

*Rynek Pracy  
Powiatu  
Wielickiego*

*Wieliczka 2019*

**Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce**

## Spis treści

<i>Wprowadzenie</i> .....	3
<i>1. Gospodarka regionu</i> .....	4
<i>2. Poziom bezrobocie</i> .....	5
2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).....	7
2.2. Stopa bezrobocia.....	9
2.3. Struktura bezrobotnych.....	9
2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	13
2.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	13
<i>3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE</i> .....	18
3.1. Realizacja ofert pracy.....	22
3.2. Usługi sieci EURES.....	27
3.3. Poradnictwo Zawodowe.....	31
<i>4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA</i> .....	34
4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia.....	34
4.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.....	37
4.2.1. Usługi rynku pracy - szkolenia.....	37
4.2.2. Instrumenty rynku pracy.....	48
<i>Podsumowanie</i> .....	52
<i>Spis tabel</i> .....	53
<i>Spis rysunków</i> .....	54
<i>Spis wykresów</i> .....	54

## *Wprowadzenie*

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Poniższe opracowanie przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy oparte zostało na danych z 2018 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu.

## 1. Gospodarka regionu.

### *Demografia ogólna i charakterystyka.*

**Powiat Wielicki** – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km<sup>2</sup>, co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzi:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

**Rysunek 1.** Podział Powiatu Wielickiego na gminy.



W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 137 tys. w 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest również grupa osób

z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Mimo ciągłego wzrostu liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

## 2. Poziom bezrobocie.

**Bezrobocie** to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową, a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2018r. wynosiła **2221** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **54** osoby.

**Tabela 1.** Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2017 r. do XII 2018 r.

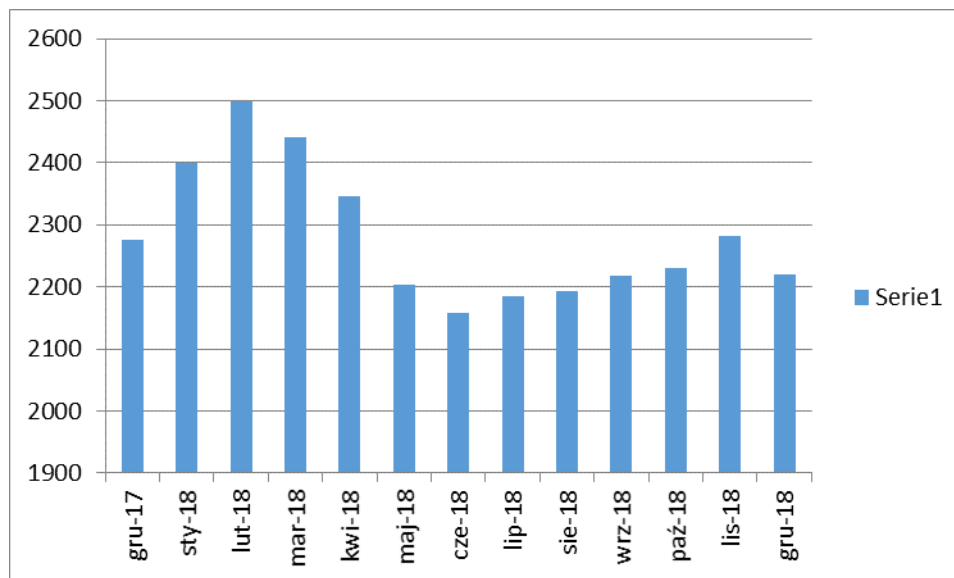
Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
<b>Grudzień 2017</b>	<b>2275</b>	<b>1674</b>	<b>1258</b>	<b>365</b>
Styczeń 2018	2399	1767	1326	394
Luty 2018	2500	1850	1375	411
Marzec 2018	2442	1777	1340	423
Kwiecień 2018	2346	1694	1299	415
Maj 2018	2203	1590	1244	389
Czerwiec 2018	2159	1556	1228	390
Lipiec 2018	2184	1581	1271	385
Sierpień 2018	2193	1591	1302	383
Wrzesień 2018	2217	1610	1286	361
Październik 2018	2230	1612	1261	354
Listopad 2018	2282	1655	1318	383
<b>Grudzień 2018</b>	<b>2221</b>	<b>1614</b>	<b>1294</b>	<b>379</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Od grudnia 2017 roku do grudnia 2018 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się o **605** osób. Styczeń, luty, marzec, kwiecień to największy wzrost, natomiast

kolejne miesiące przynoszą spadek i grudzień pokazuje ilość osób w wysokości **2221** osób.

**Wykres 1.** Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2017 r. do XII 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Tabela 2.** Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [ % ]
	2018r.	2017 r.	
	1	2	
<b>Powiat Wielicki</b>	2221	2275	1,0
<b>woj. małopolskie*</b>	70,4	79,4	1,1
<b>POLSKA*</b>	950,5	1081,7	1,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

**2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).**

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

**napływ** – zarejestrowani w miesiącu

**odpływ** – wyrejestrowani w miesiącu

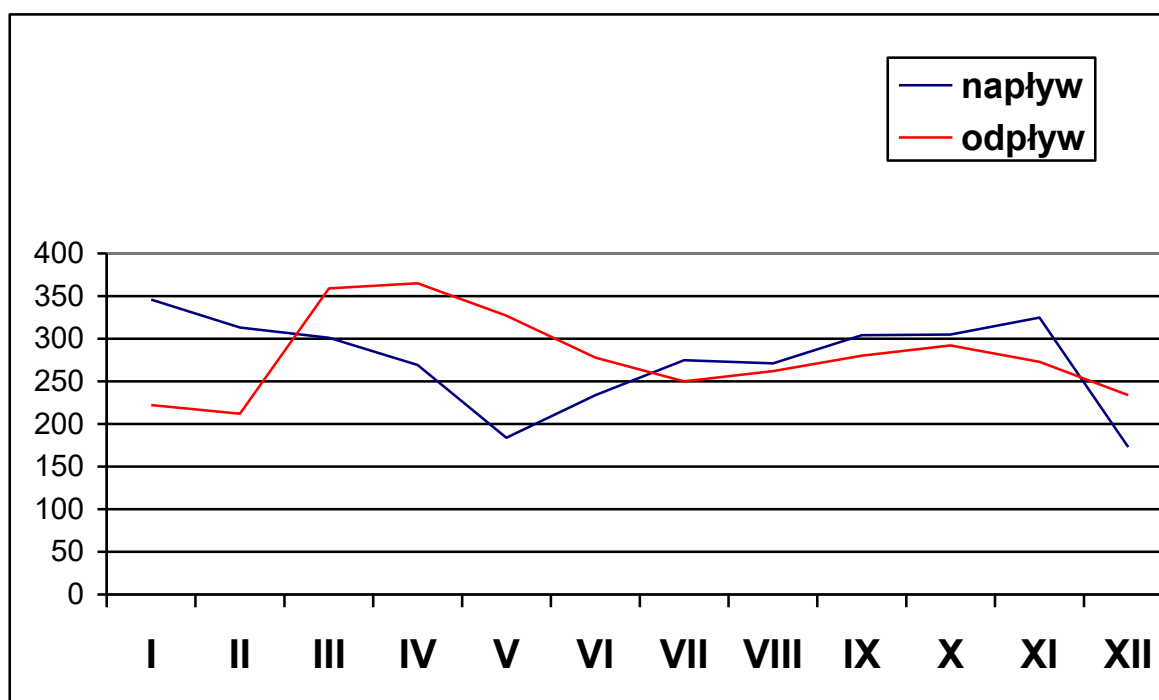
W ciągu 2018 r. zarejestrowano ogółem **3300** osoby bezrobotne, natomiast wyłączono z ewidencji **3354** osób.

**Tabela 3.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	346	313	301	269	184	234	275	271	304	305	325	173
Odpływ	222	212	359	365	327	278	250	262	280	292	273	234

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

**Wykres 2.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

**Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2018 r. zanotowano w styczniu– 346 osób, najniższy w grudniu - 173 osób.**

Na przestrzeni całego 2018 r., **najwyższy „odpływ” bezrobotnych (wyrejestrowania) zanotowano w kwietniu – 365 osób, najniższy w lutym – 212 osób.**

Stan na koniec 2018 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **2001** poprzednio pracujące,
- **220** dotychczas niepracujące,
- **198** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **119** rejestrujące się po raz kolejny,
- **54** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **1294** kobiety,
- **1614** zamieszkałe na wsi,
- **122** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienia z pracy
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2018 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego ,
- podjęcie nauki,
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

**Tabela 4.** Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2018/2017 [%]	Odpływ		Dynamika 2018/2017 [%]
	2017r.	2018 r.		2017 r.	2018 r.	
<b>Powiat Wielicki</b>	<b>4009</b>	3300	<b>82%</b>	<b>4614</b>	3354	<b>73%</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.



## 2.2. Stopa bezrobocia.

**Stopa bezrobocia to** wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

**Na koniec grudnia 2018r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:**

**Powiatu wielickiego – 4,7 %**

**Małopolski – 4,7 %**

**Polski – 5,8 %**

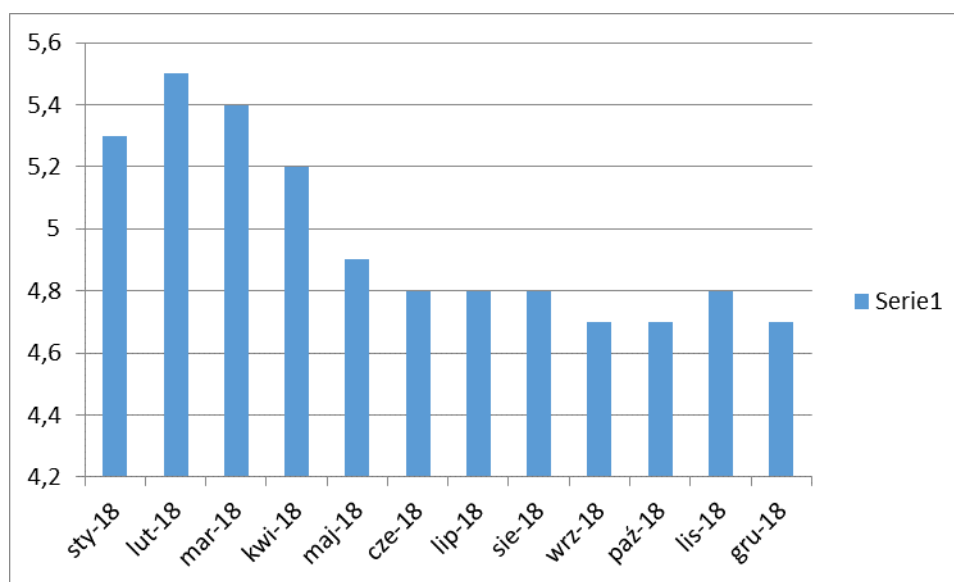
Na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 4,7% i była niższa od wskaźnika krajowego o 1,1 pkt. procentowego i równa ze stopą procentową w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2018 r. stopa bezrobocia wyniosła 5,4%.

