy | 12-24 miesięcy | powyżej 24 miesięcy | Ogółem |
| Ogółem w tym:                                                          |                                                   | 541                                                 | 174           | 103            | 84                  | 902    |
| 1                                                                      | Szkolenia                                         | 59                                                  | 13            | 6              | 3                   | 81     |
| 2                                                                      | Prace interwencyjne                               | 128                                                 | 42            | 30             | 19                  | 219    |
| 3                                                                      | Dofinansowanie wynagrodz. za zatrudnienie 50+     | 4                                                   | 3             | 0              | 2                   | 9      |
| 4                                                                      | Roboty publiczne                                  | 20                                                  | 6             | 7              | 6                   | 39     |
| 5                                                                      | Wypożażenie /doposażenie stanowiska pracy         | 31                                                  | 8             | 1              | 2                   | 42     |
| 6                                                                      | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. | 57                                                  | 54            | 24             | 13                  | 148    |
| 7                                                                      | Staże                                             | 152                                                 | 23            | 17             | 10                  | 202    |
| 8                                                                      | Refundacja do 30 roku życia                       | 64                                                  | 10            | 5              | 2                   | 81     |
| 9                                                                      | Prace społecznie użyteczne                        | 26                                                  | 15            | 13             | 27                  | 81     |

Największą grupę uczestników programów w 2016 roku były to osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy (541 osób), a najmniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 84 osób.

**Tabela nr 6. Uczestnicy programów według wieku.**

| Tabela nr 6: Uczestnicy programów według wieku. |                                                     |                                                     |           |                |        |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|----------------|--------|
| Lp.                                             | Programy rynku pracy                                | Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku |           |                |        |
|                                                 |                                                     | Wiek                                                |           |                |        |
|                                                 |                                                     | do 30 lat                                           | 30-44 lat | powyżej 45 lat | Ogółem |
| Ogółem<br>w tym:                                |                                                     | 455                                                 | 292       | 155            | 902    |
| 1                                               | Szkolenia                                           | 34                                                  | 25        | 22             | 81     |
| 2                                               | Prace interwencyjne                                 | 89                                                  | 98        | 32             | 219    |
| 3                                               | Dofinansowanie wynagrodzenia<br>za zatrudnienie 50+ | 0                                                   | 0         | 9              | 9      |

|   |                                              |     |    |    |     |
|---|----------------------------------------------|-----|----|----|-----|
| 4 | Roboty publiczne                             | 6   | 10 | 23 | 39  |
| 5 | Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy     | 26  | 15 | 1  | 42  |
| 6 | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 54  | 76 | 18 | 148 |
| 7 | Staże                                        | 156 | 39 | 7  | 202 |
| 8 | Refundacja do 30 roku życia                  | 81  | 0  | 0  | 81  |
| 9 | Prace społecznie użyteczne                   | 9   | 29 | 43 | 81  |

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 30 lat (455 osoby). Nieliczną grupę stanowiły osoby od powyżej 45 lat (155 osób).

## 6.1. Pośrednictwo pracy.

### Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych

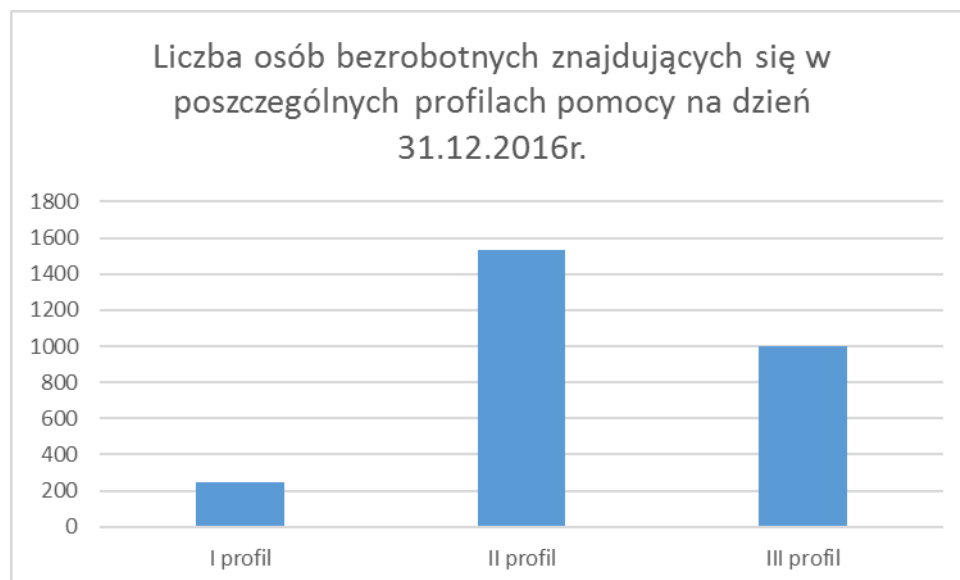
Powiatowy Urząd Pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Po zakończeniu wywiadu doradca klienta informuje osobę bezrobotną jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się z osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Pracownicy urzędu od dnia 01.01.2016r. do dnia 31.12.2016r. sprofilowali 2777 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (55,16%), w dalszej kolejności w III profilu pomocy (35,97%), najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (8,85%).

