

ANALIZA RYNKU **POWIATU WIELICKIEGO**



WIELICZKA 2017

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

Spis treści

Wprowadzenie.....	3
1. Gospodarka regionu.	5
2. Poziom bezrobocie.....	6
2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).....	8
2.2. Stopa bezrobocia.....	10
2.3. Struktura bezrobotnych.	11
2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.	14
2.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	14
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.....	19
3.1. Realizacja ofert pracy.....	22
3.2. Usługi sieci EURES.....	27
3.3. Poradnictwo Zawodowe.	31
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.	35
4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia.	35
4.2. Uczestnicy programów.....	36
4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.	38
4.3.1. Szkolenia.....	38
4.3.2. Prace interwencyjne.	49
4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE.....	51
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.....	53
4.3.5. Jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej	55
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	57
4.3.7. Staż.....	59
4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	62
Podsumowanie.....	64
Spis tabel.....	66
Spis rysunków.....	66
Spis wykresów	66

Wprowadzenie

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2016 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. Gospodarka regionu.

Demografia ogólna i charakterystyka.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km², co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzi:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.



W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 137 tys.

w

2035r.

W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających

wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest również grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Mimo ciągłego wzrostu liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

2. Poziom bezrobocie.

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2016r. wynosiła **2880** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **297** osób.

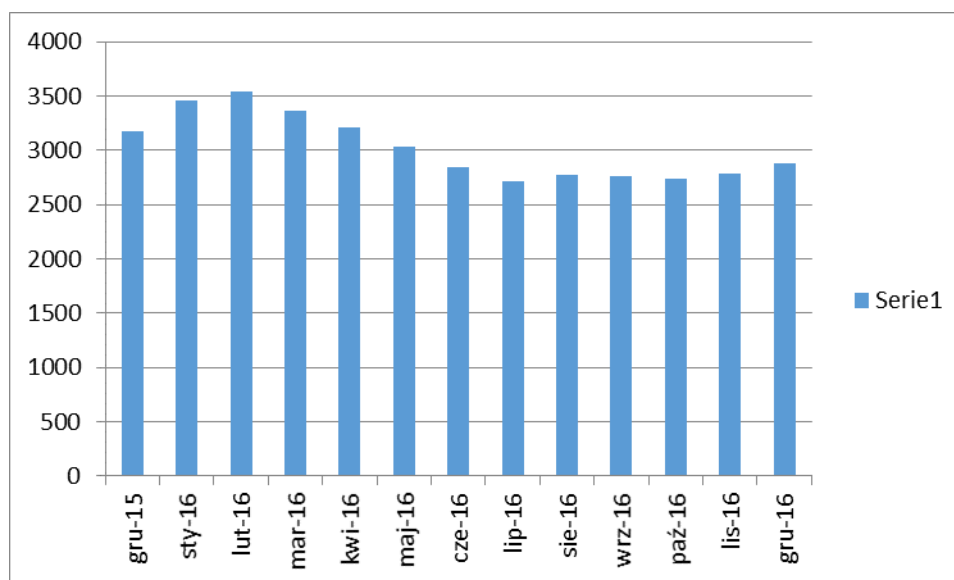
Tabela 1. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2015 r. do XII 2016 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2015	3177	2372	1746	531
Styczeń 2016	3454	2554	1877	591
Luty 2016	3537	2645	1936	611
Marzec 2016	3365	2523	1802	580
Kwiecień 2016	3209	2404	1723	533
Maj 2016	3030	2241	1651	487
Czerwiec 2016	2849	2089	1566	512
Lipiec 2016	2717	2008	1512	451
Sierpień 2016	2776	2049	1557	436
Wrzesień 2016	2763	2040	1541	446
Październik 2016	2734	2023	1532	453
Listopad 2016	2788	2045	1548	455
Grudzień 2016	2880	2119	1582	464

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od grudnia 2015 roku do grudnia 2016 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się znacząco tj. o **297** osoby. Styczeń, luty, marzec, kwiecień to największy wzrost, natomiast kolejne miesiące przynoszą znaczny spadek i grudzień pokazuje ilość osób w wysokości 2880 osoby.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2015 r. do XII 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 2. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2016 r.	2015 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	2880	3177	1,1
woj. małopolskie*	94,7	119,6	1,3
POLSKA*	1 333,7	1 564,2	1,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. Bilans bezrobotnych (napływ i odpływ).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

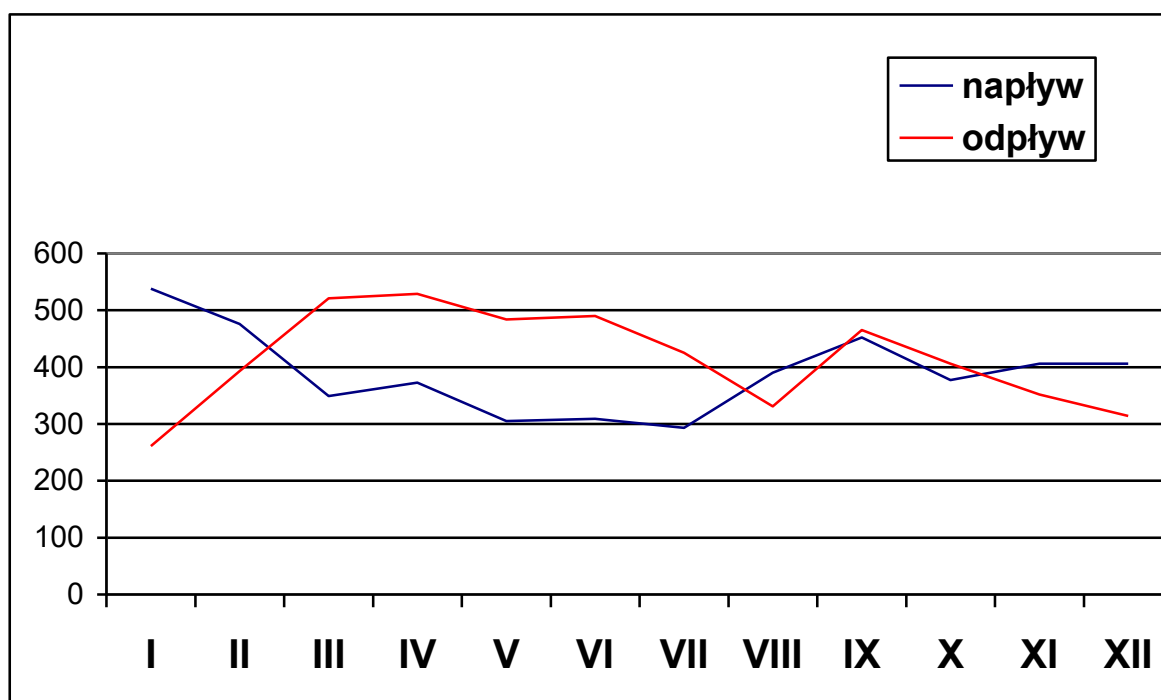
W ciągu 2016 r. zarejestrowano ogółem **4674** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **4971** osoby.

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	538	476	349	373	305	309	293	390	452	377	406	406
Odpływ	261	393	521	529	484	490	425	331	465	406	352	314

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Najwyższy „napływ” bezrobotnych w 2016 r. zanotowano w **styczniu–538 osób**, **najniższy w lipcu - 293 osób**.

Na przestrzeni całego 2016 r., **najwyższy „odpływ” bezrobotnych** (wyrejestrowania) zanotowano w **kwietniu –529 osób**, **najniższy w styczniu – 261 osób**.

Stan na koniec 2016 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- 2880 poprzednio pracujące,
- 334 dotychczas niepracujące,
- 254 zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- 314 rejestrujące się po raz kolejny,
- 92 rejestrujące się po raz pierwszy,
- 1582 kobiety,
- 2119 zamieszkałe na wsi,
- 169 niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienia z pracy
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2016 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego ,
- podjęcie nauki,
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 4. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2016/2015 [%]	Odpływ		Dynamika 2016/2015 [%]
	2015r.	2016 r.		2015 r.	2016 r.	
Powiat Wielicki	5140	4674	110%	5727	4971	115%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2016r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 6,8 %

Małopolski – 6,7 %

Polski – 8,3 %

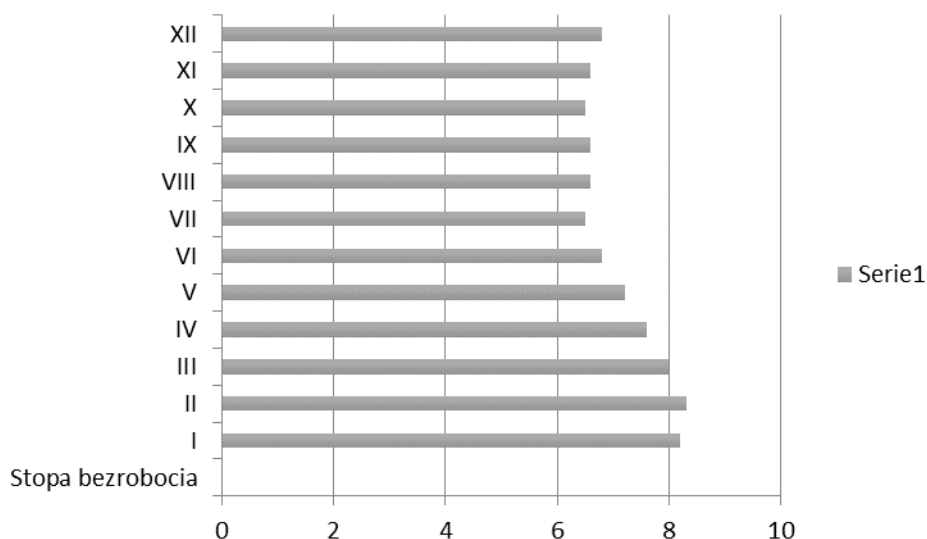
Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 6,8% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,5 pkt. procentowego i wyższa o 0,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia wyniosła 6,7%.

Tabela 5. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2016 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	8,2	8,3	8,0	7,6	7,2	6,8	6,5	6,6	6,6	6,5	6,6	6,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. Struktura bezrobotnych.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

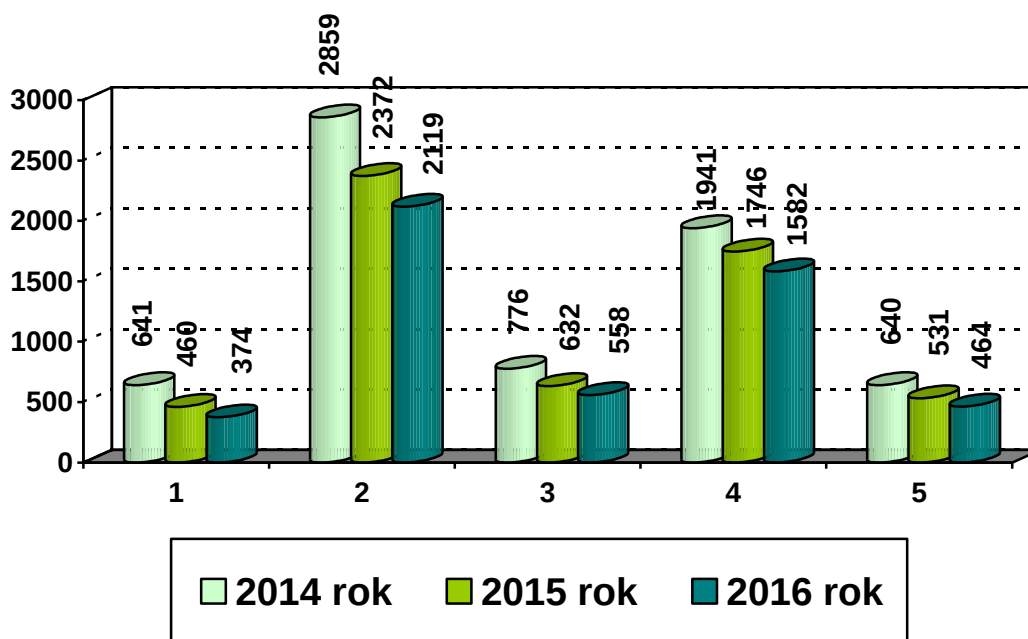
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2016r.

- bezrobotne kobiety – 1582 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 374 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 464 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1293 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 2119 osoby,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 558 osób.

Ponadto:

- osoby niepełnosprawne – 169 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2013 – 2016.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

- 1.bezrobotni do 25 roku życia
- 2.bezrobotni zamieszkali na wsi
- 3.bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]
- 4.bezrobotne kobiety

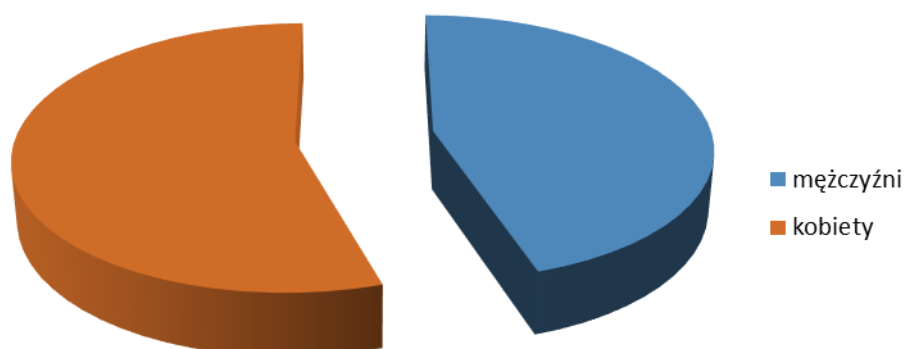
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 6. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach wg płci.

		Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach wg płci
za 2016 rok	liczba bezrobotnych w gminach	
	Ogółem	
Wieliczka	1379	739
Niepołomice	536	324
Gdów	486	257
Biskupice	234	137
Klaj	245	125
Razem	2880	1582

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według płci w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Wielickim wg gmin.

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG GMIN–STAN NA 31.12.2016 R.						
Gminy	liczba bezrobotnych w gminie	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Wieliczka	1379	1152	326	143	459	642
Niepołomice	536	444	124	58	153	231
Gdów	486	435	189	107	114	238
Biskupice	234	196	67	38	71	98
Klaj	245	204	58	28	78	84
Razem	2880	2431	764	374	875	1293

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 8. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2013-2016.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2013	5070	2583	2487	50,95%	49,06%
	2014	5164	2559	2605	49,55%	50,62%
	2015	4086	2058	2028	50,36%	49,63%
	2016	3454	1877	1577	54,34%	45,66%
luty	2013	5391	2678	2713	49,68%	50,33%
	2014	5271	2608	2663	49,47%	50,52%
	2015	4208	2097	2111	49,83%	50,16%
	2016	3537	1936	1601	54,74%	45,26%
marzec	2013	5360	2617	2443	48,83%	45,58%
	2014	5186	2526	2660	48,70%	51,29%
	2015	4071	2016	2055	49,52%	50,47%
	2016	3365	1802	1563	53,55%	46,45%
kwiecień	2013	5160	2501	2659	48,47%	51,54%
	2014	4785	2363	2422	49,38%	50,61%
	2015	3789	1895	1894	50,01%	49,98%
	2016	3209	1723	1486	53,69%	46,31%
maj	2013	4991	2423	2568	48,55%	51,46%
	2014	4617	2305	2312	49,92%	50,07%
	2015	3555	1792	1763	50,40%	49,59%
	2016	3030	1651	1379	54,49%	45,51%
czerwiec	2013	4837	2372	2465	49,04%	50,97%
	2014	4384	2194	2190	50,04%	49,95%
	2015	3285	1736	1549	52,84%	47,15%
	2016	2849	1566	1283	54,97%	45,03%
lipiec	2013	4832	2436	2396	50,42%	49,59%
	2014	4177	2126	2051	50,89%	49,10%
	2015	3169	1726	1443	54,46%	45,53%

	2016	2717	1512	1205	55,65%	44,35%
sierpień	2013	4774	2437	2337	51,05%	48,96%
	2014	3943	2062	1881	52,29%	47,70%
	2015	3182	1739	1443	54,65%	45,34%
	2016	2776	1557	1219	56,09%	43,91%
wrzesień	2013	4786	2450	2336	51,19%	48,81%
	2014	3826	1987	1839	51,93%	48,06%
	2015	3152	1754	1398	55,64%	44,35%
	2016	2763	1541	1222	55,77%	44,23%
październik	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3700	1953	1747	52,78%	47,21%
	2015	3042	1673	1369	54,99%	45,00%
	2016	2734	1532	1202	56,04%	43,96%
listopad	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3714	1942	1772	52,28%	47,71%
	2015	3108	1696	1412	54,56%	45,43%
	2016	2788	1548	1240	55,52%	44,48%
grudzień	2013	4947	2471	2476	49,95%	50,05%
	2014	3764	1941	1823	51,56%	48,43%
	2015	3177	1746	1431	54,95%	45,04%
	2016	2880	1582	1298	54,93%	45,07%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **2119**.

Tabela 9. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	1162
Mężczyzna	957

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **374**.

Tabela 10. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	216

Mężczyzna	158
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	34
Policealne i średnie zaw.	114
LO	78
Zasadnicze zawodowe	83
Gimnazjalne , podstaw.	65
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	200
3-6 miesięcy	70
6-12 miesięcy	50
12-24 miesięcy	37
Powyżej 24 miesięcy	17

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **1293**.

Tabela 11. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	739
Mężczyzna	554
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	75
25-34 lat	310
35-44 lat	287
45-54 lat	270
55-59 lat	209
Powyżej 60 lat	142
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	167
Policealne i średnie zaw.	252
LO	100

Zasadnicze zawodowe	399
Gimnazjalne , podstaw.	375

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby w wieku od 18 do 24 lat.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada liceum ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **764**.

Tabela 12. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według płci, wykształcenia, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	471
Mężczyzna	293
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	162
Policealne i średnie zaw.	198
LO	132
Zasadnicze zawodowe	137
Gimnazjalne , podstaw.	135
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	362
3-6 miesięcy	140
6-12 miesięcy	119
12-24 miesięcy	86
Powyżej 24 miesięcy	57

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet
- dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **875**.

Tabela 13. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	329
Mężczyzna	546
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	42
Policealne i średnie zaw.	142
LO	44
Zasadnicze zawodowe	336
Gimnazjalne , podstaw.	311
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	190
3-6 miesięcy	108
6-12 miesięcy	145
12-24 miesięcy	134
Powyżej 24 miesięcy	298

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 546 osób. Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **603**.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	83
25-34 lat	353
35-44 lat	157
45-54 lat	8
55-59 lat	1
Powyżej 60 lat	1
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	145
Policealne i średnie zaw.	155
LO	76
Zasadnicze zawodowe	122
Gimnazjalne , podstaw.	105
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	149
3-6 miesięcy	93
6-12 miesięcy	136
12-24 miesięcy	133
Powyżej 24 miesięcy	92

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem policealnym i średnim, wyższym oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31 grudnia 2016 r. wynosiła **169**.

Tabela 15. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	

Kobieta	79
Mężczyzna	90
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	4
25-34 lat	15
35-44 lat	25
45-54 lat	47
55-59 lat	46
Powyżej 60 lat	32
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	8
Policealne i średnie zaw.	20
LO	9
Zasadnicze zawodowe	68
Gimnazjalne , podstaw.	64
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	38
3-6 miesięcy	28
6-12 miesięcy	25
12-24 miesięcy	27
Powyżej 24 miesięcy	51

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat oraz od 55 do 59 lat, przeważają mężczyźni.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i podstawowe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi, który został wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec klienta takiej pomocy, która odpowiada jego aktualnej sytuacji i potrzebom.

Każdej z osób bezrobotnych, które rejestrują się w Urzędzie pracy może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich stosowane są określone w Ustawie formy pomocy:

- Profil I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc bezrobotnemu w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne oraz pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie.
- Profil II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- Profil III – w tym profilu urząd może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić poziom zaawansowania tego czynnika doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z Powiatowym Urzędem Pracy i pracodawcami. Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić stopień nasilenia czynnika doradca klienta zadaje osobie pytania dotyczące gotowości do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy czy dyspozycyjności.

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu

i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania, który będzie zawierał działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy, ale również te działania, które samodzielnie wykona osoba bezrobotna, terminy realizacji tych działań a także formę i terminy kontaktów z doradcą klienta i datę zakończenia IPD. Celem ustalenia Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do konkretnej osoby jest podjęcie zatrudnienia.

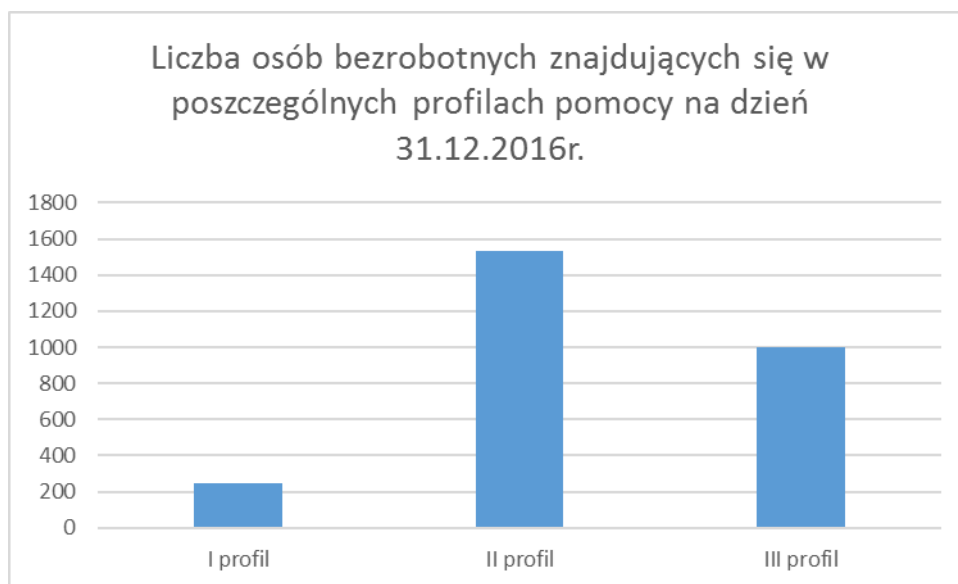
Pomoc w zakresie Indywidualnego Planu Działania jest realizowana w terminie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Pracownicy urzędu od dnia 01.01.2016r. do dnia 31.12.2016r. sprofilowali 2777 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (55,16%), w dalszej kolejności w III profilu pomocy (35,97%), najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (8,85%).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analizując powyższy wykres warto zauważyć, że ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce na dzień 31.12.2016r. znajduje się w II profilu pomocy, co daje duże możliwości zaplanowania działań w IPD, które doprowadzą do podjęcia zatrudnienia. Przynależność do II profilu daje możliwości skorzystania z form refundowanego zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia i otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Mniej liczna jest grupa osób bezrobotnych, które znalazły się w III profilu pomocy – są to najczęściej osoby oddalone od rynku pracy i nie wyrażające chęci lub gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, korzystające z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. Najmniej liczna jest grupa bezrobotnych, które znalazły się w I profilu – wyrażające wysoką gotowość do podjęcia zatrudnienia, samodzielnie poruszające się po rynku pracy, posiadające wysokie możliwości podjęcia zatrudnienia.

3.1. Realizacja ofert pracy.

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

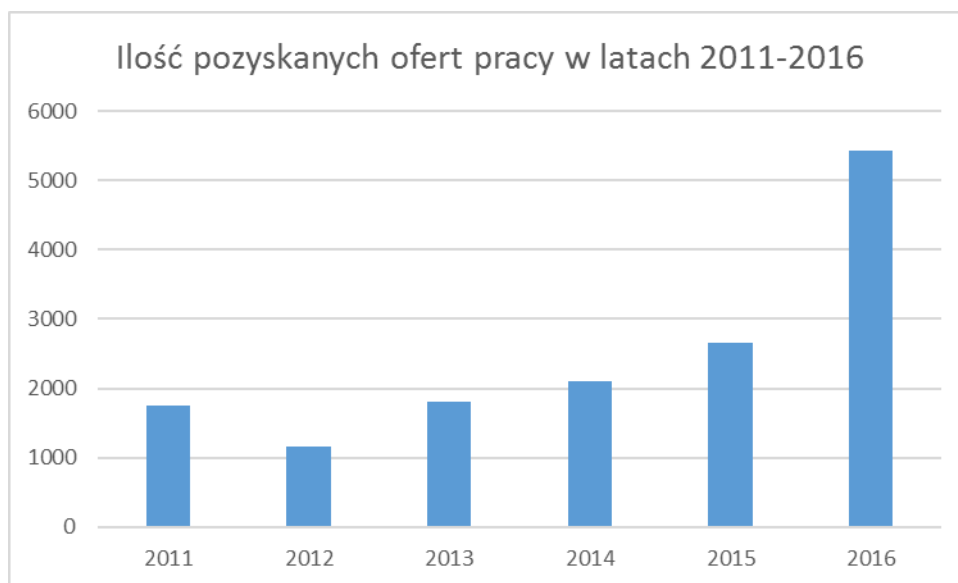
- Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Pozyskiwaniu ofert pracy.
- Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy.
- Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
- Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności- usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. dobrowolności- oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
3. równości- oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
4. jawności- oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wykres 7. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2011-2016.



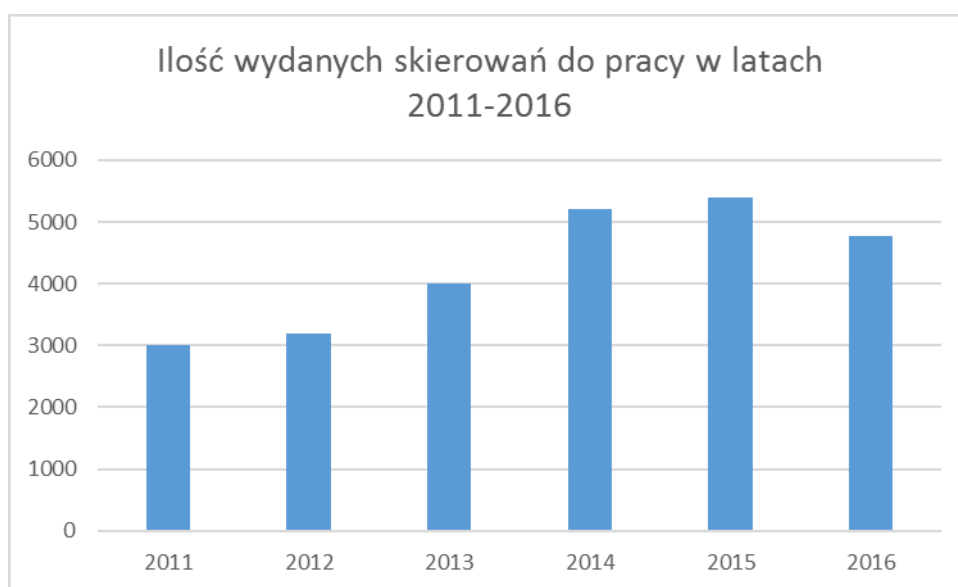
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2016 pozyskano ogółem 5439 ofert pracy z tego:

- praca subsydiowania **837**
- praca niesubsydiowana **4602**

W roku 2016 zaobserwowano bardzo duży wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2015. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znaczną pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy.