**Tabela 5.** Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2018 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	5,3	5,5	5,4	5,2	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,7	4,8	4,7

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

**Wykres 3.** Stopa bezrobocia w 2018 r.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

## 2.3. Struktura bezrobotnych.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

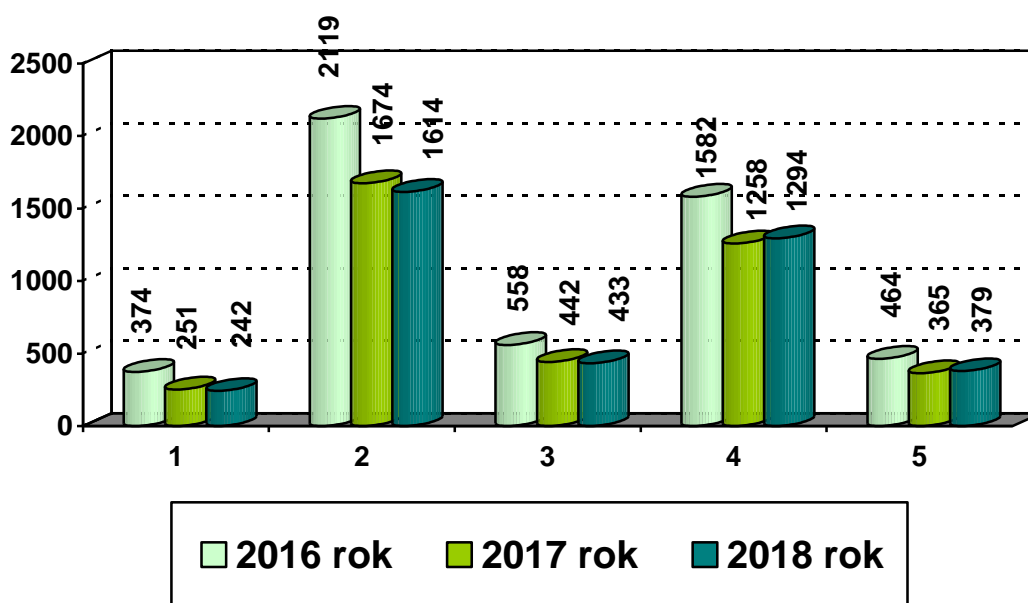
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2018r.

- bezrobotne kobiety – 1294 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 242 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 379 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1038 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 1614 osoby,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 433 osób.

Ponadto:

- osoby niepełnosprawne – 122 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2016 – 2018.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

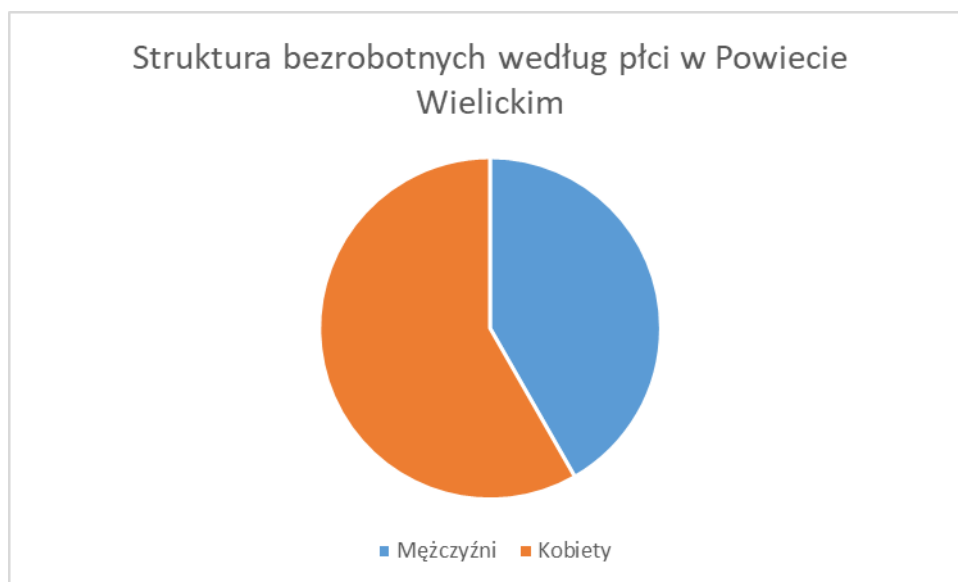
Objaśnienia do wykresu:

1. bezrobotni do 25 roku życia
2. bezrobotni zamieszkali na wsi
3. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]
4. bezrobotne kobiety
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

**Tabela 6.** Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach wg płci.

		Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach wg płci
za 2018 rok	liczba bezrobotnych w gminach	
	Ogółem	Kobiety
Wieliczka	1128	610
Niepolomice	367	232
Gdów	370	228
Biskupice	193	125
Klaj	163	99
<b>Razem</b>	<b>2221</b>	<b>1294</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Wykres 5.** Struktura bezrobotnych według płci w Powiecie Wielickim.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Wielickim wg gmin.

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG GMIN–STAN NA 31.12.2018 R.						
Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Wieliczka	1128	944	247	104	376	557
Niepołomice	367	319	80	42	117	147
Gdów	370	331	125	60	97	187
Biskupice	193	160	53	23	51	73
Kłaj	163	143	37	13	51	74
<b>Razem</b>	<b>2221</b>	<b>1897</b>	<b>542</b>	<b>242</b>	<b>692</b>	<b>1038</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 8. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2015-2018.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
2015	kobiety		mężczyźni			
styczeń	2015	4086	2058	2028	50,36%	49,63%
	2016	3454	1877	1577	54,34%	45,66%
	2017	3040	1640	1400	53,95%	46,05%
	2018	2399	1326	1073	55,27%	44,72%
luty	2015	4208	2097	2111	49,83%	50,16%
	2016	3537	1936	1601	54,74%	45,26%
	2017	3043	1626	1417	53,43%	46,57%
	2018	2500	1375	1125	55,00%	45,00%
marzec	2015	4071	2016	2055	49,52%	50,47%
	2016	3365	1802	1563	53,55%	46,45%
	2017	2893	1562	1331	53,99%	46,01%
	2018	2442	1340	1102	54,87%	45,12%
kwiecień	2015	3789	1895	1894	50,01%	49,98%
	2016	3209	1723	1486	53,69%	46,31%
	2017	2711	1484	1227	54,74%	45,26%
	2018	2346	1299	1047	55,37%	44,62%
maj	2015	3555	1792	1763	50,40%	49,59%
	2016	3030	1651	1379	54,49%	45,51%
	2017	2614	1466	1148	56,08%	43,92%
	2018	2203	1244	959	56,46%	43,53%
czerwiec	2015	3285	1736	1549	52,84%	47,15%
	2016	2849	1566	1283	54,97%	45,03%
	2017	2485	1403	1082	56,46%	43,54%
	2018	2159	1228	931	56,87%	43,12%
lipiec	2015	3169	1726	1443	54,46%	45,53%
	2016	2717	1512	1205	55,65%	44,35%
	2017	2498	1420	1078	56,85%	43,15%

	2018	2184	1271	913	58,19%	71,83%
sierpień	2015	3182	1739	1443	54,65%	45,34%
	2016	2776	1557	1219	56,09%	43,91%
	2017	2497	1434	1063	57,43%	42,57%
	2018	2193	1302	891	59,37%	40,62%
wrzesień	2015	3152	1754	1398	55,64%	44,35%
	2016	2763	1541	1222	55,77%	44,23%
	2017	2513	1423	1090	56,63%	43,37%
	2018	2217	1286	931	58,00%	41,99%
październik	2015	3042	1673	1369	54,99%	45,00%
	2016	2734	1532	1202	56,04%	43,96%
	2017	2347	1324	1023	56,41%	43,59%
	2018	2230	1261	969	56,54%	43,45%
listopad	2015	3108	1696	1412	54,56%	45,43%
	2016	2788	1548	1240	55,52%	44,48%
	2017	2327	1312	1015	56,38%	43,62%
	2018	2282	1318	964	57,75%	73,14%
grudzień	2015	3177	1746	1431	54,95%	45,04%
	2016	2880	1582	1298	54,93%	45,07%
	2017	2275	1258	1017	55,30%	44,70%
	2018	2221	1294	927	58,26%	41,73%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

#### 2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła **1614**.

**Tabela 9.** Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>957</b>
<b>Mężczyzna</b>	<b>657</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

#### 2.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

##### **BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła **242**.

**Tabela 10.** Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>159</b>

<b>Mężczyzna</b>	<b>83</b>
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
<b>Wyższe</b>	<b>20</b>
<b>Policealne i średnie zaw.</b>	<b>87</b>
<b>LO</b>	<b>45</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>52</b>
<b>Gimnazjalne , podstaw.</b>	<b>38</b>
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	
<b>Do 3 miesięcy</b>	<b>108</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>64</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>20</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>25</b>
<b>Powyżej 24 miesięcy</b>	<b>25</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby od 6 do 12 miesięcy.

### **DLUGOTRWALE BEZROBOTNI**

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła **1038**.

