

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

1. Nazwa pracodawcy		4. Adres pracodawcy - kod pocztowy miejsowość	
2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu*		ulica gmina. telefon. fax*. e-mail*. strona internetowa*.	
3. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą *			
5. Numer statystyczny pracodawcy REGON* NIP ____ - ____ - ____ - ____	6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD* 	8. Forma prawna* 1) przedsiębiorca prywatny 2) przedsiębiorstwo państwowe 3) spółka akcyjna 4) spółka z o.o. 5) spółka cywilna 6) inne	9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia? * Tak Nie *(numer wpisu do rejestru)
7. PESEL (osoba fizyczna):			

II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

9. Nazwa zawodu*	10. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
11. Kod zawodu* 		13. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników	
14. Miejsce wykonywania pracy	16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej Tak Nie NIP pracodawcy użytkownika _____-_____-_____-_____-_____-_____-	18. Rodzaj umowy 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony oddo 3) na okres próbny 4) o pracę w zastępstwie 5) zlecenie oddo 6) inne.....	19. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne Godziny pracy:
15. Wymiar czasu pracy	17. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy ze stawką godzinną, czasowy ze stawką miesięczną itp.)	21. Przewidywany okres zatrudnienia lub wykonywania umowy:	
20. Wysokość wynagrodzenia (brutto w zł)		22. Praca w dni wolne: Tak Nie	

[illegible]

III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

24. Wymagania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

- 1) poziom wykształcenia.
- 2) kwalifikacje i umiejętności.
- 3) uprawnienia.
- 4) doświadczenie
- 5) znajomość języków obcych (poziom)
- 6) inne

25. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG**

☐ Tak ☐ Nie

IV. DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

26. Okres aktualności oferty

od do

28. PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP?

29. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo ☐ Tak ☐ Nie

27. Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju

30. Czy pracodawca chce zostać poinformowany o liczbie osób zarejestrowanych w PUP, które spełniają jego wymagania*

☐ Tak ☐ Nie

31. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG ☐ Tak (w których) ☐ Nie

32. Czy pracodawca jest zainteresowany giełdą pracy* ☐ Tak ☐ Nie

33. Oczekiwane przetłumaczenia oferty pracy przez urząd pracy na języki obce (zaznaczyć właściwe kwadraty):

☐ język angielski ☐ język białoruski ☐ język ukraiński ☐ język rosyjski

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **nie zostałem(am)/zostałem(am)***** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie lub prawomocnie skazany(a) za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **nie jestem/jestem***** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz.U. z 2025r. poz. 620)

Zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1781) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, ul. Sienkiewicza 13a, 32-020 Wieliczka.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis pracodawcy

* dane uzupełniające

** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk

tj. „ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”

*** niepotrzebne skreślić

VI. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

34. Data przyjęcia oferty	35. Data zamknięcia oferty	37. Nr oferty z rejestru	38. Umieszczenie na tablicy ogłoszeń (data) od do
39. Aktualizacja oferty pracy (daty, rezultat):			40. Sposób przyjęcia oferty: ☐ 1) osobiście 2) drogą elektroniczną 3) pocztą 4) telefonicznie

41. Oferta pracy:

- zawiera dane wymagane: ☐ tak ☐ nie

- przyjęta do realizacji: ☐ tak ☐ nie

- przekazana do upowszechnienia w innych PUP: ☐ tak ☐ nie

- zawiera dane, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy: ☐ tak ☐ nie

.....
42. Imię Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę

Informacje dodatkowe dla pracodawcy:

1. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy - powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy.
3. Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
4. W przypadku braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
5. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.