



POWIATOWY URZĄD PRACY

32-020 Wieliczka, ul. Powstania Warszawskiego 1, tel/fax 278-39-98, 278-61-18

S P R A W O Z D A N I E

Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WIELICZCE

za 2000 rok

I. Podstawowe dane o Powiatowym Urzędzie Pracy

Nazwa Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy

Urząd może używać również skrótu – PUP

Adres Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy

W Wieliczce

Ul. Powstania Warszawskiego 1

32-020 Wieliczka

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 1998r. nr 91 poz. 578 z późniejszymi zmianami).
- Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2001r. nr 6 poz. 56 z późniejszymi zmianami).
- Ustawy z dnia 26 listopada 1998r. o finansach publicznych (Dz. U. z 1998r. nr 155 poz. 1014 z późniejszymi zmianami)
- Ustawy z dnia 13.10.1998 roku przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz.U. z 1998r. nr 133 poz. 872 z późniejszymi zmianami)
- Regulaminu Powiatowego Urzędu Pracy.

Okres, na jaki powołano Urząd Pracy

Urząd Pracy został powołany na czas nieoznaczony

Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działa na obszarze Starostwa wielickiego, obejmującym swym zasięgiem pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

Powiatowy Urząd Pracy jest najniższym szczeblem w hierarchii terenowych służb zatrudnienia, bezpośrednio realizującym ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz uwzględniającym w swoich planach lokalne i regionalne programy zatrudnienia i rozwoju.

Do zakresu działania PUP należy wykonywanie zadań wynikających z:

- Ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. Nr 25/97 poz.128 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 17 grudnia 1974r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. Nr 30/83 poz.143 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 29 listopada 1990r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64/98 poz.414),
- Ustawy z dnia 10 czerwca 1994r. o zamówieniach publicznych (Dz. U. Nr 76/94 poz.3440
- Ustawy z dnia 1 grudnia 1994r. o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz. U. Nr.102/98 poz. 651),
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz..U. Nr 123/97 poz. 776 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 6 lutego 1997r. o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym (Dz. U. Nr 28/98 poz.153 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91/98 poz.578)
- Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137/98 poz. 887),
- Przepisów wykonawczych do tych ustaw.

Zasady gospodarki finansowej PUP oraz zasady wynagradzania pracowników ustalają odrębne przepisy.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z Powiatową Radą Zatrudnienia w zakresie ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków a w szczególności rozdziału i wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz PFRON.

Przy realizacji zadań, o których mowa, Powiatowy Urząd Pracy współdziała z innymi Urzędami Pracy, z organami rządowej administracji ogólnej, z radami zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Do podstawowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należy:

1. Formalna obsługa klienta.
2. Obsługa świadczeń dla bezrobotnych.
3. Poradnictwo zawodowe.
4. Pośrednictwo pracy.
5. Szkolenie bezrobotnych.
6. Udzielanie pożyczek bezrobotnym.
7. Udzielanie pożyczek na tworzenie dodatkowych miejsc pracy.
8. Organizowanie prac interwencyjnych.
9. Organizowanie robót publicznych.
10. Zatrudnianie absolwentów.
11. Realizacja programów specjalnych.
12. Kontrola legalności zatrudnienia
13. Zatrudnianie cudzoziemców
14. Rozpatrywanie skarg i wniosków oraz odwołań od decyzji administracyjnych.
15. Administrowanie systemem komputerowym.
16. Archiwizowanie dokumentów.
17. Diagnozowanie rynku pracy.
18. Informowanie o usługach i działalności urzędu.
19. Porady prawne.
20. Wykonywanie zestawień i analiz statystycznych.
21. Gospodarowanie środkami funduszu pracy.
22. Gospodarowanie środkami budżetowymi Powiatowego Urzędu Pracy.

23. Kierowanie komórkami organizacyjnymi urzędu.
24. Kontrola wewnętrzna.
25. Obsługa administracyjno-gospodarcza urzędu.
26. Obsługa kadrowa.
27. Organizacja pracy urzędu.
28. Prowadzenie sekretariatu.
29. Realizacja procesu oceny działalności urzędu.
30. Szkolenia wewnętrzne pracowników urzędu.
31. Zarządzanie urzędem.