**Tabela 11.** Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych</b>
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>624</b>
<b>Mężczyzna</b>	<b>414</b>
<b>WEDŁUG WIEKU</b>	
<b>18-24 lat</b>	<b>58</b>
<b>25-34 lat</b>	<b>260</b>
<b>35-44 lat</b>	<b>240</b>
<b>45-54 lat</b>	<b>199</b>
<b>55-59 lat</b>	<b>162</b>
<b>Powyżej 60 lat</b>	<b>119</b>
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
<b>Wyższe</b>	<b>139</b>
<b>Policealne i średnie zaw.</b>	<b>187</b>
<b>LO</b>	<b>104</b>

<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>304</b>
<b>Gimnazjalne , podstaw.</b>	<b>304</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby w wieku od 18 do 24 lat.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i podstawowe, najmniej osób posiada liceum ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

### **BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła **542**.

**Tabela 12.** Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według płci, wykształcenia, oraz czasu pozostawania bez pracy.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych</b>
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>375</b>
<b>Mężczyzna</b>	<b>167</b>
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
<b>Wyższe</b>	<b>111</b>
<b>Policealne i średnie zaw.</b>	<b>159</b>
<b>LO</b>	<b>94</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>104</b>
<b>Gimnazjalne , podstaw.</b>	<b>74</b>
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	
<b>Do 3 miesięcy</b>	<b>222</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>106</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>71</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>74</b>
<b>Powyżej 24 miesięcy</b>	<b>69</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet
- dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

**BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła 692.

**Tabela 13.** Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>269</b>
<b>Mężczyzna</b>	<b>423</b>
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
<b>Wyższe</b>	<b>41</b>
<b>Policealne i średnie zaw.</b>	<b>103</b>
<b>LO</b>	<b>35</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>251</b>
<b>Gimnazjalne , podstaw.</b>	<b>262</b>
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	
<b>Do 3 miesięcy</b>	<b>123</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>99</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>112</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>112</b>
<b>Powyżej 24 miesięcy</b>	<b>246</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 423 osób. Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

**BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła 554.



**Tabela 14.** Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG WIEKU</b>	
18-24 lat	66
25-34 lat	311
35-44 lat	162
45-54 lat	13
55-59 lat	1
Powyżej 60 lat	1
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
Wyższe	133
Policealne i średnie zaw.	144
LO	74
Zasadnicze zawodowe	114
Gimnazjalne , podstaw.	89
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	
Do 3 miesięcy	118
3-6 miesięcy	75
6-12 miesięcy	102
12-24 miesięcy	123
Powyżej 24 miesięcy	136

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem policealnym i średnim, wyższym oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze powyżej 24 miesięcy.

### **BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI**

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31 grudnia 2018 r. wynosiła **122**.

**Tabela 15.** Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
<b>WEDŁUG PŁCI</b>	
<b>Kobieta</b>	<b>58</b>
<b>Mężczyzna</b>	<b>64</b>
<b>WEDŁUG WIEKU</b>	
<b>18-24 lat</b>	<b>3</b>
<b>25-34 lat</b>	<b>7</b>
<b>35-44 lat</b>	<b>16</b>
<b>45-54 lat</b>	<b>36</b>
<b>55-59 lat</b>	<b>38</b>
<b>Powyżej 60 lat</b>	<b>22</b>
<b>WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA</b>	
<b>Wyższe</b>	<b>6</b>
<b>Policealne i średnie zaw.</b>	<b>20</b>
<b>LO</b>	<b>8</b>
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>45</b>
<b>Gimnazjalne , podstaw.</b>	<b>43</b>
<b>WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>	
<b>Do 3 miesięcy</b>	<b>28</b>
<b>3-6 miesięcy</b>	<b>19</b>
<b>6-12 miesięcy</b>	<b>21</b>
<b>12-24 miesięcy</b>	<b>23</b>
<b>Powyżej 24 miesięcy</b>	<b>31</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat oraz od 55 do 59 lat, przeważają mężczyźni.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i podstawowe.

### **3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE**

#### **PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH**

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi, który został wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec klienta takiej pomocy, która odpowiada jego aktualnej sytuacji i potrzebom.

Każdej z osób bezrobotnych, które rejestrują się w Urzędzie pracy może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich stosowane są określone w Ustawie formy pomocy:

- Profil I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomoc bezrobotnemu w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne oraz pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie.
- Profil II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- Profil III – w tym profilu urząd może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja , działania aktywizacyjne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić poziom zaawansowania tego czynnika doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z Powiatowym Urzędem Pracy i pracodawcami. Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić stopień nasilenia czynnika doradca klienta zadaje osobie pytania dotyczące gotowości do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,

zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy czy dyspozycyjności.

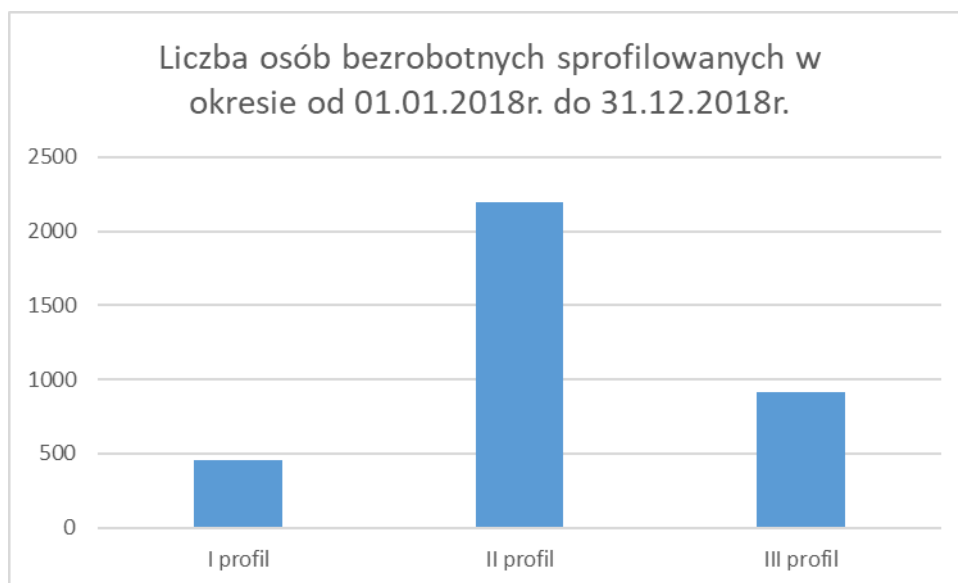
Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania, który będzie zawierał działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy, ale również te działania, które samodzielnie wykona osoba bezrobotna, terminy realizacji tych działań a także formę i terminy kontaktów z doradcą klienta i datę zakończenia IPD. Celem ustalenia Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do konkretnej osoby jest podjęcie zatrudnienia.

Pomoc w zakresie Indywidualnego Planu Działania jest realizowana w terminie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Pracownicy urzędu od dnia 01.01.2018r. do dnia 31.12.2018r. sprofilowali 3565 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (61,70%), w dalszej kolejności w III profilu pomocy (25,60%), najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (12,80%).

**Wykres 6.** Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

Analizując powyższy wykres warto zauważyć, że większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce na dzień 31.12.2018r. znajduje się w II profilu pomocy, co daje duże możliwości zaplanowania działań w IPD, które doprowadzą do podjęcia zatrudnienia. Przynależność do II profilu daje możliwości skorzystania z form refundowanego zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia i otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Mniej liczna jest grupa osób bezrobotnych, które znalazły się w III profilu pomocy – są to najczęściej osoby oddalone od rynku pracy i nie wyrażające chęci lub gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, korzystające z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. Najmniej liczna jest grupa bezrobotnych, które znalazły się w I profilu – wyrażające wysoką gotowość do podjęcia zatrudnienia, samodzielnie poruszające się po rynku pracy, posiadające wysokie możliwości podjęcia zatrudnienia.

### 3.1. Realizacja ofert pracy.

**Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:**

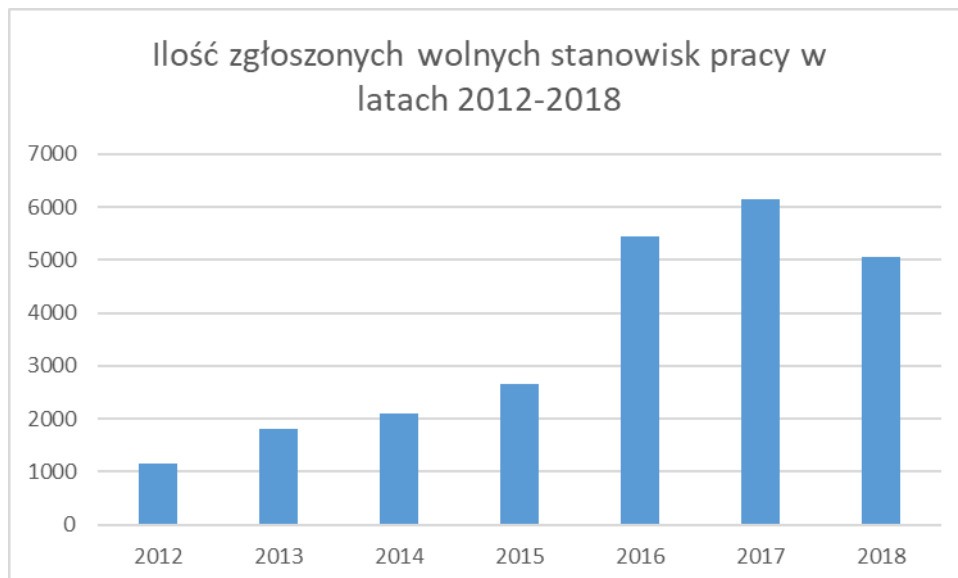
- Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Pozyskiwaniu ofert pracy.
- Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy.
- Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
- Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.
- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:**

1. dostępności- usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. dobrowolności- oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
3. równości- oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

4. jawności- oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

**Wykres 7.** Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2012-2018.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

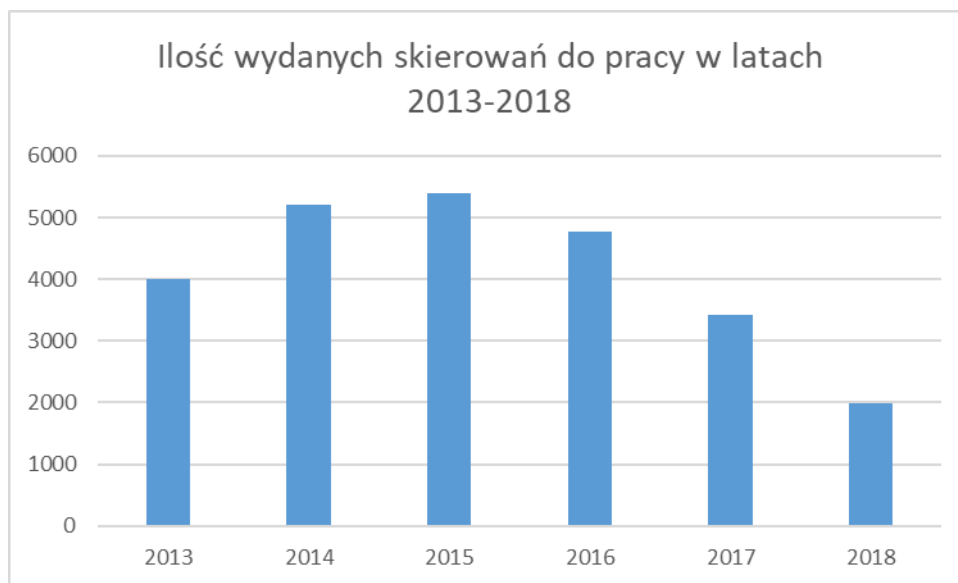
**W roku 2018 pozyskano ogółem 5048 stanowisk pracy w ramach których:**

- praca subsydiowana **418**
- praca niesubsydiowana **4630**

W roku 2018 zaobserwowano spadek liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2017.

