Analiza Rynku Pracy Powiatu Wielickiego

Wieliczka, luty 2014 rok

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

SPIS TREŚCI

1. GOSPODARKA REGIONU. 5
2. POZIOM BEZROBOCIA 8
2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPŁYW). 10
2.2. STOPA BEZROBOCIA. 12
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH. 13
2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI. 20
2.5.BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY. 20
3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE 26
3.1. REALIZACJA OFERT PRACY. 26
3.2. USŁUGI SIECI EURES. 31
3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE. 33
3.4. KLUB PRACY. 35
4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA 38
4.1. POZYSKANE ŚRODKI FINANSOWE. 38
4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW. 40
4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ. 42
4.3.1. SZKOLENIA. 42
4.3.2. PRACE INTERWENCYJNE. 53
4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE. 55
4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE. 56
4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA ROZPOCZECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .58
4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO. 59
4.3.7. STAŻ 59
4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO. 61
PODSUMOWANIE 63
SPIS TABEL 66
SPIS RYSUNKÓW 67
SPIS WYKRESÓW 67

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce jest organem publicznych służb zatrudnienia zajmujący się badaniem i analizą lokalnego rynku pracy, obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także realizacją programów rynku pracy. Priorytetem działań Urzędu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wieliczka. Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce jest kreowanie lokalnego rynku pracy, świadcząc wysokiej jakości usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleniowe, finansowe, informatyczne oraz administracyjne.

Obecny, elastyczny rynek pracy, kreuje nowe potrzeby i wymogi ze strony podmiotów tego rynku, a więc pracodawców oraz pracobiorców. Naprzeciw tym potrzebom i wymogom wychodzi Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Urząd Pracy jako instytucja rynku pracy podejmuje działania w zakresie kreowania przedsiębiorczości w powiecie wielickim. Dodatkowo wspiera istniejące firmy w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia osób na stanowiska kreowane przez pracodawców. Zaznacza się silna rola Urzędu przy zwiększaniu szans osób bezrobotnych na uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych przy podjęciu zatrudnienia.

Prezentowany materiał zawiera informację o strukturze bezrobocia, prawidłowościach i tendencjach zmian, jak również informację o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy.

Analiza przeprowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy oparta została na danych z 2013 roku. Pozwala na zapoznanie się ze strukturą bezrobocia w Powiecie Wielickim oraz działaniami Urzędu Pracy w ramach przeciwdziałaniu bezrobociu. Analiza składa się z czterech części.

Pierwszy rozdział analizy zawiera informacje na temat struktury Powiatu Wielickiego oraz zarejestrowanych bezrobotnych. Można tu także znaleźć informacje na temat podmiotów gospodarczych prowadzących działalność na terenie poszczególnych Gmin.

Druga część analizy to ogólna charakterystyka bezrobocia oraz grup bezrobotnych podzielonych ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy.

Następna część analizy poświęcona została realizacji zadań przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, oraz współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej.

Czwarta, najobszerniejsza część analizy dotyczy realizacji zadań w zakresie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zawarte w niej zostały informacje na temat ilości i struktury bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach aktywizacyjnych.

1. GOSPODARKA REGIONU.

DEMOGRAFIA OGÓLNA I CHARAKTERYSTYKA.

Powiat Wielicki – powiat w województwie małopolskim, utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Siedzibą powiatu jest miasto Wieliczka. W jego skład wchodzi 106 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 427,8 km2, co daje mu 15 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. W skład powiatu wchodzą:

- Gminy miejsko-wiejskie: Wieliczka, Niepołomice
- Gminy wiejskie: Biskupice, Gdów, Kłaj
- Miasta: Niepołomice, Wieliczka

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

W strukturze powiatu wielickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat wielicki zajmuje 12 miejsce w województwie. Co roku liczba ludności powiatu zwiększa się o około 1 tys. osób i taki trend ma się utrzymać przynajmniej do 2035r. Prognoza ludności zakłada wzrost ilości mieszkańców powiatu do 118 tys. w 2015r. i do 137 tys. w 2035r. W związku z tym powiat wielicki będzie w przyszłości najszybciej rozwijającym się pod względem liczby ludności terenem województwa małopolskiego.

Struktura wykształcenia mieszkańców powiatu wielickiego jest umiarkowanie korzystna. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym ponad 31% mieszkańców, na podobnym poziomie kształtuje się liczba osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne – niemal 30% ogółu. Duża jest równie grupa osób z wykształceniem średnim zawodowym – 18,7%. Pod względem aktywności ekonomicznej ludności powiatu wielickiego należy do obszarów wyróżniających się na tle Małopolski. Poziom bezrobocia na koniec 2012 roku na poziomie 11,5% należał do niższych w województwie małopolskim. Mimo ciągłemu wzrostowi liczby ludności będzie następowało szybkie starzenie się społeczności powiatu, co jest przyczyną spadku liczby osób w wieku produkcyjnym.

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2012 r. Stan w dniu 31.XII.

Wyszcze-gólnienie	Ogółem	W tym								
		Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	Przemysł		Budownictwo	Handel i naprawy	Transport i gospodarka magazynowa	Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	Obsługa rynku nieruchomości
			Razem	W tym przetwórstwo przemysłowe						
POWIAT WIELICKI	12387	173	1289	1230	1833	3648	963	403	354	246
Gminy miejsko – wiejskie										
Niepołomice	2703	54	295	278	343	770	209	101	76	63
Wieliczka	6567	45	669	649	907	1970	453	198	219	163
Gminy wiejskie										
Biskupice	733	20	67	66	113	222	106	18	16	4
Gdów	1415	35	146	135	295	426	122	43	23	11
Kłaj	969	19	112	102	175	260	73	43	20	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to zjawisko polegające na tym, że pewna liczba pracowników zdolnych do pracy oraz gotowych do jej podjęcia nie znajduje zatrudnienia. Najogólniej mówiąc, bezrobocie oznacza brak równowagi między stroną podażową a stroną popytową rynku pracy. Występują różne rodzaje bezrobocia np. frykcyjne, strukturalne, długookresowe.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r. wynosiła **4 947** osób i była wyższa w analogicznym okresie roku poprzedniego o **271** osób.

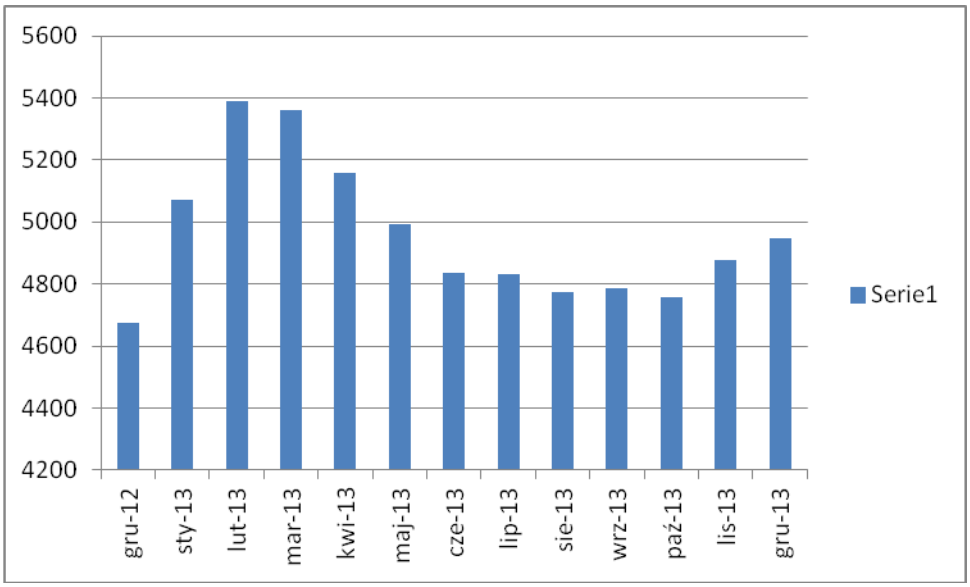
Tabela 2. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2012 r. do XII 2013 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2012	**4676**	**3 501**	**2 421**	**832**
Styczeń 2013	5070	3813	2583	930
Luty 2013	5391	4055	2678	992
Marzec 2013	5360	4042	2617	1025
Kwiecień 2013	5160	3884	2501	1009
Maj 2013	4991	3744	2423	967
Czerwiec 2013	4837	3612	2372	893
Lipiec 2013	4832	3618	2436	815
Sierpień 2013	4774	3579	2437	776
Wrzesień 2013	4786	3597	2450	721
Październik 2013	4759	3589	2429	726
Listopad 2013	4878	3681	2470	745
Grudzień 2013	**4947**	**3757**	**2471**	**743**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Od miesiąca stycznia do marca poziom bezrobocia w powiecie wielickim sukcesywnie wzrastał, natomiast od kwietnia i w następnych miesiącach do lipca bezrobocie sukcesywnie spadało, ponownie od sierpnia do grudnia wzrastało uzyskując na koniec roku 2013 liczbę osób 4 947. Koniec roku dla wielu firm jest czasem przestoju, a to związane jest ze zwolnieniami i przyrostem osób bezrobotnych.

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2012 r. do XII 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec w tys.:		Dynamika (2 : 1) [%]
	2013 r.	2012 r.	
	1	2	
Powiat Wielicki	4947	4676	95
woj. małopolskie*	164,4	161,2	98
POLSKA*	2157,9	2136,8	99

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, zarówno w Powiecie Wielickim, woj. małopolskim, jak i w kraju.

2.1. BILANS BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPŁYW).

Bilans bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce szacuje napływ i odpływ bezrobotnych w przeciągu całego roku.

napływ – zarejestrowani w miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w miesiącu

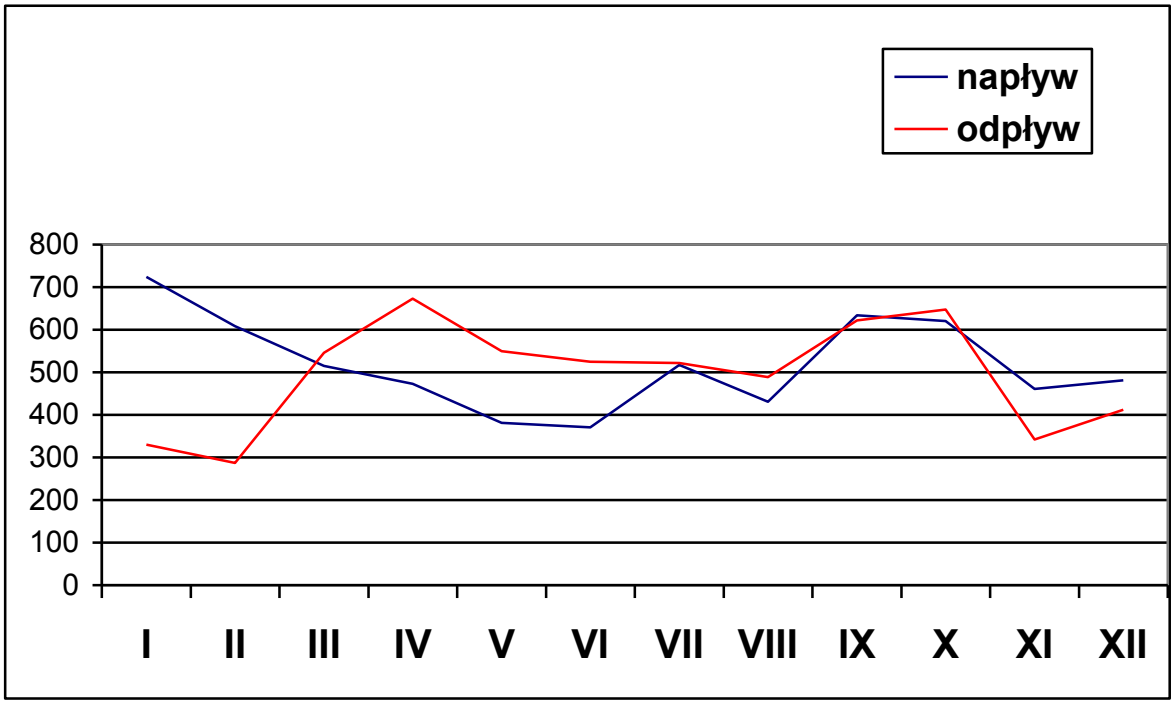
W ciągu 2013 r. zarejestrowano ogółem **6216** osób bezrobotnych, natomiast wyłączono z ewidencji **5945** osoby**.**

Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	724	608	515	473	381	371	517	431	634	620	461	481
Odpływ	330	287	546	673	550	525	522	489	622	647	342	412

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Najwyższy „napływ" bezrobotnych w 2013 r. zanotowano **w styczniu– 724 osób**, najniższy **w czerwcu - 371 osób**.

Na przestrzeni całego 2013 r., **najwyższy „odpływ" bezrobotnych** (wyrejestrowania) zanotowano **w kwietniu –673 osób**, najniższy **w lutym – 287 osób.**

Stan na koniec 2013 r. osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach:

- **4255** poprzednio pracujące,
- **692** dotychczas niepracujące,
- **589** zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- **380** rejestrujące się po raz kolejny,
- **101** rejestrujące się po raz pierwszy,
- **2471** kobiety,
- **3757** zamieszkałe na wsi,
- **207** niepełnosprawne.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat takie same:

- ukończenie szkoły
- zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenia prac interwencyjnych
- zakończenia robót publicznych

W roku 2013 z ewidencji wyłączono osoby z następujących powodów:

- podjęcie pracy ,
- odmowa podjęcia pracy,
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **,**
- podjęcie nauki**,**
- otrzymanie zasiłku stałego, renty,
- nabycia prawa do emerytury,

Tabela 5. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2013/2012 [%]	Odpływ		Dynamika 2013/2012 [%]
	2012 r.	2013 r.		2012 r.	2013 r.	
Powiat Wielicki	**5718**	6216	**109,0**	**5281**	5945	**112,6**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.2. STOPA BEZROBOCIA.

