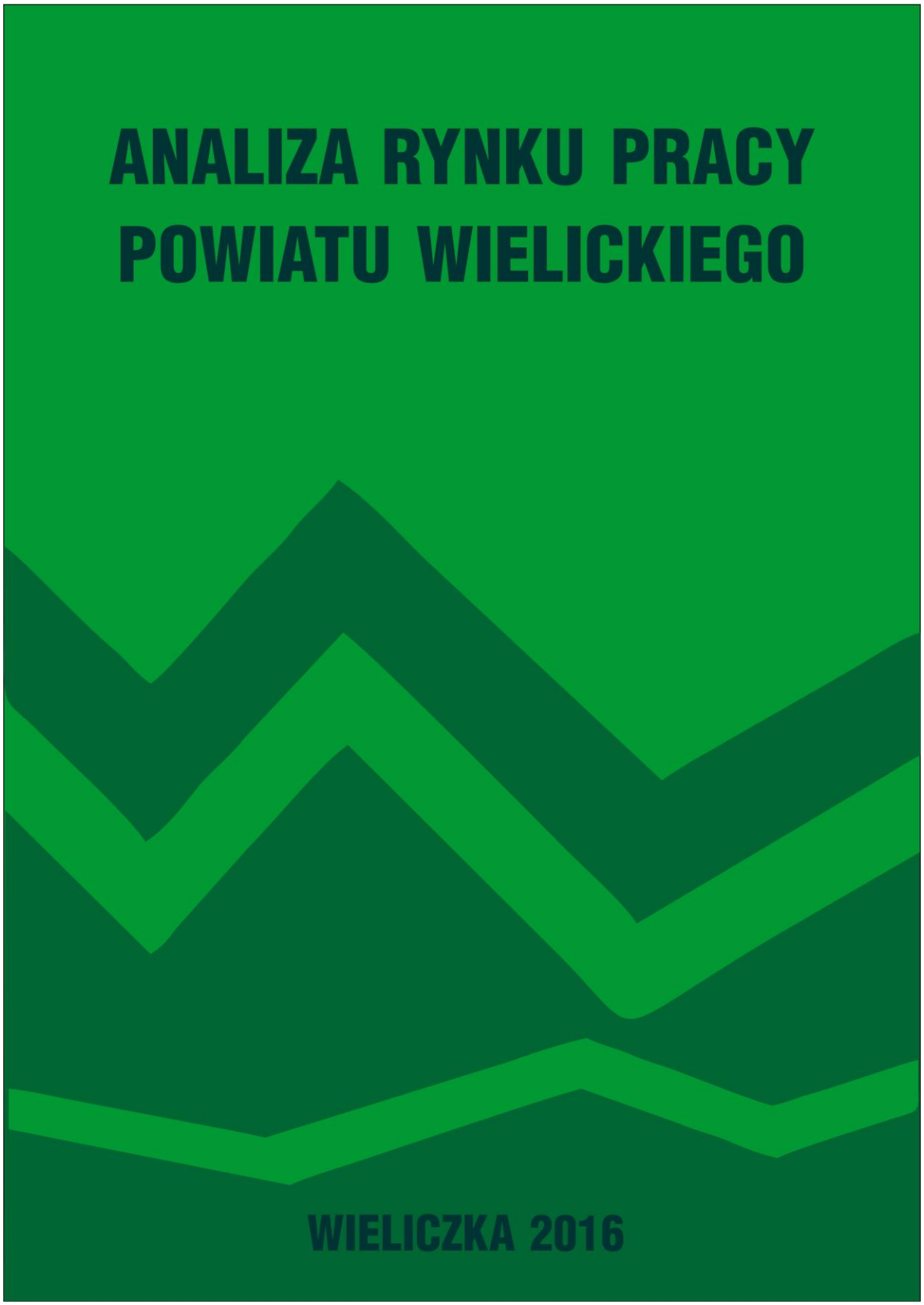


Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

SPIS TREŚCI:

WPROWADZENIE *3*
1. GOSPODARKA REGIONU. *5*
DEMOGRAFIA OGÓLNA I CHARAKTERYSTYKA. 5
2. POZIOM BEZROBOCIA. *7*
2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPŁYW). 9
2.2. STOPA BEZROBOCIA. 11
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH. 12
2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI. 17
2.5.BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY. 18
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE *23*
3.1. REALIZACJA OFERT PRACY. 26
3.2. USŁUGI SIECI EURES. 31
3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE. 38
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA *41*
4.1. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA. 41
4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW. 42
4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ. 44
4.3.1. SZKOLENIA *44*
4.3.2. PRACE INTERWENCYJNE *55*
4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE. *57*
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE *59*
4.3.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ *61*
4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO. *63*
4.3.7. STAŻ *65*
4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO. 68
PODSUMOWANIE *70*
SPIS TABEL *72*
SPIS RYSUNKÓW *73*
SPIS WYKRESÓW *73*

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2015 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. GOSPODARKA REGIONU.

DEMOGRAFIA OGÓLNA I CHARAKTERYSTYKA.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km2, co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzą:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.



W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 137 tys. w 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest równie grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Mimo ciągłego wzrostu liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

2. POZIOM BEZROBOCIA.

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2015r. wynosiła **3177** osób i była niższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **587** osób.

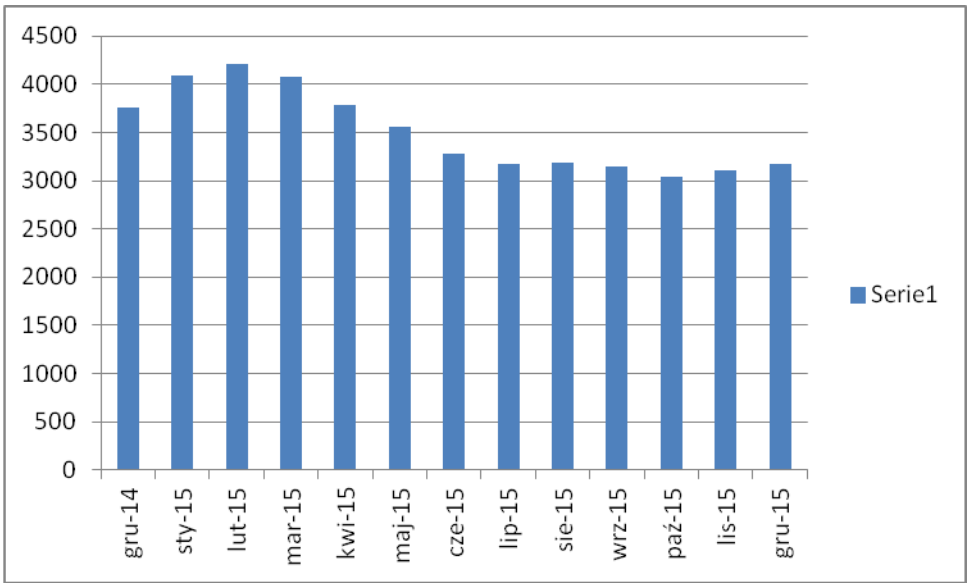
Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2014	**3764**	**2859**	**1941**	**640**
Styczeń 2015	4086	3107	2058	707
Luty 2015	4208	3175	2097	733
Marzec 2015	4071	3066	2016	669
Kwiecień 2015	3789	2863	1895	646
Maj 2015	3555	2674	1792	634
Czerwiec 2015	3285	2473	1736	603
Lipiec 2015	3169	2381	1726	576
Sierpień 2015	3182	2385	1739	545
Wrzesień 2015	3152	2384	1754	524
Październik 2015	3042	2301	1673	501
Listopad 2015	3108	2329	1696	513
Grudzień 2015	**3177**	**2372**	**1746**	**531**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od grudnia 2014 roku do grudnia 2015 roku poziom bezrobocia w powiecie wielickim zmniejszył się znacząco tj. o 587 osoby. Styczeń, luty, marzec to największy wzrost, natomiast kolejne miesiące przynoszą znaczny spadek i grudzień pokazuje ilość osób w wysokości 3177 osoby.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2014 r. do XII 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 2. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2015 r.	2014 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	3177	3764	118
woj. małopolskie*	119,6	139,0	116
POLSKA*	1564,2	1825,2	116

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPŁYW).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

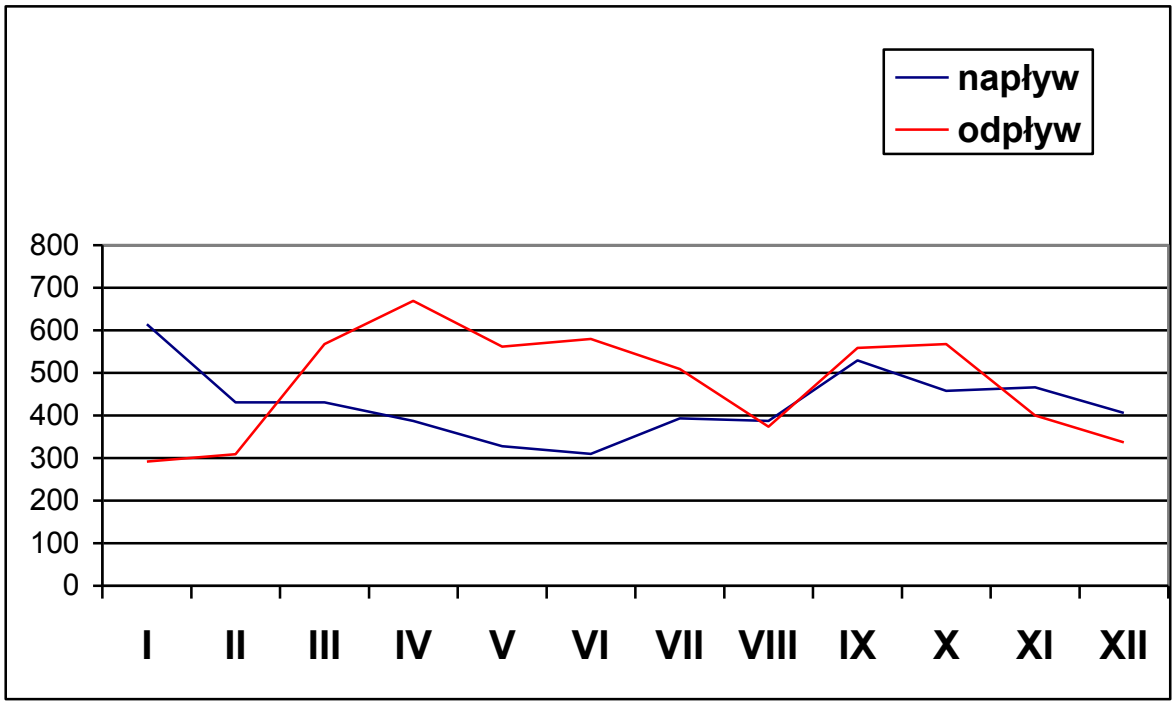
W ciągu 2015 r. zarejestrowano ogółem **5140** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **5727** osoby**.**

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	614	431	431	387	328	310	393	387	529	458	466	406
Odpływ	292	309	568	669	562	580	509	374	559	568	400	337

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Najwyższy „napływ" bezrobotnych w 2015 r. zanotowano **w styczniu– 614 osób**, najniższy **w czerwcu - 310 osób**.

Na przestrzeni całego 2015 r., **najwyższy „odpływ" bezrobotnych** (wyrejestrowania) zanotowano **w kwietniu –669 osób**, najniższy **w styczniu – 292 osób.**

Stan na koniec 2015 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **2799** poprzednio pracujące,
- **378** dotychczas niepracujące,
- **322** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **316** rejestrujące się po raz kolejny,
- **90** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **1746** kobiety,
- **2372** zamieszkałe na wsi,
- **195** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienia z pracy
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2015 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **,**
- podjęcie nauki**,**
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 4. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2015/2014 [%]	Odpływ		Dynamika 2015/2014 [%]
	2014 r.	2015 r.		2014 r.	2015 r.	
Powiat Wielicki	**5395**	5140	**95%**	**6578**	5727	**87%**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. STOPA BEZROBOCIA.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2015r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 7,9 %

Małopolski – 8,4 %

Polski – 9,8 %

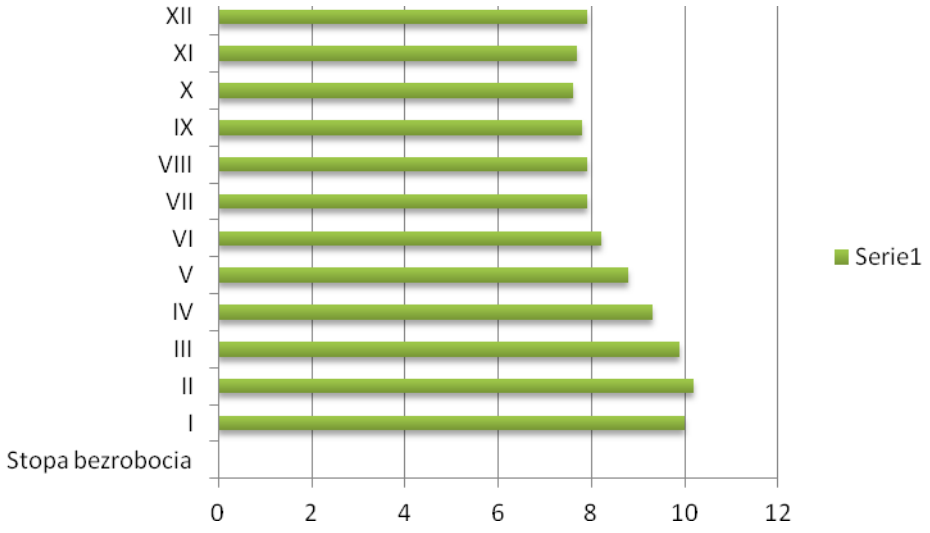
Na koniec grudnia 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 7,9% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 1,9 pkt. procentowego i niższa o 0,5 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia wyniosła 8,4%.

Tabela 5. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2015 roku.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Stopa bezrob.	10,0	10,2	9,9	9,3	8,8	8,2	7,9	7,9	7,8	7,6	7,7	7,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

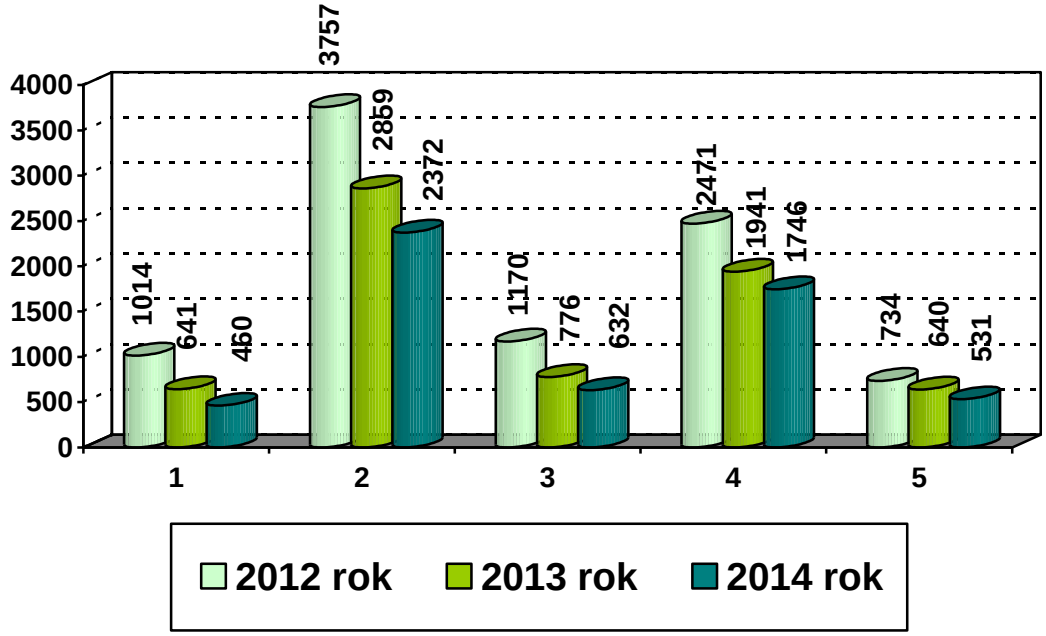
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2014r.

- bezrobotne kobiety – 1746 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 460 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 531 osób,
- długotrwale bezrobotni - 1461 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 2372 osoby,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 632 osób.