W roku 2018 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 96 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 79 stanowisk pracy.

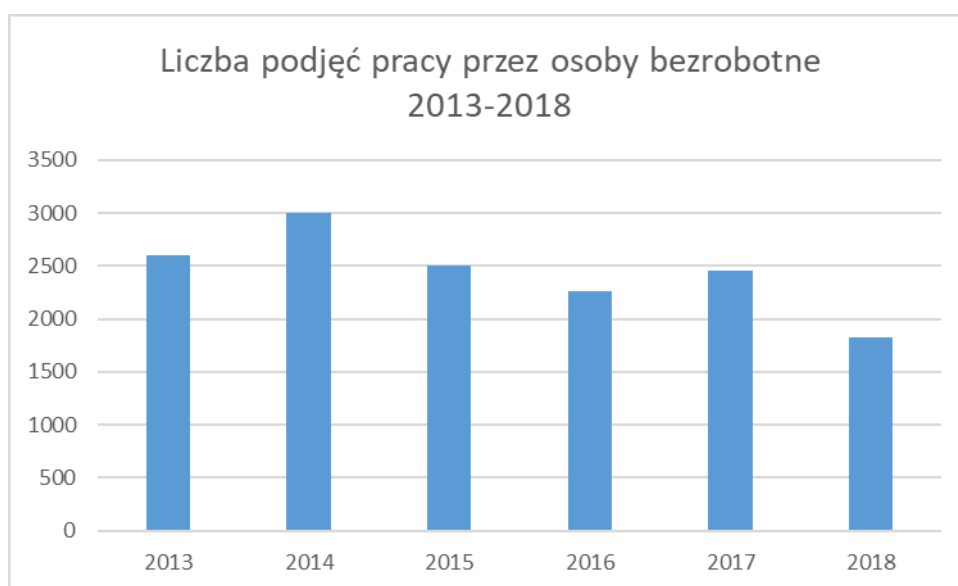
**Wykres 8.** Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2013-2018.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2018 r. wydano **1986** skierowań do pracy. Stanowi to dość dobry wynik w analizowanym 6-letnim okresie. W roku 2018 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 96 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 79 stanowisk pracy.

**Wykres 9.** Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2013-2018.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.



W 2018 r. pracę podjęło 1827 osób bezrobotnych.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy nadal uczestniczył w cyklicznym badaniu Barometr Zawodów. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców.

"Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie. Prognoza tworzona jest przez pracowników powiatowego urzędu pracy, w tym: Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, pośredników pracy, doradcy zawodowego, pracownika ds. szkoleń.

# Barometr zawodów 2019

## miasto Kraków

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### DEFICYT

Administratorzy stron internetowych  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
Betoniarze i zbrojarze  
Brukarze  
Cieśle i stolarze budowlani  
Dekarze i blacharze budowlani  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Fryzjerzy  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Inżynierowie budownictwa  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kierownicy ds. produkcji  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Lekarze

Listonosze i kurierzy  
Logopedzi i audyofonolodzy  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Monterzy instalacji budowlanych  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Spawacze  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści technologii żywności i żywienia  
Specjaliści telekomunikacji  
Sprzątacze i pokojowe  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szefowie kuchni  
Technicy budownictwa  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### RÓWNOWAGA

Agencje ubezpieczeniowe  
Akustycy i realizatorzy dźwięku  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Asystenci w edukacji  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Ceramicy przemysłowi  
Cukiernicy  
Dentysty  
Diagności samochodowi  
Farmaceuci  
Floryści  
Fotografowie  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Graficy komputerowi  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie mechanicy  
Kamieniarze  
Kierowcy samochodów osobowych  
Kierownicy ds. logistyki  
Kierownicy ds. usług  
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
Kierownicy sprzedaży  
Kosmetyczki  
Lakiernicy  
Magazynierzy  
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów  
Mechanicy maszyn i urządzeń

Monterzy elektroniczni  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy maszyn i urządzeń  
Monterzy okien i szklarzy  
Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
Nauczyciele nauczania początkowego  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających  
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy  
Piekarze  
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obsługi ruchu lotniczego

Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy socjalni  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Projektanci wzornictwa przemysłowego  
Przedstawiciele handlowi  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
Samodzielni księgowi  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
Spedytorzy i logistycy  
Ślusarze  
Tapicerzy  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

### NADWYŻKA

Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy  
Dziennikarze i redaktorzy  
Ekonomiści

Filolodzy i tłumacze  
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
Inżynierowie chemicy i chemicy  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Pracownicy administracji i biurowi

Prawnicy  
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
Specjaliści administracji publicznej  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania

Koordynator wojewódzki

### Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych

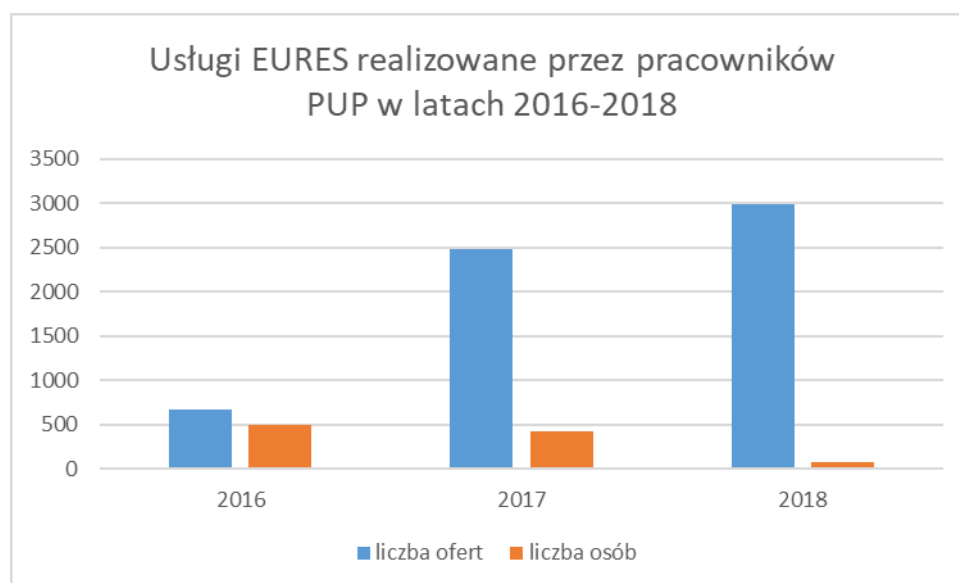
### **3.2. Usługi sieci EURES.**

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępniał do wiadomości osób zainteresowanych 2994 stanowisk pracy EURES.

W 2018 roku 76 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

**Wykres 10.** Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2016-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umieszczony powyżej wykres wskazuje wyraźnie na większe zainteresowanie zagranicznych pracodawców pozyskaniem pracownika w ramach sieci EURES w 2018 roku niż w latach 2016 i 2017. Analizując dane dotyczące liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w roku 2018 widoczny jest znaczny spadek .

Można wnioskować, że zagraniczni pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem osób z Polski, natomiast grupa osób które chciałyby wyjechać do pracy poza granice Polski znacznie spadła.

### **OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY**

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, powinno być zarejestrowane w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce stałego pobytu lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Łączny okres, w którym cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

**Wykres 11.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2018 roku dot. cudzoziemców wg obywatelstwa



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

W 2018 roku zarejestrowano 15765 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (15185 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 11017 stanowią mężczyźni, a 4748 to kobiety.

**Wykres 12.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2017 i 2018.

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

Należy zauważyć, że w 2018 roku zmalała liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w porównaniu z 2017r. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy, Mołdowy, Armenii i Białorusi może wynikać z niskich kosztów utrzymania pracownika (średnie wynagrodzenie poniżej obowiązującej najniższej krajowej) oraz wysokiej motywacji obywateli Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju.

### **ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ TYP S**

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej).

Praca sezonowa może być wykonywana **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2018 roku zarejestrowano **107** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wystawiono **51** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano **109** decyzji dotyczących zezwolenia na prace sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### 3.3. *Poradnictwo Zawodowe.*

#### **PORADNICTWO ZAWODOWE W 2018 ROKU**

**Poradnictwo zawodowe** polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** udzielanie pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

5. w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
6. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

**Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami :**

- dostępności;
- dobrowolności;

- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- bezpłatności;
- poufności i ochrony danych.

**Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :**

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2018 roku doradcy zawodowi objęli usługami 600 osób, w tym 297 kobiet.

W ramach porad indywidualnych odbyły się 248 wizyt klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla 43 osób.

Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes - analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.



Kolejne działania doradcze realizowane były w formie indywidualnych informacji zawodowych oraz grupowych spotkań informacyjnych. Z powyższych usług skorzystało 309 osób bezrobotnych. Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- metody poszukiwania zatrudnienia,
- sporządzenie dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- rynek pracy dla osób niepełnosprawnych,
- dotacje na otwarcie własnej firmy,
- usługi i instrumenty rynku pracy.

W minionym 2018 roku doradca zawodowy wielokrotnie brał udział w zorganizowanych spotkaniach z uczniami klas maturalnych powiatu wielickiego. Wśród szkół organizujących spotkania należy wymienić między innymi :

- Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce,
- Zespół Szkół w Niepołomicach,
- Zespół Szkół w Gdowie.