**Wykres 5.** Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.



I profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które wykazują gotowość do samodzielnego powrotu na rynek pracy.

II profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które oczekują wsparcia ze strony urzędu.

III profil pomocy – w tym profilu znajdują się osoby które są najbardziej oddalone od rynku pracy.

## Realizacja ofert pracy.

Wykres. nr 6. Ilość zgłoszonych wolnych stanowisk pracy w latach 2011-2016

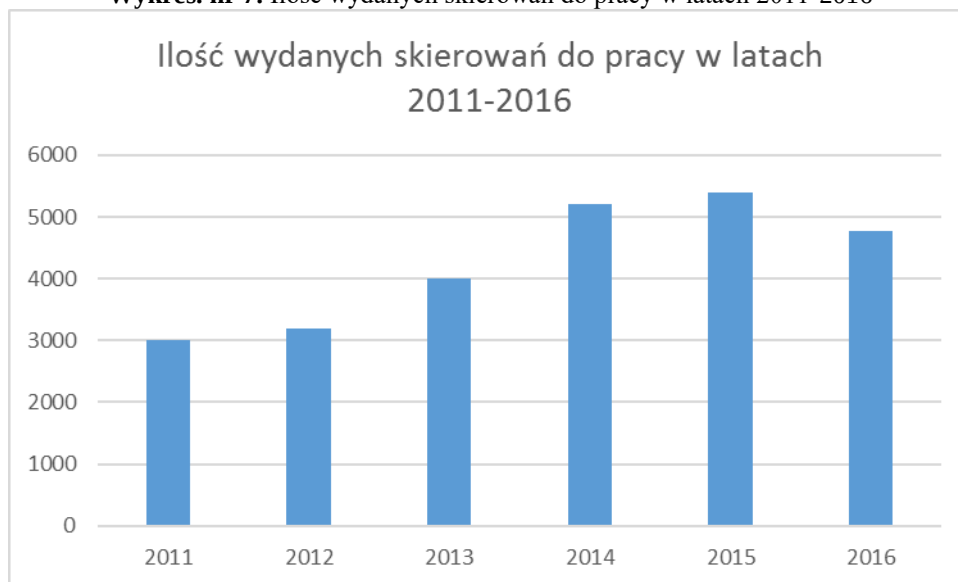


**W roku 2016 pozyskano ogółem 2055 ofert pracy w tym 5439 stanowisk pracy w ramach których:**

- praca subsydiowana **837**
- praca niesubsydiowana **4602**

W roku 2016 zaobserwowano bardzo duży wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2015. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znaczną pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy.