Ponadto:

-osoby niepełnosprawne – 195 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2012 – 2014.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

1.bezrobotni do 25 roku życia

2.bezrobotni zamieszkali na wsi

3.bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]

4.bezrobotne kobiety

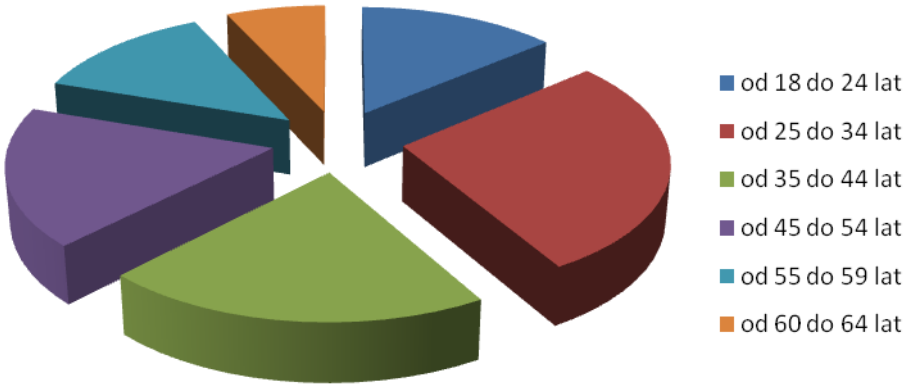
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 6. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2015 rok	**liczba bezrobotnych w gminach**	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-59**	**60-64 lata**
	Ogół						
Wieliczka	**1528**	**191**	**387**	**325**	**297**	**212**	**116**
Niepołomice	**600**	**69**	**180**	**138**	**109**	**71**	**33**
Gdów	**527**	**113**	**166**	**92**	**80**	**44**	**32**
Biskupice	**266**	**42**	**79**	**51**	**41**	**35**	**18**
Kłaj	**256**	**30**	**77**	**53**	**42**	**37**	**17**
Razem	**3177**	**445**	**889**	**659**	**569**	**399**	**216**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

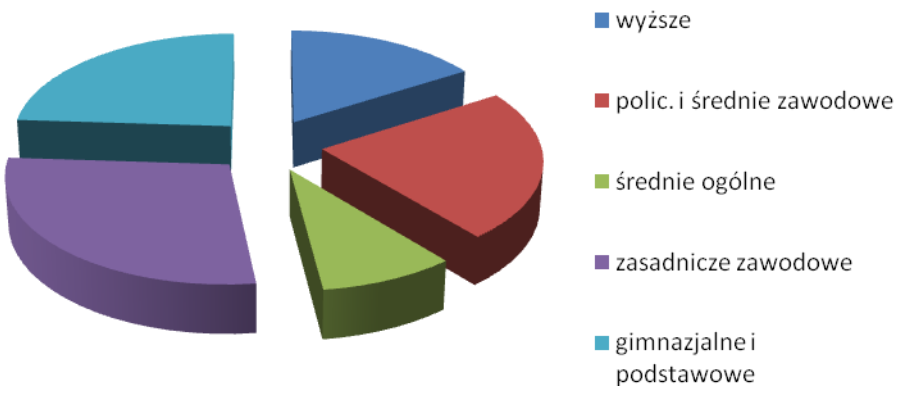
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy najwięcej osób jest zarejestrowanych w wieku od 25 do 34 lat , na drugim miejscu plasują się osoby między 35, a 44 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 45, a 54 rokiem życia oraz 18, a 24, najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55, a 59 lat i powyżej 60 roku życia.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

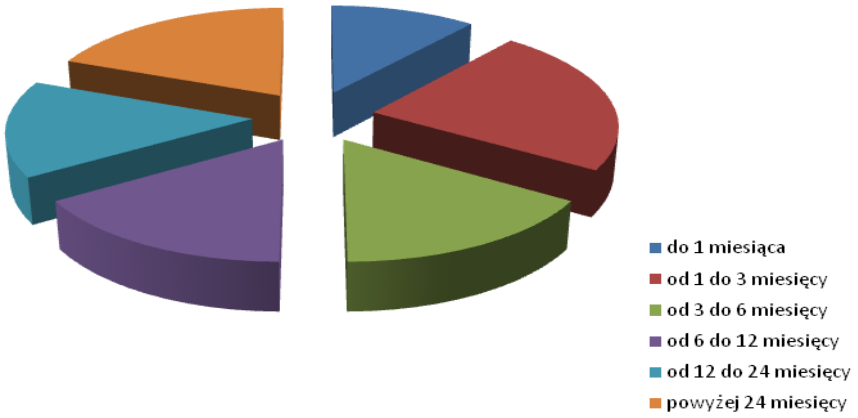
Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz policealnym i średnim zawodowym, najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym.

Tabela 7. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA –STAN NA 31.12.2015 R.						
Gminy	liczba bezrobot-nych w gminie	wyższe	polic. i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Wieliczka	1528	254	344	123	413	394
Niepołomice	600	116	130	57	167	130
Gdów	527	60	142	56	160	109
Biskupice	266	34	59	26	72	75
Kłaj	256	33	53	32	86	52
Razem	3177	497	728	294	898	760

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2015 r.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH STAN NA DZIEŃ 31.12.2015							
GMINA	**liczba bezrob.**	**do 1**	**1-3**	**3-6**	**6-12**	**12-24**	**pow.24**
Wieliczka	**1528**	**151**	**342**	**235**	**230**	**218**	**352**
Niepołomice	**600**	**74**	**160**	**102**	**93**	**79**	**92**
Gdów	**527**	**45**	**120**	**92**	**99**	**86**	**85**
Biskupice	**266**	**36**	**58**	**45**	**42**	**46**	**39**
Kłaj	**256**	**42**	**61**	**29**	**37**	**37**	**50**
Razem	**3177**	**348**	**741**	**503**	**501**	**466**	**618**

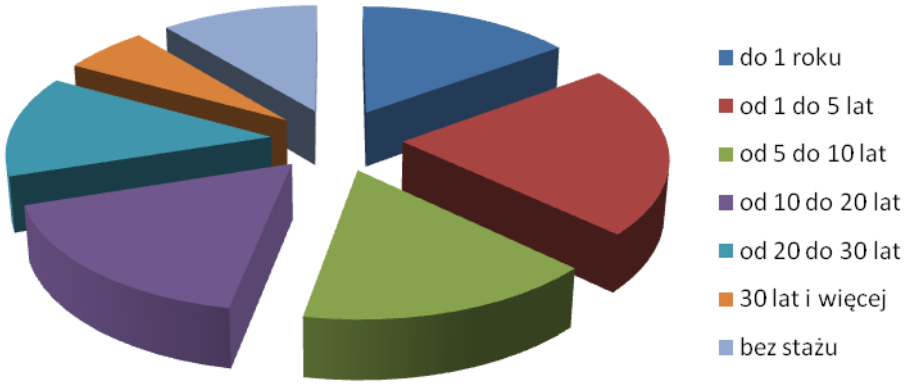
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 9. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY STAN NA 31.12.2015 R.								
GMINA	liczba bezrob.	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Wieliczka	**1528**	**216**	**318**	**254**	**258**	**215**	**93**	**174**
Niepołomice	**600**	**101**	**132**	**92**	**110**	**70**	**45**	**50**
Gdów	**527**	**79**	**134**	**73**	**90**	**47**	**19**	**85**
Biskupice	**266**	**40**	**60**	**38**	**53**	**32**	**14**	**29**
Kłaj	**256**	**43**	**47**	**39**	**42**	**37**	**22**	**26**
Razem	**3177**	**479**	**691**	**496**	**553**	**401**	**193**	**364**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2012-2015.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2012	4535	2432	2103	53,63%	46,37%
	2013	5070	2583	2487	50,95%	49,06%
	2014	5164	2559	2605	49,55%	50,62%
	2015	4086	2058	2028	50,36%	49,63%
luty	2012	4683	2482	2201	53,00%	47,00%
	2013	5391	2678	2713	49,68%	50,33%
	2014	5271	2608	2663	49,47%	50,52%

	2015	4208	2097	2111	49,83%	50,16%
marzec	2012	4685	2474	2211	52,81%	47,19%
	2013	5360	2617	2443	48,83%	45,58%
	2014	5186	2526	2660	48,70%	51,29%
	2015	4071	2016	2055	49,52%	50,47%
kwiecień	2012	4496	2364	2132	52,58%	47,42%
	2013	5160	2501	2659	48,47%	51,54%
	2014	4785	2363	2422	49,38%	50,61%
	2015	3789	1895	1894	50,01%	49,98%
maj	2012	4327	2296	2031	53,06%	46,94%
	2013	4991	2423	2568	48,55%	51,46%
	2014	4617	2305	2312	49,92%	50,07%
	2015	3555	1792	1763	50,40%	49,59%
czerwiec	2012	4231	2262	1969	53,46%	46,54%
	2013	4837	2372	2465	49,04%	50,97%
	2014	4384	2194	2190	50,04%	49,95%
	2015	3285	1736	1549	52,84%	47,15%
lipiec	2012	4215	2277	1938	54,02%	45,98%
	2013	4832	2436	2396	50,42%	49,59%
	2014	4177	2126	2051	50,89%	49,10%
	2015	3169	1726	1443	54,46%	45,53%
sierpień	2012	4244	2301	1943	54,22%	45,78%
	2013	4774	2437	2337	51,05%	48,96%
	2014	3943	2062	1881	52,29%	47,70%
	2015	3182	1739	1443	54,65%	45,34%
wrzesień	2012	4240	2279	1961	53,75%	46,25%
	2013	4786	2450	2336	51,19%	48,81%
	2014	3826	1987	1839	51,93%	48,06%
	2015	3152	1754	1398	55,64%	44,35%
październik	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3700	1953	1747	52,78%	47,21%
	2015	3042	1673	1369	54,99%	45,00%
listopad	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
	2014	3714	1942	1772	52,28%	47,71%
	2015	3108	1696	1412	54,56%	45,43%
grudzień	2012	4676	2421	2253	51,78%	48,18%
	2013	4947	2471	2476	49,95%	50,05%
	2014	3764	1941	1823	51,56%	48,43%
	2015	3177	1746	1431	54,95%	45,04%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **3177.**

Tabela 11. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**1746**
Mężczyzna	**1431**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5.BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **460.**

Tabela 12. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**250**
Mężczyzna	**210**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**39**
Policealne i średnie zaw.	**153**
LO	**78**
Zasadnicze zawodowe	**112**
Gimnazjalne , podstaw.	**78**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**247**
3-6 miesięcy	**102**
6-12 miesięcy	**50**
12-24 miesięcy	**41**
Powyżej 24 miesięcy	**20**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **1461.**

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**795**
Mężczyzna	**666**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**95**
25-34 lat	**355**
35-44 lat	**295**
45-54 lat	**316**
55-59 lat	**255**
Powyżej 60 lat	**145**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**190**
Policealne i średnie zaw.	**288**
LO	**101**
Zasadnicze zawodowe	**446**
Gimnazjalne , podstaw.	**436**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby w wieku od 18 do 24 lat.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada Liceum Ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **890.**

Tabela 14. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według płci, wykształcenia, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**531**
Mężczyzna	**359**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**186**
Policealne i średnie zaw.	**252**
LO	**152**
Zasadnicze zawodowe	**165**
Gimnazjalne , podstaw.	**135**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**447**
3-6 miesięcy	**172**
6-12 miesięcy	**108**
12-24 miesięcy	**96**
Powyżej 24 miesięcy	**67**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet
- dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **963.**

Tabela 15. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**379**
Mężczyzna	**584**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	

Wyższe	**36**
Policealne i średnie zaw.	**160**
LO	**39**
Zasadnicze zawodowe	**365**
Gimnazjalne , podstaw.	**363**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**209**
3-6 miesięcy	**103**
6-12 miesięcy	**165**
12-24 miesięcy	**175**
Powyżej 24 miesięcy	**311**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 584 osoby.

Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według stanu na 31 grudnia 2015 r. wynosiła **605.**

Tabela 16. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**71**
25-34 lat	**351**
35-44 lat	**166**
45-54 lat	**14**
55-59 lat	**2**
Powyżej 60 lat	**1**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**143**
Policealne i średnie zaw.	**163**
LO	**71**
Zasadnicze zawodowe	**130**
Gimnazjalne , podstaw.	**98**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ	

PRACY	
Do 3 miesięcy	**186**
3-6 miesięcy	**107**
6-12 miesięcy	**115**
12-24 miesięcy	**120**
Powyżej 24 miesięcy	**77**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem wyższym , policealnym i średnim oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31grudnia 2015 r. wynosiła **195.**

Tabela 17. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**92**
Mężczyzna	**103**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**9**
25-34 lat	**29**
35-44 lat	**23**
45-54 lat	**53**
55-59 lat	**54**
Powyżej 60 lat	**27**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**9**
Policealne i średnie zaw.	**28**
LO	**10**
Zasadnicze zawodowe	**78**
Gimnazjalne , podstaw.	**70**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**54**
3-6 miesięcy	**18**
6-12 miesięcy	**33**
12-24 miesięcy	**41**

Powyżej 24 miesięcy	**49**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 55 do 59 lat oraz od 45 do54 lat, przeważają mężczyźni.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i podstawowe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy Urzędu Pracy z osobami bezrobotnymi, który został wprowadzony ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 598).

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec klienta takiej pomocy, która odpowiada jego aktualnej sytuacji i potrzebom.

Każdej z osób bezrobotnych, które rejestrują się w Urzędzie pracy może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego z nich stosowane są określone w Ustawie formy pomocy:

- Profil I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc bezrobotnemu w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne oraz pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo osoby do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego i bonu na zasiedlenie.
- Profil II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
- Profil III – w tym profilu urząd może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja , działania aktywizacyjne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego

u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić poziom zaawansowania tego czynnika doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z Powiatowym Urzędem Pracy i pracodawcami. Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić stopień nasilenia czynnika doradca klienta zadaje osobie pytania dotyczące gotowości do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy czy dyspozycyjności.

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu i wyznaczyć klientowi termin na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania, który będzie zawierał działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy, ale również te działania, które samodzielnie wykona osoba bezrobotna, terminy realizacji tych działań a także formę i terminy kontaktów z doradcą klienta i datę zakończenia IPD. Celem ustalenia Indywidualnego Planu Działania dostosowanego do konkretnej osoby jest podjęcie zatrudnienia.

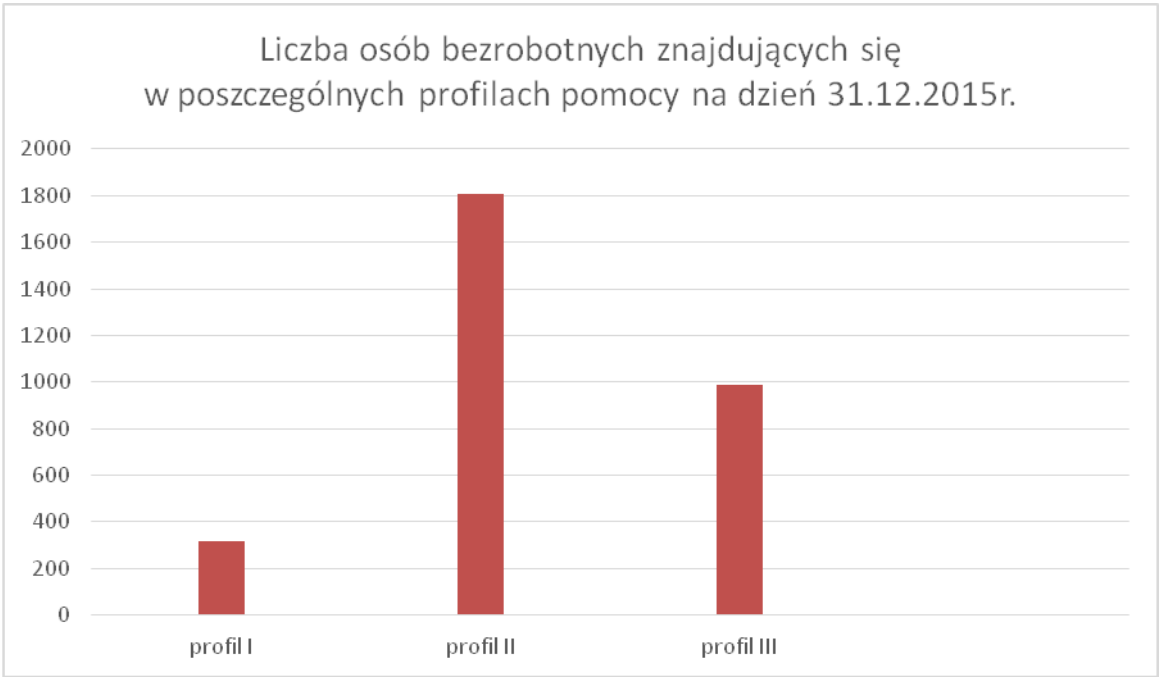
Pomoc w zakresie Indywidualnego Planu Działania jest realizowana w terminie nie dłuższym niż:

- 180 dni dla profilu pomocy I,
- 540 dni dla profilu pomocy II,
- 720 dni dla profilu pomocy III.