II. ZATRUDNIENIE I ORGANIZACJA W URZĘDZIE PRACY

W roku 2000 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce średnia zatrudnionych wynosiła:

22 osoby, w tym na etatach 18,5

(0,5 refundowane z PFRON, 3 osoby zatrudnione w ramach robót publicznych).

Z końcem roku z uwagi na brak środków Funduszu Pracy, ograniczyliśmy zatrudnienie w ramach refundowanych stanowisk, do 2 osób (zatrudnionych w ramach robót publicznych).

Stanowiska w PUP:

1. Kierownik PUP
2. Z-ca Kierownika PUP

Dział Administracyjno-Organizacyjny

- Kierownik Działu – Kadry, administracja
- Sekretarka –centrala, dziennik podawczy, archiwum
- Informatyk, statystyk

Dział Ewidencji i Świadczeń

- cztery stanowiska do rejestracji osób bezrobotnych.
- trzy stanowiska przyjęć na termin

Dział Pośrednictwa i Instrumentów Rynku Pracy

- Kierownik Działu
- dwóch pośredników pracy
- dwie osoby zajmujące się refundacją wynagrodzeń
- Doradca zawodowy- szkolenia bezrobotnych

Dział Finansowo-Księgowy

- Główny Księgowy
- dwa stanowiska d.s. finansowo-księgowych

W październiku 2001 roku na mocy porozumienia

PUP w Wieliczce jest jednym z trzech urzędów w Województwie Małopolskim w których liczba bezrobotnych przypadająca na jedną osobę zatrudnioną w Urzędzie wynosi ponad 200.

Poniższa tabela zawiera dane dotyczące zatrudnienia i ilości osób bezrobotnych w Województwie Małopolskim.

Lp.	PUP	Liczba przyznanych etatów	Liczba osób zatrudnionych (razem z stan. subsydiowanymi)	Liczba bezrobotnych (stan w miesiącu VI 2000r)	Liczba bezrobotnych na 1 etat w PUP	Liczba bezrobotnych na 1 osobę zatrudnioną w PUP
1.	Chrzanów	23	23	6491	282,2	282,2
2.	Limanowa	44	44	9753	221,7	221,7
3.	Wieliczka	18,5	21	4281	231,4	203,9
4.	Gorlice	40	53	10317	257,9	194,7
5.	Sucha Beskidzka	21	21	3763	179,2	179,2
6.	Wadowice	46	48	8433	183,3	175,7
7.	Kraków (G)	127,23	127,23	21599	169,8	169,8
8.	Tarnów	86,75	104,75	17580	202,7	167,8
9.	Nowy Sącz	106,5	126,5	21080	197,9	166,6
10.	Olkusz	25	56	8740	349,6	156,1
11.	Brzesko	31,63	36,63	5455	172,5	148,9
12.	Kraków (Z)	53	67	9158	172,8	136,7
13.	Bochnia	25	35	4780	191,2	136,6
14.	Myślenice	30,5	41,50	5611	183,9	135,2
15.	Nowy Targ	42,5	62,50	8165	192,1	130,6
16.	Oświęcim	43	62	7936	184,6	128,0
17.	Dąbrowa T.	25	41	5015	200,6	122,3
18.	Miechów	12	22	2484	207,0	112,9
19.	Zakopane	15	26	2312	154,1	88,9
20.	Proszowice	13	24	2067	159	86,1
	Razem:	828,61	1042,11	165020	199,2 śr. wojew.	158,4 śr. wojew.

Średnia płaca zasadnicza brutto (bez Kierownictwa i Gł. Księgowej) w roku 2000 wynosiła 1018 zł.

Na artykuły biurowe w ciągu całego roku 2000 dla całego Urzędu wydano 577,38 zł, tj. średnio 26,20 zł na osobę.

Szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.

W roku 2000 PUP w Wieliczce w ramach swoich ograniczonych środków przeszkolił w Polskim Towarzystwie Ekonomicznym na szkoleniu w zakresie “Ubezpieczenia społeczne -nowe zasady naliczania” jedną osobę z Działu Finansowo-Księgowego. Wojewódzki Urząd Pracy w Wieliczce zorganizował dwa szkolenia dla doradców zawodowych pod nazwą “Program INICJATYWA” – przeszkolona została jedna osoba. Krajowy Urząd Pracy w Warszawie zorganizował szkolenie dla Liderów Klubu Pracy w którym uczestniczył Doradca zawodowy tutejszego Urzędu.