Stopa bezrobocia to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2013r. stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła odpowiednio dla:

Powiatu wielickiego – 12,7%

Małopolski – 11,6%

Polski – 13,4%

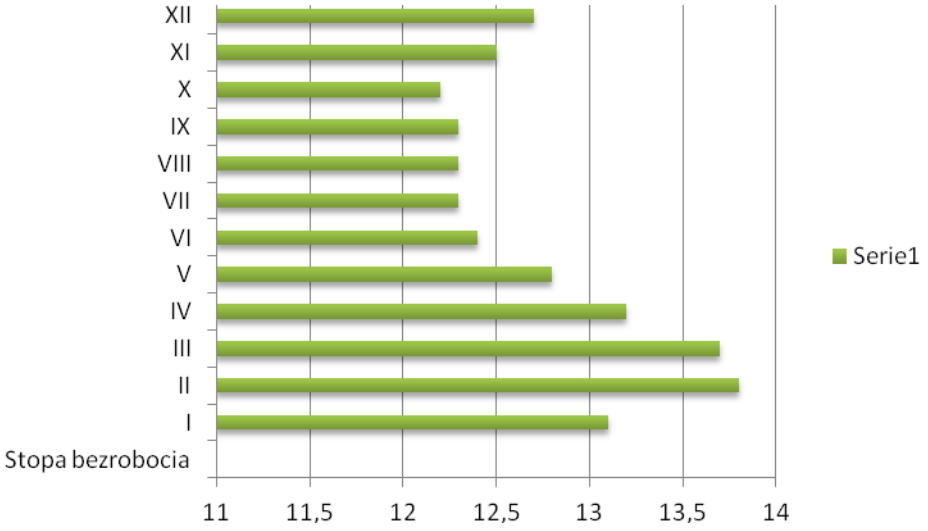
Na koniec grudnia 2013 roku stopa bezrobocia w powiecie wielickim kształtowała się na poziomie 12,7% i jest niższa od wskaźnika krajowego o 0,4 pkt. procentowego, natomiast wyższa o 1,1 pkt. procentowego w porównaniu do stopy procentowej w województwie małopolskim. W Małopolsce na koniec grudnia 2013 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,6%.

Tabela 6. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2013 roku.

Miesiąc	**I**	**II**	**III**	**IV**	**V**	**VI**	**VII**	**VIII**	**IX**	**X**	**XI**	**XII**
Stopa bezrob.	13,1	13,8	13,7	13,2	12,8	12,4	12,3	12,3	12,3	12,2	12,5	12,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

Poziom i struktura bezrobocia wg płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

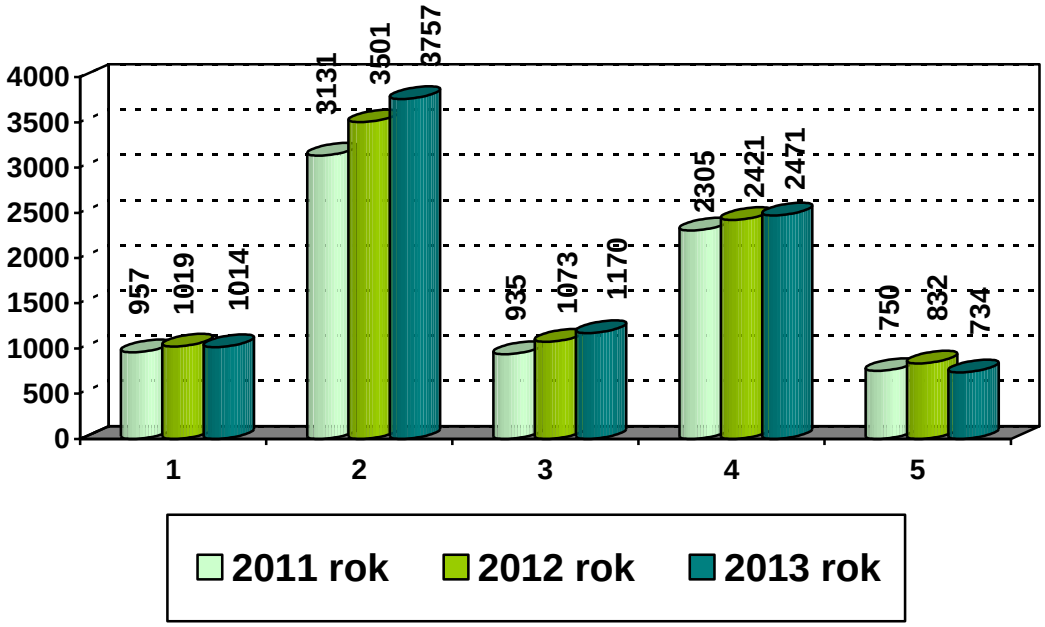
Największy udział w populacji bezrobotnych miały następujące grupy na dzień 31.12.2013r.

- bezrobotne kobiety – 2471 osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – 1014 osób,
- bezrobotni z prawem do zasiłku – 734 osoby,
- długotrwale bezrobotni - 2201 osób,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 3757 osób,
- bezrobotni poprzednio pracujący – 4255 osób,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 1170 osób.

Ponadto:

-osoby niepełnosprawne – 207 osób,

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2011 – 2013.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Objaśnienia do wykresu:

1.bezrobotni do 25 roku życia

2.bezrobotni zamieszkali na wsi

3.bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych]

4.bezrobotne kobiety

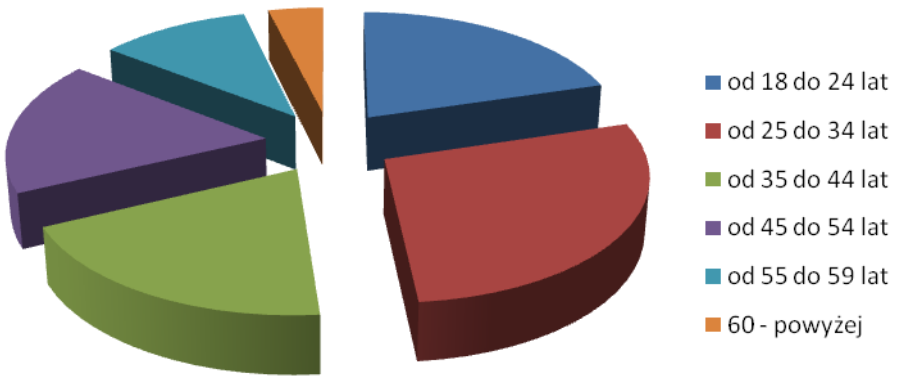
5. bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 7. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

		Wiek					
za 2013 rok	**liczba bezrobotnych w gminach**	**18-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-59**	**60-64 lata**
	Ogół						
Wieliczka	**2435**	**415**	**655**	**515**	**478**	**276**	**96**
Niepołomice	**899**	**175**	**283**	**169**	**157**	**89**	**26**
Gdów	**702**	**224**	**216**	**99**	**97**	**52**	**14**
Biskupice	**441**	**101**	**111**	**88**	**81**	**48**	**12**
Kłaj	**470**	**99**	**139**	**91**	**77**	**52**	**12**
Razem	**4947**	**1014**	**1404**	**962**	**890**	**517**	**160**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

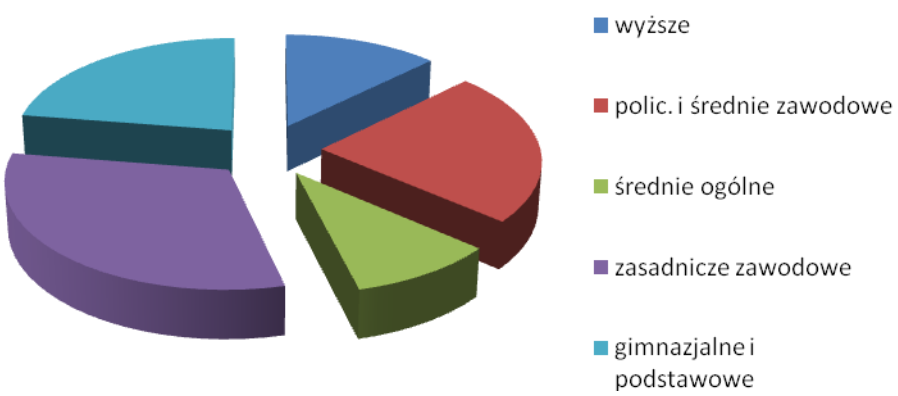
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy najwięcej osób jest zarejestrowanych w wieku od 25 do 34 lat , na drugim miejscu plasują się osoby między 18, a 24 rokiem życia, następnie osoby pomiędzy 35, a 44 rokiem życia oraz 45, a 54, najmniejsze grupy stanowią osoby w wieku 55, a 59 lat i powyżej 60 roku życia.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

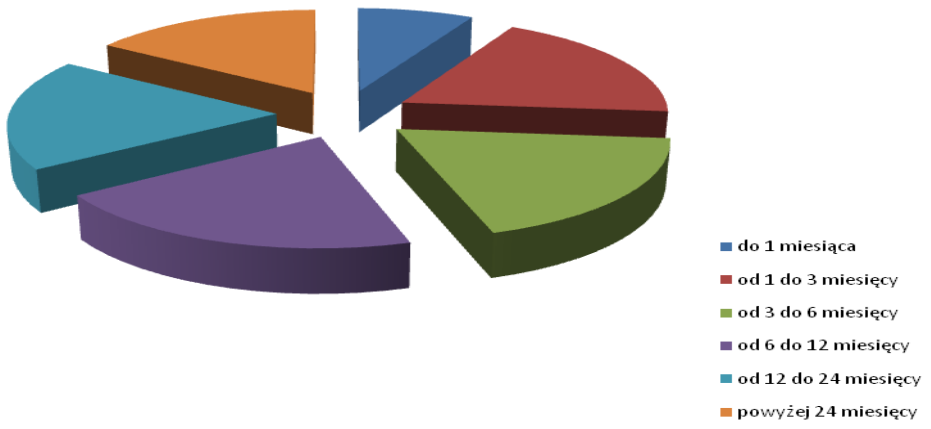
Jak wynika z powyższego wykresu w Powiecie Wielickim w rejestrach Urzędu Pracy dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym, najmniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym i średnim ogólnym.

Tabela 8. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA –STAN NA 31.12.2013 R.						
Gminy	liczba bezrobot-nych w gminie	wyższe	polic. i średnie zawodowe	średnie ogólne	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i podstaw.
Wieliczka	2435	300	562	217	731	625
Niepołomice	899	134	219	104	269	173
Gdów	702	79	186	74	238	125
Biskupice	441	40	92	44	161	104
Kłaj	470	50	110	52	162	96
Razem	4947	603	1169	491	1561	1123

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2013 r.

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH STAN NA DZIEŃ 31.12.2013							
GMINA	**liczba bezrob.**	**do 1**	**1-3**	**3-6**	**6-12**	**12-24**	**pow.24**
Wieliczka	**2435**	**171**	**401**	**396**	**485**	**480**	**502**
Niepołomice	**899**	**68**	**231**	**187**	**195**	**136**	**82**
Gdów	**702**	**53**	**137**	**155**	**135**	**130**	**92**
Biskupice	**441**	**46**	**84**	**74**	**94**	**86**	**57**
Kłaj	**470**	**42**	**86**	**101**	**108**	**79**	**54**
Razem	**4947**	**380**	**939**	**913**	**1017**	**911**	**787**

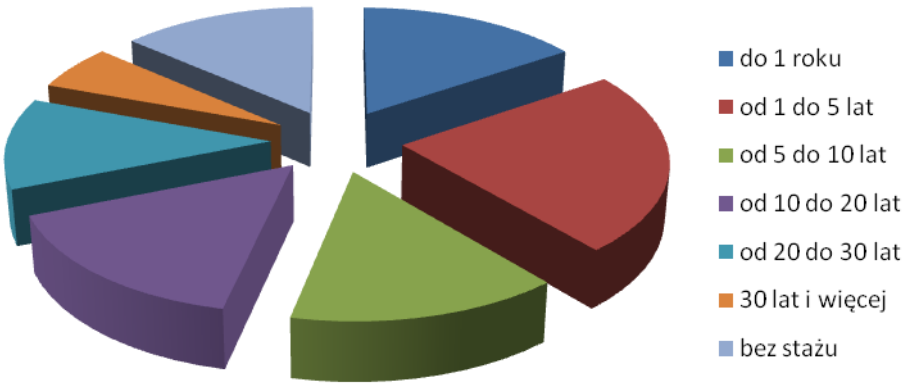
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 10. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY STAN NA 31.12.2013 R.								
GMINA	liczba bezrob.	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Wieliczka	**2435**	**379**	**535**	**377**	**403**	**294**	**136**	**311**
Niepołomice	**899**	**149**	**188**	**141**	**142**	**93**	**69**	**117**
Gdów	**702**	**106**	**200**	**83**	**81**	**60**	**20**	**152**
Biskupice	**441**	**52**	**119**	**59**	**83**	**57**	**23**	**48**
Kłaj	**470**	**67**	**117**	**55**	**80**	**55**	**32**	**64**
Razem	**4947**	**753**	**1159**	**715**	**789**	**559**	**280**	**692**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2010-2013.