Powiatowy Urząd Pracy kontaktuje się osobą bezrobotną w trakcie realizowania Indywidualnego Planu Działania w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Biorąc pod uwagę zmiany Ustawy, które narzucają na Urzędy Pracy obowiązek profilowania wszystkich osób bezrobotnych w PUP w Wieliczce dnia 31.12.2015r. sprofilowanych było 3111 osób. Zdecydowana większość osób bezrobotnych znajduje się w II profilu pomocy (58,12%), następnie w III profilu pomocy (31,73%), natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne, którym przypisano I profil pomocy (10,15%).

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych".



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analizując powyższy wykres warto zauważyć, że ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce na dzień 31.12.2015r. znajduje się w II profilu pomocy, co daje duże możliwości zaplanowania działań w IPD, które doprowadzą do podjęcia zatrudnienia. Przynależność do II profilu daje możliwości skorzystania z form refundowanego zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkolenia i otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Mniej liczna jest grupa osób bezrobotnych, które znalazły się w III profilu pomocy – są to najczęściej osoby oddalone od rynku pracy i nie wyrażające chęci lub gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, korzystające z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. Najmniej liczna jest grupa bezrobotnych, które znalazły się w I profilu –

wyrażające wysoką gotowość do podjęcia zatrudnienia, samodzielnie poruszające się po rynku pracy, posiadające wysokie możliwości podjęcia zatrudnienia.

3.1. REALIZACJA OFERT PRACY.

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

- Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Pozyskiwaniu ofert pracy.
- Upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy.
- Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.
- Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.
- Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
- Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.
- Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

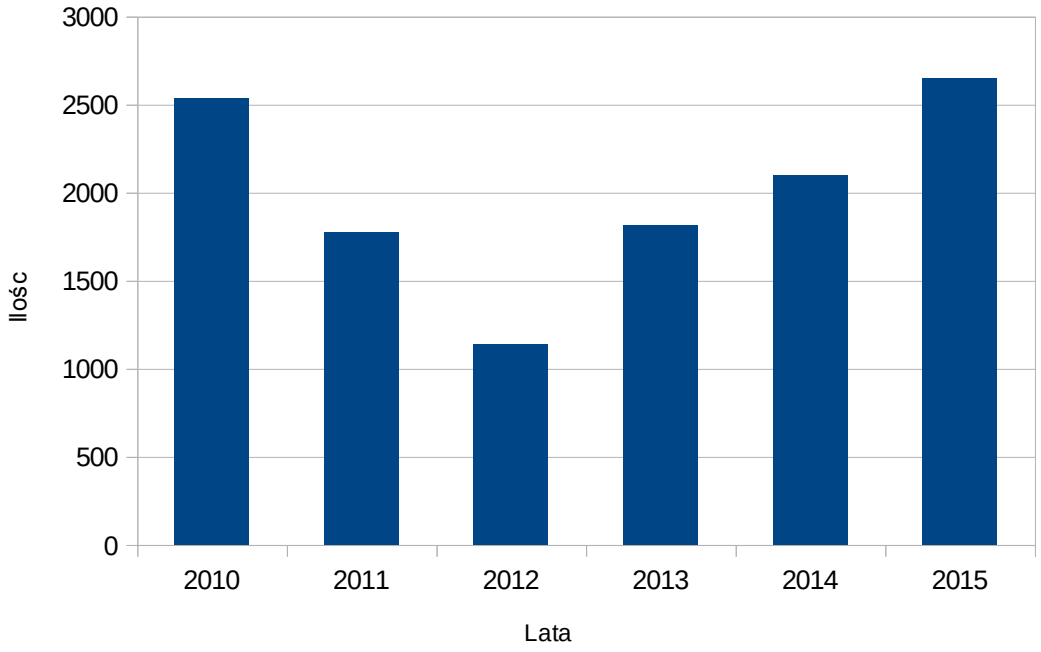
Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności- usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. dobrowolności- oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
3. równości- oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na

płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

4. jawności- oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Wykres 10. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2010-2015.



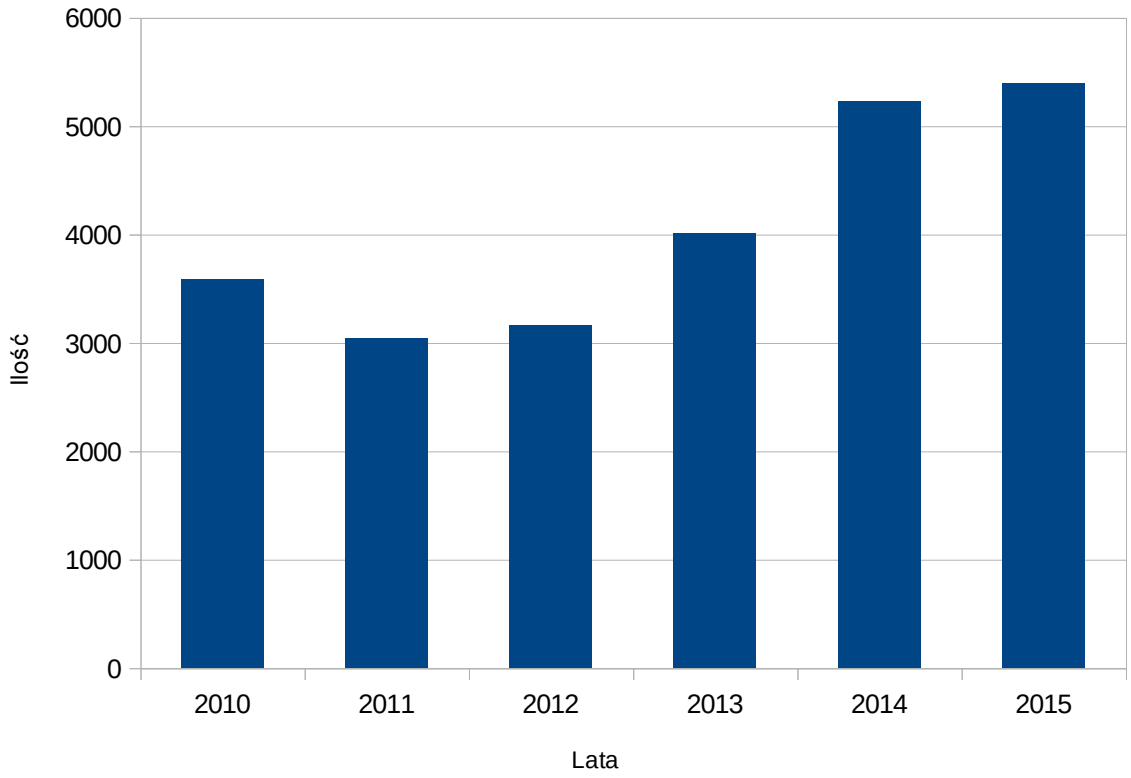
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2015 pozyskano ogółem 2650 ofert pracy z tego:

1. praca subsydiowania **723**
2. praca niesubsydiowana **1927**

W roku 2015 zaobserwowano wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2014. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znaczną pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy.

Wykres 11. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2010-2015.

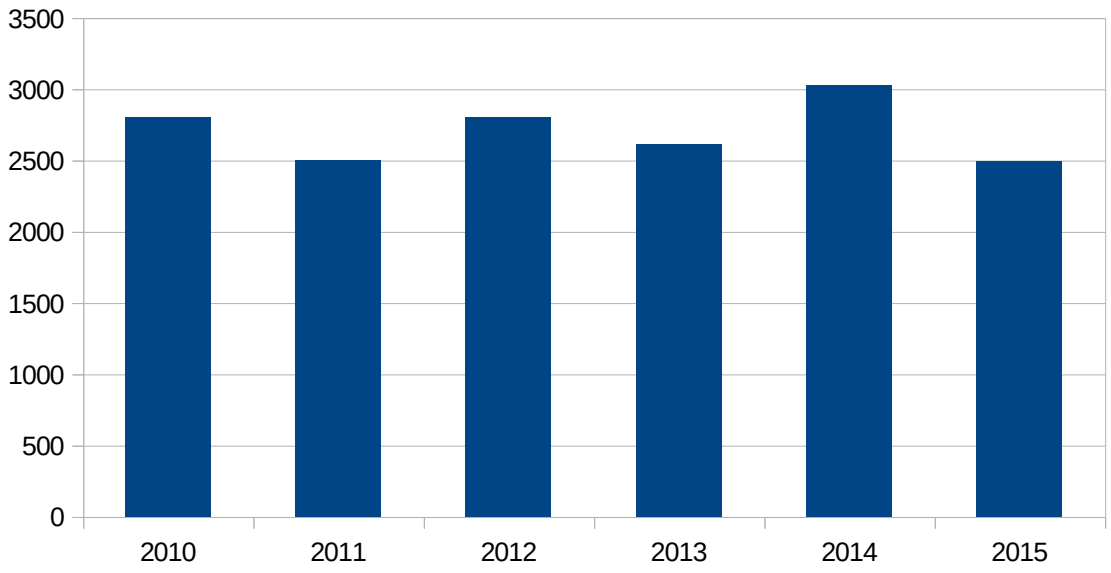


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2015 r. wydano 5391 **s**kierowań do pracy oraz na staż. Stanowi to najlepszy wynik w analizowanym 6-letnim okresie. W porównaniu do roku 2014 r. ilość wydanych skierowań zwiększyła się o prawie 10%. W roku 2015 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 113 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 92 oferty pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2015 wraz z Ochotniczymi Hufcami Pracy zorganizował Targi Pracy w których udział wzięło 45 wystawców z ofert których skorzystało 152 osoby.

Wykres 12. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2010-2015.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2015 r. pracę podjęło 2496 osób bezrobotnych.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy nadal uczestniczył w cyklicznym badaniu Barometr Zawodów. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców.
"Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie. Prognoza tworzona jest przez pracowników powiatowego urzędu pracy, w tym: Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, pośredników pracy, doradcy zawodowego, pracownika ds. szkoleń.



Barometr zawodów 2016

powiat wielicki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

- Administratorzy systemów komputerowych
- Agenci ubezpieczeniowi
- Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- Architekci i urbaniści
- Architekci krajobrazu
- Betoniarze i zbrojarze
- Blacharze samochodowi
- Cieśle i stolarze budowlani
- Diagności samochodowi
- Doradcy finansowi i inwestycyjni
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Fryzjerzy
- Geodeci i kartografowie
- Graficy komputerowi
- Hydraulicy
- Instruktorzy rekreacji i sportu
- Instruktorzy rytmiki i tańca
- Inżynierowie budownictwa
- Inżynierowie inżynierii środowiska
- Inżynierowie mechanicy
- Kierowcy samochodu ciężarowego
- Kierownicy budowy
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Lakiernicy samochodowi
- Magazynierzy
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze
- Nauczyciele języków obcych, lektorzy
- Nauczyciele przedszkoli
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy wózków jezdniowych
- Opiekunki dziecięce
- Piekarze
- Pielęgniarki
- Posadzkarze
- Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- Pracownicy sprzedaży internetowej
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- Programiści i administratorzy stron internetowych
- Projektanci i administratorzy baz danych
- Samodzielni księgowi
- Spawacze metodą MIG/MAG
- Spawacze metodą TIG
- Specjaliści automatyki i robotyki
- Specjaliści ds. zamówień publicznych
- Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- Specjaliści ds. zastosowań informatyki
- Spedytorzy i logistycy
- Szefowie kuchni
- Ślusarze
- Technicy elektrycy
- Technicy mechanicy
- Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
- Tynkarze

RÓWNOWAGA

- Archiwiści i muzealnicy
- Asystenci i technicy dentystyczni
- Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- Brukarze
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektromechanicy i elektromonterzy
- Fakturzyści
- Farmaceuci
- Floryści
- Fotografowie
- Inspektorzy nadzoru budowlanego
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy ciągnika siodłowego
- Kierownicy sprzedaży
- Koordynatorzy projektów unijnych
- Kosmetyczki
- Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
- Listonosze i kurierzy
- Masarze i przetwórcy ryb
- Monterzy elektronicy
- Monterzy konstrukcji metalowych
- Monterzy maszyn i urządzeń
- Monterzy okien i szklarze
- Nauczyciele nauczania początkowego
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Ogrodnicy
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Pomoce kuchenne
- Pracownicy administracyjni i biurowi
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy myjni
- Pracownicy pralni i prasowalni
- Pracownicy produkcyjni
- Pracownicy przetwórstwa metali
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Pracownicy służb mundurowych i ochrony
- Pracownicy socjalni
- Prawnicy
- Przedstawiciele handlowi
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Robotnicy budowlani
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Robotnicy obróbki skóry
- Robotnicy poligraficzni
- Sekretarki
- Spawacze ręczni gazowi
- Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
- Specjaliści administracji publicznej
- Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
- Specjaliści ds. organizacji produkcji
- Specjaliści ds. public relations i reklamy
- Specjaliści ds. rynku nieruchomości
- Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
- Specjaliści ochrony środowiska
- Specjaliści technologii żywności i żywienia
- Sprzedawcy i kasjerzy
- Tapicerzy
- Technicy budownictwa
- Technicy informatycy
- Terapeuci zajęciowi
- Weterynarze
- Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

- Cukiernicy
- Ekonomiści
- Geologowie, geografowie i geofizycy
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
- Inżynierowie chemicy i chemicy
- Kadra kierownicza, menedżerowie
- Kamieniarze
- Kierowcy samochodów dostawczych
- Kierowcy samochodów osobowych
- Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- Pedagodzy
- Plastycy i dekoratorzy wnętrz
- Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- Pracownicy fizyczni
- Ratownicy medyczni
- Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
- Specjaliści ds. finansowych
- Sprzątaczki i pokojowe

„Barometr zawodów" jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce

MAŁOPOLSKA

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych

3.2. USŁUGI SIECI EURES.

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, której zadaniem jest wspieranie mobilności zatrudnieniowej na poziomie międzynarodowym w krajach EOG a także Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie i Szwajcarii.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane przede wszystkim do osób poszukujących pracy poza granicami kraju, a także do pracodawców, którzy zainteresowani są zatrudnieniem pracownika z innego kraju.

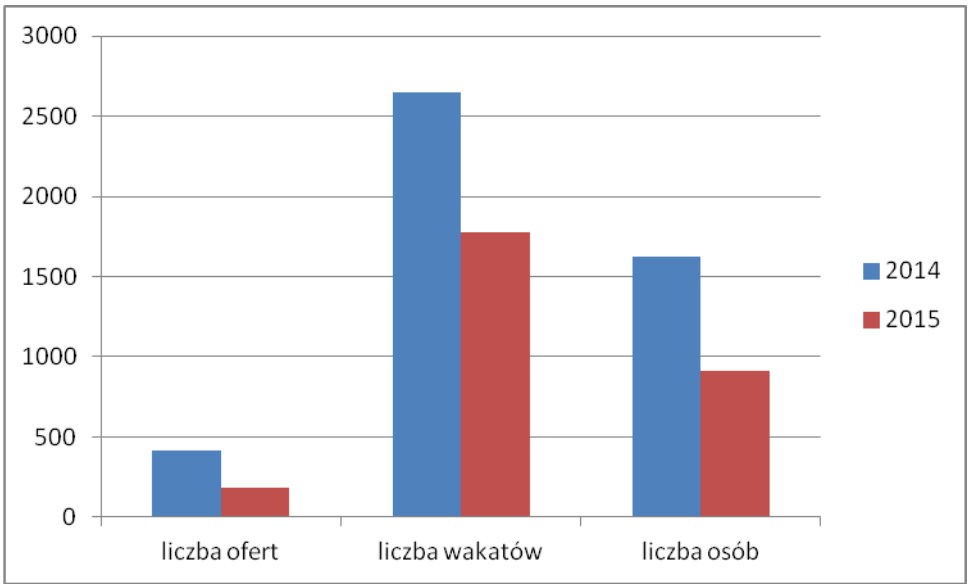
Osoba zainteresowana podjęciem pracy za granicą oraz skorzystaniem z pośrednictwa pracy EURES powinna zgłosić się do pracownika Urzędu Pracy, który udzieli niezbędnych informacji na temat ofert pracy, warunków życia i pracy w konkretnym państwie a także możliwości aplikowania na wybraną ofertę pracy.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował i udostępnił do wiadomości osób zainteresowanych 183 ofert pracy EURES, które wskazywały na 1775 wolnych wakatów. W 2014 roku natomiast, Urząd rozpowszechnił 418 ofert pracy EURES, w których wskazane zostało 2645 wolnych wakatów.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą w ramach sieci EURES w 2014 roku stanowiły bardzo liczną grupę 1622 osoby. W 2015 roku osoby, które korzystały z pomocy pośrednika pracy, w którego zadaniach są usługi EURES to grupa 909 osób.