Wykres 8. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2011-2016.

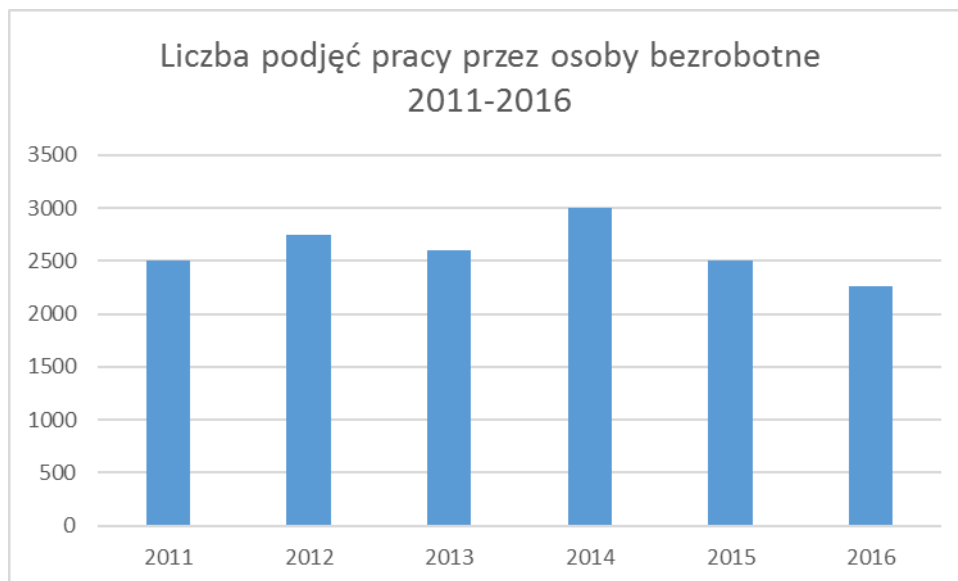


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2016 r. wydano **4762** skierowań do pracy. Stanowi to dość dobry wynik w analizowanym 6-letnim okresie. W roku 2016 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 121 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 131 ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w kwietniu wziął udział w Targach Pracy i Kariery organizowanych przez Stowarzyszenie Młodzi dla Niepołomic, na które skierowano 57 osób bezrobotnych. Kolejne przedsięwzięcie zorganizowano we wrześniu wraz z Ochotniczym Hufcem Pracy-Targi Pracy i Edukacji, na które skierowano 65 osób bezrobotnych.

Wykres 9. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2011-2016.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2016 r. pracę podjęło 2267 osób bezrobotnych.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy nadal uczestniczył w cyklicznym badaniu Barometr Zawodów. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców.

"Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie. Prognoza tworzona jest przez pracowników powiatowego urzędu pracy, w tym: Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, pośredników pracy, doradcy zawodowego, pracownika ds. szkoleń.

Barometr zawodów 2017

powiat wielicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Architekci i urbanisci Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagności samochodowi Elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażysty Fryzjerzy Graficy komputerowi Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie elektrycy i energetycy Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Listonosze i kurierzy	Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele szkół specjalnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starsze lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pielęgniarki i położne Posadzkarze Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szelonki kuchni Ślusarze Technicy elektrycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi
	RÓWNOWAGA	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Lakiernicy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Opiekunki dziecięce Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Recepcjonści i rejestratorzy Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątacze i pokojowe Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Geodeci i kartografowie Inżynierowie chemii i chemicy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Pedagodzy Pracownicy administracyjni i biurowi	Pracownicy zajmujący się zwierzętami Ratownicy medyczni Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wieliczce



better work, better life



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych

3.2. Usługi sieci EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane przede wszystkim do osób poszukujących pracy poza granicami kraju, a także do pracodawców, którzy zainteresowani są zatrudnieniem pracownika z innego kraju.

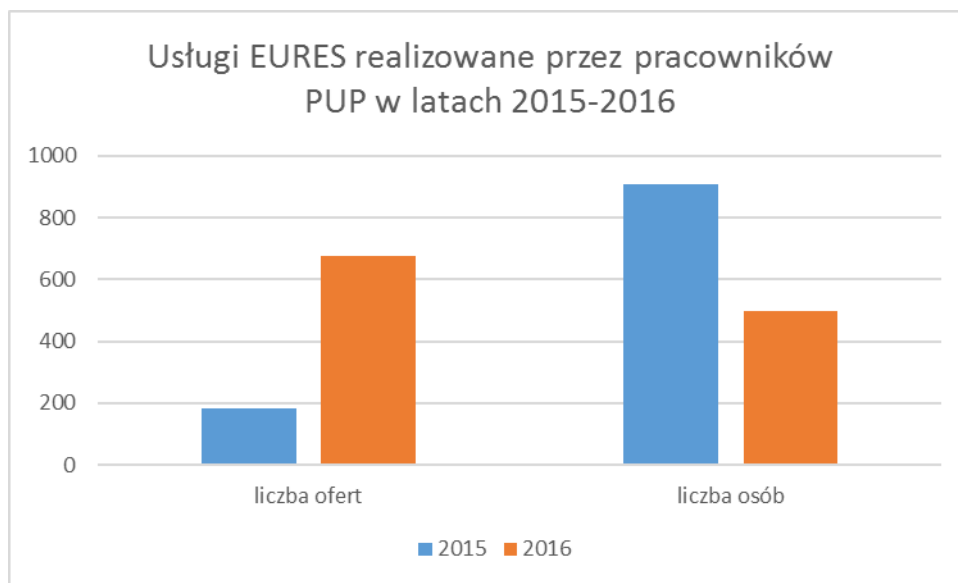
Osoba zainteresowana podjęciem pracy za granicą oraz skorzystaniem z pośrednictwa pracy EURES powinna zgłosić się do pracownika Urzędu Pracy, który udzieli niezbędnych informacji na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w konkretnym państwie a także możliwości aplikowania na wybraną ofertę pracy.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępniał do wiadomości osób zainteresowanych 675 ofert pracy EURES.

W 2016 roku 497 osób skorzystało z pomocy pośrednika pracy którego zadaniem jest świadczenie usług EURES.

Wykres 10. Usługi EURES w PUP Wieliczka.

Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP W Wieliczce w latach 2015-2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umieszczony powyżej wykres wskazuje wyraźnie na większe zainteresowanie zagranicznych pracodawców pozyskaniem pracownika w ramach sieci EURES w 2016 roku (675 ofert pracy), niż w roku 2015 (183 ofert pracy). Analizując dane dotyczące liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w latach 2015 – 2016 w roku 2016 widoczny jest znaczny spadek .

Można wnioskować, że zagraniczni pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem osób z Polski, natomiast grupa osób które chciałyby wyjechać do pracy poza granice Polski nieznacznie spadła.

OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, powinno być zarejestrowane w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce stałego pobytu lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Łączny okres, w którym cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Wykres 11. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2016 roku dot. cudzoziemców wg obywatelstwa

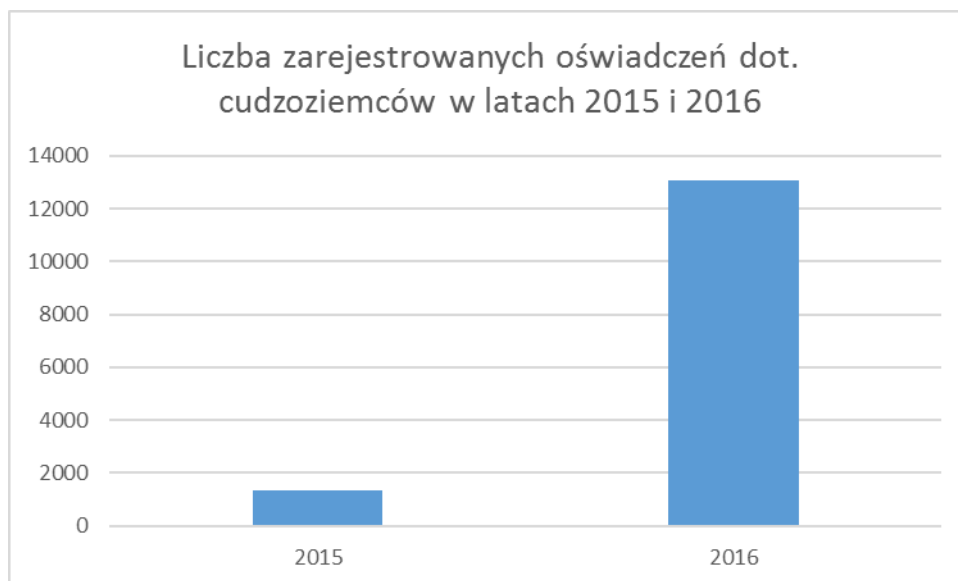


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2016 roku zarejestrowano 13067 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (12887 szt.).

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy 8810 stanowią mężczyźni, a 4257 to kobiety. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 26 – 40 lat tj. 5720 osób.

Wykres 12. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2015 i 2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Należy zauważyć, że w 2016 roku rażąco wzrosła liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w porównaniu z 2015r. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy, Mołdowy, Armenii i Białorusi może wynikać z niskich kosztów utrzymania pracownika (średnie wynagrodzenie poniżej obowiązującej najniższej krajowej) oraz wysokiej motywacji obywateli Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju.

3.3. *Poradnictwo Zawodowe.*

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2016 ROKU

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

5. w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
6. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie :

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy
- udoskonalić umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami :

- dostępności;
- dobrowolności;
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- bezpłatności;
- poufności i ochrony danych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2016 roku doradcy zawodowi objęli usługami **601 osób**, w tym 291 kobiet.

W ramach porad indywidualnych odbyło się **239 wizyt** klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **51 osób**. Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- metody poszukiwania pracy;
- bariery w poszukiwaniu pracy;
- zasady pisania dokumentów aplikacyjnych;
- rozmowa kwalifikacyjna;

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.

Spośród wybranych kategorii klientów korzystających z porady zawodowej należy zwrócić uwagę na osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy :

- długotrwale bezrobotni (102),
- bezrobotni do 30 roku życia (48),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia (83)
- osoby niepełnosprawne (16).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **267 wizyt** osób bezrobotnych. Ponadto zorganizowano **12 edycji** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięło udział **58 osób**.

Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- „Gdzie i jak szukać pracy?”
- „Zanim założysz własną firmę”
- „Własna firma – źródła finansowania”
- Na jaką pomoc może liczyć osoba bezrobotna?
- Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie kwalifikacji.
- Szkolenia zawodowe oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce.

W dniu 17 listopada 2016 r. doradca zawodowy spotkał się z uczniami klas maturalnych powiatu wielickiego. Spotkanie odbyło się w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce; w ramach Szkolnego Dnia Kariery. Celem

spotkania była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu. W trakcie bezpośredniej rozmowy młodzież miała szansę uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, dotyczących rynku pracy.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2016 roku :

- 72 osoby rozpoczęły szkolenia zawodowe,
- 57 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,
- 44 osoby zostały skierowane na badania psychologiczne,
- 41 osób odbyło staż,
- 111 osób podjęło pracę,
- 81 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizuje zadania wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W swych działaniach podpira się wykwalifikowaną kadrą pracowników, doświadczeniem. Istotnym elementem wspierającym działania urzędu są środki finansowe, które dają możliwość działania na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców.

Programy wspierające aktywizację osób bezrobotnych finansowane są z:

1. Funduszu Pracy.
2. Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
4. PFRON.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował następującymi środkami:

- | | |
|---|------------------------|
| • przyznane algorytmem przez Samorząd Województwa | 3 375 174,64 zł |
| • dofinansowanie w ramach programu dla młodych -30 | 1 169 900,00 zł |
| • dofinansowaniem w ramach EFS | 2 794 225,36 zł |
| • środki dodatkowe przyznane z rezerwy Ministra ds. pracy | 690 000,00 zł |
| • Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 273.300,00 zł |

W ramach tych środków wsparcie przeznaczono dla następujących form wsparcia:

- a) Staże,
- b) Szkolenia,
- c) Prace społecznie użyteczne,
- d) Prace interwencyjne,
- e) Roboty publiczne,
- f) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- g) Doposażenie stanowiska pracy,
- h) Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Ostatnie działanie tj. dofinansowanie części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, jest programem nowatorskim, po raz pierwszy realizowanym w roku 2016. Realizacja programu jest przewidziana na 3 lata (do roku 2018).

4.2. Uczestnicy programów.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie znajdujące się w I i II profilu pomocy. W szczególności są to osoby bezrobotne, którym wyznaczono II profil pomocy (w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja).

Tabela 16. Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.

	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	Ogółem
Ogółem w tym:		205	368	329	902
1	Szkolenia	10	39	32	81
2	Prace interwencyjne	39	93	87	219
3	Dofinansowanie wynagrodz. za zatrudnienie 50+	1	4	4	9
4	Roboty publiczne	4	4	31	39
5	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	7	18	17	42
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	46	56	46	148
7	Staże	68	111	23	202
8	Refundacja do 30 roku życia	30	33	18	81
9	Prace społecznie użyteczne	0	10	71	81

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Z powyższego zestawienia wynika, iż największy odsetek uczestników programów w roku 2016 stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim. Z kolei uczestnicy z wyższym wykształceniem stanowili najmniej liczną grupę.