MIESIĄC		Liczba bezrobotnych ogółem			% udziału do ogółu bezrobotnych	
			w tym			
		ogółem	kobiety	mężczyźni	kobiet	mężczyzn
styczeń	2010	3796	1821	1975	47,97%	52,03%
	2011	4213	2158	2055	51,22%	48,78%
	2012	4535	2432	2103	53,63%	46,37%
	2013	5070	2583	2487	50,95%	49,06%
luty	2010	4074	1963	2111	48,18%	51,82%
	2011	4389	2258	2131	51,45%	48,55%
	2012	4683	2482	2201	53,00%	47,00%
	2013	5391	2678	2713	49,68%	50,33%
marzec	2010	4120	1980	2140	48,06%	51,94%
	2011	4421	2289	2132	51,78%	48,22%
	2012	4685	2474	2211	52,81%	47,19%
	2013	5360	2617	2443	48,83%	45,58%
kwiecień	2010	3936	1888	2048	47,97%	52,03%
	2011	4250	2225	2025	52,35%	47,65%
	2012	4496	2364	2132	52,58%	47,42%
	2013	5160	2501	2659	48,47%	51,54%
maj	2010	3768	1849	1919	49,07%	50,93%
	2011	4105	2167	1938	52,78%	47,21%
	2012	4327	2296	2031	53,06%	46,94%
	2013	4991	2423	2568	48,55%	51,46%
czerwiec	2010	3610	1792	1818	49,64%	50,36%
	2011	3916	2079	1837	53,08%	46,91%
	2012	4231	2262	1969	53,46%	46,54%
	2013	4837	2372	2465	49,04%	50,97%
lipiec	2010	3567	1858	1709	52,09%	47,91%
	2011	3786	2057	1729	54,33%	45,67%
	2012	4215	2277	1938	54,02%	45,98%
	2013	4832	2436	2396	50,42%	49,59%
sierpień	2010	3505	1856	1649	52,95%	47,05%
	2011	3836	2088	1748	54,43%	45,57%
	2012	4244	2301	1943	54,22%	45,78%
	2013	4774	2437	2337	51,05%	48,96%
wrzesień	2010	3554	1884	1670	53,01%	46,99%
	2011	3937	2162	1775	54,91%	45,08%
	2012	4240	2279	1961	53,75%	46,25%
	2013	4786	2450	2336	51,19%	48,81%
październik	2010	3676	1959	1717	53,29%	46,71%
	2011	3955	2173	1782	54,95%	45,05%
	2012	4266	2287	1979	53,61%	46,39%
	2013	4759	2429	2330	51,04%	48,96%
listopad	2010	3709	1949	1760	52,55%	47,45%
	2011	4052	2202	1850	54,34%	45,65%
	2012	4405	2321	2084	52,69%	47,31%
	2013	4878	2470	2408	50,64%	49,37%
grudzień	2010	3919	2027	1892	51,72%	48,28%
	2011	4239	2305	1934	54,37%	45,62%
	2012	4676	2421	2253	51,78%	48,18%
	2013	4947	2471	2476	49,95%	50,05%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **3757.**

Tabela 12. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**1880**
Mężczyzna	**1877**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

2.5.BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **1014.**

Tabela 13. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**515**
Mężczyzna	**499**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**73**
Policealne i średnie zaw.	**347**
LO	**193**
Zasadnicze zawodowe	**274**
Gimnazjalne , podstaw.	**127**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**405**
3-6 miesięcy	**273**
6-12 miesięcy	**167**
12-24 miesięcy	**112**
Powyżej 24 miesięcy	**57**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W grupie osób do 25 roku życia dominują osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, natomiast najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią pozostający bez pracy do 3 miesięcy. Najmniejszą osoby powyżej 24 miesięcy.

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Liczba osób długotrwale bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **2201.**

Tabela 14. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**1157**
Mężczyzna	**1044**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**260**
25-34 lat	**614**
35-44 lat	**474**
45-54 lat	**473**
55-59 lat	**281**
Powyżej 60 lat	**99**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**222**
Policealne i średnie zaw.	**487**
LO	**172**
Zasadnicze zawodowe	**725**
Gimnazjalne , podstaw.	**595**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych większą grupę stanowią kobiety.

Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe osób długotrwale bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat , najmniejszą natomiast osoby powyżej 60 roku życia.

Według kryterium wykształcenia tak jak w poprzedniej grupie osób na pierwszym miejscu znalazło się wykształcenie zasadnicze zawodowe, najmniej osób posiada Liceum Ogólnokształcące oraz wykształcenie wyższe.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Liczba osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **1170 .**

Tabela 15. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**597**
Mężczyzna	**573**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**321**
25-34 lat	**252**
35-44 lat	**166**
45-54 lat	**201**
55-59 lat	**177**
Powyżej 60 lat	**53**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**319**
3-6 miesięcy	**214**
6-12 miesięcy	**211**
12-24 miesięcy	**227**
Powyżej 24 miesięcy	**199**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Analizując grupę nie posiadających kwalifikacji można wyciągnąć następujące wnioski:

- większa grupa kobiet
- dominują osoby między 18, a 24 rokiem życia
- w tej grupie najwięcej jest osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy.

BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba osób powyżej 50 roku życia według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **1199.**

Tabela 16. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**450**
Mężczyzna	**749**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**40**
Policealne i średnie zaw.	**223**
LO	**66**
Zasadnicze zawodowe	**446**
Gimnazjalne , podstaw.	**424**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**235**
3-6 miesięcy	**188**
6-12 miesięcy	**227**
12-24 miesięcy	**254**
Powyżej 24 miesięcy	**295**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

W kategorii osób powyżej 50 roku życia mężczyźni stanowią większą grupę 749 osób.

Są to z reguły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym lub podstawowym.

BEZROBOTNI SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

Liczba osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia według stanu na 31 grudnia 2013 r. wynosiła **328.**

Tabela 17. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**44**
25-34 lat	**140**
35-44 lat	**97**
45-54 lat	**40**
55-59 lat	**7**
Powyżej 60 lat	**0**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**20**
Policealne i średnie zaw.	**61**
LO	**27**
Zasadnicze zawodowe	**98**
Gimnazjalne , podstaw.	**122**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**96**
3-6 miesięcy	**50**
6-12 miesięcy	**54**
12-24 miesięcy	**59**
Powyżej 24 miesięcy	**69**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Osobami samotnie wychowującymi dziecko są z reguły kobiety w wieku od 25 do 34 lat , najczęściej z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym oraz zasadniczym zawodowym. W tej grupie najliczniejsze są osoby , które pozostają w rejestrze do 3-ch miesięcy.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Liczba osób niepełnosprawnych według stanu na 31grudnia 2013 r. wynosiła **207.**

Tabela 18. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	**95**
Mężczyzna	**112**
WEDŁUG WIEKU	
18-24 lat	**11**
25-34 lat	**31**
35-44 lat	**25**
45-54 lat	**67**
55-59 lat	**51**
Powyżej 60 lat	**22**
WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	
Wyższe	**9**
Policealne i średnie zaw.	**43**
LO	**7**
Zasadnicze zawodowe	**84**
Gimnazjalne , podstaw.	**64**
WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	
Do 3 miesięcy	**35**
3-6 miesięcy	**35**
6-12 miesięcy	**46**
12-24 miesięcy	**39**
Powyżej 24 miesięcy	**52**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Największą grupę osób posiadających orzeczenie o inwalidztwie stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat, przeważają mężczyźni.

Dominującym poziomem wykształcenia jest wykształcenie zasadnicze zawodowe.

3. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

3.1. REALIZACJA OFERT PRACY.

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, które w szczególności polega na:

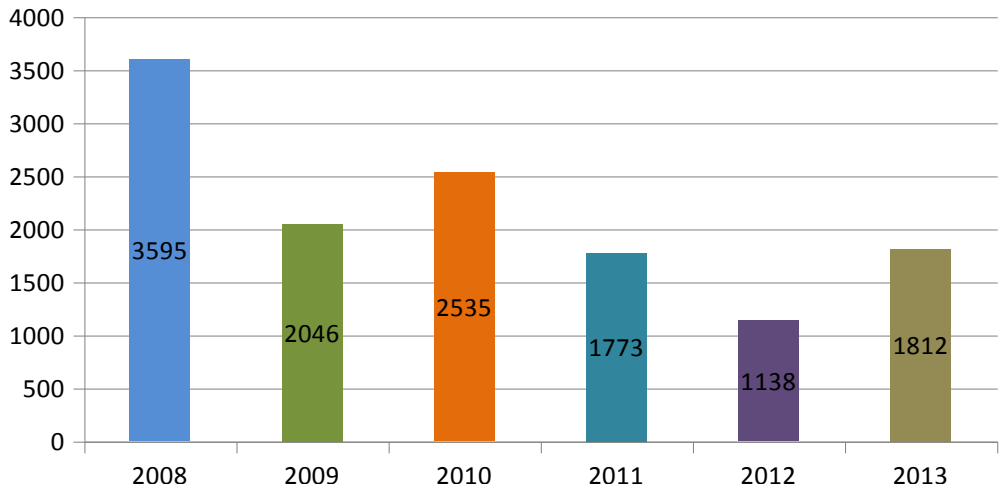
1. Udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
2. Pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnieniu ich w tym przekazywaniu ofert pracy do centralnej bazy ofert pracy udostępnianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, na lokalnym rynku pracy,
3. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
4. Informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
5. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
6. Współdziałaniu Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
7. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy realizowane przez Powiatowe i Wojewódzkie Urzędy Pracy jest nieodpłatne zgodne z zasadami:

1. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców
2. dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy
3. równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną

4. jawność, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu Pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2013.



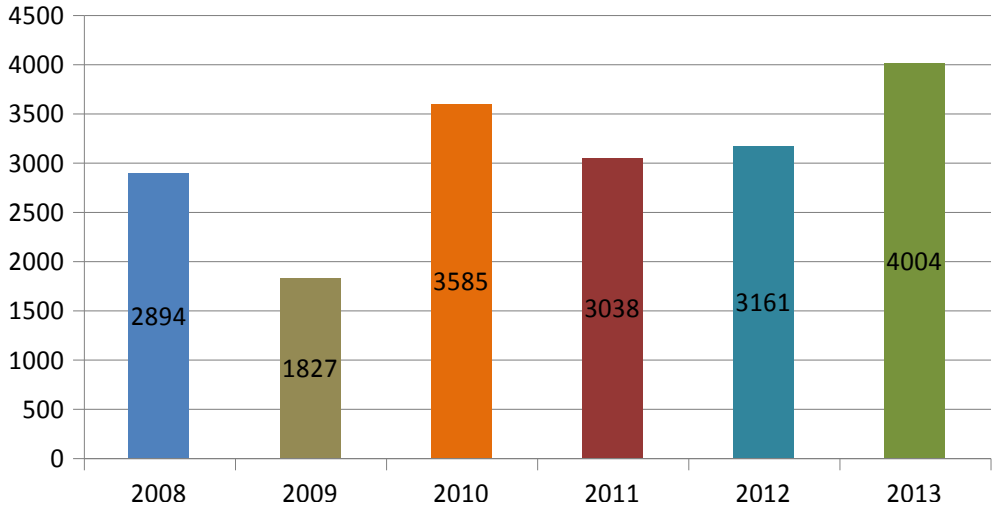
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2013 pozyskano ogółem 1812 ofert pracy z tego:

- praca subsydiowania 623
- praca niesubsydiowana 1189

W roku 2013 zaobserwowano blisko 60 procentowy wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w porównaniu do roku 2012. Powiatowy Urząd Pracy dysponował większa pulą środków pochodzących z Funduszu Pracy co przełożyło się na wzrost ilości subsydiowanych ofert pracy. Ponadto w niepołomickiej strefie ekonomicznej powstały dwa duże zakłady produkcyjne z którymi Powiatowy Urząd Pracy nawiązał ścisłą współpracę w naborze pracowników, co w dużym stopniu przełożyło się na uzyskaną liczbę pozyskanych ofert pracy.

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2013.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

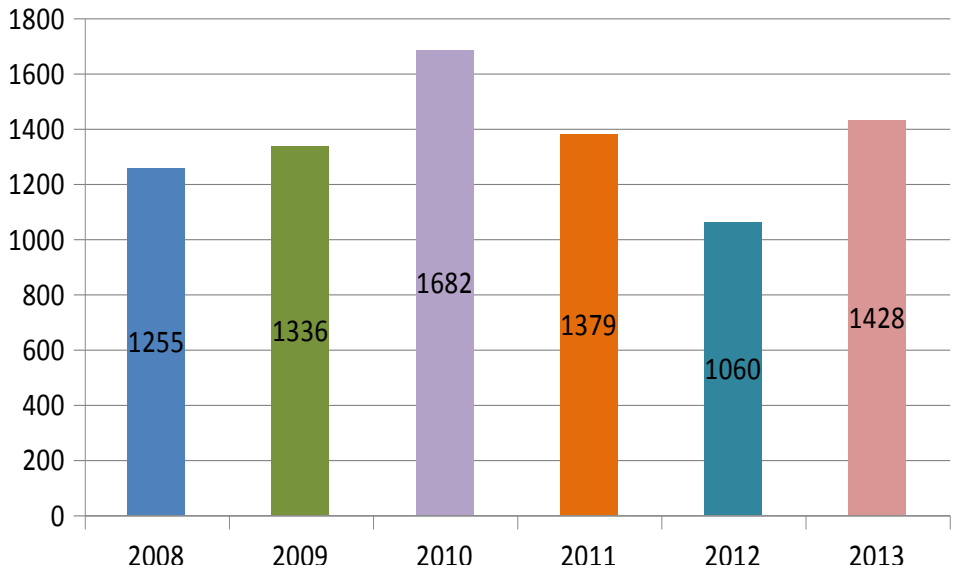
W 2013 r. wydano 4004 skierowań do pracy oraz na staż. Stanowi to najlepszy wynik w analizowanym 6-letnim okresie. W porównaniu do roku 2012 r. ilość wydanych skierowań zwiększyła się o 26,7 %. W roku 2013 pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce przeprowadzili 141 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskano 92 ofert pracy.