Wykres 13. Usługi EURES w PUP Wieliczka.

Usługi EURES realizowane przez pracowników PUP W Wieliczce w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Umieszczony powyżej wykres wskazuje wyraźnie na większe zainteresowanie zagranicznych pracodawców pozyskaniem pracownika w ramach sieci EURES w 2014 roku (418 ofert pracy), niż w roku 2015 (183 ofert pracy). Można również zauważyć, że większa liczba ofert pracy w 2014 roku nie jest równoznaczna z liczbą pozyskanych wakatów. Analizując dane dotyczące liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w latach 2014 – 2015 w roku 2015 widoczny jest znaczny spadek .

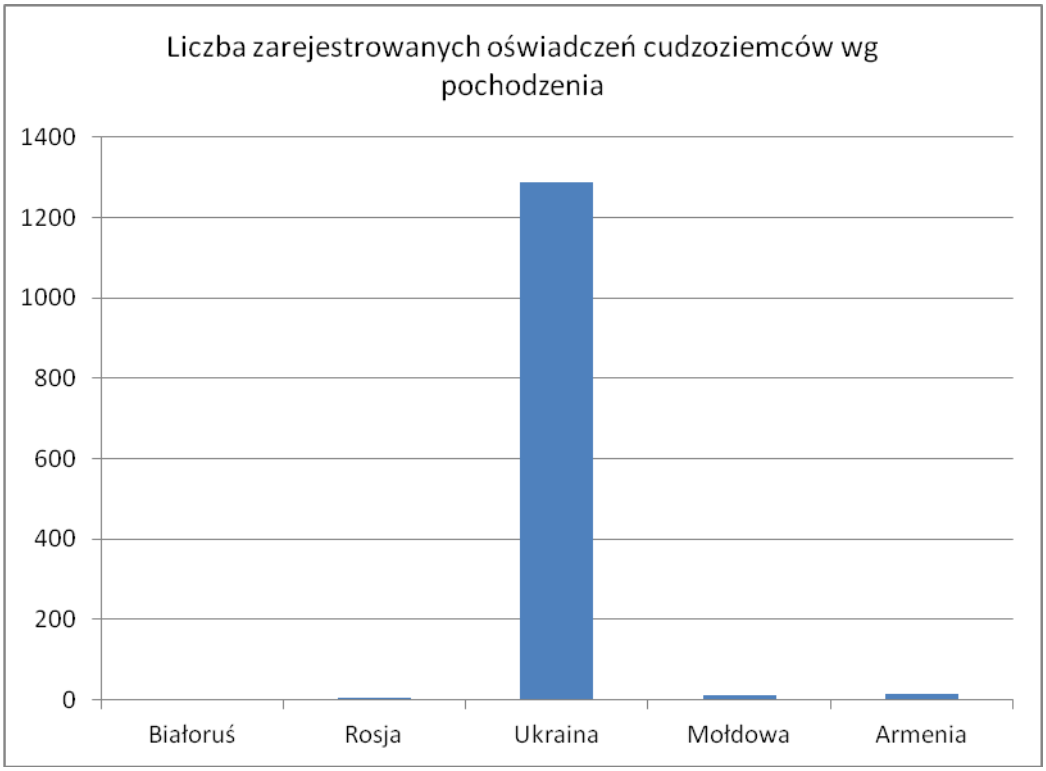
Można wnioskować, że zagraniczni pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem osób z Polski, natomiast grupa osób które chciałyby wyjechać do pracy poza granice Polski nieznacznie spadła.

OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI – OBYWATELOWI REPUBLIKI BIAŁORUŚ, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDOWY, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, powinno być zarejestrowane w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce stałego pobytu lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Łączny okres, w którym

cudzoziemiec może wykonywać pracę bez zezwolenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

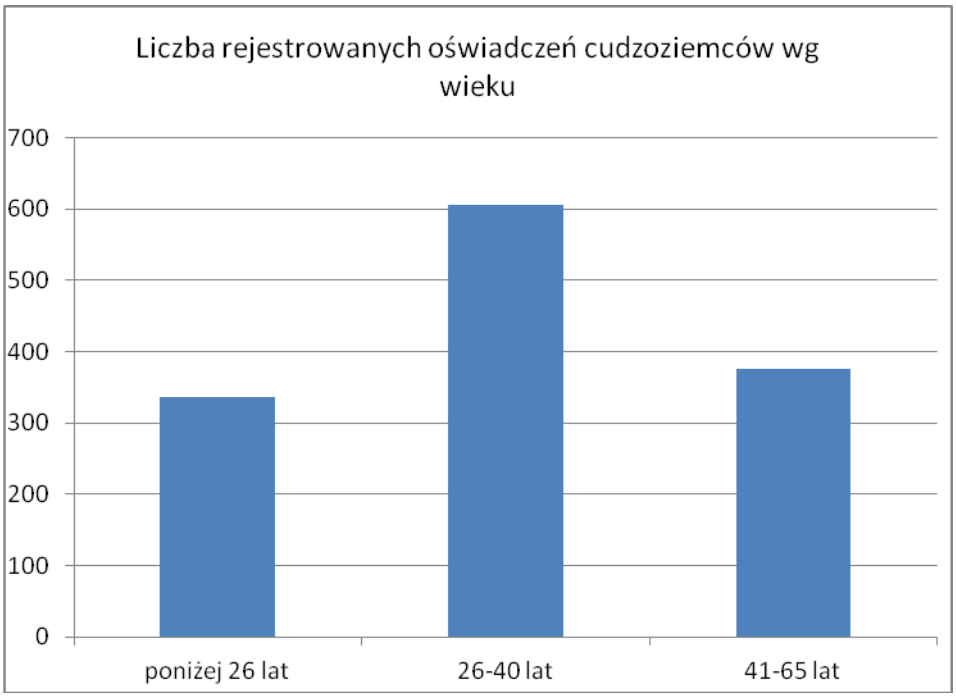
Wykres 14. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2015 roku zarejestrowano 1321 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (1288 szt.), kolejną grupę stanowili obywatele Armenii (14 szt.), Mołdowy (11 szt.), Rosja (5 szt.) oraz Białorusi (3 szt.).

Wykres 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg wieku.

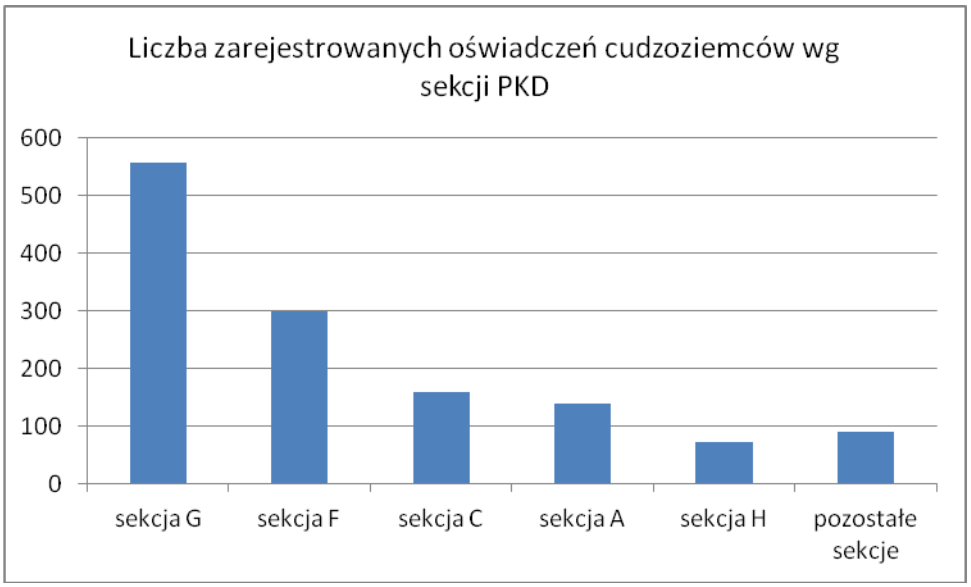


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 26 – 40 lat, kolejną grupę osoby w wieku 41-65 lat , następną grupą są osoby do 26 roku życia.

Analizując liczbę oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, które zarejestrowane zostały w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2015 roku można również zauważyć, że duża część pracodawców, który złożyli oświadczenie reprezentuje sektor G w sekcji PKD – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych - (558 szt.), kolejną grupę stanowi grupa F– budownictwo (300 szt.), grupa C – przetwórstwo przemysłowe (159 szt.), grupa A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (140 szt.) oraz transport i gospodarka magazynowa (grupa H) – (73 szt). Pozostałe grupy w sekcjach PKD reprezentują pojedynczy pracodawcy stanowiący 91 szt. ogółu.

Wykres 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg PKD.

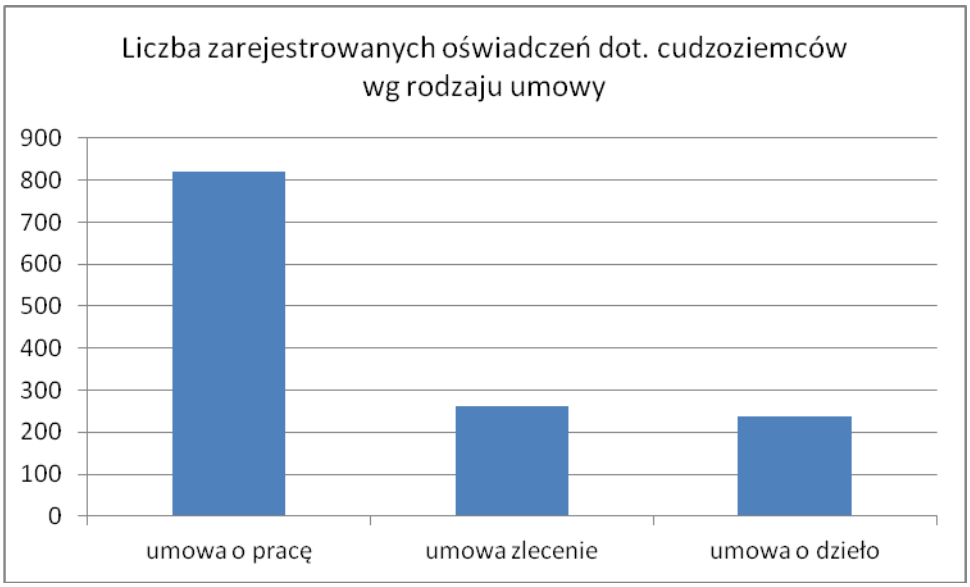


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Analogicznie, pracodawcy powierzający wykonywanie pracy w poszczególnych grupach sekcji PKD największą liczbę osób zatrudniają na stanowiskach pracowników fizycznych (pracownicy przy pracach prostych) – 691, później robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 457, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 58, pracowników usług i sprzedawców – 41. Pozostałe osoby zatrudniane na podstawie oświadczenia stanowią grup 74 osób poszczególnych zawodów.

Ponad ¾ osób podejmujących pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, wykonuje ją na podstawie umowy o pracę 79%, zdecydowanie mniejsze grupy stanowią osoby zatrudniane na podstawie umowy zlecenie oraz umowy o dzieło 11% i 10%.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg rodzaju umowy.



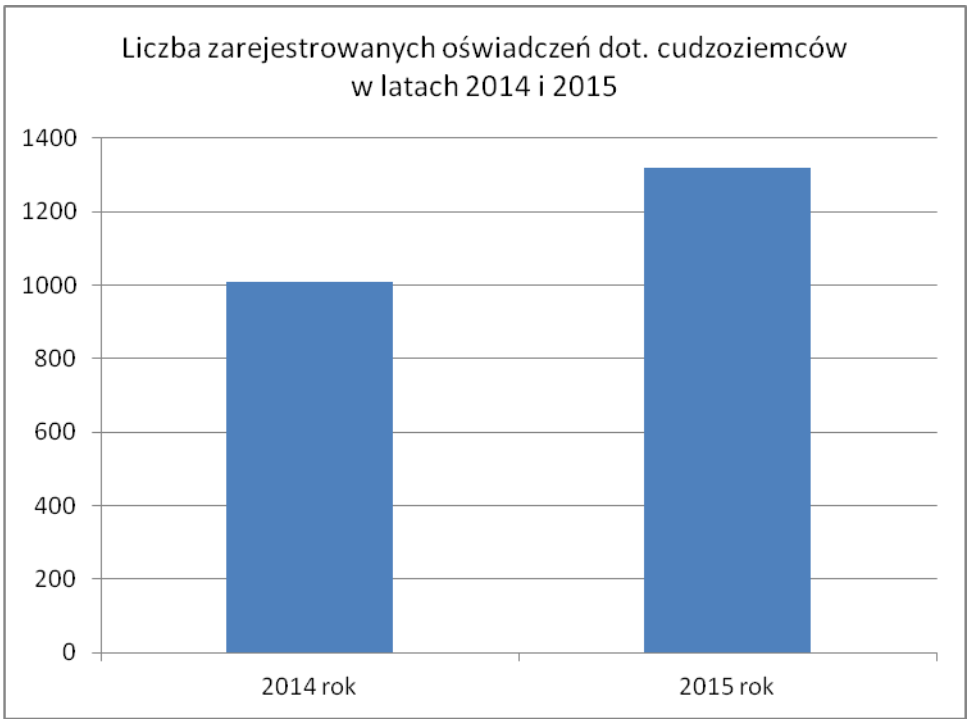
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Niemalże, każde oświadczenie rejestrowane w PUP w Wieliczce wskazywało, że cudzoziemiec będzie pracował na terenie Polski 3-6 miesięcy (95%), zdecydowanie mniejszą grupę stanowiły oświadczenia rejestrowane na okres 1-3 miesięcy (4,9%).

Średnie miesięczne wynagrodzenie deklarowane przez pracodawców przy zatrudnieniu cudzoziemca kształtuje się na poziomie 1147,18 zł.

Podsumowując należy porównać dane dotyczące rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2014 – 2015.

Wykres 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2014 i 2015.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Należy zauważyć, że w 2014 roku liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi jest większa, niż w roku poprzedzającym. Duże zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy, Mołdowy, Armenii i Białorusi może wynikać z niskich kosztów utrzymania pracownika (średnie wynagrodzenie poniżej obowiązującej najniższej krajowej) oraz wysokiej motywacji obywateli Ukrainy do podjęcia zatrudnienia w Polsce ze względu na trudną sytuację w kraju.

3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE.

PORADNICTWO ZAWODOWE W 2015 ROKU

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy **oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,** w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie :

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy
- udoskonalić umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami :

- **dostępności;**
- **dobrowolności;**
- **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
- **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
- **bezpłatności;**
- **poufności** i ochrony danych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2015 roku doradcy zawodowi objęli usługami **944 osoby**, w tym 452 kobiety. Z poradnictwa indywidualnego skorzystały **244 osoby**, w tym 118 kobiet. W ramach porad indywidualnych odbyło się **281 wizyt** klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Problemy z jakimi najczęściej zgłaszały się osoby do doradcy zawodowego dotyczyły :

- trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
- problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
- braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **83 osób.** Zakres warsztatów obejmował następujące zagadnienia :

- metody poszukiwania pracy;
- bariery w poszukiwaniu pracy;
- zasady pisania dokumentów aplikacyjnych;
- rozmowa kwalifikacyjna;

- analiza predyspozycji przedsiębiorczych uczestników;
- umiejętności przydatne przy prowadzeniu własnej firmy;
- wady i zalety pracy na własny rachunek;
- pomysł na biznes analiza SWOT;
- jak założyć firmę krok po kroku;
- zapoznanie się z instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość;
- zasady prawidłowo formułowanych celów - metoda SMART.

Spośród wybranych kategorii klientów korzystających z porady zawodowej należy wyszczególnić osoby pozostające w rejestrach powyżej 12 miesięcy (171), osoby do 30 roku życia (65), osoby powyżej 50 roku życia (77) oraz osoby niepełnosprawne (16).