Nadzór i kontrola przestrzegania prawa.

W 2000 roku nie wpłynęła żadna skarga na działalność PUP Wieliczka jak również żaden wniosek dotyczący sposobu załatwienia czy też niewłaściwego wykonywania obowiązków pracowników.

Wpłynęło natomiast 16 odwołań.

W wyniku dokonanej analizy w oparciu o art. 132 kpa. rozpatrzono we własnym zakresie 10 odwołań natomiast 6 przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Organ odwoławczy Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie w 4 przypadkach utrzymał decyzję Kierownika PUP.

III. ZADANIA DZIAŁU EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

Jednym z głównych zadań Działu Ewidencji i Świadczeń jest obsługa osoby od wejścia do urzędu pod kątem ustalenia praw bezrobotnego. Podstawowym dokumentem jest wydanie odpowiedniej decyzji, których ogółem w roku 2000 wydano 13610.

Kształtowało się to w poszczególnych miesiącach następująco:

Wydawane decyzje:

- R-01** decyzja przyznająca status osoby bezrobotnej
- R-03** decyzja pozbawiająca statusu osoby bezrobotne
- R-04** decyzja przyznająca zasiłek osobie bezrobotnej
- R-05** decyzja o wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku z mocy ustawy
- R-07** decyzja o nie przyznaniu zasiłku osobie bezrobotnej
- R-09** decyzja przyznająca zasiłek szkoleniowy
- R-16** decyzja o przyznaniu stażu
- R-18** decyzja przyznająca zasiłek przedemerytalny
- R-20** decyzja przyznająca świadczenie przedemerytalne

Decyzja	Rok 2000												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
R – 01	590	400	380	250	270	390	420	400	470	500	410	390	4870
R – 03	150	130	160	140	180	170	180	170	150	180	140	120	1870
R – 04	300	150	240	100	120	130	150	140	200	300	270	250	2350
R – 05	200	150	150	170	140	300	150	240	100	120	130	150	2000
R – 07	290	250	140	150	150	260	270	260	270	200	140	140	2520
Razem w	1530	1080	1070	810	860	1250	1170	1210	1190	1300	1090	1050	13610

W roku 2000 wydano decyzje R-09 w ilości 99 sztuk i decyzje R-16 w ilości 27 sztuk, decyzje R-18 i R-20 w ilości 300 szt.

Dział Ewidencji i Świadczeń odpisuje na korespondencję, której w 2000 roku wpłynęło 925 pozycji.

Wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia, takie jak:

- do Opieki Społecznej, których wystawiono około 1500,
- do Urzędu Miasta - Wydziału Spraw Lokalowych 250 zaświadczeń,
- do ZUS-u celem ustalenia renty czy kapitału początkowego 100 zaświadczeń,
- duplikaty zaświadczeń do zakładów pracy, KRUS-u, Sądu w ilości 300.

Sporządzane są co miesiąc listy płac dla wszystkich bezrobotnych jak i listy do Kasy Chorych. Do zadań działu należy rozpatrywanie odwołań bezrobotnych od wydanych decyzji.

W roku 2000 było ich 17.

Wydawane są legitymacje ubezpieczeniowe których w roku 2000 wystawiono 268, oprócz tego dla członków rodziny 116.

Kompletowane są dokumenty do ZUS-u celem ustalania wypłat świadczeń przedemerytalnych. Przyjmujemy wnioski i ustalane są uprawnienia do zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych dla 2000 bezrobotnych.

Odbywa się rejestracja osób poszukujących pracy w ilości 100 osób.

Raz w roku wydawane i wysyłane są PIT-y 11 dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki.

IV. POLITYKA RYNKU PRACY

Struktura bezrobocia

Na koniec m-ca grudnia 2000r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zarejestrowanych było ogółem 5113 osób bezrobotnych w tym 2878 kobiet.

W porównaniu do roku 1999 nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych o 1218 osób

Wśród osób bezrobotnych nadal przeważają kobiety których wg stanu na dzień 31.12.2000r. było 2878.

Bezrobotni naszego Urzędu to większości osoby nie posiadające prawa do zasiłku, których na koniec 2000 roku było w naszych rejestrach ogółem 4245 osób w tym 2467 kobiet.