W wyniku wizyt podjęto współpracę z nowo powstającymi zakładami produkcyjnymi SOPEM, BREMBO. Obie firmy ulokowały zakłady produkcyjne na terenie niepołomickiej strefy inwestycyjnej. Podczas naboru pracowników okazało się, że osoby zamieszkałe na terenie Gminy Wieliczka mają utrudniony dojazd do pracy w strefie inwestycyjnej.

W roku 2013 wysłano 578 wezwań na ofertę pracy.

W roku 2013 w dwóch zakładach przeprowadzony został proces zwolnień grupowych w wyniku czego pracę straciło 61 osób. Zdecydowana większość załogi przeszła na świadczenie emerytalne. Powodem przeprowadzenia zwolnień była w jednym przypadku likwacja zakładu a w drugim zmiana miejsca produkcji.

Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2013 r. za pośrednictwem PUP w Wieliczce pracę podjęły 1428 osób, czyli o ponad 1/3 więcej niż w roku 2012.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w cyklicznym badaniu Barometr Zawodów. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród lokalnych pracodawców.

"Barometr zawodów" to krótkookresowa (jednoroczna) *prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie.* ***Prognoza tworzona jest przez pracowników powiatowego urzędu pracy, w tym: Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej, pośredników pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. szkoleń.***

Barometr zawodów 2013
powiat wielicki

DEFICYT

Blacharze samochodowi
Elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Hydraulicy
Inżynierowie budownictwa
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kelnerzy i barmani
Kierownicy budowy
Kucharze
Lakiernicy samochodowi
Lekarze weterynarii
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji stalowych
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy koparek i zwałowarek
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Pielęgniarki
Położne
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy do spraw finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Ślusarze
Technicy elektronicy i telekomunikacji
Technicy elektrycy
Technicy mechanicy
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie

RÓWNOWAGA

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatorzy kultury
Ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Artyści plastycy i plastycy
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Brukarze
Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie automatyki i robotyki
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie rolnictwa i leśnictwa
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych
Kierowcy samochodów dostawczych
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Malarze budowlani
Masarze
Monterzy elektronicy
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele szkół specjalnych
Obuwnicy
Ogrodnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali
Operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Palacze kotłów CO
Pedagodzy
Piekarze
Politolodzy, historycy i filozofowie
Portierzy, woźni i dozorcy
Posadzkarze
Pracownicy myjni
Pracownicy poczty
Pracownicy pralni
Pracownicy rolni
Pracownicy socjalni
Pracownicy usług ochrony
Prawnicy
Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci i administratorzy baz danych
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy obróbki skóry
Robotnicy poligraficzni
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Spawacze ręczni gazowi
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczki i pokojowe
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Terapeuci zajęciowi
Tynkarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Asystenci i technicy dentystyczni
Ekonomiści
Geologowie, geografowie i geofizycy
Inżynierowie mechanicy
Koordynatorzy projektów unijnych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Operatorzy wózków jezdniowych
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy fizyczni
Pracownicy produkcyjni
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy budowlani
Sekretarki
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. public relations i reklamy
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy informatycy

Barometr zawodów to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Badanie zostało przeprowadzone przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w IV kwartale 2012 r. Jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2013 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce — Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie — Koordynator badania

KAPITAŁ LUDZKI · Małopolska

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce od wielu lat współpracuje z Gminnymi i Miejsko – Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej a współpraca z tymi instytucjami odbywa się głównie poprzez:

- rejestrowanie osób bezrobotnych zgłaszających się po pomoc społeczną
- wydawanie stosownych zaświadczeń
- poszukiwanie pracy dla osób, rodzin i środowisk dotkniętych problemem bezrobocia
- wymianę informacji w innych świadczeniach społecznych
- współpraca dot. segmentacji osób bezrobotnych

3.2. USŁUGI SIECI EURES.

MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES DLA PRACODAWCÓW Z ZAGRANICY 2013

Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do "ROP EURES" - **291**

Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do "ROP EURES" – **2827**

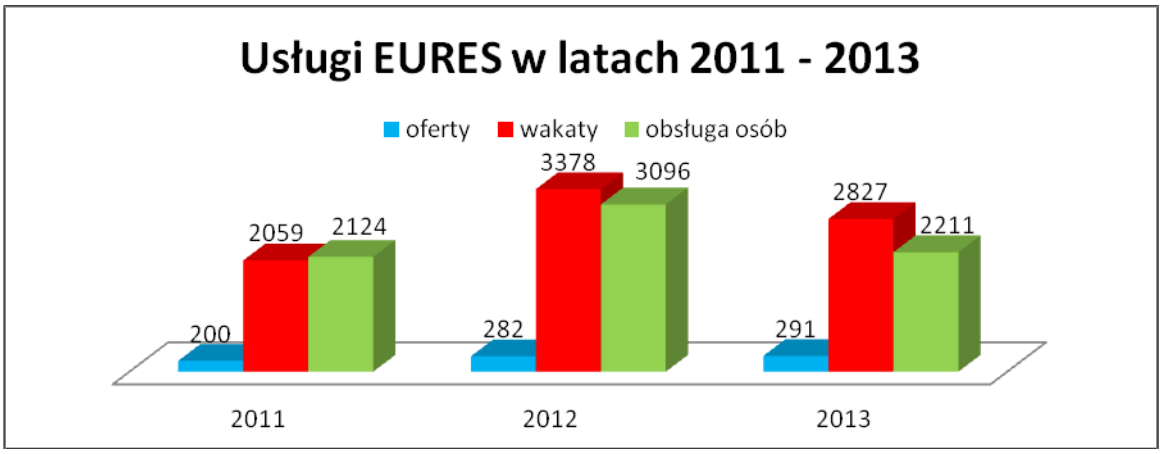
KONTAKTY Z BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY 2013

Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - **2211**

KONTAKTY Z POLSKIMI PRACODAWCAMI 2013

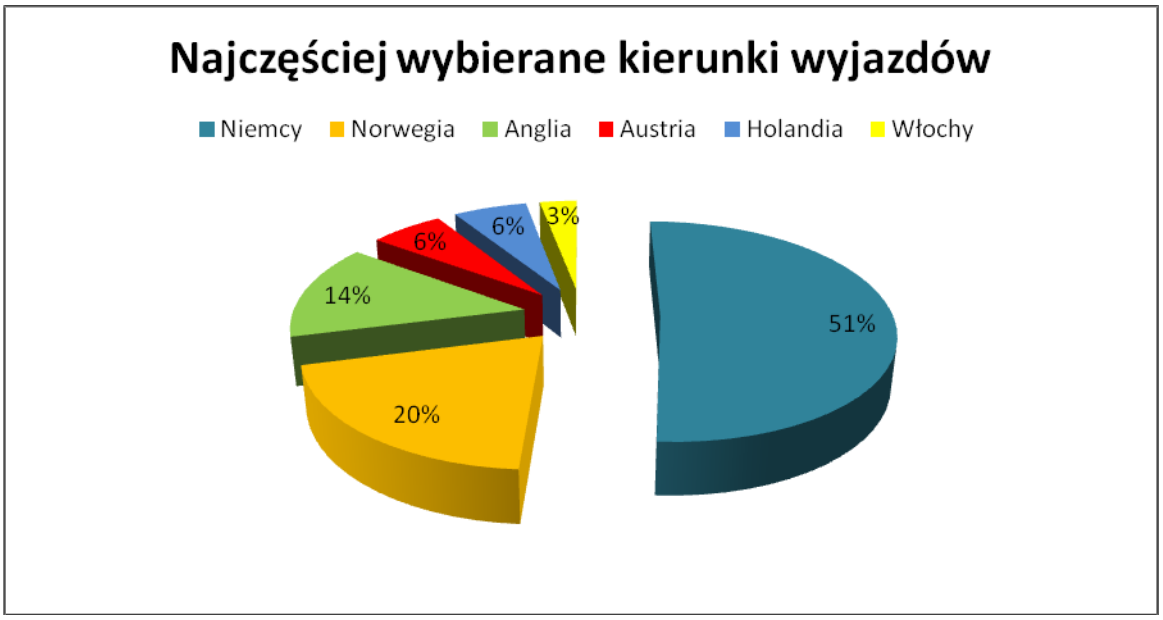
Kontakty z polskimi pracodawcami – **37**

Wykres 12 . Usługi EURES – porównanie.



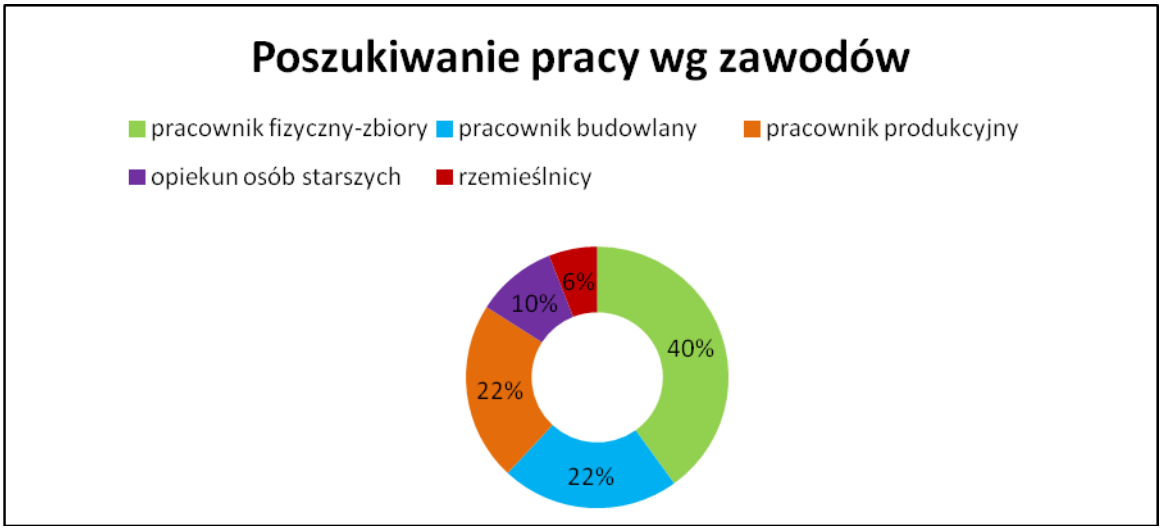
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Wykres 13 . Preferencje wyjazdowe.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Wykres 14 . Poszukiwane zawody.

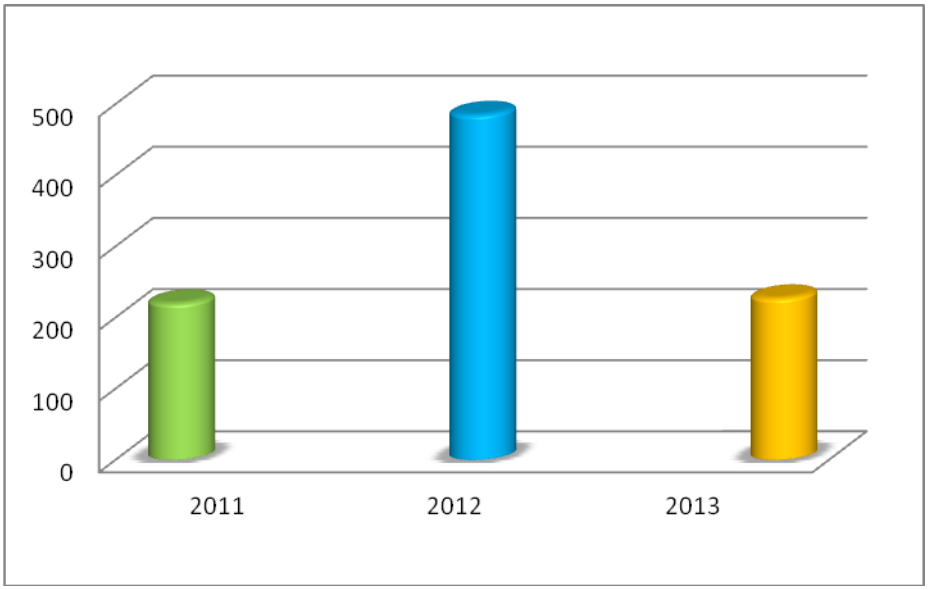


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

6.1.2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Oświadczenie takie musi być zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Wykres 15. Ilość zarejestrowanych oświadczeń w latach 2011-2013.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

3.3. PORADNICTWO ZAWODOWE.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA W 2013 ROKU

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu :

1) **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na :

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy :

1. w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczą **doradcy zawodowi.**

Problemy z jakimi najczęściej zgłaszają się osoby do doradcy zawodowego dotyczą :

8. trudności w pozyskaniu zatrudnienia,
9. problemów z wyborem kierunku szkolenia, które zwiększyło by ich szanse na rynku pracy,
10. braku umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
11. problemów natury psychologicznej, będących następstwem długotrwałego okresu pozostawania bez pracy.

Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie :

- porad indywidualnych
- porad grupowych
- indywidualnej informacji zawodowej
- grupowej informacji zawodowej.

W 2013 roku doradcy zawodowi objęli usługami **2799 osób**, w tym 1486 kobiet. Z poradnictwa indywidualnego skorzystały **962 osoby**, w tym 526 kobiet. W ramach porad indywidualnych odbyło się **1045 wizyt** klientów bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono warsztaty dla **38 osób** (16 kobiet). W wyniku indywidualnych rozmów doradczych i grupowych zajęć warsztatowych **371 osób** opracowało Indywidualne Plany Działania.

Spośród wybranych kategorii klientów bezrobotnych należy wyszczególnić osoby pozostające w rejestrach powyżej 12 miesięcy (484), osoby do 25 roku życia (404), osoby powyżej 50 roku życia (233) oraz osoby niepełnosprawne (60).

Pod względem wykształcenia wśród klientów korzystających z porady indywidualnej przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (264) oraz zasadniczym zawodowym (262). Kolejno zaś klasyfikują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (178) oraz wyższym (136). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (122).

W minionym roku udzielane były również indywidualne oraz grupowe informacje zawodowe. W ramach informacji indywidualnej odnotowano **367 wizyt** osób bezrobotnych (212 wizyty kobiet). Ponadto zorganizowano **125 edycji** spotkań grupowych dla osób bezrobotnych. W grupowych spotkaniach informacyjnych wzięły udział **1432 osoby** (732 kobiety).

W dniu 16.10.2013 r. odbyło się spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Zawodowych im. E. Dembowskiego w Wieliczce, którego celem była promocja usług poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W czasie spotkania przedstawione zostały również wyniki badań przeprowadzonych przez Małopolskie Obserwatorium Rynków Pracy i Edukacji przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy. Efekty badań zaprezentowano w formie zestawienia zawodów deficytowych oraz zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, co ma szczególne znaczenie przy dokonywaniu wyboru zawodu.

W wyniku działań poradnictwa zawodowego w 2013 roku :

116 osób skierowano na szkolenia zawodowe,
19 osób uczestniczyło w szkoleniu : „Szukam Pracy”,
64 osoby zostały skierowane na specjalistyczne badania lekarskie,
46 osób zostało skierowanych na badania psychologiczne,
172 osoby odbyły staż,
178 osób podjęło pracę,
102 osoby otrzymały dotację na otwarcie działalności gospodarczej.

3.4. KLUB PRACY.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W roku 2013 z Klubu Pracy łącznie skorzystały **2142 osoby** zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy. Wszyscy klienci otrzymali kompleksową pomoc w pozyskaniu zatrudnienia.
Prowadzone były tu szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne o różnorodnej tematyce.

Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez
kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości uczestników zajęć.

Standard pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowany jest przez lidera klubu pracy i obejmuje w szczególności :

1) realizację szkolenia : „Szukam pracy”,
2) realizację zajęć aktywizacyjnych,
3) tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

W roku 2013 w Klubie Pracy odbyły się **2 edycje** szkolenia „Szukam pracy”, w których udział wzięło **19 osób.**

Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Do podstawowych korzyści, wynikających z udziału w przedmiotowym szkoleniu, należy zaliczyć :

– poznanie podstawowych zagadnień dotyczących rynku pracy i mechanizmów, które nim rządzą,
– określenie swojej sylwetki zawodowej oraz dokonanie bilansu mocnych i słabych stron,
– dopasowanie swoich kwalifikacji, umiejętności oraz predyspozycji do oferty rynku pracy,
– podjęcie decyzji dotyczącej swojej przyszłości zawodowej,
– nabycie wiedzy z zakresu technik i metod poszukiwania pracy,
– nawiązanie kontaktów pomocnych w pozyskaniu zatrudnienia.

W 2013 roku odbyły się **42 edycje** zajęć aktywizacyjnych, w których **403 osoby** brały czynny udział. Celem zajęć było zdobycie umiejętności z efektywnego poruszania się po obecnym rynku pracy. Wśród tematów, które były realizowane i cieszyły się dużym zainteresowaniem należy wymienić :

- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy i list motywacyjny),
- autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,

- poznanie podstawowych zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W 2013 roku z Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało skierowanych **1720** osób na rozmowę z Liderem Klubu Pracy. Wszyscy klienci byli zarejestrowani w PUP i posiadali status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Łącznie w zajęciach aktywizacyjnych oraz w szkoleniu „Szukam Pracy" udział wzięły **422** osoby.

Na podstawie dokonanej analizy statystycznej, uczestników można podzielić wg następujących kategorii :

posiadane wykształcenie

- wyższe 54 osoby
- policealne i średnie 84 osoby
- liceum ogólnokształcące 28 osób
- zasadnicze zawodowe 162 osoby
- gimnazjalne i poniżej` 94 osoby

czas pozostawania osób bez pracy

- w okresie do 6 miesięcy 80 osób
- od 6 – 12 miesięcy 143 osoby
- powyżej 12 miesięcy 199 osób

wiek

- od 18 do 24 lat 61 osób
- od 25 do 34 lat 132 osoby
- od 35 do 44 lat 78 osób
- 45 lat i powyżej 151 osób

staż pracy

- bez stażu 62 osoby
- do 1 roku pracy 99 osób
- od 1 do 5 lat pracy 64 os
- od 5 do 10 lat pracy 80 osób
- od 10 do 20 lat pracy 64 osoby

- od 20 lat i więcej 53 osoby

Klub Pracy oferuje również dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Można tu skorzystać z dostępu do Internetu i przeglądać strony dotyczące rynku i ofert pracy. Każda osoba bezrobotna oraz poszukująca pracy może liczyć na fachową pomoc Lidera Klubu Pracy, odpowiadającego za właściwe funkcjonowanie Klubu.

Oprócz funkcjonowania Klubu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, Lider prowadzi zajęcia w Punkcie Przyjęć w Niepołomicach.

4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.

4.1. POZYSKANE ŚRODKI FINANSOWE.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował następującymi środkami:

- przyznane algorytmem przez Samorząd Województwa **3.859.200,00 zł**
- dofinansowaniem w ramach POKL poddziałanie 6.1.3 **3.400.100,00 zł**
- środki dodatkowe przyznane z rezerwy Ministra ds. pracy **478.400,00 zł**
- PFRON **120.000,00 zł.**

Tabela 19. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2013 r.

Forma wsparcia 2010	Fundusz Pracy osoby	Wydatkowane środki (FP)	EFS osoby	Wydatkowane środki (EFS)	Razem liczba osób	Razem wydatkowane środki (FP+EFS)
Staż	167	1.296.837,01	172	1.165.182,95	339	2.462.019,96
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	58	1.161.876,00	102	2.030.800,04	160	3.192.676,04
Szkolenia	57	148.719,64	75	203.127,32	132	351.846,96
Roboty publiczne	84	813.202,20	0	0,00	84	813.202,20
Prace interwencyjne	81	381.007,73	0	0,00	81	381.007,73
Prace społecznie-użyteczne	68	87.360,24	0	0,00	68	87.360,24
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	28	427.263,58	0	0,00	28	427.263,58
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gosp./PFRON	1	40.000,00	0	0,00	1	40.000,00
Wyposażenie stanowiska pracy PFRON	2	70.000,00	0	0,00	2	70.000,00
Szkolenia PFRON	3	10 000,00	0	0,00	3	10 000,00
RAZEM	543	4.436.266,40	349	3.399.110,31	892	7.835.376,71

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON).

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami PFRON w wysokości 120.000,00 zł, które zostały przeznaczone na wypłacenie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla jednej osoby bezrobotnej niepełnosprawnej, na sfinansowanie kosztów szkolenia dla jednej osoby bezrobotnej niepełnosprawnej oraz dwóch osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, na wyposażenie stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej bezrobotnej oraz jednej osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy.

4.2. UCZESTNICY PROGRAMÓW.

Uczestnikami programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce są osoby bezrobotne, zarejestrowane w tut. Urzędzie. Dominująca grupą osób bezrobotnych są osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

1) bezrobotnych do 25 roku życia,
2) bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
7) bezrobotnych niepełnosprawnych*

Tabela 20. Uczestnicy programów według wykształcenia.

	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2013 roku			
		Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe, LO	Zasadnicze Zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**180**	**390**	**306**	**876**
1	Szkolenia	19	43	54	**116**
2	Prace interwencyjne	11	38	32	**81**
3	Roboty publiczne	15	14	55	**84**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	4	8	16	**28**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	41	62	57	**160**
6	Staże	90	217	32	**339**
7	Prace społecznie użyteczne	0	8	60	**68**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najwięcej osób biorących udział w programach w roku 2013 posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, LO (390 osób). Najmniejszą natomiast grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (180 osoby) .

Tabela 21. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2013 roku				
		Czas pozostawania bez pracy				
		do 6 miesięcy	6-12 miesięcy	12-24 miesięcy	powyżej 24 miesięcy	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**403**	**195**	**155**	**123**	**876**
1	Szkolenia	56	26	26	8	**116**
2	Prace interwencyjne	27	21	27	6	**81**
3	Roboty publiczne	41	11	11	21	**84**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	15	6	4	3	**28**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	47	36	23	**160**
6	Staże	195	73	37	34	**339**
7	Prace społecznie użyteczne	15	11	14	28	**68**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Uczestnicy programów w 2013 roku to najczęściej osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych do 6 miesięcy (403 osoby).

Najmniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze powyżej 24 miesięcy i były to 123 osoby.

Tabela 22. Uczestnicy programów według wieku.

Lp.	Programy rynku pracy	Liczba osób uczestniczących w programie w 2013 roku			
		Wiek			
		do 34 lat	35-44 lat	powyżej 45 lat	**Ogółem**
Ogółem w tym:		**584**	**109**	**183**	**876**
1	Szkolenia	64	12	40	**116**
2	Prace interwencyjne	53	15	13	**81**
3	Roboty publiczne	37	11	36	**84**
4	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	20	4	4	**28**
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	96	35	29	**160**
6	Staże	288	20	31	**339**
7	Prace społecznie użyteczne	26	12	30	**68**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych biorących udział w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy były osoby w wieku do 34 lat (584 osób).
Nieliczną grupę stanowiły osoby od 35 do 44 lat (109 osób).

4.3. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

4.3.1. SZKOLENIA.

Zestawienie szkoleń zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2013r.

Standard organizacji szkoleń realizowany przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego obejmuje postępowanie przy:

1) informowaniu o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz promowaniu tych usług;
2) diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia;
3) sporządzaniu i upowszechnianiu planu szkoleń;
4) zlecaniu przeprowadzenia szkoleń instytucjom szkoleniowym;
5) kierowaniu na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkoleń;
6) kierowaniu na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną;
7) monitorowaniu przebiegu szkoleń;
8) finansowaniu kosztów egzaminu, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych;
9) udzieleniu pożyczki szkoleniowej;
10) prowadzeniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Tutejszy urząd pracy w 2013 roku nie finansował kosztów egzaminów, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz nie udzielił pożyczki szkoleniowej ze względu na brak zainteresowania tymi formami wsparcia.

Szkolenia, jako programy wspierające zatrudnienie, polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i zagrożonym utratą pracy, pomocy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- naukę umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.

Środki finansowe pozyskane przez tut. urząd pracy na organizację szkoleń w **2013 roku** pochodziły z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego realizowany jest projekt „Praca – miarą sukcesu" Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2013r. ze względu na wyższą efektywność zatrudnieniową zorganizowano szkolenia wyłącznie w formie indywidualnej. Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji szkolenia wraz z wnioskiem składały oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu lub pisemne uzasadnienie celowości wnioskowanego szkolenia. Tematyka szkoleń była zróżnicowana i wynikała z potrzeb zgłaszanych przez osoby uprawnione.

W 2013 roku szkoleniami indywidualnymi (organizowanymi na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który wskazał celowość organizacji szkolenia) objęto **116 osób**:

- w liczbie tej znalazło się 114 osób posiadających status osoby bezrobotnej i 2 osoby poszukujące pracy,
- zorganizowano 89 edycji szkoleń w formie indywidualnej,
- najwięcej - 35 organizowanych szkoleń trwało od 31-80 godzin szkoleniowych,
- 113 osób (97% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP.
- nawiązano współprace dotyczącą organizacji szkoleń z 23 Instytucjami Szkoleniowymi.