Wykres. nr 7. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2011-2016



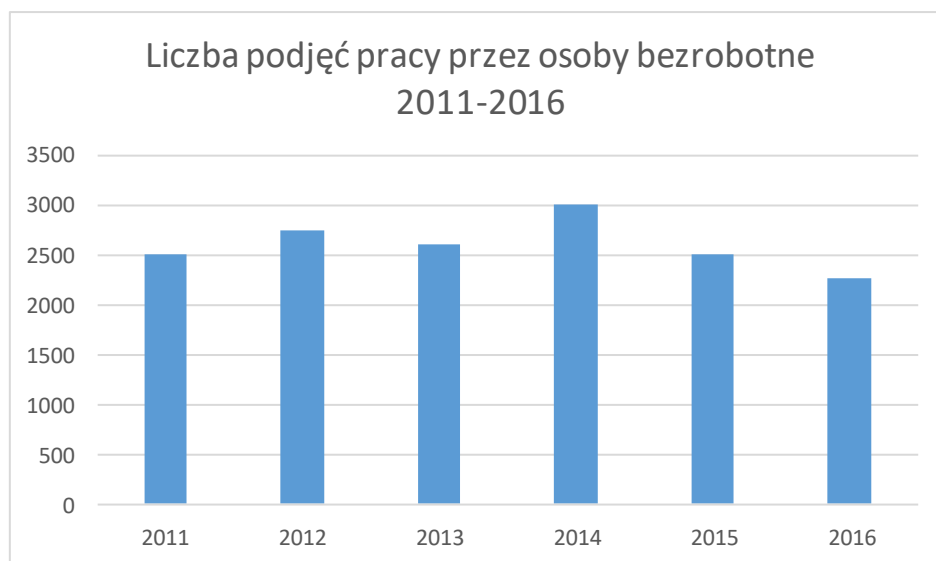
W 2016 r. wydano **4762** skierowań do pracy. Pomimo znacznego wzrostu ilości krajowych ofert pracy między rokiem 2015, a 2016 zaobserwowano spadek wydanych skierowań do pracy wydanych przez doradcę klienta indywidualnego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz zmniejszenie podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarówno ze skierowania z urzędu jak i z własnej inicjatywy. Spowodowane jest to w dużej mierze spadkiem ogólnej liczby rejestrujących się osób w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, co potwierdzają statystyki krajowe.

Zmniejszenie ilości wydanych skierowań osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy wynika z faktu, że pracodawca niejednokrotnie w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wskazuje bardzo wysokie oczekiwania wobec kandydatów do pracy co powoduje brak kandydatów z w/w kwalifikacjami. W porównaniu z latami ubiegłymi wymagania te były znacznie mniejsze.

W roku 2016 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 121 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 131 ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w kwietniu wziął udział w Targach Pracy i Kariery organizowanych przez Stowarzyszenie Młodzi dla Niepołomic, na które skierowano 57 osób bezrobotnych. Kolejne przedsięwzięcie zorganizowano we wrześniu wraz z Ochotniczym Hufcem Pracy-Targi Pracy i Edukacji, na które skierowano 65 osób bezrobotnych.

**Wykres. nr 8.** Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2011-2016



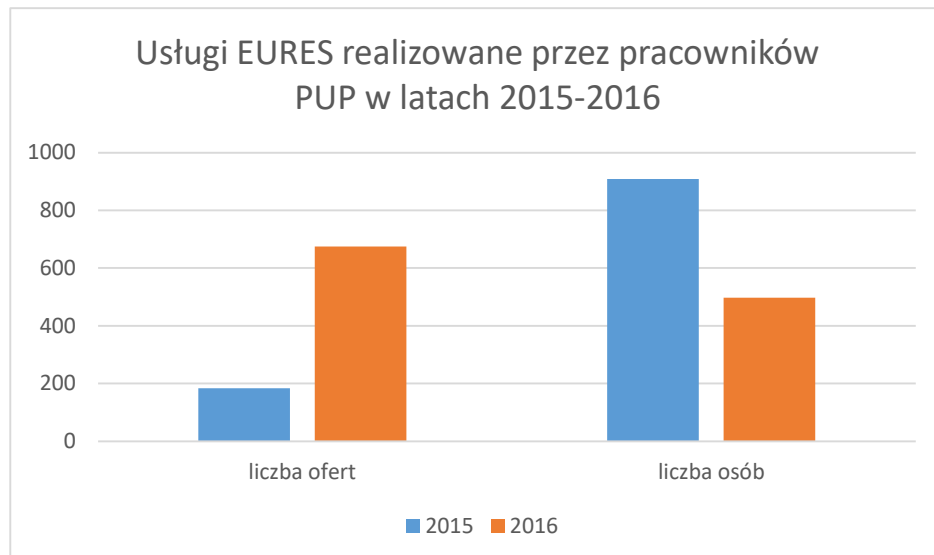
#### 5.1.1. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępniał do wiadomości osób zainteresowanych 675 ofert pracy EURES.