Należy podkreślić iż właśnie wśród tej grupy osób pozostających bez pracy nastąpił wzrost o 1206 osób.

Na koniec roku 2000 zarejestrowanych było 543 absolwentów w tym 314 kobiet tj. 13,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Porównując rok ubiegły z końcem roku 1999 daje się zauważyć wzrost o 46 osób.

W strukturze bezrobotnych wg wieku największą grupę, bo aż 1825 stanowiły osoby w przedziale wiekowym 18 - 24 lat a następnie w przedziale wiekowym 35 - 44 lata (grupa 1204 osoby).

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach obrazuje poniższe zestawienie

Gmina/miasto	Liczba Bezrobotnych stan Na 31.12.1999r.	Liczba Bezrobotnych stan na 31.12.2000r.	Dynamika wzrostu 3:2
1	2	3	4
Gmina Wieliczka	1195	1638	1,37
Miasto Wieliczka	667	833	1,24
Miasto Niepołomice	238	327	1,37
Gmina Niepołomice	408	559	1,37
Gmina Biskupice	374	464	1,24
Gmina Kłaj	409	503	1,22
Gmina Gdów	599	789	1,31

Dokonując analizy struktury bezrobotnych stwierdzić należy, że w początkowych miesiącach ubiegłego roku liczba bezrobotnych choć systematycznie wzrastała, to głównym powodem zgłaszania się do urzędu była chęć uzyskania ubezpieczenia.

Natomiast w 2000 roku oprócz w/w opisywanego powodu przyczyną wzrostu liczby bezrobotnych w końcowych miesiącach roku była ilość dokonywanych zwolnień grupowych.

Zazwyczaj zwalniani przez pracodawców są w pierwszej kolejności osoby w wieku przedemerytalnym i osoby uprawnione do korzystania z przysługujących im świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy.

Aktualnie w rejestrach tutejszego Urzędu znajduje się 320 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i 125 osób pobierających świadczenia przedemerytalne.

Jest to dwukrotny wzrost do ubiegłego roku , gdyż wówczas w rejestrach naszych było 156 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego i tylko 24 osoby uprawnione do świadczeń przedemerytalnych.

Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2000 roku wzorem lat ubiegłych realizował program pośrednictwa pracy w oparciu o "Zasady realizacji programów rynku pracy ograniczających bezrobocie w województwie małopolskim w 2000 roku". Istotą tych działań było rozpoznawanie potrzeb bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz pracodawców zgłaszających oferty, poprzez wysegmentowanie grup bezrobotnych i pracodawców na które ukierunkowana jest pomoc urzędu.

W roku 2000 w dyspozycji naszego urzędu pracy znalazło się ogółem 408 ofert pracy czyli o 223 mniej niż w 1999r. Oferty dotyczyły prac większości z sektora prywatnego.

Ilość ofert prac subsydiowanych wynosiła 153, a niesubsydiowanych 160.

Najczęściej zgłaszane oferty przez pracodawców były w zawodach takich jak : sprzedawca, referent biurowy, ślusarz, kierowca, robotnik budowlany oraz kierowca wózka widłowego.

Oferty znalazły się w posiadaniu urzędu zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń podmiotów działających na naszym terenie, (sporadycznie też wpływały z terenu Krakowa) jak również były wynikiem działań marketingowych prowadzonych przez pośredników pracy.

Dodać należy iż działania takie jak wizyty u pracodawców choć tak niezbędne i przynoszące duże efekty prowadzone były sporadycznie z uwagi na brak środków budżetowych.

W efekcie 82 przeprowadzonych wizyt pozyskano tylko 47 miejsc pracy.

Za pośrednictwem PUP pracę podjęło ze skierowań 313 osób.

Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce podobnie od wielu już lat współpracował z Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej a współpraca z tą instytucją odbywała się głównie poprzez :

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla najbardziej potrzebujących i zgłaszanych przez gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej,
- wymiana informacji w innych świadczeniach społecznych

Szkolenia bezrobotnych

W 2000 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce skierował na różne szkolenia 88 osób w tym 8 absolwentów.