Tabela 17. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku				
		Czas pozostawania bez pracy				
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	Ogółem
	Ogółem w tym:	541	174	103	84	902

Analiza Rynku Pracy Powiatu Wielickiego 2016

1	Szkolenia	59	13	6	3	81
2	Prace interwencyjne	128	42	30	19	219
3	Dofinansowanie wynagrodz. za zatrudnienie 50+	4	3	0	2	9
4	Roboty publiczne	20	6	7	6	39
5	Wypożyczenie /doposażenie stanowiska pracy	31	8	1	2	42
6	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	57	54	24	13	148
7	Staże	152	23	17	10	202
8	Refundacja do 30 roku życia	64	10	5	2	81
9	Prace społecznie użyteczne	26	15	13	27	81

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2016 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy. Najmniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 84 osoby.

Tabela 18. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2016 roku			
		Wiek			
		do 30 lat	30-44 lat	powyżej 45 lat	Ogółem
Ogółem w tym:		455	292	155	902
1	Szkolenia	34	25	22	81
2	Prace interwencyjne	89	98	32	219
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie 50+	0	0	9	9
4	Roboty publiczne	6	10	23	39
5	Wypożażenie doposażenie stanowiska pracy	26	15	1	42
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	76	18	148
7	Staże	156	39	7	202
8	Refundacja do 30 roku życia	81	0	0	81
9	Prace społecznie użyteczne	9	29	43	81

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 30 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 45 lat.

4.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

4.3.1. Szkolenia.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2016 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014 -2020 oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

W 2016 r. zorganizowano szkolenia w formie indywidualnej, jak również w formie bonu szkoleniowego. Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji szkolenia wraz z wnioskiem składały oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu lub pisemne uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia. Tematyka szkoleń była zróżnicowana i wynikała z potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione.

W 2016 roku szkoleniami indywidualnymi i bonem szkoleniowym (organizowanymi na wniosek bezrobotnego, który wskazał celowość organizacji szkolenia) objęto **81 osoby**:

- w liczbie tej znalazło się 81 osób posiadających status osoby bezrobotnej,
- zorganizowano 63 edycje szkoleń w formie indywidualnej,
- zorganizowano 1 edycję szkoleń w formie bonu szkoleniowego,
- najwięcej - 35 organizowanych szkoleń trwało od 29-80 godzin szkoleniowych,
- 79 osób (98% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP,
- nawiązano współpracę dotyczącą organizacji szkoleń z 19 Instytucjami Szkoleniowymi,

Spośród **81** przeszkolonych osób:

- ✓ **33 osoby zostały przeszkolone ze środków Funduszu Pracy,**
- ✓ **19 osób zostało przeszkolonych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020** realizowanego przez tut. urząd pracy, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ **29 osób zostało przeszkolonych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.**

Tabela 19. Rejestr szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2016 r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Obsługa komputera – pakiet Microsoft Office	11.04.2016r.-28.04.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D1, D+E, D1+E	25.04.2016r.-23.05.2016r.	2
Operator wózków podnośnikowych	13.05.2016r.-21.05.2016r.	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	16.05.2016r.-24.05.2016r.	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	23.05.2016r.-11.07.2016r.	1
Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	30.05.2016r.-10.06.2016r.	1
Kadry i płace	01.06.2016r.-23.06.2016r.	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	01.07.2016r.-23.07.2016r.	3
Operator wózków podnośnikowych	01.07.2016r.-09.07.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D1, D+E, D1+E	01.07.2016r.-23.07.2016r.	1
Księgowość komputerowa	04.07.2016r.-22.07.2016r.	1
Obsługa i eksploatacja obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	23.07.2016r.-30.07.2016r.	1
Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E	16.08.2016r.-22.08.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C+E	19.09.2016r.-30.09.2016r.	1
Spawanie metodą TIG (141) stal nierdzewna, stal czarna	02.11.2016r.-22.11.2016r.	1
Florystyka (I i II stopień)	08.11.2016r.-29.11.2016r.	1
Grafika komputerowa – Photoshop, Coreldraw	14.11.2016r.-24.11.2016r.	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	22.11.2016r.-22.11.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D1, D+E, D1+E	24.11.2016r.-16.12.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C+E	01.12.2016r.-19.12.2016r.	1
Makijaż permanentny	05.12.2016r.-10.12.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C	05.12.2016r.-22.12.2016r.	1
Kadry i płace	05.12.2016r.-21.12.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w	02.12.2016r.-23.12.2016r.	2

zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E		
Operator wózka podnośnikowego	09.12.2016r.-17.12.2016r.	1
V-Ray dla Sketchup Pro	12.12.2016r.-14.12.2016r.	1
Bezpieczna praca na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA	12.12.2016r.-17.12.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C+E Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C1, C+E, C1+E – BON SZKOLENIOWY	11.04.2016r.-26.04.2016r. 11.04.2016r.-10.05.2016r.	1
	SUMA	33

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2017r.

Tabela 20. Rejestr szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Pracownik biurowy z obsługą komputera	11.04.2016r.-29.05.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	13.05.2016r.-21.05.2016r.	2
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i komputera	16.05.2016r.-13.06.2016r.	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	23.05.2016r.-11.07.2016r.	1
Florystyka (I i II stopień)	23.06.2016r.-13.07.2016r.	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	03.08.2016r.-31.08.2016r.	1
Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C, C1, C+E, C1+E	16.08.2016r.-22.08.2016r.	1
Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych kl. III do 60 m ³ /h (węzeł betoniarski)	01.09.2016r.-23.09.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C	19.09.2016r.-12.10.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	30.09.2016r.-08.10.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	14.10.2016r.-22.10.2016r.	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D1, D+E, D1+E	24.10.2016r.-22.11.2016r.	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III do 0,8 m ³	31.10.2016r.-05.12.2016r.	1
Masaż klasyczny	07.11.2016r.-21.11.2016r.	1

Kadry i płace	14.11.2016r.-30.11.2016r.	1
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i komputera	16.11.2016r.-15.12.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	18.11.2016r.-26.11.2016r.	1
Specjalista do spraw transportu i logistyki	29.11.2016r.-07.12.2016r.	1
Obsługa komputera – pakiet Microsoft Office	29.11.2016r.-16.12.2016r.	1
Prawo jazdy kat. C+E	01.12.2016r.-19.12.2016r.	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	19.12.2016r.-19.12.2016r.	6
Księgowość komputerowa	19.04.2016r.-13.05.2016r.	1
Prawo jazdy kat. D po B	02.05.2016r.-31.05.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C1, C+E, C1+E	04.05.2016r.-31.05.2016r.	1
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	24.05.2016r.-24.06.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	01.07.2016r.-09.07.2016r.	1
Księgowość komputerowa	04.07.2016r.-22.07.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	30.09.2016r.-08.10.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	14.10.2016r.-22.10.2016r.	3
Prawo jazdy kat. C	17.10.2016r.-14.11.2016r.	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	02.11.2016r.-29.11.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	04.11.2016r.-13.11.2016r.	3
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	16.11.2016r.-16.12.2016r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C1, C+E, C1+E	17.11.2016r.-13.12.2016r.	1
Operator wózków podnośnikowych	18.11.2016r.-26.11.2016r.	1
Praca pod napięciem przy instalacjach i urządzeniach elektroenergetycznych	28.11.2016r.-10.12.2016r.	1
SUMA		48

Większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 59% skierowanych ogółem na szkolenia w 2016r. Najwięcej osób skorzystało

z kursów prawa jazdy, kwalifikacji wstępnych i szkoleń okresowych prawa jazdy (24 osoby – 30% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz ze szkolenia na operatora wózków podnośnikowych (18 osób – 28% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz szkolenie obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV (8 osób – 10% ogółu osób, które ukończyły szkolenie).

Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest, jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2016 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.

- ✓ 80 osób szkolenia w formie indywidualnej,
- ✓ 1 osoba szkolenia w formie bonu szkoleniowego.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych według płci:

- ✓ 74% to mężczyźni (60 osób),
- ✓ 26% to kobiety (21 osób).

Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. – **79 osób**.

Wskaźnik rezultatu szkoleń 98%

Powody nie ukończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym:

- ✓ *Przerwanie szkolenia z powodu podjęcia pracy – 2 osoby*

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 21. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	20	2	25%
2	od 25 do 34 lat	21	4	26%
3	od 35 do 44 lat	18	9	22%
4	od 45 do 49 lat	7	4	9%
5	powyżej 50 roku życia	15	2	19%
6	do 30 roku życia	31	5	38%

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby od 25 do 34 lat życia - 26% ogółu, nastąpił wzrost przeszkolonych osób powyżej 50 roku życia – w 2015r. było to 15% ogółu a w 2016r. 19%, a najmniej było osób w kategorii wiekowej 45 – 49 lat – 9% ogółu. Nowa klasyfikacja wiekowa do 30 roku życia stanowi, aż 38% przeszkolonych w 2016r.

Tabela 22. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	10	5	12%
2	policealne i średnie zawodowe	29	7	36%
3	średnie ogólnokształcące	10	5	12%
4	zasadnicze zawodowe	20	2	25%
5	gimnazjalne i poniżej	12	2	15%

Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadnicze zawodowe. Najmniej licznie przeszkolonymi osobami

były osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Podsumowując, 40% przeszkolonych osób ma niski poziom wykształcenia – co najwyżej zasadniczy zawodowy.

Tabela 23. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	59	11	73%
2	6 do 12 miesięcy	13	6	16%
3	12 do 24 miesięcy	6	3	7%
4	powyżej 24 miesięcy	3	1	4%

9 osób (11% ogółu), które zostały skierowane na szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy. Największą grupę zaktywizowanych osób poprzez udział w szkoleniu stanowią osoby przebywające w rejestrach do 6 miesięcy.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według miejsca zamieszkania:

- 74% wieś,
- 26% miasto.

Częstszymi uczestnikami szkoleń są mieszkańcy terenów wiejskich, stanowią 74% ogółu przeszkolonych.

Tabela 24. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	15	2	19%
2	do 30 roku życia	31	5	38%
3	długotrwale bezrobotni	18	8	22%
4	niepełnosprawni bezrobotni	3	1	4%

6	bez wykształcenia średniego	32	4	40%
7	bez doświadczenia zawodowego	22	3	27%
8	bez kwalifikacji zawodowych	6	3	7%
9	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	4	4	5%
10	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	5	3	6%
11	wychowujący dziecko do 6r.ż. lub niepełnosprawne do 18 r.ż.	19	7	23%
12	po odbyciu kary pozbawienia wolności	0	0	0%

W 2016 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane grupy to osoby niepełnosprawne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez wykształcenia średniego, do 30 r. ż. oraz bez doświadczenia zawodowego.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Stan na dzień 01.02.2017r.

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **30 osób**

Odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **37%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Stan na dzień 01.02.2017r.

Koszt szkoleń w 2016 roku wyniósł – 192 368,55 zł

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **30 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 6 412,29 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe iienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 1027 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 6613 godzin

Łączna ilość szkoleń – 64

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie dzienne – 16 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujęcie godzinowe – 103 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2016 roku wyniósł – 192 368,55 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2016 roku – 81 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2015 roku – 6613 godzin

Łączna ilość szkoleń w 2016 roku – 64

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

2374,92 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

29,09 zł - przeciętny koszt osobogodziny

3005,76 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tabela 25. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Zakres szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie do 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %

Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	23	7	4	30%	48%
Operator sprzętu budowlanego (koparko- ładowarki, koparki, żurawie)	3	1	0	33%	33%
Operator wózków podnośnikowych	18	8	3	44%	61%
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	2	1	0	50%	50%
Kursy spawania	2	0	0	0%	0%
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych.	8	5	0	62%	62%
Kasjer – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera	2	2	0	100%	100%
Florystyka	3	0	0	0%	0%
Szkolenia kosmetyczne	1	0	0	0%	0%
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	0	0	0%	0%
Szkolenia z zakresu grafiki komputerowej	2	0	0	0%	0%
Księgowość komputerowa	3	2	0	67%	67%
Kadry i płace	4	1	0	25%	25%
Obsługa komputera- pakiet Microsoft Office	2	1	0	50%	50%
Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych	1	1	0	100%	100%
Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych kl. III do 60 m³/h (węzeł betoniarski)	1	0	0	0%	0%
Bezpieczna praca na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA	1	0	0	0%	0%
Praca pod napięciem przy instalacjach i urządzeniach elektroenergetycznych	1	1	0	100%	100%

Masaż klasyczny	1	0	0	0%	0%
Specjalista do spraw transportu i logistyki	1	0	0	0%	0%
Pracownik biurowy z obsługą komputera	1	0	0	0%	0%
SUMA:	81	30	7	37%	46%

Stan na dzień 01.02.2017r.

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, luty 2017r.

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia w okresie 3 miesięcy pracę podjęło 30 osób, tj. 37% absolwentów.

W okresie do 6 miesięcy dodatkowo pracę podjęły 7 osób. Efektywność szkoleń po tym okresie wyniosła 46%, wzrosła o 9 pkt. procentowy. 100% efektywność wykazało szkolenie organizowane w formie indywidualnej z zakresu: kasjer- fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i komputera, montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych oraz prace pod napięciem przy instalacjach i urządzeniach elektroenergetycznych.

Żadna z osób kończących szkolenie: z zakresu spawania, florystyki, szkoleń kosmetycznych, obsługi i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, szkoleń z zakresu grafiki komputerowej, operatora zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych kl. III do 60 m³/h (węzeł betoniarski), z zakresu masażu klasycznego oraz pracownika biurowego z obsługą komputera – nie podjęła zatrudnienia.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy składające wniosek kandydata na szkolenie indywidualne mają silnie sprecyzowane potrzeby szkoleniowe. Z uwagi na utrzymującą się tendencję wyższej efektywności szkoleń indywidualnych wskazane jest stosowanie w szerszym zakresie tej formy organizacji szkoleń w sytuacjach, gdy jest to uzasadnione i możliwe.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2016 roku zadań w ramach KFS przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wyniósł 273 300,00 zł w tym środki z rezerwy KFS w kwocie 150 000,00 zł.