Celem spotkań była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. Przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu. W trakcie bezpośredniej rozmowy młodzież miała szansę uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, dotyczących rynku pracy.

**W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2018 roku :**

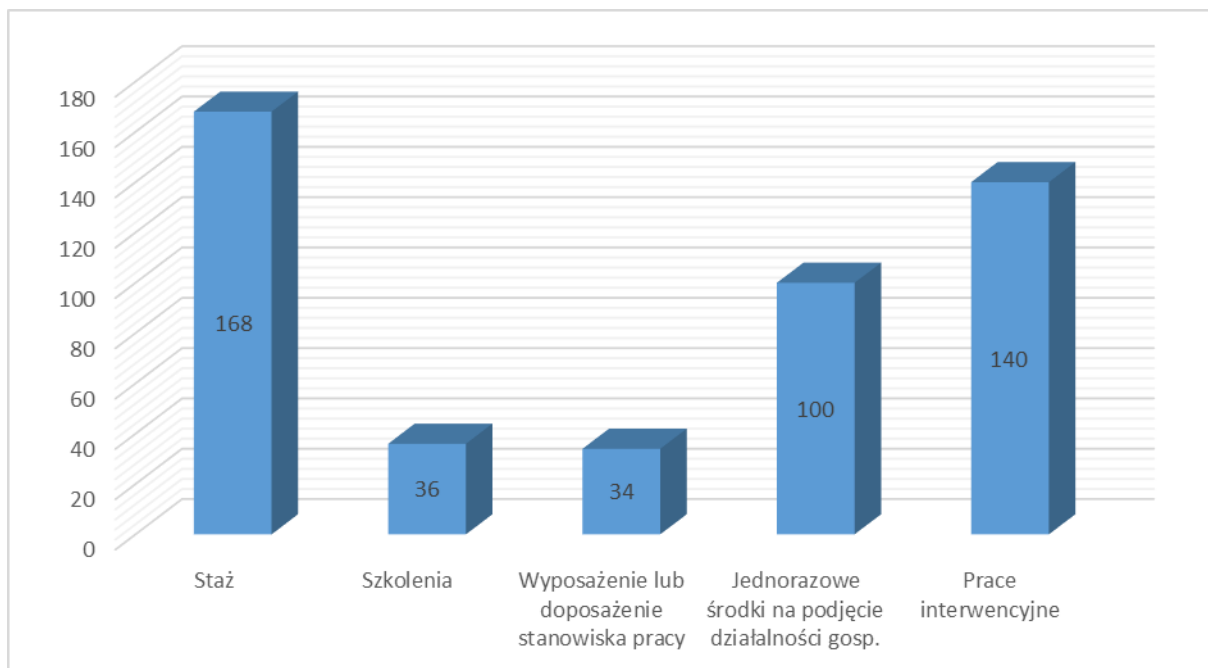
- 36 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,
- 27 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,
- 26 osób zostało skierowanych na badania psychologiczne,
- 31 osób odbyło staż,
- 99 osób podjęło pracę,
- 65 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

#### 4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

##### 4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia.

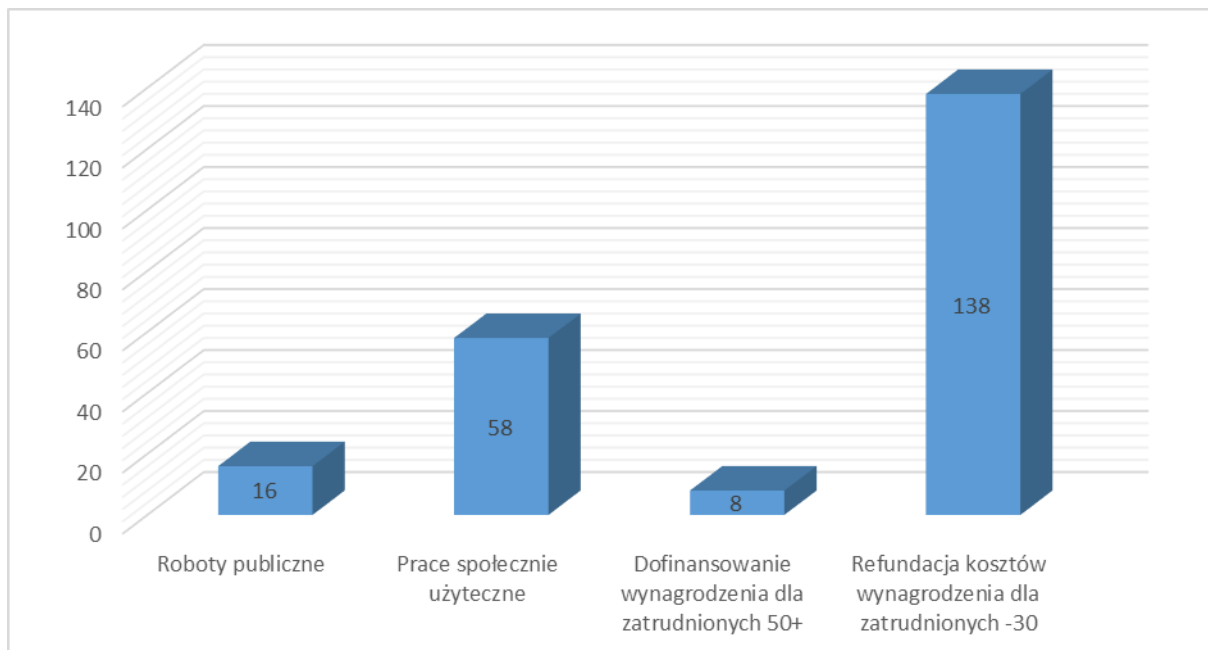
Rok 2018 owocował w realizację form wsparcia przewidzianych dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Całość wyodrębnionych działań przedstawiają wykresy poniżej.

Wykres nr 13. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.



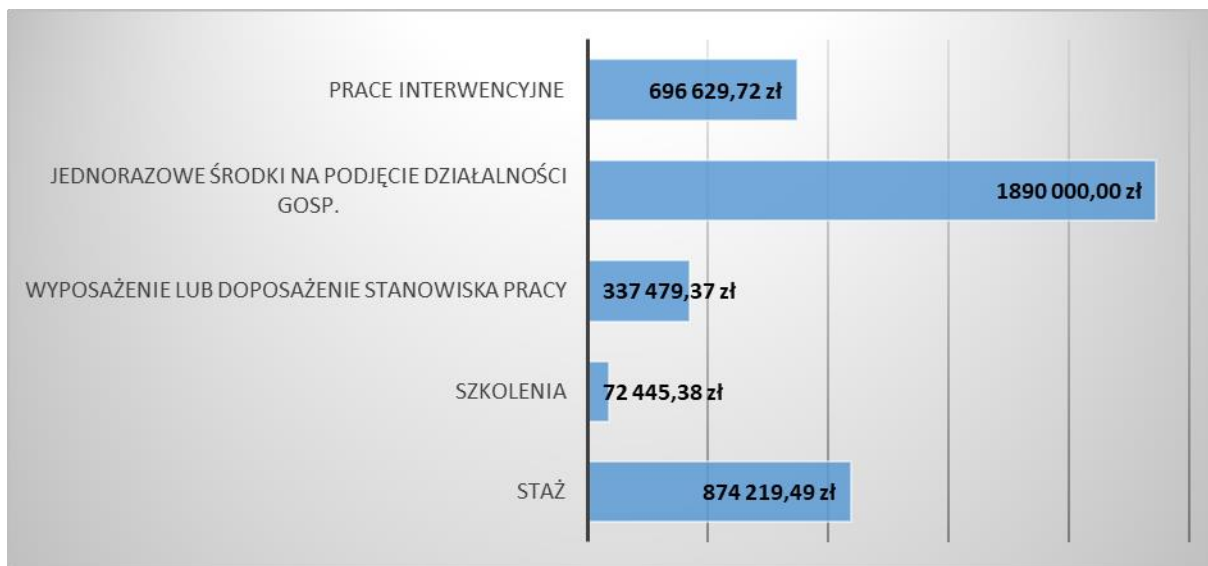
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 14. Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.



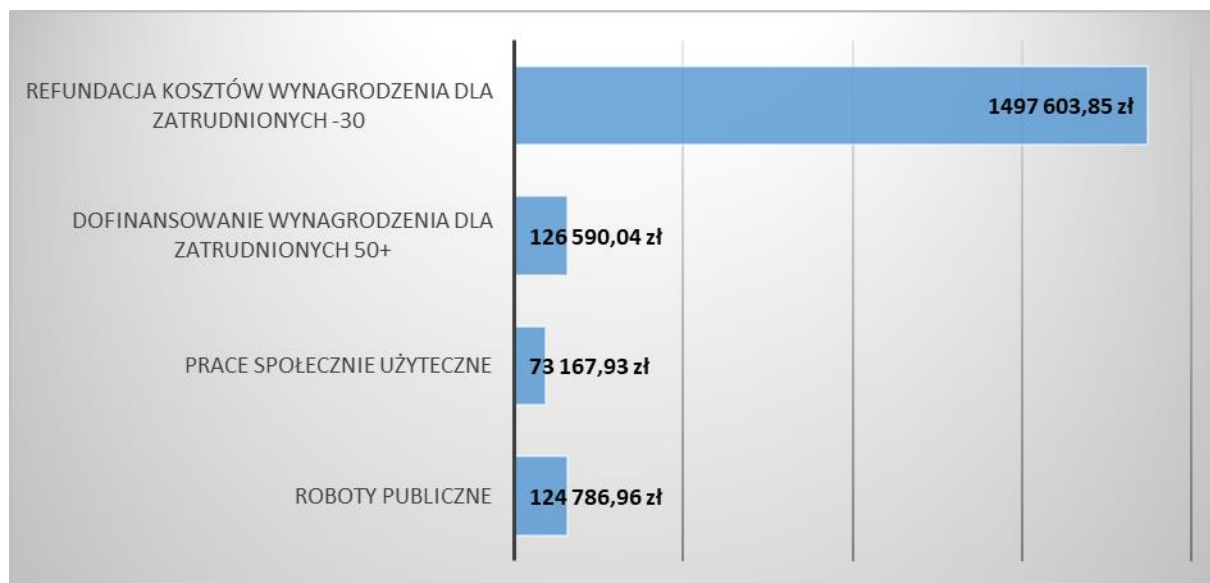
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 15. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 16. Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Dodatkowo, w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce objął wsparciem Pracodawców i ich pracowników w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, gdzie **142** pracowników i pracodawców skorzystało z dofinansowania kształcenia ustawicznego na łączną kwotę **220 284,10 zł**. W ramach KFS sfinansowano także wydatki związane z promocją ww. funduszu na kwotę 10 615,45 zł. Łączna kwota wydatków w ramach KFS wyniosła **230 899,55 zł**.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (IV)”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Projekt ten jest dedykowany osobom bezrobotnym powyżej 30 roku życia, a celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ww. osób. W tym samym roku, tut. Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przewidzianego dla osób młodych do 30 roku życia. Projekt ten był realizowany od 01.01.2017 r. Ww. projekt jest szczególnie dedykowany osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (III)”	01.01.2017 – 31.12.2018	3 316 226,42
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (IV)”	01.01.2018 – 30.06.2019	1 367 068,04

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka*

#### 4.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

##### 4.2.1. Usługi rynku pracy - szkolenia.

Proces zdobywania wiedzy przez ludzi dorosłych charakteryzuje instrumentalność uczenia się, nastawienie na osiągnięcie konkretnych efektów edukacyjnych. Dlatego tak ważnym elementem kształcenia dorosłych jest badanie jego efektywności edukacyjnej. W nauczaniu tym potrzebne jest cykliczne prowadzenie ewaluacji przebiegu i efektów szkolenia na każdym jego etapie.