W 2016 roku 497 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

**Wykres. nr 9.** Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2015-2016



### 5.1.2 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

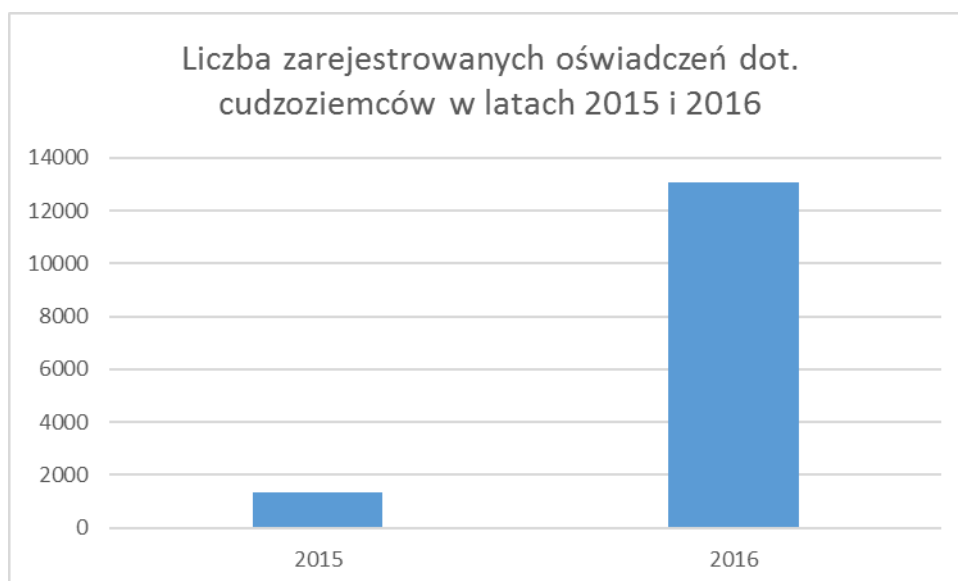
**Wykres 10.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa



W 2016 roku zarejestrowano 13067 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (12887 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 8810 stanowią mężczyźni, a 4257 to kobiety. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 26 – 40 lat tj. 5720 osób.

**Wykres 11.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2015 i 2016.



## 5.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.

**Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :**

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2016 roku doradcy zawodowi objęli usługami **601 osób**, w tym 291 kobiety.

W ramach porad indywidualnych odbyło się **239 wizyt** klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyłyby ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **51 osób**. Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- metody poszukiwania pracy;
- bariery w poszukiwaniu pracy;
- zasady pisania dokumentów aplikacyjnych;
- rozmowa kwalifikacyjna;
- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.

Spośród wybranych kategorii klientów korzystających z porady zawodowej należy zwrócić uwagę na osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- długotrwale bezrobotni (102),
- bezrobotni do 30 roku życia (48),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia (83),
- osoby niepełnosprawne (16).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **267 wizyt** osób bezrobotnych. Ponadto zorganizowano **12 edycji** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział **58 osób**.

**W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2016 roku :**

- 72 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,
- 57 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,
- 44 osoby zostały skierowane na badania psychologiczne,
- 41 osób odbyło staż,
- 111 osoby podjęły pracę,
- 81 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

### 5.3. Organizacja szkoleń, bonów szkoleniowych.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2016 roku** pochodziły z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014 -2020 oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 w łącznej wysokości **192 368,55 zł.**

W 2016 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i grupowymi (w wyniku ogłoszonych naborów na konkretne szkolenia) objęto **81 osób** z czego:

- 33 osoby zostały przeszkolone ze środków Funduszu Pracy,
- 19 osoby zostały przeszkolone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 29 osoby zostały przeszkolone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

### 5.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku zadań w ramach KFS wyniosła 273 300,00 zł w tym środki z rezerwy 123 300,00 zł.