Pod względem wykształcenia wśród klientów bezrobotnych przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (104) oraz policealnym i średnim zawodowym (68). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (67) oraz wyższym (62). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym (24).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **523 wizyty** osób bezrobotnych. Ponadto zorganizowano **17 edycji** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięły udział **94 osoby.**

Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- „Gdzie i jak szukać pracy?"
- „Zanim założysz własną firmę"
- „Własna firma – źródła finansowania"
- Na jaką pomoc może liczyć osoba bezrobotna?
- Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie kwalifikacji.
- „Wybrane usługi oraz instrumenty rynku pracy dostępne dla osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Wieliczce"
- Szkolenia zawodowe oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce.

W dniu 11 marca 2015 r. doradca zawodowy spotkał się z uczniami klas maturalnych powiatu wielickiego. Spotkanie odbyło się w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce; w ramach Szkolnego Dnia Kariery. Celem spotkania była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu. W trakcie bezpośredniej rozmowy młodzież miała szansę uzyskać odpowiedzi na wiele nurtujących pytań, dotyczących rynku pracy.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2015 roku :

78 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe,

58 osób zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie,

52 osoby zostały skierowane na badania psychologiczne,

37 osób odbyło staż,

102 osoby podjęły pracę,

118 osób otrzymało dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

Realizując zadania urzędu pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podpiera się własnym potencjałem, doświadczeniem oraz kadrą pracowniczą. Niemniej jednak istotnym elementem wspierającym działania urzędu są środki finansowe. Środki te dają możliwość uruchomienia szeregu instrumentów i usług wspierających osoby bezrobotne oraz pracodawców. Programy wspierające aktywizację osób bezrobotnych finansowane są z:

1. Funduszu Pracy
2. Europejskiego Funduszu Społecznego

3. Programy aktywizacyjne finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej
4. PFRON

FUNDUSZ PRACY

W ramach Funduszu Pracy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami w wysokości 4 085 272,69 zł.

W ramach tych środków wsparcie przeznaczono dla następujących form wsparcia:

a) Staże
b) Szkolenia
c) Prace społecznie użyteczne
d) Prace interwencyjne
e) Roboty publiczne
f) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
g) Doposażenie stanowiska pracy

Rok 2014 i 2015 to były lata przełomowe pod kątem działania Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany, jakie zostały wprowadzone zmieniły sposób działania urzędów pracy pod kątem obsługi osób bezrobotnych, a przede wszystkim pod kątem możliwości wsparcia dla osób bezrobotnych. Przede wszystkim pomoc jest uzależniona od ustalonego profilu w stosunku do osoby bezrobotnej, jak również ustalonego indywidualnego planu działania.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami PFRON w wysokości 40.000,00 zł, które zostały przeznaczone na wypłacenie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej dla dwóch osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie znajdujące się w profilu II i I. W szczególności są to osoby bezrobotne, którym wyznaczono II profil pomocy (w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie – szkolenia,

skierowanie do prac interwencyjnych, robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Tabela 18. Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.

	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2015 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**209**	**357**	**303**	**869**
1	Szkolenia	13	31	42	**86**
2	Prace interwencyjne	38	82	84	**204**
3	Roboty publiczne	8	8	34	**50**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	3	17	25	**45**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	55	56	27	**138**
6	Staże	91	155	29	**275**
7	Prace społecznie użyteczne	1	8	62	**71**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Z powyższego zestawienia wynika, iż największy odsetek uczestników programów w roku 2015 stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim. Z kolei uczestnicy z wyższym wykształceniem stanowili najmniej liczną grupę.

Tabela 19. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	**Programy rynku pracy**	**Liczba osób uczestniczących w programie w 2015 roku**				
		Czas pozostawania bez pracy				
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	**Ogółem**
Ogółem w tym:		479	154	124	**112**	869
1	Szkolenia	46	15	11	14	**86**
2	Prace interwencyjne	109	44	34	17	**204**
3	Roboty publiczne	17	10	10	13	**50**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	31	6	6	2	**45**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	57	30	30	21	**138**
6	Staże	199	40	22	14	**275**
7	Prace społecznie	20	9	11	31	**71**

	użyteczne					

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2015 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy . Najmniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i było to 112 osób.

Tabela 20. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2015 roku			
		Wiek			
		do 30 lat	30-44 lat	powyżej 45 lat	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**492**	**215**	**162**	**869**
1	Szkolenia	39	27	20	**86**
2	Prace interwencyjne	113	45	46	**204**
3	Roboty publiczne	10	15	25	**50**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	26	16	3	**45**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	55	64	19	**138**
6	Staże	236	33	6	**275**
7	Prace społecznie użyteczne	13	15	43	**71**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 30 lat. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 45 lat.

4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

4.3.1. SZKOLENIA.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2015 roku** pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014 -2020 oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

W 2015r. zorganizowano szkolenia w formie indywidualnej, jak również w formie grupowej na potrzeby Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji szkolenia wraz z wnioskiem składały oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu lub pisemne uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia. Tematyka szkoleń była zróżnicowana i wynikała z potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione.

W 2015 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który wskazał celowość organizacji szkolenia) i grupowymi (w wyniku ogłoszonych naborów na konkretne szkolenia) objęto **87 osób**:

- w liczbie tej znalazło się 86 osób posiadających status osoby bezrobotnej i 1 osoba poszukująca pracy pobierająca rentę szkoleniową,
- zorganizowano 41 edycji szkoleń w formie indywidualnej,
- zorganizowano 5 edycji szkoleń w formie grupowej,
- najwięcej - 25 organizowanych szkoleń trwało od 29-80 godzin szkoleniowych,
- 85 osób (98% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP,
- nawiązano współprace dotyczącą organizacji szkoleń z 20 Instytucjami Szkoleniowymi,

Spośród **87** przeszkolonych osób:

- ✓ **23 osoby zostały przeszkolone ze środków Funduszu Pracy,**
- ✓ **32 osoby zostały przeszkolone w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020** realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ **32 osoby zostały przeszkolone w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.**

Tabela 21. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2015r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Grafik – projektant aplikacji mobilnych	17.02.2015r. – 20.03.2015r.	7
Operator wózków podnośnikowych	02.03.2015r. – 12.03.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	23.03.2015r. – 20.04.2015r.	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	09.04.2015r. – 29.05.2015r.	1
Operator wózków podnośnikowych	13.04.2015r. – 23.04.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	04.05.2015r. – 29.05.2015r.	1
Prawo jazdy kat. D po C	04.05.2015r. – 16.06.2015r.	1
Operator koparek jednonaczyniowych kl. III do 0,8 m³	11.05.2015r. – 24.06.2015r.	1
Operator koparko – ładowarki wszystkie typy kl. III	11.05.2015r. – 24.06.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D, D+E, D1+E	25.05.2015r. – 30.06.2015r.	1
Wczesnoszkolna edukacja Montessori (klasy 1-3)	29.06.2015r. – 14.08.2015r.	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat. C	16.09.2015r. – 22.09.2015r.	1
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	22.09.2015r. – 30.09.2015r.	2
Projektant stron internetowych	21.10.2015r. – 31.10.2015r.	1
Kadry i płace	03.11.2015r. – 25.11.2015r.	1
Nastawniczy	09.11.2015r. – 08.12.2015r.	1
	SUMA	**23**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2016r.

Tabela 22. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2015r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Kosmetyka praktyczna	08.06.2015r. – 02.07.2015r.	1
Spawanie gazowe (311) blach i spawanie gazowe (311) rur	17.08.2015r. – 25.09.2015r.	1
Kasjer – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera	14.09.2015r. – 09.10.2015r.	10
Operator wózków podnośnikowych	21.09.2015r. – 01.10.2015r.	8
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	22.09.2015r. – 30.09.2015r.	3
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	22.09.2015r. – 30.09.2015r.	3
Operator wózków podnośnikowych	01.10.2015r. – 15.10.2015r.	2
Prawo jazdy kat. D po B	05.10.2015r. 20.11.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	19.10.2015r. – 16.11.2015r.	1
Projektowanie stron www, aktualizacja, publikowanie i pozycjonowanie	20.10.2015r. – 03.11.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	19.10.2015r. – 16.11.2015r.	2
Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C	26.10.2015r. – 30.10.2015r.	1
Sprzedawca – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera	02.11.2015r. – 30.11.2015r.	1
Sprzedawca – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera	02.11.2015r. – 30.11.2015r	3
Kadry i płace	03.11.2015r. – 25.11.2015r.	1
Księgowość komputerowa	04.11.2015r. – 30.11.2015r.	3
Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy	09.11.2015r. – 16.12.2015r.	1
Operator wózków podnośnikowych	09.11.2015r. – 20.11.2015r.	7
Grafika komputerowa	24.11.2015r. 08.12.2015r.	1
Operator wózków podnośnikowych	23.11.2015r. – 03.12.2015r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D, D+E, D1+E	23.11.2015r. – 18.12.2015r.	1

Operator wózków podnośnikowych	23.11.2015r. – 03.12.2015	1
Operator wózków podnośnikowych	23.11.2015r. – 03.12.2015	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, C+E, C1+E	23.11.2015r. – 18.12.2015r.	1
Prawo jazdy kat. D po B	23.11.2015r. 17.12.2015r.	1
Obsługa podestów ruchomych	26.11.2015r. 02.12.2015r.	1
Kurs dla kucharzy II stopnia	30.11.2015r. 04.12.2015r.	1
Florysta	03.12.2015r. – 15.12.2015r.	1
Operator wózków podnośnikowych	07.12.2015r. – 17.12.2015r.	2
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	15.12.2015r. – 18.12.2015r.	2
	SUMA	**64**

Większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 74% skierowanych ogółem na szkolenia w 2015r. Najwięcej osób skorzystało ze szkolenia na operatora wózków podnośnikowych (24 osoby – 28% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz szkolenie kasjer – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera (14 osób – 16% ogółu osób, które ukończyły szkolenie) oraz kursów prawa jazdy, kwalifikacji wstępnych i szkoleń okresowych prawa jazdy oraz szkoleń (13 osób – 15% ogółu osób, które ukończyły szkolenie).

Kolejnym istotnym zagadnieniem, które należy poruszyć w niniejszym opracowaniu, jest efektywność zatrudnieniowa po odbytych szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2015 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r.

- ✓ **63** osoby szkolenia w formie indywidualnej,
- ✓ **24** osoby szkolenia w formie indywidualnej.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci:

- ✓ 66% to mężczyźni (57 osób),
- ✓ 34% to kobiety (30 osób).

Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. – **85 osób**.

Wskaźnik rezultatu szkoleń 98%

Powody nie ukończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym:

- ✓ *przerwanie szkolenia z własnej winy – 1 osoba,*
- ✓ *przerwanie szkolenia na podstawie dostarczonego zwolnienia lekarskiego – 1 osoba.*

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 23. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	17	8	**20%**
2	od 25 do 34 lat	32	9	**36%**
3	od 35 do 44 lat	18	7	**21%**
4	od 45 do 49 lat	7	4	**8%**
5	powyżej 50 roku życia	13	2	**15%**
6	do 30 roku życia	41	13	**47%**

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby od 25 do 34 lat życia - 36% ogółu, nastąpił wzrost przeszkolonych osób powyżej 50 roku życia – w 2014r. było to 11% ogółu a w 2015r. 15%, a najmniej było osób w kategorii wiekowej 45 – 49 lat – 8% ogółu. Nowa klasyfikacja wiekowa do 30 roku życia stanowi, aż 47% przeszkolonych w 2015r.

Tabela 24. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	13	6	**15%**
2	policealne i średnie zawodowe	19	5	**22%**
3	średnie ogólnokształcące	13	7	**15%**
4	zasadnicze zawodowe	25	5	**28%**
5	gimnazjalne i poniżej	17	7	**20%**

Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej licznie przeszkolonymi osobami były osoby z wykształceniem wyższym oraz średnik ogólnokształcącym. Podsumowując, 48% przeszkolonych osób ma niski poziom wykształcenia – ca najwyżej zasadniczy zawodowy.

Tabela 25. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	47	13	**54%**
2	6 do 12 miesięcy	15	5	**17%**
3	12 do 24 miesięcy	11	4	**13%**
4	powyżej 24 miesięcy	14	8	**16%**

Istotne jest to, iż 25 osób (29% ogółu), które zostały skierowane na szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do

ponownego włączenia tych osób do rynku pracy. największą grupę zaktywizowanych osób poprzez udział w szkoleniu stanową osoby przebywające w rejestrach do 6 miesięcy.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według miejsca zamieszkania:

- 70% wieś,
- 30% miasto.

Częstszymi uczestnikami szkoleń są mieszkańcy terenów wiejskich, stanowią 70% ogółu przeszkolonych.

Tabela 26. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	13	2	**15%**
2	do 30 roku życia	40	13	**46%**
3	długotrwale bezrobotni	25	12	**29%**
4	niepełnosprawni bezrobotni	4	2	**5%**
6	bez wykształcenia średniego	1	1	**1%**
7	bez doświadczenia zawodowego	17	9	**20%**
8	bez kwalifikacji zawodowych	14	9	**16%**
9	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	2	2	**2%**
10	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	3	3	**3%**
11	wychowujący dziecko do 6r.ż. lub niepełnosprawne do 18 r.ż.	16	7	**18%**
12	po odbyciu kary pozbawienia wolności	0	0	**0%**

W 2015 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane grupy to osoby bez wykształcenia średniego, kobiety które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Najliczniejszą grupę stanowią osoby do 30 r. ż., długotrwale bezrobotni, jak również nie posiadające doświadczenia zawodowego.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Stan na dzień 12.02.2016r.

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **39 osób**

Odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **45%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Stan na dzień 12.02.2016r.

Koszt szkoleń w 2015 roku wyniósł – 230 950,97 zł

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **39 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 5 921,82 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 726 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 4 513,25 godzin

Łączna ilość szkoleń – 46

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie dzienne – 15 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie godzinowe – 98 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2015 roku wyniósł – 230 950,97 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2015 roku – 87 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2015 roku – 4 513,25 godzin

Łączna ilość szkoleń w 2015 roku – 46

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

2 654,61 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

51,17 zł - przeciętny koszt osobogodziny

5 020,67 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Zakres szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Ilość osób, które w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Ilość osób, które w okresie do 6 m-cy po ukończeniu szkolenia podjęły pracę	Podjęcia pracy w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %	Łączne podjęcia pracy po ukończeniu szkolenia w %
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	13	6	-	46%	42%
Operator sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki, żurawie)	3	1	-	33%	33%
Operator wózków podnośnikowych	22	7	-	32%	32%
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia	1	1	-	100%	100%
Szkolenia dla kucharzy	1	1	-	100%	100%
Kursy spawania	1	-	-	-	-
Obsługa podestów ruchomych	1	1	-	100%	100%-
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych.	2	-	-	-	-
Wczesnoszkolna edukacja Montessori (klasa 1-3)	1	1	-	100%	100%
Kasjer – fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i komputera	14	6	-	43%	43%

Florystyka	1	-	-	-	-
Szkolenia kosmetyczne	1	1	-	100%	100%
Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	8	5	-	63%	63%
Szkolenia z zakresu grafiki komputerowej	8	7	1	88%	100%
Szkolenie z zakresu projektowania stron www	2	1	-	50%	50%
Nastawniczy	1	1	-	100%	100%
Księgowość komputerowa	3	-	-	-	
Kadry i płace	2	-	-	-	
SUMA:	**85**	**39**	**1**	**46%**	**47%**

Stan na dzień 12.02.2016r.

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, 12.02.2016r.

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa, bądź po zakończeniu szkolenia. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia w okresie 3 miesięcy pracę podjęło 39 osób, tj. 46% absolwentów.

W okresie do 6 miesięcy dodatkowo pracę podjęła 1 osoba. Efektywność szkoleń po tym okresie wyniosła do 47%, wzrosła o 1 pkt. procentowy. 100% efektywność wykazało szkolenie organizowane w formie indywidualnej z zakresu: kucharz, obsługa podestów ruchomych, kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej osób i mienia, kosmetyki, nastawniczy i wczesnoszkolna edukacja montessori (klasa 1-3).

Żadna z osób kończących szkolenie: z zakresu spawacza, florystyka, obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, księgowość komputerowa oraz kadry i płace – nie podjęła zatrudnienia.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy składające wniosek kandydata na szkolenie indywidualne mają silnie sprecyzowane potrzeby szkoleniowe. Z uwagi na utrzymującą się tendencję wyższej efektywności szkoleń indywidualnych wskazane jest stosowanie

w szerszym zakresie tej formy organizacji szkoleń w sytuacjach, gdy jest to uzasadnione i możliwe.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2015 roku zadań w ramach KFS przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wyniósł 114 300,00 zł w tym środki z rezerwy KFS w kwocie 84 800,00 zł.