Z w/w osób szkolenie zakończyło 87sób

Poniższa tabela charakteryzuje uczestników zorganizowanych w ubiegłym roku szkoleń :

Liczba Uczestników szkolenia	I	II	III	IV	V
	6	24	13	41	4
RAZEM	88 osób				

Wykształcenie bezrobotnych:

I	podstawowe	6
II	zasadnicze zawodowe	24
III	średnie LO	13
IV	policealne i średnie zawodowe	41
V	wyższe	4

Zorganizowano zróżnicowane tematycznie szkolenia po których zatrudnienie znalazło łącznie 30 osób

➤ Kurs operatorów wózków jezdniowych	7 osób
➤ Specjalista ds. sprzedaży -obsługa kas fiskalnych	7 osób
➤ Księgowość z obsługą komputera	3 osoby
➤ Kurs "Mała przedsiębiorczość	3 osoby
➤ Komputerowa obsługa biura	2 osoby
➤ Kurs sekretarek	2 osoby
➤ Szkolenie pracowników ochrony	2 osoby
➤ Kurs na uprawnienia SEP	2 osoby
➤ Księgowość komputerowa samodzielny księgowy	1 osoba
➤ Kurs spawania gazowego	1 osoba

Wskaźnik efektywności w szkoleniach wynosi 36 %, z tym, że efektywność zatrudnienia po szkoleniach może być oceniona dopiero po 3 miesiącach po zakończeniu roku.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Poradnictwo zawodowe.

- W 2000 roku w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego przeprowadzono 328 rozmów doradczych.
- Z usług poradnictwa skorzystało 279 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Doradca zawodowy uczestniczył w 9 spotkaniach informacyjnych dla 77 osób bezrobotnych i 3 spotkaniach dla 96 uczniów.
- Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 282 osoby.
- Ponadto przeprowadzono 12 sesji warsztatów poszukiwania pracy dla 146 osób głównie absolwentów.

Najliczniejszą grupę zgłaszających się do doradcy stanowiły osoby z wykształceniem zawodowym na poziomie średnim i policealnym oraz zasadniczym zawodowym.

Umowy absolwenckie

Realizując zadania w zakresie umów absolwenckich tutejszy Urząd kierował się zasadami realizacji programów rynku pracy. W myśl tych zasad adresatami programu była grupa absolwentów posiadająca status.

W 2000 roku w ramach umów absolwenckich za naszym pośrednictwem zatrudnienie podjęło 36 absolwentów. Urząd współpracował z 28 zakładami w tym z 18 zakładami po raz pierwszy.

Były to zakłady z następujących sektorów:

➤ publicznych	7
➤ prywatnych	19
➤ prywatno - spółdzielczy	2

W wyniku podpisanych umów z pracodawcami skierowani absolwenci posiadali następujące wykształcenia :

➤ wyższe	9 osób
➤ średnie techniczne i policealne	15 osób
➤ średnie ogólnokształcące	1 osoba
➤ zasadnicze zawodowe	11 osób

Dla przykładu wymienić należy dobrą współpracę ze wszystkimi Urzędami Miasta i Gmin znajdującymi się na terenie naszego powiatu, ze Starostwem Powiatowym w Wieliczce, Bankiem Spółdzielczym oraz z kilkoma podmiotami gospodarczymi należącymi do sektora prywatnego, które to zakłady zatrudniły osoby po zakończeniu programu.

W wyniku podpisanych umów i skierowanych 36 absolwentów 31 osób zatrudnionych zostało na stałe co daje 86% efektywność.

Staże

To najczęściej obok umów absolwenckich stosowany instrument aktywizacji bezrobotnych absolwentów.

Forma ta cieszyła się w ubiegłym roku dużym zainteresowaniem ze strony absolwentów. Powodem był brak ofert pracy stąd absolwenci chętniej deklarowali chęć podjęcia stażu.

I tak w 2000 roku nawiązano współpracę z 17 podmiotami w celu zorganizowania praktyk stażowych. W efekcie 27 osób podjęło staż z tego 23 osoby ukończyły go 4 natomiast nadal go kontynuują w Starostwie Powiatowym.

Niestety tylko 6 osób zostało zatrudnionych na stałe stąd efektywność w tej formie wynosi 26%.

Poziom wykształcenia osób odbywających staż przedstawiał się następująco:

➤ wyższe	2
➤ średnie zawodowe	19
➤ średnie ogólne	4
➤ zasadnicze zawodowe	2

Najczęściej staże podejmowane były w takich zawodach jak : referent administracyjno-biurowy, referent ekonomiczny, mechanik samochodów osobowych, fryzjerka.