W ramach KFS do PUP Wieliczka wpłynęło 47 wniosków, z czego umowy podpisano z **31 pracodawcami** na łączną kwotę **264 181,80 zł**.

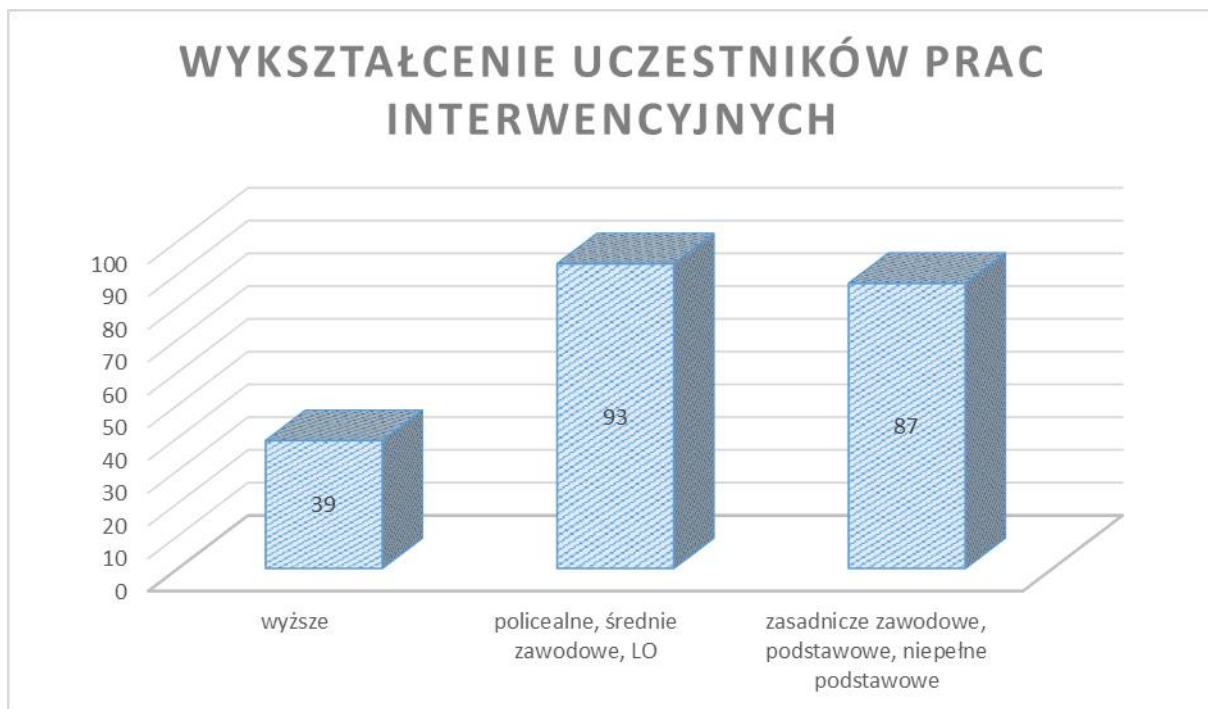
4.3.2. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych w stosunku do których został ustalony II profil pomocy.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.

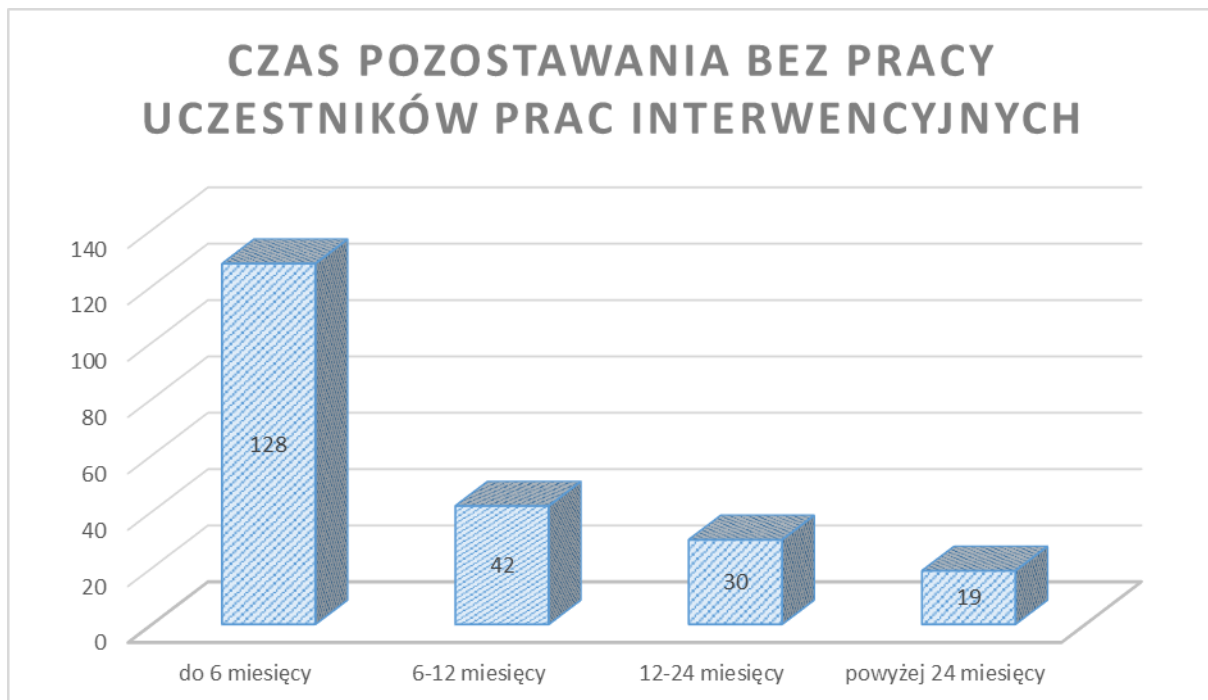
W roku 2016 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 219 osób. Na tą formę wydatkowaną kwotę: 1 046 183,52 zł.

Wykres 13. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.



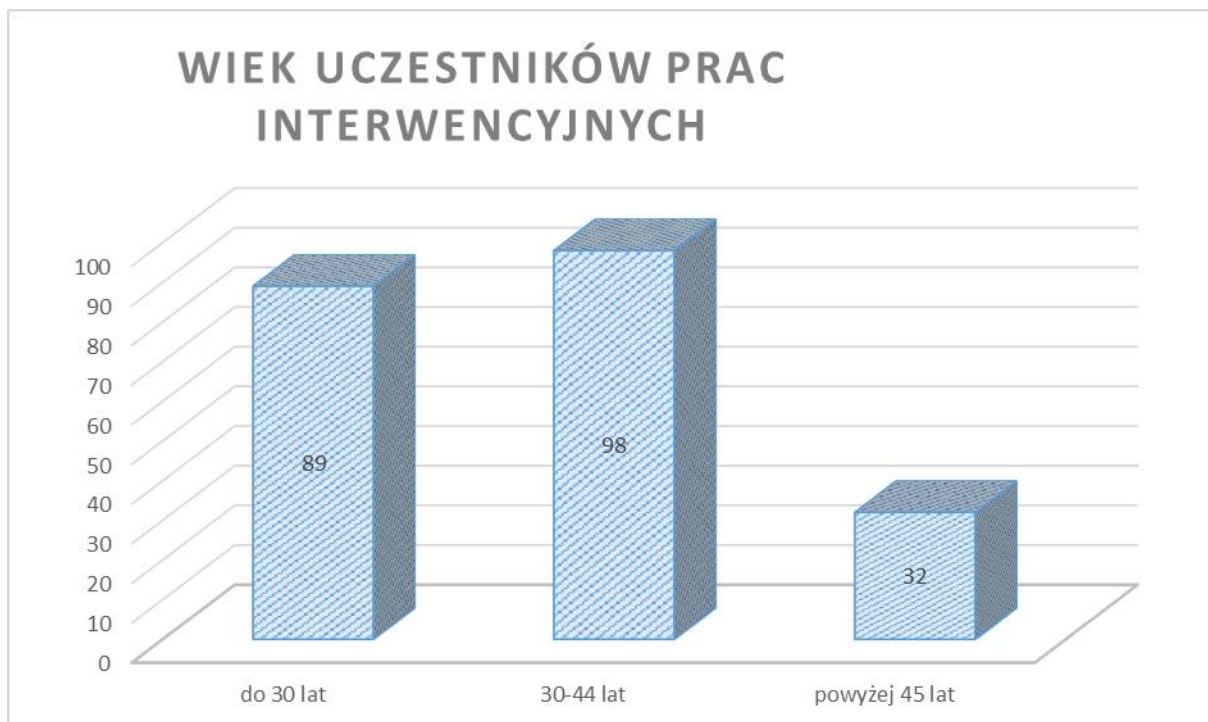
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 14. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 15. Wiek uczestników prac interwencyjnych.



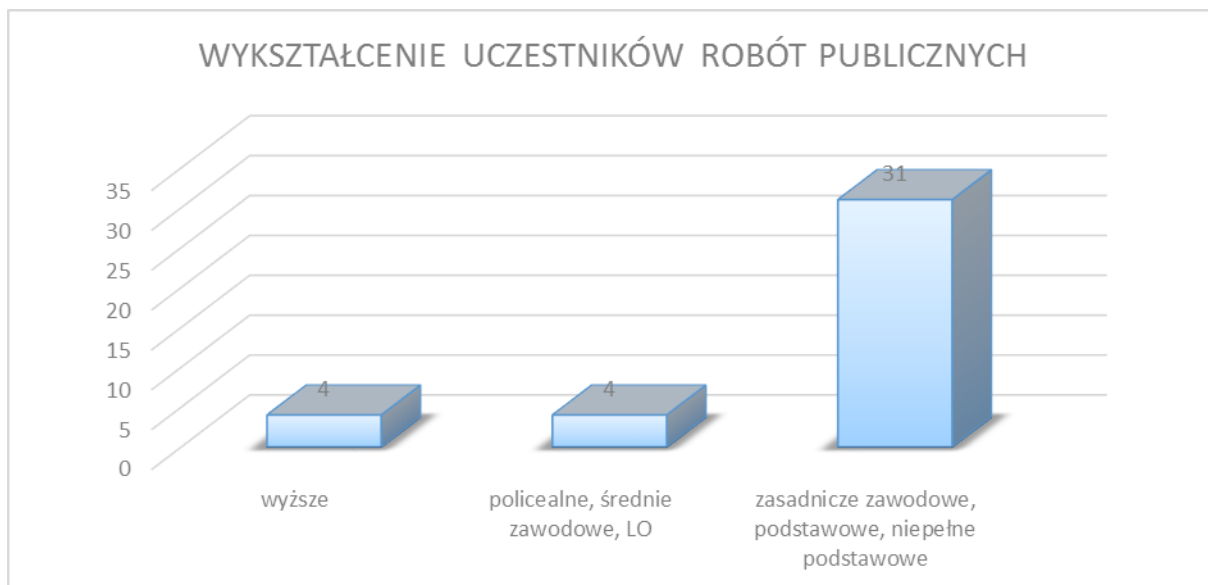
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne są formą zatrudnienia bezrobotnego dla którego został ustalony II profil pomocy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

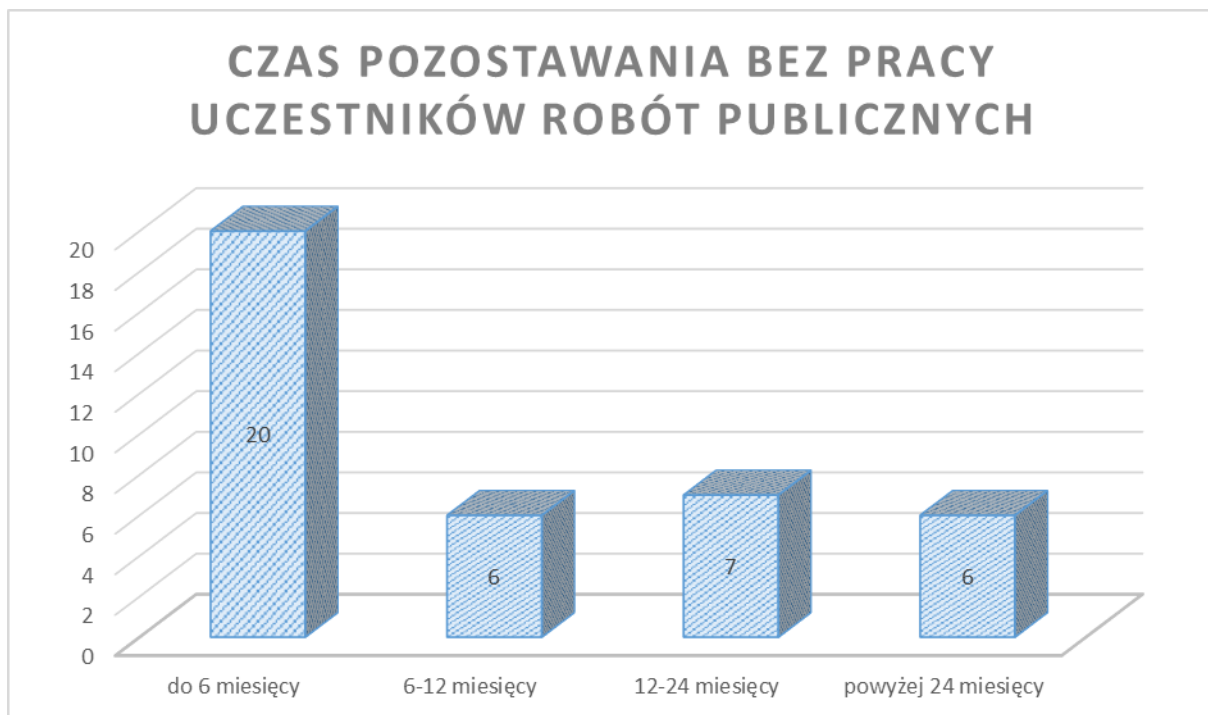
W 2016 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych **39 osób** .
Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

Wykres 16. Wykształcenie uczestników robót publicznych.