Spośród **116** przeszkolonych osób:

- ✓ **38 osób zostało przeszkolonych ze środków Funduszu Pracy,**
- ✓ **75 osób zostało przeszkolonych w ramach projektu „Praca – miarą sukcesu”** realizowanego przez tut. urząd pracy współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ✓ **3 osoby zostały przeszkolone w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

REJESTR SZKOLEŃ FINANSOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY W 2013r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Sztukator z elementami ceramiki	09.03.2013 – 13.04.2013	2
Kurs spawania metodą MIG (131) oraz elektrodami otulonymi (111)	11.03.2013 – 08.05.2013	1
3D Studio MAX – modelowanie i wizualizacja	13.03.2013 – 20.03.2013	1
Operator koparek jednonaczyniowych kl. III	18.03.2013 – 18.04.2013r.	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	18.03.2013 – 16.04.2013	4
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	18.03.2013 – 16.04.2013	1
Kurs elektroenergetyczny i energetyczny	25.03.2013 – 25.03.2013	1
Pracownik ochrony osób i mienia z licencją II stopnia	25.03.2013 – 24.05.2013	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	22.03.2013 – 29.03.2013	2
Kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego	02.04.2013 – 22.04.2013	3
Spawanie metodą TIG (141)	03.04.2013 – 22.04.2013	2
Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D	08.04.2013 – 17.05.2013	1
Operator wózków podnośnikowych	15.04.2013 – 26.04.2013	2
Kurs dla kandydatów na diagnostów z zakresu badań technicznych pojazdów	20.04.2013 – 22.06.2013	1
Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym	27.04.2013 – 16.06.2013	1

Prawo jazdy kat. C+E	06.05.2013 – 06.06.2013	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	06.05.2013 – 27.09.2013	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	22.05.2013 – 19.06.2013	1
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	27.05.2013 – 12.06.2013	1
Język polski od podstaw	10.06.2013 – 22.06.2013	1
Podstawy rysunku i tatuowania	24.06.2013 – 03.07.2013	1
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	24.06.2013 – 31.07.2013	1
Operator koparek jednonaczyniowych kl. III	24.06.2013 – 31.07.2013	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	01.07.2013 – 26.07.2013	1
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności jazda konna	20.08.2013 – 29.08.2013	1
Kadry i płace	30.09.2013 – 18.10.2013	1
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	07.10.2013 – 14.11.2013	1
Makijaż permanentny	09.12.2013 – 11.12.2013	1
Manicure i stylizacja paznokci	16.12.2013 – 20.12.2013	1
	SUMA	**38**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2014r.

REJESTR SZKOLEŃ FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2013r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Operator żurawia przewoźnego typu HDS	06.03.2013 – 15.03.2013	1
Grafika komputerowa	11.03.2013 – 28.03.2013	1
Podstawy języka niemieckiego w opiece i pielęgnacji osób starszych i niepełnosprawnych	18.03.2013 – 10.04.2013	1
Pracownik ochrony osób i mienia z licencją I stopnia	25.03.2013 – 09.05.2013	2

Operator walca drogowego kl. III	15.04.2013 20.05.2013	1
Operator wózków podnośnikowych	15.04.2013 – 26.04.2013	2
Pracownik administracyjno biurowy z elementami kadr i płac	17.04.2013 – 30.04.2013	1
Kurs florystyczny podstawy	22.04.2013 – 27.04.2013	1
Kwalifikacja wstępna kat. D	06.05.2013 – 29.06.2013	1
Kwalifikacja wstępna kat. C	22.05.2013 – 17.07.2013	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	22.05.2013 – 19.06.2013	1
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	27.05.2013 – 12.06.2013	1
Opiekun osób starszych	31.05.2013 – 14.06.2013	1
Prawo jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D	03.06.2013 – 12.07.2013	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat C	03.06.2013 – 07.06.2013	1
Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	04.06.2013 – 13.06.2013	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	17.06.2013 – 22.07.2013	1
Operator wózków podnośnikowych	17.06.2013 – 28.06.2013	3
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności jazda konna	20.06.2013 – 29.06.2013	2
Manicure i stylizacja paznokci	24.06.2013 – 27.06.2013	1
Operator ładowarek jednonaczyniowych kl. III poszerzony o ładowarkę Ł34	24.06.2013 – 31.07.2013	1
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	24.06.2013 – 31.07.2013	1
Pracownik ochrony osób i mienia z licencją I stopnia	29.06.2013 – 17.08.2013	3
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	01.07.2013 – 16.07.2013	6
Art. Visage i stylizacja	01.07.2013 – 04.07.2013	1
Kwalifikacja wstępna kat. C	01.07.2013 – 26.08.2013	1
Obsługa komputera od podstaw	08.07.2013 – 24.07.2013	2
Manicure i stylizacja paznokci i pedicure	08.07.2013 – 12.07.2013	1

Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	22.07.2013 – 28.08.2013	1
Prawo jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D	22.07.2013 – 11.12.2013	1
Fryzjer – stylista	29.07.2013 – 06.09.2013	1
Operator wózków podnośnikowych	30.07.2013 – 09.08.2013	2
Opiekun osób starszych	26.07.2013 – 06.08.2013	1
Art. Visage i stylizacja + henna	29.07.2013 – 02.08.2013	1
Spawanie metodą TIG I, II, III stopień	01.08.2013 – 01.10.2013	1
Język niemiecki na poziomie średniozaawansowanym	19.08.2013 – 31.08.2013	1
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	19.08.2013 – 02.09.2013	1
Masaż I i II stopnia	09.09.2013 – 04.10.2013	1
Sprzedawca fakturzysta z obsługą komputera od podstaw	09.09.2013 – 30.09.2013	1
Obsługa komputera od podstaw	09.09.2013 – 25.09.2013	1
Sprzedawca fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	16.09.2013 – 30.09.2013	4
Bilans kompetencji z elementami indywidualnego planu działania	16.09.2013 – 18.09.2013	1
Elementy grafiki komputerowej	23.09.2013 – 02.10.2013	1
Terapeuta zajęciowy z przygotowaniem pedagogicznym	21.09.2013 – 14.12.2013	1
Kadry i płace	30.09.2013 – 18.10.2013	1
Spawanie metodą TIG (141)	07.10.2013 – 24.10.2013	1
Operator wózków podnośnikowych	14.10.2013 – 25.10.2013	2
Operator podestów ruchomych przejezdnych samobieżnych /kat. I P/	14.10.2013 – 18.10.2013	1
Szkolenie okresowe prawa jazdy kat C	14.10.2013 – 18.10.2013	1
Manicure i stylizacja paznokci	17.10.2013 – 24.10.2013	1
Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji	18.10.2013 – 16.12.2013	1
Art. Visage i stylizacja	28.10.2013. – 31.10.2013	1

Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	28.10.2013 – 28.11.2013	1
Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	12.11.2013 – 19.12.2013	1
Język niemiecki od podstaw z elementami słownictwa branżowego z zakresu pielęgniarstwa	02.12.2013 – 18.12.2013	1
Kurs podstawowy ADR	13.12.2013 – 16.12.2013	1
Obsługa kas fiskalnych i handlowych programów komputerowych	05.12.2013 – 20.12.2013	1
	SUMA	**75**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2014r.

REJESTR SZKOLEŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACYJNEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2013r.

Nazwa szkolenia	Czas trwania	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
AutoCAD I, II, III stopień	06.08.2013 – 29.08.2013	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i MIG	07.10.2013 – 28.11.2013	1
Komputer jako narzędzie pracy zawodowej	27.11.2013 – 06.12.2013	1
	SUMA	**3**

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy Wieliczka, styczeń 2014r.

Większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 65% skierowanych ogółem na szkolenia w 2013r. Najwięcej osób skorzystało z kursów prawa jazdy oraz kwalifikacji wstępnych i szkoleń okresowych prawa jazdy (24 osoby – 21% ogółu osób, które ukończyły szkolenie). Wszystkie te osoby były kierowane na szkolenie w trybie indywidualnym.

Podjęcie zatrudnienia to jeden z najbardziej miarodajnych wskaźników skuteczności prowadzonych szkoleń. Skuteczność rozumiana jest jako stopień realizacji celu np. uzyskanie

uprawnień, kwalifikacji zawodowych, natomiast efektywność analizowana jest w aspekcie finansowym i zatrudnieniowym.

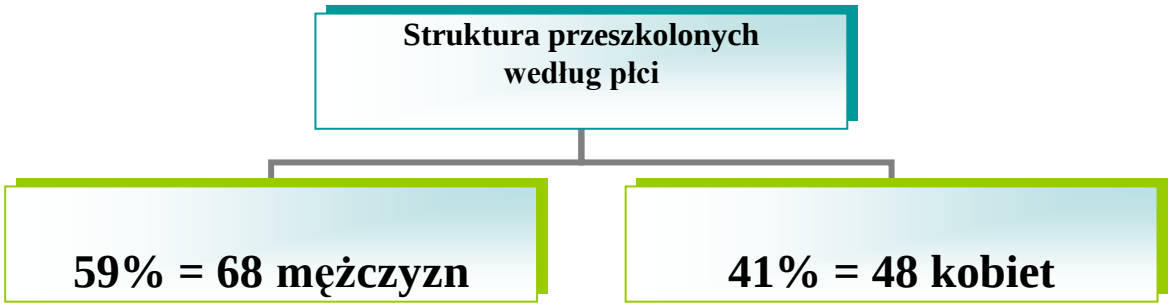
Dokonując analizy skuteczności i efektywności szkoleń w 2013 roku należy wziąć pod uwagę takie dane jak:

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia – wskaźnik rezultatu szkoleń:

Ilość osób rozpoczynających szkolenie w okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r.

- ✓ **116** osób szkolenia w formie indywidualnej

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według płci:



W 2013r. przeszkolono ogółem 116 osób, w tym 68 mężczyzn co stanowi 59% ogółu przeszkolonych osób. Przewaga mężczyzn wynika z faktu, iż częściej niż kobiety wnioskowali oni o skierowanie na szkolenie przez osobę uprawnioną a co za tym idzie stanowili zdecydowaną większość wśród osób przeszkolonych w ramach szkoleń indywidualnych.

Ilość osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r. – **113 osób**.

Wskaźnik rezultatu szkoleń 97%

Powody nie ukończenia szkolenia:

- ✓ *negatywny wynik egzaminu na zakończenie szkolenia – 1 osoba,*
- ✓ *podjęcie pracy i brak możliwości kontynuowania szkolenia- 2 osoby.*

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wieku:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 25 roku życia	29	10	**25%**
2	od 25 do 34 lat	35	13	**31%**
3	od 35 do 44 lat	12	7	**10%**
4	od 45 do 49 lat	11	5	**9%**
5	powyżej 50 roku życia	29	13	**25%**

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat życia - 31% ogółu przeszkolonych, osoby do 25 roku życia stanowiły 25% ogółu, jak również powyżej 50 roku życia – 25% ogółu, a najmniej było bezrobotnych w kategorii wiekowej 45 – 49 lat.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według wykształcenia:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	wyższe	19	11	**16%**
2	policealne i średnie zawodowe	36	11	**31%**
3	średnie ogólnokształcące	7	6	**6%**
4	zasadnicze zawodowe	38	11	**33%**
5	gimnazjalne i poniżej	16	9	**14%**

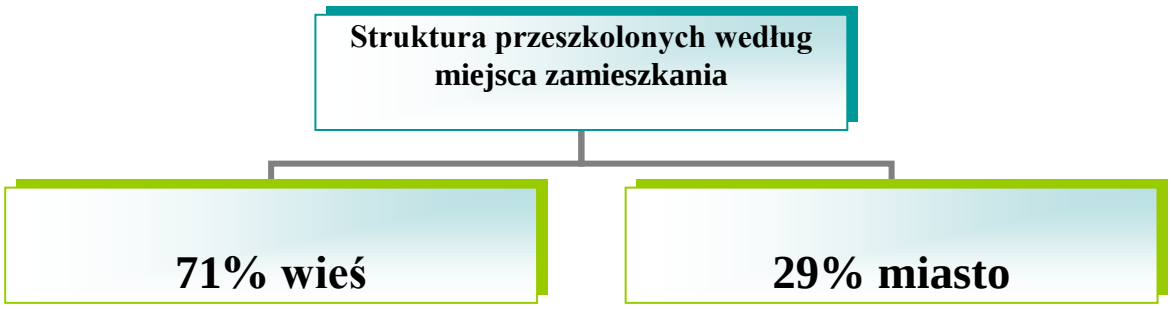
Wśród szkolonych najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Najmniej licznie przeszkolonymi bezrobotnymi były osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Podsumowując, prawie połowa przeszkolonych ma niski poziom wykształcenia – ca najwyżej zasadnicze zawodowe (47%).

Struktura przeszkolonych bezrobotnych według czasu pozostawania w ewidencji tut. Urzędu Pracy :

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	do 6 miesięcy	56	21	**49%**
2	6 do 12 miesięcy	26	8	**22%**
3	12 do 24 miesięcy	26	15	**22%**
4	powyżej 24 miesięcy	8	4	**7%**

Istotne jest to, iż 34 osoby (29% ogółu), które zostały skierowane na szkolenie to osoby długotrwale bezrobotne, a więc pozostające bez zatrudnienia w okresie powyżej dwunastu miesięcy. Próby aktywizacji takich osób za pomocą szkoleń mogą przyczynić się do ponownego włączenia tych osób do rynku pracy.

Struktura przeszkolonych bezrobotnych i poszukujących pracy według miejsca zamieszkania:



Struktura przeszkolonych bezrobotnych według szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Lp.	Wyszczególnienie	Ilość osób	w tym kobiet	przeszkoleni ogółem = 100%
1	powyżej 50 roku życia	29	13	**25%**
2	do 25 roku życia	29	10	**25%**
3	długotrwale bezrobotni	49	26	**42%**
4	niepełnosprawni bezrobotni	15	12	**13%**
5	niepełnosprawni poszukujące pracy	2	0	**2%**
6	bez wykształcenia średniego	55	19	**47%**
7	bez doświadczenia zawodowego	24	8	**21%**

8	bez kwalifikacji zawodowych	20	11	**17%**
9	kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	2	2	**2%**
10	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	6	3	**5%**

W 2013 roku wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szkoleniach najmniej licznie reprezentowane były kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia oraz samotnie wychowujące dzieci. Wiąże się to z brakiem opieki nad dzieckiem w trakcie trwania szkolenia. Wśród osób szkolonych niewielka jest też grupa osób niepełnosprawnych – 15%, natomiast istotne jest to, iż wskaźnik ten w porównaniu z rokiem 2012 wzrósł prawie dwukrotnie. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotne.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Stan na dzień 21.01.2014r.