W ramach KFS do PUP Wieliczka wpłynęło 15 wniosków, z czego umowy podpisano z **7 pracodawcami** na łączną kwotę **40 700,00 zł.**

4.3.2. PRACE INTERWENCYJNE.

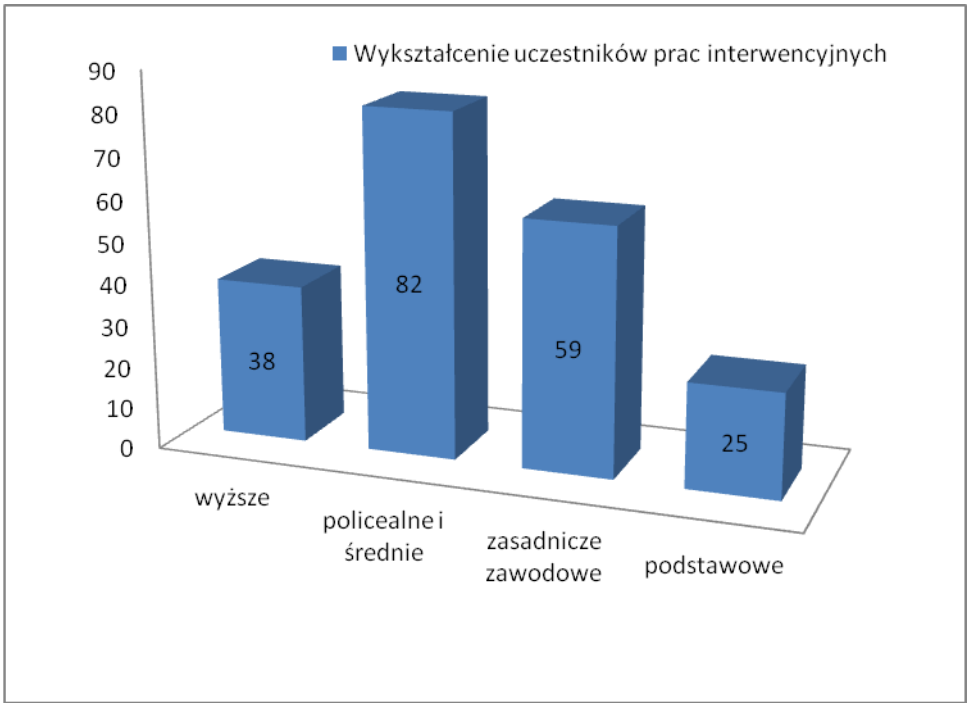
Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych w stosunku do których został ustalony II profil pomocy.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.

W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 204 osób.

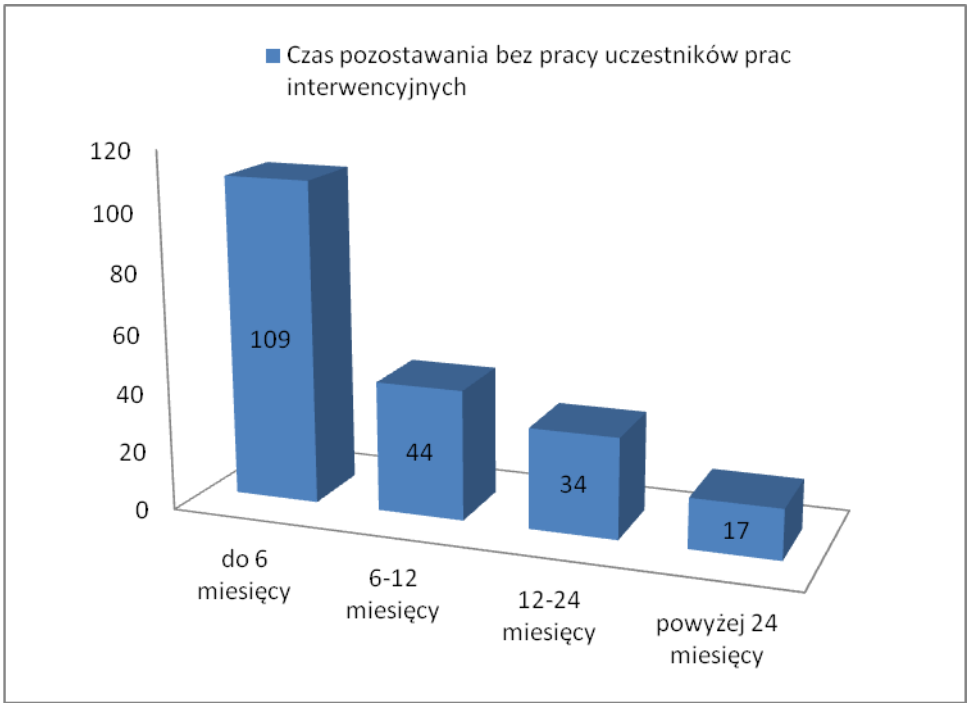
Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych miały wykształcenie:

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.



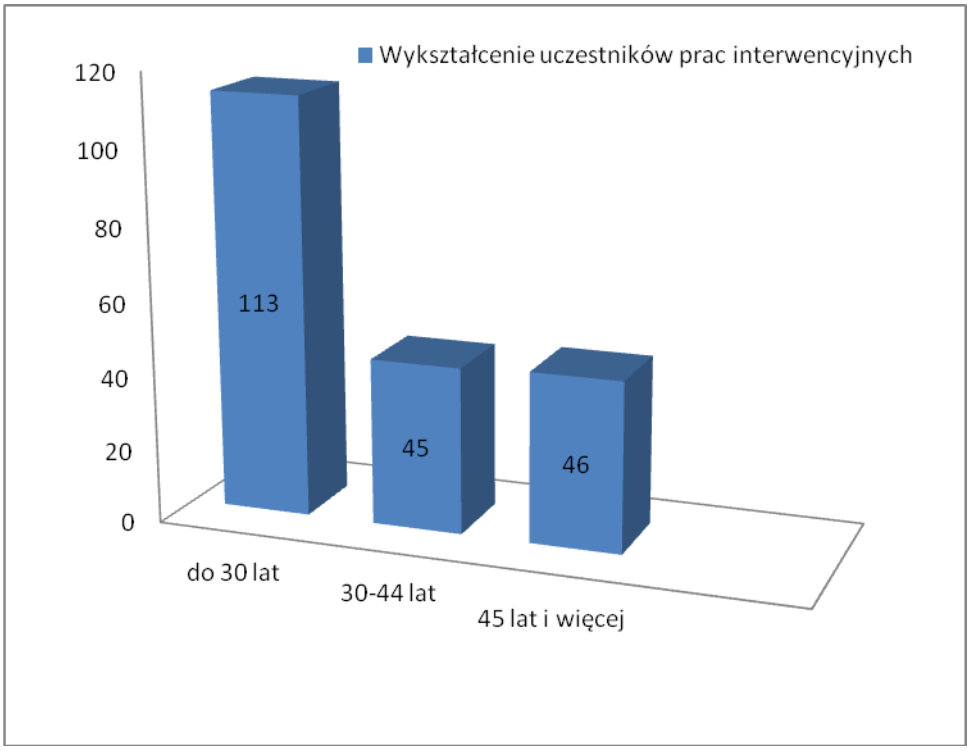
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 21. Wiek uczestników prac interwencyjnych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Kwota wydatkowa na wsparcie w ramach prac interwencyjnych wyniosła 902 912,33.

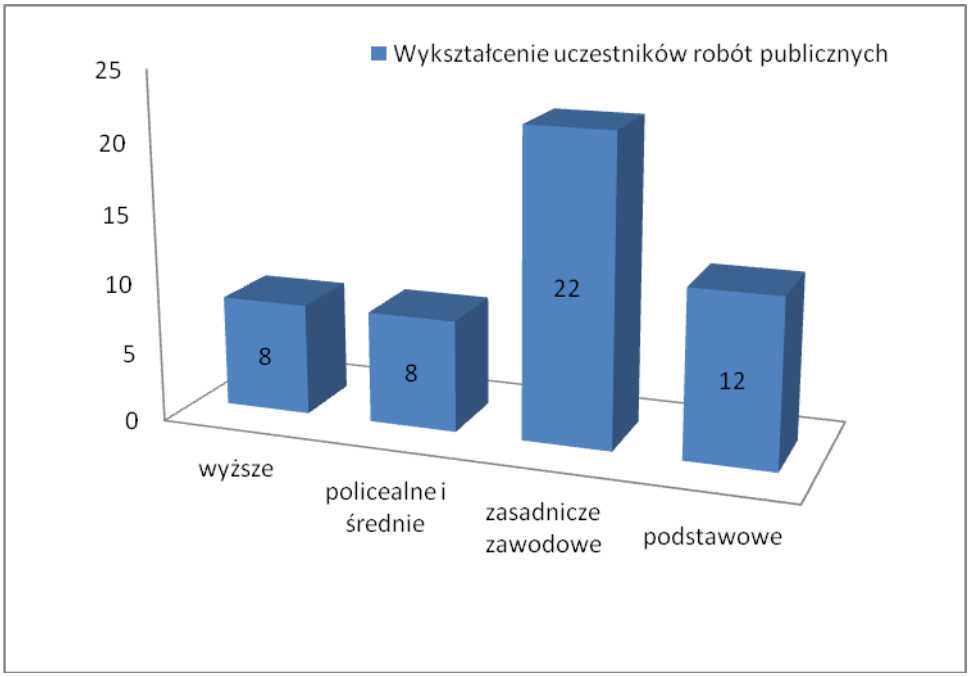
4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne są formą zatrudnienia bezrobotnego dla którego został ustalony II profil pomocy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2015 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych **50 osób .**

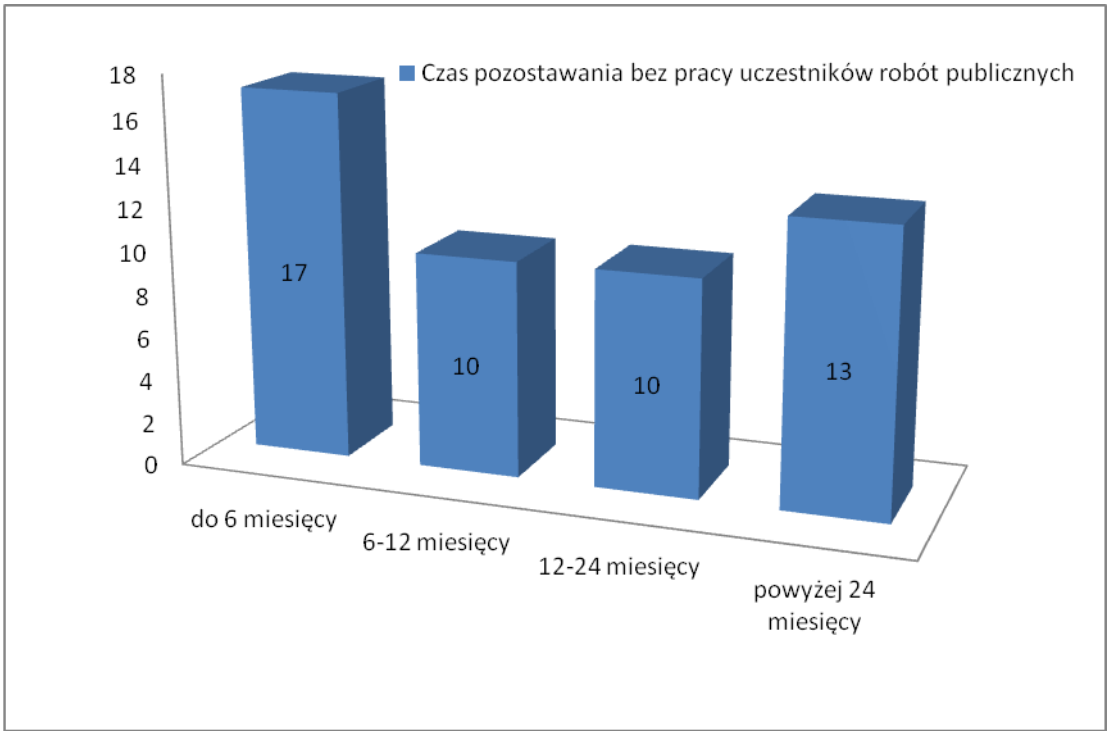
Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

Wykres 22. Wykształcenie uczestników robót publicznych.



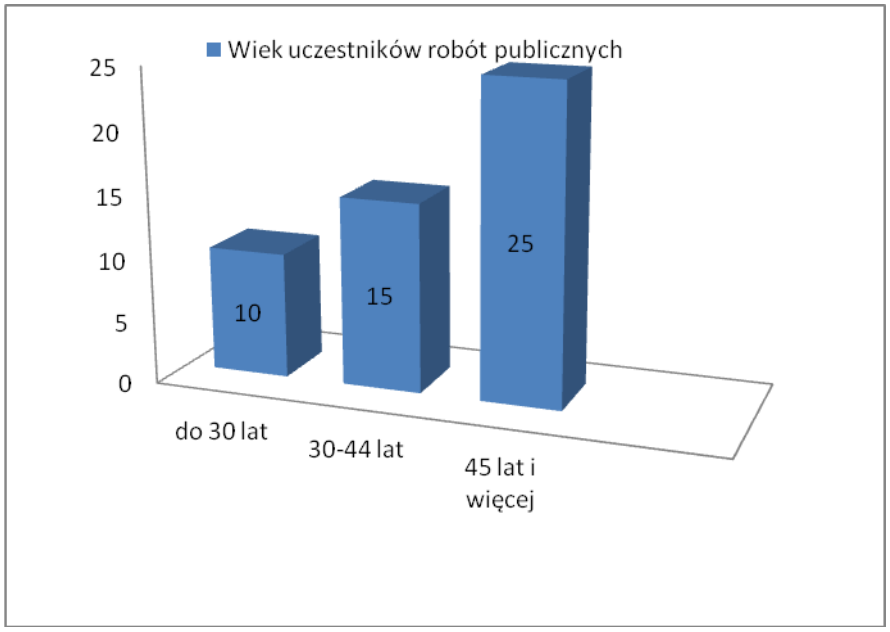
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 24. Wiek uczestników robót publicznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Kwota wydatkowa na wsparcie w ramach robót publicznych wyniosła 481 751,04.

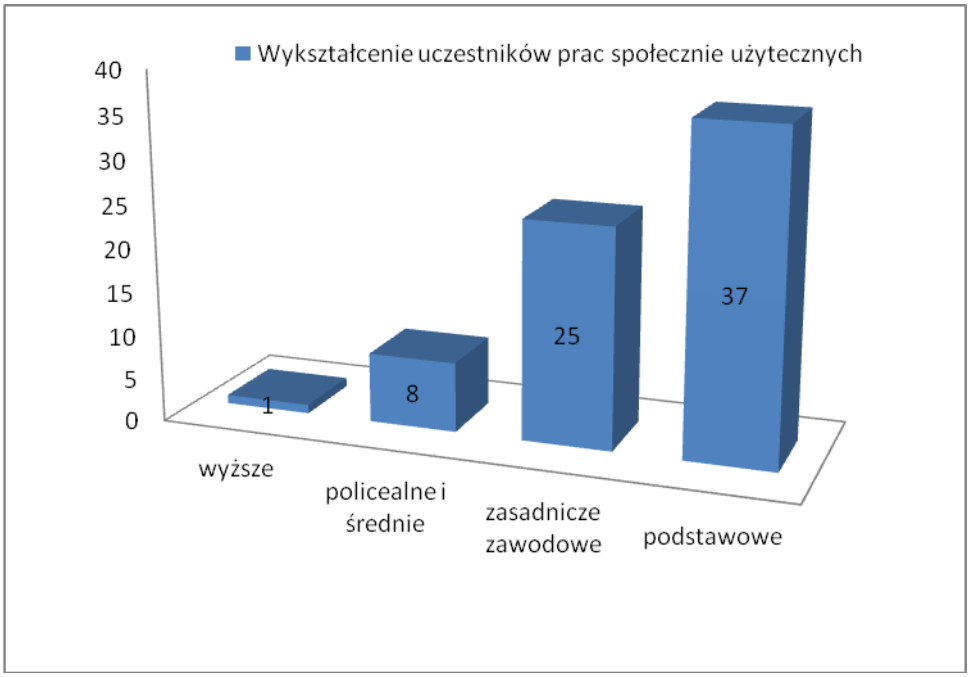
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do których został ustalony II profil pomocy. Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

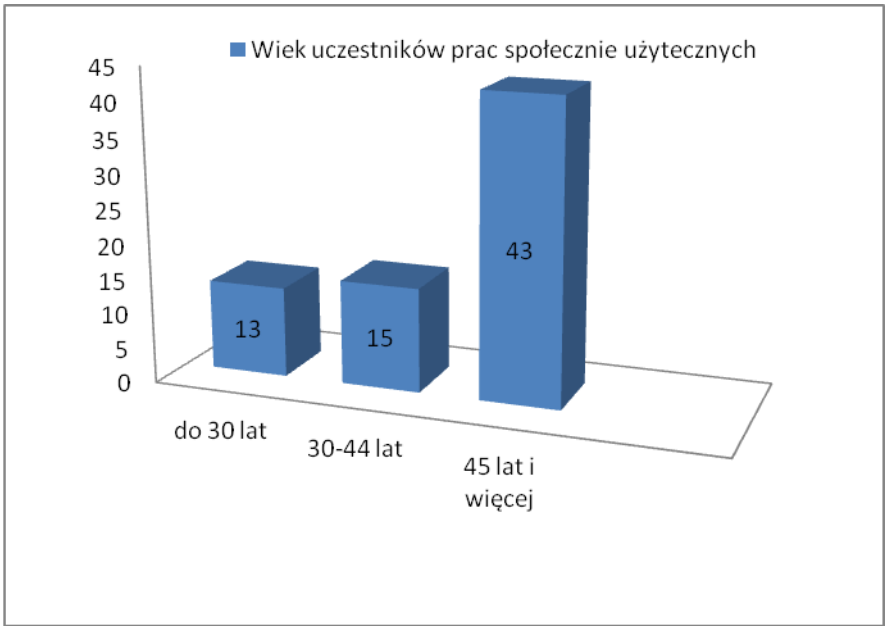
W 2015 w ramach prac społecznie użytecznych pracę wykonywało 71 osób.