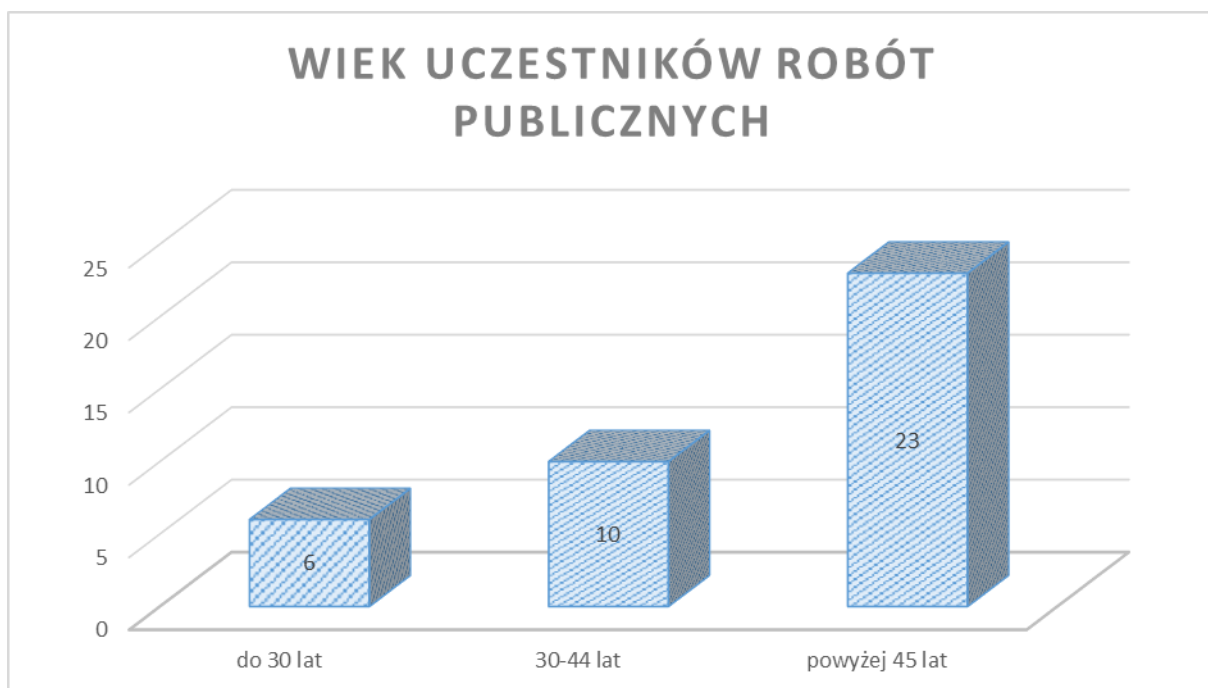
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 17. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 18. Wiek uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

**Kwota wydatkowa na wsparcie w ramach robót publicznych w 2016 roku wyniosła
329 199,46 zł.**

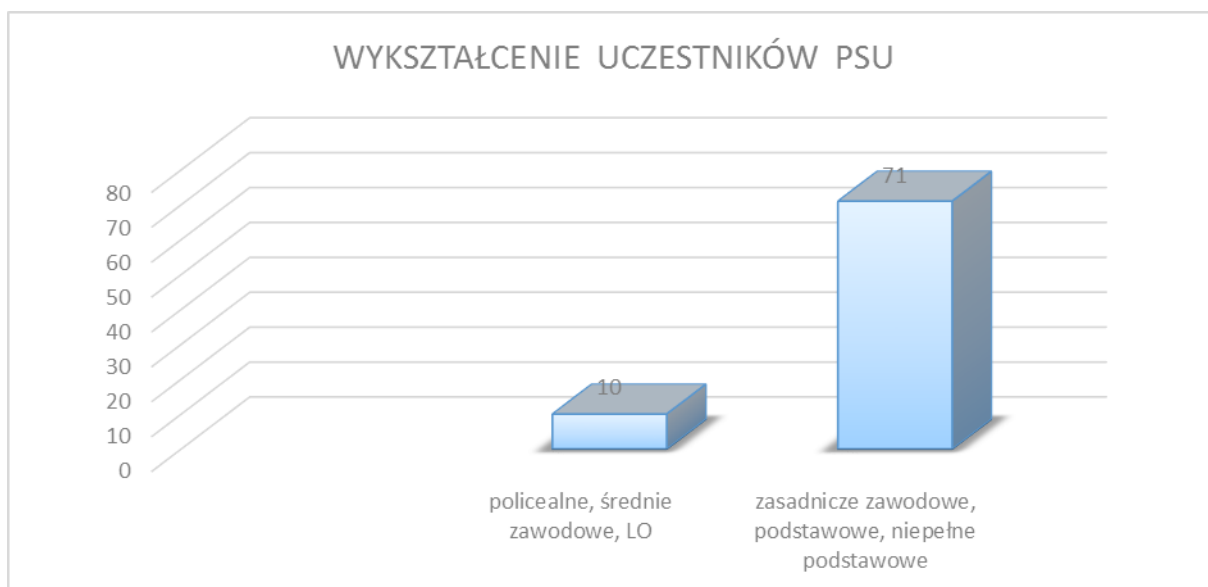
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do których został ustalony II profil pomocy. Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

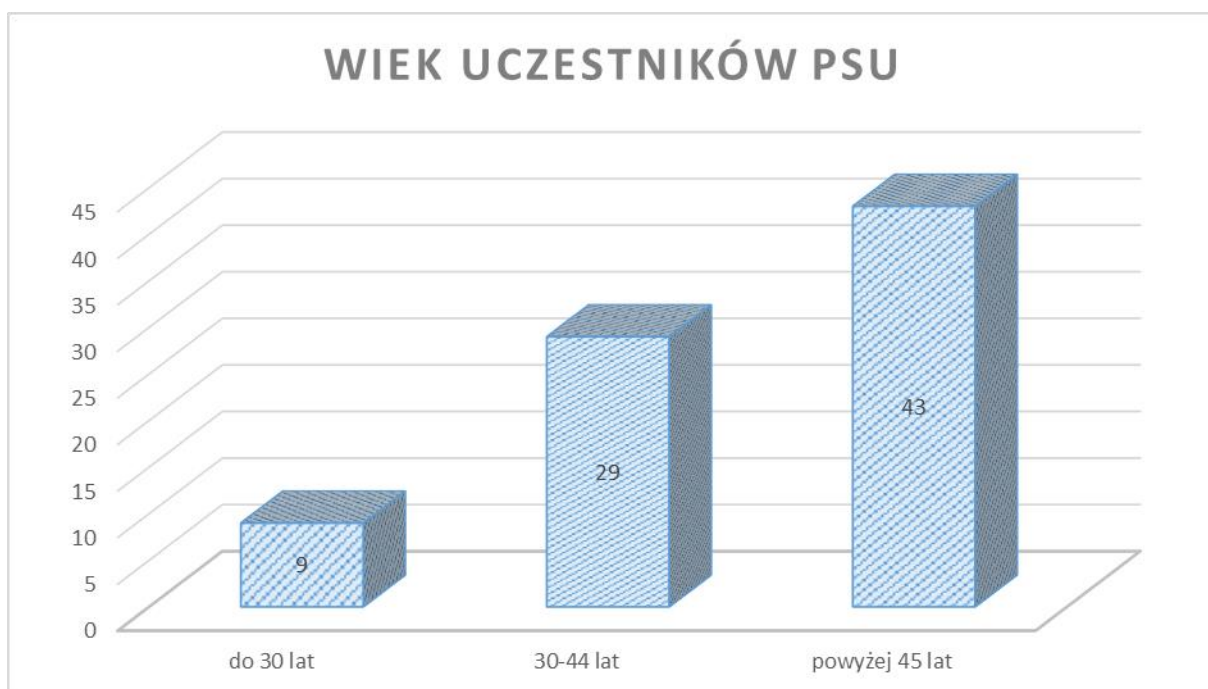
W 2016 w ramach prac społecznie użytecznych pracę wykonywało 81 osób.

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac społecznie użytecznych.



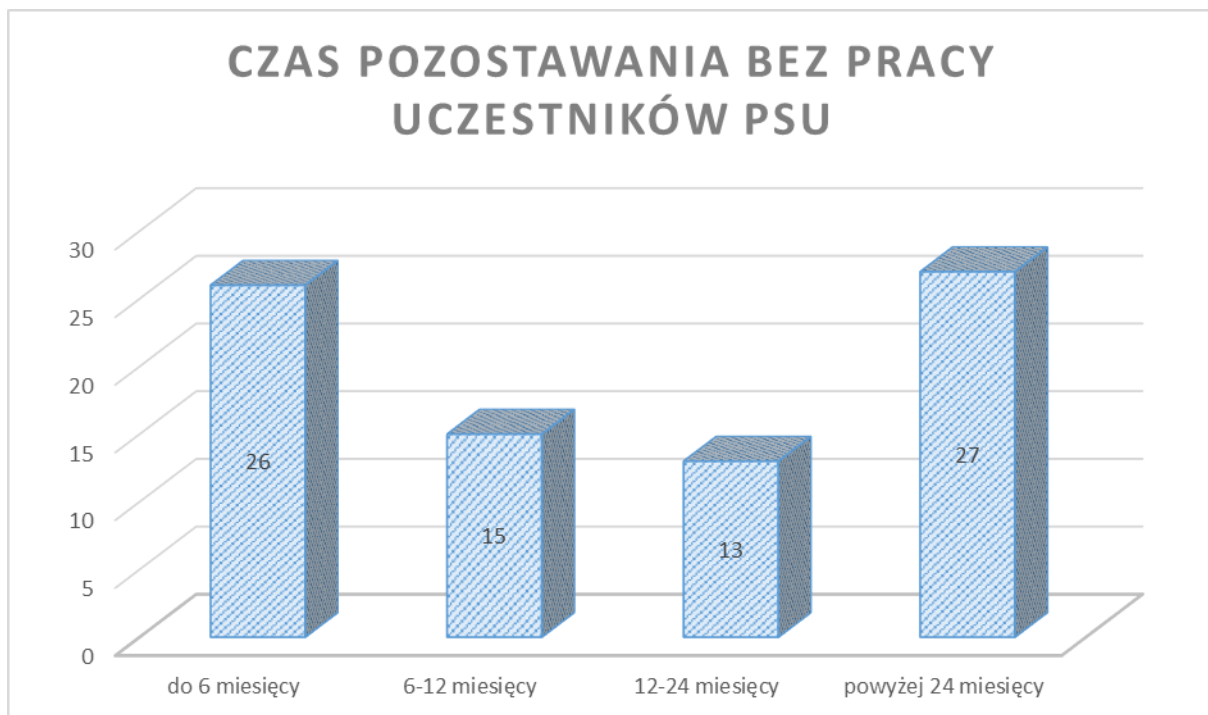
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Wykres 20. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznie użytecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

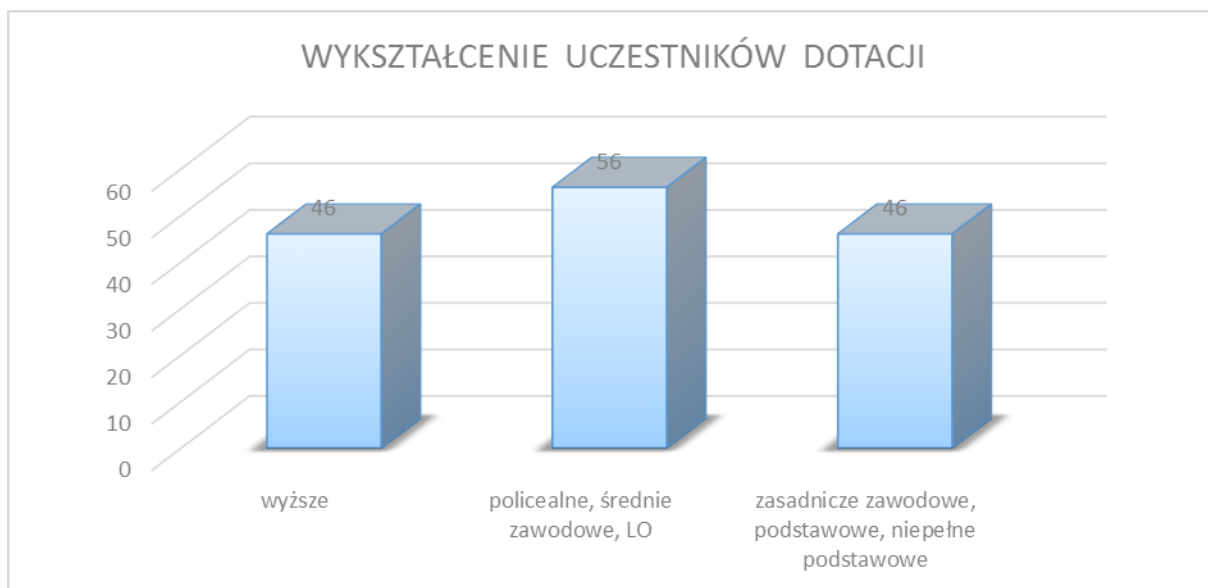
Na prace społecznie użyteczne wypłacono w roku 2016 r. kwotę 100 303,11 zł.