Rozpoznanie i analiza potrzeb szkoleniowych oraz skuteczne procedury badania efektywności szkoleń umożliwiają uczestnikom uczenie się w sposób świadomy, natomiast firmie szkoleniowej - udoskonalenie procesu wzbogacenia oferty oraz prowadzenia szkoleń, a pracodawcy - sprawdzenie rezultatów szkoleń oraz dokonanie oceny ich opłacalności.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2018 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

W 2018r. zorganizowano szkolenia w formie indywidualnej. Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji szkolenia wraz z wnioskiem składały oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub

oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu lub pisemne uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia. Tematyka szkoleń była zróżnicowana i wynikała z potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione.

**W 2018 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który wskazał celowość organizacji szkolenia) objęto**

**36 osób:**

- w liczbie tej znalazło się 36 osób posiadających status osoby bezrobotnej ,
- zorganizowano 30 edycji szkoleń w formie indywidualnej,
- najwięcej - 23 organizowanych szkoleń trwało od 29-80 godzin szkoleniowych,
- 31 osób (86% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP,
- nawiązano współpracy dotyczącą organizacji szkoleń z 17 Instytucjami Szkoleniowymi.

Spośród 36 przeszkolonych osób:

- ✓ 21 osoby zostały przeszkolone ze środków Funduszu Pracy,
- ✓ 15 osoby zostały przeszkolone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

**Tabela 16: Rejestr szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2018r.**

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Prawo jazdy kat. C	03.04.2018r.-27.04.2018r.	1
Projektowanie maszyn i konstrukcji w programie Solidworks	09.04.2018r.-26.04.2018r.	1
Grafika komputerowa	16.04.2018r.-27.04.2018r.	1
Operator koparko-ładowarki	07.05.2018r.-30.05.2018r.	1
Prawo jazdy kat. C+E	07.05.2018r.-22.05.2018r.	1
Prawo jazdy kat. D	07.05.2018r.-18.06.2018r.	1
Prawo jazdy kat. C	14.05.2018r.-11.06.2018r.	1

Kurs hirudoterapii	15.05.2018r.-19.05.2018r.	1
Makijaż permanentny	21.05.2018r.-25.05.2018r.	1
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	21.05.2018r.-25.05.2018r.	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	28.05.2018r.-28.05.2018r.	1
Prawo jazdy kat. D po B	28.05.2018r.-09.07.2018r.	1
Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych wszystkie kl. II	13.06.2018r.-29.06.2018r.	1
Neurolingwistyczne programowanie-pisanie tekstów reklamowych techniką NLP	13.07.2018r.-22.07.2018r.	1
Kucharz małej gastronomii	06.08.2018r.-10.08.2018r.	1
Operator wózków podnośnikowych	10.08.2018r.-07.09.2018r.	1
Trener personalny	16.08.2018r.-24.08.2018r.	1
Operator wózków podnośnikowych	11.10.2018r.-22.10.2018r.	3
Operator wózków podnośnikowych	09.11.2018r.-28.11.2018r.	1
	<b>SUMA</b>	<b>21</b>

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2019r.

**Tabela 17: Rejestr szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018r.**

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Operator wózków podnośnikowych	27.04.2018r.-23.05.2018r.	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	11.06.2018r.-11.06.2018r.	1
Operator wózków podnośnikowych	29.06.2018r.-18.07.2018r.	3
Operator koparko - ładowarki wszystkie kl.III	05.07.2018r.-30.07.2018r.	1
Kurs komputerowy - obsługa MS Office	30.07.2018r.-09.08.2018r.	1
Operator koparko - ładowarki wszystkie kl.III	06.08.2018r.-04.09.2018r.	1
Operator wózków podnośnikowych	10.08.2018r.-07.09.2018r.	1
Kadry i płace z obsługą programów Płatnik i Optima	04.09.2018r.-07.09.2018r.	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	24.09.2018r.-26.11.2018r.	1

Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	08.10.2018r.-27.10.2018r.	1
Operator wózków podnośnikowych	11.10.2018r.-22.10.2018r.	3
	<b>SUMA</b>	<b>15</b>

*Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2019r.*

Mniejszość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 42% skierowanych ogółem na szkolenia w 2018r. Najwięcej osób skorzystało z kursów na operatora wózków podnośnikowych (13 osób – 36% ogółu osób, które ukończyły szkolenie), szkolenia prawa jazdy (5 osób – 14% ogółu osób, które ukończyły szkolenie), szkolenia operatora koparko-ładowarki wszystkie kl.III (2 osoby – 6% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz szkolenia z obsługi i eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV (2 osoby – 6% ogółu osób, które ukończyły szkolenie).

Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest, jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2018 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

**1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:**

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r.

- ✓ 36 osób -szkolenia w formie indywidualnej,

**Struktura przeszkolonych bezrobotnych według płci:**

- ✓ 78% to mężczyźni (28 osób),
- ✓ 22% to kobiety (8 osób).



Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. – 36 osób.

**Wskaźnik rezultatu szkoleń: 100%**

**2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

**Tabela 18. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku**

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	8	0	22%
2	od 25 do 34 lat	7	1	19%
3	od 35 do 44 lat	8	4	22%
4	od 45 do 49 lat	5	1	14%
5	powyżej 50 roku życia	8	2	22%
6	do 30 roku życia	11	0	31%

*Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2019r.*

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby do 30 roku życia - 31% ogółu, zmniejszyła się ilość osób przeszkolonych powyżej 50 roku życia – w 2017r. było to 9 osób, natomiast w 2018r. 8 osób, a najmniej było osób w kategorii wiekowej 45 – 49 lat – 14% ogółu.

**Tabela 19. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia**

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	7	3	19%
2	policealne i średnie zawodowe	5	1	14%
3	średnie ogólnokształcące	7	1	19%

4	zasadnicze zawodowe	10	2	<b>28%</b>
5	gimnazjalne i poniżej	7	1	<b>19%</b>

*Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2019r.*

Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, wyższym, średnim ogólnokształcącym, gimnazjalnym i poniżej. Najmniej licznie przeszkolonymi osobami były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Podsumowując, 47% przeszkolonych osób ma niski poziom wykształcenia – ca najwyżej zasadniczy zawodowy.

**Tabela 20. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy**

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	23	5	<b>64%</b>
2	6 do 12 miesięcy	6	0	<b>17%</b>
3	12 do 24 miesięcy	3	0	<b>8%</b>
4	powyżej 24 miesięcy	4	3	<b>11%</b>

*Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2019r.*

7 osób (22% ogółu), które zostały skierowane na szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy. Największą grupę zaktzywizowanych osób poprzez udział w szkoleniu stanowią osoby przebywające w rejestrach do 6 miesięcy.

**Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według miejsca zamieszkania:**

- 72% wieś,
- 28% miasto.

Częstszymi uczestnikami szkoleń są mieszkańcy terenów wiejskich, stanowią 72% ogółu przeszkolonych.

**Tabela 21: Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	8	2	22%
2	do 30 roku życia	12	0	33%
3	długotrwale bezrobotni	8	3	22%
4	niepełnosprawni bezrobotni	5	0	14%
6	bez wykształcenia średniego	17	3	47%
7	bez doświadczenia zawodowego	3	0	8%
8	bez kwalifikacji zawodowych	4	1	11%
9	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	0	0	0%
10	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	0	0	0%
11	wychowujący dziecko do 6r.ż. lub niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	2	11%
12	po odbyciu kary pozbawienia wolności	0	0	0%

W 2018 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach nie brały udziału osoby po odbyciu kary pozbawienia wolności, kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia oraz samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez wykształcenia średniego, do 30 r. ż.

### **3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:**

Stan na dzień 01.02.2019r.

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **15 osób**

Odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **42%**

### **4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:**

Stan na dzień 01.02.2019r.

Koszt szkoleń w 2018 roku wyniósł – 78 199,48 zł

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **15 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 5 213,30 zł

**5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:**

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 381 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 2 098,41 godzin

Łączna ilość szkoleń – 30

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie dzienne – 13 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie godzinowe – 70 godzin

**6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:**

Koszt szkoleń w 2018 roku wyniósł – 78 199,48 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2018 roku – 36 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2018 roku – 2 098,41 godzin

Łączna ilość szkoleń w 2018 roku – 30

**7. Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:**

2 172,21 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

37,28 zł - przeciętny koszt osobogodziny

2 606,65 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tabela 22. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia

Zakres szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie do 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	5	2	1	40%	60%
Operator sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki, żurawie)	3	0	0	0%	0%
Operator wózków podnośnikowych	13	7	0	54%	54%
Projektowanie w programie Solidworks	1	0	0	0%	0%
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych.	2	1	1	50%	100%
Grafika komputerowa	1	0	0	0%	0%
Hirudoterapia	1	0	0	0%	0%
Makijaż permanentny	1	0	1	0%	100%
Operator CNC	1	1	0	100%	100%
Operator do produkcji mieszanek betonowych	1	1	0	100%	100%
NLP	1	0	0	0%	0%
Kurs komputerowy-MS Office	1	0	0	0%	0%
Kucharz małej gastronomii	1	1	0	100%	100%
Trener personalny	1	0	0	0%	0%
Kadry i płace	1	1	0	100%	100%

Ochrona	1	0	0	0%	0%
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1	1	0	100%	100%
<b>SUMA:</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>42%</b>	<b>50%</b>

*Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, 01.02.2019r.*

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia w okresie 3 miesięcy pracę podjęło 15 osób, tj. 42% absolwentów.