W ramach KFS do PUP Wieliczka wpłynęło 61 wniosków, z czego umowy podpisano z **31 pracodawcami** na łączną kwotę **264 181,80 zł.**

### 5.5. Organizacja staży, bonów stażowych.

Na realizację staży i bonów stażowych w 2016 r. urząd przeznaczył środki w wysokości **1 572 602,22 zł.**, w ramach których skierowano 202 osoby bezrobotne.

Stażysty najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- zarządzanie i administrowanie,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny).

### 5.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 r. zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **587 894,41 zł.** W wyniku dokonanej refundacji powstało **42** nowych stanowisk pracy.

### 5.7. Jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 148 osób. Wysokość jednorazowego wsparcia finansowego wynosiła ok. 17 000,00 zł. Na tą formę wydatkowano **2.516 000,00 zł.**



### 5.8. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne. W 2016 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły 219 osoby.

Na te formę wydatkowano **1.046 183,52 zł.**

### 5.9. Roboty publiczne.

Roboty publiczne są formą zatrudnienia bezrobotnego dla którego został ustalony II profil pomocy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W 2016 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych **39 osób.**

Na te formę wydatkowano **329 199,46 zł.**

### 5.10. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne przeznaczone są dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Prace mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. W 2016 w ramach prac społecznie użytecznych pracę wykonywało 81 osób.

Na te formę wydatkowano **100 303,11 zł.**

**5.11 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 50+** to świadczenie, które starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego **w stosunku do którego został ustalony II profil pomocy** przez okres:

- 12 miesięcy - który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
- 24 miesięcy - który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy zobowiązani są zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną na okres wskazany umową, objęty dofinansowaniem wynagrodzenia oraz są zobowiązani do dalszego zatrudniania po upływie tego okresu, odpowiednio przez:

- 6 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 12 miesięcy,
- 12 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 24 miesięcy.

W ramach tej formy pomocy zostało zatrudnionych 9 osób bezrobotnych.

Na tę formę wypłacono kwotę **59 203,79 zł.**

**5.12. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku życia** - jest to zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy Starostą a pracodawcą lub przedsiębiorcą i ma na celu wsparcie bezrobotnych w stosunku do których został ustalony II profil pomocy. Starosta zwraca pracodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na

ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudniania każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. **W ramach tej formy pomocy zostało zatrudnionych 81 osób bezrobotnych.**

Na tę formę wypłacono kwotę 1.163 423,55 zł

### 5.13. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim(II)”. Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 29 r. ż., bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu. Szczególną uwagę poświęcono rekrutacji osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

**Tabela 8.** Realizowane projekty w roku 2016.

| Lp. | Program i działanie                                                                                                                                                                                                                                                                       | Nazwa projektu                                                                               | Okres realizacji        | Wartość projektu | Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).                                                                                                                                                                                     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020<br>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe.<br>Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2 | „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim(II)”                  | 01.01.2016 – 30.06.2017 | 1 358 910,98     | Projekt na lata 2016-2017.<br>Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.<br>Realizacja:<br>Staże -100<br>Prace interwencyjne- 15<br>Szkolenia- 20<br>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 23 |
| 2   | Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020.<br>Działanie 8.1<br>Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy                                                                                                                                           | „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (II)” | 01.01.2016 – 30.06.2017 | 1 174 920,21     | Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka.<br>Realizacja:<br>Staże -27<br>Prace interwencyjne- 21<br>Szkolenia- 29<br>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 47                                                    |

## 6. Dział Finansowo-Księgowy.

### 6.1. Analiza opisowa z wykonania budżetu w PUP na dzień 31.12.2016r.

**Ochrona zdrowia** - składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – plan na wydatki roku 2016 określony został kwotą: **1 912 619,00 zł** ( po zmianach), z czego na dzień 31 grudnia 2016r - wydatkowano na składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku kwotę **1 898 153,60** złotych, co stanowi 99,24% planu rocznego.

Na dzień 31 grudnia 2016r - pozostały do zrealizowania zobowiązania z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości: 144 005,96 zł - wymagalne do 15 -go stycznia 2017 r.

Przyznany plan finansowy na wydatki 2016r to kwota: **2 350 525,00 zł**.