4.3.5 Jednorazowe środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej .

W roku 2016 Urząd Pracy wypłacił 148 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Jest to 10% wzrost w stosunku do roku ubiegłego. Wysokość jednorazowego wsparcia finansowego wynosiła ok. 17 000,00 zł.

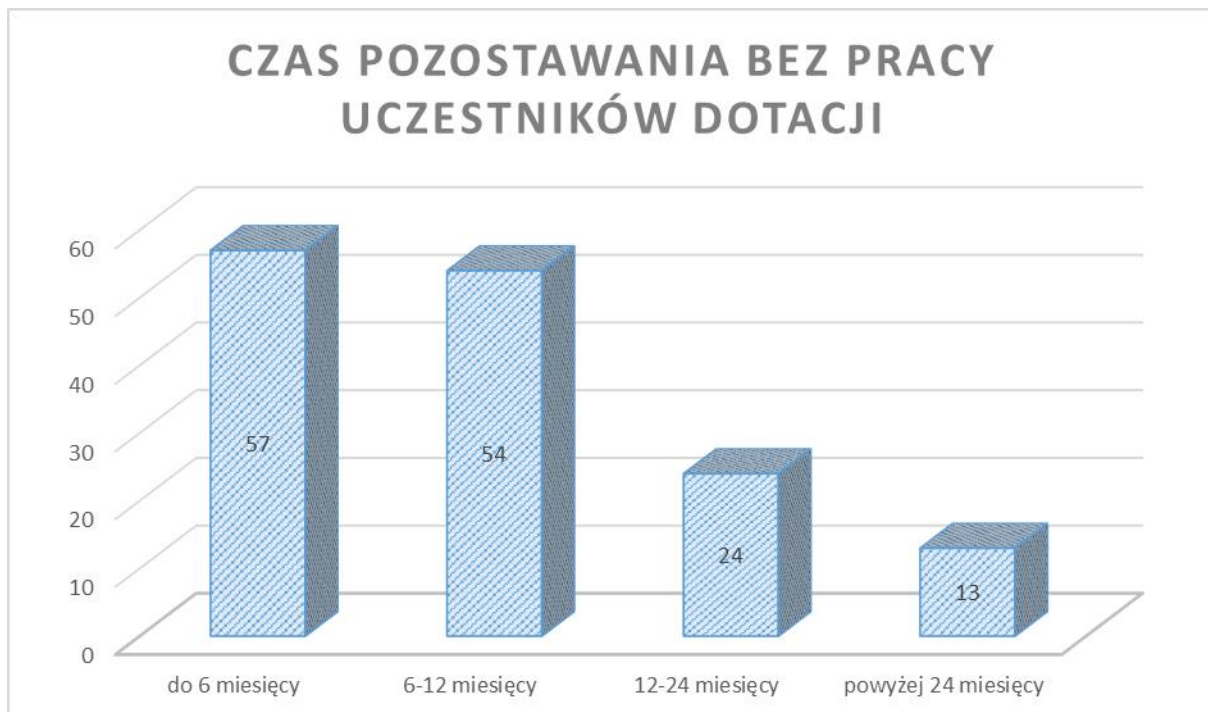
W 2016 na tą formę wypłacono 2 516 000,00 zł.

Wykres 22. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



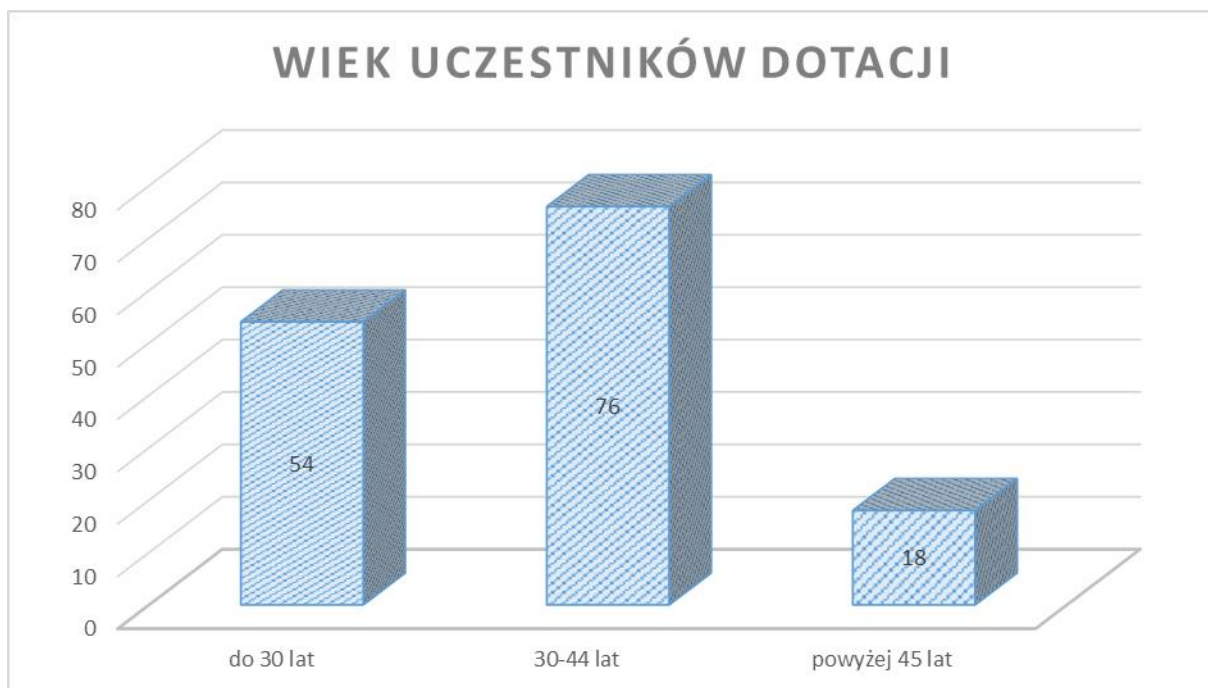
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 24. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

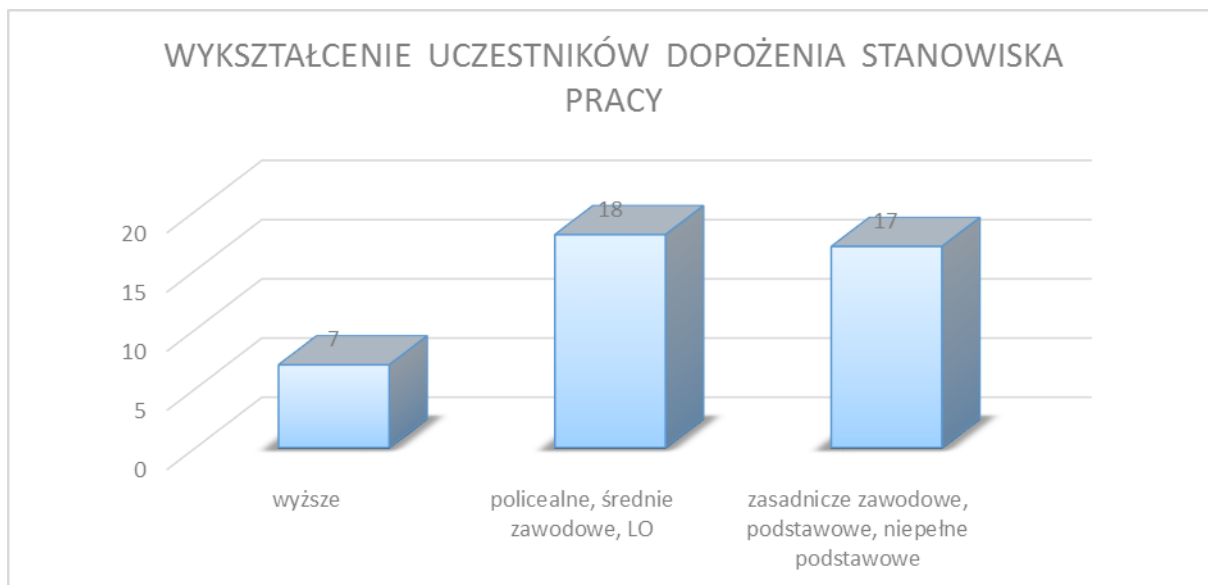


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

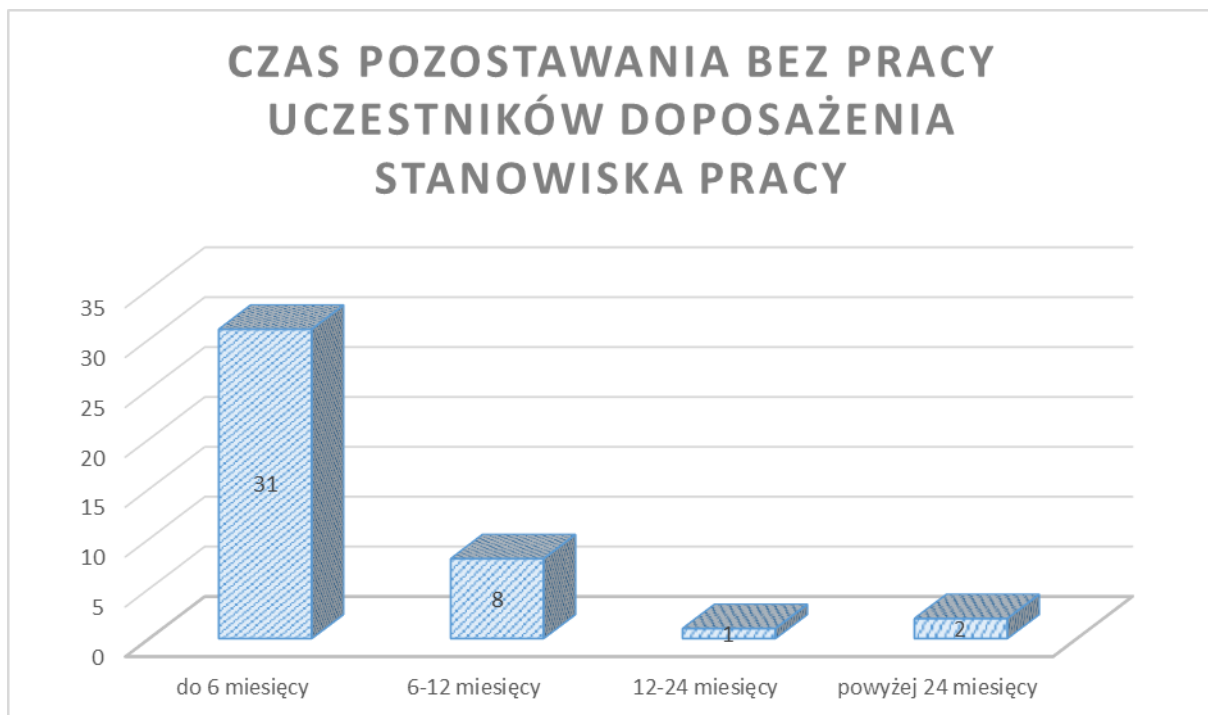
Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2016 r. do 31. grudnia 2016 r. Zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **587 894,41 zł**. W wyniku dokonanej refundacji powstało **42** nowe stanowiska pracy .

Wykres 25. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.



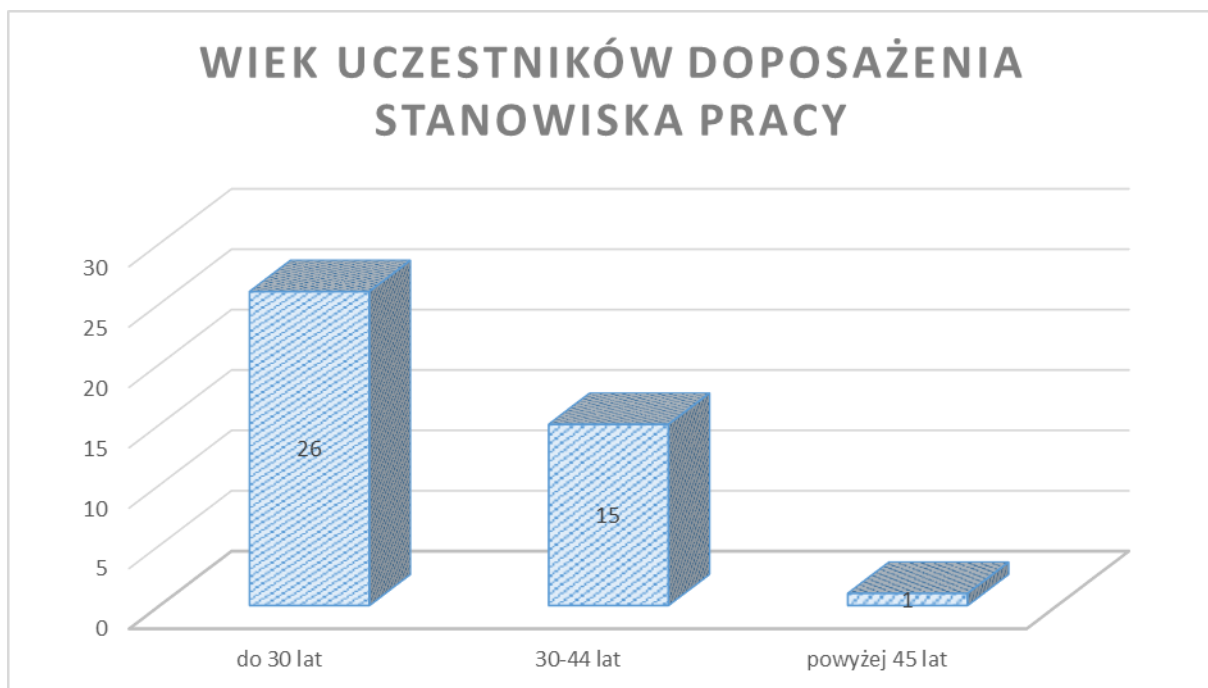
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 26. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 27. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.