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **26 osób**

Odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia – **22%**

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia:

Koszt szkoleń w 2013 roku wyniósł – 349 525,90 zł

Ilość osób zatrudnionych w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – 26 osób

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych – 13 443,30 zł

5. Przeciętny czas trwania szkoleń /ujęcie godzinowe i dzienne/:

Łączna ilość dni wszystkich szkoleń – 1 598 dni

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń – 10 121 godzin

Łączna ilość szkoleń – 89

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie dzienne – 18 dni

Przeciętny czas trwania szkoleń ujecie godzinowe – 114 godzin

6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

Koszt szkoleń w 2013 roku wyniósł – 349 525,90 zł

Ilość osób skierowanych na szkolenie w 2013 roku – 116 osób

Łączna ilość godzin wszystkich szkoleń w 2013 roku – 10 121 godzin

Łączna ilość szkoleń w 2013 roku – 89

Wskaźnik kosztów realizacji szkolenia:

3 013,00 zł - przeciętny koszt szkolenia jednej osoby

34,53 zł - przeciętny koszt osobogodziny

3 927,25 zł - przeciętny koszt szkolenia

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz wyposażenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w konkretne umiejętności i uprawnienia, przyczynia się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, wzmacnia ich kreatywność, przedsiębiorczość oraz motywację do działania.

4.3.2. PRACE INTERWENCYJNE.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starosta i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji poniesionych kosztów przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego i wypłaconego mu wynagrodzenia oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne. Organizacja prac interwencyjnych ma na celu zwiększenie skuteczności przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy.

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców.

W 2013 roku zostało zawartych 67 umów o prace interwencyjne, w ramach których zostały zatrudnionych **81 osób**.

Osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych miały wykształcenie:

- wyższym 11 osób

- policealnym i średnim zawodowym i LO 38 osób
- zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym 32 osoby

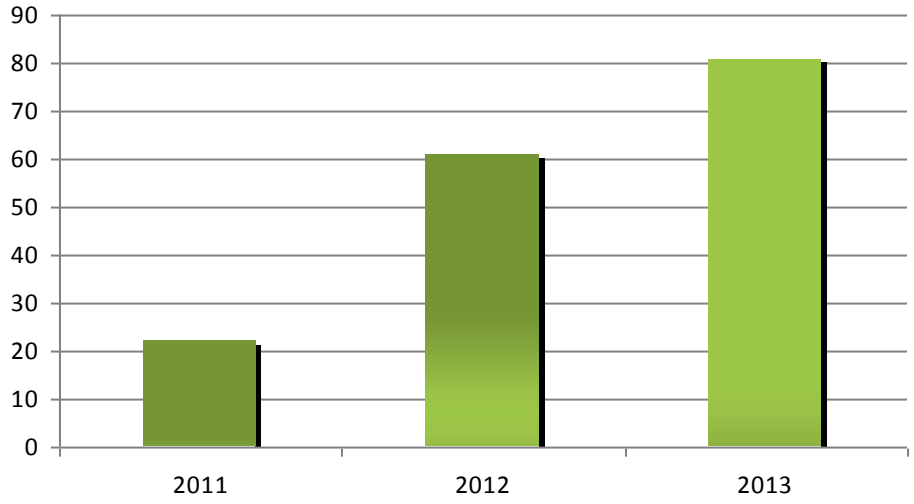
Czas pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy 27 osób
- od 6 do 12 miesięcy 21 osób
- od 12 do 24 miesięcy 27 osób
- powyżej 24 miesięcy 6 osób

W wieku:

- do 34 lat 53 osoby
- od 35 do 44 lat 15 osób
- powyżej 45 lat 13 osób

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Bezrobotni podejmowali pracę w zawodach:

- pracownik biurowy,
- referent księgowości,
- kierowca,
- sprzedawca – kasjer ,
- rejestratorka,

- robotnik budowlany,
- ślusarz –spawacz,
- technik farmacji,
- fizjoterapeuta.

Na prace interwencyjne w 2013 roku wypłacono kwotę 381.007,73 zł..

4.3.3. ROBOTY PUBLICZNE.

Roboty publiczne oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2013 roku zostało zawartych 32 umowy o roboty publiczne, w ramach których zostały zatrudnionych **84 osoby** .

Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych miały wykształcenie:

- wyższe 15 osób
- policealne, średnie zawodowe i LO 14 osób
- zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe 55 osób

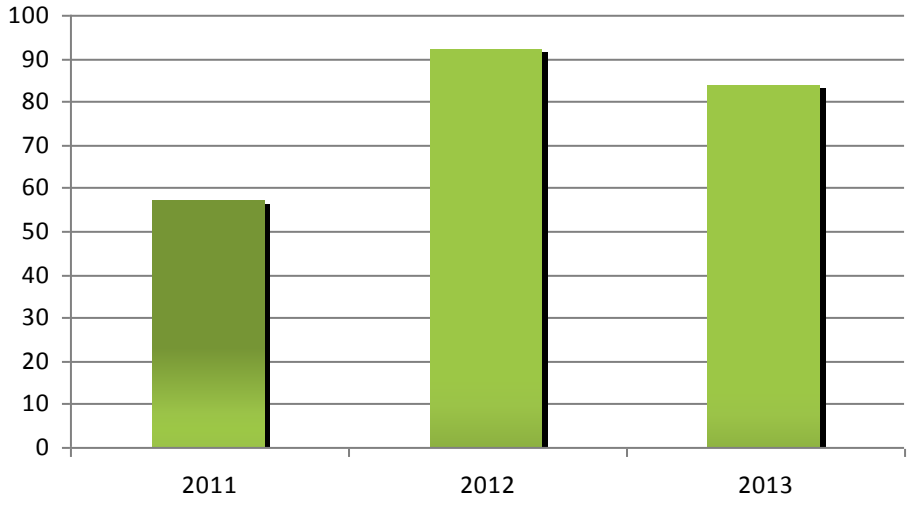
Czas pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy 41 osób
- od 6 do 12 miesięcy 11 osób
- od 12 do 24 miesięcy 11 osób
- powyżej 24 miesięcy 21 osób

W wieku:

- do 34 lat 37 osób
- od 35 do 44 lat 11 osób
- powyżej 45 lat 36 osób

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Bezrobotni byli najczęściej zatrudniani w zawodach:

- robotnik gospodarczy,
- pracownik biurowy.

Na roboty publiczne wypłacono w roku 2013r. kwotę 813.202,20 zł.

4.3.4. PRACE SPOŁECZNO-UŻYTECZNE.

Ta forma aktywizacji jest przeznaczona dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Polega ona na wykonywaniu pracy na terenie gminy w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

W 2013 roku zostały zawarte porozumienia z **4 gminami** powiatu wielickiego z Gminą Niepołomice, Wieliczka, Kłaj i Biskupice w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w ramach których prace wykonywało **68** osób bezrobotnych.

Osoby zatrudnione w ramach prac społecznie użytecznych miały wykształcenie

- policealnym i średnim zawodowym, LO 8 osób,
- zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym 60 osób

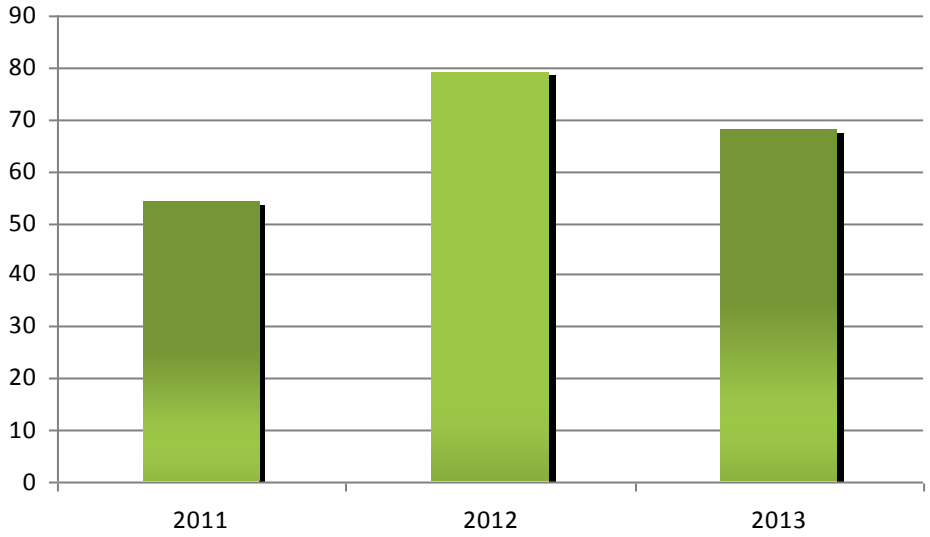
Czas pozostawania bez pracy**:**

- do 6 miesięcy 15 osób
- od 6 do 12 miesięcy 11 osób
- od 12 do 24 miesięcy 14 osób
- powyżej 24 miesięcy 28 osób

W wieku:

- do 34 lat 26 osoby
- 35 – 44 lat 12 osób
- powyżej 45 30 osób

Wykres 18. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

Na prace społecznie użyteczne wypłacono w roku 2013r. kwotę 87.360,24 zł.

4.3.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI FINANSOWE NA ROZPOCZECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .

W okresie od **01.01.2013r**. do **31.12.2013r**. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przyznawał środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych, forma samo-zatrudnienia wzbudza duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W wyniku wsparcia finansowego **160** osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą z czego **102** osoby uzyskało jednorazowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Średnia kwota przyznanych jednorazowych środków dla jednej osoby to **19.954,22 zł**.

Do dnia 31.12.2013r. na w/w formę pomocy, łącznie wypłacono **3.192.676,04 zł**.

Z dokonanej analizy liczby 160 osób uczestniczących w tym programie wsparcia wynika :

osoby posiadały wykształcenie

wyższe	41 osób
policealne i średnie	42 osoby
liceum ogólnokształcące	20 osób
zasadnicze zawodowe	39 osób
wykształcenie podstawowe	18 osób

czas pozostawania osób bez pracy

- w okresie do 6 miesięcy	54 osoby
- od 6 – 12 miesięcy	47 osób
- od 12 – 24 miesięcy	36 osób
- powyżej 24 miesięcy	23 osoby

wiek

• do 34 lat	96 osób
• od 35-44 lat	35 osób
• powyżej 45 roku życia	29 osób

119 osób które uzyskały dotację pochodzą z terenów wiejskich.

4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAżENIA LUB DOPOSAżENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w okresie od 01 stycznia 2013r. do 31.grudnia 2013r. Zrefundował **19** pracodawcą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydając na ten cel **427.263,58 zł**. W wyniku dokonanej refundacji powstały **22** nowe stanowiska pracy . W 2013r. dodatkowo skierowano 6 osób na uzupełnienie wcześniej zrefundowanych stanowisk pracy.

W wyniku w/w refundacji uzyskało zatrudnienie :

1.do 34 roku życia	20 osób
2.od 35-44 roku życia	4 osoby
3.powyżej 45 roku życia	4 osoby

22 osoby zatrudnione pochodzi z terenów wiejskich.

4.3.7. STAż

Staże, organizowane przez urzędy pracy, służą nabyciu przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Na realizację staży w 2013 r. urząd przeznaczył środki przydzielone przez MPiPS w wyniku podziału algorytmowego, środki pozyskane w ramach prowadzonego projektu „Praca-miarą sukcesu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Dz.6.1.3 POKL), a także dodatkowe środki pozyskane przez urząd z rezerwy ministra.

Przeprowadzono III nabory wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, od zainteresowanych Organizatorów stażu. Jeden z naborów skierowany był szczególnie do pracodawców, którzy chcieli przyjąć na staż osoby po 50 roku życia. Wnioski były rozpatrywane w oparciu o pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia „Zasady organizowania staży w 2013 roku" i wyznaczone kryteria oceny .

W 2013 r. zostało zawartych 258 umów stażowych, (w tym 125 finansowanych z Funduszu Pracy, a 133 finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - POKL Poddziałanie 6.1.3.

W ramach tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu zostało zaktywizowanych 339 osób, w tym 235 kobiet**.**

Spośród skierowanych osób:

- 288 osób nie ukończyło 34 roku życia,
- 20 osób było w przedziale wiekowym 35-44 lata,
- 31 osób miało ponad 45 lat życia.

Osoby bezrobotne skierowane w 2013 r. na staż posiadały następujący poziom wykształcenia:

- wyższe – 90 osób
- policealne i średnie zawodowe – 133 osoby
- średnie ogólne – 84 osoby
- zasadnicze zawodowe – 20 osób
- gimnazjalne i niższe – 12 osób.

Stażyści najczęściej nabywali doświadczenie zawodowe w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi)
- zarządzanie i administrowanie
- technika i handel artykułami technicznymi,
- opieka zdrowotna
- usługi gastronomiczne,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne oraz inne.

W 2013 r. staż ukończyło 350 osób (w tym 250 kobiet).