Prace interwencyjne.

W ramach prac interwencyjnych jednego z programów rynku pracy przeciwdziałającego bezrobociu i jednocześnie wspomagającego pośrednictwo pracy tutejszy Urząd zaktywizował 54 osoby mające problemy w uzyskaniu stałego zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych objętych tym programem 50% stanowiły kobiety.

Analizę wykształcenia osób podejmujących pracę obrazuje niniejsze zestawienie:

➤ wyższe	2
➤ średnie zawodowe	15
➤ średnie ogólne	3
➤ zasadnicze zawodowe	22
➤ podstawowe	12

W ramach tej formy aktywizacji bezrobotnych, organizowano przede wszystkim miejsca pracy dla pracowników przy pracach prostych takich jak np. robotnik placowy, robotnik budowlany, gospodarczy, sprzątaczką, pomoc kuchenna, sprzedawca oraz pracownicy melioracji.

Zorganizowane w ramach programu stanowiska pracy były efektem umów podpisanych z 30 pracodawcami. Wśród nich z 20 pracodawcami (tj. ok. 67% wszystkich pracodawców), umowy zostały podpisane po raz pierwszy, a z pozostałymi po raz kolejny.

Przy skierowanych 54 osobach 53 osoby zakończyły program z czego 33 osoby zostały zatrudnione na stałe. 1 natomiast osoba nadal kontynuuje program w PCPR w Starostwie.

Wskaźnik efektywności w programie prac interwencyjnych wynosił w ubiegłym roku 73 %.

Nadmienić należy iż jest to od wielu już lat najbardziej rozpowszechniona forma zatrudniania osób bezrobotnych i tylko ograniczony, zbyt mały limit środków finansowych spowodował że tylko taka a nie większa ilość osób została skierowana. Nadmienić należy że w rejestrach naszego Urzędu jest nadal bardzo liczna grupa osób wymagająca tego typu wsparcia, dofinansowania.

Roboty publiczne

W 2000 roku w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 8 osób i były to same kobiety. Z liczby tej 7 osób ukończyło pracę i 4 osoby zatrudnione zostały na stałe 1 natomiast osoba nadal kontynuuje program. Efektywność w tej formie pomocy wynosi 57%.

Zorganizowane stanowiska pracy umożliwiły podjęcie zatrudnienia w takich zawodach jak: pracownik administracyjno - biurowy, pielęgniarka, sekretarka. Roboty publiczne organizowane były w ramach zadań społecznie użytecznych tj. związanych przede wszystkim z obsługą bezrobocia oraz prowadzeniem usług medycznych.

Pożyczki

Kryteria przyznawania pożyczek z Funduszu Pracy przyjęte na 2000 rok w tutejszym Urzędzie zakładały utrzymanie priorytetowego charakteru pożyczek dla osób bezrobotnych.

I tak w ubiegłym roku powiatowy urząd pracy w Wieliczce z uwagi na ograniczony limit środków finansowych udzielił tylko 2 pożyczki dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydając na ten cel kwotę 20.000zł

W wyniku tego wsparcia finansowego na naszym terenie utworzone zostały 2 miejsca pracy, jest to pracownia usług protetycznych w miejscowości Czarnochowice i sklep spożywczo - przemysłowy w Gdowie. W/w osoby bezrobotne legitymowały się wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym.

Podstawą otrzymania pożyczki było uczestnictwo w kursie, sporządzenie "Biznes planu " i pozytywna jego ocena. Niezbędną wiedzę do prowadzenia działalności gospodarczej pożyczkobiorcy zdobywali na kursach organizowanych przez Biuro Doradztwa Gospodarczego i Szkoleń "Educator" w Krakowie.

Zatrudnianie cudzoziemców.

W roku 2000 na terenie Starostwa Powiatowego w Wieliczce wydano 15 zezwoleń na pracę dla cudzoziemców co stanowi 0,28 % ogółu zarejestrowanych osób przy średniej krajowej około 1%. Pięciu osobom cofnięto zgody na pracę ze względu na przedterminowe zakończenie pracy.

Wg dotychczasowych ocen legalne zatrudnienie cudzoziemców nie miało destrukcyjnego wpływu na lokalny rynek pracy.