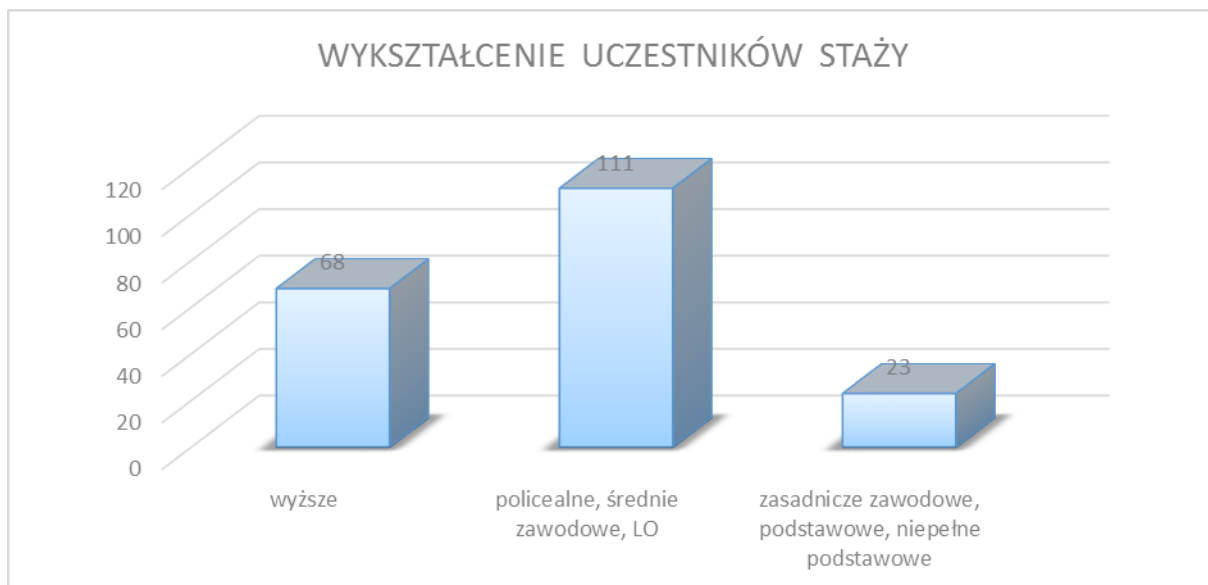
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.7. Staż

Staż jest formą wsparcia dającą możliwość nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na realizację staży w 2016 r. Urząd przeznaczył środki przydzielone w wysokości **1 572 602,22 zł.**

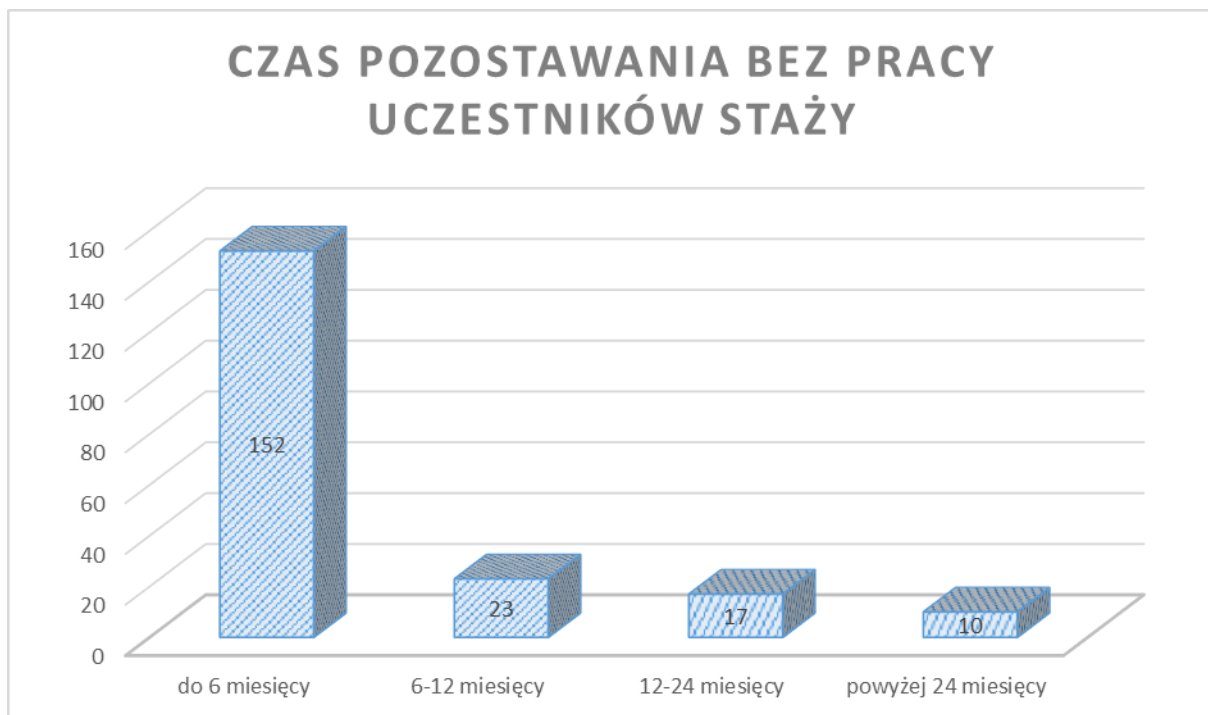
W 2016 r. dzięki wsparciu Urzędu udało się skierować 202 osoby bezrobotne. Osoby bezrobotne skierowane w 2016 r. na staż posiadały następujący poziom wykształcenia.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników staży.



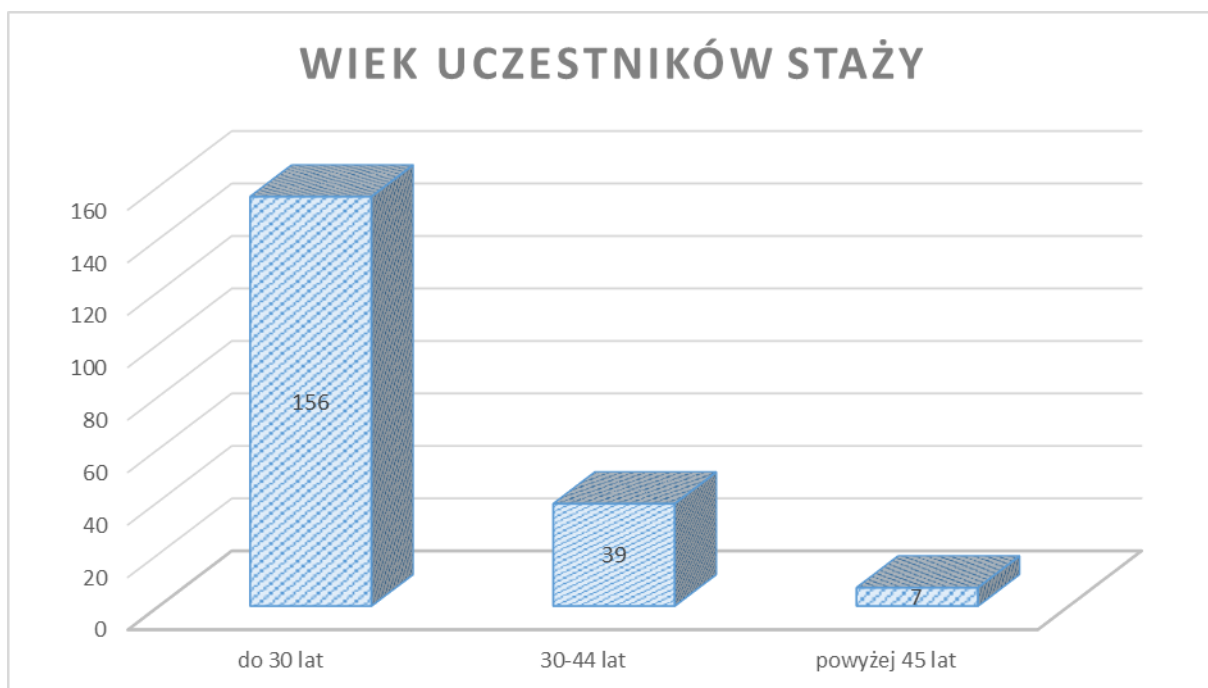
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 30. Wiek uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Stażyści najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- zarządzanie i administrowanie,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny).

4.4. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim (II)”. Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 29 r. ż., bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu. Szczególną uwagę poświęcono rekrutacji osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

Tabela 26. Realizowane projekty w roku 2016.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim(I)”	01.01.2016 – 30.06.2017	1 358 910,98	Projekt na lata 2015-2016. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Realizacja: Staże -100 Prace interwencyjne- 15 Szkolenia- 20 Dotacja- 23
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (I)”	01.01.2016 – 30.06.2017	1 163 354,16	Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka. Realizacja: Staże -30 Prace interwencyjne- 20 Szkolenia- 33 Dotacje- 41

Uczestnicy ww. projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede

wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 100 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 20 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

W ramach projektu pracodawcy lub przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w postaci prac interwencyjnych- w wyniku czego 15 osoby uzyskały zatrudnienie.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 23 firmy. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 17.000,00 zł.

Każdy uczestnik projektów miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt ten zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Całkowita wartość projektu wyniosła 1 358 910,98 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2016 r. z kontynuacją do 30 czerwca 2017 r.

W roku 2016 prowadzony był również projekt Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 30 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 33 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

W ramach projektu pracodawcy lub przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w postaci prac interwencyjnych- w wyniku czego 20 osób uzyskało zatrudnienie.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 41 firm. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 17.000 zł.

Całkowita wartość projektu wyniosła 1 163 354,16 zł, a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2016 r. z kontynuacją do 30 czerwca 2017 r.

Podsumowanie

Corocznie Urząd Pracy zwiększa swoje możliwości w działaniu na rzecz osób bezrobotnych oraz pracodawców. Przejawia się to w liczbach pozyskanych kwot z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, jak również pomoc dla pracodawców decydujących się na zatrudnienie osób z rejestru Urzędu.

W 2016 r. udało się zaktywizować 1184 osób w ramach różnych form wsparcia. To pozwoliło zrealizować założony cel zwiększenia poziomu aktywizacji zawodowej osób i zwiększenia poziomu wskaźnika zatrudnienia. Ponadto wielkość środków finansowych w 2016 r. (7 831 360,41zł) pozwoliło zwiększyć intensywność działań Urzędu w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom, jak również pracownikom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Obecny rynek pracy wymaga od kandydatów na pracowników wysokich kwalifikacji zawodowych, ale i umiejętności miękkich: umiejętności pracy w zespole, automotywacji, umiejętności i zarządzania czasem. Ich zdobywanie jest możliwe poprzez edukację w formach szkolnych i poza szkolnych. Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny.

Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom zjawiskom i procesom, jakie mają na nim miejsce. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno – ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą

najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). W dalszym ciągu są to segmenty związane z wiedzą i usługami IT oraz branżą produkcyjną.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa, Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Rynku i innych jednostek samorządowych z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

Spis tabel

- Tabela 1.** Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2015 r. do XII 2016 r.
- Tabela 2.** Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.
- Tabela 3.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.
- Tabela 4.** Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.
- Tabela 5.** Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2016 roku.
- Tabela 6.** Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach wg płci.
- Tabela 7.** Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Wielickim wg gmin.
- Tabela 8.** Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2013-2016.
- Tabela 9.** Struktura grupy bezrobotnych według płci.
- Tabela 10.** Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 11.** Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.
- Tabela 12.** Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według płci, wykształcenia, oraz czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 13.** Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 14.** Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 15.** Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 16.** Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.
- Tabela 17.** Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.
- Tabela 18.** Uczestnicy programów według wieku.
- Tabela 19.** Rejestr szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2016 r.
- Tabela 20.** Rejestr szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2016 r.
- Tabela 21.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:
- Tabela 22.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:
- Tabela 23.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:
- Tabela 24.** Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:
- Tabela 25.** Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.
- Tabela 26.** Realizowane projekty w roku 2016.

Spis rysunków

- Rysunek 1.** Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

Spis wykresów

- Wykres 1.** Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2015 r. do XII 2016 r.
- Wykres 2.** Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.
- Wykres 3.** Stopa bezrobocia w 2016 r.
- Wykres 4.** Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2013 – 2016.
- Wykres 5.** Struktura bezrobotnych według płci w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych”.

Wykres 7. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2011-2016.

Wykres 8. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2011-2016.

Wykres 9. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2011-2016.

Wykres 10. Usługi EURES w PUP Wieliczka.

Wykres 11. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2016 roku dot. cudzoziemców wg obywatelstwa

Wykres 12. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2015 i 2016.

Wykres 13. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 14. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 15. Wiek uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 16. Wykształcenie uczestników robót publicznych.

Wykres 17. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.

Wykres 18. Wiek uczestników robót publicznych.

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac społecznie użytecznych.

Wykres 20. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.

Wykres 21. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznie użytecznych.

Wykres 22. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 24. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 25. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 26. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 27. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników staży.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.

Wykres 30. Wiek uczestników staży.