100% efektywność wykazało szkolenie organizowane w formie indywidualnej z zakresu: obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, makijaż permanentny, operator CNC, operator do produkcji mieszanek betonowych, kucharz małej gastronomii, kadry i płace, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.

Żadna z osób kończących szkolenie: z zakresu – obsługi sprzętu budowlanego, projektowania w systemie Solidworks, grafiki komputerowej, hirudoterapii, pisanie tekstów NLP, obsługi komputera w pakiecie MS Office, ochrony fizycznej osób i mienia oraz trener personalny nie podjęła zatrudnienia.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy składające wniosek kandydata na szkolenie indywidualne mają silnie sprecyzowane potrzeby szkoleniowe. Z uwagi na utrzymującą się tendencję wyższej efektywności szkoleń indywidualnych wskazane jest stosowanie w szerszym zakresie tej formy organizacji szkoleń w sytuacjach, gdy jest to uzasadnione i możliwe.

### ***KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY***

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

**Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:**

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:**

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków z KFS w 2018 roku:**

- 1) ) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w 2018 roku:**

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie wielickim zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2018 roku zadań w ramach KFS przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wyniosła 230 900,00 zł.

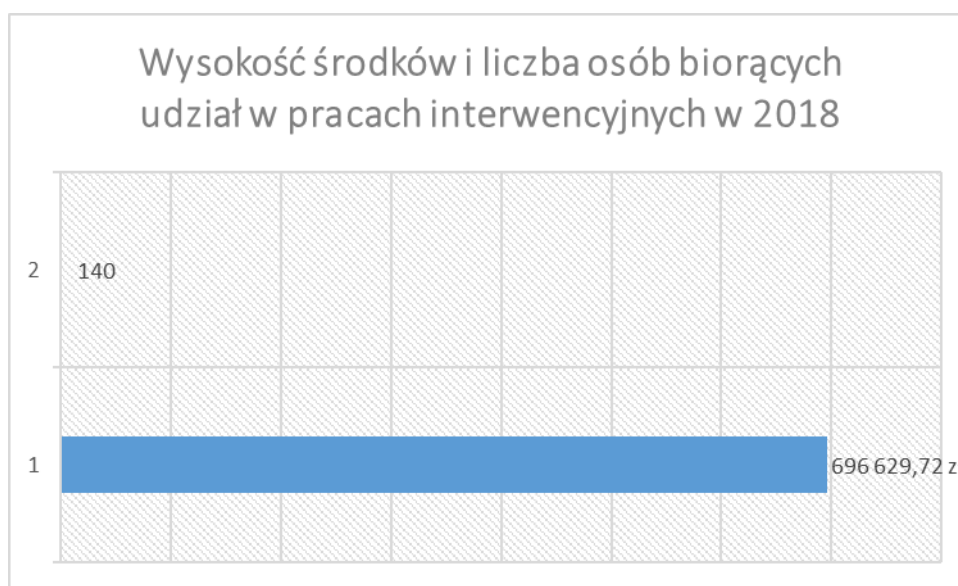
W ramach KFS do PUP Wieliczka wpłynęło 70 wniosków, z czego umowy podpisano z **45 pracodawcami** na łączną kwotę **220 284,10 zł**. W tym na promocję tej formy wsparcia przekazano 10 615,00 zł.

#### 4.2.2. Instrumenty rynku pracy.

W ramach instrumentów rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce organizował:

- 1) Prace interwencyjne,
- 2) Roboty publiczne,
- 3) Staże,
- 4) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób 50+,
- 5) Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie bezrobotnego do 30 roku życia,
- 6) Prace społecznie użyteczne,
- 7) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 8) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

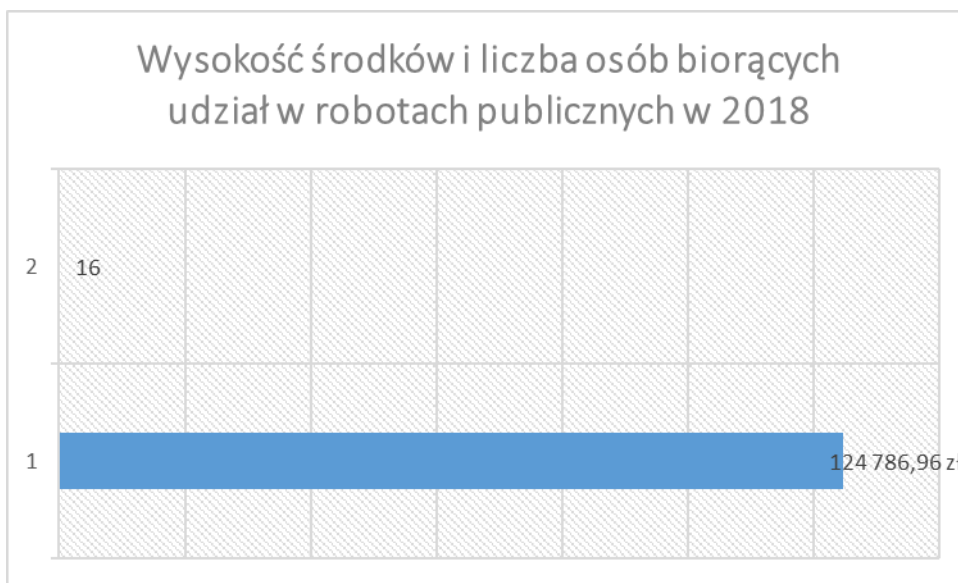
**Wykres 17.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w pracach interwencyjnych w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

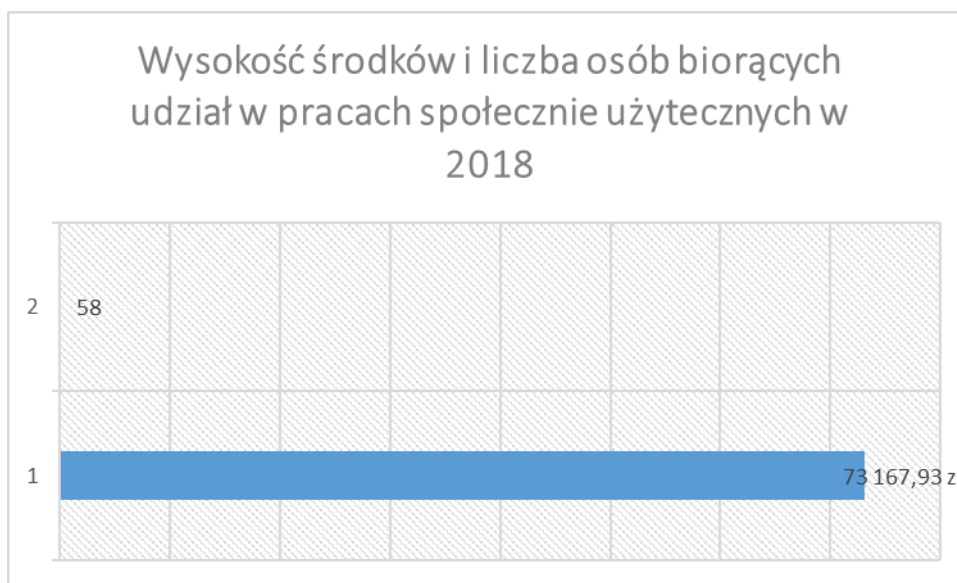


**Wykres 18.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących robotach publicznych w 2018 r.



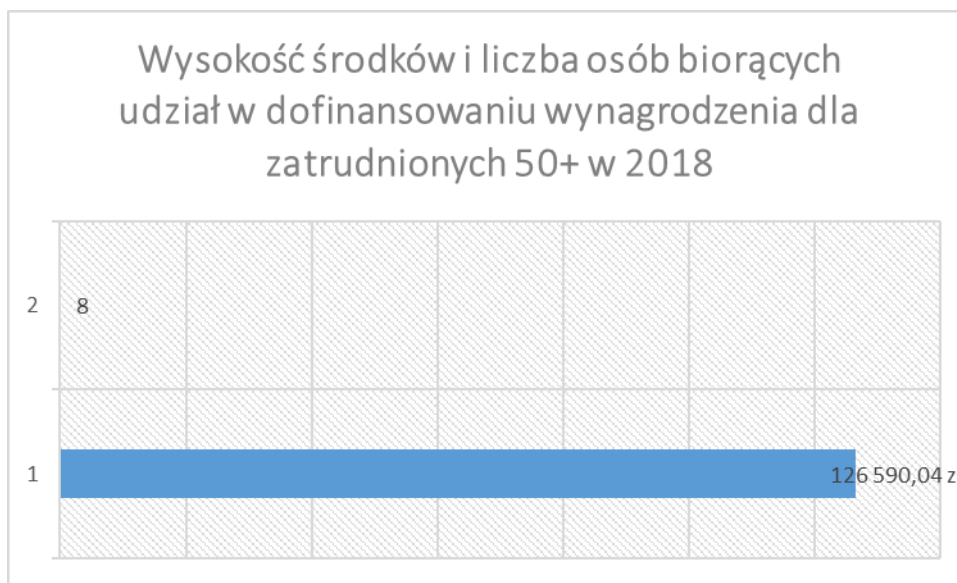
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 19.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2018 r.