Wydano ogółem 20 zgód na pracę, gdyż niektórzy cudzoziemcy otrzymywali zgody w dwóch etapach.

Zgody na pracę dla cudzoziemców wg krajów ich pochodzenia przedstawiają się następująco:

➤ Ukraina	5 zgód
➤ Austria	10 zgód
➤ Niemcy	2 zgody
➤ Wietnam	1 zgoda
➤ Węgry	1 zgoda
➤ Białoruś	1 zgoda

Z tej liczby 19 zgód otrzymali obywatele Europy, 1 zgoda przypadła na Azję (Wietnam).

Trzech cudzoziemców - Obywatele Austrii, Niemiec, Białorusi legitymowało się wyższym wykształceniem, pozostałe osoby posiadały średnie wykształcenie. Wśród cudzoziemców uzyskujących zgody 7 osób reprezentowało kierownictwo przedsiębiorstw w tym obywatele Austrii - 2, Niemiec -1 i Ukrainy 4.

Robotnicy wykwalifikowani otrzymali 4 zgody, nauczyciele - 1, pozostałe grupy 8 są to np. kucharze, specjaliści instruktorzy.

Zgody na pracę dla cudzoziemców wydawane były w różnych sekcjach gospodarki narodowej. Najwięcej cudzoziemców otrzymało je w :

➤ przetwórstwie przemysłowym	12 zgód
➤ handlu	4 zgody
➤ hotelarstwie i gastronomii	2 zgody
➤ edukacji	1 zgoda
➤ pozostałych sekcjach	1 zgoda

Jeżeli chodzi o wielkość przedsiębiorstw, gdzie pracują cudzoziemcy, to przeważały przedsiębiorstwa duże i tak

➤ przedsiębiorstwa do 9 pracowników	6 zgód
➤ przedsiębiorstwa od 10 do 49 pracowników	5 zgód
➤ przedsiębiorstwa powyżej 50 pracowników	9 zgód

- Firmom z kapitałem zagranicznym wydano 17 zgód, a z krajowym - 3.
- Sektor państwowy reprezentowany był przez 1 instytucję.
- W wyniku zatrudnienia cudzoziemców przybyło 33 nowych miejsc pracy dla pracowników polskich w 2000 roku.
- Ogółem z tytułu wydanych zezwoleń na konto Funduszu Pracy wpłynęło 9.450 zł.

VII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ W URZĘDZIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w związku z zakończeniem 2000 r - przedkłada Państwu sprawozdanie z wykorzystania środków budżetowych przyznanych przez Wojewodę małopolskiego, na wydatki bieżące zgodnie z planem wydatków na łączną kwotę : 495.329 zł.

Kierunki wydatkowania środków i ich struktura pozwolą Państwu przybliżyć politykę finansową realizowaną przez Urząd Pracy w roku 2000 .

Z powierzonych środków :

- wydatki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi wyniosły 417.399,96 zł
(co stanowi 85,02 % przyznanego budżetu)

w tym:

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| ➤ na wynagrodzenia wydatkowano | 324.516,00 zł, |
| ➤ dodatkowe wynagrodzenie roczne | 27.196,17 zł, |
| ➤ składki na ubezpieczenie społeczne | 57.505,20 zł, |
| ➤ składki na Fundusz Pracy | 8.182,59 zł. |

- pozostałe wydatki bieżące: 64.061,04 zł.

(z czego aż 42.281,34 zł stanowiły koszty mediów wynikające z bieżącego funkcjonowania urzędu tj.66 ,00 % z kwoty 64.061,04 zł)

w tym:

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ➤ energia elektryczna i wodna | 10.478,79 zł, |
| ➤ usługi telefoniczne | 17.049,96 zł, |
| ➤ wywóz nieczystości stałych | 533,59 zł, |
| ➤ czynsz | 7.197,31 zł, |
| ➤ utrzymanie czystości pomieszczeń | 7.021,69 zł. |
| ➤ pozostałe wydatki w kwocie : | 21.779,70 zł, |

stanowiły:

- | | |
|--------------------|--------------|
| ➤ podróże służbowe | 3.986,86 zł, |
|--------------------|--------------|

(w tym : ryczałt na używanie samochodu prywatnego do celów służbowych ,urząd nie posiada samochodu służbowego)

- | | |
|--------------------|--------------|
| ➤ zakup materiałów | 9.159,31 zł, |
|--------------------|--------------|

w tym:

(zakup nowelizacji programu księgowego, wymuszonego zmianą klasyfikacji budżetowej 1.500 zł, prenumerata dzienników urzędowych i prasy fachowej – 3.023,52 zł, zakup materiałów biurowych 1.242 zł, pozostałe środki trwałe 1.089,78 zł, pozostałe wydatki np. środki BHP, zakup materiałów eksploatacyjnych 2.303,98 zł, usługi materialne: konserwacje naprawy pogwarancyjne sprzętu , drobne naprawy :3.184,52 zł, usługi niematerialne pozostałe typu: obsługa prawna urzędu ,badania okresowe pracowników: 5.438 zł, - oraz koszty egzekucyjne 11,01 zł.

- ostatnią pozycję wydatków stanowi: odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych : 9.484 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce otrzymał również do dyspozycji środki na składkę zdrowotną dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku tj. w D: 85 R:85 24 w wysokości 871 200.

Z powyższych środków zapłacono zobowiązania roku 1999 oraz bieżące składki na kwotę 862 471,56 oraz odsetki na rzecz ZUS-u w wysokości 8.728,44 zł.

Powiatowy Urząd Pracy wielokrotnie monitował o "pilnej" potrzebie zwiększenia planu jak i środków na wydatki w tym dziale - o czym świadczy posiadana korespondencja jak i informacje składane do Starostwa Powiatowego.

Monity jednakże nie odniosły większych rezultatów - rok 2000 zakończyliśmy zobowiązaniami w kwocie zł: 428.158,73 z czego 320.046 zł, stanowiły zobowiązania wymagalne na 31.12.2000 roku.

Wykonanie Funduszu Pracy za 2000 r.

Wydatki ogółem za 2000r z Funduszu Pracy-zamknęły się kwotą zł 9.762.610,57 w tym:

na aktywne formy wydatkowano 588.827,86 zł,

z tego:

- | | |
|------------------------------|----------------|
| ➤ Na szkolenia | 75.265,11 zł, |
| ➤ Na prace interwencyjne | 34.006,00 zł, |
| ➤ Roboty publiczne | 53.783,95 zł, |
| ➤ Pożyczki | 20.000,00 zł, |
| ➤ Na aktywizację absolwentów | 198.291,37 zł, |
| ➤ Programy specjalne | 201.481,43 zł, |
| ➤ Refundacje ZUS | 6.000,00 zł. |

na przygotowanie zawodowe młodocianych :

- | | |
|---|------------------|
| ➤ wydatkowano w bieżącym roku | 551.582,73 zł, |
| ➤ dodatki dla opiekunów praktyk | 5.887,52 zł, |
| ➤ ubezpieczenie rolników | 3.465,40 zł, |
| ➤ pozostałe środki wydatkowano na zasiłki dla bezrobotnych, na zasiłki przedemerytalne i na świadczenia przedemerytalne | 8.514.575,47 zł, |
| ➤ zasiłki porodowe i pogrzebowe | 13.264,26 zł. |

Na sfinansowanie kosztów obsługi bezrobotnych wydatkowano w ramach art. 57 kwotę - **54.025,02 zł.**

W ramach limitu na podtrzymanie systemu informatycznego wydatkowano kwotę zł : **29.522,09 zł.**

Ponadto urząd wydatkował środki na poradnictwo zawodowe oraz klubu pracy w wysokości : **1.460,22 zł.**

Również z uwagi na brak rytmicznych transz – środków z KUP-u nie zostały zabezpieczone w 100% wydatki Funduszu Pracy dotyczące 2000 roku. W konsekwencji rok 2000 zamknął się zobowiązaniami na 31.12.2000r. w tym:

- na aktywne formy 352 717,59
- refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych 342 633,85

Bieżące zapotrzebowanie na środki odbywało się poprzez składane meldunki do Krajowego Urzędu Pracy, wykonanie natomiast bieżące odzwierciedlenie miesięczne sprawozdania MPIPS -02 oraz sprawozdania półroczne i roczne dot. Funduszu Pracy.

Tadeusz Mysiński

***Kierownik
Powiatowego Urzędu Pracy
W Wieliczce***

Otrzymują:

1. Starosta wielicki,
2. Przewodniczący Rady Powiatu
3. A/a.