Wykonane wydatki w okresie sprawozdawczym 2016r wyniosły: **2 332 070,71 zł** co stanowi 99,21 % rocznego planu wydatków

#### Wydatki w tym okresie obejmują:

- wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 1 000,00
- wynagrodzenia osobowe 1 664 620,69
- dodatkowe wynagrodzenie roczne 114 767,07
- pochodne do wynagrodzeń / składki na ubezpieczenie społeczne 307 193,63
- Fundusz Pracy/ 31 681,04
- składka na PFRON 22 344,00
- wynagrodzenia bezosobowe 1 500,00
- zakup materiałów i wyposażenia 18 380,29
- w tym: (zakup materiałów eksploatacyjnych - 614,89, materiałów biurowych - 3 333,70, środków bhp - 1 387,41, zakup materiałów do obsługi sekretariatu - 909,98, prenumerata, książki - 2 308,51, zakup materiałów pozostałych -1 338,44 oraz drobne wyposażenie na kwotę 8 487,36).
- zakup energii /elektrycznej, grzewczej, wodnej / 32 557,88
- w tym: energia grzewcza - 8 108,00, energia elektryczna - 23 284,82, oraz energia wodna- 1 165,06).
- zakup usług remontowych 18 992,34
- zakup usług zdrowotnych 1 620,00
- zakup usług pozostałych 62 953,44
- w tym : opłaty za usuwanie odpadów stałych- 1186,78, opłaty pocztowe- 147,00, sprzątnięcie - 28 900,00, monitoring - 531,25, usługi biura prawnego - 15 990,00, serwis usł. Informatycznych -2 464,93, ścieki -2 175,85, pozostałe- 11 557,63 (w tym: opłata za obsługę finansową pracowników PUP przez PKZP, usługi elektryczne, hydrauliczne, pozostałe usługi)
- opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych 1 282,52
- podróże służbowe krajowe 4 889,21
- w tym : ryczałt za korzystanie z samochodu prywatnego do celów służbowych- 2 689,76
- różne opłaty i składki 1 126,00
- odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 42 346,03
- podatek od nieruchomości 1 836,00
- opłaty na rzecz budżetu państwa 90,00
- opłaty na rzecz budżetów 587,98
- szkolenia pracowników 2 302,59

## 6.2. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

|                                                                              |                      |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Wydatki ogółem za 2016 rok zamknęły się kwotą                                | <b>14 175 777,26</b> |
| w tym : projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020          | 2 554 271,57         |
| W wydatkach ogółem na:                                                       |                      |
| <b>1) wydatki obligatoryjne :</b>                                            | <b>5 922 528,33</b>  |
| -na zasiłki dla osób bezrobotnych ze składkami zus                           | 5 734 133,93         |
| - dodatki aktywizacyjne                                                      | 188 394,40           |
| <b>2) programy przeciwdziałania bezrobociu ogółem</b>                        | <b>7 831 360,41</b>  |
| w tym:                                                                       |                      |
| - koszty szkoleń                                                             | 183 122,75           |
| - prace społecznie-użyteczne                                                 | 100 303,11           |
| - roboty publiczne                                                           | 329 199,46           |
| - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy                               | 587 894,41           |
| - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej                   | 2 516 000,00         |
| - prace interwencyjne                                                        | 1 046 183,52         |
| - refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. życia                                 | 1 163 423,55         |
| - staże                                                                      | 1 572 602,22         |
| - dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. życia | 59 203,79            |
| - badania osób bezrobotnych                                                  | 9 245,80             |
| - Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                                | 264 181,80           |
| <b>3) wydatki fakultatywne</b>                                               | <b>421 888,52</b>    |
| w tym:                                                                       |                      |
| • opłaty sądowe ,egzekucyjne ,odsetki                                        | 9 774,55             |
| • dodatki do wynagrodzeń pracowników                                         | 58 458,33            |
| • koszty obsługi osób bezrobotnych                                           | 93 326,73            |
| • rozwój systemu informatycznego                                             | 164 626,38           |
| • materiały informacyjne                                                     | 32 733,53            |
| • szkolenie kadr organów zatrudnienia                                        | 54 424,00            |
| • pozostałe                                                                  | 8 545,00             |