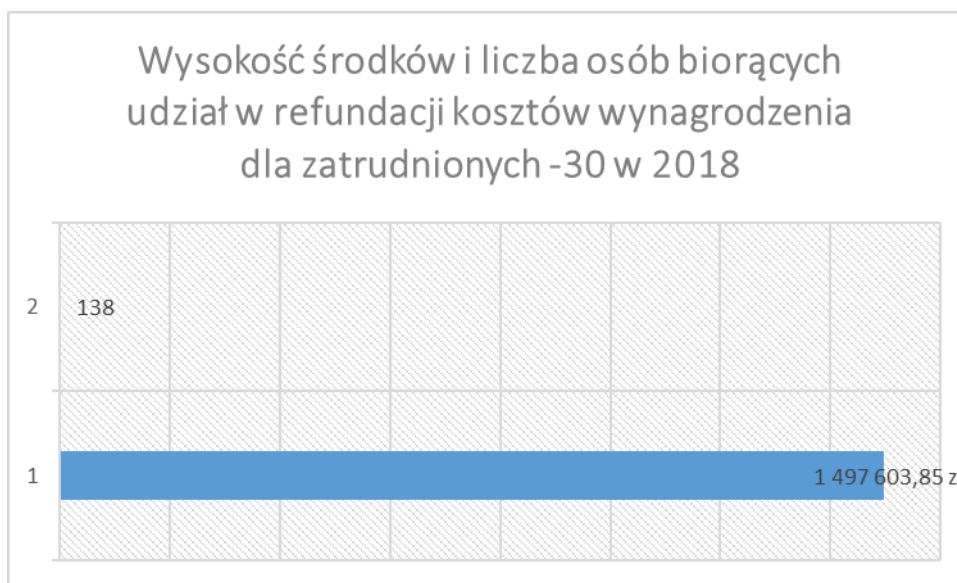
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 20.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w dofinansowaniu dla osób powyżej 50 roku życia w 2018 r.



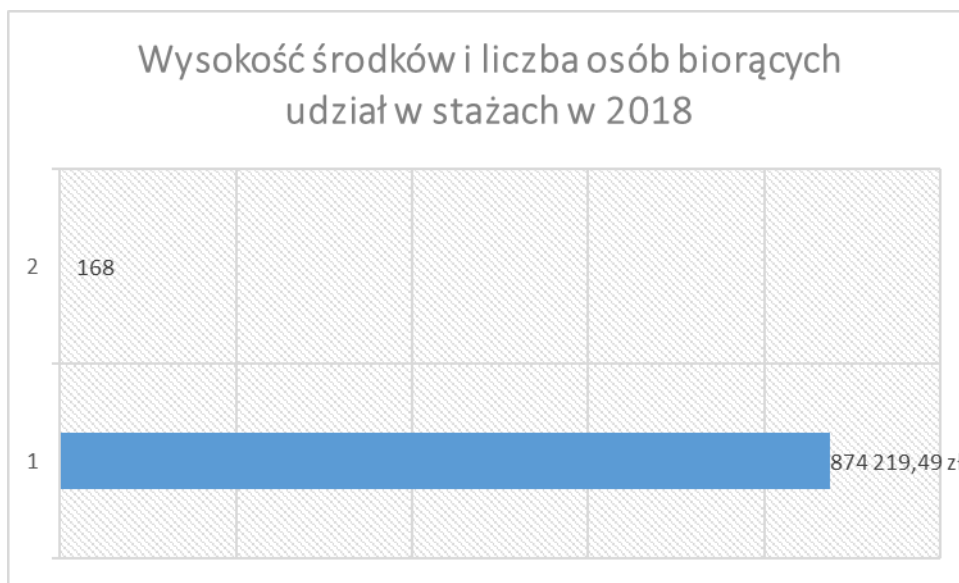
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 21.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w dofinansowaniu wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia w 2018 r.



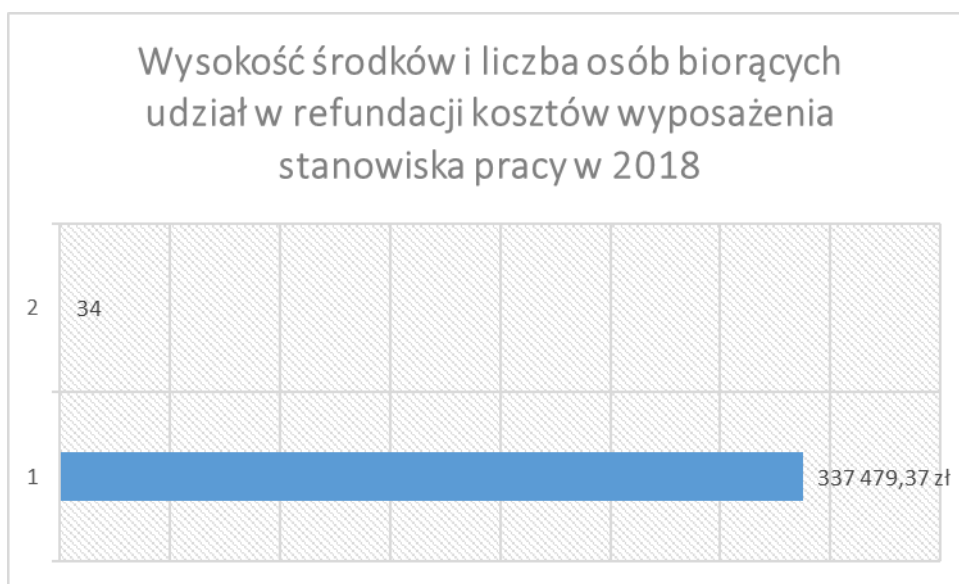
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 22.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w stażach w 2018 r.



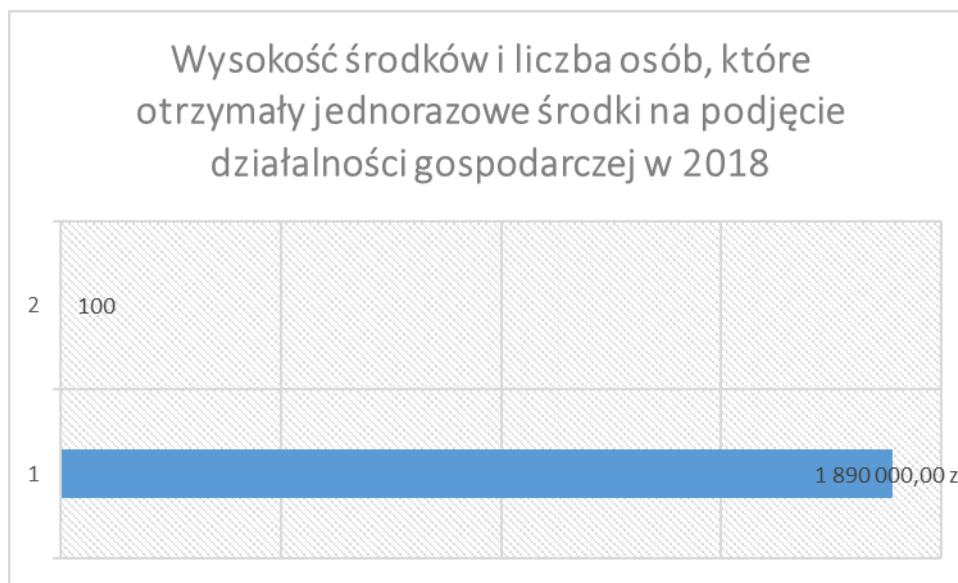
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 23.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w refundacji kosztów wyposażenia w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

**Wykres 24.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

## Podsumowanie

Niniejszy dokument stanowi próbę przedstawienia szeregu działań zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych z terenu powiatu wielickiego. Powyższe działania realizowane były w roku 2018, a doprowadziły do aktywizacji 698 osób bezrobotnych.

Rynek Powiatu Wielickiego obfituje w pewne zjawiska, które są tożsame dla ogółu zjawisk panujących na rynku pracy, w tym: występuje podaż i popyt na pracę, dynamika wzrostu bezrobocia jest stała i cechuje się sezonowością. W dalszym ciągu zauważa się przewagę „ryнку pracownika”. Występuje mnogość ofert pracy z wielu branż, a sygnały jakie płyną od pracodawców dają możliwość określenia ich potrzeb pod kątem poszukiwanych kandydatów na pracowników. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa, Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Rynku Pracy i innych podmiotów z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich,

które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka. I to stanowi wstęp do planowanych działań na kolejny rok.

## Spis tabel

**Tabela 1.** Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2017 r. do XII 2018 r.

**Tabela 2.** Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

**Tabela 3.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

**Tabela 4.** Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

**Tabela 5.** Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2018 roku.

**Tabela 6.** Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach wg płci.

**Tabela 7.** Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Wielickim wg gmin.

**Tabela 8.** Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2015-2018.

**Tabela 9.** Struktura grupy bezrobotnych według płci.

**Tabela 10.** Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 11.** Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

**Tabela 12.** Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według płci, wykształcenia, oraz czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 13.** Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 14.** Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 15.** Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 16.** Rejestr szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2018r.

**Tabela 17.** Rejestr szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2018r.

**Tabela 18.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku

**Tabela 19.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia

**Tabela 20.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy

**Tabela 21:** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Tabela 22.** Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia

## Spis rysunków

**Rysunek 1.** Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

## Spis wykresów

**Wykres 1.** Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2017 r. do XII 2018 r.

**Wykres 2.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

**Wykres 3.** Stopa bezrobocia w 2018 r.

**Wykres 4.** Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2016 – 2018.

**Wykres 5.** Struktura bezrobotnych według płci w Powiecie Wielickim.

**Wykres 6.** Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.

**Wykres 7.** Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2012-2018.

**Wykres 8.** Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2013-2018.

**Wykres 9.** Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2013-2018.

**Wykres 10.** Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP w latach 2016-2018

**Wykres 11.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2018 roku dot. cudzoziemców wg obywatelstwa

**Wykres 12.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2017 i 2018.

**Wykres 13.** Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.

**Wykres 14.** Liczba osób objętych wsparciem w roku 2018.

**Wykres 15.** Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.

**Wykres 16.** Wysokość środków finansowych wydatkowanych na formy wsparcia w roku 2018.

**Wykres 17.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w pracach interwencyjnych w 2018 r.

**Wykres 18.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w robotach publicznych w 2018 r.

**Wykres 19.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w 2018 r.

**Wykres 20.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w dofinansowaniu dla osób powyżej 50 roku życia w 2018 r.

**Wykres 21.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w dofinansowaniu wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia w 2018 r.

**Wykres 22.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w stażach w 2018 r.

**Wykres 23.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób uczestniczących w refundacji kosztów wyposażenia w 2018 r.

**Wykres 24.** Zestawienie wysokości środków i liczby osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r.