Wykres 25. Wykształcenie uczestników prac społecznie użytecznych.



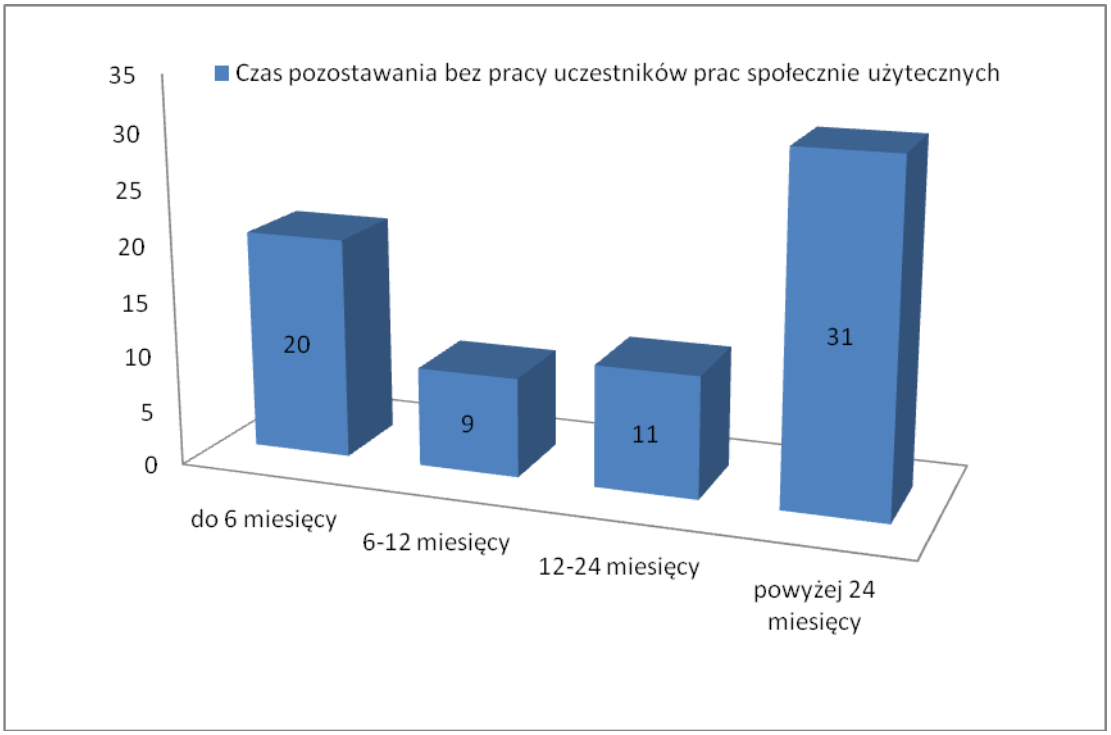
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka

Wykres 26. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 27. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznie użytecznych.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

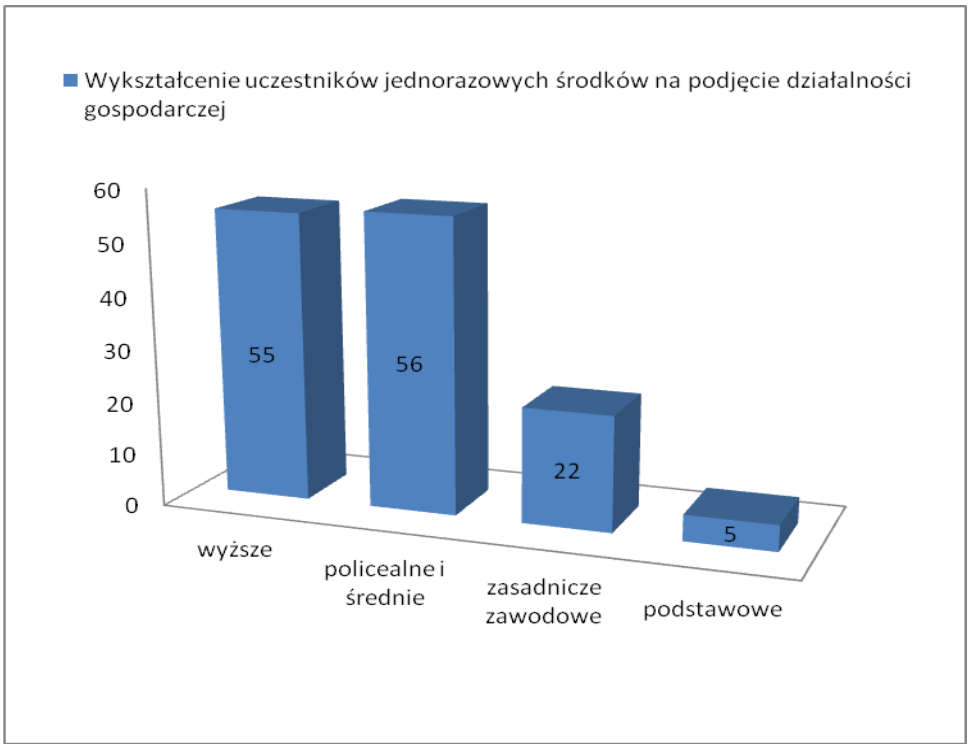
Na prace społecznie użyteczne wypłacono w roku 2015 r. kwotę 84.478,95 zł.

4.3.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA PODJECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .

Rok 2015 obfitował w wypłatę jednorazowych środków na podjecie działalności gospodarczej. Liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 138 osób. Wysokość jednorazowego wsparcia finansowego wynosiła ok. 15 000,00 zł.

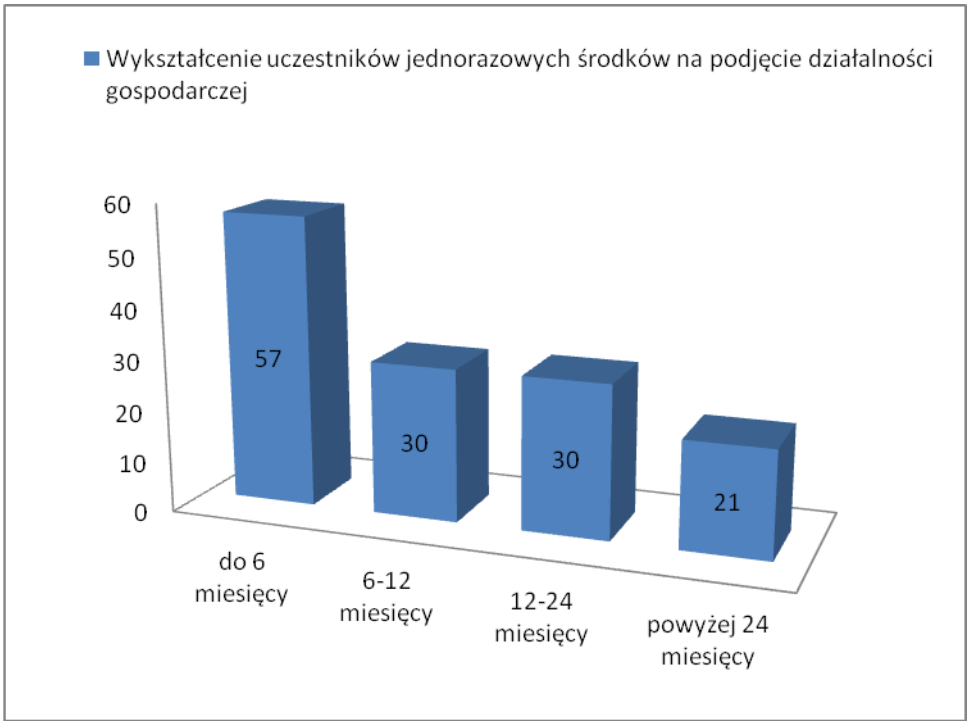
W 2015 na tą formę wypłacono 2 069 875,88 zł.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



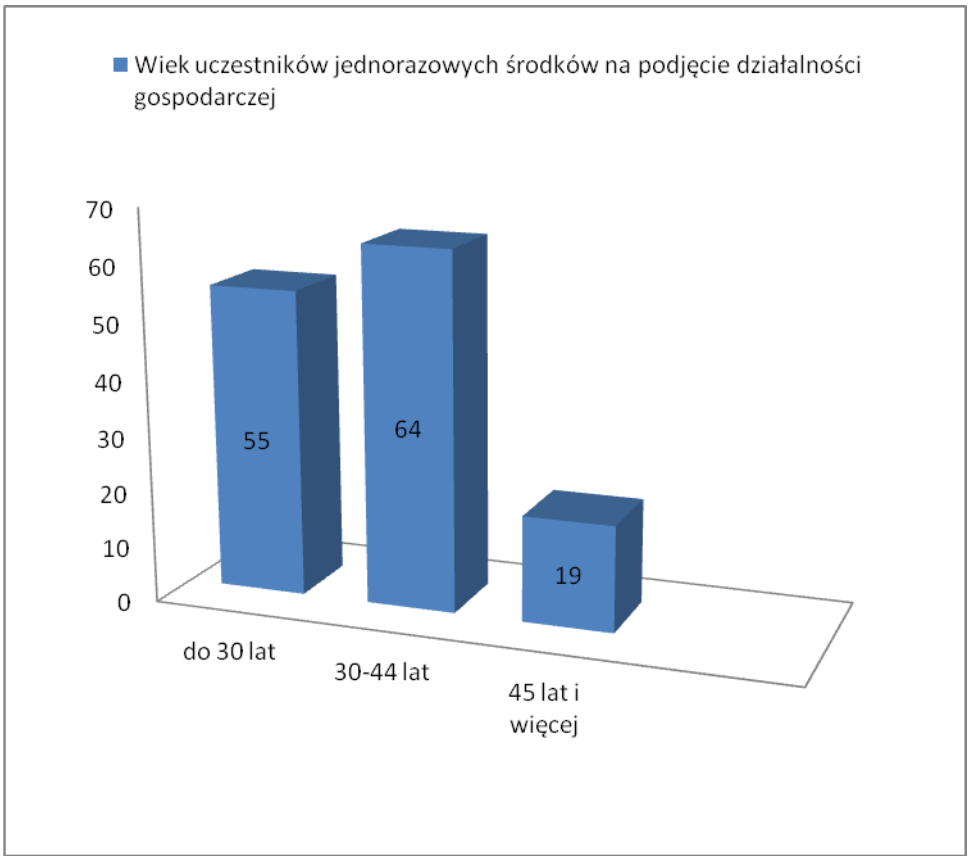
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 30. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

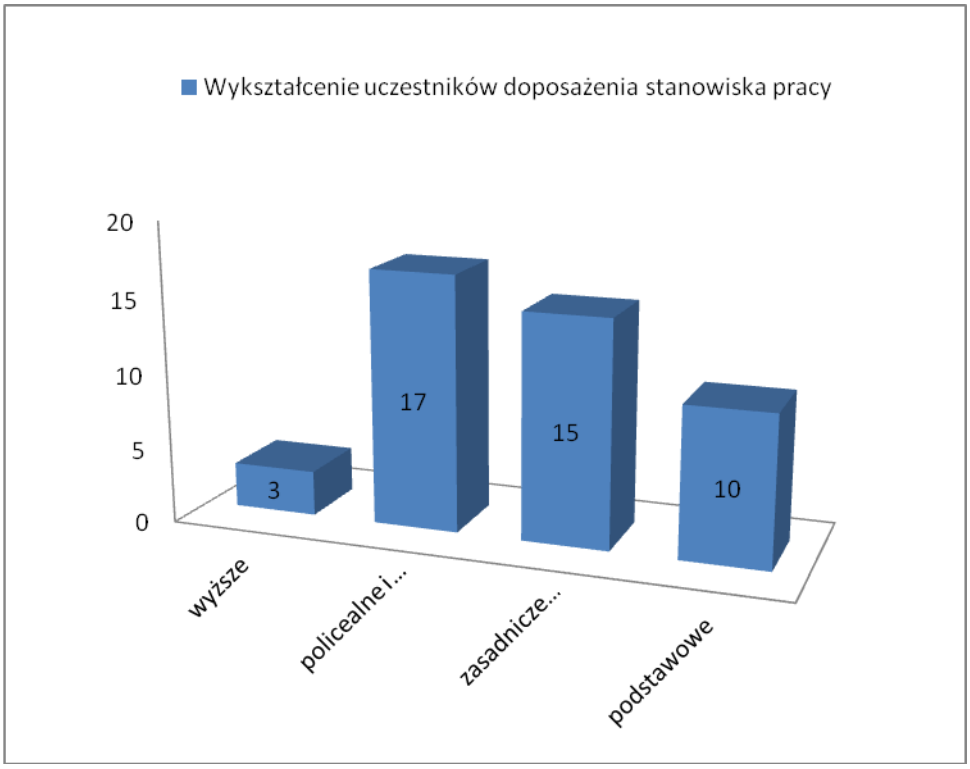


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAżENIA LUB DOPOSAżENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

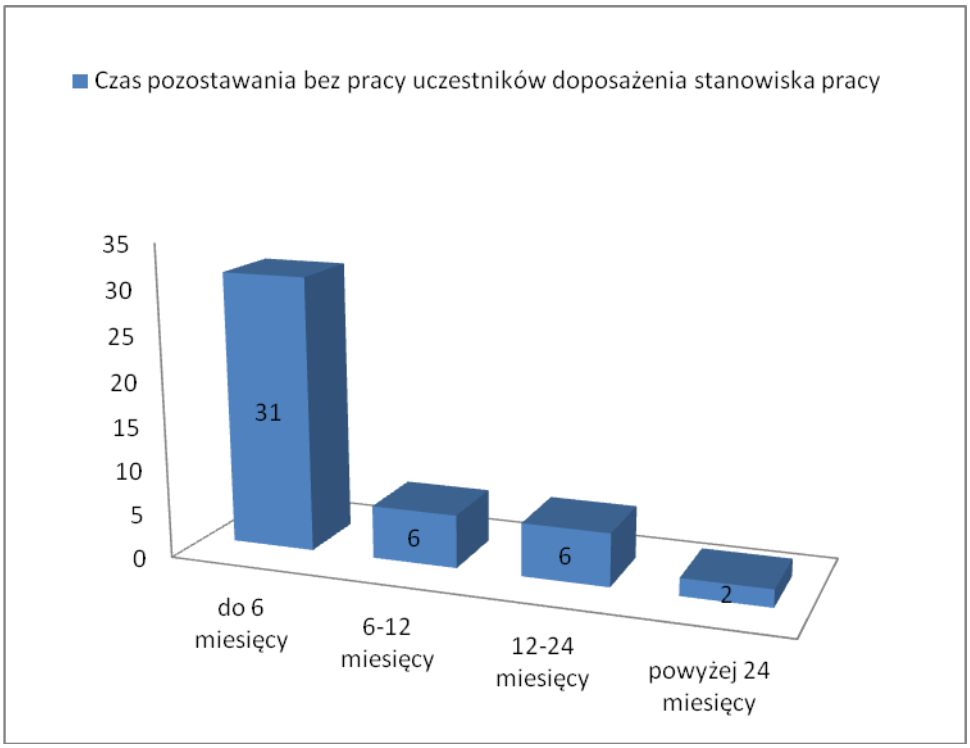
Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2015 r. do 31.grudnia 2015 r. Zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **573 518,53 zł**. W wyniku dokonanej refundacji powstało **45** nowych stanowisk pracy .