Na tę formę wypłacono w 2013 roku 2.462.019,96 zł, co stanowi 32 % wydatków całego urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W tej kwocie zawarte są środki wydatkowane na realizację projektu „ Praca - miarą sukcesu” w ramach 6.1.3 PO KL w wysokości – 1.165.182,95 zł).

4.4. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W WIELICZCE, WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

Tabela 23. Realizowane projekty w roku 2013.

Lp.	Program i działanie	Nazwa projektu	Okres realizacji	Wartość projektu (w tym dofinansowanie)	Uwagi – stan realizacji (wnioskowanie, umowa, realizacja).
1	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Doradztwo na plus	01.01.2013 – 30.06.2015	320 950,90	Projekt na lata 2013-2015. Jednostka bezpośrednio realizująca: Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. W ramach projektu realizowana jest kontynuacja zatrudnienia 2 doradców zawodowych i 2 pośredników pracy.
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Praca miarą sukcesu	01.01.2013 – 31.12.2013	3 400 115,89	Projekt realizowany wyłącznie przez PUP Wieliczka. Realizacja: 102 dotacje, 172 staży, 75 osób skorzystało ze szkoleń.
3	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	RESTART II Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50	01.01.2013 – 31.12.2014	6 449 460,00	Projekt realizowany w partnerstwie z GDP Sp. z o.o. Kraków

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozyskał środki na realizację projektu „Praca – miarą sukcesu”. Środki w ramach projektu przeznaczono na sfinansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz zwiększenie zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy wytypowano osoby młode do 25 r. ż., osoby po 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia oraz bezrobotnych długotrwale, osoby niepełnosprawne, a także mieszkańców obszarów wiejskich naszego powiatu.

Uczestnicy projektu zostali skierowani na takie formy aktywizacji zawodowej, które umożliwiły im uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności praktycznych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. W ramach pozyskanego wsparcia finansowego tutejszy Urząd Pracy sfinansował staże zawodowe dla 172 osób. Zorganizowano także szkolenia zawodowe dla 75 osób mające podnieść kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, a dzięki temu zwiększyć ich szanse na aktywizację zawodową. Wszystkie osoby uczestniczące w stażach i szkoleniach otrzymały stypendia.

Dodatkowo w ramach projektu wsparto postawy przedsiębiorcze, poprzez udzielenie pomocy finansowej osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą. W ramach całego projektu dzięki środkom udało się uruchomić 102 firmy. Osoby zakładające własne działalności gospodarcze otrzymały wsparcie w wysokości średnio 20 000 zł.

Każdy uczestnik projektu miał możliwość skorzystania ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Projekt „Praca – miarą sukcesu” zrealizowano dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Całkowita wartość projektu wyniosła 3 400 115,89 zł a jego realizacja miała miejsce od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r.

W roku 2013 rozpoczęła się realizacja 2,5 letniego projektu „Doradztwo na plus” realizowanego w ramach poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Bezpośrednim celem projektu jest wzmocnienie i rozwój usług Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, poprzez upowszechniani poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, dzięki możliwości dofinansowania zatrudnienia nowych osób na stanowisku doradcy zawodowego i pośrednika pracy. W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- zatrudnienie 2 doradców zawodowych,

- zatrudnienie 2 pośredników pracy,

- przeszkolenie osób zatrudnionych w ramach projektu w zakresie wykonywanych przez nich pracy.

Wydatki w ramach projektu wyniosą 320 950,90 zł

PODSUMOWANIE

Powyższa analiza pokazuje wszelkie działania Urzędu Pracy w Wieliczce w 2013 r. Zapewne dużym sukcesem poprzedniego roku jest zwiększona liczba ofert pracy, co przełożyło się na zwiększenie liczby osób, które podjęły zatrudnienie. Ten wzrost był o 1/3 większy niż w 2012 r. Dodatkowo, większe możliwości finansowe Urzędu, pozwoliły na wsparcie w ramach ofert pracy subsydiowanych, co stanowiło nieopisaną pomoc dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, jak i dla pracodawców z lokalnego rynku oraz aglomeracji krakowskiej.

Niekwestionowanym sukcesem roku 2013 jest podjęcie współpracy z nowo otwartymi zakładami pracy na terenie niepołomickiej strefy przemysłowej. Bardzo dużą rolę odegrało tutaj pośrednictwo pracy, dzięki któremu zostały zorganizowane spotkania z pracodawcami oraz giełdy pracy. W dalszym ciągu istnieje grupa pracodawców, którzy poszukują wyspecjalizowanych pracowników, wymagających wysokich kwalifikacji, ale i bogatego doświadczenia. Chcąc wyjść naprzeciw tym wymaganiom, w roku 2013 zorganizowano szkolenia dla osób bezrobotnych tylko i wyłącznie w trybie indywidualnym. Każda osoba ma szansę dopasowania takiego rodzaju szkolenia, które jest mu niezbędne do podjęcia pracy, a także daje mu przewagę konkurencyjną dla innych osób poszukujących pracy na rynku.

Ówczesny rynek pracy wymaga od kandydatów na pracowników wysokich kwalifikacji zawodowych, ale i umiejętności miękkich: umiejętności pracy w zespole, automotywacji, umiejętności i zarządzania czasem. Ich zdobywanie jest możliwe poprzez edukację w formach szkolnych i poza szkolnych. Jako Urząd staramy się wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom. Podejmujemy działania mające na celu podniesienie bądź nabycie kwalifikacji zawodowych tak potrzebnych na rynku pracy przez pracodawców. Umiejętności i kwalifikacje to także odzew nowych technologii, innowacyjności, postępu, w jakim zmierzają wszystkie dziedziny.

ANALIZA SWOT

Silne Strony	Słabe Strony
1. efektywna realizacja programów rynku pracy, **2**. bogaty wachlarz form aktywizacji społecznej i zawodowej realizowane przez PUP, **3**. otwartość na problemy społeczne, **4**. ułatwienie dostępu do informacji dotyczących działalności PUP (pośrednictwo jednotorowe, targi i giełdy pracy, infokioski, bezpłatna infolinia, strona internetowa PUP, bezpłatny dostęp do Internetu, współpraca z mediami i partnerami społecznymi), **5**. realizacja programów partnerskich, **6**. współpraca z partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się zwalczaniem bezrobocia i ograniczaniem jego skutków oraz promocją przedsiębiorczości. **7**. współpraca z placówkami oświatowymi, **8**. krzewienie wiedzy i podnoszenie świadomości społeczeństwa dotyczących przepisów prawnych związanych z rynkiem pracy poprzez organizowanie szkoleń, wizyty w zakładach pracy, wydawanie publikacji i ulotek informacyjnych, **9**. szeroka promocja działań PUP, **10**. dbałość o jakość świadczonych usług, **11**. wysoko wykwalifikowana kadra PUP, **12**. gotowość kadry PUP do stałego podnoszenia poziomu wiedzy, umiejętności i kompetencji, **13**. wspieranie ginących zawodów, **14**. różnorodność branż, mająca wpływ na elastyczność rynku pracy, **15**. rozwijający się sektor usługowy, **16**. wzrost samozatrudnienia,	**1**. wysoka stopa bezrobocia **2**.duże bezrobocie wśród kobiet, **3**. duża liczba osób długotrwale bezrobotnych, **4**. ukryte bezrobocie wśród młodzieży bez kwalifikacji, **5**. nie wystarczająca liczba pracowników wyspecjalizowanych, **6.** ograniczone warunki lokalowe, **7.** bariery architektoniczne budynku urzędu dla osób niepełnosprawnych
Szanse	**Zagrożenia**
1. możliwość pozyskiwania przez PUP zewnętrznych środków finansowych, **2**. poprawa kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, szczególnie z grup ryzyka, **3**. wspomaganie zatrudnienia przez PUP, i Inicjatyw Europejskich działającego przy Starostwie Powiatowym w Inowrocławiu, **4.** rosnąca aktywność i profesjonalizm organizacji pozarządowych, **5.** wejście nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach	**1**. przewidywany odpływ wykwalifikowanych pracowników, **3.** przewidywany napływ osób powracających do kraju z pracy poza jego granicami, **4**. często zmieniające się przepisy prawne, **5**. nowe przepisy emerytalne, mogące ograniczyć miejsca pracy dla ludzi młodych, **6**. skutki reformy edukacyjnej (upadek szkolnictwa zawodowego), **7**. szara strefa zatrudnienia, ukryte bezrobocie,

rynku pracy	**8**. szybki postęp techniczny i technologiczny i w związku z nim brak lub dezaktualizacja kwalifikacji osób bezrobotnych, **9**. rosnąca obojętność społeczna, **10.** ograniczone środki FP.

Każdego roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce poddaje lokalny rynek pracy obserwacjom zjawiskom i procesom, jakie mają na nim miejsce. Zbieranie informacji o rynku, na którym działamy jest niezbędne przy określeniu potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców. Bardzo ważna jest systematyczna analiza lokalnego rynku pracy, by obserwując tendencje i zmiany dokonujące się na terenie Powiatu dostosować do nich adekwatne działania i programy. Analizujemy osoby bezrobotne, ale i pracodawców, wykorzystując do tego posiadane narzędzia i usługi.

Przy obserwacji rynku ważna jest interpretacja zdarzeń, jakie na nim zachodzą. Ogólna wiedza na temat procesów społeczno –ekonomiczno – gospodarczych które zachodzą w kraju i w ramach UE jest konieczna w planowaniu ścieżki rozwoju zawodowego. Najważniejszą jednak sprawą jest wybór branży, która ma najlepsze rozwojowe perspektywy i z którą najlepiej się związać. Branże przeżywające trudności bądź podupadające z pewnością nie będą generować miejsc pracy i nie zapewnią naszym bezrobotnym możliwości rozwoju zawodowego. Najbezpieczniej szukać możliwości zatrudnienia w sektorach, które znajdują się w pełni rozkwitu lub mają duże perspektywy rozwoju w przyszłości (poparte dotychczasowymi wynikami i trendami na rynkach międzynarodowych). Aktualnie są to przede wszystkim segmenty związane z wiedzą i usługami IT oraz branżą produkcyjną.

Wchodząc w kolejny rok musimy przyjąć nowe wyzwania bieżącego reagowania na sygnały płynące z rynku pracy, przejawiające się m. in. widocznym wzrostem rejestrujących się bezrobotnych i zapowiedziami pracodawców dotyczącymi możliwych zwolnień.

Wypracowany przez lata model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy, Starostwa Urzędów Miast i Gmin, członków Rady Zatrudnienia i innych jednostek samorządowych z Powiatu Wielickiego umożliwia wcześniejsze przygotowanie się do zaplanowania działań łagodzących skutki zwiększającego się bezrobocia. Współpraca ta umożliwia tworzenie programów partnerskich, które w oparciu o wkład własny i środki Funduszu Pracy wychodzą naprzeciw Pracodawcom i osobom zarejestrowanym w PUP Wieliczka.

SPIS TABEL

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowanej w rejestrze REGON według wybranych sekcji w 2012 r. Stan w dniu 31.XII.

Tabela 2. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2012 r. do XII 2013 r.

Tabela 3. Dynamika przyrostu bezrobocia w Powiecie Wielickim na tle województwa małopolskiego oraz kraju.

Tabela 4. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.

Tabela 5. Dynamika napływu i odpływu bezrobotnych w Powiecie Wielickim.

Tabela 6. Zmiany stopy bezrobocia w Powiecie Wielickim w ciągu 2013 roku.

Tabela 7. Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku.

Tabela 8. Dynamika bezrobocia wg wykształcenia w rozbiciu na gminy.

Tabela 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan na dzień 31.12.2013 r.

Tabela 10. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych ogółem w latach 2010-2013.

Tabela 12. Struktura grupy bezrobotnych według płci.

Tabela 13. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 14. Struktura długotrwale bezrobotnych według płci, wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 15. Struktura bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji według płci, wieku, oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 16. Struktura bezrobotnych powyżej 50 roku życia według płci, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 17. Struktura bezrobotnych samotnie wychowujących dziecko według wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 18. Struktura bezrobotnych z grupą inwalidzką według płci, wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 19. Wydatkowanie środków FP i EFS w 2013 r.

Tabela 20. Uczestnicy programów według wykształcenia.

Tabela 21. Uczestnicy programów według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 22. Uczestnicy programów według wieku.

Tabela 23. Realizowane projekty w roku 2013.

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Podział Powiatu Wielickiego na gminy.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim od XII 2012 r. do XII 2013 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w 2013 r.

Wykres 4. Porównanie struktury bezrobotnych w latach 2011 – 2013.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku w Powiecie Wielickim.

Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w Powiecie Wielickim.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy Powiecie Wielickim.

Wykres 8. Struktura i poziom bezrobocia wg stażu pracy.

Wykres 9. Ilość pozyskanych ofert pracy w latach 2008-2013.

Wykres 10. Ilość wydanych skierowań do pracy w latach 2008-2013.

Wykres 11. Liczba podjęć pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2008-2013

Wykres 12. Usługi EURES – porównanie.

Wykres 13 . Preferencje wyjazdowe.

Wykres 14 . Poszukiwane zawody.

Wykres 15. Ilość zarejestrowanych oświadczeń w latach 2011-2013.

Wykres 16. Porównanie ilości osób skierowanych na prace interwencyjne.

Wykres 17. Porównanie ilości osób skierowanych na roboty publiczne.

Wykres 18. Porównanie ilości osób skierowanych na prace społeczno-użyteczne.