Wykres 31. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.



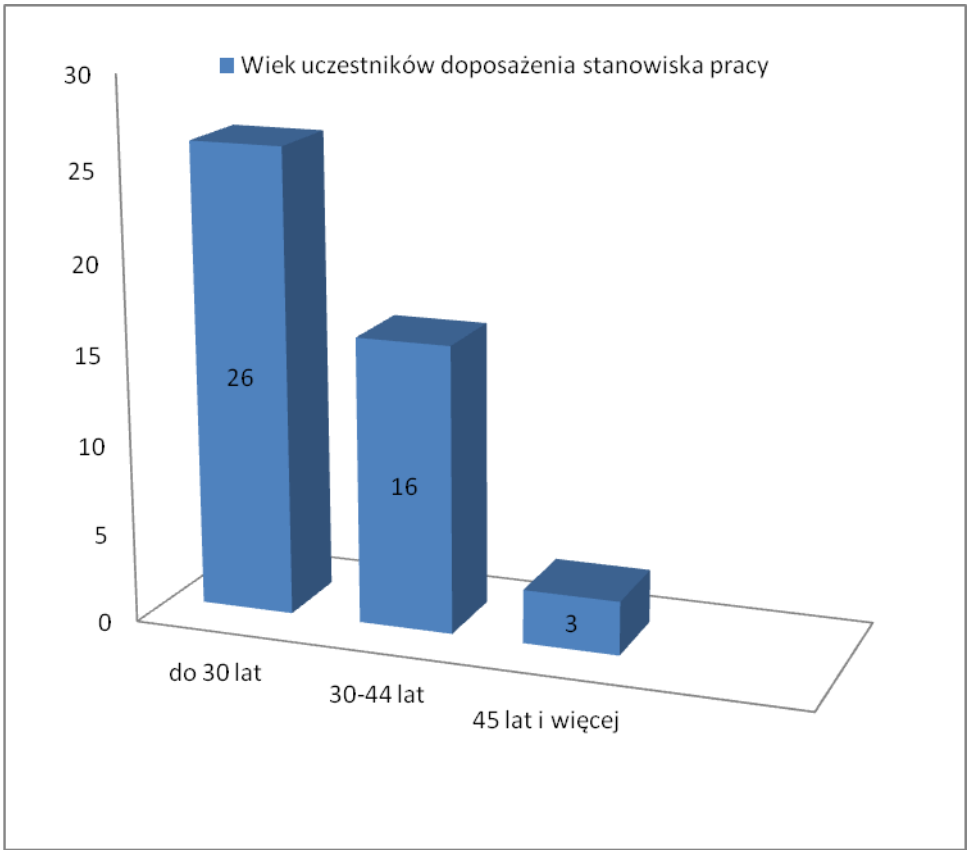
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 32. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 33. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

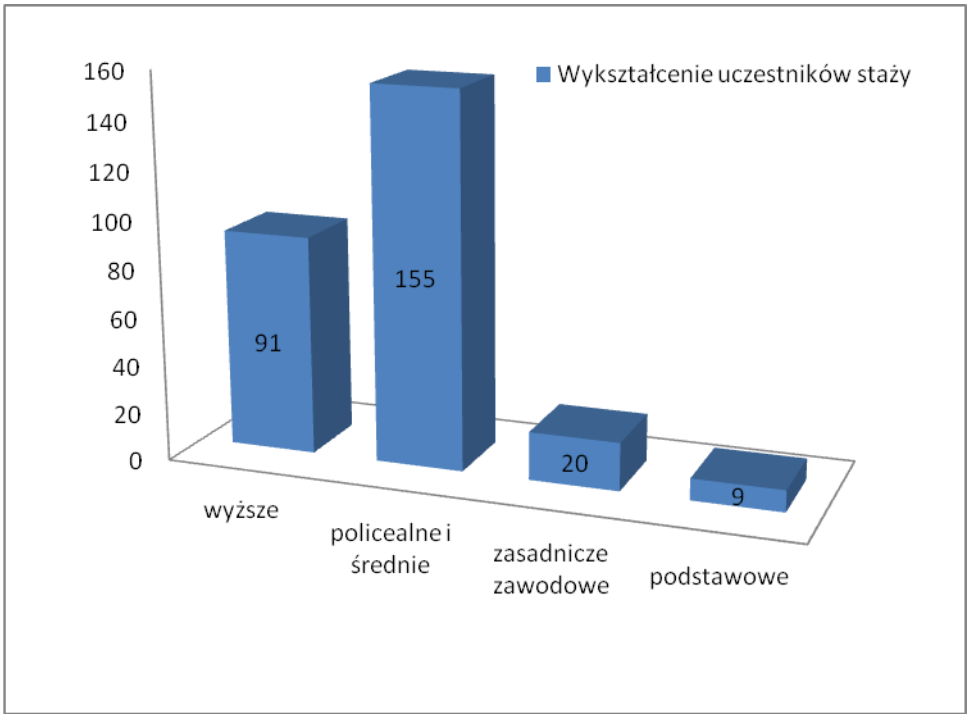
4.3.7. STAŻ

Staż jest formą wsparcia dającą możliwość nabycia przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na realizację staży w 2015 r. urząd przeznaczył środki przydzielone w wysokości 1 750 579,51 zł.

W 2015 r. dzięki wsparciu urzędu udało się skierować 275 osób bezrobotnych.

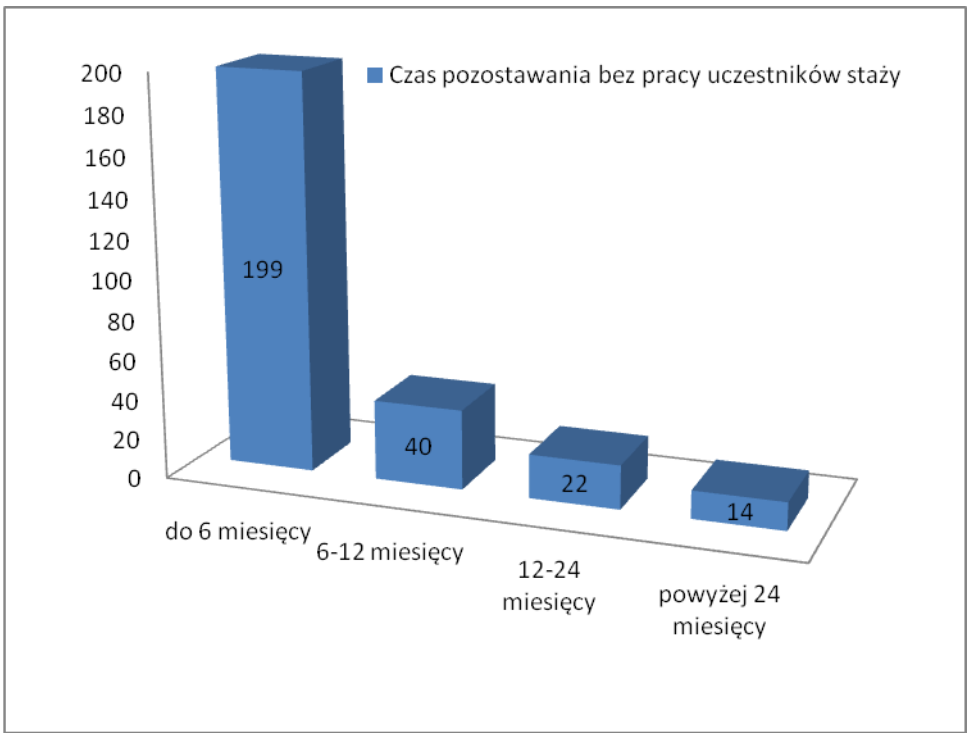
Osoby bezrobotne skierowane w 2015 r. na staż posiadały następujący poziom wykształcenia.

Wykres 34. Wykształcenie uczestników staży.



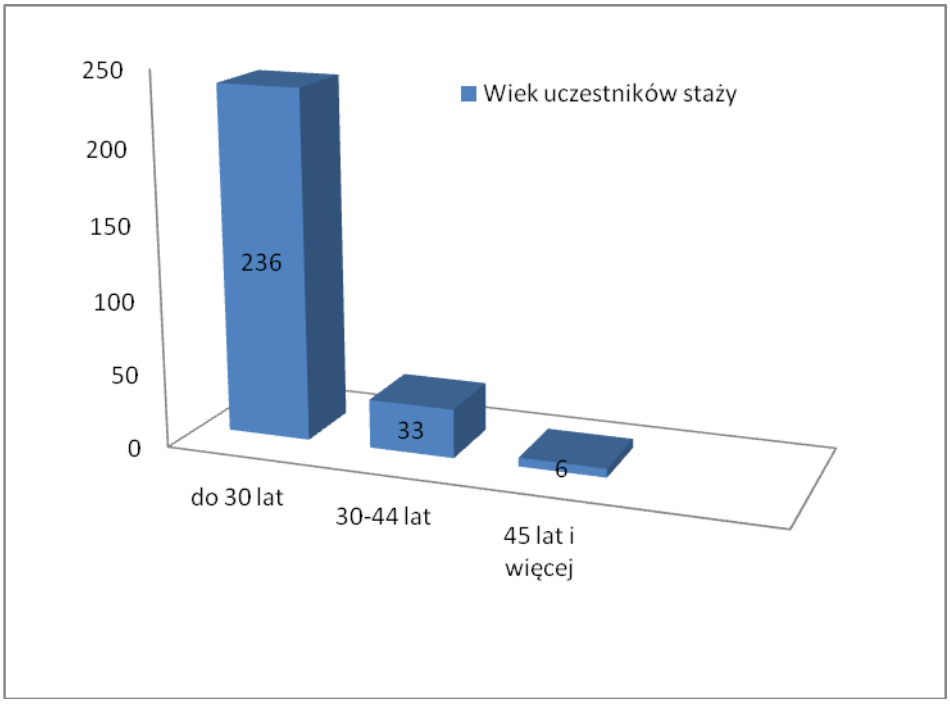
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 35. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 36. Wiek uczestników staży.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Stażyści najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- opieka społeczna (głównie opieka nad dziećmi oraz opieka nad osobami starszymi),
- zarządzanie i administrowanie
- technika i handel artykułami technicznymi,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne oraz inne,
- usługi stolarskie i szklarniowe,
- informatyka i wykorzystanie komputerów i inne.

4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim(I)". Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 29 r. ż., bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu. Szczególną uwagę poświęcono rekrutacji osobom nie uczącym się, nie pracującym i nie szkolącym się tzw. młodzież NEET.

Tabela 28. Realizowane projekty w roku 2015.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe. Wsparcie udzielone z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1 , Poddziałanie 1.1.2	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wielickim(I)"	01.01.2015 – 30.06.2016	1.500.000,00	Projekt na lata 2015-2016. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Realizacja: Staże -102 Bon szkoleniowy- 4 Prace interwencyjne- 44 Szkolenia- 28 Dotacja- 36
2	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim (I)"	01.01.2015 – 30.06.2016	849.400,00	Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka. Realizacja: Staże -13 Prace interwencyjne- 39 Szkolenia- 32 Dotacje- 38

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 102 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 28 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych oraz 4 bony stażowe, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

W ramach projektu pracodawcy lub przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w postaci prac interwencyjnych- w wyniku czego 44 osoby uzyskały zatrudnienie.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 36 firm. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 15.000 zł.

Każdy uczestnik projektu miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt ten zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Całkowita wartość projektu wyniosła 1.500.000,00 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2016 r.

W roku 2015 prowadzony był również projekt Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wielickim.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 13 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 32 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

W ramach projektu pracodawcy lub przedsiębiorcy uzyskali wsparcie w postaci prac interwencyjnych- w wyniku czego 39 osób uzyskało zatrudnienie.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach

całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 38 firm. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 15.000 zł.

Całkowita wartość projektu wyniosła 849.400,00 zł., a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2016 r.

PODSUMOWANIE

Rok 2014 był rokiem przełomowym pod kątem zmiany zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadzone zapisy zmieniły kierunek działań Urzędów Pracy w stosunku do osób bezrobotnych w 2014r. jak również 2015r.. Obecnie pomoc kierowana do osób bezrobotnych jest uzależniona od ustalonego profilu pomocy oraz indywidualnego planu działania. Współpraca, jaka ma teraz miejsce pomiędzy osobą bezrobotną a wskazanym doradcą klienta pozwala określić potrzeby osób bezrobotnych i dostosowanie ich do wymogów rynku pracy oraz indywidualnych potrzeb. Pojawiły się nowe formy wsparcia, jak: bony stażowe, bony szkoleniowe, dofinansowanie dla pracowników 50+, dofinansowanie dla osób do 30 roku życia, Program Aktywizacja i Integracja. Zwiększona liczba form wsparcia pozwala na elastyczność form w stosunku do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców.

W 2015 r. udało się zaktywizować 869 osób w ramach różnych form wsparcia. To pozwoliło zrealizować założony cel zwiększenia poziomu aktywizacji zawodowej osób i zwiększenia poziomu wskaźnika zatrudnienia. Ponadto wielkość środków finansowych w 2015 r. (6 702 700,00 zł) pozwoliło zwiększyć intensywność działań Urzędu w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom.

Dodatkowo, od 2014 r. pojawiła się dodatkowa możliwość wsparcia dla pracodawców i ich pracowników. Pomoc dotyczy wsparcia w zakresie kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem tego funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki. W ramach KFS można sfinansować: kursy, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie.

Ówczesny rynek pracy wymaga od kandydatów na pracowników wysokich kwalifikacji zawodowych, ale i umiejętności miękkich: umiejętności pracy w zespole, automotywacji, umiejętności i zarządzania czasem. Ich zdobywanie jest możliwe poprzez

edukację w formach szkolnych i poza szkolnych. Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny.

Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom zjawiskom i procesom, jakie mają na nim miejsce. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno –ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). W dalszym ciągu są to segmenty związane z wiedzą i usługami IT oraz branżą produkcyjną.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Zatrudnienia i innych jednostek samorządowych z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

SPIS TABEL

Tabela 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.

Tabela 2. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Tabela 4. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 5. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2014 roku.

Tabela 6. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 7. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2014 r.

Tabela 9. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Tabela 10. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2011-2014.

Tabela 11. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Tabela 12. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 18. Uczestnicy programów według poziomu wykształcenia.

Tabela 19. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 20. Uczestnicy programów według wieku.

Tabela 21. Rejestr szkoleń finansowanych z funduszu pracy w 2014r.

Tabela 22. Rejestr szkoleń finansowanych z europejskiego funduszu społecznego w 2014r.

Tabela 23. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Tabela 24. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Tabela 25. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy:

Tabela 26. Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Tabela 27. Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia.

Tabela 28. Realizowane projekty w roku 2014.

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2013 r. do XII 2014 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2014 r.

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2012 – 2014.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych „sprofilowanych".

Wykres 10. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2009-2014.

Wykres 11. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2009-2014.

Wykres 12. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2009-2014.

Wykres 13. Usługi EURES w PUP Wieliczka.

Wykres 14. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg obywatelstwa.

Wykres 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg wieku.

Wykres 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg PKD.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców wg rodzaju umowy.

Wykres 18. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2013 i 2014.

Wykres 19. Wykształcenie uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 20. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 21. Wiek uczestników prac interwencyjnych.

Wykres 22. Wykształcenie uczestników robót publicznych.

Wykres 23. Czas pozostawania bez pracy uczestników robót publicznych.

Wykres 24. Wiek uczestników robót publicznych.

Wykres 25. Wykształcenie uczestników prac społecznie.

Wykres 26. Wiek uczestników prac społecznie użytecznych.

Wykres 27. Czas pozostawania bez pracy uczestników prac społecznych.

Wykres 28. Wykształcenie uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 29. Czas pozostawania bez pracy uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 30. Wiek uczestników jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wykres 31. Wykształcenie uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 32. Czas pozostawania bez pracy uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 33. Wiek uczestników doposażenia stanowiska pracy.

Wykres 34. Wykształcenie uczestników staży.

Wykres 35. Czas pozostawania bez pracy uczestników staży.

Wykres 36. Wiek uczestników staży.